



**Talousarvio 2027 ja
taloussuunnitelma 2028–2029**

SASKY

Sisältö

1	Johdon katsaus suunnitelmakauden tavoitteisiin.....	3
1.1	Toiminnan linjaukset.....	3
1.2	Tulevaisuuden suuntaviivat.....	4
2	Toimintaympäristön ja toiminnan kuvaus.....	7
2.1	Valtakunnalliset suunnitelmat.....	7
2.2	Koulutusyhteistyö	9
2.3	Yhtymän jäsenkunnat.....	12
2.4	Yleinen taloudellinen tilanne.....	12
2.5	Henkilöstötavoitteet	14
2.6	Koulutuskuntayhtymän organisaatio	16
3	Strategiset tavoitteet 2030 ja avaintulokset 2027	16
3.1	1. Mahdollistamme yksilön jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittymisen	16
3.2	2. Toimimme ekologisesti kestävästi.....	17
3.3	3. Edistämme yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia – yhdessä tehden	17
3.4	4. Johdamme vastuullisesti ja sitoutuneesti	18
4	Talousarvion ja -suunnitelman perustelut	19
4.1	Talousarvion ja -suunnitelman rakenne ja tasapainotus	19
4.2	Talousarvion sitovuus.....	21
4.3	Tuloslaskelma ja tunnusluvut	23
4.4	Rahoituslaskelma ja tunnusluvut.....	23
4.5	Määrärahojen ja tuloarvioiden yhteenveto	25
4.6	Talousarviovuoden 2027 sitovat määrärahat ja perustelut.....	25
5	Käyttötalous ja tavoitteet tulosalueittain.....	26
5.1	Kuntayhtymäpalvelut	26
5.2	Hallinto- ja talouspalvelut	29
5.3	Yleissivistävä koulutus	31
5.4	Ammatillinen koulutus	36
6	Konserniin kuuluville yhtiöille asetettavat tavoitteet.....	41
6.1	Konserniohjaus ja konserniin kuuluville tytäryhtiöille ja osakkuusyhteisöille asetettavat tavoitteet.....	41
6.2	Aiko Academy Oy	43
7	Investointiohjelma vuosille 2027–2029	45
7.1	Toimitilat ja kiinteistöt	45
7.2	Kalusto-, laite- ja muut hankinnat.....	45
7.3	Pysyvien vastaavien poistosuunnitelman noudattaminen	45

1 Johdon katsaus suunnitelmakauden tavoitteisiin

1.1 Toiminnan linjaukset

Investoinnit vuodelle 2027 tulevat olemaan maltilliset, ollen noin 1,7 miljoonaa euroa. SASKY koulutuskuntayhtymä on aktiivisesti selvittänyt ja valmistellut kuluneiden vuosien aikana Sasky Tampereen palvelualan ammattiopiston tulevaisuuden kiinteistöratkaisuja Tampereella. SASKY koulutuskuntayhtymä on saanut myyntitarjouksen Tampereen kaupungin kaupunginosassa 102, korttelissa 12, osoitteessa Hämeenkatu 24, 33200 Tampere sijaitsevasta kiinteistöstä (kiinteistötunnus 837-102-12-2). SASKY koulutuskuntayhtymä on tehnyt kiinteistön kauppaa koskevan esisopimuksen perustettavan kiinteistöosakeyhtiön (Kiinteistö Oy Tampereen Hämeenkatu 24) lukuun. Kiinteistöön toteutetaan peruskorjaus ja -parannus, jolla tilat muunnetaan oppilaitoskäyttöön soveltuviksi. Lupaprosessi aloitetaan rakennussuunnitelmien valmistuttua. Koulukatu 18:n toiminnot pyritään siirtämään korjattuihin tiloihin vuoden 2028 loppuun mennessä nykyisen vuokrasopimuksen päättyessä.

SASKY koulutuskuntayhtymän kiinteistöselvitys on ollut lausuttavana Saskyn omistajakunnilla. Osassa omistajien lausunnoista Kiinteistö Oy Tampereen ylioppilastalon rooliin osana Saskyn kiinteistökokonaisuutta on suhtauduttu varsin kriittisesti. Tampereen Yo-talon kiinteistön osalta on tarkoituksenmukaista selvittää, mikä on tarkoituksenmukaisin toimintamalli kyseisen kiinteistön osalta.

SASKY koulutuskuntayhtymän luonnonvara-alan yksiköissä Kokemäellä (272,4 ha) ja Osaralla (254,35 ha) toteutetaan vuonna 2027 valtiolta siirtyvän metsä- ja maaomaisuuden kartoitus. Selvityksen pohjalta laaditaan suunnitelmat kyseisen omaisuuden tehokkaasta hyötykäytöstä.

Vuoden 2027 talousarviovalmistelun aikana meidän on ollut syytä tarkastella taloudellista menestymistämme kriittisesti. Talousarvio 2027 on laadittu siten, että tilikauden alijäämäksi muodostuu -1,5 miljoonaa euroa. Talousarviomme keskeisin tavoite vuonna 2027 tulee olemaan toiminnan vakiinnuttaminen ja yhteensovittaminen kustannustehokkaasti. Tähän hyvät lähtökohdat antavat useiden vuosien aikana saavutetut toiminnalliset ja taloudelliset tuloksemme. Tämä antaa vahvan pohjan yhä kehittää ja vahvistaa kuntayhtymää niin opiskelijoiden kuin myös henkilöstömme ja sidosryhmiemme parhaaksi. Yhdessä onnistumme tässä varmasti myös tulevaisuudessa.

Opetus- ja kulttuuriministeriö toteuttaa ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilun vuosina 2026–2033. Keskeinen osa ammatillisen koulutuksen

toiminnanohjauksen kokeilua ovat kokeilujärjestäjien kanssa käyttävät neuvottelut ja niiden pohjalta tehtävät sopimukset. SASKY koulutuskuntayhtymän ja opetus- ja kulttuuriministeriön järjestäjäkohtainen neuvottelu pidettiin 6.5.2026 Helsingissä, jolloin myös sopimus allekirjoitettiin. Neuvotteluissa sovittiin muun muassa: koulutustarjonnan painopisteistä ja kehittämisestä, toimenpiteistä työmarkkinoiden ja koulutuksen kohtaannon parantamiseksi, koulutuksen laadun ja vaikuttavuuden varmistamisesta, tavoitteita kuvaavista mittareista ja seurannasta sekä menettelyistä, joilla SASKY etenee asetettujen tavoitteiden suuntaisesti. Osana neuvotteluja sovittiin myös kattavasta 1,6 miljoonan euron valtionosuuden harkinnanvaraisesta rahoituksesta toiminnanohjauskokeilun strategiakaudelle 2026-2029 työelämäyhteistyön, oppimisanalytiikan sekä simulaatio- ja digivihreiden oppimisympäristöjen kehittämiseen.

Maailman kriisien edelleen jatkuessa SASKY koulutuskuntayhtymä panostaa opetusjärjestelyissä joustavuuteen. Lisäksi yhä edelleen vahvistamme kansainvälisyytämme kaikilla osa-alueilla yhteistyökumppaniemme kanssa.

1.2 Tulevaisuuden suuntaviivat

Ammatillisen koulutuksen rahoitusta on vähennetty 120 miljoonalla eurolla vuodesta 2025 lukien. Vuoden 2026 alusta sovellettavalla uudella rahoitusmallilla kannustetaan laadukkaan ja riittävästi lähiopetusta sisältävän tutkintokoulutuksen järjestämiseen oppivelvollisille ja muille vailla tutkintoa oleville sekä ensisijaisesti tutkintoa pienempien osaamiskokonaisuuksien tarjoamiseen tutkinnon jo suorittaneille osaamistaan täydentäville aikuisille. Uudet rahoitusperusteet palkitsevat aiempaa enemmän opintosuorituksista ja valmistumisesta sekä koulutuksen jälkeisestä työllistymisestä ja jatko-opintoihin siirtymisestä. Uutena kriteerinä rahoituksen määräytymisperusteissa otetaan huomioon opiskelijoiden lähtötaso ja aiempi koulutustausta.

Uuden lainsäädännön mukaan opiskelijavuosien perusteella määräytyvä rahoitus perustuu suoritepäätoksella päätettävien tavoitteellisten opiskelijavuosien sijaan toteutuneisiin opiskelijavuosiin. Tästä syystä vuodesta 2026 alkaen järjestämisluvista ei ole enää päätetty tavoitteellisten opiskelijavuosien vähimmäismäärästä. Sen sijaan järjestämisluvista päätetään enimmäismäärät opiskelijavuosille, joita käytetään rahoituksen perusteena niiden opiskelijoiden osalta, jotka eivät ole oikeutettuja maksuttomaan koulutukseen.

29.8.2025 opetus- ja kulttuuriministeriön SASKY koulutuskuntayhtymälle myöntämässä ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvassa 1.1.2026 alkaen on niiden opiskelijoiden osalta, jotka eivät ole oppivelvollisuuslain nojalla oikeutettuja maksuttomaan koulutukseen, rahoituksen perusteena olevaksi opiskelijavuosien

enimmäismääräksi myönnetty 2.231 opiskelijavuotta. SASKY oli Suomen 12. suurin ammatillisen koulutuksen järjestäjä ei-maksuttomuuden opiskelijamäärillä mitattuna.

Enimmäismäärä ei sido järjestäjiä toiminnallisesti, mutta rajaa rahoituksen luvassa määritellyn tasoon. Enimmäismäärää sovelletaan rahoituksen perusteena olevaan kahden vuoden ajanjakson vuosittaiseen toteutuneiden opiskelijavuosien keskiarvoon niiden opiskelijoiden osalta, jotka eivät ole oikeutettuja maksuttomaan koulutukseen. Muiden rahoitusperusteiden, kuten tutkinnon osien osaamispisteiden tai tutkintojen määrää enimmäismäärä ei sido. Kuitenkin osaamispisteiden osalta rahoituksessa huomioidaan korkeintaan 120 osaamispistettä rahoituksen perusteena olevaa opiskelijavuotta kohden.

Painopiste SASKY koulutuskuntayhtymän opiskelijarekrytoinnissa tulee olemaan perusopetuksen päättävät nuoret. Oppivelvollisuuslain mukaisessa maksuttomassa koulutuksessa olevien opiskelijavuosikertymä huomioidaan kokonaisuudessaan ilman rajoituksia. SASKY koulutuskuntayhtymässä oppivelvollisten opiskelijoiden osuus esimerkiksi Tampereen palvelualan ammattiopistossa on kasvanut 56 prosentista 66 prosenttiin eli 10 prosenttiyksikköä (+17,9 %) verrattuna vuoteen 2025. Ei-maksuttomuuden piirissä olevien osuus on laskenut 44 prosentista 34 prosenttiin eli 10 prosenttiyksikköä (-22,7 %). SASKY koulutuskuntayhtymän on hyvä entisestään vahvistaa perusopetuksen kanssa tapahtuvaa yhteistyötä. Rahoituksen leikkaus aikuiskoulutuksesta heikentää koulutuksen järjestäjän mahdollisuutta vastata työelämän muuttuviin osaamistarpeisiin. Uudelleen kouluttautuminen työvoimapulasta kärsiville aloille vaikeutuu.

Ammatillinen koulutus on paljon enemmän kuin nuorten toisen asteen koulutusta. Sillä on merkittävä rooli Suomen osaamistason nostossa, työelämän uudistumisessa ja alueiden elinvoiman vahvistamisessa. Seuraavan hallituksen linjauksilla on suuri merkitys koko yhteiskunnalle.

Lukiokoulutusta kehitetään tulevaisuudessakin omana koulutusmuotonaan, jolla on oma toimintaa ohjaava lainsäädäntö sekä rahoitusjärjestelmä. Hallitus on uudistanut lukiokoulutuksen rahoitusjärjestelmän vastaamaan paremmin lukiokoulutuksen järjestämisestä aiheutuviin kustannuksiin ja varmistamaan kattavan lukioverkon säilyminen. SASKY koulutuskuntayhtymän näkökulmasta lukioden rakenteellinen ja rahoituksellinen uudistus tulisi toteuttaa uudessa hallitusohjelmassa vuonna 2028.

Lukiokoulutuksen järjestäminen turvataan alueilla, joilla lasten ja nuorten määrä vähenee voimakkaasti. Lukion rahoitukseen sisältyvää pienten lukioden korotusta on uudistettu tukemaan koulutuksen saavutettavuutta ja sivistyksellisten oikeuksien

toteutumista. Samalla on edistetty rahoitusvastuun tasapuolista jakautumista kuntien kesken kotikunnittain.

Tässä yhteydessä on hyvä edelleen tuoda esille se, että SASKY koulutuskuntayhtymä menetti lukiofuusioiden seurauksena ns. pienten lukioiden lisän, vaikka yhdessä rakensimme uuden lukion Ikaalisiin opiskelijoiden parhaaksi. Yleissivistävän koulutuksen osalta varaudumme vahvemmin etenevään lukio- ja vapaan sivistystyön koulutuksen reformiin ja tähän liittyen olemme valmiita vuoropuheluun jäsenkuntiemme kanssa.

Kaikilla koulutuksen järjestäjillä tulee olla koulutustehtävänsä hoitamisen kannalta riittävän vahva talous, jotta koulutuksen laadukas tarjoaminen ja toiminnallisen uudistuksen edellyttämät investoinnit on mahdollista toteuttaa. Toiminnan kustannustehokkaan organisoinnin näkökulmasta järjestäjäkohtaisen opiskelijamäärän on oltava riittävä. Alueelliset erityiskysymykset on kuitenkin otettava huomioon toimintakykyä ja rahoitusratkaisuja arvioitaessa. Uudistuksilla tulee tukea järjestäjäverkon kokoamista ja antaa toimijoille kannusteita lisätä yhteistyötä eikä luoda esteitä järkevän yhteistyön tekemiselle.

Toisen asteen koulutusikäluokat supistuvat Suomessa voimakkaasti alhaisen syntyvyyden vuoksi, mikä näkyy merkittävänä opiskelijamäärän vähenemisenä lukiossa ja ammatillisessa koulutuksessa. Väestönkehitys ja nuorten määrän väheneminen asettavat oppilaitosverkon suuren rakennemuutoksen eteen, sillä muutokset iskevät alueellisesti hyvin epätasaisesti. Koulutuksen rahoitusta ja oppilaitosverkkoa tulisi vahvistaa keskitetysti, jotta koulutus pysyy laadukkaana ja tasa-arvoisena.

SASKY koulutuskuntayhtymä panostaa jatkossakin opiskelijoiden liikkumisen ja hyvinvoinnin lisäämiseen, kehittää liikuntaneuvonnan saavutettavuutta sekä tukee aktiivisempaa elämäntapaa. Liikuntaneuvonta ja liikkumisen lisääminen ovat merkityksellinen osa Saskyn palvelua ja opetusta.

Antti Lahti

kuntayhtymäjohtaja, ammattikasvatusneuvos

2 Toimintaympäristön ja toiminnan kuvaus

2.1 Valtakunnalliset suunnitelmat

Pääministeri Petteri Orpon hallitus on 1.9.2026 päättänyt talousarvioesityksestä vuodelle 2027 ja vie määrätietoisesti eteenpäin kehysriihessä sopimaansa työlistaa. Hallitus pitää kiinni sovituista säästöistä. Vuoden 2027 talousarviossa suorat menoleikkaukset nousevat 4,8 miljardiin euroon. Velkaantumista taittavia päätöksiä pannaan ensi vuonna toimeen lähes 1 miljardin euron edestä. Säästöjä kohdistetaan muun muassa valtionhallintoon. Valtiontalouden alijäämä vuodelle 2027 on 12,4 miljardia euroa. Alijäämää kasvattavat erityisesti velan korkomenot sekä välttämättömät panostukset puolustukseen ja turvallisuuteen.

Hallitus päätti kevään kehysriihessä noin 540 miljoonan euron säästöistä vuoteen 2030 mennessä. Säästöt korvaavat yksittäisiä aiemmin linjattuja sosiaali- ja terveydenhuoltoon kohdistuneita säästöjä sekä tuloihin vaikuttaneita toimia. Julkisen talouden säästötoimilla myös rahoitetaan kehysriihessä päätettyjä panostuksia ja kasvutoimia. Kehysriihessä päätetyt säästöt ovat noin 390 miljoonaa euroa vuonna 2027.

Keväällä päätetyistä säästöistä 60 miljoonaa euroa on valtionhallinnon toimintamenoihin kohdistuvia lisäsäästöjä vuonna 2027. Nämä on nyt kokonaisuudessaan kohdennettu ministeriöiden ehdotusten ja hallituksen linjausten mukaisesti. Lisäksi on kohdennettu syksyllä 2025 päätetty 25 miljoonan euron lisäsäästö. Kokonaisuudessaan valtionhallinnon toimintamenoisäästöt ovat noin 593 miljoonaa euroa vuonna 2027.

Budjettiin viedään useita muitakin syksyllä 2025 päätettyjä sopeutustoimia, joilla tähdätään julkisen talouden velan kertymisen vähentämiseen. Esimerkiksi valtion tuke-
man asuntotuotannon korkotukilainojen hyväksymisvaltuutta alennetaan 365 miljoonalla eurolla ja haittaverojen yhteensä 50 miljoonan euron korotukset kohdennetaan tupakka- ja alkoholiveroon. Lisäksi Valtion eläkerahastosta eläkemenojen katteeksi tehtävää siirtoa kasvatetaan noin 100 miljoonalla eurolla.

