

Asiakirjan ovat allekirjoittaneet

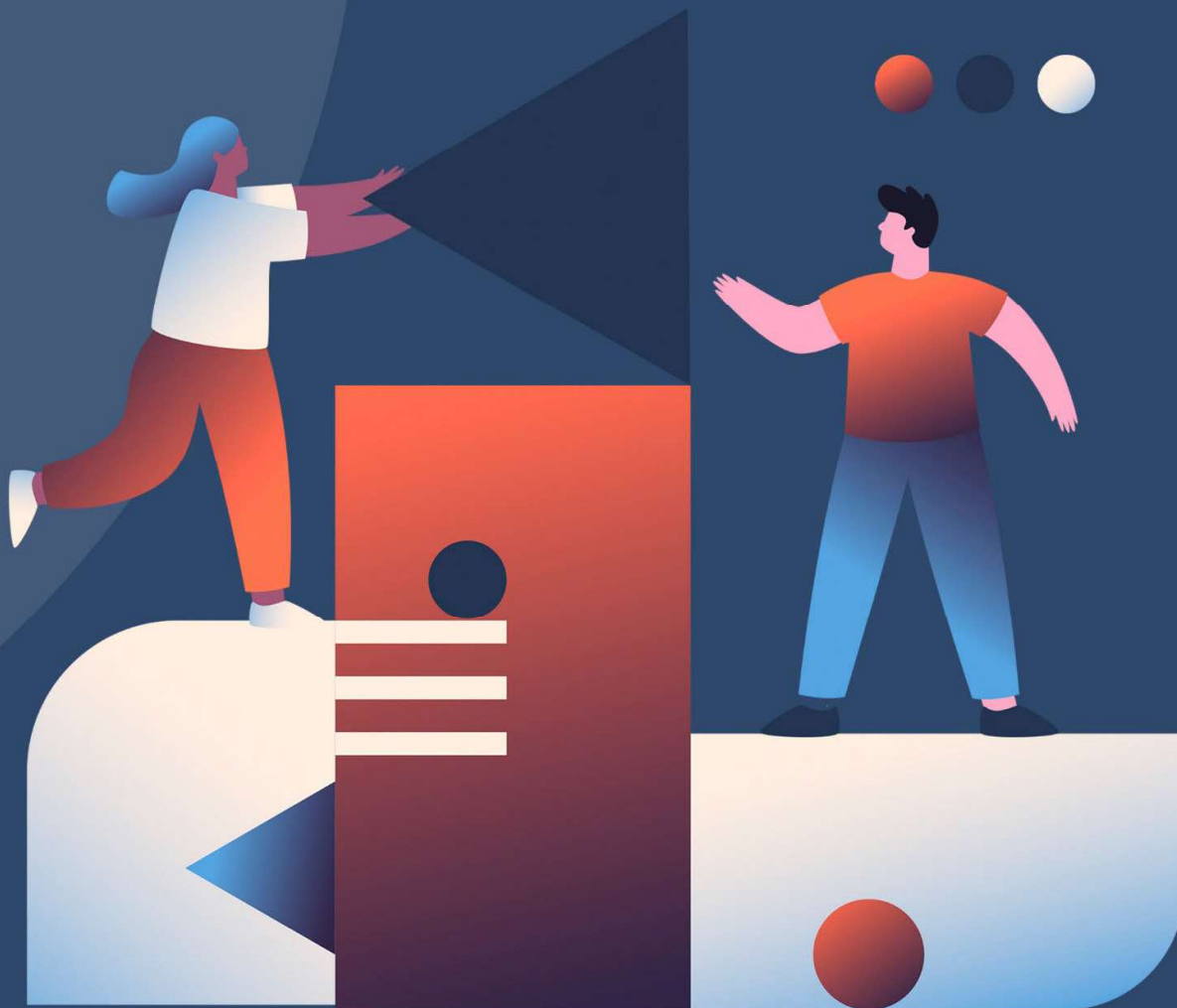
Nimi	Tunnistautuminen	Aika
Antti Lahti	Suomi.fi	27.03.2026 08:39:56 UTC+02:00
Tapio Tienari	Suomi.fi	27.03.2026 09:04:08 UTC+02:00
Ville Kartaslammi	Suomi.fi	27.03.2026 09:05:28 UTC+02:00
Jari Kortelahti	Suomi.fi	27.03.2026 09:07:39 UTC+02:00
Jenni Yli-Perttula	Suomi.fi	27.03.2026 09:23:18 UTC+02:00
Anna-Kaisa Pietiläinen	Suomi.fi	27.03.2026 09:37:20 UTC+02:00
Tommi Aronen	Suomi.fi	27.03.2026 10:34:04 UTC+02:00
Jukka Kivimäki	Suomi.fi	27.03.2026 10:36:22 UTC+02:00
Inga-Liisa Humalamäki	Suomi.fi	27.03.2026 10:38:10 UTC+02:00
Juhani Seppälä	Suomi.fi	27.03.2026 10:51:18 UTC+02:00
Janne Ojala	Suomi.fi	27.03.2026 11:47:09 UTC+02:00
Seppo Väliaho	Suomi.fi	27.03.2026 11:51:34 UTC+02:00
Laura Ylä-Lyly	Suomi.fi	27.03.2026 12:57:48 UTC+02:00
Hannele Nordfors	Suomi.fi	27.03.2026 13:05:32 UTC+02:00
Tinja Tähtinen	Suomi.fi	27.03.2026 13:42:32 UTC+02:00
Juha Mustajärvi	Suomi.fi	27.03.2026 15:00:49 UTC+02:00
Erkki Välimäki	Suomi.fi	27.03.2026 15:55:51 UTC+02:00



Tämä dokumentti on sähköisesti allekirjoitettu

Sisältö: - Kansilehti (1 sivu)
- Alkuperäinen dokumentti (179 sivua)

Kansilehden sivu 1/1



Tilinpäätös 2025

SASKY

SASKY koulutuskuntayhtymä

Tilinpäätös 2025

Sisällys

1	TOIMINTAKERTOMUS.....	3
1.1	Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa.....	3
1.1.1	Kuntayhtymäjohtajan katsaus vuoteen 2025.....	3
1.1.2	Kuntayhtymän hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset.....	10
1.1.3	Yleinen taloudellinen kehitys.....	20
1.1.4	Olennaiset muutokset kuntayhtymän toiminnassa ja taloudessa.....	24
1.1.5	Kuntayhtymän henkilöstö.....	28
1.1.6	Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä, epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista.....	31
1.2	Selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä.....	36
1.3	Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus.....	42
1.3.1	Tilikauden tuloksen muodostuminen.....	42
1.3.2	Toiminnan rahoitus.....	43
1.4	Rahoitusasema ja sen muutokset.....	45
1.5	Kokonaistulot ja -menot.....	49
1.6	Konsernin toiminta ja talous.....	50
1.6.1	Konsernirakenne.....	50
1.6.2	Konsernin toiminnan ohjaus.....	51
1.6.3	Olennaiset konsernia koskevat tapahtumat.....	52
1.6.4	Arvio konsernin todennäköisestä tulevasta kehityksestä.....	53
1.6.5	Selonteko konsernivalvonnan järjestämisestä.....	54
1.6.6	Konsernitilinpäätös ja sen tunnusluvut.....	57
1.7	Tilikauden tuloksen käsittely.....	61
2	TALOUSARVION TOTEUTUMINEN.....	63
2.1	Tavoitteiden toteutuminen.....	63
2.1.1	SASKY koulutuskuntayhtymän yhteiset tavoitteet.....	63
2.1.2	Kuntayhtymäpalvelut.....	68
2.1.3	Hallinto- ja talouspalvelut.....	80
2.1.4	Yleissivistävä koulutus.....	92
2.1.5	Ammatillinen koulutus.....	108

