

**SASKY koulutuskuntayhtymä**  
**Osavuosisikatsaus**  
**1.1.–31.3.2026**



## Sisältö

1	Olennaiset tapahtumat.....	3
1.1	Ammatillinen koulutus.....	3
1.2	Kuntayhtymäpalvelut.....	5
1.3	Hallinto- ja talouspalvelut.....	8
1.4	Yleissivistävä koulutus.....	10
2	Määrä-, laatu- ja taloudellisuustavoitteet.....	12
2.1	Ammatillinen koulutus.....	12
2.2	Yleissivistävä koulutus.....	13
3	Strategiset tavoitteet.....	16
4	Käyttötalouden toteumat ja ennusteet.....	19
4.1.1	SASKY koulutuskuntayhtymä.....	19
4.1.2	Ammatillinen koulutus.....	20
4.1.3	Kuntayhtymäpalvelut.....	21
4.1.4	Hallinto- ja talouspalvelut.....	22
4.1.5	Yleissivistävä koulutus.....	23
4.2	Investointiosan toteuma, hankkeet.....	24
4.3	Tuloslaskelma.....	27
4.4	Rahoituslaskelma.....	28
4.5	Tase.....	29

# 1 Olennaiset tapahtumat

## 1.1 Ammatillinen koulutus

Ammatillisen koulutuksen toiminta painottui alkuvuonna laadukkaan perustoiminnan varmistamiseen sekä keskeisten rakenteellisten ja toiminnallisten uudistusten valmisteluun. Toimintaa ohjasivat valtakunnalliset ammatillisen koulutuksen linjaukset sekä SASKYN strategian mukaiset painotukset laatuun, vaikuttavuuteen ja tiedolla johtamiseen.

Keskeinen kokonaisuus ajanjaksolla oli ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeilun valmistelu. Kokeiluun liittyviä tavoitteita, sisältöjä, mittareita ja vastuita käsiteltiin useissa valmistelukokouksissa ja työpajoissa. Valmistelussa painotettiin laadun ja vaikuttavuuden huomioimista sekä koulutuksen järjestäjän mahdollisuuksia ohjata toimintaansa nykyistä kokonaisvaltaisemmin. Kokeilun valmistelu kytkeytyi tiiviisti johtoryhmätyöskentelyyn ja talouden sekä toiminnan kokonaisohjaukseen.

Pedagogisen kehittämisen osalta alkuvuonna korostuivat digipedagogiikka, oppimisen tuen vahvistaminen sekä opiskelijoiden yksilöllisten opintopolkujen tukeminen. Näitä teemoja edistettiin erityisesti koko henkilöstölle suunnattujen yhteisten tilaisuuksien ja koulutusten kautta. Verkkopedagogiikan kehittämistä jatkettiin digipedagogisten toimintamallien ja Moodle-ympäristöjen hyödyntämisen näkökulmasta, ja samanaikaisesti tarkasteltiin TUVAn koulutuksen mahdollisuuksia osana ammatillista koulutusta.

Työelämäyhteistyö ja työvoima- sekä tilauskoulutusten kehittäminen olivat aktiivisesti esillä. Alkuvuonna käytiin neuvotteluja koulutusten toteutuksesta yksiköissä ja tarkasteltiin koulutustarjonnan kohdentamista suhteessa alueellisiin työvoimatarpeisiin. Tavoitteena oli vahvistaa koulutuksen työelämävastaavuutta ja toiminnan vaikuttavuutta.

Merkittävä valmisteluteema oli myös EU/ETA-alueen ulkopuolelta tulevien opiskelijoiden lukuvuosimaksullinen ammatillinen koulutus, joka tulee voimaan

1.8.2026 alkaen. Ajanjakson aikana valmisteltiin prosesseja, sopimusmalleja ja henkilöstöohjeita sekä varmistettiin, että toiminta on lainsäädännön mukaista ja hallinnollisesti selkeää.

Johtamisen ja henkilöstörakenteiden osalta ajanjakso sisälsi säännöllistä johtoryhmätyöskentelyä sekä ammatillista koulutusta koskevien henkilöstö- ja palkkauskysymysten käsittelyä. Toiminnan kokonaisuus näyttäytyi alkuvuonna suunnitelmallisena ja tuleviin muutoksiin ennakoivasti valmistautuvana.

### ***Strategisten tavoitteiden ja avaintulosten saavuttamista koskevien toimenpiteiden edistyminen ammatillisen koulutuksen tulosalueella***

Ajanjaksolla edistettiin systemaattisesti Saskyn strategisia tavoitteita ja niihin kytkeytyviä avaintuloksia erityisesti tiedolla johtamisen, pedagogisen laadun ja henkilöstön osaamisen vahvistamisen näkökulmista.

### **Mahdollistamme yksilön jatkuvan oppimisen – pedagoginen osaaminen ja oppimisen tuki**

Henkilöstön pedagogisen osaamisen vahvistaminen eteni yhteisten koulutusten ja kehittämistilaisuuksien kautta. Oppimisen tuen kokonaisuutta, inklusiivisia toimintamalleja ja opiskelijoiden yksilöllistä kohtaamista käsiteltiin laajasti, mikä edistää tavoitetta hyvinvoivista ja opintonsa loppuun suorittavista opiskelijoista. Digipedagogiikan osalta edistettiin yhteisiä toimintamalleja ja seurattiin verkko-opiskelun käytänteitä.

### **Johdamme vastuullisesti ja sitoutuneesti**

Tiedolla johtamisen kehittäminen eteni osana toiminnanohjauskokeilun valmistelua. Keskeisiä mittareita, seurantakäytäntöjä ja vastuunjakoja tarkennettiin, ja toiminnanohjausta tarkasteltiin yhtymätasoisena kokonaisuutena. Tavoitteena on, että uudistettu laadunhallinnan ja tiedolla johtamisen prosessi ohjaa päätöksentekoa entistä systemaattisemmin ja tukee strategisten tavoitteiden saavuttamista.

### **Edistämme Saksyssa yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia – yhdessä tehden**

Toimenpiteet painottuivat opiskelijoiden ja henkilöstön kohtaamisen vahvistamiseen sekä yhteisöllisyyttä tukevien toimintatapojen kehittämiseen. Oppimisen tukea ja ohjausta koskevat yhteiset linjaukset tukevat strategista tavoitetta siitä, että opiskelijat ja henkilöstö kokevat tulevaisuutta kohdatuiksi ja saavansa tarvitsemansa tuen.

### **Viestimme kestävästi ja vastuullisesti**

Viestinnän strateginen rooli näkyi kehittämistyön rakenteellisissa ratkaisuissa ja toiminnan läpinäkyvyyden vahvistamisessa. Esimerkkejä strategian toteuttamisesta arjessa nostettiin esille osana sisäistä kehittämistyötä ja johtamisen tietopohjaa.

### **Ekologinen kestävyys**

Energiankulutukseen ja kiinteistöihin liittyvien tavoitteiden osalta valmisteltiin taustatietoja ja seurannan periaatteita. Työ tukee pitkän aikavälin tavoitetta energiatehokkuuden parantamisesta ja resurssien kestävästä käytöstä.

## **1.2 Kuntayhtymäpalvelut**

Kuntayhtymätasoisien palveluiden kehittämis-, innovaatio- ja kansainvälisyystoiminnassa (KIK) painopisteenä olivat strategisten kehittämiskokonaisuuksien eteneminen, ulkoisen rahoituksen koordinointi sekä kansallisen ja kansainvälisen yhteistyön vahvistaminen. Ensimmäisen vuosineljänneksen aikana edistettiin useita strategiaa tukevia kehittämishankkeita erityisesti pedagogiikan, digikyvykkyyden, työelämäyhteistyön, hyvinvoinnin ja kestävä kehityksen teemoissa.

KIK-toiminnoissa vahvistettiin hanketoiminnan vaikuttavuuden seuranta, sisäistä yhteistyötä ja viestinnällistä näkyvyyttä. Hankkeissa tuotettiin uusia pedagogisia toimintamalleja, koulutuspilotteja, digitaalisia ratkaisuja sekä työelämä- ja verkostoyhteistyötä tukevia toimintatapoja. Kansainvälisessä toiminnassa jatkettiin kumppanuusyhteistyötä ja valmisteltiin uusia yhteistyöavauksia.

Viestinnän ja markkinoinnin osalta jatkettiin hankkeiden viestintäsuunnitelmien toteuttamista, näkyvyyden vahvistamista sekä sisäisen viestinnän kehittämistä yhteistyössä toimialojen kanssa.

Saskyn viestintä- ja markkinointikulut keskitettiin vuoden 2026 alussa kuntayhtymäpalveluiden viestintä- ja markkinointiyksikölle. Muutos on toteutunut suunnitellusti, ja samalla kustannuksia sekä toimenpiteitä on onnistuttu tehostamaan. Maksettua mainontaa on kohdennettu strategisesti digitaalisiin kanaviin ja kustannustehokkuutta parannettu kilpailutuksilla sekä automaatiota hyödyntävillä ratkaisuilla.

Viestinnässä ja markkinoinnissa käynnistyi uusi ohjelmakausi vuosille 2026–2027, jonka tavoitteina ovat kustannustehokkuuden parantaminen, viestinnän kehittäminen sekä yhteistyön vahvistaminen oppilaitosten kanssa. Vuoden alussa käynnistyivät verkkosivujen palvelumuotoiluprojekti sekä sisäisen viestinnän kehittämisprojekti. Tavoitteena on parantaa hakijaystävällisyyttä, löydettävyyttä ja sisäisen viestinnän toimivuutta. Projektit jatkuvat vuoteen 2027.

Viestintä- ja markkinointiyksikön vastuita ja toimintamalleja on selkeytetty, mikä on vahvistanut yhteistyötä oppilaitosten kanssa. Sisällöntuotantoa on kehitetty suunnitelmallisemmaksi ja henkilöstön viestintäosaamista vahvistettu Minä viestijänä -koulutuksella. Lisäksi yhteistyötä HR:n kanssa on tiivistetty rekrytointimarkkinoinnin kehittämisessä.

Rakentamisen osalta työ Tampereen ylioppilastalon rakennusluvan saamiseksi on jatkunut alkuvuoden 2026 osalta aktiivisena. Uskomme, että Yo-talon rakennuslupa tulee kevään 2026 aikana. Lisäksi suunnittelu vuoden 2027 rakennusinvestointien osalta on käynnissä, jotta saamme ne käsittelyyn toukokuun 2026 aikana yhtymähallitukseen.