Venäjän aloittama hyökkäyssota on muuttanut Suomen turvallisuusympäristöä perustavanlaatuisella tavalla. Lisäksi Nato-jäsenyys vaikuttaa puolustuksen kehittämistarpeisiin.

Puolustusministeriön hallinnonalan määrärahoihin ehdotetaan 618 miljoonan euron lisäystä vuoden 2026 varsinaiseen talousarvioon verrattuna. Talousarvioesitys sisältää lisäksi 1,3 miljardin euron tilausvaltuudet puolustuksen materiaalihankintoihin. Puolustusvoimien toimintamenoihin ehdotetaan 186 miljoonan euron tilausvaltuutta.

Suomen talouden kasvu on ollut alkuvuonna selvästi odotettua nopeampaa. Tuotanto on kasvanut ripeästi jo kolme vuosineljännestä. Sekä yritysten että kotitalouksien näkymät taloudesta ovat kirkastuneet. Energiasiirtymään, tekoälyyn ja puolustuksen liittyvät hankkeet lisäävät investointeja ja vienti kasvaa maailmantalouden riskeistä huolimatta.

Tuotannon kasvun pitäisi kääntää myös työllisyys kasvuun loppuvuoden aikana. Myös asuntomarkkinat ovat edelleen alamaissa, mutta patoutunutta kysyntää on paljon ja asuntojen ylitarjonta on helpottamassa.

Epävarmuus jarruttaa edelleen kotitalouksien kulutusta. Kuluttajien luottamuksen parantuminen, kohtuullinen palkkakehitys ja veronalennukset ovat kuitenkin piristämässä yksityistä kulutusta. Kotitalouksien säästämisaste on kasvanut ja kotitalouksilla olisi keskimäärin varaa myös kulutuksen nopeaan nousuun.

Budjettiriihessä ei tehty uusia sopeutustoimia toisen asteen koulutukseen, joten rahoitus pysyy aiemmin sovitulla tasolla. Lakisääteiset indeksitarkistukset tehdään täysimääräisinä, mikä kompensoi yleistä kustannustason nousua oppilaitoksissa.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ehdottaa hallinnonalalleen 9,18 miljardin euron määrärahaa vuodelle 2027. Keskeiset muutokset määrärahoissa liittyvät tutkimus- ja kehittämistoiminnan lisäykseen, lakisääteisiin indeksikorotuksiin ja aiemmin päätettyjen säästöjen toimeenpanoon. Hallitusohjelman mukaisen tuottavuusohjelman ja muiden menosäästöjen vähennys hallituskauden alkuun nähden opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalalla on yhteensä noin 39 miljoonaa euroa.

Tavoitteena on nostaa koulutustasoa, varmistaa kaikille edellytykset edetä opinnoissaan ja vastata työelämän osaamistarpeisiin.

Varhaiskasvatukseen, esi- ja perusopetukseen ja vapaaseen sivistystyöhön ehdotetaan yhteensä noin 0,9 miljardia euroa. Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen vahvistamiseen osoitettava rahoitus nousee hallitusohjelman mukaisesti 200 miljoonaan euroon vuonna 2027. Tasa-arvorahoitukseen esitetään 75,2 miljoonaa euroa. Vuonna 2027 käynnistetään kokonaiskoulupäiväkokeilu, joka mahdollistaa koulun yhteydessä järjestettävän harrastustoiminnan. Kokeiluun varataan 2 miljoonaa euroa.

Toisen asteen koulutukseen ehdotetaan yhteensä 1,4 miljardin euron rahoitusta, jonka lisäksi ammatillisen koulutuksen ja lukiokoulutuksen valtionosuusrahoitukseen sisältyy kuntien rahoitusosuutta noin 1,8 miljardia euroa. Lukiokoulutuksen ja ammatillisen osalta esitykseen sisältyy indeksitarkistus noin 38 miljoonaa euroa.

EU- ja ETA-valtioiden ulkopuolisille opiskelijoille elokuussa 2026 käyttöön otetut luku- vuosimaksut vähentävät ammatillisen koulutuksen ja lukiokoulutuksen määrärahoja talousarviossa.

Kotoutumiskoulutuksen rahoitus kootaan yhteen rahoituskanavaan hallitusohjelman mukaisesti. Samalla kotoutumiskoulutuksen rahoitus poistuu vapaan sivistystyön järjestäjiltä. Siirtymävaiheeseen varataan määräraha, jolla tuetaan koulutuksen järjestäjien mahdollisuuksia toimia uudessa mallissa.

Opintotukeen ehdotetaan varattavaksi noin 1,35 miljardia euroa. Hallitus toteuttaa opintotukilain kokonaisuudistuksen, jossa vahvistetaan opintotuen kannustavuutta sekä perheellisten opiskelijoiden asemaa. Ehdotetulla opintoetuuslailla uudistetaan opintorahan, huoltajakorotuksen, opintotukiajan harkinnanvaraisen pidentämisen, op- pivelvollisuusopintojen jälkeen suoritettavien toisen asteen opintojen tukiajan sekä opintolainan valtiontakauksen, korkoavustuksen ja opintolainahyvityksen ehtoja. Halli- tus antaa lakiesityksen valtion vuoden 2027 talousarvioesityksen yhteydessä, ja uu- distus on tarkoitettu tulemaan voimaan pääosin 1.8.2027.

*Lähteet: Valtiovarainministeriön tiedote budjettiriihestä 1.9.2026
Opetus- ja kulttuuriministeriön ehdotus vuoden 2027 talousarvioon*

2.2 Koulutusyhteistyö

SASKY koulutuskuntayhtymä ja Tampereen seudun ammattiopisto Tredu käynnisti- vät maaliskuussa 2025 yhteisen Ilmaan! - Koulutuksen ja työelämän yhteinen kehitys lentokonealalla -kehittämishankkeen, jonka tavoitteena on vahvistaa lentokonealan koulutuksen ajantasaisuutta ja työelämälähtöisyyttä Pirkanmaalla. Teknologiat, mate- riaalit ja työmenetelmät kehittyvät nopeasti, ja koulutuksen tulee pysyä mukana muu- toksessa. Erityisesti uusien huollonhallintajärjestelmien käyttöönotto sekä F-35-hävit- täjähankintaan liittyvät osaamistarpeet korostavat tarvetta koulutuksen ja työelämän yhteistyön tiivistämiselle. Hanke jatkuu vuoden 2027 loppuun saakka.

SASKY koulutuskuntayhtymä on ollut mukana Tampereen ammattikorkeakoulun (TAMK) hallinnoimassa Konepaja-akatemia 2.0 -hankkeessa, jossa on pyritty edes- auttaa valmistavan teollisuuden keskeisten valmistusprosessien koulutusta vastaa- maan osaamisvajeeseen ja työvoimapulaan siten, että vihreän ja digitaalisen siirty- män tavoitteita voidaan toteuttaa tehokkaasti yrityssectorilla. Hankkeessa toteutettiin koulutuspilotti, jonka aikana koulutettiin joukko asiantuntijoita vastaamaan yhden val- mistavan teollisuuden prosessin, hionnan, kasvavaan ja välittömään työvoimatarpee- seen.

SASKY koulutuskuntayhtymä syventää yhteistyötä toiminta-alueensa lukioden, ammatillisten oppilaitosten sekä korkeakoulujen kanssa. Koulutuksen järjestäjien kesken on käyty vuoropuhelua yhteistyön mahdollisuuksista muun muassa yhteisten oppimisympäristöjen kehittämisessä, osaamisen jakamisessa sekä tiettyjen koulutusalojen veto- ja pitovoiman vahvistamisessa. Yhteistyö tukee koulutuksen saavutettavuutta, opiskelijoiden sujuvia opintopolkua sekä elinikäisen oppimisen edellytyksiä.

SASKY koulutuskuntayhtymä on osallistunut aktiivisesti TE24-uudistuksen valmisteluun. Uudistuksen myötä TE-hallinnon palvelut siirtyivät kuntien vastuulle vuoden 2025 alusta alkaen. Koulutuskuntayhtymä tekee yhteistyötä viiden työllisyysalueen kanssa ja jatkaa jäsenkuntiensa kanssa vuoropuhelua erityisesti TE24-koulutuskokonaisuuksien kehittämisestä. Syvällistä yhteistyötä tehdään erityisesti Läntisen Pirkanmaan työllisyysalueen kanssa. Ammatillisen koulutuksen rooli uudistuksessa on keskeinen, sillä koulutuksen suuntaaminen työelämän osaamistarpeiden mukaisesti tukee työnhakija-asiakkaiden osaamisen kehittämistä, työllistymistä sekä osaavan työvoiman saatavuutta.

Työelämän palvelu- ja kehittämistehtävät muodostavat keskeisen osan SASKY koulutuskuntayhtymän koulutustehtävää. Koulutuskuntayhtymä edistää toisen asteen koulutuksen kehittämistä ja vetovoimaa sekä alueellisesti että valtakunnallisesti. SASKY koulutuskuntayhtymä tekee tiivistä yhteistyötä yritys- ja elinkeinoelämän kanssa, jotta koulutus vastaa työelämän muuttuviin osaamistarpeisiin. Alueellisen työelämäyhteistyön vahvistaminen mahdollistaa tarvelähtöisen koulutuksen toteuttamisen sekä koneiden, laitteiden ja oppimisympäristöjen tehokkaan hyödyntämisen. Tavoitteena on tukea yritysten kilpailukykyä kouluttamalla osaavaa työvoimaa työelämän tarpeisiin. Työelämän kanssa yhteistyössä kehitetyt oppimisympäristöt turvaavat opiskelijoille ajanmukaiset valmiudet ja vahvistavat ammatillisen koulutuksen vaikuttavuutta. SASKY koulutuskuntayhtymän tytäryhtiö Aiko Academy Oy tukee myös omalla toiminnallaan työelämäkumppanuuksien vahvistamista.

SASKY koulutuskuntayhtymä on toteuttanut vuoden 2026 aikana useita kansainvälisten osaajien kouluttamiseen tähtääviä kokonaisuuksia yhteistyössä Aiko Academy Oy:n kanssa. Koulutuksen toteuttamiseen tarvittava tutkintoviennin ja tilauskoulutuksen järjestämislupa lähihoitaja- ja merkonomikoulutukseen on saatu Opetushallituksen tutkintovientitoimikunnalta vuonna 2023. Vuonna 2027 koulutuskuntayhtymä jatkaa kansainvälisten osaajien koulutuskokonaisuuksien kehittämistä ja varautuu toiminnan laajentamiseen uusille ammattialoille ja lähtömaihin hallitusohjelman linjausten mukaisesti. Uutena Aiko Academy Oy:n keihään kärkenä on AI-osaamisen koulutusten toteuttaminen.

Ammatillisen koulutuksen tilauskoulutusta koskeva lainsäädäntö uudistui merkittävästi 1.8.2026 alkaen. EU- ja ETA-alueen ulkopuolelta tuleville toisen asteen opiskelijoille otetaan käyttöön lukuvuosimaksut, eikä heitä enää huomioida valtionosuusrahoituksessa. Maksullisuuden ulkopuolelle jäävät muun muassa ETA-alueella vakituisesti asuvat kolmansien maiden kansalaiset, vaihto-opiskelijat sekä tilapäistä suojelua saavat opiskelijat. Lisäksi oleskeluluvan myöntäminen edellyttää jatkossa lukuvuosimaksujen suorittamista. Koulutuksen järjestäjille säädetään oikeus saada ja luovuttaa opiskelijoiden oleskelulupatietoja Maahanmuuttovirastolle. Uudistus mahdollistaa tutkintotavoitteisen tilauskoulutuksen myynnin myös EU- ja ETA-maiden kansalaisille, mikä edellyttää koulutuskuntayhtymältä uusien toteuttamismallien arviointia ja valmistelua.

SASKY koulutuskuntayhtymä osallistuu jatkossakin opetuksen laadunhallintaa ja kehittämistoimintaa tukeviin kilpailuihin ja tapahtumiin. Osallistuminen tukee toiminnan arviointia, hyvien käytäntöjen tunnistamista sekä perustehtävän kehittämistä. Lisäksi opiskelijoille tarjotaan mahdollisuuksia osallistua SAKUstars- ja Taitaja-tapahtumiin ja -kilpailuihin, jotka vahvistavat osaamista, yhteisöllisyyttä ja koulutuksen näkyvyyttä.

Suomen ammatillisen koulutuksen kulttuuri- ja urheiluliitto SAKU ry tukee ammatillisen koulutuksen opiskelijoiden ja henkilöstön toiminta- ja työkykyä, yhteisöllisyyttä sekä hyvinvointia liikunnan, kulttuurin ja kohtaamisten keinoin. SASKY koulutuskuntayhtymä osallistuu toimintaan laaja-alaisesti erityisesti hyvinvoinnin, osallisuuden ja turvallisuuden teemoissa. Osallistuminen vahvistaa yhteisöllisyyttä, tukee opiskelijoiden ja henkilöstön kokonaisvaltaista hyvinvointia sekä edistää koulutuksen arjen turvallisuutta ja osallisuutta. Työnantajana SASKY koulutuskuntayhtymä tukee henkilöstön mahdollisuuksia osallistua SAKU ry:n liikunta- ja kulttuuritapahtumiin osana työhyvinvoinnin ja ammatillisen yhteisöllisyyden kehittämistä.

SASKY koulutuskuntayhtymä jatkaa hyvien käytäntöjen yhteensovittamista sekä toisen asteen koulutuksen uudistusten toimeenpanoa hallitusohjelman ja koulutuspoliittisen selonteon linjausten mukaisesti. Koulutuskuntayhtymä on strategiansa mukaisesti valmis käymään vuoropuhelua sellaisista rakenteellisista ratkaisuista ja mahdollisista fuusioista, jotka tukevat toiminnan vaikuttavuutta, taloudellista kestävyyttä ja kuntayhtymän pitkän aikavälin kehittämistä.

2.3 Yhtymän jäsenkunnat

SASKY koulutuskuntayhtymällä on 13 jäsenkuntaa: Huittinen, Hämeenkyrö, Ikaalinen, Juupajoki, Keuruu, Kihniö, Kokemäki, Multia, Mänttä-Vilppula, Parkano, Punkalaidun, Ruovesi ja Sastamala.

Jäsenkunta	Asukasmäärä 31.12.2025	Opisk. Vuodet Ennuste 2026	Peruspääoma 1.1.2027	Omistus-% 1.1.2027
Huittinen	9 546	76	842 686,35	2,67 %
Hämeenkyrö	10 249	204	3 345 281,29	10,62 %
Ikaalinen	6 704	249	6 438 326,77	20,43 %
Juupajoki	1 663	19	257 700,14	0,82 %
Keuruu	9 014	57	662 601,66	2,10 %
Kihniö	1 670	10	395 389,16	1,25 %
Kokemäki	6 583	40	1 580 000,00	5,01 %
Multia	1 386	7	93 479,08	0,30 %
Mänttä-Vilppula	9 109	265	4 248 522,36	13,48 %
Parkano	6 011	98	1 698 068,66	5,39 %
Punkalaidun	2 546	24	382 541,61	1,21 %
Ruovesi	3 995	42	292 809,44	0,93 %
Sastamala	23 332	468	11 276 347,96	35,78 %
Tampere	263 337	543		
YHTEENSÄ	355 145	2 102	31 513 754,48	100,00 %

Kuntayhtymän jäsenkuntien asukasmäärät, opiskelijavuosiennuste, peruspääomien määrät sekä suhteelliset omistusosuudet on esitetty yhteenvetona yllä olevassa taulukossa. Tampereen kaupunki ei ole SASKY koulutuskuntayhtymän jäsenkunta, mutta kaupungissa toimii Saskyyn 1.1.2017 fuusioitunut Tampereen palvelualan ammattiopisto. Saskyn koulutuksen järjestämisluvan mukainen ensisijainen koulutuksen järjestämisalue on jäsenkunnat ja Tampereen kaupunki.

2.4 Yleinen taloudellinen tilanne

Suomen talouden kasvu on ollut alkuvuonna odotettua nopeampaa. Kasvun piristyminen näkyy kaikilla päätoimialoilla ja näkymät ovat muuttuneet positiivisemmiksi sekä yrityksissä että kotitalouksissa. Bruttokansantuotteen kasvun ennakoidaan olevan 1,6 prosenttia vuonna 2026, 1,8 prosenttia vuonna 2027 ja 1,5 prosenttia vuonna 2028.

Suomen talouden lisäksi maailmantalous on kasvanut ennakoitua nopeammin. Yhdysvaltojen kasvu ei ole hidastunut ja euroalueen kasvu on kehittynyt ennakoitua positiivisemmin. Suomen vientimarkkinat ovat kasvaneet yleisen maailmantalouden kasvaessa, mutta toisaalta tuonti kasvaa kuitenkin vientiä nopeammin.

Positiivisesta talouden kehityksestä huolimatta talouden kuva ei ole yksiselitteisen myönteinen. Työttömyyden kasvu on jatkunut ja asuntomarkkinoiden osalta ei ole vielä merkkejä tilanteen normalisoitumisesta. Hintojen ja korkojen nousupaineet hidastavat osaltaan kasvua kuluvana ja myös seuraavana vuonna ja tuotannon odotetaan jäävän potentiaalista tuotantoa pienemmäksi.

Inflaatio on kiihtynyt kuluvana vuonna johtuen erityisesti Hormuzinsalmen sulun negatiivisesta vaikutuksesta öljyn ja energian hintaan. Ennusteessa kriisin oletetaan jäävän suhteellisen lyhyeksi, mutta tämän pitkittyessä riski inflaation kasvamiseen kohoaa, mikäli kielteiset vaikutukset välittyvät energiahyödykkeitä laaja-alaisemmin kustannuksiin ja kuluttajahintoihin.

Kotitalouksien käytettävissä olevien tulojen reaalikasvua hillitsee edelleen heikentynvä työllisyystilanne sekä hintojen ja korkojen nousu. Työttömyys on 2000-luvun suurinta ja työttömien määrä on selvästi rakenteellista tasoa korkeampi. Vuonna 2027 ostovoiman kasvun ennakoidaan kuitenkin nopeutuvan työllisyyden kääntyessä kasvu-uralle tuotannon kasvun ennakoitun positiivisen kehityksen myötä. Myös yksityisen kulutuksen odotetaan piristyvän ja kuluttajien luottamuksen talouteen kehittyvän suotuisasti seuraavien vuosien aikana.

Suhdanteen kääntyminen ja kasvun vahvistuminen ovat positiivisia signaaleja Suomen taloudelle, mutta alavireistä näkymää nämä helpottavat suurella osalla vain hieman ja eivät riitä oikaisemaan julkisen talouden rakenteellista epätasapainoa. Julkisyhteisöjen menojen kasvu nopeutuu kuluvana vuonna etenkin mittavien puolustusmateriaalihankintojen vuoksi. Julkisyhteisöjen menojen määrän kasvun odotetaan jatkuvan edelleen tulevina vuosina. Julkisyhteisöjen tulot kasvavat myös positiivisen suhdannekehityksen takia, mutta kuitenkin hitaammin kuin menot.

Julkisen velan määrä jatkaa kasvuaan ja tämä tulee näkymään kasvavissa velasta maksettavissa korkokustannuksissa. Julkisen velan arvioidaan nousevan kuluvana vuonna 90 prosenttiin suhteessa bruttokansantuotteeseen ja vuonna 2030 tämän ennakoidaan olevan jo lähellä 98 prosentin tasoa.

Julkisyhteisöjen alijäämä oli 3,8 prosenttia bruttokansantuotteesta vuonna 2025. Tämän odotetaan heikkenevän kuluvana vuonna 4,2 prosenttiin ja laskun odotetaan edelleen jatkuvan siten, että alijäämä syvenee 4,5 prosenttiin vuonna 2027. Pidemmän aikavälin ennusteessa alijäämän ennakoidaan pysyvän 4,4 prosentin tuntumassa vielä vuonna 2030.

Lähde: Valtiovarainministeriön taloudellinen katsaus syksy 2026, julkaisu 2026:35

2.5 Henkilöstötavoitteet

SASKY koulutuskuntayhtymän henkilöstöjohtaminen perustuu organisaation strategisiin tavoitteisiin ja arvoihin, jotka korostavat asiakaslähtöisyyttä, ammatillisuutta, vastuullisuutta ja avoimuutta. Henkilöstöjohtamisen keskeisenä tavoitteena on varmistaa, että henkilöstö voi työskennellä osaavana, motivoituneena ja hyvinvoivana, mikä puolestaan tukee organisaation strategisten tavoitteiden saavuttamista.

Henkilöstöjohtaminen on päivittäistä johtamista, esihenkilötyötä, työskentelyä ja yhteistoimintaa. Henkilöstöjohtaminen ulottuu rekrytointiin, perehdytykseen, henkilöstön, toiminnan ja osaamisen kehittämiseen, työyhteisön ja työkyvyn johtamiseen, urakehitykseen, työn ja vapaa-ajan yhteensovittamiseen, työn turvallisuuteen ja terveyteen sekä yleiseen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen.

Henkilöstöhallinnon ydintehtävänä on varmistaa puitteet laadukkaaseen henkilöstöjohtamisen toteuttamiselle. Henkilöstöhallinto tukee omalla toiminnallaan Saskyn strategian mukaisesti vastuullista johtamista, kestävästä viestintästä, oppimisen kehittymistä sekä yhteisöllisyyden ja hyvinvoinnin edistämistä. Henkilöstöohjelmamme tukee strategisella tasolla näiden tavoitteiden toteutumista.

Henkilöstöohjelman mukaiset henkilöstöjohtamisen painopisteet ovat seuraavat:

1. **Avoin ja läpinäkyvä viestintä:** Viestintä on yksi tärkeimmistä henkilöstöjohtamisen välineistä. Selkeällä, ajankohtaisella, avoimella ja läpinäkyvällä viestinnällä varmistetaan, että henkilöstö on tietoinen suunnitelmista ja päätöksistä.
2. **Henkilöstön osallistaminen:** Henkilöstöä osallistetaan heitä koskevien asioiden valmisteluun ja päätöksentekoon sekä toiminnan suunnitteluun tarkoituksenmukaisella tavalla.
3. **Ihmisläheinen johtaminen:** Henkilöstöjohtaminen on ihmisläheistä ja ystävällistä. Toiminnassa korostetaan avoimuutta, yhteistyötä ja välittämistä. Työtä pyritään sovittamaan myös muuhun elämään mahdollisuuksien mukaan.
4. **Henkilöstön kehittäminen ja hyvinvointi:** Henkilöstön työ- ja toimintakyky on ensisijaisessa roolissa. Henkilöstöjohtamisella pyritään tukemaan ja edistämään henkilöstön työ- ja toimintakykyä työuran jokaisessa vaiheessa.
5. **Oppimisen ja kasvun mahdollistaminen:** Henkilöstöä kannustetaan kasvamaan ja kehittymään omassa tehtävässään koulutuksen ja ammatillisen kehittymisen mahdollistamisen kautta. SASKY koulutuskuntayhtymän perustehtävänä on tarjota opiskelijoille laadukasta ja työelämän vaatimuksiin vastaavaa koulutusta, ja osaava henkilöstö on avainasemassa tämän toteuttamisessa.

6. **Kestävä kehitys:** Henkilöstöjohtamisessa huomioidaan ympäristövastuu ja kestävän kehityksen periaatteet. Tavoitteena on vähentää ympäristökuormitusta ja edistää ekologisesti kestävää toimintaa. Toimintamme tarkoitus on olla yhteiskunnallisesti vaikuttavaa myös tulevat sukupolvet huomioiden.
7. **Innovatiivisuus ja jatkuva parantaminen:** Henkilöstöjohtaminen mahdollistaa innovatiivisuuden ja uusien toimintatapojen kehittämisen. Jatkuva parantaminen on osa kulttuuria, ja henkilöstöä rohkaistaan tuomaan esiin kehitysideoita.
8. **Turvallinen työympäristö- ja yhteisö:** Henkilöstön ja koko työyhteisön hyvinvointi ja turvallisuus ovat ensisijaisia. Mahdollisiin epäkohtiin reagoidaan välittömästi.
9. **Yhdenvertainen ja tasa-arvoinen kohtelu:** Henkilöstöä kohdellaan aina yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti ketään syrjimättä.

Nämä tavoitteet ohjaavat henkilöstöhallinnon perustehtävää. Vuoden 2027 osalta painopisteenä on erityisesti ennakoiva henkilöstöjohtaminen sekä henkilöstön työhyvinvointi.

Vuoden 2027 tavoitekokonaisuudet ovat seuraavat:

Työkykyjohtamisen prosessien vahvistaminen: päivitetään varhaisen välittämisen malli sekä selkeytetään työkykyjohtamisen prosesseja. Vahvistetaan esihenkilöiden valmiuksia johtaa ennakoiden henkilöstön työkykyä ja tarttua varhaisessa vaiheessa työkyvyn haasteisiin.

Exit -prosessin kehittäminen: uudistetaan Saskyn exit -mallia palvelussuhteen päättyessä. Päivitetään lähtökyselyjen ja -keskustelujen prosessia osana työnantajamielikuvan sekä arvojen ja strategian mukaisen toimintakulttuurin kehittämistä.

Työyhteisöviestinnän ja palautekulttuurin vahvistaminen: tuetaan ja koulutetaan työyhteisöjä vuorovaikutus- ja työyhteisöviestinnän osaamista vahvistamalla. Vahvistetaan esihenkilöiden osaamista kehittävän palautekulttuurin johtamisessa ja toteuttamisessa osana arjen esihenkilötyötä.

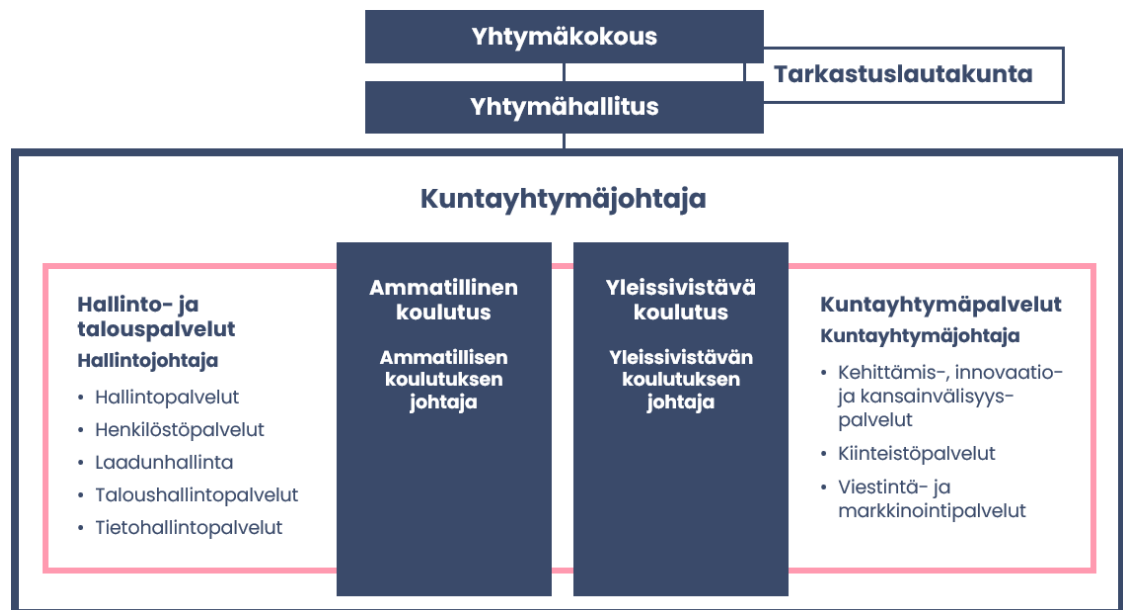
Jatkamme esihenkilöosaamisen kehittämistä: vahvistetaan esihenkilötyön osaamiskokonaisuutta. Rakennetaan esihenkilötyön ja esihenkilöiden perehdytyksen tueksi koulutusmateriaali tukemaan esihenkilöiden osaamista sekä laadukasta henkilöstöjohtamista. Toteutetaan esihenkilötyön arviointi osana Saskyn johtamisen käytäntöjen kehittämistä.

Henkilöstöhallinnon järjestelmien kilpailutus: toteutetaan henkilöstöhallinnon järjestelmien kattavan markkinakartoituksen avulla järjestelmäkilpailutus laadukkaiden ja

modernien henkilöstö- ja palkkahallinnon järjestelmien sekä henkilöstön arjen perustyötä tukevien sujuvien prosessien mahdollistamiseksi. Kehitetään henkilöstöhallinnon prosesseja osana järjestelmäkilpailutusta vastaamaan Saskyn muuttuvia tiedolla johtamisen tarpeita.

2.6 Koulutuskuntayhtymän organisaatio

Organisaatio 1.1.2027



3 Strategiset tavoitteet 2030 ja avaintulokset 2027

Strategisia tavoitteita tarkennettiin vuonna 2026 yhteistyössä hallituksen ja jäsenkuntien kanssa. Painopisteet säilytettiin ennallaan.

3.1 1. Mahdollistamme yksilön jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittymisen

Tavoite: Osaamisen kehittyminen vastaa työelämän tarpeisiin, tukee työllistymistä, jatko-opintoihin siirtymistä ja vahvistaa elinvoimaa sekä osaavan työvoiman saatavuutta. Huomioimme ilman toisen asteen koulutusta olevien opiskelijoillemme oppimis- ja ohjaustarpeet. Rakennamme saavutettavia, alueellisesti ja valtakunnallisesti vaikuttavia jatkuvan oppimisen mahdollisuuksia.

1.1 Opiskelija saa laadukasta opetusta/ohjausta Saskyn oppilaitoksissa.

Tulos: Toimintakulttuurimme tukee opiskelijälähtöistä ja tasalaatuaista osaamisen kehittymistä. Opiskelija saa tarvitsemaansa laadukasta opetusta ja ohjausta, opiskelijat työllistyvät tai saavat jatko-opintopaikan.

1.2 Kehitämme vetovoimaisia, turvallisia ja ajanmukaisia oppimis- ja työympäristöjä.

Tulos: Saksy koetaan houkuttelevana ja turvallisenä opiskelu- ja työpaikkana. Teknologiset ja digitaaliset ratkaisut tukevat työelämässä tai jatko-opinnoissa vaadittavan osaamisen kehittymistä.

1.3 Rakennamme osaamisen kehittymistä tukevat rakenteet ja johtamiskäytännöt.

Tulos: Tehostamme osaamisen jakamista ja osaamistarpeiden tunnistamista.

3.2 2. Toimimme ekologisesti kestävästi

Tavoite: Rakennamme ekologisesti, taloudellisesti ja alueellisesti kestävää tulevaisuutta koulutuksen, arjen tekojen ja elinkaariviisaiden ratkaisujen kautta yhdessä työelämän ja kuntien kanssa. Kehitämme toimintaa siten, että ratkaisut tukevat alueellista elinvoimaa, saavutettavuutta ja vastuullista resurssien käyttöä pitkällä aikavälillä.

2.1 Ekologinen kestävyys ohjaa kaikkea päätöksentekoamme ja toimintaamme.

Tulos: Ekologinen kestävyys on integroitu kaikkiin keskeisiin päätöksentekoprosesseihin (omistajuus, sitoutuminen, vastuut, roolit), ja kestävyiden vaikutukset arvioidaan systemaattisesti ennen merkittäviä ratkaisuja.

2.2 Koulutuksemme tukee yksilöiden ja yhteisöjen kestävyysosaamista sekä digivihreää siirtymää.

Tulos: Kestävyys- ja digivihreän siirtymän osaaminen on sisällytetty kaikkiin tutkintoihin ja koulutuksiin. Opiskelijat saavuttavat työelämässä tarvittavat kestävä kehityksen valmiudet.

2.3 Tunnistamme ja vähennämme toimintamme ympäristövaikutuksia suunnitelmallisesti ja tietoon perustuen.

Tulos: Ajantasainen tilannekuvatieto toimintamme keskeisistä ympäristövaikutuksista ja vaikutuksia vähennetään tavoitteellisesti seurattujen toimenpiteiden avulla.

2.4 Käytämme tiloja, energiaa ja muita resursseja elinkaariviisaasti ja vastuullisesti.

Tulos: Tilojen, hankintojen, energian ja resurssien käyttö on optimoitua ja oppimista tukevaa, ja niiden käyttöä ohjaavat elinkaariajattelu sekä mitattavat tehokkuus- ja vastuullisuustavoitteet.

3.3 3. Edistämme yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia – yhdessä tehden

Tavoite: Rakennamme avointa, osallistavaa ja oikeudenmukaista toimintakulttuuria yhdessä opiskelijoiden, henkilöstön, työelämän ja kuntien kanssa. Vahvistamme yhteisöllisyyttä, alueellista hyvinvointia ja yhteistyötä.

3.1 Positiivinen opiskelija- ja työntekijäkokemus on toimintamme keskiössä.

Tulos: Saksyssa vallitsee osallistava ja hyvinvoiva toimintakulttuuri, jossa opiskelijat ja henkilöstö kokevat työn ja oppimisen merkitykselliseksi, saavuttavat tavoitteensa ja onnistuvat yhdessä. Tämä vahvistaa yhteisöllisyyttä, vuorovaikutusta sekä Saksyn veto- ja pitovoimaa.

3.2 Edistämme kaikki omalla toiminnallamme yhteisön hyvinvointia, terveyttä, turvallisuutta ja toimintakykyä niitä edistäväillä teoilla.

Tulos: Saksyssa on arvostava ja turvallinen toimintakulttuuri, jossa yhteisön hyvinvointi, terveys ja työkyky vahvistuvat arjen teoissa ja toimivissa olosuhteissa. Avoin vuoropuhelu, osaamisen jakaminen ja yhdessä tekeminen tukevat hyvää työilmapiiriä ja yhteisön jatkuvaa kehittymistä.

3.3 Noudatamme vastuullisen digitalisaation periaatteita ja huolehdimme tietosuojasta sekä -turvasta kaikessa toiminnassa.

Tulos: toimimme vastuullisen digitalisaation edelläkävijänä, jossa ajantasainen osaaminen, selkeät toimintamallit sekä ennakointiin perustuvat ratkaisut varmistavat korkean tietosuojan ja -turvan kaikessa toiminnassa.