2.1.6	Kuntakonsernille asetettujen tavoitteiden toteutuminen	124
2.2	Käyttötalouden toteutuminen yhtymähallituksen tasolla.....	126
2.3	Tuloslaskelmaosan toteutuminen	134
2.4	Investointiosan toteutuminen	135
2.5	Rahoitusosan toteutuminen	140
2.6	Yhteenveto yhtymäkokouksen hyväksymien määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta.....	141
3	TILINPÄÄTÖSLASKELMAT	142
3.1	Tuloslaskelma	142
3.2	Rahoituslaskelma	143
3.3	Tase	144
3.4	Konsernin tuloslaskelma.....	146
3.5	Konsernin rahoituslaskelma.....	147
3.6	Konsernitase	148
4	TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT	150
4.1	Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	150
4.2	Konsernitilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot	151
4.3	Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot	152
4.4	Tasetta koskevat liitetiedot.....	158
4.4.1	Taseen vastaavia koskevat liitetiedot	158
4.4.2	Taseen vastattavia koskevat liitetiedot.....	160
4.5	Vakuuksia, vastuusitoumuksia ja taseen ulkopuolisia järjestelyjä koskevat liitetiedot	162
4.6	Henkilöstöä, tilintarkastajan palkkioita ja intressitapahtumia koskevat liitetiedot	162
5	ERIYTETYT TILINPÄÄTÖKSET JA MUUT ERIYTETYT LASKELMAT	165
5.1	Muut eriytetyt laskelmat	165
6	KEHITTÄMISHANKKEET	174
7	LUETTELO KÄYTETYISTÄ KIRJANPITOKIRJOISTA JA TOSITELAJEISTA.....	175
8	TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET.....	177

1 TOIMINTAKERTOMUS

1.1 Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa

1.1.1 Kuntayhtymäjohtajan katsaus vuoteen 2025

SASKY koulutuskuntayhtymä on jatkanut strategiansa mukaisten vahvistamistoimenpiteiden toteuttamista. Opetus- ja kulttuuriministeriö on myöntänyt 1.1.2025 alkaen SASKY koulutuskuntayhtymälle Voionmaan kansanopistotoiminnan ylläpitämisluvan sekä järjestämisluvan niille Kiljavan opistolta siirtyville ammatillisille tutkinnoille, jotka puuttuvat Saskyn järjestämisluvasta (media-alan ammattitutkinto, maanrakennusalan ammattitutkinto, rakennustuotealan ammattitutkinto ja maanrakennusalan erikoisammattitutkinto). Yhdistymisen myötä Kiljavan opiston 70 opiskelijavuoden vähimmäismäärä lisättiin Saskyn järjestämislupaun.

Osana valtiontalouden sopeutustoimia ammatilliseen koulutukseen kohdistui 120 miljoonan euron säästöt vuonna 2025 sekä lisäksi 30 miljoonan euron vähennys määräaikaisten rahoitusten poistuessa. SASKY koulutuskuntayhtymän vahvistetun talousarvion jälkeen opetus- ja kulttuuriministeriö antoi joulukuussa 2024 varsinaisen suoritepäätöksen, jonka perusteella rahoitusta vuodelle 2025 myönnettiin noin 900.000 euroa vähemmän kuin mihin vuoden 2025 talousarviossa oli varauduttu. Tämä edellytti toimia kuntayhtymän talouden tasapainottamiseksi ja toiminnan uudelleen organisoimiseksi kustannustehokkaasti.

Vuoden 2025 aikana kuntayhtymässä käytiin kahdet yhteistoimintaneuvottelut. Yhtymähallitus päätti 23.1.2025 käynnistää koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintalain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut. Henkilöstövaikutusten minimoimiseksi selvitettiin myös muita rakenteellisia säästötoimenpiteitä. Säästötoimenpiteiden kokonaiskustannusvaikutus oli yhteensä noin 2,9 miljoonaa euroa, josta yhteistoimintaneuvotteluiden alainen henkilöstökustannusten osuus oli noin 849.000 euroa ja muiden kustannusten

osuus noin 2,1 miljoonaa euroa. Kiinteistökokonaisuuden tarkastelun myötä Karkun kotitalous- ja sosiaalialan oppilaitos on laitettu myyntiin.

Yhtymähallitus päätti 28.8.2025 kokouksessaan käynnistää yhteistoimintaneuvottelut, jotka koskivat Sasky Voionmaan kansanopiston toimintaa. Yhtymähallitus on päättänyt, että Sasky Voionmaan kansanopiston toiminta päättyy lukuvuoden 2025–2026 jälkeen 30.6.2026, eikä uutta opiskelijahakua avata lukuvuodelle 2026–2027. Lisäksi hallitus päätti, että mikäli jonkin linjan opiskelijamäärä laskee kolmeen (3) tai vähemmän, kyseinen linja päättyy kesken lukuvuoden. Päätös sisältää henkilötyövuosivähennyksiä enintään yhdeksän (9) henkilötyövuotta 30.6.2026 mennessä. Käytyjen yhteistoimintaneuvotteluiden jälkeen SASKY koulutuskuntayhtymää on lähestytty kiinnostuksesta mahdolliseen myöhempään fuusioon liittyen. Yhteistyöneuvottelut Voionmaan opiston mahdollisen uuden ylläpitäjän, Laajasalon opiston, kanssa aloitettiin loppusyksystä 2025.

Opetus- ja kulttuuriministeriön vuoden 2025 varsinaisella suoritepäätöksellä 18.12.2024 SASKY koulutuskuntayhtymän ammatillisen koulutuksen tavoitteelliseksi opiskelijavuosiksi vuodelle 2025 vahvistettiin yhteensä 3578 tavoitteellista opiskelijavuotta, josta suunnattiin 40 opiskelijavuotta työvoimakoulutukseen. Harkinnanvaraista korotusta myönnettiin lentokoneasentajakoulutukseen 30.000 euroa ja työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen 62.000 euroa. Opetus- ja kulttuuriministeriön lisäsuoritepäätöksellä 3.12.2025 SASKY koulutuskuntayhtymän tavoitteelliseksi opiskelijavuosimääräksi vuodelle 2024 vahvistettiin 3604 opiskelijavuotta. SASKY koulutuskuntayhtymän ammatillisen koulutuksen järjestämisluvan mukainen vähimmäisopiskelijavuosimäärä on 3324.

Yhteisiä palveluita koskeva hallinnollinen organisaatiouudistus tuli voimaan 1.1.2025 alkaen. Uudistuksen taustalla oli pitkäaikaisen hallinto- ja talousjohtajan siirtyminen eläkkeelle. Organisaatiouudistuksen tavoitteena on ollut keventää yhteisten palveluiden johtajan tehtäväkuvaa ja jakaa johdon kuormitusta tasapuolisesti yhteisten palveluiden jakautuessa kahteen tulosalueeseen: kuntayhtymäpalvelut sekä hallinto- ja talouspalvelut.

