

Hallintojohtajan viran täyttäminen

SASKY/2026/190

Yhtymähallitus 28.05.2026 § 107

Valmistelija Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti

Lisätietoja antaa Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti, puh. 050 340 6221, antti.lahti@sasky.fi

Päätös

Yhtymähallitus päätti

- julistaa hallintojohtajan viran haettavaksi siten, että haastattelut voidaan pitää kesäkuussa 2026
- perustaa viran täyttämistä varten valintatyöryhmän, johon valitaan kuntayhtymäjohtaja, ammatillisen koulutuksen johtaja, yleissivistävän koulutuksen johtaja sekä neljä yhtymähallituksen edustajaa seuraavasti: Juhani Seppälä, Laura Ylä-Lyly, Erkki Välimäki ja Tinja Tähtinen
- oikeuttaa kuntayhtymäjohtajan tarvittaessa täydentämään valintatyöryhmää
- että valinnassa voidaan käyttää soveltuvuusarviointia
- valtuuttaa valintatyöryhmän laatimaan hakuilmoituksen ja valitsemaan haastatteluun kutsuttavat ja tekemään ehdotuksen virkaan valittavasta henkilöstä.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää

- julistaa hallintojohtajan viran haettavaksi siten, että haastattelut voidaan pitää kesäkuussa 2026
- perustaa viran täyttämistä varten valintatyöryhmän, johon valitaan kuntayhtymäjohtaja, ammatillisen koulutuksen johtaja, yleissivistävän koulutuksen johtaja sekä kolme yhtymähallituksen edustajaa
- oikeuttaa kuntayhtymäjohtajan tarvittaessa täydentämään valintatyöryhmää
- että valinnassa voidaan käyttää soveltuvuusarviointia
- valtuuttaa valintatyöryhmän laatimaan hakuilmoituksen ja valitsemaan haastatteluun kutsuttavat ja tekemään ehdotuksen virkaan valittavasta henkilöstä

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Esittelijä Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti

Kokouskäsittely Asian esittelijä, Antti Lahti muutti päätösehdotuksensa toisen kohdan seuraavaksi:

- perustaa viran täyttämistä varten valintatyöryhmän, johon valitaan kuntayhtymäjohtaja, ammatillisen koulutuksen johtaja, yleissivistävän koulutuksen johtaja sekä neljä yhtymähallituksen edustajaa

Perustelut

SASKY koulutuskuntayhtymän voimassa olevan hallintosäännön 36 §:n mukaan viran tai virkasuhteen julistaa haettavaksi virkasuhteeseen ottamisesta päättävä viranomainen. Palvelussuhteeseen ottamisesta on määräykset hallintosäännön 37 §:ssä. Täyttömenettelystä päättää se viranomainen, jolla on toimivalta nimittää virkaan tai solmia työsopimus toimeen otettavan kanssa. Henkilöstövalinnat, tehtävänkuvat ja palvelussuhdetta koskevat ehdot päättää nimittävä viranomainen voimassa olevan lainsäädännön, työ- ja virkaehtosopimusten sekä kuntayhtymän yhteisten linjausten mukaisesti. Yhtymähallitus nimittää kuntayhtymäjohtajan välittömään alaisuuteen toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen sekä yli 12 kuukauden määräaikaiseen palvelussuhteeseen palkattavat tulosalueiden johtajat sekä heidän sijaisensa ja päättää näiden palvelussuhteen ehdoista.

Viran täyttämistä varten perustetaan valintatyöryhmä. Virka julistetaan haettavaksi mahdollisimman pian. Tavoitteena on, että haastattelut pidetään kesäkuun aikana.

Hallintosäännön 35 §:n mukaan viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto. Oheismateriaaliksi lisättävässä hakuilmoituksen luonnoksessa ehdotetaan mm., että hallintojohtajalta edellytetään vahvaa julkishallinnon kokemusta ja siihen liittyvän lainsäädännön tuntemusta. Valinnassa arvostetaan vankkaa ja laaja-alaista ammattitaitoa, kykyä itsenäiseen työskentelyyn ja hyviä vuorovaikutustaitoja. Eduksi luetaan perehtyneisyys kunnallishallintoon ja -talouteen sekä ammatillisen koulutuksen ja yleissivistävän koulutuksen hallinnon tuntemus.

