12.10.2026

SASKY koulutuskuntayhtymän strategia 2027–2030
Osaavat luovat maailmoja – yhdessä tehden

VISIO 2030

Uudistamme yhdessä osaamista kohti kestävää tulevaisuutta.
Sasky on vuonna 2030 paikka, jossa jokainen voi oppia, kasvaa ja saavuttaa oman potentiaalinsa turvallisessa, hyvinvoivassa ja yhteisöllisessä ympäristössä. Teemme yhdessä rohkeasti, kokeillen ja työelämän kanssa, rakentaen osaamista, joka vie kohti työllistymistä, jatko-opintoja ja kestävää tulevaisuutta.

ARVOT

Vastuullisuus: Kannamme vastuuta ihmisistä, osaamisesta, ympäristöstä ja tulevaisuudesta. Teemme kestäviä valintoja myös silloin, kun ne eivät ole helpoimpia.
Asiakaslähtöisyys: Rakennamme koulutusta opiskelijan kasvua ja työelämän todellisia tarpeita kuunnellen. Toimintamme tuottaa arvoa oppijalle, työelämälle ja alueelle.
Ammatillisuus: Toimimme asiantuntevasti, laadukkaasti ja kehitämme osaamistamme jatkuvasti. Pidämme lupauksemme ja vastaamme työmme vaikuttavuudesta.
Avoimuus: Jaamme tietoa ennakoiden, kuuntelemme toisiamme ja keskustelemme avoimesti myös keskeneräisestä. Luottamus syntyy läpinäkyvästä ja rehellisestä toiminnasta.

OMISTAJUUS

Painopiste	Omistajuus
Toimimme ekologisesti kestävästi	hallintojohtaja
Johdamme vastuullisesti ja sitoutuneesti	kuntayhtymäjohtaja
Mahdollistamme yksilön elinikäisen oppimisen ja osaamisen kehittymisen	ammatillisen ja yleissivistävän koulutuksen johtaja
Edistämme yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia	tulosaluejohtajat, hallintojohtaja

Omistajuus tarkoittaa vastuuta siitä, että painopiste on resursoitu, mitattu, johdettu ja kytketty päätöksentekoon.

PAINOPISTEET, TULOKSET JA MITTARIT

<u>Mahdollistamme yksilön elinikäisen oppimisen ja osaamisen kehittymisen</u>

Omistaja: ammatillisen ja yleissivistävän koulutuksen johtaja (2)

Tavoite: Osaamisen kehittyminen vastaa työelämän tarpeisiin, tukee työllistymistä, jatko-opintoihin siirtymistä ja vahvistaa elinvoimaa sekä osaavan työvoiman saatavuutta. Huomioimme ilman toisen asteen koulutusta olevien opiskelijoidemme oppimis- ja ohjaustarpeet. Rakennamme saavutettavia, alueellisesti ja valtakunnallisesti vaikuttavia jatkuvan oppimisen mahdollisuuksia.

1. Opiskelija saa laadukasta opetusta/ohjausta Saskyn oppilaitoksissa.

Tulos: Toimintakulttuurimme tukee opiskelijalähtöistä ja tasalaatuista osaamisen kehittymistä. Opiskelija saa tarvitsemaansa laadukasta opetusta ja ohjausta, opiskelijat työllistyvät tai saavat jatko-opintopaikan.

2. Kehitämme vetovoimaisia, turvallisia ja ajanmukaisia oppimis- ja työympäristöjä.

Tulos: Sasky koetaan houkuttelevana ja turvallisena opiskelu- ja työpaikkana. Teknologiset ja digitaaliset ratkaisut tukevat työelämässä tai jatko-opinnoissa vaadittavan osaamisen kehittymistä.

3. Rakennamme osaamisen kehittymistä tukevat rakenteet ja johtamiskäytännöt.

Tulos: Tehostamme osaamisen jakamista ja osaamistarpeiden tunnistamista.