Kuntayhtymän laaja monimaakunnallinen vaikutusalue mahdollistaa kuntayhtymä- ja oppilaitoskohtaisen koulutuksen suunnittelun niin, että kunkin oppilaitoksen alueen työvoima- ja koulutustarpeet voidaan ottaa huomioon. Ennakoinnin kehittäminen omistajakuntien sekä työ- ja elinkeinoelämän kanssa keskustelemalla on oleellisessa asemassa koulutuspaikkojen ja -alojen suuntaamisen suunnittelussa. Tätä tukevat myös yhteiset investoinnit muun muassa oppimisympäristöinä. Tämä todistaa sen, että pystymme yhteisesti omistajiemme kanssa kehittämään oppilaitostemme kilpailukykyä ja näin osaltaan turvaamaan tulevaisuudessakin tasokkaat oppimiskokonaisuudet jäsenkuntiemme peruspääomakorotusten turvin. Vuoden 2025 aikana valmistuneiden Saskyn IDEA-kampuksen laajennuksen, johon sisältyivät asesepän alan, hienopuusepäntyön ja lukion uudistilat sekä Sasky Osaran maaseutuopetusyksikön luonnonvara-alan oppimiskeskus Verson avajaisia pidettiin 23.1.2026.

Tampereella sijaitsevan perinteisen Ylioppilastalon muuttaminen osittain koulutuksen käyttöön soveltuvaksi tilaksi on mielenkiintoinen rakennusprojekti ja kestää useamman vuoden. Osaltaan tämä uusi oppimisympäristö mahdollistaa opiskelijoiden tasokkaan kouluttamisen keskellä Tamperetta. Saskyn näkyvyyden kannalta Ylioppilastalo antaa loistavia tilaisuuksia tiedottaa ja markkinoida kaikkia Saskyn tarjoamia kouluttautumismahdollisuuksia. Tampereen kaupungin yhdyskuntalautakunta on 21.10.2025 myöntänyt poikkeamisluvan asemakaavaan Ylioppilastalon peruskorjaukselle ja laajennukselle. Rakennuslupa odotetaan saatavan alkuvuoden 2026 aikana. Sasky on aloittanut vuoden 2025 lopulla Ylioppilastalon yhtiöittämisneuvottelut kiinteistöosakeyhtiön perustamisesta. Ylioppilastalo on perusteltua yhtiöittää, koska koulutuskuntayhtymä vuokraa osaa kiinteistön toimitiloista yksityiselle elinkeinonharjoittajalle.

Sasky Tampereen palvelualan ammattiopiston toimitiloja on edelleen kehitettävä vastaamaan opetuksen tulevaisuuden tarpeita. Koulukatu 18 vuokrasopimus päättyy ennakoidusti vuoden 2027 loppuun, vaikkakin neuvotteluvarana on noin vuoden jatko. Tampereella sijaitsevien kiinteistöjen tilahaasteisiin etsitään aktiivisesti ratkaisua.

Nämä oppimisympäristöjen kehittämismahdollisuudet takaavat hienon kokonaisuuden toisen asteen koulutuksen rajat ylittävälle yhteistyölle. Olemme yhdessä saaneet luotua poikkeukselliset mahdollisuudet onnistua. Tästä kaunis kiitos SASKY koulutuskuntayhtymän hallitukselle sekä osaavalle henkilöstölle, joka on tukenut hankkeiden toteuttamista.

Suomen opetusministeri Anders Adlercreutz vieraili 10.2.2025 Saskyssa Haapasen huvilalla Tampereella. Ministeri Adlercreutz tutustui Saskyyn ja sen monipuoliseen toimintaan. Yhteisissä keskusteluissa nousivat esiin muun muassa ammatillisen koulutuksen rahoitus, TE-uudistus ja ikäluokkakehityksen vaikutukset.

Vuoden 2025 talousarvio oli laadittu 1,5 miljoona euroa alijäämäiseksi, mutta vahvalla yhteistyöllä, toimintojen kehittämisellä ja opiskelijavuosimäärän kasvulla olemme onnistuneet pääsemään parempaan tulokseen. Hämeenlinnan hallinto-oikeudessa on ollut vireillä SASKY koulutuskuntayhtymän jättämä valitus kiinteistöverotuksen toimittamisesta vuosilta 2015–2020. Lisäksi verovuosien 2021–2024 osalta on joulukuussa 2024 laitettu vireille samansisältöinen kiinteistöverotuksen toimittamista koskeva oikaisuvaatimus verotuksen oikaisulautakunnalle. Verohallinto on oikaissut kiinteistöverotusta verovelvollisen hyväksi ja SASKY koulutuskuntayhtymä on saanut kiinteistöverotuksen palautusta vuosilta 2015-2024. Tämä parantaa tulosta vuoden 2025 osalta. Lämmin kiitos koko osaavalle ja sitoutuneelle henkilöstöllemme odotettua paremmasta tuloksesta.

Hyvinvointialueuudistuksen myötä toisen asteen koulutuksen merkitys kunnissa on kasvanut merkittävästi. Maakunnissa on nyt ja tulevaisuudessa panostettava kokonaisvaltaiseen kehitystyöhön opetuksen osalta. Yhteishankkeet kehittävät ja syventävät eri koulutusmuotojen yhteistyötä sekä työ- ja elinkeinoelämän kanssa tehtävää vuoropuhelua. Tämä kehittää maakunnan koulutustarjontaa osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseksi sekä vahvistaa yhteistyötä yhteisen innovaatiotoiminnan toteuttamiseksi.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on myöntänyt SASKY koulutuskuntayhtymälle toiminnanohjauksen kokeiluluvan ajalle 1.1.2026 – 31.12.2033. Ammatillisen koulutuksen valtakunnallisten tavoitteiden asettaminen on osa koulutuksen järjestäjien toiminnanohjauksen uudistamista. Kokeilujärjestäjä toimittaa ehdotuksensa strategisista ja toiminnallisista tavoitteistaan strategiakaudelle opetus- ja kulttuuriministeriölle. Kevään 2026 aikana opetus- ja kulttuuriministeriö käy kunkin kokeiluun valitun koulutuksen järjestäjän kanssa neuvottelut, joissa sovitaan järjestäjäkohtaisesti kokeilun tavoitteista ja toimenpiteistä koulutustarjonnan ja työmarkkinoiden kohtaannon sekä laadun varmistamiseksi. Kokeilujärjestäjän ehdotus tavoitteineen ja toimenpiteineen on laadittava yhteistyössä järjestäjän ensisijaisen toiminta-alueen keskeisten yhteistyötahojen kanssa. Sopimusneuvotteluun valmistauduttaessa opetus- ja kulttuuriministeriö ja kokeilujärjestäjä käyvät vuoropuhelua kansallisten ammatillisen koulutuksen tavoitteiden, tietopohjan ja järjestäjän tilannekuvan yhteen sovittamisesta järjestäjän toimittamaan ehdotukseen. Osana neuvotteluja päätetään järjestäjäkohtaisesti valtiosuuden harkinnanvaraisesta korotuksesta. SASKY koulutuskuntayhtymän neuvotteluajankohta on 6.5.2026.