Hakijat voivat esittää palkkatoivomuksen, muut virkasuhteen ehdot ovat KVTES:n mukaan. Virkasuhteessa noudatetaan 6 kk:n koeaikaa. Valitun on esitettävä todistus terveydentilasta sovittuun määräaikaan mennessä (viimeistään kuukauden kuluessa palvelussuhteen alkamisesta) sekä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) 3 §:n mukainen rikosrekisteriote. Muut palvelussuhteen ehdot määräytyvät virka- ja työehtosopimuksen mukaan. Valinnassa voidaan käyttää soveltuvuusarviointia.

Tiedoksi

Valintatyöryhmä, henkilöstöpäällikkö

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto

Yhtymähallitus 09.07.2026 § 128

Valmistelija

Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti

Lisätietoja antaa

Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti, puh. 050 340 6221, antti.lahti@sasky.fi

Päätös

Yhtymähallitus päätti muutetun päätösehdotuksen mukaisesti

- että hallintojohtajan virkaan valitaan HTM Merja Haapoja
- että tehtävän ja viran kokonaispalkka on 7250 euroa/kk
- että virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika

- todeta, että valinta on ehdollinen, kunnes valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan sekä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) 3 §:n mukaisen rikosrekisteriotteen
- että kuntayhtymäjohtaja sopii työn aloittamisajankohdan
- että kuntayhtymäjohtaja sopii viran ensisijaisen sijoituspaikan.

Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.

Päätösehdotus

Yhtymähallitus päättää

- että hallintojohtajan virkaan valitaan HTM Merja Haapoja
- että tehtävän ja viran tehtäväkohtainen palkka on 7250 euroa/kk
- että virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika
- todeta, että valinta on ehdollinen, kunnes valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan sekä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) 3 §:n mukaisen rikosrekisteriotteen
- että kuntayhtymäjohtaja sopii työn aloittamisajankohdan
- että kuntayhtymäjohtaja sopii viran ensisijaisen sijoituspaikan.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Esittelijä

Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti

Asian käsittely

Asian esittelijä, kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti, totesi, että hallintojohtaja on kokonaispalkassa, kuten hakuilmoituksesta on ilmennyt. Esitettävä palkka on siten kokonaispalkka. Perustelutekstiä ja päätösehdotusta on korjattava tämän mukaisesti.

Asian esittelijän **muutettu päätösehdotus:**

- että hallintojohtajan virkaan valitaan HTM Merja Haapoja
- että tehtävän ja viran kokonaispalkka on 7250 euroa/kk
- että virkaan valitulla on kuuden kuukauden koeaika
- todeta, että valinta on ehdollinen, kunnes valittu on esittänyt hyväksyttävän todistuksen terveydentilastaan sekä lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) 3 §:n mukaisen rikosrekisteriotteen
- että kuntayhtymäjohtaja sopii työn aloittamisajankohdan
- että kuntayhtymäjohtaja sopii viran ensisijaisen sijoituspaikan.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Perustelut

SASKY koulutuskuntayhtymässä on ollut avoimesti haettavana hallintojohtajan toistaiseksi voimassa oleva virkasuhde, joka täytetään 1.8.2026 alkaen tai sopimuksen mukaan. Tehtävä on ollut julkisesti haettavana SASKYN verkkosivuilla ja sähköisessä rekrytointijärjestelmässä (kuntarekry.fi) 29.5.-14.6.2026.

Hakuilmoituksen mukaan hallintojohtajan rooli on strategisesti keskeinen ja hän toimii suunnannäyttäjänä koko organisaatiolle ja vastaa toiminnan sekä palveluiden kokonaisvaltaisesta johtamisesta sekä kehittämisestä.

Hallintojohtaja johtaa sekä kehittää kuntayhtymän hallinto- ja talouspalveluiden tulosaluetta sekä toimii myös tulosalueensa päälliköiden esihenkilönä. Hallintojohtaja vastaa tulosalueensa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteuttamisesta sekä valmiussuunnittelusta ja jatkuvasta valmiustoimintakyvystä. Hallintojohtaja toimii myös yhtymäkokousten ja yhtymähallituksen kokousten sihteerinä ja vastaa näiden valmistelu- ja toimeenpanotehtävistä.