### ***Strategisten tavoitteiden ja avaintulosten saavuttamista koskevien toimenpiteiden edistyminen kuntayhtymäpalveluiden tulosalueella***

#### **Mahdollistamme yksilön jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittymisen**

Kehittämisen ja hanketoiminnassa edistettiin pedagogisia, digitaalisia ja työelämälähtöisiä ratkaisuja sekä uusia oppimisympäristöjä. Hankkeissa toteutettiin koulutuspilotteja, vahvistettiin henkilöstön digikyvykkyyttä ja kehitettiin tekoälyn hyödyntämiseen liittyviä toimintamalleja.

Viestinnän ja markkinoinnin toimenpiteillä tuetaan jatkuvaa oppimista ja osaamisen kehittymistä vahvistamalla henkilöstön viestintäosaamista sekä kehittämällä saavutettavia ja toimivia viestintäkanavia. Minä viestijänä -koulutus sekä syksyllä julkaistava jatkokokonaisuus tukevat henkilöstön valmiuksia hyödyntää viestinnän eri kanavia osana arjen työtä ja yhteistyötä.

### **Johdamme vastuullisesti ja sitoutuneesti**

Hanketoiminnan vaikuttavuuden arviointia, raportointia ja tiedolla johtamista kehitettiin osana strategisten tavoitteiden toteuttamista. Kehittämistoiminnassa vahvistettiin sisäistä yhteistyötä, verkostomaista toimintatapaa sekä tavoitteellista hankesalkun koordinoitua.

Viestintää ja markkinointia johdetaan vastuullisesti kehittämällä toimintaa suunnitelmallisesti, tehostamalla kustannusten käyttöä ja vahvistamalla yhteistyötä oppilaitosten kanssa. Toiminnassa hyödynnetään dataa, palvelumuotoilua ja digitaalisia ratkaisuja vaikuttavuuden parantamiseksi.

### **Edistämme Saksyssa yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia – yhdessä tehden**

Hankkeissa kehitettiin opiskelijoiden osallisuutta, hyvinvointia, turvallisuutta ja yhteisöllisyyttä tukevia toimintamalleja. Lisäksi vahvistettiin työelämä- ja verkostoyhteistyötä sekä opiskelijoiden kohtaamista tukevia käytäntöjä.

Yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia vahvistetaan kehittämällä sisäistä viestintää, yhteistyötä ja osallistavaa sisällöntuotantoa yhdessä oppilaitosten ja henkilöstön kanssa.

### **Viestimme kestävästi ja vastuullisesti**

Hankkeiden viestintää ja näkyvyyttä kehitettiin viestintäsuunnitelmien, markkinointitoimenpiteiden sekä sisäisen viestinnän yhteistyökäytäntöjen avulla.

Viestintää ja markkinointia toteutetaan kestävästi ja vastuullisesti keskittämällä toimenpiteitä vaikuttaviin digitaalisiin kanaviin, tehostamalla resurssien käyttöä sekä hyödyntämällä uusia automaattioratkaisuja.

### 1.3 Hallinto- ja talouspalvelut

Hallinto- ja talouspalveluiden ensimmäistä vuosineljännestä ovat työllistäneet laajat organisaatiotasoiset kokonaisuudet. Yleishallinnossa on päivitetty ensimmäisen vuosineljänneksen aikana kuntayhtymän digiturvamallia ja edistetty kuntayhtymän tiedonohjaussuunnitelman päivitystyötä. Yleishallinnossa keskeisiä valmistelukokonaisuuksia ensimmäisen vuosineljänneksen aikana ovat olleet kiinteistöosakeyhtiöiden perustamiseen liittyvä valmistelu sekä Voionmaan kansanopiston osittaiseen liikkeenluovutukseen liittyvien sopimusten valmistelu yhdessä muiden tulosalueiden kanssa. Lisäksi yleishallinnossa on valmisteltu kuntayhtymän strategian alatavoitteiden päivitystä tiiviissä yhteistyössä muiden tulosalueiden kanssa.

Henkilöstöhallintopalveluissa on jatkettu kuntayhtymän esihenkilöiden ja johdon valmentamista kehittääksemme ja systematisoidaksemme kuntayhtymätasoisien esihenkilöosaamisen kehittymistä, yhtenäistä toimintakulttuuria ja tiedonkulkua. Lisäksi henkilöstöhallintopalveluissa on tarkasteltu tiimitasoisia tehtäviä, rooleja, tavoitteita sekä tehty tarvittavia uudelleenjärjestelyjä työn paremman organisoinnin saavuttamiseksi. Henkilöstöhallintopalveluissa on valmisteltu palkka-avoimuusdirektiivin mukaisia toimenpiteitä kansallisen lainsäädännön toimeenpanoa odottaessa. Lisäksi työsopimusten ja viranhoitomääräysten laadinta on uudistettu, ja prosessi on päivitetty. Ensimmäisen vuosineljänneksen aikana on toteutettu koko kuntayhtymätasoinen Työn mielekkäisyys- ja hyvinvointikysely.

Laadunhallinta ja opiskelijahallinto on osaltaan tukenut yhtenäisiä kuntayhtymätasoisia toimintaprosesseja ja -käytäntöjä perehdyttämällä henkilöstöä, esimerkkinä ammatillisen koulutuksen rahoituksen vaatimat uudistukset kirjauskäytänteisiin ja oman työn laadun merkitys toimintojen ketjussa. Opintosihiteerien osaamista on kehitetty ja kehitetään tiimissä ja tiimin yhteistyötä tiivistetään edelleen. Digitaalisten työvälineiden käyttöönoton avulla pyritään automatisoimaan työvaiheita ja vähentämään rutiininomaista työtä. Tavoitteena on henkilöstön työmäärään liittyvän kuormituksen helpottaminen.

Taloushallintopalveluiden osalta ensimmäinen vuosineljännes on perinteiseen tapaan ollut lakisääteisten raportointivelvoitteiden toimeenpanon aikaa. Tilinpäätöksen valmistelu, Opetushallituksen kustannustiedonkeruun koostaminen ja Valtiokonttorille tehtävät tilastoinnit ovat työllistäneet alkuvuoden osalta merkittävästi. Lisäksi taloushallintopalveluita on työllistänyt kiinteistöosakeyhtiöiden perustamiseen liittyvä valmistelu. Hankintatoimen puolella talousarviossa vahvistettuja investointimäärärahojen mukaisten hankintojen kilpailutusta on edistetty aktiivisesti. Prosessirajat ylittävää yhteistyötä on jatkettu ja edelleen kehitetty yhteistyössä kuntayhtymän muiden toimintojen kanssa.

Tietohallintopalveluiden toiminta ensimmäisellä vuosineljänneksellä on painottunut digitaalisten peruspalvelujen varmistamiseen, tietoturvan kehittämiseen sekä toiminnan ja prosessien yhdenmukaistamiseen koko kuntayhtymässä. Tietohallinto on tukenut aktiivisesti muita tulosalueita sekä opetuksen että hallinnon sujuvan arjen varmistamisessa. Infran tietoturva on ollut keskeinen kehityskohde alkuvuonna 2026. Keskeisiä painopisteitä ovat olleet käyttöoikeushallinnan kehittäminen, tietokuution kehittäminen sekä henkilöstön tukeminen tietoturvallisissa toimintatavoissa.

### ***Strategisten tavoitteiden ja avaintulosten saavuttamista koskevien toimenpiteiden edistyminen hallinto- ja talouspalveluiden tulosalueella***

#### **Mahdollistamme yksilön jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittymisen**

Tiimityöskentelyn verkostoja on ylläpidetty ja kehitetty. Tulosalueen sisäistä yhteistä tekemistä ja tiedon jakamista on lisätty entisestään. Tulosalueella olevat sijaistamisen ja varahenkilöjärjestelmän haasteet on tunnistettu ja näihin liittyviä ratkaisuja edistetään vuoden kuluessa. Kuntayhtymän esihenkilöitä ja johtoa on koulutettu entistä yhtenäisemmän toimintakulttuurin ja tiedonkulun rakentamiseksi.

#### **Johdamme vastuullisesti ja sitoutuneesti**

Ensimmäisen vuosineljänneksen aikana on tiedolla johtamista ja raportointia tukemaan rakennettu välineitä datan oikeellisuuden varmistamiseksi. Lisäksi on tehty tietovirtojen ja tietosisältöjen dokumentaatiota sekä perehdytetty henkilöstöä, jotta tallennettavan tiedon (kirjausten) laatua on voitu parantaa. Kuntayhtymätasoisien

tekoälyn käytön periaatteiden valmistelu on aloitettu yhdessä muiden tulosalueiden kanssa. Hallinto- ja talouspalveluiden tulosalueen osalta on sovittu, että tulosalueen koko henkilöstö suorittaa Saskyn sisäisen Moodle-kurssin ”tekoälyn käytön perusteet” vuoden 2026 aikana.

Käyttäjätunnusten ja käyttöoikeuksien elinkaaren hallintaa on alettu kehittää automaation avulla. Tämä avulla vähennetään manuaalista työtä, parannetaan tietoturvaa ja tuetaan henkilötietojen asianmukaista käsittelyä.

Lisäksi on valmisteltu tukipalvelutulosalueiden esihenkilöille toteutettavan 360-arvioinnin pilotointia. 360-arviointi on tarkoitus toteuttaa toukokuussa 2026. Turvallisuusjohtamisen toimenpiteitä ja kehittämiskohteita on tunnistettu ja lähdetty edistämään saatavilla olevan tiedon pohjalta tarvelähtöisesti. Turvallisuusjohtamisen tavoite ja tiekartta 2030 on laadittu.

Taloustietoisuutta päätöksenteon tueksi on lisätty avaamalla kuntayhtymän sisäisiä kustannusrakenteita. Lisäksi on kehitetty sisäisten talousanalyysien lisäksi myös vertailutietojen tuottamista suhteessa muihin koulutuksenjärjestäjiin.

### **Edistämme Saskyssa yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia – yhdessä tehden**

Työkykyjohtamista ja varhaista välittämistä on vahvistettu luomalla epäasiallisen käyttäytymisen puuttumismalli, joka on valmennettu kaikille esihenkilöille. Lisäksi esihenkilöitä on ohjeistettu käymään malli läpi omissa tiimeissä.