SASKY koulutuskuntayhtymä on vuoden 2025 aikana toteuttanut useita kansainvälisten osaajien kouluttamisprojekteja avoimille työmarkkinoille yhteistyössä Aiko Academy Oy:n kanssa. Painopiste on ollut lähihoitajien kouluttamisessa osaajapulaan vastaamiseksi suomalaisille työmarkkinoille. Uusina avauksina ovat alkaneet liiketoiminta-, puhdistus- ja kiinteistöpalvelu- sekä ravintola- ja catering alan koulutukset.

Ammatillisen koulutuksen tilauskoulutusta koskeva lainsäädäntö uudistuu merkittävästi 1.8.2026 alkaen. EU/ETA alueen ulkopuolelta tuleville toisen asteen opiskelijoille otetaan käyttöön lukuvuosimaksut, eikä heitä enää huomioida valtiosuusrahoituksessa. Poikkeuksia maksullisuuteen ovat mm. ETA alueella vakituisesti asuvat kolmansien maiden kansalaiset, vaihto-opiskelijat sekä tilapäistä suojelua saavat. Lisäksi oleskeluluvan myöntäminen edellyttää jatkossa lukuvuosimaksujen suorittamista, ja koulutuksen järjestäjille säädetään oikeus saada ja luovuttaa opiskelijoiden oleskelulupatietoja Maahanmuuttovirastolle.

Samalla koulutuksen järjestäjille avautuu mahdollisuus myydä tutkintotavoitteista tilauskoulutusta myös EU/ETA maiden kansalaisille. Tilauskoulutukseen tulee mietittäväksi uudenlainen toteuttamismalli.

Venäjän jatkama hyökkäyssota Ukrainaan vaikuttaa meihin kaikkiin edelleen. SASKY koulutuskuntayhtymä on tehnyt useita varautumistoimenpiteitä kokonaisturvallisuuteen liittyen. Tämän lisäksi Sasky on jatkanut panostusta oppilaitosturvallisuuteen ja toteuttanut systemaattisesti erilaisia turvallisuuteen liittyviä harjoituksia kaikissa oppilaitoksissaan.

On tärkeää, että Ukrainasta Suomeen sotaa paenneille nuorille tarjotaan nopeasti mahdollisuus jatkaa opiskelua turvallisessa ja osallisuutta vahvistavassa opiskeluyhteisössä. Koulun arki rutiineineen ja vuorovaikutussuhteineen on eheyttävää ja turvallisuuden kokemusta vahvistavaa.

SASKY koulutuskuntayhtymän opiskelijat ovat menestyneet hyvin. SASKY koulutuskuntayhtymän oppisopimusopiskelija Jesse Aukeala on valittu Suomen oppisopimusosaajat ry:n järjestämässä kilpailussa vuoden oppisopimusopiskelijaksi. Jesse suoritti Saskyssa ajoneuvoalan perustutkinnon ja valmistui automekaanikoksi. Kilpailun voittajat julkistettiin ja palkittiin yhdistyksen syysseminaarissa Kuopiossa 12.11.2025.

Konetekniikan ammattitutkintoa SASKY koulutuskuntayhtymässä opiskeleva Aapo Paunonen saavutti Medallion for Excellence -kunniamaininnan ammattitaidon EM-kilpailussa CNC-jyrsinnän lajissa. Ammattitaidon EM-kilpailu EuroSkills järjestettiin 9.–13.9.2025 Herningissä, Tanskassa.

Ammattitaidon SM-kilpailuissa Taitaja2025-tapahtumassa Turussa eläinten hoidon lajissa hopeaa sai Sasky Huittisten ja Kokemäen oppilaitoksen toisen vuoden opiskelija Elli Multanen.

Sasky Tampereen palvelualan ammattiopisto yhdessä SAKU ry:n kanssa järjestivät SAKU ry:n Syyskiset 2025 Tampereella 13.–14.9.2025. Tampereella kohtasivat ammatillisen koulutuksen henkilöstön liikunnan ilo, hyvä seura ja

unohtumaton juhlatunnelma. Lämmin kiitos saskylaisille hienosti onnistuneiden kisojen järjestämisestä – Osaavat luovat maailmoja yhdessä tehden.

Sastamalassa 6.2.2026

Antti Lahti, kuntayhtymäjohtaja, ammattikasvatusneuvos

1.1.2 Kuntayhtymän hallinto ja siinä tapahtuneet muutokset

1.1.2.1 Kuntayhtymän jäsenkunnat

SASKY koulutuskuntayhtymällä on 13 jäsenkuntaa: Huittinen, Hämeenkyrö, Ikaalinen, Juupajoki, Keuruu, Kihniö, Kokemäki, Multia, Mänttä-Vilppula, Parkano, Punkalaidun, Ruovesi ja Sastamala. Kuntayhtymän jäsenkuntien asukasmäärät, opiskelijavuodet, peruspääomien määrät sekä suhteelliset omistusosuudet on esitetty yhteenvetona seuraavassa taulukossa:

Jäsenkunta	Asukasmäärä 31.12.2024	Opiskelija- vuodet 2025	Peruspääoma 31.12.2025	Omistus -% 31.12.2025
Huittinen	9 555	98,70	842 686,35	2,68 %
Hämeenkyrö	10 348	187,73	3 345 281,29	10,65 %
Ikaalinen	6 758	238,97	6 438 326,77	20,49 %
Juupajoki	1 668	15,62	257 700,14	0,82 %
Keuruu	9 128	55,19	662 601,66	2,11 %
Kihniö	1 703	6,78	395 389,16	1,26 %
Kokemäki	6 668	50,43	1 485 000,00	4,73 %
Multia	1 393	9,91	93 479,08	0,30 %
Mänttä-Vilppula	9 270	249,28	4 248 522,36	13,52 %
Parkano	6 069	84,81	1 698 068,66	5,40 %
Punkalaidun	2 607	19,04	382 541,61	1,22 %
Ruovesi	4 039	32,44	292 809,44	0,93 %
Sastamala	23 464	493,14	11 276 347,96	35,89 %
Tampere	260 180	534,91		
YHTEENSÄ	352 850	2 076,95	31 418 754,48	100,00 %

Peruspääoman määrä 31.12.2024 on ollut 30.980.281,40 euroa ja peruspääoma on muuttunut vuoden 2025 aikana seuraavasti: Ikaalisten kaupunki on tehnyt peruspääoman korotuksen 235.973,08 euroa ja Kokemäen kaupunki on korottanut peruspääomaansa 202.500,00 euroa.

Tampere ei ole kuntayhtymän jäsenkunta, mutta se on esitetty taulukossa, koska kaupungissa sijaitsee kuntayhtymään kuuluva oppilaitos SASKY Tampereen palvelualan ammattiopisto. Tampereen kaupunki on alueena SASKY koulutuskuntayhtymän ensisijaista toiminta- ja järjestämisaluetta.