3.4 4. Johdamme vastuullisesti ja sitoutuneesti

Tavoite: Johdamme vastuullisesti, osallistavasti ja tietoon pohjaten. Kehitämme toimintaa yhdessä, työelämän, sidosryhmien ja kuntien kanssa alueellisen elinvoiman, osaavan työvoiman saatavuuden ja taloudellisesti kestäväen toiminnan turvaamiseksi.

4.1 Kannamme vastuun johtamisesta ja tehtävistä päätöksistä. Johtamisemme on kaikilla toiminnan tasoilla vuorovaikutteista, mahdollistavaa ja tavoitteellista – johdamme osaamista ja rakennamme tulevaisuutta.

Tulos: Olemme ennakoiva ja tiedolla johdettu organisaatio. Meillä on toimintamalli, joka hyödyntää päätöksenteon valmistelussa sen asian tai teeman asiantuntijoita. Johtamisjärjestelmämme on rakennettu.

4.2 Vahvistamme sisäistä ja ulkoista sidosryhmäyhteistyötä, joka luo pohjan laadukaen perustyn toteuttamiselle.

Tulos: Käymme aktiivista keskustelua kaikkien strategiassa määriteltyjen sidosryhmien kanssa. Sisäiselle yhteistyölle olisi luotu yhtenäinen rakenne, joka tukee yhteistyön kehittymistä, esimerkiksi talousarvioprosessi (talous ja toiminta käsikädessä). Nämä on myös sisällytetty vuosikelloon.

4.3 Rakennamme organisaation päätöksenteon tueksi vahvan, reaaliaikaisen ja ennakointi tietoa hyödyntävän tiedolla johtamisen järjestelmän ja kehittyvän johtamisosaamisen toimintatavan.

Tulos: Päätökset ovat perusteltu ymmärrettävästi, ja ne niistä tiedotetaan henkilöstölle esihenkilön toimesta.

4.4 Strategiaan kytkeytyvä yhteinen tiekartta ohjaa toimintakulttuuriamme kohti tulevaisuussuuntautunutta, osallistavaa, johdonmukaista ja rohkeasti uudistuvaa organisaatiota.

Tulos: Yhteinen, strategiaan kytkeytyvä tiekartta ohjaa johdonmukaisesti arjen toimintaa ja päätöksentekoa, vahvistaen osallistavaa, tulevaisuussuuntautunutta ja uudistuvaa toimintakulttuuria.

Tulosaluekohtaiset toimenpiteet kuntayhtymätasoisien strategisten tavoitteiden ja avaintulosten saavuttamiseksi on esitetty tulosalueiden tavoitteiden yhteydessä.

4 Talousarvion ja -suunnitelman perustelut

4.1 Talousarvion ja -suunnitelman rakenne ja tasapainotus

Ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmää on uudistettu opetus- ja kulttuuriministeriön rahoituksesta annetun lain muuttamisesta annetulla lailla (1079/2024), joka vahvistettiin 30.12.2024. Muutos astui voimaan 1.1.2026 ja tätä sovellettiin ensimmäisen kerran vuodelle 2026 myönnettävään rahoitukseen. Lakimuutoksella on pyritty lisäämään ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmän kannustavuutta siten, että opiskelijat suorittaisivat entistä paremmin opintoja, valmistuisivat, ja tämän jälkeen siirtyisivät työelämään tai jatko-opintoihin.

Osana uuteen rahoitusjärjestelmään siirtymistä, on koulutuksen järjestäjien järjestämisluvista poistettu tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä, ja tämän tilalle on asetettu enimmäismäärä toteutuneille ei-maksuttomuuden piirissä oleville opiskelijavuosille, joista rahoitusta on mahdollista opiskelijavuosien kautta täysimääräisesti saada. Opetus- ja kulttuuriministeriö on päätöksellään 29.8.2025 vahvistanut SASKY koulutuskuntayhtymän ei-maksuttomuuden piirissä olevien opiskelijavuosien enimmäismääräksi 2.231. Tämä enimmäismäärä ei sido koulutuksen järjestäjää toiminnallisesti, mutta vaikuttaa koulutuksen järjestäjälle maksettavan rahoituksen suuruuteen. Oppivelvollisuuslain (1214/2020) 16 pykälässä määritellyyn maksuttomaan koulutukseen oikeutettujen opiskelijoiden toteutuneet opiskelijavuodet hyväksytään sen sijaan rahoituksen perusteeksi täysimääräisesti.

Kuntayhtymän ammatillisesta koulutuksesta saama rahoitus muodostuu laskennallisesta perusrahoituksesta ja harkinnanvaraisesta rahoituksesta. Laskennallisen perusrahoituksen jakautumisesta opiskelijavuosi-, suoritus- ja vaikuttavuusrahoitukseen on säädetty laissa opetus- ja kulttuuriministeriön rahoituksesta annetun lain muuttamisesta. Lain mukaiset rahoitusosuudet ovat: opiskelijavuodet 50 prosenttia, suoritukset 30 prosenttia ja vaikuttavuus 20 prosenttia.

Opiskelijavuosirahoituksen määräytymisen perusteena ovat toteutuneet opiskelijavuodet ja seitsemän kustannusryhmää, joihin tutkintorakenteeseen kuuluvat tutkinnot on sijoitettu näiden järjestämisestä aiheutuneiden keskimääräisten toteutuneiden kustannusten perusteella. Oman kustannusryhmänsä näiden lisäksi muodostaa vielä ns. Tuva-koulutus. Edellä kuvatun lisäksi yksi viidesosa opiskelijavuosirahoituksesta painotetaan lähtötasokertoimien kautta. Lähtötasokerroin tulee maksuttomuuden piirissä olevien opiskelijoiden osalta perusopetuksen päättötodistuksen lukuaineiden arvosanojen keskiarvon mukaisesti ja ei-maksuttomuuden piirissä olevien opiskelijoiden osalta perusopetuksen jälkeisen suoritettun korkeimman tutkinnon perusteella. Opiskelijavuosirahoituksen laskennassa käytetään kustannusryhmien ja lähtötasojen lisäksi myös muita paino- ja korotuskertoimia, joista kaikista on säädetty 1.1.2026 voimaan tullessa opetus- ja kulttuuriministeriön asetuksessa ammatillisen koulutuksen rahoituksen laskentaperusteista. Kustannusryhmät ja muut kertoimet vaikuttavat ainoastaan opiskelijavuosien perusteella maksettavaan rahoitukseen, eivät suoritus- ja vaikuttavuusrahoituksiin.

Suoritusrahoituksessa rahoituksen perusteena ovat toteutuneet suoritettut tutkinnot ja tutkinnon osien osaamispisteet. Suoritusrahoituksen kokonaispisteet kertyvät karkeasti ottaen siten, että tutkinnon osien osaamispisteistä muodostuu noin neljä viidesosaa ja koko tutkintojen pisteistä noin yksi viidesosa kokonaispisteistä. Koko tutkinnon suorittamista kannustetaan rahoituksessa ainoastaan niiden opiskelijoiden osalta, joilta ennen opintojen aloittamista puuttuu perusasteen jälkeinen ammatillinen tai korkea-asteen tutkinto.

Vaikuttavuusrahoituksessa tutkinnon ja tutkinnon osia suorittaneiden työllistymisen ja jatko-opiskelun osuus on 18,0 prosenttia, tutkintokoulutuksen aloittaneiden ja koulutuksen päättäneiden antaman opiskelijapalautteen osuus 1,0 prosenttia ja työpaikkaohjaakyselyn ja työpaikkakyselyn työelämäpalautteen osuus 1,0 prosenttia laskennallisesta perusrahoituksesta. Opiskelijapalautteessa aloittaneiden antaman palautteen painoarvo on yksi neljäsosaa ja koulutuksen päättäneiden antaman palautteen painoarvo kolme neljäsosaa. Työelämäpalautteessa työpaikkakyselyn antaman palautteen painoarvo on yksi neljäsosaa ja työpaikkaohjaajakyselyn antaman palautteen painoarvo kolme neljäsosaa.

Vankilaopetuksesta maksettava rahoitus ei ole uudistetussa rahoitusjärjestelmässä osana laskennallista perusrahoitusta, vaan tämän koulutusmuodon kustannuksiin rahoitus myönnetään koulutuksenjärjestäjälle harkinnanvaraisena rahoituksena. Myös ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeilussa mukana oleville koulutuksen järjestäjille maksettava rahoitus myönnetään harkinnanvaraisena rahoituksena.

Ammatillisen koulutuksen rahoitus on talousarviossa 2027 laskettu käyttäen oletuksena valtakunnallisesta laskennallisen perusrahoituksen tasosta vuoden 2026 varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyä laskennallista perusrahoitusta 2.075.048.040 euroa (ilman indeksikorotusta), ja kertomalla tämä Saskyn arvioidulla prosenttiosuudella (1,79750 %) kaikkien koulutuksen järjestäjien kokonaisuudesta. Harkinnanvaraisena rahoituksena myönnettävä vankilaopetuksen korotuksen taso on arvioitu vuoden 2026 maksetun rahoituksen suuruisena ja toiminnanohjauskokeilun rahoitus Saskyn ja opetus- ja kulttuuriministeriön keskenään laatimassa sopimuksessa sovitun suuruisena.

Lukiokoulutuksen, taiteen perusopetuksen ja vapaan sivistystyön valtionosuusrahoitus on laskettu yksiköiden arvioimien suoritemäärien ja valtiovarainministeriön julkaiseman talousarvioehdotuksen lukuihin perustuen.

Lukiokoulutuksen keskimääräiseksi yksikköhinna on arvioitu nuorten osalta 8.796,74 euroa (8.608,33 €) ja aikuisten osalta 5.410,00 euroa (5.294,12 €). Taiteen perusopetuksen opetustuntihinnaksi on arvioitu 99,15 euroa (96,64 €) ja kansalaisopiston opetustuntihinnaksi 111,07 euroa (104,01 €). Taiteen perusopetuksen ja kansalaisopiston rahoituksessa valtionosuusprosenttina on 57 (pl. kotoutumiskoulutus, jossa valtionosuusprosentti on 100). Yksikköhintojen vuoden 2026 talousarvion euromäärät on esitetty sulkeissa olevissa luvuissa.

Palkkamenojen osalta syksyn 2026 ja vuoden 2027 palkankorotusten yhteiskustannusvaikutuksena vuoden 2027 kokonaispalkkaan on huomioitu 5,07 prosentin mukainen sopimuskorotusten vuotuinen kustannusvaikutus.

4.2 Talousarvion sitovuus

Talousarvion käyttötalousosa on yhtymäkokoukseen nähden tulosaluetasolla nettositova. Tulosalueita ovat talousarvioasetelman mukaisesti Kuntayhtymäpalvelut, Hallinto- ja talouspalvelut, Yleissivistävä koulutus ja Ammatillinen koulutus.

Yhtymäkokous hyväksyy kullekin tulosalueelle määrärahan toimintakatetasolla (toimintatuottojen ja toimintakulujen erotus).

Käyttötalouden talousarvioasetelma on liitteenä 1. Yhtymähallitus vahvistaa käyttötalouden osan käyttösuunnitelmat tulosityksikkö 1-tasolla toimintatulot/toimintamenot -tasoisesti.

Talousarvioasetelmassa hyväksytyt käyttösuunnitelmien vahvistajat (viranhaltijat) vahvistavat tämän jälkeen käyttösuunnitelmat tulosityksikkö 2-tasolla. Tulosityksikkö-tasolla 2 käyttösuunnitelmat vahvistetaan meno- ja tulolajitasoisesti, huolimatta siitä, että talousarvio on nettositova.

Investointien osalta yhtymäkokous vahvistaa määrärahat nettositovina. Yhtymähallitus vahvistaa sellaiset lisähankinnat, jotka mahtuvat yhtymäkokouksen vahvistaman investointien nettomäärärahan sisälle, mutta joita ei ole yksilöity investointisuunnitelmassa. Investointisuunnitelmassa yksilöityjen hankintojen määrärahan käyttötarkoituksen muutoksista vastaa rakentamisen kohderyhmän osalta kuntayhtymäjohtaja sekä kalusto-, laite- ja muiden hankintojen kohderyhmän osalta ao. tulosalueen johtaja.

Yhtymäkokous vahvistaa tuloslaskelman ja rahoituslaskelman ohjeellisena talous-suunnitelman hyväksymisen yhteydessä. Tuloslaskelmaosassa yhtymäkokoukseen nähden sitova taso on vuosikate. Rahoituslaskelman osalta sitovia eriä ovat pitkäaikaisen lainojen ja muiden velkojen lisäys. Hallitus päättää muilta osin tuloslaskelman ja rahoituslaskelman eristä.

4.3 Tuloslaskelma ja tunnusluvut

Sasky tuloslaskelma (ulk+sis)	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028 t€	TS 2029 t€
Toimintatuotot					
Myyntituotot	44 734 638,01	42 025 000	43 303 199	43 468	44 087
Maksutuotot	600 767,04	404 348	361 216	361	361
Tuet ja avustukset	3 568 486,62	3 846 012	3 556 119	3 556	3 556
Vuokratuotot	608 498,50	578 450	503 020	503	503
Muut tuotot	190 135,37	27 750	20 600	21	21
Toimintatuotot yhteensä	49 702 525,54	46 881 560	47 744 154	47 909	48 528
Valmisteverastojen muutos	-400 000,00	30 000	30 000	30	30
Toimintakulut					
Henkilöstökulut	-29 846 172,44	-29 490 862	-29 943 531	-29 944	-29 944
Palvelujen ostot	-7 087 447,46	-7 019 111	-7 237 598	-7 238	-7 238
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5 604 778,81	-5 074 697	-5 189 529	-5 190	-5 190
Avustukset	-186 351,83	-240 340	-202 591	-203	-203
Vuokratulot	-2 616 849,24	-2 156 389	-1 975 400	-1 975	-1 975
Muut kulut	-476 102,26	-1 244 746	-1 620 366	-1 620	-1 620
Toimintakulut yhteensä	-45 817 702,04	-45 226 145	-46 169 015	-46 169	-46 169
Toimintakate	3 484 823,50	1 685 415	1 605 139	1 770	2 389
Korkotuotot	179,01	0	0	0	0
Muut rahoitustuotot	476 127,81	340 789	100 000	100	100
Korkokulut	-8 769,67	-13 500	-5 000	-60	-300
Muut rahoituskulut	-44 606,11	-50 000	-50 000	-50	-50
Rahoitustuotot/-kulut netto	422 931,04	277 289	45 000	-10	-250
Vuosikate	3 907 754,54	1 962 704	1 650 139	1 760	2 139
Suunnitelmapoistot	-4 066 175,30	-4 117 681	-3 874 860	-4 028	-4 431
Satunnaiset erät	595 024,04	0	0	0	0
Tilikauden tulos	436 603,28	-2 154 977	-2 224 721	-2 268	-2 292
Poistoeron muutos	296 277,13	654 977	724 721	768	792
Varausten muutos	50 693,49	0	0	0	0
Tilikauden yli-/alijäämä	783 573,90	-1 500 000	-1 500 000	-1 500	-1 500
Yli-/alijäämä vyörytyserien jälkeen	783 573,90	-1 500 000	-1 500 000	-1 500	-1 500

Sitova yhtymäkokoukseen nähden

Kuntayhtymän toimintakate osoittaa varsinaisen tuloksen ennen rahoituseriä ja poistoja. Vuosikate eli yhtymän rahoitustulos ilmaisee, riittääkö kuntayhtymän tulo-rahoitus kattamaan investointitoiminnasta aiheutuvat pysyvien vastaavien poistot. Vuosikate siirtyy rahoitusosaan nettoinvestointien katteeksi. Kuntayhtymän talouden asemaa 2027–2029 kuvaavat seuraavat tuloslaskelman tunnusluvut.

Tuloslaskelman tunnusluvut	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028 t€	TS 2029 t€
Toimintatuotot/Toimintakulut, %	107,6 %	103,7 %	103,5 %	103,8 %	105,2 %
Vuosikate/Poistot, %	96,1 %	47,7 %	42,6 %	43,7 %	48,3 %
Kertynyt yli-/alijäämä, tuh. €	14 431 €	12 931 €	11 431 €	9 931 €	8 431 €

4.4 Rahoituslaskelma ja tunnusluvut

Rahoitusosassa osoitetaan, miten talousarvio ja tilinpäätös vaikuttavat kuntayhtymän maksuvalmiuteen. Rahoitusosa jakautuu kahteen osaan. Ensimmäisessä osassa kuvataan varsinaisen toiminnan ja investointien rahavirtaa, joka osoittaa tulo-rahoituksen riittävyyden nettoinvestointien rahoittamiseen. Toisessa osassa arvioidaan

rahoitustoiminnan rahavirtaa, jossa olennaisia eriä ovat mm. lainakannan muutokset. Näiden rahavirtojen yhteissumma osoittaa kuntayhtymän maksuvalmiuden muutoksen.

Suunnitelmavuodelle 2029 on budjetoitu 4.000.000 € suuruisen lisälainan nostaminen investointien rahoittamiseksi. Lopullinen lainatarve riippuu vuosikatteen ja investointihankkeiden sekä jäsenkuntien tekemien peruspääomakorotusten toteumista.

Rahoituslaskelma, €	TP2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028 t€	TS 2029 t€
Toiminnan ja investointien rahavirta					
Toiminnan rahavirta					
Vuosikate	3 907 754,54	1 962 704	1 650 139	1 760	2 139
Satunnaiset erät	595 024,04	0	0	0	0
Tulorahoituksen korjauserät	-77 664,18	0	0	0	0
Investointien rahavirta					
Investointimenot	-2 437 425,95	-6 355 000	-1 734 000	-6 285	-11 109
Investointien myyntivoitot/-tappiot	77 664,18	0	0	0	0
Toiminnan ja investointien nettorahavirta	2 065 352,63	-4 392 296	-83 861	-4 525	-8 969
Rahoituksen rahavirta					
Lainakannan muutokset					
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0,00	0	0	0	4 000
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-299 998,00	-299 998	-83 343	0	-200
Oman pääoman muutokset	438 473,08	95 000	0	514	1 510
Muut maksuvalmiuden muutokset	455 434,40	0	0	0	0
Rahoituksen nettorahavirta	593 909,48	-204 998	-83 343	514	5 310
Rahavarojen muutos	2 659 262,11	-4 597 294	-167 204	-4 011	-3 659
* Rahavarat 31.12.	18 023 414,55	13 426 121	13 258 917	9 248	5 589
Rahavarat 1.1.	15 364 152,44	18 023 415	13 426 121	13 259	9 248

Sitova yhtymäkokoukseen nähden

Rahoituslaskelman tunnusluvut	TP2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028 t€	TS 2029 t€
Toim. ja inv. rahavirran kertymä 5 v t eur	-3 048	-7 988	-5 199	-6 969	-15 905
Investointien tulorahoitus, %	160,3 %	30,9 %	95,2 %	28,0 %	19,3 %
Laskennallinen lainanhoitokate	69,1	82,6	331,0	30,3	3,1
Lainanhoitokate	12,7	6,3	18,7	30,3	4,9
Kassan riittävyys, pv (14-30 pv)	135	94	101	64	35

Rahoituslaskelman ja sen tunnuslukujen kehitys osoittaa, että varsinaisen toiminnan tulorahoitus ei tule talousarvio- ja suunnitelmavuosina riittämään nettoinvestointien rahoittamiseen.

Jäsenkunnat osallistuvat suurten rakentamisen investointihankkeiden rahoittamiseen oman pääoman ehtoisilla sijoituksilla. Oman pääoman muutoksessa on taloussuunnitelmavuodelle 2028 ennakoitu Kokemäen kaupungin peruspääoman korotusta 514.000 euroa ja taloussuunnitelmavuodelle 2029 Sastamalan kaupungin peruspääomakorotusta 500.000 euroa ja Hämeenkyrön kunnan peruspääomakorotusta 1.010.000 euroa.

4.5 Määrärahojen ja tuloarvioiden yhteenveto

	Sito- vuus	Määrärahat	Tuloarviot	Toimintakate
	N B	Talousarvio Menot	Talousarvio Tulot	Talousarvio Kate/jäämä
KÄYTTÖTALOUSOSA		46 169 015	47 774 154	1 605 139
Kuntayhtymäpalvelut	N	4 069 239	1 816 029	-2 253 210
Hallinto- ja talouspalvelut	N	4 097 884	142 000	-3 955 884
Yleissivistävä koulutus	N	4 607 371	4 974 371	367 000
Ammatillinen koulutus	N	33 394 520	40 841 754	7 447 234
TULOSLASKELMAOSA		55 000	100 000	
Korkotuotot	B		0	
Muut rahoitustuotot	B		100 000	
Korkokulut	B	5 000		
Muut rahoituskulut	B	50 000		
INVESTOINTIOSA		1 734 000	0	-1 734 000
Rakentaminen	N	1 010 000	0	-1 010 000
Kalusto-, laite- ja muut hankinnat	N	724 000	0	-724 000
RAHOITUSOSA		83 343	167 204	
Pitkäaikaisten lainojen lyhennys	B	83 343		
Vaikutus maksuvalmiuteen			167 204	
KAIKKI YHTEENSÄ		48 041 358	48 041 358	

N = sitovuus nettomääräraha/-tuloarvio B = bruttomääräraha/-tuloarvio

4.6 Talousarviovuoden 2027 sitovat määrärahat ja perustelut

Talousarvioehdotus vuodelle 2027 sisältää seuraavat erityismäärärahat ja perustelut, jotka esitetään yhtymähallituksen ja yhtymäkokouksen hyväksyttäväksi:

Talousarvio vuodelle 2027 on laadittu käyttäen oletuksena valtakunnallisen ammatillisen koulutuksen laskennallisen perusrahoituksen tasosta vuoden 2026 varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyä laskennallista perusrahoitusta 2.075.048.040 euroa (ilman indeksikorotusta), ja kertomalla tämä Saskyn arvioidulla prosenttiosuudella (1,79750 %) vuonna 2027 jaettavissa olevasta laskennallisesta perusrahoituksesta. Tämän lisäksi harkinnanvaraisena rahoituksena myönnettävä vankilaopetuksen korotuksen taso on arvioitu vuoden 2026 maksetun rahoituksen suuruksena ja toiminnan-ohjauskokeilun rahoitus Saskyn ja opetus- ja kulttuuriministeriön keskenään laatimassa sopimuksessa sovitun suuruksena.

Lukioiden, Petäjä-opiston ja musiikkiopiston valtionosuusrahoitus on laskettu alustavan valtion talousarvioehdotuksen 2027 mukaisilla tiedoilla.

Pysyviin vastaaviin sisältyvien hyödykkeiden laskentaohjeiden mukaisesti investointien aktivointirajaksi vahvistetaan 10 000 euroa.

5 Käyttötalous ja tavoitteet tulosalueittain

5.1 Kuntayhtymäpalvelut

Kuntayhtymäpalvelujen keskeinen tehtävä on tukea ja mahdollistaa perustehtävän ja strategian toteutumista. Tulosalueeseen kuuluvat viestintä- ja markkinointipalvelut, kiinteistönhallintapalvelut sekä kehittämis-, innovaatio- ja kansainvälisyystoiminnot. Toiminnalla vahvistetaan koulutuksen laatua, vetovoimaa ja saavutettavuutta, ajanmukaisia oppimisympäristöjä, työelämävastaavuutta ja kansainvälistä osaamista sekä Saskyn alueellista vaikuttavuutta.

Kuntayhtymäpalvelujen painopisteitä ovat strategian toimeenpanon tukeminen, vastuullinen ja kestävä toiminta, vaikuttava viestintä ja markkinointi, tarkoituksenmukaiset oppimisympäristöt sekä strategisesti kohdennettu kehittämis- ja kansainvälisyystoiminta. Toimintaa suunnataan tietoon ja ennakointiin perustuen yhteistyössä koulutuksen tulosalueiden, jäsenkuntien, työelämän ja muiden kumppaneiden kanssa. Yhteistyöllä vahvistetaan osaavan työvoiman saatavuutta, opiskelijoiden työllistymistä ja alueellista elinvoimaa.

Viestinnän ja markkinoinnin ydintehtävänä on vahvistaa Saskyn tunnettuutta, vetovoimaa ja opiskelijahankintaa sekä tehdä näkyväksi Saskyn toimintaa ja alueellista vaikuttavuutta. Viestintää, markkinointia, kanavia ja kampanjoita koordinoidaan kuntayhtymätasoisesti ja panostuksia kohdennetaan tulosten perusteella. Vuonna 2027 kehitetään erityisesti verkkosivustoa ja hakijapolkuja, koulutustiedon löydettävyyttä, sisäisen viestinnän toimintatapoja sekä viestinnän ja markkinoinnin tavoitteellisuutta ja mittaamista.

Kiinteistönhallintapalvelujen ydintehtävänä on mahdollistaa pedagogisesti toimivat, turvalliset, saavutettavat ja tarkoituksenmukaiset oppimis- ja työympäristöt sekä huolehtia kiinteistöomaisuuden suunnitelmallisesta kehittämisestä. Investointeja ja oppimisympäristöjä kehitetään yhteistyössä koulutuksen tulosalueiden, jäsenkuntien ja työelämän kanssa. Toiminnassa vahvistetaan ekologista ja taloudellista kestävyyttä, tilojen tehokasta käyttöä, energiatehokkuutta ja elinkaariviisaita ratkaisuja.

Kehittämis-, innovaatio- ja kansainvälisyystoimintojen ydintehtävänä on tukea Saskyn toiminnan kehittämistä sekä strategisten tavoitteiden toteutumista kehittämisosaamisen, verkostojen ja ulkopuolisen rahoituksen avulla. Kehittämisen tukea kohdennetaan koulutuksen työelämävastaavuuteen, pedagogiseen kehittämiseen, ennakointiin sekä digitaalisten ja digivihreiden oppimisympäristöjen kehittämiseen. Kansainvälisyystoiminnalla vahvistetaan opiskelijoiden ja henkilöstön osaamista, työelämävalmiuksia ja verkostoja. Kehittämisen tuloksia ja hyväksi havaittuja toimintamalleja integroidaan osaksi Saskyn perustehtävää.

Kuntayhtymäpalvelujen toimintaa ohjaavat vuonna 2027 erityisesti talouden ja rahoituksen muutokset, digitalisaatio ja tekoäly, kestävyysvaatimukset sekä työelämän ja alueiden muuttuvat osaamistarpeet. Kuntayhtymäpalvelujen toiminnassa vahvistetaan tiedolla johtamista, resurssien vaikuttavaa kohdentamista ja tulosalueiden välistä yhteistyötä. Tavoitteena on, että Kuntayhtymäpalvelut muodostaa yhtenäisen kokonaisuuden, joka tukee Saskyn strategian toteutumista ja tuottaa arvoa oppijalle, työelämälle ja alueelle.

Kuntayhtymäpalveluiden toimenpiteet strategisten tavoitteiden ja avaintulosten saavuttamiseksi ovat:

Mahdollistamme yksilön jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittymisen

- Tuemme pedagogista kehittämistä ja työelämävastaavuutta.
- Hyödynnämme kehittämishankkeita, kansainvälisiä verkostoja ja ulkopuolista rahoitusta uusien toimintamallien kokeilemiseen ja käyttöönottoon.
- Vahvistamme koulutuksen tunnettuutta ja hakijapolkuja.

Toimimme ekologisesti kestävästi

- Edistämme kiinteistöjen, tilojen ja energian resurssiviisasta ja elinkaarikestävää käyttöä sekä kehitämme ympäristövaikutusten seurantaa.
- Vahvistamme kestävyys- ja digivihreää osaamista kehittämistoiminnassa ja oppimisympäristöissä.
- Teemme Saskyn vastuullisuustyötä näkyväksi viestinnässä.

Edistämme yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia – yhdessä tehden

- Kehitämme turvallisia ja saavutettavia oppimis- ja työympäristöjä sekä yhtenäisiä sisäisen viestinnän toimintatapoja.

- Vahvistamme henkilöstön ja opiskelijoiden osallistumista kehittämiseen sekä tulosalueiden välistä yhteistyötä, tiedon ja osaamisen jakamista ja yhteisiä toimintamalleja.

Johdamme vastuullisesti ja sitoutuneesti

- Tuotamme kuntayhtymän yhteistä hanketoimintaa koskevan päätöksenteon tueksi ennakointi-, vaikuttavuus- ja muuta tilannekuvatietoa sekä vahvistamme toiminnan tavoitteellisuutta ja mittaamista.
- Kohdennamme kehittämisresursseja, ulkopuolista rahoitusta, viestintää ja investointeja strategisten tavoitteiden mukaisesti.
- Vahvistamme yhteistyötä koulutuksen tulosalueiden, jäsenkuntien, työelämän ja muiden sidosryhmien kanssa.

Kuntayhtymäpalvelut, tavoitteet

Mittari	Tavoite 2027	Tavoite 2026	Tulos 2025
Työn mielekkyys (1-7)	5,7	5,7	5,6

Kuntayhtymäpalvelut, tuloslaskelma

Kuntayhtymäpalvelut (ulk+sis)	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028 t€	TS 2029 t€
Toimintatuotot					
Myyntituotot	11 816,57	7 000	7 000	7	7
Maksutuotot	644,31	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	1 038 582,83	1 905 850	1 809 029	1 809	1 809
Muut tuotot	100,00	0	0	0	0
Toimintatuotot yhteensä	1 051 143,71	1 912 850	1 816 029	1 816	1 816
Toimintakulut					
Henkilöstökulut	-1 955 569,95	-2 625 795	-2 628 706	-2 629	-2 629
Palvelujen ostot	-512 816,93	-1 007 724	-1 078 312	-1 078	-1 078
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-81 320,32	-100 134	-92 138	-92	-92
Avustukset	-152 149,83	-219 067	-178 918	-179	-179
Vuokrakulut	-78 739,35	-93 073	-81 365	-81	-81
Muut kulut	-10 091,77	-12 592	-9 800	-10	-10
Toimintakulut yhteensä	-2 790 688,15	-4 058 385	-4 069 239	-4 069	-4 069
Toimintakate	-1 739 544,44	-2 145 535	-2 253 210	-2 253	-2 253
Muut rahoituskulut	-93,67	0	0	0	0
Rahoitustuotot/-kulut netto	-93,67	0	0	0	0
Vuosikate	-1 739 638,11	-2 145 535	-2 253 210	-2 253	-2 253
Suunnitelmapoistot	-36 458,93	-39 584	-42 955	-43	-43
Tilikauden tulos	-1 776 097,04	-2 185 119	-2 296 165	-2 296	-2 296
Poistoeron muutos	16 677,60	16 678	16 678	17	17
Tilikauden yli-/alijäämä	-1 759 419,44	-2 168 441	-2 279 487	-2 279	-2 279
Laskennalliset erät (vyörytyserät)	1 666 397,53	1 896 067	1 968 818	1 969	1 969
Yli-/alijäämä vyörytyserien jälkeen	-93 021,91	-272 374	-310 669	-311	-311

Sitova yhtymäkokoukseen nähden

5.2 Hallinto- ja talouspalvelut

Hallinto- ja talouspalvelujen tulosalueen keskeisimpänä tehtävänä on varmistaa kuntayhtymän tukipalvelujen laatu ja riittävyys. Hallinto- ja talouspalvelujen tulosalueen vastuulle kuuluu koko kuntayhtymätasoisien yleishallinnon, henkilöstöhallinnon, taloushallinnon, hankintatoimen, laadunhallinnan sekä tietohallinnon palvelujen järjestäminen. Lisäksi hallinto- ja talouspalveluissa ohjaamme, tuemme ja ohjeistamme edellä mainittujen tehtäväalueiden osalta kuntayhtymätasoisia toimintaa, ja luomme samalla yhtenäisiä kuntayhtymätasoisia toimintaprosesseja ja käytäntöjä. Näin pyrimme osaltamme varmistamaan strategian mukaiset yhtenäiset ja laadukkaat käytännöt ja toimintatavat koko kuntayhtymätasoisesti sekä hyvän hallintotavan toteuttamisen.

Hallinto- ja talouspalvelujen tulosalueen painopisteet vuodelle 2027 ovat kuntayhtymän talous- ja henkilöstöhallinnon tietojärjestelmien ja prosessien uudistaminen, kestävän tulevaisuuden koordinoitujen ja turvallisuusjohtamisen kehittäminen sekä tiedolla johtamisen vahvistaminen. Talous- ja henkilöstöhallinnon tietojärjestelmien uudistamisella tavoitellaan moderneja yhteensopivia ratkaisuja, jotka vastaavat organisaation tarpeisiin. Uudistamistyö aloitetaan vuonna 2027 ja se tulee jatkumaan vuoteen 2028 sisältäen hankinnan ja käyttöönoton lisäksi myös prosessien ja henkilöstön osaamisen kehittämistä. Vuonna 2026 hallinto- ja talouspalveluissa pilotoitu esihenkilöarviointi tullaan toteuttamaan kaikille kuntayhtymän esihenkilöille.

Tavoitteenamme on kehittää ja sujuvoittaa hallinto- ja talouspalvelujen sekä kuntayhtymän toimintaa ja prosesseja automaatiota ja analytiikka- ja raportointiratkaisuja hyödyntäen. Tulosalueen keskeisimmät haasteet liittyvät toimintaympäristön ja lainsäädännön mukanaan tuomiin muutoksiin ja velvoitteisiin. Hallinto- ja talouspalvelujen henkilöstön ammattitaitoa ja osaamista ylläpidetään ja kehitetään suunnitelmallisesti. Hallinto- ja talouspalvelujen tehtävien työn sisältöjä tarkastellaan ja kehitetään jatkuvasti vastaamaan vielä paremmin kuntayhtymän strategian mukaista toimintaa ja tukemaan sen perustehtäviä. Tulosalueella edistetään yhdessä tekemistä ja huolehditaan henkilöstön työssä jaksamisesta. Hallinto- ja talouspalvelujen tulosalueelta vähenee yksi vakanssi ammatillisen koulutuksen opiskelijahallinnon suunnittelijan siirtyessä ammatillisen koulutuksen tulosalueelle 1.1.2027. Yksi talousasiantuntijan vakanssi on suunniteltu lisättävän taloushallintopalveluihin ja talous- ja henkilöstöhallinnon tietojärjestelmien uudistamiseen on suunniteltu projektipäällikköresurssi.