## **1.4 Yleissivistävä koulutus**

Ylä-Satakunnan musiikkiopisto:

Keväällä 2026 Ylä-Satakunnan musiikkiopistolla kansainvälisyys näkyi Burgosin vaihtomatalla, johon osallistui kymmenen piano-oppilasta, kaksi huoltajaa ja opettaja. Aikuisopiskelijoiden Erasmus+-akkreditointi käynnistyi vuoden alusta. Kevään rekrytointeihin valmistaudutaan.

Ikaalisissa aloitettiin musiikkiopiston tilakokeilu vanhalle yläkoululle maaliskuun lopussa, ja Parkanossa musiikkiopistolla kaupungin teettämät sisäilmatutkimukset ovat käynnissä.

Petäjä-opisto:

Ville Koppasen rehtorin virka vahvistettiin 1.1.2026. Hämeenkyrön kunnan liikuntapalveluiden ryhmäliikunta siirtyi Petäjä-opistolle tammikuussa. Ilmoittautuminen kuuteen kurssiin avattiin.

Hämeenkyrön kunnan suunniteltu 30 000 euron leikkaus peruttiin, ja raha käytettiin Petäjä-opiston työllisyyspalveluiden ja liikuntakurssien järjestämiseen.

Voionmaan kansanopistosta on käyty neuvotteluja Laajasalon opiston kanssa, odotetaan ministeriön päätöstä toimiluvista.

Sasky-lukiot:

Lukioissa järjestettiin esittely-, vanhempain- ja avoimien ovien iltoja, joiden suosio oli toivotunlainen. Markkinointia kehitettiin.

Penkkarit ja Wanhojen tanssit toteutettiin onnistuneesti.

Kansainvälistä toimintaa Ruoveden lukiossa: kaksi Job Shadow -opettajaa Valenciasta vieraili viikon ja kolme vaihto-opiskelijaa kuukauden Espanjasta.

Toisen asteen yhteishaku päättyi maaliskuussa. Ruoveden lukioon oli 54 ensisijaista hakijaa, suosituin ratsastuslinja (32 hakijaa), eläinlääketieteen linja (10), yleislinja (12). Ikaalisten lukioon 37 ensisijaista hakijaa, joista suurin osa paikallisia.

Ylioppilastutkinnon kokeet onnistuivat teknisesti molemmissa lukioissa.

Syksyllä 2026 ylioppilastutkinto toteutetaan uudella Abitti2-järjestelmällä, jonka harjoituskoe järjestettiin maaliskuussa. Vanha Abitti-järjestelmä lakkaa huhtikuussa.

Molemmissa lukioissa aloitettiin vakituisten opettajien rekrytoinnit maaliskuussa: Ruovedellä äidinkieli ja kirjallisuus, Ikaalisissa matematiikka.

## ***Strategisten tavoitteiden ja avaintulosten saavuttamista koskevien toimenpiteiden edistyminen yleissivistävän koulutuksen tulosalueella***

### **Mahdollistamme yksilön jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittymisen**

Opistoissa on käytössä verkko- ja etäopetus. Ohjausta ja perehdytystä annetaan uusille opettajille ja työntekijöille tarvittaessa. Lukioiden yhteistyötä ja yhteistä toimintaohjeistusta on kehitetty. Lukioille järjestettiin yhteinen veso-päivä, jossa kehitettiin 4-periodin järjestelmää Ruovedelle.

### **Edistämme Saksyssa yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia – yhdessä tehden**

Opistoissa kerätään lukukausittain palaute osallistujilta. Palaute käsitellään henkilöstökokouksissa ja kehitetään toimintaa palautteen perusteella (osa kestävän kehityksen prosessia).

### **Toimimme ekologisesti kestävästi**

Toimenpiteeksi on asetettu, että noudatamme kestävän tulevaisuuden strategiaa ja edistämme strategian mukaista toimintaa. Opistoissa tämä on osa kestävän kehityksen sertifikaattia.

## **2 Määrä-, laatu- ja taloudellisuustavoitteet**

### **2.1 Ammatillinen koulutus**

<b>Ammatillinen koulutus</b>	<b>Tulos 1-3/2026</b>	<b>Tavoite 2026</b>
<b>ASIAKAS JA VAIKUTTAVUUS</b>		
Opiskelijavuodet, painottamattomat	963	3820
Maksuton koulutus	365	1589
Maksullinen koulutus	598	2231
Suoritettujen tutkintojen määrä	390	1495
Suoritettujen tyky-passien lkm	157	427
<b>UUDISTUMINEN JA TYÖKYKYISYYS (INNOVATIIVISUUS JA OPPIMINEN)</b>		
Opettajien kelpoisuusaste (päätoimiset opettajat) %	-	94

Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot) %	-	1,0
Työn mielekkyys (1-7)	-	5
<b>PROSESSIT JA RAKENTEET</b>		
Työelämän näytöt-%	72	73
Keskeyttämisaste, perustutkinnot, %	3,6	12
Opiskelijapalaute / vastaus-%, aloittaneiden kysely	26	40
Opiskelijapalaute /keskiarvo, aloittaneiden kysely*	4,5	4,3
Opiskelijapalaute / vastaus-%, päättävien kysely	47	40
Opiskelijapalaute /keskiarvo, päättävien kysely*	4,5	4,2
<b>RESURSSIT JA TALOUS</b>		
Kokonaistulot, € / opiskelijavuosi	10396	10430
Kokonaismenot, € / opiskelijavuosi	-10521	-10929

## 2.2 Yleissivistävä koulutus

<b>Ylä-Satakunnan musiikkiopisto</b>	<b>Tulos 1-3/2026</b>	<b>Tavoite 2026</b>
<b>ASIAKAS JA VAIKUTTAVUUS</b>		
Opiskelijoita, kaikki	237	237
Ikaalinen	104	103
Kihniö	20	34
Parkano	113	100
Päättötodistuksia / vuosi	0	10
Opetustunnit	2726	8400
Valtionosuustunnit	2648	8700
Vaikuttavuus*		1,6 %
<b>UUDISTUMINEN JA TYÖKYKYISYYS (INNOVATIIVISUUS JA OPPIMINEN)</b>		
Opettajien kelpoisuusaste (päätoimiset opettajat) %	-	100
Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot)	-	0,6
Työn mielekkyys (1-7)	-	5,6
<b>RESURSSIT JA TALOUS</b>		
Kustannus/tunti	67	87
Kustannus/opiskelija	768	3082
Kuntaosuudet	37038	148 152
*toiminta-alueen opiskelijamäärä jaettuna ao. asukasluvulla		

<b>Petäjä-opisto</b>	<b>Tulos 1-3/2026</b>	<b>Tavoite 2026</b>
<b>ASIAKAS JA VAIKUTTAVUUS</b>		
Netto-opiskelijoita, lkm	2156	3000
Päättötodistukset (TPO) / vuosi	0	6
Opetustunnit	8025	14 000
Valtionosuustunnit	13538	13 400
Vaikuttavuus*		8,9 %
<b>UUDISTUMINEN JA TYÖKYKYISYYS (INNOVATIIVISUUS JA OPPIMINEN)</b>		
Opettajien kelpoisuusaste (päätoimiset opettajat) %	-	100
Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot)	-	0,8
Työn mielekkyys (1-7)	-	5,6
<b>RESURSSIT JA TALOUS</b>		
Kustannus, € / tunti	37	100
Kustannus, € / opiskelija	137	466
Kuntaosuudet, €	105125	425 227
*toiminta-alueen opiskelijamäärä jaettuna ao. asukasluvulla		

<b>Voionmaan kansanopisto</b>	<b>Tulos 1-3/2026</b>	<b>Tavoite 2026</b>
<b>ASIAKAS JA VAIKUTTAVUUS</b>		
Opiskelijaviikkoja	479	1000
Opiskelijoita	53	50
Keskeyttämisaste (eronneet suhteessa keskimääräiseen opiskelijamäärään), %	5,8	0
<b>UUDISTUMINEN JA TYÖKYKYISYYS (INNOVATIIVISUUS JA OPPIMINEN)</b>		
Opettajien kelpoisuusaste (päätoimiset opettajat) %	-	100
Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot)	-	0,8
Työn mielekkyys (1-7)	-	5,6
<b>RESURSSIT JA TALOUS</b>		
Kustannus, € / opiskelijaviikko	568	599
Valtionosuus, € / opiskelijaviikko	282	272

<b>Ikaalisten lukio</b>	<b>Tulos 1-3/2026</b>	<b>Tavoite 2026</b>
<b>ASIAKAS JA VAIKUTTAVUUS</b>		
Opiskelijoita	92	86
Tutkintoja / vuosi	0	25
Keskeyttämisaste (eronneet suhteessa keskimääräiseen opiskelijamäärään), %	1	0
Opetustunnit (wt)	46	155
<b>UUDISTUMINEN JA TYÖKYKYISYYS (INNOVATIIVISUUS JA OPPIMINEN)</b>		
Opettajien kelpoisuusaste (päätoimiset opettajat) %	-	100
Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot)	-	0,2
Työn mielekkyys (1-7)	-	5,6
<b>RESURSSIT JA TALOUS</b>		
Valtionosuus / opiskelija	2051	8600
Kustannus/opiskelija	2972	13661
Kuntaosuudet / opiskelija	954	4081

<b>Ruoveden lukio</b>	<b>Tulos 1-3/2026</b>	<b>Tavoite 2026</b>
<b>ASIAKAS JA VAIKUTTAVUUS</b>		
Opiskelijoita	100	93
Tutkintoja / vuosi	0	25
Keskeyttämisaste (eronneet suhteessa keskimääräiseen opiskelijamäärään), %	2	0
Opetustunnit (wt)	32	160
<b>UUDISTUMINEN JA TYÖKYKYISYYS (INNOVATIIVISUUS JA OPPIMINEN)</b>		
Opettajien kelpoisuusaste (päätoimiset opettajat) %	-	100
Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot)	-	0,2
Työn mielekkyys (1-7)	-	5,6
<b>RESURSSIT JA TALOUS</b>		
Valtionosuus / opiskelija	2192	8600
Kustannus/opiskelija	2944	13124
Kuntaosuudet / opiskelija	1050	4516