Mittarit:

<u>Mittari 1: Opiskelijakokemus opetuksesta ja ohjauksesta</u>

- Lähtötaso 2026: nykyinen opiskelijapalautteiden kysymysten keskiarvo
- Tavoitetaso 2030: vuosittainen positiivinen kehitys
- Tietolähde: Amis-palaute, lukioiden opiskelijakyselyt
- Raportointivastuu: Koulutuksen tulosalueet

<u>Mittari 2: Opiskelijoiden sijoittuminen työelämään ja jatko-opintoihin</u>

- Lähtötaso 2026: nykyinen sijoittumisaste (lähtötaso 2024 valmistuneet)
- Tavoitetaso 2030: positiivinen kehitys ja vähintään valtakunnallinen keskiarvo
- Tietolähde: Vipunen
- Raportointivastuu: Koulutuksen tulosalueet

<u>Mittari 3: Työelämän arvio opiskelijoiden osaamisesta</u>

- Lähtötaso 2026: nykyinen työelämäpalaute
- Tavoitetaso 2030: vuosittainen positiivinen kehitys
- Tietolähde: työelämäpalaute, työpaikkakysely
- Raportointivastuu: Koulutuksen tulosalueet

<u>Mittari 4: Hakijamäärien, opiskelijapysyvyyden ja henkilöstöpysyvyyden kehitys</u>

- Lähtötaso 2026: Nykyiset hakija-, opiskelija- ja henkilöstötilastot (tulosaluekohtainen määrä per vuosi)

- Tavoitetaso 2027–2030: Vuosittainen positiivinen kehitys. Tavoitetaso huomioiden rahoituksen kokonaisopiskelijamäärä, kunnan toisen asteen ikäisten määrä.
- Tietolähde: Opintohallinto, Vipunen, HR-tilastot
- Raportointivastuu: Koulutuksen tulosalueet, henkilöstöhallinto, viestintä ja markkinointi

Mittari 5: Osaamisen kehittämisen mittari

- Lähtötaso 2026: lasketaan
- Tavoitetaso 2030: määriteltävä lähtötasotiedon jälkeen (30 h/hlö/vuosi)
- Tietolähde: henkilöstöhallinnon raportit

Jäsenkuntien kanssa tehtävä yhteistyö:
Rakennamme yhdessä kuntien palvelujen, TE-alueiden sekä yritys- ja elinkeinoelämän kanssa tunnistettuihin työvoimatarpeisiin ketteriä koulutus- ja työllistymispolkuja.

Toimimme ekologisesti kestävästi

Omistaja: hallintojohtaja

Tavoite: Rakennamme ekologisesti, taloudellisesti ja alueellisesti kestävää tulevaisuutta koulutuksen, arjen tekojen ja elinkaariviisaiden ratkaisujen kautta yhdessä työelämän ja kuntien kanssa. Kehitämme toimintaa siten, että ratkaisut tukevat alueellista elinvoimaa, saavutettavuutta ja vastuullista resurssien käyttöä pitkällä aikavälillä.

1. Ekologinen kestävyys ohjaa kaikkea päätöksentekoamme ja toimintaamme.

Tulos: Ekologinen kestävyys on integroitu kaikkiin keskeisiin päätöksentekoprosesseihin (omistajuus, sitoutuminen, vastuut, roolit), ja kestävyyden vaikutukset arvioidaan systemaattisesti ennen merkittäviä ratkaisuja.

2. Koulutuksemme tukee yksilöiden ja yhteisöjen kestävyysosaamista sekä digivihreää siirtymää.

Tulos: Kestävyys- ja digivihreän siirtymän osaaminen on sisällytetty kaikkiin tutkintoihin ja koulutuksiin. Opiskelijat saavuttavat työelämässä tarvittavat kestävän kehityksen valmiudet.

3. Tunnistamme ja vähennämme toimintamme ympäristövaikutuksia suunnitelmallisesti ja tietoon perustuen.

Tulos: Ajantasainen tilannekuvatieto toimintamme keskeisistä ympäristövaikutuksista ja vaikutuksia vähennetään tavoitteellisesti seurattujen toimenpiteiden avulla.