Hallinto- ja talouspalvelujen toimenpiteet strategisten tavoitteiden ja avaintulosten saavuttamiseksi ovat:

Mahdollistamme yksilön jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittymisen

- Ennakoimme henkilöstömuutoksia ja osaamistarpeita hiljaista tietoa jakamalla, tehtäväkuvien muutostarpeita tunnistamalla sekä yksilön ja organisaation osaamista vahvistamalla.

Toimimme ekologisesti kestävästi

- Tuomme kestäväen tulevaisuuden koordinoinnin ja hiilijalanjäljen laskennan osaksi jatkuvaa toimintaa.

Edistämme Saksyssa yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia – yhdessä tehden

- Kehitämme kuntayhtymän turvallisuusjohtamista.

Johdamme vastuullisesti ja sitoutuneesti

- Edistämme talous- ja henkilöstöhallinnon järjestelmien sekä prosessien uudistamista.
- Esihenkilöarviointi toteutetaan kaikille kuntayhtymän esihenkilöille.
- Vahvistamme tiedolla johtamisen kulttuuria, rakenteita ja osaamista.

Hallinto- ja talouspalvelut, tavoitteet

Mittari	Tavoite 2027	Tavoite 2026	Tulos 2025
Työn mielekkyys (1-7)	5,7	5,7	5,6

Hallinto- ja talouspalvelut, tuloslaskelma

Hallinto- ja talouspalvelut (ulk+sis)	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028 t€	TS 2029 t€
Toimintatuotot					
Myyntituotot	3 402,06	2 000	2 000	2	2
Maksutuotot	-149,48	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	152 025,53	140 000	140 000	140	140
Toimintatuotot yhteensä	155 278,11	142 000	142 000	142	142
Toimintakulut					
Henkilöstökulut	-1 978 137,89	-2 120 926	-2 298 239	-2 298	-2 298
Palvelujen ostot	-1 353 096,28	-1 653 800	-1 619 545	-1 620	-1 620
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-107 880,88	-124 900	-131 650	-132	-132
Vuokratulot	-24 413,89	-30 300	-32 900	-33	-33
Muut kulut	-2 701,51	-15 100	-15 550	-16	-16
Toimintakulut yhteensä	-3 466 230,45	-3 945 026	-4 097 884	-4 098	-4 098
Toimintakate	-3 310 952,34	-3 803 026	-3 955 884	-3 956	-3 956
Korkotuotot	179,01	0	0	0	0
Muut rahoitustuotot	474 675,30	340 789	100 000	100	100
Korkokulut	-8 769,67	-13 500	-5 000	-60	-300
Muut rahoituskulut	-24 144,01	-50 000	-50 000	-50	-50
Rahoitustuotot/-kulut netto	441 940,63	277 289	45 000	-10	-250
Vuosikate	-2 869 011,71	-3 525 737	-3 910 884	-3 966	-4 206
Suunnitelmapoistot	-61 629,81	-113 997	-73 972	-27	-30
Tilikauden tulos	-2 930 641,52	-3 639 734	-3 984 856	-3 993	-4 236
Poistoeron muutos	-350 693,49	0	0	0	0
Varausten muutos	50 693,49	0	0	0	0
Tilikauden yli-/alijäämä	-3 230 641,52	-3 639 734	-3 984 856	-3 993	-4 236
Laskennalliset erät (vyörytyserät)	3 372 919,13	3 917 240	4 030 051	3 983	3 986
Yli-/alijäämä vyörytyserien jälkeen	142 277,61	277 506	45 195	-10	-250

Sitova yhtymäkokoukseen nähden

5.3 Yleissivistävä koulutus

Saskyn yleissivistävä koulutus tarjoaa oppilaille ja opiskelijoille laaja-alaisen ja monipuolisen tiedollisen ja taidollisen perustan, joka tukee heidän kasvuaan, ajatteluaan ja osallistumistaan yhteiskuntaan. Sen keskeiset tavoitteet voidaan tiivistää seuraavasti: Sivistyksen ja osaamisen kehittäminen, yksilön kasvun tukeminen, kansalaisuus ja yhteiskunnallinen osallisuus, jatko-opintojen ja työelämän valmiudet, kulttuurinen ymmärrys. Saskyn yleissivistävän koulutuksen tulosalueeseen kuuluvat lukiot, taiteen perusopetusta tarjoava musiikkiopisto ja vapaan sivistystyön kansalaisopisto.

Saskyn lukiokoulutuksen tavoitteena on opiskelijan kasvu sivistyneeksi yhteiskunnan jäseneksi, yleissivistyksen ja osaamisen vahvistaminen, jatkuvan oppimisen ja elämänhallinnan tukeminen, ylioppilastutkintoon valmentaminen ja jatko-opintovalmiuksien parantaminen sekä kansainvälisyysosaamisen lisääminen. Lukiokoulutus kehittää opiskelijoiden työelämävalmiuksia ja kansainvälisyyttä sekä digitaalisia taitoja keskittyen lukuvuonna 2027–2028 tekoälyn turvalliseen käyttöön. Lukiokoulutus tukee opiskelijan valmiuksia kohdata muuttuva maailma ja sen haasteet. Demokratian

arvojen ja ihmisoikeuksien edistäminen ja kestävän tulevaisuuden huomioiminen kuuluvat oleellisena osana lukiokoulutukseen.

Kansalaisopistoilla on Suomessa monipuolinen ja merkittävä rooli yksilön, yhteisön ja yhteiskunnan tasolla. Kansalaisopistot ovat osa vapaata sivistystyötä ja tukevat elinikäistä oppimista. Ne tarjoavat matalan kynnyksen mahdollisuuksia osallistua taiteeseen, kulttuuriin ja yhteiskunnalliseen keskusteluun. Opistot edistävät kestävää kehitystä ja vastuullista kansalaisuutta. Lukuvuonna 2027–2028 Petäjäopisto lähtee yhdessä monien muiden toimijoiden kanssa kehittämään varautumiseen ja kriisinkestävyyteen liittyvää osaamista ja koulutusta.

Musiikkiopiston toiminnan tavoitteena on, että oppilas kehittää musiikillisia taitojaan ja saa valmiuksia sekä jatko-opintoihin musiikin alalla että musiikin itsenäiseen harrastamiseen. Musiikkiopisto rohkaisee oppilasta luovaan ajatteluun, esteettiseen kokemukseen ja musiikilliseen tuottamiseen. Opetuksen tavoitteena on, että oppilas oppii tunnistamaan omat musiikilliset vahvuutensa, kehittämään tervettä itsetuntoa ja vuorovaikutustaitoja.

Yleissivistävän koulutuksen toimenpiteet strategisten tavoitteiden ja avaintulosten saavuttamiseksi ovat:

Mahdollistamme yksilön jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittymisen

- Jatkamme lukioden yhteistyötä ja yhteisten toimintaohjeistusten kehittämistä.
- Hyödynnämme oppilas- ja huoltajapalautetta opetuksen, ohjauksen ja käytännön järjestelyjen kehittämisessä.
- Vakiinnutamme osaamisperustaisen kurssisuunnittelun siten, että kurssien tavoitteet, sisällöt ja osallistujan saavuttama osaaminen kuvataan selkeästi ja yhdenmukaisesti.
- Hyödynnämme tekoälyä opetuksessa ja ohjauksessa.
- Kehitämme verkko- ja monimuotokoulutuksia sekä pilotoimme niitä erityisesti työllisyys-, digitaatio- ja muussa aikuisille suunnatussa koulutuksessa.
- Toteutamme henkilöstövaihdoksissa henkilöstön tehtävien suunnitelmallisen osaamisen siirron ja varmistamme hallinnon jatkuvuuden.

Toimimme ekologisesti kestävästi

- Toteutamme kestävän tulevaisuuden sertifikaatin uusinta-auditointiin liittyvät valmistelut ja korjaavat toimenpiteet (vapaa sivistystyö ja taiteen perusopetus).
- Kiinnitämme huomiota energian säästeliääseen käyttöön.
- Hyödynnämme digitaalisia ratkaisuja silloin, kun ne parantavat saavutettavuutta tai vähentävät tarpeetonta matkustamista (mm. etäkokoukset ja -opetus).

- Teemme kurssikuvauksissa näkyväksi, miten koulutus vahvistaa osallistujan kesävyysosaamista.

Edistämme Saksissa yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia – yhdessä tehden

- Vahvistamme musiikkiopiston näkyvyyttä opettaja-, oppilas- ja tapahtumaesittelyillä.
- Kohdennamme opintoseteliavustusta koulutukseen osallistumisessa tukea tarvitseville ryhmille.
- Kehitämme opistojen tiimimallin.

Johdamme vastuullisesti ja sitoutuneesti

- Olemme mukana kehittämässä tietokuutiota ja tiedolla johtamista.
- Laadimme vaihtoehtoiset toimintasuunnitelmat vuoden 2027 VOS-tuntimäärän ja taloudellisten resurssien perusteella.
- Käymme toimintakuntien kanssa säännölliset tavoite- ja tulokeskustelut oppilasmäärästä, opetustarjonnasta, taloudesta ja tulevista tarpeista.
- Kehitämme kuntien ja työllisyyspalvelujen kanssa kumppanuusmallia työllisyys-, kotoutumis- ja kielikoulutusten järjestämiseen (mm. SITKO-hanke).
- Valmistaudumme taiteen perusopetuksen lainsäädännön, rahoituksen ja opetus-suunnitelmaperusteiden mahdollisiin muutoksiin.

Yleissivistävä koulutus, tavoitteet

Ylä-Satakunnan musiikkiopisto

Mittari	Tavoite 2027	Tavoite 2026	Tulos 2025
Oppilasmäärä	237	237	246
Päättötodistusten määrä, perus- ja syventävät opinnot, kpl	>12 kpl	10	11
Keskeyttämisaste (%)	<10 %	-	-
Työn mielekkyys (1-7)	5,6	5,6	5,4
Kustannus/oppilas	3 114	3 082	2 944

Petäjä-opisto

Mittari	Tavoite 2027	Tavoite 2026	Tulos 2025
Netto-opiskelijoita	3 000	3 000	2 887
Toteutuneet opetustunnit	15 300	14 000	15 040
Kurssien toteutumisaste	85 %	-	-
Alueellinen saavutettavuus			

Hämeenkyrö	8,6 %	-	-
Kankaanpää	8,6 %	-	-
Karvia	8,6 %	-	-
Kihniö	8,6 %	-	-
Parkano	8,6 %	-	-
Pomarkku	8,6 %	-	-
Uudet netto-opiskelijat %	2 %	-	-
Digitaalisten - ja hybridikurssien osuus %	2 %	-	-
Työn mielekkyys (1-7)	5,6	5,6	5,4
Kustannus/tunti	101	102	95

Ikaalisten lukio

Mittari	Tavoite 2027	Tavoite 2026	Tulos 2025
Opiskelijoita	95	86	87
Tutkintoja / vuosi	29	25	15
Keskeyttämisaste (eronneet suhteessa keskimääräiseen opiskelijamäärään), %	0	0	2
Opetustunnit (vt)	160	155	162
Opettajien kelpoisuusaste (päätoimiset opettajat), %	100	100	100
Työn mielekkyys (1-7)	5,6	5,6	5,4
Valtionosuus / opiskelija	8 796	8 600	8 198
Kustannus/opiskelija	13 250	13 661	13 957
Kuntaosuudet / opiskelija	4 326	4 081	5 062

Ruoveden lukio

Mittari	Tavoite 2027	Tavoite 2026	Tulos 2025
Opiskelijoita	106	93	102
Tutkintoja / vuosi	29	25	31
Keskeyttämisaste (eronneet suhteessa keskimääräiseen opiskelijamäärään), %	0	0	2
Opetustunnit (vt)	163	160	158
Opettajien kelpoisuusaste (päätoimiset opettajat), %	100	100	100
Työn mielekkyys (1-7)	5,6	5,6	5,4
Valtionosuus / opiskelija	8 796	8 600	8 198
Kustannus/opiskelija	12 500	13 124	12 512
Kuntaosuudet / opiskelija	3 963	4 516	4 090

Pirkanmaan aikuislukio

Mittari	Tavoite 2027	Tavoite 2026	Tulos 2025
Opiskelijoita	18	22	26
Tutkintoja / vuosi	2	1	5
Keskeyttämisaste (eronneet suhteessa keskimääräiseen opiskelijamäärään), %	4	5	-
Työn mielekkyys (1-7)	5,6	5,6	5,4
Valtionosuus / opiskelija	5 410	5 300	5 041
Kustannus/opiskelija	6 200	5 749	5 467

Yleissivistävä koulutus, tuloslaskelma

Yleissivistävä koulutus (ulk+sis)	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028 t€	TS 2029 t€
Toimintatuotot					
Myyntituotot	3 239 178,07	3 026 539	3 319 665	3 320	3 320
Maksutuotot	508 503,62	348 248	287 316	287	287
Tuet ja avustukset	1 942 759,70	1 555 062	1 365 990	1 366	1 366
Vuokratuotot	81 323,79	55 900	1 400	1	1
Muut tuotot	1 772,73	250	0	0	0
Toimintatuotot yhteensä	5 773 537,91	4 985 999	4 974 371	4 974	4 974
Toimintakulut					
Henkilöstökulut	-3 788 797,90	-3 467 071	-3 284 493	-3 284	-3 284
Palvelujen ostot	-711 855,69	-599 626	-700 187	-700	-700
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-203 442,40	-171 491	-215 041	-215	-215
Avustukset	-1 725,00	-800	-700	-1	-1
Vuokratulot	-810 731,89	-522 950	-379 050	-379	-379
Muut kulut	-26 164,41	-14 850	-27 900	-28	-28
Toimintakulut yhteensä	-5 542 717,29	-4 776 788	-4 607 371	-4 607	-4 607
Toimintakate	230 820,62	209 211	367 000	367	367
Muut rahoituskulut	-1 380,12	0	0	0	0
Rahoitustuotot/-kulut netto	-1 380,12	0	0	0	0
Vuosikate	229 440,50	209 211	367 000	367	367
Suunnitelmapoistot	-81 435,99	-93 569	-89 718	-87	-85
Satunnaiset erät	-27 069,16	0	0	0	0
Tilikauden tulos	120 935,35	115 642	277 282	280	282
Poistoeron muutos	19 490,00	17 490	20 157	20	20
Tilikauden yli-/alijäämä	140 425,35	133 132	297 439	300	302
Laskennalliset erät (vyörytyserät)	-463 365,61	-380 000	-367 000	-367	-367
Yli-/alijäämä vyörytyserien jälkeen	-322 940,26	-246 868	-69 561	-67	-65

Sitova yhtymäkokoukseen nähden

5.4 Ammatillinen koulutus

Ammatillisen koulutuksen vuoden 2027 toiminnalliset tavoitteet toteuttavat opetus- ja kulttuuriministeriön asettamia ammatillisen koulutuksen valtakunnallisia tavoitteita sekä ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeilun sopimuskaudelle määritellyjä tavoitteita.

Tavoitteena on vahvistaa koulutuksen vaikuttavuutta siten, että opiskelijoiden työllistyminen, jatko-opintoihin siirtyminen, osaamisen kehittyminen ja hyvinvointi paranevat. Työllistymis- ja jatko-opintovalmiuksia tuetaan systemaattisella uraohjauksella, työelämälähtöisellä opetuksella sekä yksilöllisillä opintopoluilla. Koulutuksen työelämävastaavuutta vahvistetaan kehittämällä pitkäjänteisiä kumppanuuksia yritysten, työllisyysalueiden, kuntien, korkeakoulujen ja muiden sidosryhmien kanssa sekä lisäämällä työpaikalla järjestettävää koulutusta ja työelämässä toteutettavia näyttöjä. Samalla vahvistetaan kansainvälisyyttä lisäämällä opiskelija- ja henkilöstöliikkuvuutta, kehittämällä kansainvälisiä kumppanuuksia sekä hyödyntämällä kotikansainvälisyyttä osana opetusta ja työelämäyhteistyötä.

Opetus ja ohjaus toteutetaan opiskelijälähtöisesti siten, että ne tukevat opiskelijan yksilöllisiä tavoitteita, osaamisen hankkimista ja tutkinnon suorittamista. Henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma toimii keskeisenä välineenä opintojen suunnittelussa, seurannassa ja tuen kohdentamisessa. Tavoitteena on mahdollistaa joustavat opintopolut sekä erilaiset tavat oppia ja osoittaa osaamista huomioiden opiskelijoiden erilaiset lähtökohdat ja tarpeet.

Opiskelijoiden hyvinvointia, opiskelukykyä ja osallisuutta vahvistetaan kehittämällä oppimisen tukea, ohjausta, yhteisöllisiä toimintatapoja sekä opiskeluhuollon yhteistyötä. Ennaltaehkäisevän toiminnan, varhaisen tuen ja moniammatillisen yhteistyön avulla pyritään tukemaan opintojen sujuvaa etenemistä sekä vähentämään opintojen keskeyttämistä. Tavoitteena on tarjota turvallinen, yhdenvertainen ja hyvinvointia edistävä oppimisympäristö kaikille opiskelijoille.