Lukiokoulutusta SASKY koulutus kuntayhtymässä järjestetään Sasky Ikaalisten lukiossa, Sasky Ruoveden lukiossa sekä Sasky Pirkanmaan aikuislukiossa. Lukioiden vuoden 2025 syksyn 20.9. laskentapäivän opiskelijamäärät ja näiden jakautuminen jäsenkunta kohtaisesti on kuvattu seuraavassa:

Sasky Ikaalisten lukio: 95 opiskelijaa, josta Ikaalisista 82, Hämeenkyröstä 5 ja Tampereelta 4.

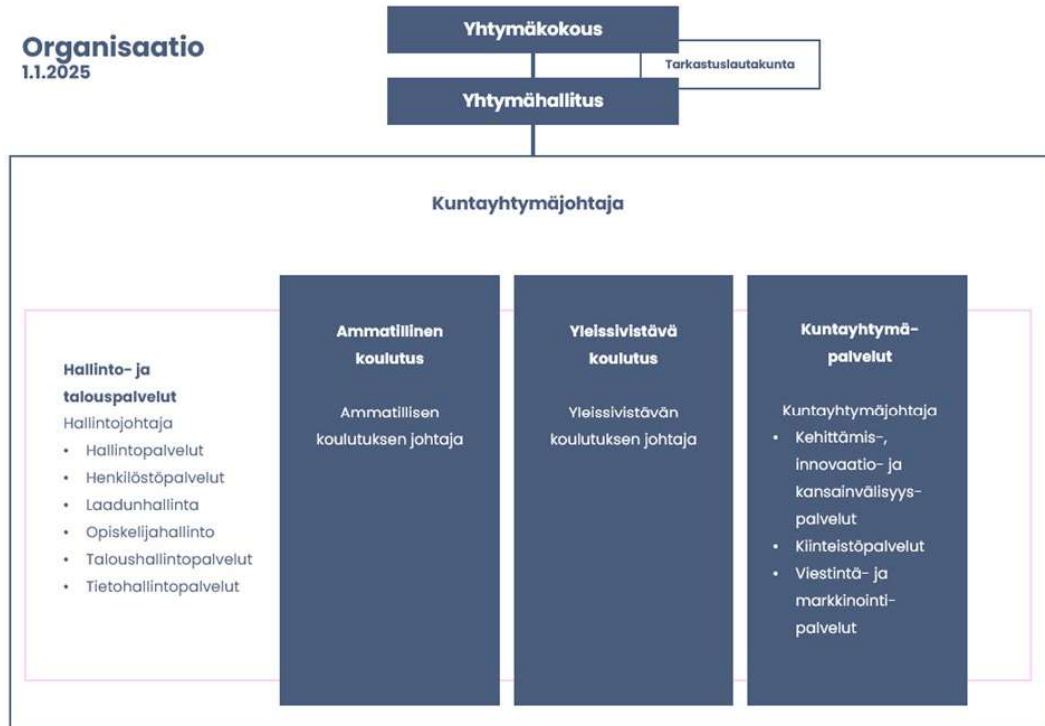
Sasky Ruoveden lukio: 101 opiskelijaa, josta Ruovedeltä 45, Keuruulta 2, Mänttä-Vilppulasta 2, Hämeenkyröstä 1, Huittisista 1, Sastamalasta 2 ja Tampereelta 2.

Sasky Pirkanmaan aikuislukio: 25 opiskelijaa, josta Huittisista 1, Ikaalisista 1, Juupajoelta 1, Parkanosta 2, Sastamalasta 1 ja Tampereelta 3.

Kuntayhtymän perussopimuksen mukaiset äänivallan perusteet ja edustajamäärät ovat:

	Yhtymäkokous	Yhtymähallitus
Jäsenkunta	äänimäärät	äänimäärät
Huittinen	9	2
Hämeenkyrö	9	2
Ikaalinen	13	2
Juupajoki	1	1
Keuruu	4	1
Kihniö	1	1
Kokemäki	1	1
Multia	1	
Mänttä-Vilppula	11	2
Parkano	6	1
Punkalaidun	2	1
Ruovesi	2	
Sastamala	38	4
Yhteensä	98	18

1.1.2.2 Kuntayhtymän hallinto



Yhtymäkokous

Ylintä päätösvaltaa käyttää yhtymäkokous. Kukin jäsenkunta valitsee kuhunkin kokoukseen erikseen yhden yhtymäkokousedustajan ja hänelle henkilökohtaisen varaedustajan. Yhtymähallituksen puheenjohtajan ja kuntayhtymäjohtajan on oltava läsnä yhtymäkokouksen kokouksessa. Heidän poissaolonsa ei estä asioiden käsittelyä. Yhtymähallituksen jäsenillä tai varsinaisen jäsenen estyneenä ollessa yhtymähallituksen varajäsenillä, tulosaluejohtajilla, omistajakuntien kunnan-/kaupunginjohtajilla, Sasky Tampereen palvelualan ammattiopiston neuvottelukunnan puheenjohtajalla sekä tarkastuslautakunnan puheenjohtajalla ja tarkastuslautakunnan jäsenillä on läsnäolo- ja puheoikeus.

Jäsenkuntien äänivallan perusteena käytetään vuosien 2010–2012 opiskelijamäärien keskiarvoa (70 %), jakautuen ammatillinen perusopetus 70 % ja

oppisopimus 30 %, sekä nettovarallisuuteen 31.12.2012 perustuvaa laskennallista peruspääomaosuutta (30 %).

Jäsenkunta	Äänimäärä
Huittinen	9
Hämeenkyrö	9
Ikaalinen	13
Juupajoki	1
Keuruu	4
Kihniö	1
Kokemäki	1
Multia	1
Mänttä-Vilppula	11
Parkano	6
Punkalaidun	2
Ruovesi	2
Sastamala	38
Yhteensä	98

Yhtymäkokous kokoontui kaksi kertaa.

Tarkastuslautakunta

Yhtymäkokous asettaa toimikaudekseen tarkastuslautakunnan ja valitsee yhden tai useamman tilintarkastajan toimikauttaan vastaavien vuosien hallinnon ja talouden tarkastuksen järjestämistä ja tarkastamista varten. Yhtymäkokous valitsi toimikaudeksi 2023–2026 tilintarkastuspalvelujen toimittajaksi KPMG Oy Ab:n.

Toimikaudeksi 30.9.2021–12.6.2025 valitun tarkastuslautakunnan kokoonpano vuonna 2025 on ollut seuraava:

Varsinainen jäsen	Jäsenkunta	Varajäsen	Jäsenkunta
Haapasalo Hannu	Huittinen	Seppä Matti	Punkalaidun
Hanhikangas Mirja	Ikaalinen	Pylyy Katariina	Hämeenkyrö

Varsinainen jäsen	Jäsenkunta	Varajäsen	Jäsenkunta
Madekivi Sirkka	Punkalaidun	Palomäki Leena	Sastamala
Mettomäki Heikki	Parkano	Autio Kauko	Hämeenkyrö
Päivärinta Sari	Mänttä-Vilppula	Kuronen Marko	Mänttä-Vilppula
Träff Henry	Keuruu	Leppäniemi Heljä	Sastamala

Puheenjohtaja: Henry Träff, Keuruu

Varapuheenjohtaja: Hannu Haapasalo, Huittinen

Toimikaudeksi 12.6.2025–30.6.2029 valitun tarkastuslautakunnan kokoonpano vuonna 2025 on ollut seuraava:

Varsinainen jäsen	Jäsenkunta	Varajäsen	Jäsenkunta
Haapasalo Hannu	Huittinen	Harhala Eeva	Hämeenkyrö
Hanhikangas Mirja	Ikaalinen	Kemppainen Tuomo	Parkano
Keskiruusi Paavo	Ikaalinen	Päivärinta Sari	Mänttä-Vilppula
Madekivi Sirkka	Punkalaidun	Teppo Jani	Keuruu
Träff Henry	Keuruu	Nevala Hannu	Kokemäki
Varjokumpu Susanne	Huittinen	Wakkala Marja	Punkalaidun

Puheenjohtaja: Henry Träff, Keuruu

Varapuheenjohtaja: Hannu Haapasalo, Huittinen

Yhtymähallitus

Yhtymähallituksen tehtävänä on vastata käytännön päätöksenteosta ja koordinoinnista sekä yhtymäkokouksen päättämien asioiden täytäntöönpanosta. Yhtymähallituksen kokouksissa on läsnäolo- ja puheoikeus yhtymäkokouksen puheenjohtajilla sekä esittelijöillä.

Toimikaudeksi 30.9.2021–12.6.2025 valitun yhtymähallituksen kokoonpano vuonna 2025 on ollut seuraava:

Varsinainen jäsen	Jäsenkunta	Varajäsen	Jäsenkunta
Kivimäki Jukka	Huittinen	Lampinen Jouni	Hämeenkyrö
Kuisma Aulikki	Huittinen	Salioja Sanna	Punkalaidun
Mäki Rauno	Hämeenkyrö	Immonen Anna-Kaisa	Hämeenkyrö
Nordfors Hannele	Hämeenkyrö	Saari Mari	Huittinen
Mäkelä Kalle	Ikaalinen	Veramo Suvi	Ikaalinen
Valavuo Tatu	Ikaalinen	Äijö Matti	Ikaalinen
Koskinen Timo	Keuruu	Väliaho Seppo	Keuruu
Seppälä Juhani	Kokemäki	Kuhlman Sanna	Kokemäki
Toivonen Katri	Kihniö	Riihimäki Tarja	Multia
Aronen Tommi	Mänttä-Vilppula	Jatkola Ilkka	Mänttä-Vilppula
Pietiläinen Anna-Kaisa	Mänttä-Vilppula	Mäkinen Harri	Mänttä-Vilppula
Lamminmäki Ari	Parkano	Talonen-Seppälä Susanne	Parkano
Wakkala Marja	Punkalaidun	Säilä Maarit	Huittinen
Ylä-Lyly Laura	Juupajoki	Härkönen Mervi	Ruovesi
Jokinen Maria	Sastamala	Kortelahti Jari	Sastamala
Kulonpää Irmeli	Sastamala	Kärki-Chaiwut Olli-Pekka	Sastamala
Tuominen Mauri	Sastamala	Mäntylä Niina	Sastamala
Välimäki Erkki	Sastamala	Korpela Rasmus	Sastamala

Puheenjohtaja	Ari Lamminmäki, Parkano
I varapuheenjohtaja	Juhani Seppälä, Kokemäki
II varapuheenjohtaja	Mauri Tuominen, Sastamala
III varapuheenjohtaja	Tommi Aronen, Mänttä-Vilppula

Toimikaudeksi 12.6.2025–30.6.2029 valitun yhtymähallituksen kokoonpano vuonna 2025 on ollut seuraava:

Varsinainen jäsen	Jäsenkunta	Varajäsen	Jäsenkunta
Kivimäki Jukka	Huittinen	Kari Pauliina	Huittinen
Tähtinen Tinja	Huittinen	Välimäki Anne	Huittinen
Humalamäki Inga-Liisa	Hämeenkyrö	Paavola Viljo	Hämeenkyrö

Varsinainen jäsen	Jäsenkunta	Varajäsen	Jäsenkunta
Nordfors Hannele	Hämeenkyrö	Uusikartano Ari	Hämeenkyrö
Kartaslampi Ville	Ikaalinen	Salo Aimo	Ikaalinen
Tienari Tapio	Ikaalinen	Hautamäki Juha-Pekka	Ikaalinen
Ylä-Lyly Laura	Juupajoki	Härkönen Mervi	Ruovesi
Väliaho Seppo	Keuruu	Kukkamo Katja	Keuruu
Ojala Janne	Kihniö	Mitronen Marjo	Multia
Seppälä Juhani	Kokemäki	Huhtanen Riikka	Kokemäki
Aronen Tommi	Mänttä-Vilppula	Jatkola Jussi	Mänttä-Vilppula
Pietiläinen Anna-Kaisa	Mänttä-Vilppula	Meriläinen Päivi	Mänttä-Vilppula
Mustajärvi Juha	Parkano	Ristamäki Tapio	Parkano
Lähdeniemi Linda	Punkalaidun	Hietaniemi Paavo	Punkalaidun
Kortelahti Jari	Sastamala	von Nandelstadh Wilhelm	Sastamala
Raunio Pirjo	Sastamala	Kero Seija	Sastamala
Välimäki Erkki	Sastamala	Mattila Antti-Matti	Sastamala
Yli-Perttula Jenni	Sastamala	Trofast Mika	Sastamala

Puheenjohtaja Juhani Seppälä, Kokemäki

I varapuheenjohtaja Erkki Välimäki, Sastamala

II varapuheenjohtaja Tommi Aronen, Mänttä-Vilppula

III varapuheenjohtaja Inga-Liisa Humalamäki, Hämeenkyrö

Mandaattineuvotteluissa 13.5.2025 sovitun mukaisesti Juupajoen ja Kihniön varsinaiset jäsenet siirtyvät varajäseniksi kahden vuoden jälkeen vuonna 2027 ja Multian ja Ruoveden varajäsenet siirtyvät varsinaisiksi jäseniksi.

Yhtymähallitus kokoontui 13 kertaa.

Rakennustoimikunta

Toimikaudeksi 30.9.2021–12.6.2025 valitun rakennustoimikunnan luottamushenkilöjäsenet ovat vuonna 2025 olleet seuraavat:

Koskinen Timo

Kuisma Aulikki

Lamminmäki Ari, puheenjohtaja

Mäkelä Kalle

Mäki Rauno

Wakkala Marja

Viranhaltijajäsenet

Lahti Antti

Kivipuro, Anna-Leena

Jalonen Pertti, sihteeri

Toimikaudeksi 25.6.2025–30.6.2029 valitun rakennustoimikunnan luottamushenkilöjäsenet ovat vuonna 2025 olleet seuraavat:

Mustajärvi Juha

Seppälä Juhani, puheenjohtaja

Tähtinen Tinja

Väliaho Seppo

Välimäki Erkki

Viranhaltijajäsenet

Lahti Antti

Kivipuro, Anna-Leena

Jalonen Pertti, sihteeri

Rakennustoimikunta kokoontui kuusi kertaa.

Mäntän seudun ammatillinen neuvottelukunta

Neuvottelukunnan tehtävänä on mm. tehdä esityksiä elinkeinoelämän tarpeisiin perustuvista koulutusmuutoksista ja toisen asteen koulutuksen kehittämisestä sekä varmistaa työ- ja elinkeinoelämän yhteistyö.

Hallitus nimeää neuvottelukuntaan jäseniä Mäntän alueen jokaisesta jäsenkunnasta. Neuvottelukunnan puheenjohtajana toimii kuntayhtymähallituksen nimeämä henkilö Sasky Mäntän seudun koulutuskeskuksen alueelta. Lisäksi neuvottelukuntaan kuuluu Mäntän yksikön johtava viranhaltija ja kuntayhtymäjohtaja. Neuvottelukunta voi kutsua asiantuntijajäseniä työ- ja elinkeinoelämästä. Neuvottelukunnan kokouksissa esittelijänä toimii Mäntän yksikön johtava viranhaltija.

Neuvottelukunta ei kokoontunut vuoden 2025 aikana. Työelämäyhteistyötä on toteutettu mm. vierailuilla yrityksissä ja osallistumalla aktiivisesti alueen yrittäjätapahtumiin.

Luoteis-Pirkanmaan ammatillinen neuvottelukunta

Luoteis-Pirkanmaan ammatillisessa neuvottelukunnassa on Hämeenkyrön kunnan, Ikaalisten kaupungin, Kihniön kunnan, Parkanon kaupungin, alueen elinkeinoelämän ja SASKY koulutuskuntayhtymän edustajia. Neuvottelukunta ei kokoontunut vuoden 2025 aikana.

Saskyn ja Ruoveden yhteinen yritys- ja elinkeinoelämän neuvottelukunta

Yritys- ja elinkeinoelämän neuvottelukunnassa käsitellään kokonaisvaltaisesti ammatillista koulutusta sekä Ruoveden lukion kehittämisen suuntaviivoja. Neuvottelukunta ei kokoontunut vuoden 2025 aikana.

Yhteistoiminta ja työsuojelu

Kuntayhtymässä toimii yhteistoimintamenettelystä annettujen suositusten mukainen yhteistyötoimikunta, jossa edustettuina ovat henkilöstöjärjestöt ja työnantajan edustus.

Yhteistyötoimikunta

Työnantajan edustajat 2025–2029

Lahti Antti	kuntayhtymäjohtaja
Tapiola Jukka	hallintojohtaja
Romo Sanni	henkilöstöpäällikkö/työsuojelupäällikkö
Kortelahti Jari	yhtymähallituksen jäsen
Tähtinen Tinja	yhtymähallituksen jäsen

Henkilöstöjärjestöjen edustajat

Anetjärvi Arto	pääluottamusedustaja JUKO ry
Isolauri Katriina	pääluottamusedustaja JUKO ry
Moilanen Kerttu	OAJ Saskyn paikallisyhdistyksen pj.
Hulkkonen Marko	pääluottamusedustaja, Kunta-alan Unioni ry
Mäenpää Taina	pääluottamusedustaja, JHL ry

Yhteistyötoimikunta kokoontui viisi kertaa.

Työsuojelutoimikunta

Työnantajan edustajat

Lahti Antti	kuntayhtymäjohtaja
Romo Sanni	työsuojelupäällikkö

Toimialueiden työsuojeluvaltuutetut, varavaltuutetut ja työsuojelutoimikunnan lisäjäsen 31.12.2025 saakka

Sastamalan oppilaitokset sekä Huittisten ja Kokemäen oppilaitos, opetushenkilöstö

Tapiola Mikko	työsuojeluvaltuutettu (1. vara Birkstedt Pirkka 2. vara Mäkelä Mauri)
---------------	---

Luoteis-Pirkanmaan oppilaitokset sekä Yleissivistävä koulutus lukuun ottamatta Ruoveden lukiota, opetushenkilöstö

Jokinen Juha työsuojeluvaltuutettu (1. vara Lampila Ilkka, 2. vara Ilottu Ari)

Mäntän seudun koulutuskeskus, Ruoveden lukio, opetushenkilöstö

Isomäki Katri työsuojeluvaltuutettu

Tampereen palvelualan ammattiopisto, opetushenkilöstö

Kosunen Piia työsuojeluvaltuutettu

Koko Sasky, tukipalveluhenkilöstö

Noppi Noora työsuojeluvaltuutettu (1. vara Boberg Ilkka)

Rannikko Tapio työsuojeluvaltuutettu

Työsuojelutoimikunta kokoontui neljä kertaa.

Johtoryhmä

Johtoryhmä kokoontuu pääsääntöisesti 1–2 kertaa kuukaudessa. Johtoryhmään kuuluvat kuntayhtymäjohtaja, ammatillisen koulutuksen johtaja, yleissivistävän koulutuksen johtaja, ammatillisen koulutuksen rehtorit, lukioiden rehtori, hallintojohtaja sekä henkilöstön edustaja.

1.1.3 Yleinen taloudellinen kehitys

Suomen talous toipui odotettua heikommin vuoden 2025 aikana. Kasvua on hidastanut kotimaisen kysynnän puute, sillä tulojen kasvusta huolimatta kotitalouksien kulutus ei ole kasvanut. Rakentamisen toipuminen odottaa asuntomarkkinoiden selkeämpää piristymistä. Talouden ja maailmantilanteen epävarmuus ovat saaneet suomalaiset kotitaloudet lykkäämään hankintapäätöksiä.

Ulkoinen kysyntä on ollut hieman odotettua vahvempaa. Yhdysvaltojen tullien vaikutus on toistaiseksi jäänyt vähäiseksi, ja maailmantalous sekä -kauppa ovat kasvaneet kohtuullisesti. Tällä on ollut heijastusvaikutuksia myös vientiin. Lisäksi tuotannolliset investoinnit antavat aihetta odottaa parempaa kasvua tulevina vuosina.

Vuonna 2025 bruttokansantuotteen (BKT) kasvu jää 0,2 prosenttiin. Suomen talouden tuotannon taso on nyt selvästi alle potentiaalisen tuotannon tason, ja talouden odotetaan toipuvan tulevina vuosina. Valtiovarainministeriön arvion mukaan vuonna 2026 kasvu on 1,1 prosenttia, 1,7 prosenttia vuonna 2027 ja 1,6 prosenttia vuonna 2028.

Valtiovarainministeriön katsauksen mukaan kotitalouksien ostovoiman kasvu on vuonna 2025 ollut hidasta johtuen heikosta työllisyystilanteesta, sosiaalietuuksien leikkauksista ja kulutusverojen korotuksista. Käytettävissä olevan reaalityulon ennakoitaan kasvavan noin puoli prosenttia, ja ostovoimaa tukee lähinnä keskiansioiden nousu. Vuosina 2026–2027 ostovoiman kasvu kuitenkin vahvistuu, kun työllisyys paranee, palkankorotukset jatkuvat, inflaatio on maltillista ja ansiotuloverotus kevenee.

Kulutuksen heikkoa tilannetta ei selitä ainoastaan tulojen hidas kasvu. Työmarkkinoihin, geopoliittiseen tilanteeseen ja julkisen talouden sopeuttamistarpeisiin liittyvät epävarmuudet ovat laskeneet kuluttajien luottamusta poikkeuksellisen pitkäkestoisesti. Reaalityulojen kasvu olisi viime vuosina sallinut selvästi nopeamman kulutuksen kasvun, mutta nyt on kasvanut säästäminen.