4. Käytämme tiloja, energiaa ja muita resursseja elinkaariviisaasti ja vastuullisesti.

Tulos: Tilojen, hankintojen, energian ja resurssien käyttö on optimoitua ja oppimista tukevaa, ja niiden käyttöä ohjaavat elinkaariajattelu sekä mitattavat tehokkuus- ja vastuullisuustavoitteet.

12.10.2026

Mittarit:

Mittari 1**:** Kestävyystyön toteutumisen taso
Lähtötaso 2026: OPH:n kestävyysindikaattorien mukainen nykytila
Tavoitetaso 2030: taso kehittynyt lähtötasosta
Tietolähde: OPH:n kestävyysindikaattorit
Raportointivastuu: koulutuksen tulosalueet

Mittari 2: Resurssiviisauden kehitys
Lähtötaso 2026: energiankulutus, tilatehokkuus ja vastuulliset hankinnat
Tavoitetaso 2030: vuosittainen positiivinen kehitys kaikkien osa-alueiden osalta
Tietolähde: kiinteistöjärjestelmät, energiaseuranta, hankintaraportit (10 000 euron investointirajan ylittävät)
Raportointivastuu: kuntayhtymäpalvelut

Jäsenkuntien kanssa tehtävä yhteistyö:
Ennakoimme yhdessä jäsenkuntien ja työelämän kanssa vihreän siirtymän, investointien ja elinkeinorakenteen muutosten osaamistarpeita ja suuntaamme koulutusta alueen työllisyyttä ja elinvoimaa vahvistavasti.

Edistämme yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia – yhdessä tehden

Omistaja: tulosaluejohtajat, hallintojohtaja

Tavoite: Rakennamme avointa, osallistavaa ja oikeudenmukaista toimintakulttuuria yhdessä opiskelijoiden, henkilöstön, työelämän ja kuntien kanssa. Vahvistamme yhteisöllisyyttä, alueellista hyvinvointia ja yhteistyötä.

1. Positiivinen opiskelija- ja työntekijäkokemus on toimintamme keskiössä.

Tulos: Saskyssa vallitsee osallistava ja hyvinvoiva toimintakulttuuri, jossa opiskelijat ja henkilöstö kokevat työn ja oppimisen merkitykselliseksi, saavuttavat tavoitteensa ja onnistuvat yhdessä. Tämä vahvistaa yhteisöllisyyttä, vuorovaikutusta sekä Saskyn veto- ja pitovoimaa.

2. Edistämme kaikki omalla toiminnallamme yhteisön hyvinvointia, terveyttä, turvallisuutta ja toimintakykyä niitä edistävillä teoilla.

Tulos: Saskyssa on arvostava ja turvallinen toimintakulttuuri, jossa yhteisön hyvinvointi, terveys ja työkyky vahvistuvat arjen teoissa ja toimivissa olosuhteissa. Avoin vuoropuhelu, osaamisen jakaminen ja yhdessä tekeminen tukevat hyvää työilmapiiriä ja yhteisön jatkuvaa kehittymistä.

3. Noudatamme vastuullisen digitalisaation periaatteita ja huolehdimme tietosuojasta sekä tietoturvasta kaikessa toiminnassa.

Tulos: toimimme vastuullisen digitalisaation edelläkävijänä, jossa ajantasainen osaaminen, selkeät toimintamallit sekä ennakointiin perustuvat ratkaisut varmistavat korkean tietosuojan ja tietoturvan kaikessa toiminnassa.

Mittarit:

Mittari 1: Henkilöstökokemus

- Lähtötaso 2026: työn mielekkyys-, hyvinvointikyselyt
- Tavoitetaso 2030: vuosittainen positiivinen kehitys
- Tietolähde: Guidin tm., henkilöstökysely
- Raportointivastuu: Henkilöstöhallinto

Mittari 2: Opiskelijakokemus

- Lähtötaso 2026: Amis-palaute, lukiokyselyt, vapaan sivistystyön kyselyt
- Tavoitetaso 2030: vuosittainen positiivinen kehitys
- Tietolähde: opiskelijakyselyt
- Raportointivastuu: Koulutuksen tulosalueet

Mittari 3: Kokemus turvallisesta toimintaympäristöstä

- Lähtötaso 2026: nykyiset turvallisuus- ja hyvinvointikyselyt
- Tavoitetaso 2030: vuosittainen positiivinen kehitys
- Tietolähde: turvallisuuskyselyt, tietoturvaseuranta
- Raportointivastuu: Turvallisuusorganisaatio, henkilöstöhallinto

Jäsenkuntien kanssa tehtävä yhteistyö:

Vahvistamme osaltamme kuntien, perusopetuksen, perheiden, työelämän ja kolmannen sektorin kanssa opiskelijoiden opiskelu- ja työelämävalmiuksia, hyvinvointia, toimintakykyä ja turvallisuutta niin, että mahdollisimman moni pystyy suorittamaan koulutuksen ja siirtymään työelämään.

Johdamme vastuullisesti ja sitoutuneesti

Omistaja: kuntayhtymäjohtaja

Tavoite: Johdamme vastuullisesti, osallistavasti ja tietoon pohjaten. Kehitämme toimintaa yhdessä, työelämän, sidosryhmien ja kuntien kanssa alueellisen elinvoiman, osaavan työvoiman saatavuuden ja taloudellisesti kestävän toiminnan turvaamiseksi.

1. Kannamme vastuun johtamisesta ja tehtävistä päätöksistä. Johtamisemme on kaikilla toiminnan tasoilla vuorovaikutteista, mahdollistavaa ja tavoitteellista – johdamme osaamista ja rakennamme tulevaisuutta.

Tulos: Olemme ennakoiva ja tiedolla johdettu organisaatio. Meillä on toimintamalli, joka hyödyntää päätöksenteon valmistelussa sen asian tai teeman asiantuntijoita. Johtamisjärjestelmämme on rakennettu.

2. Vahvistamme sisäistä ja ulkoista sidosryhmäyhteistyötä, joka luo pohjan laadukkaan perustyön toteuttamiselle.

Tulos: Käymme aktiivista keskustelua kaikkien strategiassa määriteltyjen sidosryhmien kanssa. Sisäiselle yhteistyölle on luotu yhtenäinen rakenne, joka tukee yhteistyön kehittymistä, esimerkiksi talousarvioprosessi. Nämä on myös sisällytetty vuosikelloon.

3. Rakennamme organisaation päätöksenteon tueksi vahvan, reaaliaikaisen ja ennakointitietoa hyödyntävän tiedolla johtamisen järjestelmän ja kehittyvän johtamisosaamisen toimintatavan.

Tulos: Päätökset on perusteltu ymmärrettävästi, ja niistä tiedotetaan henkilöstölle esihenkilöiden toimesta.

4. Strategiaan kytkeytyvä yhteinen tiekartta ohjaa toimintakulttuuriamme kohti tulevaisuussuuntautunutta, osallistavaa, johdonmukaista ja rohkeasti uudistuvaa organisaatiota.

Tulos: Yhteinen, strategiaan kytkeytyvä tiekartta ohjaa johdonmukaisesti arjen toimintaa ja päätöksentekoa, vahvistaen osallistavaa, tulevaisuussuuntautunutta ja uudistuvaa toimintakulttuuria.

Mittarit:

<u>Mittari 1: Strategisten vuositoimenpiteiden toteutumisaste</u>

- Lähtötaso 2026: nykyinen toteuma
- Tavoitetaso 2030: vähintään 90 %
- Tietolähde: osavuosikatsaukset, strategian seuranta
- Raportointivastuu: Kuntayhtymätasoiset palvelut, hallinto- ja talouspalvelut, koulutuksen tulosalueet

<u>Mittari 2: Talouden ja toiminnan yhteensovittaminen</u>

- Lähtötaso 2026: nykytila
- Tavoitetaso 2030: strategiset tavoitteet toteutuvat talousarvion puitteissa
- Tietolähde: talousarvio, tilinpäätös, osavuosikatsaukset
- Raportointivastuu: Hallinto- ja talouspalvelut

<u>Mittari 3: Johtamisen ja yhteistyön kokemus</u>

- Lähtötaso 2026: henkilöstökysely
- Tavoitetaso 2030: vuosittainen positiivinen kehitys
- Tietolähde: henkilöstökysely
- Raportointivastuu: Henkilöstöhallinto

12.10.2026

Jäsenkuntien kanssa tehtävä yhteistyö:
Käymme jäsenkuntien kanssa säännöllisen strategisen vuoropuhelun koulutustarpeista, Saskyn alueellisesta vaikuttavuudesta ja yhteisistä valinnoista sekä perustelemme koulutustarjontaa koskevat ratkaisut avoimesti.

LÄPILEIKKAAVAT TEEMAT

Omistajaohjaus
Omistaja: kuntayhtymäjohtaja
Tavoite: Sasky toimii omistajakuntiensa strategisena kumppanina vahvistaen alueellista elinvoimaa, osaavan työvoiman saatavuutta, koulutuksellista tasa-arvoa ja taloudellisesti kestävää toimintaa.
Tulos: Omistajakunnat kokevat Saskyn alueellisesti vaikuttavaksi ja strategisesti merkittäväksi toimijaksi. Omistajaohjaus perustuu avoimeen vuoropuheluun, yhteiseen tilannekuvaan ja strategisiin tavoitteisiin.
Mittari: Omistajakuntien kokemus Saskyn johtamisesta, yhteistyöstä ja vaikuttavuudesta.

- Lähtötaso 2027: Ensimmäinen yhteinen mittaus.
- Tavoitetaso 2027–2030: Vuosittainen positiivinen kehitys.
- Tietolähde: Omistajakuntakysely, seminaaripalaute 1-2 krt. vuodessa
- Raportointivastuu: Viestintä- ja markkinointi, Kehittäminen ja kansainvälisyys
- Omistajuus: Kuntayhtymäjohtaja

Viestintä
Omistaja: kuntayhtymäjohtaja
Tavoite: Viestintä tukee strategian toteutumista vahvistamalla avoimuutta, ennakoitavuutta ja yhteistä ymmärrystä opiskelijoiden, henkilöstön, työelämän ja sidosryhmien kanssa. Viestinnällä rakennetaan luottamusta, tehdään näkyväksi Saskyn alueellinen vaikuttavuus sekä vahvistetaan koulutuksen vetovoimaa ja saavutettavuutta.

Laatu
Omistaja; tulosaluejohtajat
Tavoite: Laatu nähdään strategisena toimintatapana, joka varmistaa vaikuttavan koulutuksen, työelämävastaavuuden, saavutettavuuden ja jatkuvan kehittämisen koko Saskyn toiminnassa. Laadunhallinta tukee tavoitteita osaavan työvoiman saatavuudesta, alueellisesta elinvoimasta ja taloudellisesti kestävästä toiminnasta.

12.10.2026

Turvallisuus
Omistaja: hallintojohtaja
Tavoite: Turvallisuus on fyysistä, psyykkistä, sosiaalista, taloudellista ja digitaalista turvallisuutta, joka mahdollistaa hyvinvoivan, saavutettavan ja vastuullisen oppimis- ja työympäristön kaikilla kampuksilla. Turvallisuus tukee yhteisöllisyyttä, opiskelijoiden ja henkilöstön hyvinvointia sekä toiminnan jatkuvuutta muuttuvassa toimintaympäristössä.

Kansainvälisyys
Omistaja: kuntayhtymäjohtaja
Tavoite: Kansainvälisyys on sekä arvo että toimintatapa. Valmiudet toimia kansainvälisissä työympäristöissä ovat osa opiskelijoiden ja henkilöstön ammattitaitoa. Kansainvälinen osaaminen tukee opiskelijoiden työllistyvyyttä ja jatko-opintovalmiuksia muuttuvassa työelämässä ja yhteiskunnassa. Kansainvälisen osaamisen vahvistaminen on keskeistä alueen elinvoiman ja kilpailukyvyn kannalta. Kansainvälisyys näkyy opiskelijoiden, henkilöstön ja työelämän yhteistyössä, oppimisympäristöissä, kumppanuuksissa sekä arjen kohtaamisissa