Digitalisaatiota, oppimisanalytiikkaa, tekoälyratkaisuja ja monipuolisia oppimisympäristöjä hyödynnetään opetuksen, ohjauksen ja johtamisen tukena. Näiden avulla vahvistetaan ennakoivaa ohjausta, opiskelijoiden oppimisen näkyväksi tekemistä sekä tiedolla johtamista. Samalla henkilöstön osaamista kehitetään pedagogiikan, työelämäyhteistyön, digitaalisten ratkaisujen, ohjausosaamisen ja tiedolla johtamisen alueilla, jotta koulutus kykenee vastaamaan muuttuvan toimintaympäristön vaatimuksiin.

Toimintaa kehitetään ekologisesti ja taloudellisesti kestävällä tavalla. Oppimisympäristöjen, materiaalien ja laitteiden käyttöä tehostetaan sekä materiaalihävikkiä

vähennetään suunnitelmallisesti. Kestävän kehityksen periaatteita integroidaan opetukseen, oppimisympäristöihin ja arjen toimintaan siten, että opiskelijat saavat valmiuksia toimia vastuullisesti muuttuvassa työelämässä.

Toiminnan kehittämisessä painottuvat laatu, vaikuttavuus ja ennakoiva toiminta. Tavoitteena on varmistaa, että ammatillinen koulutus vastaa alueen ja työelämän muuttuviin osaamistarpeisiin, tukee alueellista elinvoimaa sekä edistää opiskelijoiden sujuvaa siirtymistä työelämään ja jatko-opintoihin.

Ammatillisen koulutuksen toimenpiteet strategisten tavoitteiden ja avaintulosten saavuttamiseksi ovat:

Mahdollistamme yksilön jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittymisen

- Vahvistamme Sasky-tasoista digitaalista oppimista ja joustavia opintopolkuja yhteisten toimintamallien avulla.
- Toteutamme oppimisen tuen uudistuksen mukaiset toimintatavat kaikissa tulossyksiköissä Sasky-tasoinen oppimisen tuen toimintamallin mukaisesti.
- Kehitämme tekoälyn pedagogista käyttöä opetuksessa, ohjauksessa ja arvioinnissa.
- Järjestämme digipedagogiikkaan, tekoälyyn ja oppimisen tukeen liittyvää koulutusta.
- Otamme käyttöön digitaaliset turvallisuusperehdytykset kaikilla tutkintoaloilla ja varmistamme, että kaikki uudet opiskelijat suorittavat turvallisuusperehdytyksen.
- Varmistamme, että työsalien ja oppimisympäristöjen turvallisuusohjeet ovat digitaalisessa muodossa kaikissa koulutusyksiköissä.
- Kehitämme henkilöstön ja opiskelijoiden turvallisuusosaamista muuttuvassa toimintaympäristössä.
- Kehitämme opiskelijoiden hyvinvoinnin, läsnäolon ja opintojen etenemisen varhaisen tuen toimintamalleja siten, että opintojen keskeyttäminen vähenee.
- Vahvistamme kansainvälistä osaamista ja kumppanuuksia, jotka vahvistavat opiskelijoiden työllistymistä ja henkilöstön osaamista.

Edistämme Saskyssa yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia – yhdessä tehden

- Toteutamme opiskelijoiden ja henkilöstön osallisuutta vahvistavia yhteisöllisiä toimintamalleja kaikissa oppilaitoksissa. Toteutamme jokaisessa oppilaitoksessa lukuvuoden aikana vähintään yhden yhteisöllisyyttä, hyvinvointia tai turvallisuutta edistävän kehittämistoimenpiteen.

- Parannamme henkilöstökyselyn yhteisöllisyyttä ja työhyvinvointia kuvaavien tunnuslukujen tuloksia.
- Vahvistamme yhteisöllistä opiskeluhuoltoa asettamalla sille vuosittaiset tavoitteet osana oppilaitosten toimintasuunnitelmia ja seuraamalla niiden toteutumista tulosyksiköittäin.
- Kehitämme kiusaamisen, häirinnän ja väkivallan ennaltaehkäiseviä toimintatapoja osana turvallista opiskeluympäristöä.

Johdamme vastuullisesti ja sitoutuneesti

- Hyödynnämme toiminnanohjauskokeilun tavoitteita koulutustarjonnan, resurssien ja opiskelijavirtojen suuntaamisessa alueen työvoima- ja osaamistarpeisiin. Lisäksi seuraamme opiskelijoiden henkilökohtaisten kehittämissuunnitelmien laatua ja tutkintokohtaisesti valmistuneiden työllistymistä sekä jatko-opintoihin sijoittumista. Hyödynnämme tavoitteiden toteumatietoa koulutuksen kehittämisessä.
- Toteutamme kaikilla koulutusaloilla tavoitteellista työelämä- ja yritysysteistyötä yhteisen mallin mukaisesti.
- Kehitämme tiedolla johtamista siten, että opiskelijavuosien, opintasuoritusten, vaikuttavuuden, opiskelijapalautteen ja talouden keskeiset mittarit ovat esihenkilöiden käytettävissä reaaliaikaisesti tietotyöpöytien kautta.
- Käytämme ennakoivia mittareita opiskelijoiden opintojen etenemisen, valmistumisen ja keskeyttämisriskien seurantaan kaikissa tulosyksiköissä.
- Edistämme palautekulttuuria ja sen hyödyntämistä.

Ammatillinen koulutus, tavoitteet

Mittari	Tavoite 2027	Tavoite 2026	Tulos 2025
Opiskelijavuodet, painottamattomat	3 845	3 820	4 183
Maksuton koulutus	1 614	1 589	-
Ei-maksuton koulutus	2 231	2 231	-
Suoritettujen tutkintojen määrä	1 450	1 495	1 816
Työelämän näytöt-%	74	73	70
Keskeyttämisaste, perustutkinnot, %	11	12	10
Opiskelijapalaute / vastaus-%, aloittaneiden kysely	45	40	41
Opiskelijapalaute /keskiarvo, aloittaneiden kysely*	4,4	4,3	4,4
Opiskelijapalaute / vastaus-%, päättävien kysely	45	40	41
Opiskelijapalaute /keskiarvo, päättävien kysely*	4,3	4,2	4,3
Opettajien kelpoisuusaste, (päätoimiset opettajat) %	95	94	92
Suoritettujen tyky-passien lkm	415	427	368
Työn mielekkyys (1-7)	5,4	5,0	5,5
Kokonaistulot/opiskelijavuosi	10 614	10 430	10 262
Kokonaismenot/opiskelijavuosi	11 104	-10 929	-10 205
*rahoitukseen vaikuttavat kysymykset			

Ammatillinen koulutus, tuloslaskelma

Ammatillinen koulutus (ulk+sis)	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028 t€	TS 2029 t€
Toimintatuotot					
Myyntituotot	41 480 241,31	38 989 461	39 974 534	40 140	40 758
Maksutuotot	91 768,59	56 100	73 900	74	74
Tuet ja avustukset	435 118,56	245 100	241 100	241	241
Vuokratuotot	527 174,71	522 550	501 620	502	502
Muut tuotot	188 262,64	27 500	20 600	21	21
Toimintatuotot yhteensä	42 722 565,81	39 840 711	40 811 754	40 977	41 596
Valmisteverastojen muutos	-400 000,00	30 000	30 000	30	30
Toimintakulut					
Henkilöstökulut	-22 123 666,70	-21 277 070	-21 732 092	-21 732	-21 732
Palvelujen ostot	-4 509 678,56	-3 757 961	-3 839 554	-3 840	-3 840
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5 212 135,21	-4 678 172	-4 750 700	-4 751	-4 751
Avustukset	-32 477,00	-20 473	-22 973	-23	-23
Vuokrakulut	-1 702 964,11	-1 510 066	-1 482 085	-1 482	-1 482
Muut kulut	-437 144,57	-1 202 204	-1 567 116	-1 567	-1 567
Toimintakulut yhteensä	-34 018 066,15	-32 445 946	-33 394 520	-33 395	-33 395
Toimintakate	8 304 499,66	7 424 765	7 447 234	7 612	8 231
Muut rahoitustuotot	1 452,51	0	0	0	0
Korkokulut	0,00	0	0	0	0
Muut rahoituskulut	-18 988,31	0	0	0	0
Rahoitustuotot/-kulut netto	-17 535,80	0	0	0	0
Vuosikate	8 286 963,86	7 424 765	7 447 234	7 612	8 231
Suunnitelmapoistot	-3 886 650,57	-3 870 531	-3 668 215	-3 872	-4 273
Satunnaiset erät	622 093,20	0	0	0	0
Tilikauden tulos	5 022 406,49	3 554 234	3 779 019	3 741	3 958
Poistoeron muutos	610 803,02	620 809	687 886	731	755
Tilikauden yli-/alijäämä	5 633 209,51	4 175 043	4 466 905	4 472	4 713
Laskennalliset erät (vyörytyserät)	-4 575 951,05	-5 433 307	-5 631 869	-5 585	-5 588
Yli-/alijäämä vyörytyserien jälkeen	1 057 258,46	-1 258 264	-1 164 964	-1 113	-875

Sitova yhtymäkokoukseen nähden

6 Konserniin kuuluville yhtiöille asetettavat tavoitteet

Sasky-konsernikokonaisuus



6.1 Konserniohjaus ja konserniin kuuluville tytäryhtiöille ja osakkuusyhteisöille asetettavat tavoitteet

SASKY koulutuskuntayhtymän omistajapolitiikka ja konserniohjeet on päivitetty ja hyväksytty yhtymäkokouksessa 30.11.2017. Tytäryhtiöiden tulee soveltuvin osin noudattaa kuntayhtymän omistajapolitiikkaa ja konserniohjeita. Ohjeistusta tullaan tarkastamaan ja tarvittaessa päivittämään vuoden 2027 aikana.

Konserniohjaus- ja seurantavastuut on määriteltä konserniohjeissa. SASKY koulutuskuntayhtymä ohjaa tytäryhtiöidensä toimintaa myös asettamalla niille tavoitteita talousarviossa. Kuntayhtymän tytäryhtiöistä laaditaan omat tulokorttinsa, jotka sisältyvät kuntayhtymän talousarvioon. Tulokorteissa määritellään yhtymäkokoustasolla sitovat tavoitteet tytäryhtiöille.

Vuoden 2027 talousarviossa tulokortti on laadittu Aiko Academy Oy:lle. Kuluvana vuonna perustetulle kiinteistö Oy Tampereen Hämeenkatu 24:lle ei ole laadittu vuoden 2027 osalta tulokorttia, sillä yhtiön lukuun tehdyn esisopimuksen ehtojen mukainen kiinteistökauppa on edelleen kesken. Kiinteistökaupan kohteena oleva kiinteistö siirtyy kiinteistöyhtiölle aikaisintaan keväällä 2027.

Vuoden 2027 keskeiset kiinteistöosaakeyhtiötä koskevat tavoitteet ovat loppukaupan toteutumisen edellytyksenä olevan rakennuksen käyttötarkoituksen muutosprosessin loppuun saattaminen ja loppukaupan toteuttaminen. Omistus- ja hallintaoikeuden

siirryttyä yhtiölle, alkaa kiinteistön kehittäminen peruskorjaus- ja parannuskokonaisuuden suunnittelun, kilpailutuksen ja toteutuksen osalta.

Osakkuusyhteisöille ei talousarviossa aseteta omia tavoitteita. Osakkuusyhteisöjä kuntayhtymällä on tällä hetkellä vain yksi, Kiinteistö Oy Kuntomäki. Pääsääntö osakkuusyhteisöjen toiminnassa ja seurannassa kuitenkin on, että yhtiöt toteuttavat yhtiöjärjestyksensä mukaista tehtäväänsä ja niiden taloutta hoidetaan terveellä liiketoimintaperiaatteella.

6.2 Aiko Academy Oy

Tytäryhtiö: Aiko Academy Oy		Vastuuhenkilö: Joni Liukkonen	
Tytäryhtiön toimiala ja perustehtävä			
Koulutus-, asiantuntija- ja konsultointipalveluiden sekä tilauskoulutusten ja ulkomaisten osaajien tuonnin järjestäminen ensisijaisesti Saskyn toiminta-alueen yrityksen ja julkisyhteisöjen sekä Aiko Academyn osakkaiden tarpeisiin.			
Tytäryhtiön liiketoimintastrategia (omat strategiset päätavoitteet 2027 - 2029)			
Aiko Academy tukee Saskyn jäsenkuntien alueen toimijoita ja yhtiön osakkaita heidän työvoimatarpeissaan. Aiko Academy järjestää lisäksi yritysten ja julkisyhteisöjen tarpeisiin soveltuvia yhteishankintakoulutuksia, työvoima-, aikuis- ja lyhytkurssikoulutusta, sekä muuta maksullista koulutusta sekä konsultointi- ja asiantuntijapalveluita päätoiminta-alueellaan Saskyn tavoitteet huomioiden. Toiminnassa keskitytään koulutuksen laatuun, hyvään asiakaspalveluun ja toiminnan kannattavuuteen. Tavoitteena on lyhyt- ja korttikoulutusten sekä yhteishankintakoulutusten avulla tukea Saskyn, sen jäsenkuntien, sekä Aiko Academyn osakkaiden ja muiden asiakkaiden toimintaa.			
Merkittävimmät toimintaympäristön muutokset suunnitelmakaudella 2027 - 2029			
Elokuun 2026 alussa voimaan astuneet lukuvuosimaksut kolmansien maiden kansalaisille muuttavat merkittävästi yrityksen liiketoiminnan suuntaa ja painopistealueita.			
Toiminnan painopisteet, muutokset ja tuottavuustoimenpiteet 2027 - 2029			
Aiko Academy laajentaa koulutustarjontaansa vastaamaan työelämän ajankohtaisiin tarpeisiin. Uudet, erityisesti yrityksille ja julkisyhteisöille suunnatut koulutukset keskittyvät tekoälyyn (AI), tietoturvaan ja tietosuojaan. Lisäksi yritys panostaa valtakunnallisesti RekryKoulutuksiin, joiden tukena hyödynnetään rakenteilla olevia AI-koulutusohjelmia.			
Riskianalyysi / Muutoksiin liittyvät oleelliset riskit ja niihin varautuminen			
Keskeisimmät liiketoiminnalliset riskit liittyvät yksityisten koulutusmarkkinoiden kiristyneeseen kilpailuun sekä yritysten rekrytointitarpeiden vaihteluihin RekryKoulutuksissa.			
Kuntayhtymäkokouksella määriteltävät sitovat tavoitteet / Tulokortti			
Tytäryhtiön tavoite Saska-konsernin strategian toteuttamisessa	Tavoitetaso 2027	Mittari	Toimenpiteet 2027
	5000	opiskelijatyöpäivä-seuranta	Yhteistyön rakentaminen eri toimijoiden kesken tilauskoulutuskokonaisuuksissa ja Saskyn jäsenkuntien alueella toimivien elinkeinoyhtiöiden ja yritysten ja julkisten toimijoiden kesken.

Talouden ja toiminnan mittarit/tunnusluvut	TP 2025	TA2026	TA2027	TS2028	TS2029
Liikevaihto €	823 236 €	500 000 €	300 000 €	500 000 €	500 000 €
Liikevaihdon muutos %		-39,3 %	-40,0 %	66,7 %	0,0 %
Henkilöstömäärä keskimäärin tilikauden aikana	1,8	1,7	2,4	2,4	2,4
Henkilöstökulut €/hlö	75 074 €	74 000 €	75 000 €	75 000 €	75 000 €
Investoinnit €				- €	- €
Lainamäärä €				- €	- €
Taseen loppusumma €	1 184 615 €				
Rahavarat tilikauden lopussa €	69 569 €				
SASKY koulutuskuntayhtymän omistusosuus yhtiöstä %	63,33 %	63,33 %	63,33 %	63,33 %	63,33 %
SASKY koulutuskuntayhtymän osuus yhtiön liikevaihdosta €	521 355 €	316 650 €	189 990 €	316 650 €	316 650 €
Osingonmaksu emolle €				0	0
Tuloslaskelma	TP 2025	TA2026	TA2027	TS2028	TS2029
	1 000 €	1 000 €	1 000 €	1 000 €	1 000 €
Liikevaihto	823 €	500 €	300 €	500 €	500 €
Liiketoiminnan muut tuotot				- €	- €
Materiaalit ja palvelut	588 €	340 €	110 €	280 €	280 €
Henkilöstökulut	131 €	125 €	180 €	180 €	180 €
Suunnitelman mukaiset poistot				- €	- €
Liiketoiminnan muut kulut	62 €	20 €	- €	20 €	20 €
Liikevoitto (+) / liiketappio (-)	42 €	15 €	10 €	20 €	20 €
Rahoitustuotot ja -kulut	10 €				
Voitto (+) / tappio (-)	52 €	15 €	10 €	20 €	20 €
Veronpalautus/jäännösvero					
Tilikauden voitto (+) / tappio (-)	52 €	15 €	10 €	20 €	20 €
Toiminnallisten muutosten vaikutus yht. vuositassolla (+/-)					
Perustelut olennaisille muutoksille/poikkeamille: KV-tilauskoulutuksien järjestäminen päättyy 1.8.2026 astuneen lakimuu- toksen myötä, mikä laskee merkittävästi liikevaihtotasoa ja opiskelijatyöpäivien määrää.					

7 Investointiohjelma vuosille 2027–2029

7.1 Toimitilat ja kiinteistöt

Investointiohjelman mukaiset rakentamisen bruttoinvestoinnit ovat vuonna 2027 yhteensä noin 1,0 milj. €. Suunnitelmavuodella 2028 rakentamisen bruttoinvestoinnit ovat noin 5,8 milj. € ja vuodella 2029 noin 10,0 milj. €.

Suurten rakentamishankkeiden toteutuksen edellytyksenä on, että jäsenkunta osallistuu jäsenkunnassa tehtävään investointiin oman pääoman ehtoisella rahoituksella kuntayhtymän ja jäsenkuntien sopiman prosenttiosuuden mukaisesti.

Yksilöity investointisuunnitelma rakentamisen osalta on esitetty liitteessä 2.

7.2 Kalusto-, laite- ja muut hankinnat

Kalusto- ja laitehankintoihin on investointisuunnitelmassa varattu investointimenoina vuodelle 2027 yhteensä noin 0,7 milj. euroa, vuodelle 2028 noin 0,5 milj. euroa ja vuodelle 2029 noin 1,1 milj. euroa.

Yksilöity investointisuunnitelma kalusto-, laite- ja muiden hankintojen osalta on esitetty liitteessä 2.

Hankinnat tehdään hankintalain ja yhtymähallituksen hyväksymien hankintaohjeiden mukaisesti.

7.3 Pysyvien vastaavien poistosuunnitelman noudattaminen

Kirjanpitosäännösten mukaisesti pysyviin vastaaviin sisältyvät hyödykkeet on arvostettava ja aktivoitava sen laskennallisen käyttöajan mukaan. Kuntayhtymän poistosuunnitelma on liitteenä 3.

Liite 1. Talousarvioasetelma 2027

Yhtymäkokouksen vahvistama talousarvio-osa	Käyttösuunnitelmaosa		
Tulosalue	Tulosyksikkö 1 Yhtymähallitus vahvistaa	Tulosyksikkö 2 Viranhaltija vahvistaa	Tositteiden hyväksyjät
KUNTAYHTYMÄPALVELUT			
	Päätöksenteko ja tilintarkastus	Yhtymäkokous Yhtymähallitus Tilien ja hallinnon tarkastus	ky-johtaja ky-johtaja ky-johtaja
	Kuntayhtymäjohto	Kuntayhtymäjohto	ky-johtaja/yhtymähall.pj
	Viestintä ja markkinointi	Viestintä ja markkinointi	viestintä- ja markkinointipäällikkö
	Kiinteistöpalvelut	Kiinteistöpalvelut Vuokratilat	kiinteistöpäällikkö kiinteistöpäällikkö
	Kehittämisen-, innovaatio- ja kansainvälisyystoiminnot	Kehittämisen-, innovaatio- ja kansainvälisyystoiminnot	kehittämispäällikkö
	Maksullinen palvelutoiminta	KV-liiketoiminta	kehittämispäällikkö
	Strategiarahoitus	Strategiarahoitus KIK	kehittämispäällikkö
HALLINTO- JA TALOUSPALVELUT			
	Taloushallintopalvelut	Taloushallintopalvelut Hankintatoimi	talouspäällikkö talouspäällikkö
	Hallintopalvelut	Yleishallinto	hallintojohtaja
	Henkilöstöhallintopalvelut	Henkilöstöhallinto Työsuojelu Yhteis- ja luottamusmiestoiminta Työterveyshuolto Tyhy-toiminta ja henkilöstön virkistytyminen	henkilöstöpäällikkö henkilöstöpäällikkö henkilöstöpäällikkö henkilöstöpäällikkö henkilöstöpäällikkö
	Laadunhallintopalvelut	Laadunhallinta	laatupäällikkö
	Tietohallintopalvelut	Tietohallintopalvelut	tietohallintopäällikkö
	Järjestelmäudistus	Järjestelmäudistus	hallintojohtaja
	Maksullinen palvelutoiminta	Academylle myynti	hallintojohtaja
YLEISSIVISTÄVÄ KOULUTUS			
	<u>Yleissivistävän koulutuksen johtaja</u>		
	Aikuislukio	Aikuislukio	rehtori
	Ruoveden lukio	Ruoveden lukio	rehtori
	Ikaalisten lukio	Ikaalisten lukio	rehtori
	Musiikkiopisto	Musiikkiopisto	apulaisrehtori
	Kansalaisopisto (Petäjä-opisto)	Kansalaisopisto (Petäjä-opisto)	apulaisrehtori
AMMATILLINEN KOULUTUS			
	<u>Ammatillisen koulutuksen johtaja</u>		
	Oppisopimus- ja työelämäpalvelut	Yhteinen opetus Yhteiset tukipalvelut	ammatillisen koulutuksen johtaja ammatillisen koulutuksen johtaja
	<u>Rehtori</u>		
	Tampereen palvelualan ammattiopisto	Opetus ja maksullinen palvelutoiminta Tukipalvelut	koulutuspäälliköt rehtori
	<u>Rehtori</u>		
	Luoteis-Pirkanmaan oppilaitokset	Opetus ja maksullinen palvelutoiminta Tukipalvelut	koulutuspäälliköt rehtori
	<u>Rehtori</u>		
	Sastamalan oppilaitokset	Opetus ja maksullinen palvelutoiminta Tukipalvelut	koulutuspäälliköt rehtori
	<u>Rehtori</u>		
	Mäntän seudun koulutuskeskus	Opetus ja maksullinen palvelutoiminta Tukipalvelut	koulutuspäälliköt rehtori
	<u>Rehtori</u>		
	Huittisten ja Kokemäen oppilaitos	Opetus ja maksullinen palvelutoiminta Tukipalvelut	koulutuspäälliköt rehtori

Liite 2. Yhdistelmä investoinneista vuosille 2027–2029 sekä investointien yhteenveto kohderyhmittäin

YHTEENVETO INVESTOINNEISTA KOHDERYHMITÄIN 2025-2029

	TP 2025	TA 2026	TA 2027	TS 2028	TS 2029
Investointimenot	1 501 578,72	1 394 000	1 010 000	5 760 000	9 990 000
Investointitulot	0,00	0	0	0	0
Rakentaminen/netto	1 501 578,72	1 394 000	1 010 000	5 760 000	9 990 000
Investointimenot	935 847,23	4 961 000	724 000	525 000	1 118 500
Investointitulot	0,00	0	0	0	0
Kalusto- ja laitehankinnat, muut investoinnit/netto	935 847,23	4 961 000	724 000	525 000	1 118 500
Investointimenot	2 437 425,95	6 355 000	1 734 000	6 285 000	11 108 500
Investointitulot	0,00	0	0	0	0
Investoinnit yhteensä/netto	2 437 425,95	6 355 000	1 734 000	6 285 000	11 108 500

YHDISTELMÄ INVESTOINNEISTA VUOSILLE 2027-2029

RAKENTAMINEN

	Kokonaiskustannusarvio	Investointimenot			Investointitulot			Nettoinvestoinnit		
		Talousarvio 2027	TS 2028	TS 2029	Talousarvio 2027	TS 2028	TS 2029	Talousarvio 2027	TS 2028	TS 2029
Huittisten ja Kokemäen oppilaitos										
Energiatohokkaan puutarha-alan oppimisympäristön suunnittelu ja toteutus	2 570 000	70 000	2 500 000					70 000	2 500 000	
Asuntolan peruskorjauksen suunnittelu ja toteutus	2 550 000		50 000	2 500 000					50 000	2 500 000
Kiinteistön lukitusjärjestelmän uusiminen	50 000			50 000						50 000
Yhteensä	5 170 000	70 000	2 550 000	2 550 000	0	0	0	70 000	2 550 000	2 550 000
Luoteis-Pirkanmaan oppilaitokset										
Metallialan opiskelijoiden sosiaali-iltojen peruskunnostus, IDEA-kampus	65 000	65 000						65 000		
Tallin lantalan kattaminen (OSARA)	60 000	60 000						60 000		
Työpajan metallipuolen taitto-ovien (3 kpl) uusiminen (OSARA)	20 000		20 000						20 000	
Uuden/peruskorjatun oppimisympäristön suunnittelu ja toteutus (IISAKKI)	5 050 000		150 000	4 900 000					150 000	4 900 000
Kiinteistöautomaation päivitys (IISAKKI)	80 000		40 000	40 000					40 000	40 000
Yhteensä	5 275 000	125 000	210 000	4 940 000	0	0	0	125 000	210 000	4 940 000
Mäntän seudun koulutuskeskus										
Hiilikuitu CNC työstölaitteen oppimisympäristö	500 000		500 000						500 000	
Yhteensä	500 000	0	500 000	0	0	0	0	0	500 000	0
Sastamalan oppilaitokset										
Auto-osaston lattian pinnoituksen uusiminen (VAK)	80 000	80 000						80 000		
Auditorio ja kampaamo siiven pelikaton pesu ja maalaus	35 000	35 000						35 000		
Keittiö, ruokala, varasto laajennus+julkisivu, sähkö- ja iv remontti (Vexve)	3 100 000	700 000	2 400 000					700 000	2 400 000	
Uusi YTO-rakennus	2 500 000		100 000	2 400 000					100 000	2 400 000
Asuntolan IV-saneeraus	50 000			50 000						50 000
Atrak IV-saneeraus	50 000			50 000						50 000
Yhteensä	5 815 000	815 000	2 500 000	2 500 000	0	0	0	815 000	2 500 000	2 500 000
RAKENTAMINEN YHTEENSÄ	16 760 000	1 010 000	5 760 000	9 990 000	0	0	0	1 010 000	5 760 000	9 990 000

KALUSTO- JA LAITEHANKINNAT, MUUT INVESTOINNIT

	Kokonaiskustannusarvio	Investointimenot			Investointitulot			Nettoinvestoinnit		
		Talousarvio 2027	TS 2028	TS 2029	Talousarvio 2027	TS 2028	TS 2029	Talousarvio 2027	TS 2028	TS 2029
Ammatillinen koulutus, yhteinen										
Simulaatio- ja virtuaalioppimisympäristöjen kehittäminen	50 000	50 000						50 000		
Yhteensä	50 000	50 000	0	0	0	0	0	50 000	0	0
Huittisten ja Kokemäen oppilaitos										
Pienkuormaaja	50 000	50 000						50 000		
Kultivaattori	20 000		20 000						20 000	
Traktori	130 000			130 000						130 000
Yhteensä	200 000	50 000	20 000	130 000	0	0	0	50 000	20 000	130 000
Luoteis-Pirkanmaan oppilaitokset										
Yhdistelmäuuni, ravintola- ja cateringala (IISAKKI)	15 000	15 000						15 000		
Puu-, metalli- ja tekstiilialojen kompressorit	25 000	25 000						25 000		
Autonostimet autoalalle (IISAKKI)	24 000	24 000						24 000		
Kiinteistösiivon oppimisympäristö, sähkö (IISAKKI)	30 000	30 000						30 000		
Tasohiomakone alipainematolla, puuosasto (IKATA)	85 000	85 000						85 000		
Manuaalisorvi, kone- ja tuotantotekniikka Parkano (IISAKKI)	40 000	40 000						40 000		
Muovisilppuri ja ekstruuderin, 3D tulostus (IKATA)	30 000	30 000						30 000		
Oppi-ymp: Aurinkosähkö, sähköautolaitaus ja lämpökuvaukset, sähkö (IISAKKI)	30 000		30 000						30 000	
Alajyrsin, puuosasto (IKATA)	60 000		60 000						60 000	
Lasiuuni, lasinpuhallus (IKATA)	80 000		80 000						80 000	
Traktori automaattiohjauksella (OSARA)	150 000		150 000						150 000	
Särmäyskone, kone- ja tuotantotekniikka Parkano (IISAKKI)	70 000			70 000						70 000
Tehodynometri, autoala (IISAKKI)	128 000			128 000						128 000
Automaation turvajärjestelmien oppimisympäristö, sähkö (IISAKKI)	15 000			15 000						15 000
Maalämpöpumppu ja lämpökaivo, talotekniikka (IISAKKI)	20 000			20 000						20 000
Pyöräkuormaaja (OSARA)	95 000			95 000						95 000
Yhteensä	897 000	249 000	320 000	328 000	0	0	0	249 000	320 000	328 000
Mäntän seudun koulutuskeskus										
Cobotti, metalliala	55 000	55 000						55 000		
pikkubussi (9 henkilöä), lentokoneala	20 000	20 000						20 000		
Hiilikuitu CNC työstölaitte, lentokoneala	200 000	200 000						200 000		
pikkubussi (9 henkilöä), rakennusala	35 000		35 000						35 000	
Kauhaharja kiinteistö traktori	10 000		10 000						10 000	
Yhteensä	320 000	275 000	45 000	0	0	0	0	275 000	45 000	0

Sastamalan oppilaitokset									
Sähköauton huoltolaitteisto VAK	40 000		40 000					40 000	
yhdistelmäuuni VAK	30 000			30 000					30 000
Kosmetologien hoitolatuolit VAK	35 000			35 000					35 000
Ajoneuvojen avustinlaitteiden säätö ja kalibrointilaitteisto VAK	15 000			15 000					15 000
Kiinteistötraktori VAK	50 000			50 000					50 000
Laserleikkuri VAK	200 000			200 000					200 000
automaattipuhallin VAK	25 000			25 000					25 000
Keittopadat VAK	50 000			50 000					50 000
Simuloiva hoitotyönukke	15 000			15 000					15 000
patemoster varastointilaitte VAK	27 000			27 000					27 000
traktoriomönkijä VAK	13 500			13 500					13 500
Yhteensä	500 500	0	40 000	460 500	0	0	0	0	460 500
Hallinto- ja talouspalvelut									
Runkoverkon aktiivilaitteiden uudistaminen, tietohallinto	400 000	100 000	100 000	200 000				100 000	100 000
Yhteensä	400 000	100 000	100 000	200 000	0	0	0	100 000	200 000
KALUSTO- JA LAITEHANKINNAT, MUUT INVESTOINNIT YHT.	2 367 500	724 000	525 000	1 118 500	0	0	0	724 000	525 000
INVESTOINNIT YHTEENSÄ	19 127 500	1 734 000	6 285 000	11 108 500	0	0	0	1 734 000	6 285 000

Sitova yhtymäkokoukseen nähden

Nettoinvestoinnit yhteensä suunnittelukaudella

19 127 500

Liite 3. Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet

	Poistomenetelmä	Poistoaika
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	tasapoisto	5 - 10
Muut pitkävaikutteiset menot		
Atk-ohjelmisto	tasapoisto	2 - 4
Muut	tasapoisto	2 - 4
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	ei poistoaikaa	ei poistoaikaa
Kiinteistöjen liittymismaksut	ei poistoaikaa	ei poistoaikaa
Rakennukset ja rakennelmat		
Hallinto- ja laitosrakennukset		
Hallinto- ja laitosrakennukset, kiviset	tasapoisto	25 - 40 *)
Hallinto- ja laitosrakennukset, puiset	tasapoisto	20 - 30
Liikuntahallit	tasapoisto	25 - 35 **)
Talousrakennukset		
Varastorakennukset, kiviset	tasapoisto	10 - 40
Varastorakennukset, puiset	tasapoisto	10 - 30
Asuin- ja asuntolarakennukset		
Asuntolarakennukset, kiviset	tasapoisto	30 - 40
Asuntolarakennukset, puiset	tasapoisto	30 - 40
Kiinteät rakenteet ja laitteet		
Kadut, tiet, torit, puistot	tasapoisto	15 - 20
Muut maa- ja vesirakenteet	tasapoisto	15 - 20
Viemäriverkko	tasapoisto	30 - 40
Kaukolämpöverkko	tasapoisto	20 - 30
Sähköjohdot, muutoasemat, ulkovalaistuslaitteet	tasapoisto	15 - 20
Puhelinverkko, keskusasema ja alakeskukset	tasapoisto	20 - 30
Muut putki- ja kaapeliverkot	tasapoisto	15 - 20
Sähkö-, vesi- yms. laitojen koneet ja laitteet	tasapoisto	10 - 20
Kiinteät nosto- ja siirtolaitteet	tasapoisto	15 - 20
Muut kiinteät koneet, laitteet ja rakenteet	tasapoisto	10 - 15
Koneet ja kalusto		
Paketti- ja henkilöautot	tasapoisto	4 - 7
Muut liikkuvat työkonet	tasapoisto	5 - 10
Muut raskaat koneet	tasapoisto	10 - 15
Muut kevyet koneet	tasapoisto	5 - 10
Sairaala-, terveydenhuolto- yms. Laitteet	tasapoisto	5 - 15
Atk-laitteet	tasapoisto	3 - 5
Muut koneet ja kalusto	tasapoisto	3 - 5
Muut laitteet ja kalusteet	tasapoisto	3 - 5
Muut aineelliset hyödykkeet		
Luonnonvarat	käytön mukainen poisto	käytön mukainen poisto
Arvo- ja taide-esineet	ei poistoaikaa	ei poistoaikaa
Pysyvien vastaavien sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	ei poistoaikaa	ei poistoaikaa

*) Kivisten hallintorakennusten taloudellinen käyttöikä on vähintään 25 vuotta

**) Liikuntarakennusten taloudellinen käyttöikä on vähintään 25 vuotta

Pienet hankinnat, joiden hankintameno on alle 10.000 euroa, kirjataan vuosikuluiksi.

Poistoaikana käytetään alarajaa, jos ei jonkin hyödykkeen kohdalla ole perusteltua käyttää pidempää poistoaikaa liukuman rajoissa.