<b>Pirkanmaan aikuislukio</b>	<b>Tulos 1-3/2026</b>	<b>Tavoite 2026</b>
-------------------------------	-----------------------	---------------------

<b>ASIAKAS JA VAIKUTTAVUUS</b>		
Opiskelijoita	25	22
Tutkintoja / vuosi	0	1
Keskeyttämisaste (eronneet suhteessa keskimääräiseen opiskelijamäärään), %	4	5
Opetustunnit (wt)		
<b>UUDISTUMINEN JA TYÖKYKYISYYS (INNOVATIIVISUUS JA OPPIMINEN)</b>		
Opettajien kelpoisuusaste (päätoimiset opettajat) %		
Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot)		
Työn mielekkyys (1-7)		
<b>RESURSSIT JA TALOUS</b>		
Valtionosuus / opiskelija	1389	5300
Kustannus/opiskelija	1254	5749
Kuntaosuudet / opiskelija		

### 3 Strategiset tavoitteet

Saskyn strategiset tavoitteet, joihin pyrimme vuoteen 2030 mennessä ovat:

- Mahdollistamme yksilön jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittymisen
- Johdamme vastuullisesti ja sitoutuneesti
- Edistämme Saskyssa yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia – yhdessä tehden
- Toimimme ekologisesti kestävästi
- Viestimme kestävästi ja vastuullisesti

Tavoitteet 2030	Avaintulokset 2026	Toimenpiteet 1.1.-31.3.2026
1. Toimimme ekologisesti kestävästi: Vähennämme toimintaympäristöissä ja toimipisteissä energian kulutusta.	1.1. Kiinteistöille on määritetty tavoitteellisen lämpötilan vaihteluväli lämmityskaudella tilankäytön tyypeittäin. Tavoitelämpötilojen toteutumista seurataan. 1.2. Sasky-tasoinen energiankulutus vuositasolla on selvitetty.	1.1 Energiankulutukseen ja kiinteistöihin liittyvien tavoitteiden osalta on valmisteltu taustatietoja ja seurannan periaatteita. 1.2 Sasky-tasoinen energiakulutuksen vuositasoista selvittämistä ei ole vielä aloitettu.

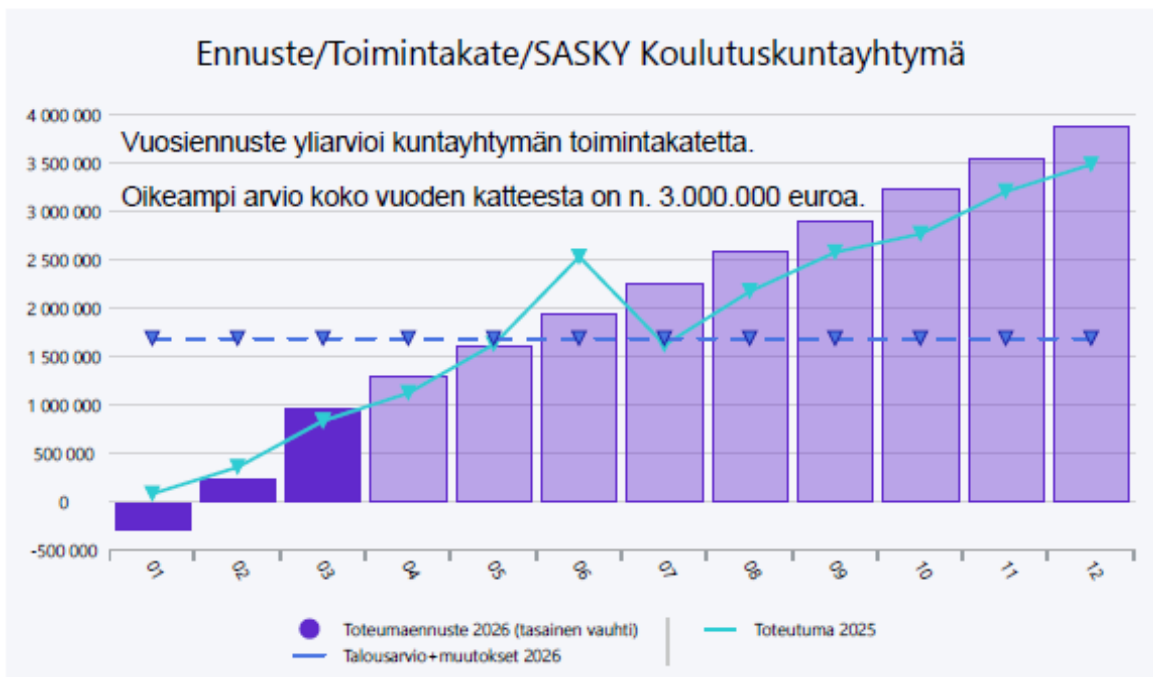
<p>2. Mahdollistamme yksilön jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittymisen: Uudistamme ja kehitämme oppimisympäristöjä sekä pedagogista edelläkävijyyttä, joka mahdollistaa paikasta ja ajasta riippumattoman osaamisen kehittymisen.</p>	<p>2.1. Henkilöstön pedagoginen osaaminen varmistetaan ja sitä vahvistetaan hyödyntämällä osaamismerkkejä sekä kehittämällä monipuolisia menetelmiä osaamisen hankkimiseksi.</p> <p>2.2. Verkkopedagogiikassa on käytössä Sasky-tasoiset yhteiset toimintamallit. Verkossa opiskelijoiden määrä on lisääntynyt ja keskeyttäminen vähentynyt sekä opiskelijoiden antama palaute on parantunut edellisvuoteen verrattuna.</p> <p>2.3. Koko henkilöstö osallistuu vähintään yhden kerran vuoden 2026 aikana omaa osaamistaan kehittävään tilaisuuteen, tapahtumaan, työelämään tutustumiseen, benchmarkingiin, kollegoilta oppimiseen tai työkiertoon.</p>	<p>2.1 Oppimisen tuen kokonaisuutta, inklusiivisia toimintamalleja ja opiskelijoiden yksilöllistä kohtaamista käsiteltiin laajasti, mikä edistää tavoitetta hyvinvoivista ja opintonsa loppuun suorittavista opiskelijoista.</p> <p>2.2. Verkkopedagogiikan kehittämistä on jatkettu digipedagogisten toimintamallien ja Moodle-ympäristöjen hyödyntämisen näkökulmasta.</p> <p>2.3 Henkilöstölle on mahdollistettu omaa osaamistaan kehittäviin koulutuksiin ja tilaisuuksiin osallistuminen (esim. Saskyn sisäinen "tekoälyn käytön periaatteet" -kurssi).</p>
<p>3. Johdamme vastuullisesti ja sitoutuneesti: Olemme sitoutuneet ohjaamaan tiedolla toimintaamme.</p>	<p>3.1. Laadunhallinnan ja tiedolla johtamisen uudistettu prosessi ohjaa tiedolla johtamista.</p> <p>3.2. Keskeisimmät tiedolla johtamisen välineet ovat käytössä (3-5).</p> <p>3.3. Palautetiedon käsittely on kehittynyt systemaattiseksi ja tietoa hyödynnetään toiminnan kehittämisessä.</p>	<p>3.1. Laadulla ja tiedolla johtamisen -ryhmä on toiminnassa. Prosessin kuvaaminen on käynnistetty.</p> <p>3.2. Tietokuutiota ja tietotyöpöytien kehittämistä on edistetty aktiivisesti ensimmäisen vuosineljänneksen aikana. Tämä tukee tiedolla johtamisen kokonaisuutta.</p> <p>3.3. Palautetiedon käsittely edellyttää edelleen vahvistamistoimenpiteitä.</p>
<p>4. Edistämme Saskyssa yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia – yhdessä tehden: Panostamme (opiskelijan) kohtaamiseen, hyvinvoinnin tukemiseen ja</p>	<p>4.1. Opiskelijat ja henkilöstö kokevat tulevansa kohdatuiksi yksilöinä, saavat tukea hyvinvointiinsa ja tuntevat kuuluvansa Sasky-yhteisöön.</p>	<p>4.1. Yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia on vahvistettu kehittämällä sisäistä viestintää, yhteistyötä ja osallistavaa sisällöntuotantoa yhdessä oppilaitosten ja henkilöstön kanssa. Ensimmäisellä</p>

(opiskelijoiden) yhteisöllisyyden vahvistamiseen.		vuosineljänneksellä on valmisteltu koko Saskyn yhteistä Sasky Games -tapahtumaa, joka toteutetaan huhtikuussa 2026.
5. Viestimme kestävästi ja vastuullisesti: Tuemme viestinnän keinoin Saskyn strategiaa sekä keräämme palautetta jatkuvasti toimintamme kehittämiseksi.	<p>5.1. Viestinnän ja markkinoinnin strateginen vastuu on siirretty viestintä- ja markkinointiyksiköön.</p> <p>5.2. Yksiköillä, johdolla ja yhtymähallituksella on ajantasainen tieto viestinnän ja markkinoinnin kehittymisestä sekä tuloksista.</p> <p>5.3. Esimerkkejä siitä, miten Sasky toteuttaa strategiaansa arjessa, on nostettu aktiivisesti esille.</p>	5.1 Viestinnän ja markkinoinnin kokonaiskoordinointi on keskitetty viestintä- ja markkinointiyksikköön.

## 4 Käyttötalouden toteumat ja ennusteet

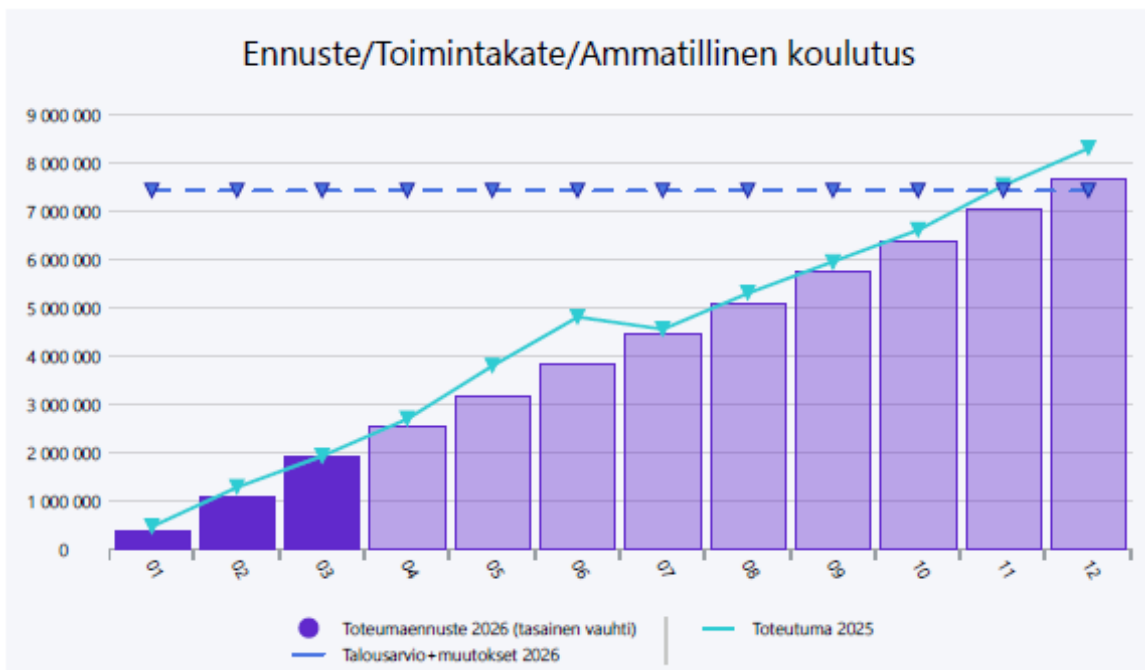
### 4.1.1 SASKY koulutuskuntayhtymä

	TA+muutos 2026	Toteuma 03/2026	Ylitys/alitus	Toteuma-%	Vuosiennuste Tasainen vauhti
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>46 881 560</b>	<b>11 808 347,59</b>	<b>35 073 212,32</b>	<b>25,2 %</b>	<b>47 233 390</b>
Myyntituotot	42 025 000	10 563 946,44	31 461 053,47	25,1 %	42 255 786
Maksutuotot	404 348	228 915,56	175 432,44	56,6 %	915 662
Tuet ja avustukset	3 846 012	865 197,26	2 980 814,74	22,5 %	3 460 789
Vuokratuotot	578 450	135 772,23	442 677,77	23,5 %	543 089
Muut toimintatuotot	27 750	14 516,10	13 233,90	52,3 %	58 064
Valmisteverastojen muutos	30 000	0,00	30 000,00	0,0 %	0
<b>VALMISTEVERASTON MUUTOS</b>	<b>30 000</b>	<b>0,00</b>	<b>30 000,00</b>	<b>0,0 %</b>	<b>0</b>
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-45 226 145</b>	<b>-10 837 408,36</b>	<b>-34 388 736,53</b>	<b>24,0 %</b>	<b>-43 349 633</b>
Henkilöstökulut	-29 490 862	-6 782 619,84	-22 708 242,05	23,0 %	-27 130 479
Palvelujen ostot	-7 019 111	-1 568 296,34	-5 450 814,66	22,3 %	-6 273 185
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5 074 697	-1 722 461,83	-3 352 235,17	33,9 %	-6 889 847
Avustukset	-240 340	-109 919,71	-130 420,29	45,7 %	-439 679
Muut toimintakulut	-3 401 135	-654 110,64	-2 747 024,36	19,2 %	-2 616 443
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>1 685 415</b>	<b>970 939,23</b>	<b>714 475,79</b>	<b>57,6 %</b>	<b>3 883 757</b>
<b>POISTOT JA ARVONALENTUMISET</b>	<b>-4 117 681</b>	<b>-968 015,77</b>	<b>-3 149 665,23</b>	<b>23,5 %</b>	<b>-3 872 063</b>
Suunnitelman mukaiset poistot	-4 117 681	-968 015,77	-3 149 665,23	23,5 %	-3 872 063
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-2 432 266</b>	<b>2 923,46</b>	<b>-2 435 189,44</b>	<b>-0,1 %</b>	<b>11 694</b>
<b>VYÖRYTYSTULOT</b>	<b>0</b>	<b>1 318 861,92</b>	<b>-1 318 861,92</b>	<b>0,0 %</b>	<b>5 275 448</b>
<b>VYÖRYTYSMENOT</b>	<b>0</b>	<b>-1 318 861,92</b>	<b>1 318 861,92</b>	<b>0,0 %</b>	<b>-5 275 448</b>
<b>TULOS VYÖRYTYSTEN JÄLKEEN</b>	<b>-2 432 266</b>	<b>2 923,46</b>	<b>-2 435 189,44</b>	<b>-0,1 %</b>	<b>11 694</b>



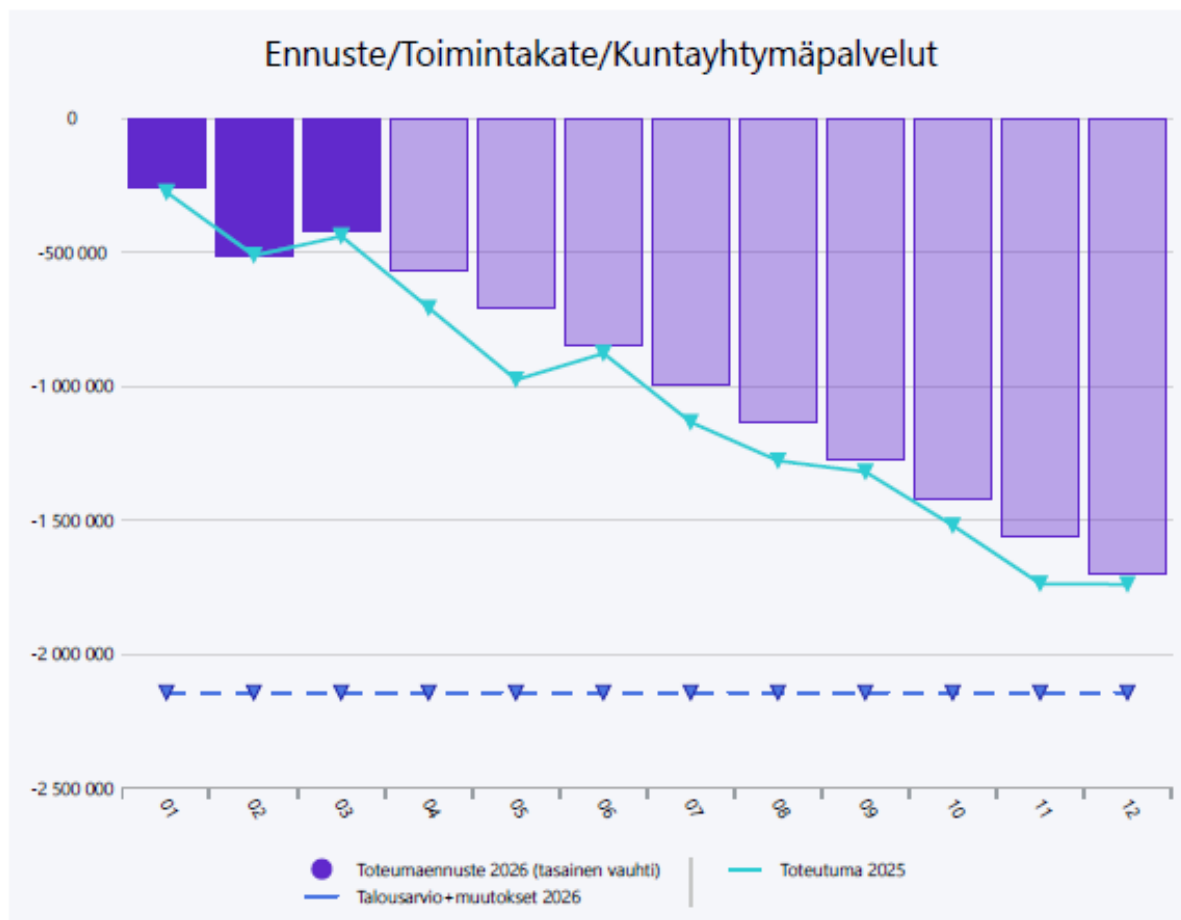
## 4.1.2 Ammatillinen koulutus

	TA+muutos 2026	Toteuma 03/2026	Ylitys/alitus	Toteuma-%	Vuosiennuste Tasainen vauhti
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>39 840 711</b>	<b>9 969 007,49</b>	<b>29 871 703,42</b>	<b>25,0 %</b>	<b>39 876 030</b>
Myyntituotot	38 989 461	9 779 646,41	29 209 814,50	25,1 %	39 118 586
Maksutuotot	56 100	15 610,00	40 490,00	27,8 %	62 440
Tuet ja avustukset	245 100	42 240,00	202 860,00	17,2 %	168 960
Vuokratuotot	522 550	118 929,98	403 620,02	22,8 %	475 720
Muut toimintatuotot	27 500	12 581,10	14 918,90	45,7 %	50 324
Valmisteverastojen muutos	30 000	0,00	30 000,00	0,0 %	0
<b>VALMISTEVERASTON MUUTOS</b>	<b>30 000</b>	<b>0,00</b>	<b>30 000,00</b>	<b>0,0 %</b>	<b>0</b>
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-32 445 946</b>	<b>-8 048 385,26</b>	<b>-24 397 560,66</b>	<b>24,8 %</b>	<b>-32 193 541</b>
Henkilöstökulut	-21 277 070	-5 087 251,10	-16 189 818,82	23,9 %	-20 349 004
Palvelujen ostot	-3 757 961	-892 777,01	-2 865 183,99	23,8 %	-3 571 108
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-4 678 172	-1 626 108,40	-3 052 063,60	34,8 %	-6 504 434
Avustukset	-20 473	-464,00	-20 009,00	2,3 %	-1 856
Muut toimintakulut	-2 712 270	-441 784,75	-2 270 485,25	16,3 %	-1 767 139
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>7 424 765</b>	<b>1 920 622,23</b>	<b>5 504 142,76</b>	<b>25,9 %</b>	<b>7 682 489</b>
<b>POISTOT JA ARVONALENTUMISET</b>	<b>-3 870 531</b>	<b>-917 701,23</b>	<b>-2 952 829,77</b>	<b>23,7 %</b>	<b>-3 670 805</b>
Suunnitelman mukaiset poistot	-3 870 531	-917 701,23	-2 952 829,77	23,7 %	-3 670 805
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>3 554 234</b>	<b>1 002 921,00</b>	<b>2 551 312,99</b>	<b>28,2 %</b>	<b>4 011 684</b>
<b>VYÖRYTYSTULOT</b>	<b>0</b>	<b>41 899,07</b>	<b>-41 899,07</b>	<b>0,0 %</b>	<b>167 596</b>
<b>VYÖRYTYSMENOT</b>	<b>0</b>	<b>-1 165 411,12</b>	<b>1 165 411,12</b>	<b>0,0 %</b>	<b>-4 661 644</b>
<b>TULOS VYÖRYTYSTEN JÄLKEEN</b>	<b>3 554 234</b>	<b>-120 591,05</b>	<b>3 674 825,04</b>	<b>-3,4 %</b>	<b>-482 364</b>



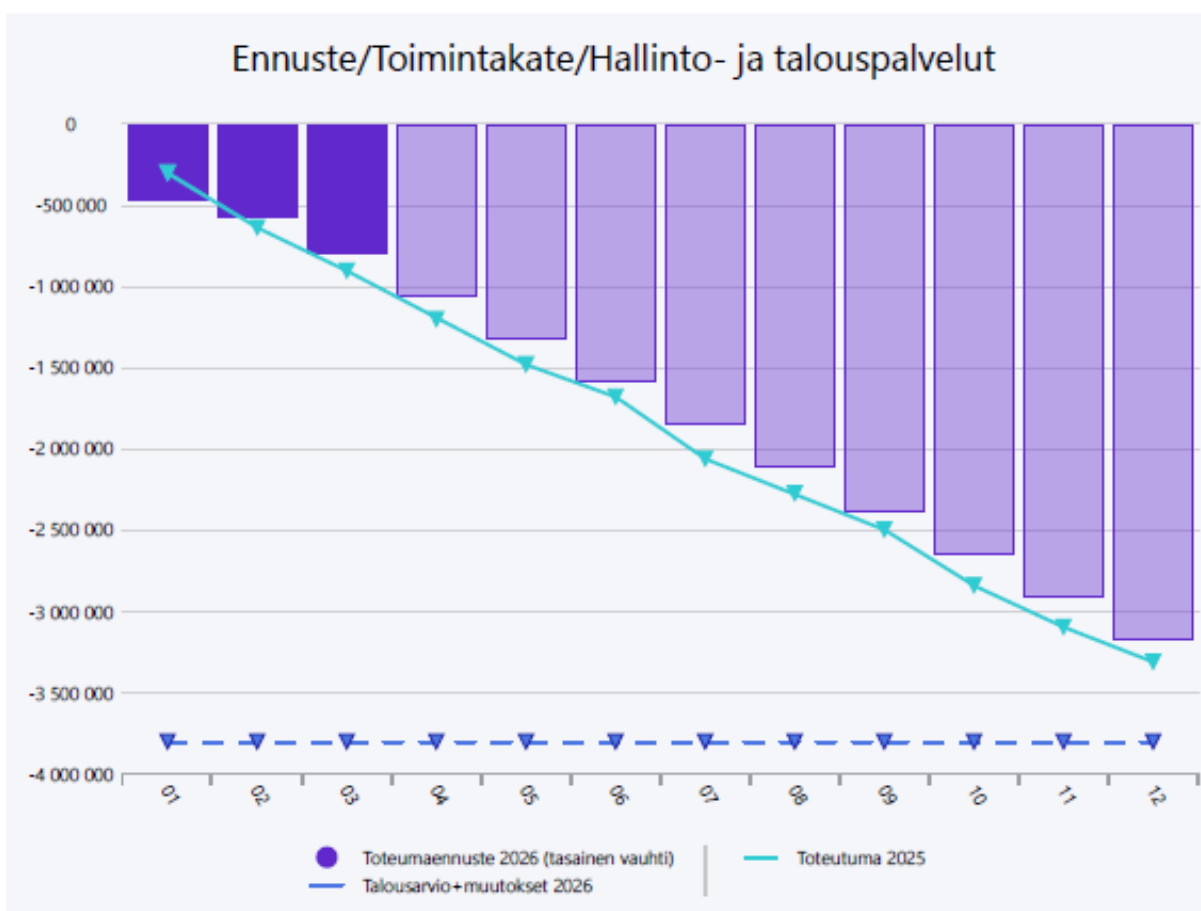
### 4.1.3 Kuntayhtymäpalvelut

	TA+muutos 2026	Toteuma 03/2026	Ylitys/alitus	Toteuma-%	Vuosiennuste Tasainen vauhti
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>1 912 850</b>	<b>318 897,26</b>	<b>1 593 952,74</b>	<b>16,7 %</b>	<b>1 275 589</b>
Myyntituotot	7 000	800,00	6 200,00	11,4 %	3 200
Tuet ja avustukset	1 905 850	318 097,26	1 587 752,74	16,7 %	1 272 389
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-4 058 385</b>	<b>-745 710,85</b>	<b>-3 312 674,43</b>	<b>18,4 %</b>	<b>-2 982 843</b>
Henkilöstökulut	-2 625 795	-403 233,81	-2 222 561,47	15,4 %	-1 612 935
Palvelujen ostot	-1 007 724	-201 803,78	-805 920,22	20,0 %	-807 215
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-100 134	-13 488,32	-86 645,68	13,5 %	-53 953
Avustukset	-219 067	-108 030,28	-111 036,72	49,3 %	-432 121
Muut toimintakulut	-105 665	-19 154,66	-86 510,34	18,1 %	-76 619
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-2 145 535</b>	<b>-426 813,59</b>	<b>-1 718 721,69</b>	<b>19,9 %</b>	<b>-1 707 254</b>
<b>POISTOT JA ARVONALENTUMISET</b>	<b>-39 584</b>	<b>-9 655,93</b>	<b>-29 928,07</b>	<b>24,4 %</b>	<b>-38 624</b>
Suunnitelman mukaiset poistot	-39 584	-9 655,93	-29 928,07	24,4 %	-38 624
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-2 185 119</b>	<b>-436 469,52</b>	<b>-1 748 649,76</b>	<b>20,0 %</b>	<b>-1 745 878</b>
<b>VYÖRYTYSTULOT</b>	<b>0</b>	<b>423 686,16</b>	<b>-423 686,16</b>	<b>0,0 %</b>	<b>1 694 745</b>
<b>TULOS VYÖRYTYSTEN JÄLKEEN</b>	<b>-2 185 119</b>	<b>-12 783,36</b>	<b>-2 172 335,92</b>	<b>0,6 %</b>	<b>-51 133</b>



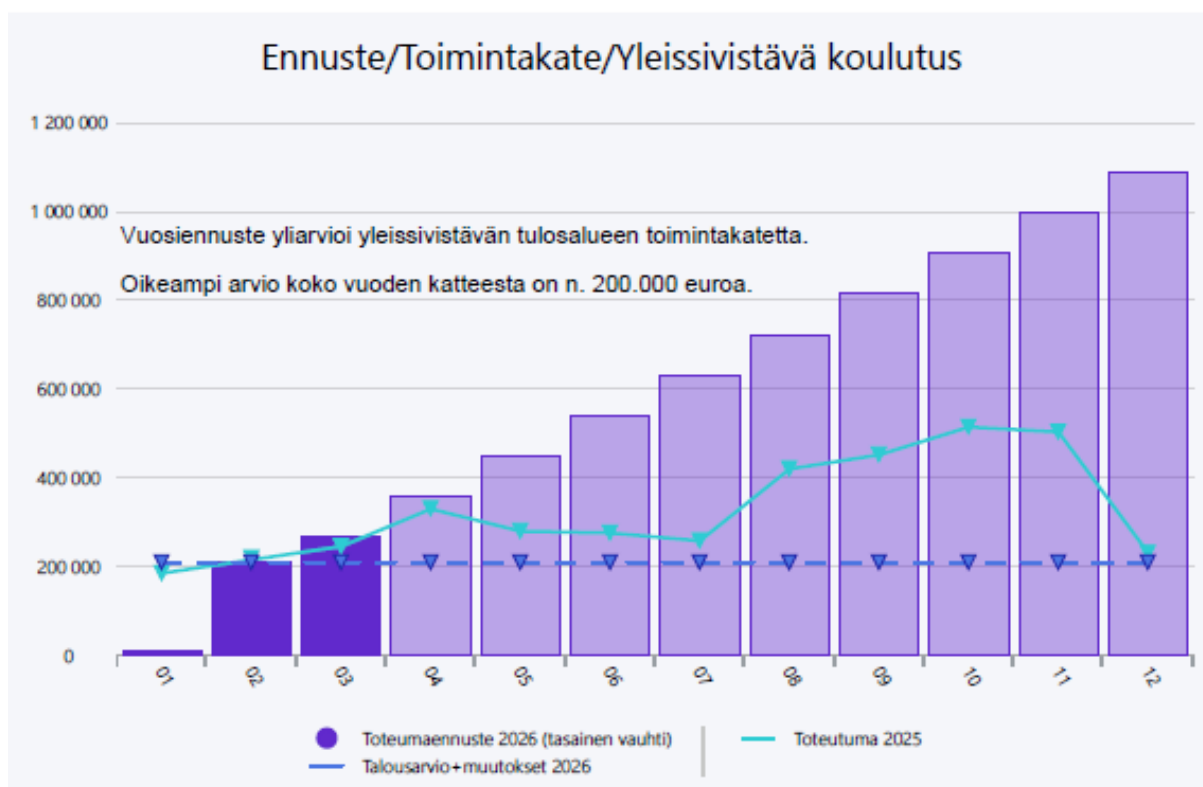
#### 4.1.4 Hallinto- ja talouspalvelut

	TA+muutos 2026	Toteuma 03/2026	Ylitys/alitus	Toteuma-%	Vuosiennuste Tasainen vauhti
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>142 000</b>	<b>35 572,59</b>	<b>106 427,41</b>	<b>25,1 %</b>	<b>142 290</b>
Myyntituotot	2 000	570,09	1 429,91	28,5 %	2 280
Maksutuotot	0	2,50	-2,50	0,0 %	10
Tuet ja avustukset	140 000	35 000,00	105 000,00	25,0 %	140 000
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-3 945 026</b>	<b>-830 438,57</b>	<b>-3 114 587,88</b>	<b>21,1 %</b>	<b>-3 321 754</b>
Henkilöstökulut	-2 120 926	-454 112,28	-1 666 814,17	21,4 %	-1 816 449
Palvelujen ostot	-1 653 800	-337 259,45	-1 316 540,55	20,4 %	-1 349 038
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-124 900	-33 613,11	-91 286,89	26,9 %	-134 452
Muut toimintakulut	-45 400	-5 453,73	-39 946,27	12,0 %	-21 815
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-3 803 026</b>	<b>-794 865,98</b>	<b>-3 008 160,47</b>	<b>20,9 %</b>	<b>-3 179 464</b>
<b>POISTOT JA ARVONALENTUMISET</b>	<b>-113 997</b>	<b>-18 229,26</b>	<b>-95 767,74</b>	<b>16,0 %</b>	<b>-72 917</b>
Suunnitelman mukaiset poistot	-113 997	-18 229,26	-95 767,74	16,0 %	-72 917
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-3 917 023</b>	<b>-813 095,24</b>	<b>-3 103 928,21</b>	<b>20,8 %</b>	<b>-3 252 381</b>
<b>VYÖRYTYSTULOT</b>	<b>0</b>	<b>848 168,69</b>	<b>-848 168,69</b>	<b>0,0 %</b>	<b>3 392 675</b>
<b>VYÖRYTYSMENOT</b>	<b>0</b>	<b>-35 004,27</b>	<b>35 004,27</b>	<b>0,0 %</b>	<b>-140 017</b>
<b>TULOS VYÖRYTYSTEN JÄLKEEN</b>	<b>-3 917 023</b>	<b>69,18</b>	<b>-3 917 092,63</b>	<b>0,0 %</b>	<b>277</b>



#### 4.1.5 Yleissivistävä koulutus

	TA+muutos 2026	Toteuma 03/2026	Ylitys/alitus	Toteuma-%	Vuosiennuste Tasainen vauhti
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>4 985 999</b>	<b>1 484 870,25</b>	<b>3 501 128,75</b>	<b>29,8 %</b>	<b>5 939 481</b>
Myyntituotot	3 026 539	782 929,94	2 243 609,06	25,9 %	3 131 720
Maksutuotot	348 248	213 303,06	134 944,94	61,3 %	853 212
Tuet ja avustukset	1 555 062	469 860,00	1 085 202,00	30,2 %	1 879 440
Vuokratuotot	55 900	16 842,25	39 057,75	30,1 %	67 369
Muut toimintatuotot	250	1 935,00	-1 685,00	774,0 %	7 740
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-4 776 787</b>	<b>-1 212 873,68</b>	<b>-3 563 913,56</b>	<b>25,4 %</b>	<b>-4 851 495</b>
Henkilöstökulut	-3 467 070	-838 022,65	-2 629 047,59	24,2 %	-3 352 091
Palvelujen ostot	-599 626	-136 456,10	-463 169,90	22,8 %	-545 824
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-171 491	-49 252,00	-122 239,00	28,7 %	-197 008
Avustukset	-800	-1 425,43	625,43	178,2 %	-5 702
Muut toimintakulut	-537 800	-187 717,50	-350 082,50	34,9 %	-750 870
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>209 212</b>	<b>271 996,57</b>	<b>-62 784,81</b>	<b>130,0 %</b>	<b>1 087 986</b>
<b>POISTOT JA ARVONALENTUMISET</b>	<b>-93 569</b>	<b>-22 429,35</b>	<b>-71 139,65</b>	<b>24,0 %</b>	<b>-89 717</b>
Suunnitelman mukaiset poistot	-93 569	-22 429,35	-71 139,65	24,0 %	-89 717
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>115 643</b>	<b>249 567,22</b>	<b>-133 924,46</b>	<b>215,8 %</b>	<b>998 269</b>
<b>VYÖRYTYSTULOT</b>	<b>0</b>	<b>5 108,00</b>	<b>-5 108,00</b>	<b>0,0 %</b>	<b>20 432</b>
<b>VYÖRYTYSMENOT</b>	<b>0</b>	<b>-118 446,53</b>	<b>118 446,53</b>	<b>0,0 %</b>	<b>-473 786</b>
<b>TULOS VYÖRYTYSTEN JÄLKEEN</b>	<b>115 643</b>	<b>136 228,69</b>	<b>-20 585,93</b>	<b>117,8 %</b>	<b>544 915</b>



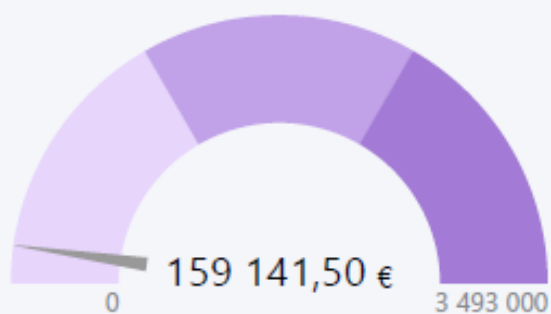
## 4.2 Investointiosan toteuma, hankkeet

	Alkup.TA 2026	TA-korj. 2026	Korjattu TA 2026	Toteuma 03/2026	Poikkeama	Toteuma-%
<b>C983 Kuntayhtymäpalvelut</b>						
<b>8399 Henkilöauto kiinteistöpalvelut</b>						
Menot	25 000	1 000	26 000	25 983,70	-16,30	99,9 %
<b>Netto</b>	<b>25 000</b>	<b>1 000</b>	<b>26 000</b>	<b>25 983,70</b>	<b>-16,30</b>	<b>99,9 %</b>
<b>C984 Hallinto- ja talouspalvelut</b>						
<b>C985 Yhteiset palvelut</b>						
<b>C951 Yhteinen opetus</b>						
<b>C954 Sastamalan oppilaitokset</b>						
<b>8595 Lehi-hallin led-valaistus SASO</b>						
Menot	14 000	0	14 000	0,00	-14 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>14 000</b>	<b>0</b>	<b>14 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-14 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8596 Lisärak saneeraus TKTO</b>						
Menot	300 000	0	300 000	0,00	-300 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>300 000</b>	<b>0</b>	<b>300 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-300 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8597 Hall.tilojen sisäkaton kun.VAK</b>						
Menot	15 000	0	15 000	0,00	-15 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>15 000</b>	<b>0</b>	<b>15 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-15 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>C965 Sasky Mäntän seudun koulutuskeskus</b>						
<b>8594 Levy-/muun mat varasto MSKK</b>						
Menot	15 000	0	15 000	0,00	-15 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>15 000</b>	<b>0</b>	<b>15 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-15 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8401 Jyrsin metallille</b>						
Menot	22 000	0	22 000	0,00	-22 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>22 000</b>	<b>0</b>	<b>22 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-22 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>C975 Sasky Huittisten ja Kokemäen oppilaitos</b>						
<b>8400 Koukkulavan hankinta 2 kpl</b>						
Menot	15 000	0	15 000	0,00	-15 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>15 000</b>	<b>0</b>	<b>15 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-15 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>C976 Luoteis-Pirkanmaan oppilaitokset</b>						
<b>8580 Toukolan kuntokartoitus ja jul</b>						
Menot	100 000	0	100 000	0,00	-100 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>100 000</b>	<b>0</b>	<b>100 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-100 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8587 Osara työpajarak. saneeraus</b>						
Menot	100 000	0	100 000	151 096,00	51 096,00	151,1 %
<b>Netto</b>	<b>100 000</b>	<b>0</b>	<b>100 000</b>	<b>151 096,00</b>	<b>51 096,00</b>	<b>151,1 %</b>
<b>8590 Rak.2 ilm.vaihtojärj. san IDEA</b>						

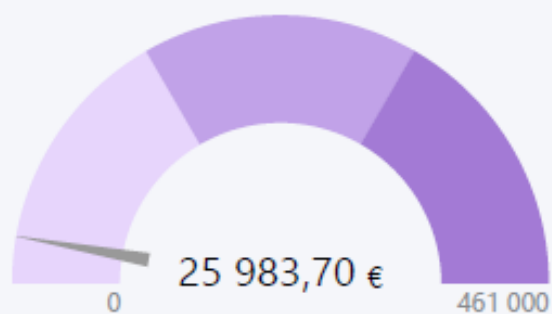
	Alkup.TA 2026	TA-korj. 2026	Korjattu TA 2026	Toteuma 03/2026	Poikkeama	Toteuma-%
Menot	40 000	0	40 000	0,00	-40 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>40 000</b>	<b>0</b>	<b>40 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-40 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8591 Opisk.huol. tilojen san IDEA</b>						
Menot	40 000	0	40 000	975,00	-39 025,00	2,4 %
<b>Netto</b>	<b>40 000</b>	<b>0</b>	<b>40 000</b>	<b>975,00</b>	<b>-39 025,00</b>	<b>2,4 %</b>
<b>8592 Kuituverkon uud IDEA</b>						
Menot	20 000	0	20 000	0,00	-20 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>20 000</b>	<b>0</b>	<b>20 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-20 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8593 Kulunvalv rak IISAKKI</b>						
Menot	50 000	0	50 000	0,00	-50 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>50 000</b>	<b>0</b>	<b>50 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-50 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8402 3D-jauhepetitekn.tulostuskok.,</b>						
Menot	50 000	0	50 000	0,00	-50 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>50 000</b>	<b>0</b>	<b>50 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-50 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8403 Autonostin autolalle (IISAKKI)</b>						
Menot	43 000	0	43 000	0,00	-43 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>43 000</b>	<b>0</b>	<b>43 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-43 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8404 Tekn.teol.yht.opp.ymp.(PARKANO)</b>						
Menot	70 000	0	70 000	0,00	-70 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>70 000</b>	<b>0</b>	<b>70 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-70 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8405 Kesanto-/niittomurskain (OSARA)</b>						
Menot	35 000	0	35 000	0,00	-35 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>35 000</b>	<b>0</b>	<b>35 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-35 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8406 Hiilikuitu/CNC-työstökone (IKA)</b>						
Menot	200 000	0	200 000	0,00	-200 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>200 000</b>	<b>0</b>	<b>200 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-200 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>C977 Sasky Tampereen palvelualan ammattiopisto</b>						
<b>8586 Yo-talon remontti, TPA</b>						
Menot	2 800 000	-1 000	2 799 000	7 070,50	-2 791 929,50	0,3 %
<b>Netto</b>	<b>2 800 000</b>	<b>-1 000</b>	<b>2 799 000</b>	<b>7 070,50</b>	<b>-2 791 929,50</b>	<b>0,3 %</b>
<b>C981 Yleissivistävä</b>						
Tarkistusrivi	3 954 000	0	3 954 000	185 125,20	-3 768 874,80	4,7 %
<b>Yhteensä rakentaminen</b>						
Menot	3 494 000	-1 000	3 493 000	159 141,50	-3 333 858,50	4,6 %

	Alkup.TA 2026	TA-korj. 2026	Korjattu TA 2026	Toteuma 03/2026	Poikkeama	Toteuma-%
<b>Netto</b>	<b>3 494 000</b>	<b>-1 000</b>	<b>3 493 000</b>	<b>159 141,50</b>	<b>-3 333 858,50</b>	<b>4,6 %</b>
<b>Yhteensä kalusto- ja laitehankinnat</b>						
Menot	460 000	1 000	461 000	25 983,70	-435 016,30	5,6 %
<b>Netto</b>	<b>460 000</b>	<b>1 000</b>	<b>461 000</b>	<b>25 983,70</b>	<b>-435 016,30</b>	<b>5,6 %</b>
<b>Yhteensä kaikki investoinnit</b>						
Menot	3 954 000	0	3 954 000	185 125,20	-3 768 874,80	4,7 %
<b>Netto</b>	<b>3 954 000</b>	<b>0</b>	<b>3 954 000</b>	<b>185 125,20</b>	<b>-3 768 874,80</b>	<b>4,7 %</b>
<b>Sitova yhtymäkokoukseen nähdén</b>						

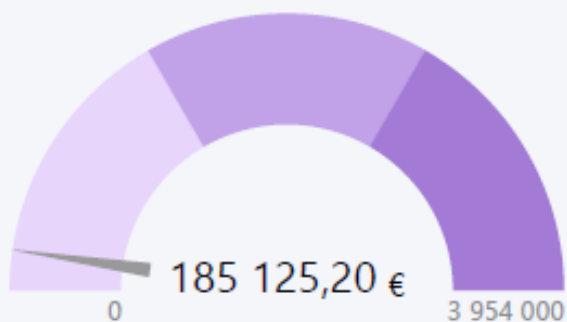
### Rakentaminen



### Kalusto- ja laitehankinnat



### Investoinnit yhteensä



## 4.3 Tuloslaskelma

	Kauden tulos	Vuoden tulos
-----		
TULOSLASKELMA		
TOIMINTATUOTOT		
* Myyntituotot	3.640.410,81	10.552.033,96
* Maksutuotot	68.179,60	228.915,56
* Tuet ja avustukset	513.755,55	865.197,26
* Vuokratuotot	57.477,69	135.472,23
* Muut toimintatuotot	7.599,90	14.516,10
** TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	4.287.423,55	11.796.135,11
TOIMINTAKULUT		
Henkilöstökulut		
* Palkat ja palkkiot	1.896.185,79-	5.643.709,67-
Henkilösivukulut		
* Eläkekulut	319.835,61-	949.549,60-
* Muut henkilösivukulut	63.642,29-	189.360,57-
* Palvelujen ostot	569.617,22-	1.558.003,25-
* Aineet, tarvikkeet ja tavarat	533.646,28-	1.721.562,44-
* Avustukset	26.945,40-	109.919,71-
* Vuokrat	151.583,83-	607.299,59-
* Muut toimintakulut	950,71-	45.791,05-
** TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	3.562.407,13-	10.825.195,88-
TOIMINTAKATE	725.016,42	970.939,23
Rahoitustuotot ja -kulut		
* Muut rahoitustuotot	109.289,05	118.754,32
* Korkokulut	0,00	1.098,17-
* Muut rahoituskulut	2.352,48-	4.867,65-
VUOSIKATE	831.952,99	1.083.727,73
Poistot ja arvonalentumiset		
* Suunn.mukaiset poistot	323.032,81-	968.015,77-
Satunnaiset erät		
TILIKAUDEN TULOS	508.920,18	115.711,96
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)	508.920,18	115.711,96

## 4.4 Rahoituslaskelma

	Kuluva kausi	Vuoden alusta
RAHOITUSLASKELMA		
KUNTA		
Toiminnan rahavirta		
**	Vuosikate	831.952,99- 1.083.727,73-
**	Tulorahoituksen korjauserät	4.262,94 4.262,94
Investointien rahavirta		
*	Investointimenot	95.507,50 185.125,20
*	Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	4.262,94- 4.262,94-
***	Toiminnan ja invest. rahavirta	736.445,49- 898.602,53-
Rahoituksen rahavirta		
Antolainojen muutokset		
Lainakannan muutokset		
*	Pitkäaikaisten lainojen vähenn	0,00 149.999,00
Muut maksuvalmiuden muutokset		
*	Toimeksiant.var. ja po:n muut.	0,00 0,00
*	Vaihto-omaisuuden muutos	9.828,87 9.828,87
*	Saamisten muutos	178.166,71- 96.348,74
*	Korottomien velkojen muutos	701.740,92 687.939,94
***	Rahoituksen rahavirta	533.403,08 944.116,55
*****	RAHAVAROJEN MUUTOS	203.042,41- 45.514,02
*	RAHAVAROJEN MUUTOS	203.042,41 45.514,02-

## 4.5 Tase

	Avaustase	Vuoden alusta	Muutos	
T A S E				
VASTAAVAA				
A PYSYVÄT VASTAAVAT				
I Aineettomat hyödykkeet				
*	1. Aineettomat oikeudet	7.486,88	5.759,12	1.727,76-
**	Aineettomat hyödykkeet yht.	7.486,88	5.759,12	1.727,76-
II Aineelliset hyödykkeet				
*	1. Maa- ja vesialueet	1.823.865,17	1.823.865,17	0,00
*	2. Rakennukset	41.059.776,79	40.381.531,90	678.244,89-
*	3. Kiinteät rakenteet ja laitt	1.541.878,79	1.477.205,09	64.673,70-
*	4. Koneet ja kalusto	2.443.460,98	2.246.075,26	197.385,72-
*	6. Ennakkomaksut ja kesk.eräis	438.885,66	598.027,16	159.141,50
**	Aineelliset hyödykkeet yht	47.307.867,39	46.526.704,58	781.162,81-
III Sijoitukset				
*	1. Osakkeet ja osuudet	809.932,37	809.932,37	0,00
*	4. Muut saamiset	48.528,95	48.528,95	0,00
**	Sijoitukset yhteensä	858.461,32	858.461,32	0,00
****	PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	48.173.815,59	47.390.925,02	782.890,57-
B TOIMEKSIANTOJEN VARAT				
*	2. Lahj.rahastojen erityiskatt	54.489,28	54.449,83	39,45-
****	TOIMEKSIANTOJEN VARAT YHT	54.489,28	54.449,83	39,45-
C VAIHTUVAT VASTAAVAT				
I Vaihto-omaisuus				
*	1. Aineet ja tarvikkeet	5.624,71	15.453,58	9.828,87
*	2. Keskeneräiset tuotteet	6.992,80	6.992,80	0,00
***	Vaihto-omaisuus yhteensä	12.617,51	22.446,38	9.828,87
II Saamiset				
Pitkäaikaiset saamiset				
Lyhytaikaiset saamiset				
*	1. Myyntisaamiset	396.292,44	502.404,02	106.111,58
*	3. Muut saamiset	614.012,62	587.995,38	26.017,24-
*	4. Siirtosaamiset	337.504,74	353.759,14	16.254,40
**	Lyhytaikaiset saamiset yht.	1.347.809,80	1.444.158,54	96.348,74
***	Saamiset yhteensä	1.347.809,80	1.444.158,54	96.348,74
III Rahoitusarvopaperit				
*	4. Muut arvopaperit	11.364.825,45	11.500.265,55	135.440,10
**	Rahoitusarvopaperit yht.	11.364.825,45	11.500.265,55	135.440,10
Rahat ja pankkisaamiset				
**	Rahat ja pankkisaamiset yht.	6.658.589,10	6.477.634,98	180.954,12-
****	VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	19.383.841,86	19.444.505,45	60.663,59
*****	VASTAAVAA YHTEENSÄ	67.612.146,73	66.889.880,30	722.266,43-

	Avaustase	Vuoden alusta	Muutos
VASTATTAVAA			
A OMA PÄÄOMA			
* I Peruspääoma	31.418.754,48-	31.418.754,48-	0,00
* III Muut omat rahastot	300.000,00-	300.000,00-	0,00
* IV Ed.tilikausien yli/ali jäämä	13.647.554,83-	13.647.554,83-	0,00
* V Tilikauden yli/ali jäämä	783.573,90-	899.285,86-	115.711,96-
*** OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	46.149.883,21-	46.265.595,17-	115.711,96-
B POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET			
* 1. Poistoero	11.271.916,21-	11.271.916,21-	0,00
* 2. Vapaaehtoiset varaukset	3.853.368,41-	3.853.368,41-	0,00
*** POISTOERO JA VAPAAEHT.VAR.YHT	15.125.284,62-	15.125.284,62-	0,00
PAKOLLISET VARAUKSET			
D TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT			
* 2. Lahjoitusrahastojen pääoma	55.789,28-	55.749,83-	39,45
*** TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT YHT.	55.789,28-	55.749,83-	39,45
E VIERAS PÄÄOMA			
I Pitkäaikainen			
* 2. Lainat vakuutus- ja rah.lai	83.343,00-	83.343,00-	0,00
* 7. Muut velat	38.305,97-	36.760,04-	1.545,93
** Pitkäaikainen vieras po. yht.	121.648,97-	120.103,04-	1.545,93
II Lyhytaikainen			
* 2. Lainat rahoitus- ja vak.lai	300.018,00-	150.019,00-	149.999,00
* 5. Saadut ennakot	414.652,38-	289.775,00-	124.877,38
* 6. Ostovelat	1.118.472,69-	1.841.720,37-	723.247,68-
* 7. Muut velat	588.858,14-	489,84-	588.368,30
* 8. Siirtovelat	3.737.539,44-	3.041.143,43-	696.396,01
** Lyhytaikainen vieras po. yht.	6.159.540,65-	5.323.147,64-	836.393,01
*** VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	6.281.189,62-	5.443.250,68-	837.938,94
***** VASTATTAVAA	67.612.146,73-	66.889.880,30-	722.266,43
*****	0,00	0,00	0,00