Hakuilmoituksessa tehtävää kuvattiin lisäksi seuraavasti:

”Tehtävässä edellytetään kokemusta ja näyttöjä vaativista ja vastuullisista julkishallinnon strategisen tason johtotehtävistä sekä kuntapuolen hallinnon, lainsäädännön ja päätöksentekoprosessien syvällistä tuntemusta. Menestyäksesi hallintojohtajan roolissa sinulla on vahva ymmärrys taloushallinnosta sekä laadukkaasta johtamisesta. Arvostamme kehittämisorientoitunutta työtettä sekä kokemusta ja näkemystä kehittää tiedolla johtamisen toimintatapoja. Toimit sujuvasti eri sidosryhmien kanssa, johdat ennakoiden ja systemaattisesti laajoja kokonaisuuksia ja kehität rohkeasti vastuualueesi toimintatapoja arvojemme mukaisesti. Tehtävässä onnistuaksesi sinulla on erinomaiset vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot sekä kokemusta esihenkilötyöstä. Eduksi luetaan toisen asteen ammatillisen ja yleissivistävän koulutuksen hallinnon tuntemus. Tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto. Virassa edellytetään hyvää suomen kielen suullista ja kirjallista taitoa.

-- Työskentelemme joustavasti hybridinä, mutta hallintojohtajalta toivotaan sitoutumista säännölliseen läsnäoloon.

Palvelussuhteen ehdot määräytyvät Kunta- alan yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaan. Työaika tehtävässä on 36,25 h/vko. Kokonaispalkka tehtävässä on 7000-7500€/kk, lopullinen palkka määräytyy valittavan henkilön osaamisen ja kokemuksen kokonaisuuksien perusteella. Palvelussuhteessa on 6 kk:n koeaika. Valitun on esitettävä palvelussuhteen alkaessa lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä annetun lain (504/2002) 3 §:n mukainen rikosrekisteriote. Valittavan on esitettävä lisäksi todistus terveydentilasta viimeistään kuukauden kuluessa palvelussuhteen alkamisesta.”

Määräaikaan 14.6.2026 klo 23.59 mennessä hakemuksen jätti 52 hakijaa.

Hakemusten perusteella valintatyöryhmä kutsui haastatteluun kymmenen henkilöä. Haastatteluun kutsuttiin hakijat, jotka täyttivät kelpoisuusvaatimukset, hakukriteerit ja joilla arvioitiin työkokemuksen ja koulutuksen kautta olevan parhaat edellytykset hallintojohtajan virkasuhteen hoitoon. Yksi haastatteluun kutsutuista perui hakemuksensa ennen haastattelua.

Haastattelut toteutettiin Sasky Tampereen ammattiopiston Haapasen huvilan tiloissa 23.6.2026 ja 25.6.2026. Jatko-haastatteluun kutsuttiin kaksi henkilöä. Jatko-haastattelut pidettiin 29.6.2026. Valintatyöryhmä suoritti haastattelut. Valintatyöryhmään kuuluivat kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti, ammatillisen koulutuksen johtaja Anna-Leena Kivipuro, yleissivistävän

koulutuksen johtaja Pekka Simberg, yhtymähallituksen puheenjohtaja Juhani Seppälä, yhtymähallituksen 1. varapuheenjohtaja Erkki Välimäki sekä yhtymähallituksen jäsenet Tinja Tähtinen ja Laura Ylä-Lyly.

Koulutuksen ja työkokemuksen, hakuasiakirjojen ja haastattelussa osoitetun soveltuvuuden pohjalta tehdyn kokonaisarvion perusteella parhaat edellytykset hallintojohtajan viran hoitamiseksi täyttää HTM Merja Haapoja.

Merja Haapojan vahvuudeksi katsottiin monipuolinen kunnallinen kokemus ja osaaminen, hallintoasioiden tuntemus, talousosaaminen, kokemus monipuolisesta julkishallinnon tehtävien hoitamisesta ja vastuullisista esihenkilötehtävistä. Haapojalla on erinomaiset yhteistyötaidot. Lisäksi Haapojalla on hyviä ja perusteltuja näkemyksiä hallinnon kehittämisestä. Haapojan vahvaa osaamista on tieto- ja viestintäalan kokonaistuntemus.

Kokonaispalkaksi esitetään 7250 euroa/kk.

Työn aloittamisajankohta ja viran ensisijainen sijoituspaikka sovitaan erikseen.

Hallintosäännön 37 §:n mukaan yhtymähallitus nimittää kuntayhtymäjohtajan välittömään alaisuuteen toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen sekä yli 12 kuukauden määräaikaiseen palvelussuhteeseen palkattavat tulosalueiden johtajat sekä heidän sijaisensa ja päättää näiden palvelussuhteen ehdoista.

Hakijayhteenveto, hakemukset ja ansiovertailu ovat nähtävillä kokouksessa. Hakijayhteenvetoon on koottu haettavana olleen viran kannalta olennaiset tiedot hakijoiden koulutuksesta ja työkokemuksesta.

Tiedoksi

Hakijat, henkilöstöhallinto

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus