

12.5.2026

**SASKY koulutuskuntayhtymän strategia 2030 / alatavoitteiden päivitys****VISIO 2030****Nykyinen visio säilyy sloganina: Osaavat luovat maailmoja yhdessä tehden**

Sasky on vastuullisesti johdettu yksi yhteinen yhteisö. Ymmärrämme mitä tarkoitetaan toimintamme ekologisuudella. Toimimme laadukkaasti ja kestävästi.

**Ehdotus: Uudistamme yhdessä osaamista kohti kestäväää tulevaisuutta**

Sasky on vuonna 2030 paikka, jossa jokainen voi oppia, kasvaa ja saavuttaa oman potentiaalinsa turvallisessa, hyvinvoivassa ja yhteisöllisessä ympäristössä. Me teemme yhdessä rohkeasti, kokeillen ja työelämän kanssa, rakentaen osaamista, joka vie kohti työllistymistä, jatko-opintopolkuja ja kestäväää tulevaisuutta.

**ARVOT**

**Vastuullisuus:** Kannamme vastuuta ihmisistä, osaamisesta, ympäristöstä ja tulevaisuudesta. Teemme kestäviä valintoja myös silloin, kun ne eivät ole helpoimpia.

**Asiakaslähtöisyys:** Rakennamme koulutusta opiskelijan kasvua ja työelämän todellisia tarpeita kuunnellen. Toimintamme tuottaa arvoa oppijalle, työelämälle ja alueelle.

**Ammatillisuus:** Toimimme asiantuntevasti, laadukkaasti ja kehitämme osaamistamme jatkuvasti. Pidämme lupauksemme ja vastaamme työmme vaikuttavuudesta.

**Avoimuus:** Jaamme tietoa ennakoiden, kuuntelemme toisiamme ja keskustelemme avoimesti myös keskeneräisestä. Luottamus syntyy läpinäkyvästä ja rehellisestä toiminnasta.

12.5.2026

**STRATEGISET PAINOPISTEET ja alatavoitteet:****TOIMIMME EKOLOGISESTI KESTÄVÄSTI**

Nykyinen: Rakennamme ekologisesti kestävää mahdollista tulevaisuutta koulutuksen, arjen tekojen ja elinkaariviisaiden ratkaisujen kautta.

**Ehdotus:** Rakennamme ekologisesti, taloudellisesti ja alueellisesti kestävää tulevaisuutta koulutuksen, arjen tekojen ja elinkaariviisaiden ratkaisujen kautta yhdessä työelämän ja kuntien kanssa. Kehitämme toimintaa siten, että ratkaisut tukevat alueellista elinvoimaa, saavutettavuutta ja vastuullista resurssien käyttöä pitkällä aikavälillä.

Alatavoitteet:

1. Ekologinen kestävyys ohjaa kaikkea päätöksentekoamme ja toimintaamme.
2. Koulutuksemme tukee yksilöiden ja yhteisöjen kestävyysosaamista sekä digivihreää siirtymää.
3. Tunnistamme ja vähennämme toimintamme ympäristövaikutuksia suunnitelmallisesti ja tietoon perustuen.
4. Käytämme tiloja, energiaa ja muita resursseja elinkaariviisaasti ja vastuullisesti.

**JOHDAMME VASTUULLISESTI JA SITOUTUNEESTI**

Nykyinen: Johdamme vastuullisesti ja osallistavasti tietoon pohjaten. Selkeytämme tavoitteemme ennakoivaksi suunnaksi, sujuvaksi arjeksi ja yhteistyötä vahvistavaksi toimintatavaksi.

**Ehdotus:** Johdamme vastuullisesti, osallistavasti ja tietoon pohjaten. Kehitämme toimintaa yhdessä, työelämän, sidosryhmien ja kuntien kanssa alueellisen elinvoiman, osaavan työvoiman saatavuuden ja taloudellisesti kestävä toiminnan turvaamiseksi.

Alatavoitteet:

1. Kannamme vastuun johtamisesta ja tehtävistä päätöksistä. Johtamisemme on kaikilla toiminnan tasoilla vuorovaikutteista, mahdollistavaa ja tavoitteellista – johdamme osaamista ja rakennamme tulevaisuutta.

12.5.2026

2. Vahvistamme sisäistä ja ulkoista sidosryhmäyhteistyötä, joka luo pohjan laadukkaan perustyön toteuttamiselle.
3. Rakennamme organisaation päätöksenteon tueksi vahvan, reaaliaikaisen ja ennakoitietoa hyödyntävän tiedolla johtamisen järjestelmän ja kehittyvän johtamisosaamisen toimintatavan.
4. Strategiaan kytkeytyvä yhteinen tiekartta ohjaa toimintakulttuuriamme kohti tulevaisuussuuntautunutta, osallistavaa, johdonmukaista ja rohkeasti uudistuvaa organisaatiota.

### **MAHDOLLISTAMME YKSILÖN JATKUVAN OPPIMISEN JA OSAAMISEN KEHITTÄMISEN**

Nykyinen: Rakennamme jatkuvan oppimisen mahdollisuuksia, jotka johtavat työllistymiseen, jatko-opintoihin ja kestäviin työuriin muuttuvassa työelämässä.

**Ehdotus: Osaamisen kehittyminen vastaa työelämän tarpeisiin, tukee työllistymistä, jatko-opintoihin siirtymistä ja vahvistaa elinvoimaa sekä osaavan työvoiman saatavuutta. Huomioimme ilman toisen asteen koulutusta olevien opiskelijoillemme oppimis- ja ohjaustarpeet. Rakennamme saavutettavia, alueellisesti ja valtakunnallisesti vaikuttavia jatkuvan oppimisen mahdollisuuksia.**

Alatavoitteet:

1. Varmistamme opiskelijälähtöiset, laadukkaat ja yksilölliset oppimispolut koko organisaation yhteisenä vastuuna.
2. Rakennamme osaamisen kehittämistä ja kehittymistä tukevat rakenteet ja johtamiskäytännöt.
3. Kehitämme vetovoimaisia, turvallisia ja ajanmukaisia fyysisiä ja digitaalisia oppimis- ja työympäristöjä.
4. Rakennamme vastuullisen ja turvallisen digitaalisen toimintaympäristön, jossa älykästä teknologiaa ja digitaalisia ratkaisuja hyödynnetään vaikuttavasti oppimisessa, työssä ja kaikessa toiminnassa eettisyyttä, tietosuojaa, tietoturvaa ja riskienhallintaa noudattaen.

12.5.2026

## **EDISTÄMME SASKYSSA YHTEISÖLLISYYTTÄ JA HYVINVOINTIA – YHDESSÄ TEHDEN**

Nykyinen: Rakennamme avointa, rohkeaa ja oikeudenmukaista toimintakulttuuria, joka vahvistaa yhteistyötä, osaamista ja uudistumista.

Ehdotus: Rakennamme avointa, osallistavaa ja oikeudenmukaista toimintakulttuuria yhdessä opiskelijoiden, henkilöstön, työelämän ja kuntien kanssa. Vahvistamme yhteisöllisyyttä, alueellista hyvinvointia ja yhteistyötä.

Alatavoitteet:

1. Positiivinen opiskelija- ja työntekijäkokemus on kaiken toimintamme keskiössä.
2. Edistämme Sasky-yhteisön hyvinvointia, terveyttä, turvallisuutta ja toimintakykyä niitä edistävillä teoilla.

### **Läpileikkaavat painopisteteemat:**

#### **Viestintä**

- Viestintä tukee strategian toteutumista vahvistamalla avoimuutta, ennakoitavuutta ja yhteistä ymmärrystä opiskelijoiden, henkilöstön, työelämän ja sidosryhmien kanssa. Viestinnällä rakennetaan luottamusta, tuodaan näkyväksi Saskyn alueellinen vaikuttavuus sekä vahvistetaan koulutuksen vetovoimaa ja saavutettavuutta.

#### **Laatu**

- Laatu nähdään strategisena toimintatapana, joka varmistaa vaikuttavan koulutuksen, työelämävastaavuuden, saavutettavuuden ja jatkuvan kehittämisen koko Saskyn toiminnassa. Laadunhallinta tukee tavoitteita osaavan työvoiman saatavuudesta, alueellisesta elinvoimasta ja taloudellisesti kestävästä toiminnasta.

#### **Turvallisuus**

- Turvallisuus on fyysistä, psyykkistä, sosiaalista ja digitaalista turvallisuutta, joka mahdollistaa hyvinvoivan, saavutettavan ja vastuullisen oppimis- ja työympäristön kaikilla kampeilla. Turvallisuus tukee yhteisöllisyyttä, opiskelijoiden ja henkilöstön hyvinvointia sekä toiminnan jatkuvuutta muuttuvassa toimintaympäristössä.

12.5.2026

**Kansainvälisyys**

- Kansainvälisyys on sekä arvo että toimintatapa. Valmiudet toimia kansainvälisissä työympäristöissä ovat osa opiskelijoiden ja henkilöstön ammattitaitoa. Kansainvälinen osaaminen tukee opiskelijoiden työllistyvyyttä ja jatko-opintovalmiuksia muuttuvassa työelämässä ja yhteiskunnassa. Kansainvälisen osaamisen vahvistaminen on keskeistä alueen elinvoiman ja kilpailukyvyn kannalta. Kansainvälisyys näkyy opiskelijoiden, henkilöstön ja työelämän yhteistyössä, oppimisympäristöissä, kumppanuuksissa sekä arjen kohtaamisissa