Kuluttajahintojen nousu hidastui syksyllä uudestaan alle euroalueen keskiarvon, kun kulutusverojen korotusten vaikutus hintojen muutokseen oli pääosin ohi. Vuoden 2025 aikana inflaatiota hillitsivät edelleen energian ja tuontihintojen lasku. Palveluiden hinnat nousevat yhä, vuonna 2025 erityisesti terveyspalveluiden maksujen takia. Inflaation ennustetaan pysyvän maltillisena. Inflaatio on 0,4 % vuonna 2025 ja nousee asteittain 1,9 prosenttiin vuoteen 2028.

mennessä. Inflaatiota ylläpitävät jatkossakin palveluiden hinnat, kun taas energian ja tavaroiden hintojen nousu pysyy vaimeana.

Kulutus pysyi vuonna 2025 vuoden 2024 tasolla. Valtiovarainministeriön katsauksen mukaan vuonna 2026 yksityinen kulutus kääntyy kasvuun työllisyyden ja reaalityöjen noustessa. Kulutuksen kasvu voimistuu vuonna 2027 säästämisasteen laskiessa, hintojen nousun pysyessä maltillisena ja työttömyyden vähentyessä.

Investointien osalta käänne varovaiseen kasvuun on alkanut. Vuonna 2025 investoinnit kasvavat vajaat 2 prosenttia, mutta vuodesta 2026 alkaen kasvu nopeutuu. Kasvua vetävät erityisesti energiasiiirtymä, puolustushankkeet ja asuntomarkkinoiden asteittainen elpyminen. Aineettomat investoinnit ovat vahvassa kasvussa, samoin kone- ja laiteinvestoinnit, joita puolustushankinnat vauhdittavat.

Talonrakentamisessa teollisuuden investoinnit tukevat kasvua, vaikka toimistorakentaminen jää vaimeaksi. Asuntorakentaminen toipuu hitaasti, mutta pidemmällä aikavälillä on kysyntää selvästi nykyistä suuremmalle rakentamisen määrälle.

Maa- ja vesirakentamista tukevat tulevat energiahankkeet ja liikenneverkon kehittämisohjelma. Julkiset investoinnit kasvavat rajusti vuonna 2026. Tätä selittää erityisesti puolustukseen kohdistuvat panostukset.

Julkisyhteisöjen alijäämä heikkenee ja pysyy yli kolmessa prosentissa suhteessa BKT:hen 2020-luvun loppuun asti. Lisäksi velkasuhde jatkaa kasvuaan ja nousee yli 95 prosenttiin. Vuosi 2025 oli julkisen talouden näkökulmasta kaksijakoinen. Julkisyhteisöjen alijäämä kohenee, mutta hitaasti veronkorotuksista ja sopeutustoimista huolimatta. Lisäksi velkasuhde kasvoi nopeammin erityisesti muista kuin alijäämästä johtuvista syistä. Paikallishallinnon menot ovat kuitenkin kasvaneet maltillisesti.

Julkisyhteisöjen velka nousee vuonna 2025 lähelle 90 prosenttia. Velanottoa kasvattavat hidas talouskasvu sekä julkisyhteisöjen syvä alijäämäisyys. Velanotto

jatkuu tulevina vuosina hitaampana, kasvattaen velkasuhdetta keskimäärin 1,5 prosenttiyksikköä vuodessa. Vuonna 2030 velka on jo miltei 97 prosenttia.

Valtiovarainministeriön katsauksen mukaan paikallishallinnon menot kasvavat ennustejaksolla pääasiassa hintojen ja palkkojen nopean nousun vuoksi. Kuntahallinnon alijäämä heikkenee vuonna 2025. Alijäämän arvioidaan kasvavan viime vuoden 0,3 prosentista noin 0,5 prosenttiin suhteessa BKT:hen. Heikko suhdannetilanne jarruttaa kuntien verotulojen kehitystä, jotka kasvavat kuluvana vuonna vain 0,1 prosenttia. Lisäksi valtion tulonsiirtoja kunnille vähentää aiemmin päätetyt valtionosuuksiin kohdistuvat leikkaukset.

Kuntahallinnon arvioidaan pysyvän 0,5 prosenttia alijäämäisenä suhteessa BKT:hen myös vuosina 2026–2027. Kuntahallinnon kulutusmenot kasvavat ennustejaksolla melko voimakkaasti, mikä johtuu pääosin hintojen noususta. Keväällä sovitut palkkaratkaisut kasvattavat henkilöstövaltaisen kuntasektorin työvoimakustannuksia. Lisäksi kunta-alan ansiokehityksen ennakoidaan ylittävän yleisen ansiokehityksen vuosina 2027–2028 palkkausjärjestelmien kehittämisohjelman vuoksi.

Maailmantalouden riskit ovat edelleen merkittäviä. Kauppa- ja geopolitiikka kytkeytyvät tiiviisti toisiinsa ja kummassakin on nähty merkittäviä muutoksia, jotka varjostavat maailmantalouden kasvunäkymiä. Huolimatta siitä, että Yhdysvaltojen tullipolitiikassa on nähty tasaantumista, on tilanne monelta osin edelleen auki ja uudet yllätykset ovat mahdollisia. Venäjän hyökkäyssodan pitkittyminen voidaan nähdä alasuuntaisena riskinä, mutta Ukrainan mahdollinen jälleenrakennus taas yläsuuntaisena riskinä. Lisäksi tekoälyn kehitys ja siihen liittyvät investoinnit tuovat riskiä pidemmän aikajänteen ennusteeseen.

Kotimaisen kysynnän näkökulmasta kotitalouksien tulot ja säästöt antaisivat mahdollisuuden nopeammallekin kulutuksen kasvulle, mutta epävarmuuden ja heikon työllisyystilanteen jatkuminen saattavat lisätä kotitalouksien säästämistä edelleen, mikä puolestaan vähentäisi kulutusta. Julkiseen talouteen voidaankin nähdä liittyvän merkittäviä epävarmuustekijöitä myös tulevaisuudessa.

Lähde: Valtiovarainministeriö, Taloudellinen katsaus Talvi 2025,
Valtiovarainministeriön julkaisuja 2025:61

1.1.4 Olennaiset muutokset kuntayhtymän toiminnassa ja taloudessa

Opetus- ja kulttuuriministeriö on päättänyt uusista ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvista 6.10.2017. Päätöksen mukaan SASKY koulutuskuntayhtymän opiskelijavuosien vähimmäismäärä on 3324. Opetus- ja kulttuuriministeriö suoritti vuoden 2020 aikana järjestämislupien vähimmäismäärän uudelleen tarkastelun. SASKY koulutuskuntayhtymän opiskelijavuosien vähimmäismäärä säilyi ennallaan.

Rahoituspäätöksessä vuodelle 2025 tavoitteelliseksi opiskelijavuosimääräksi ammatilliseen koulutukseen vahvistettiin 3578, josta työvoimakoulutukseen suunnattiin 40 opiskelijavuotta. Ammatillisen koulutuksen rahoituksesta jätettiin ensikertaisia päätöksiä tehtäessä osa jakamatta, jonka vuoksi koulutuksen järjestäjät joutuivat hakemaan yhdellä jakokierroksella vuoden 2025 aikana lisärahoitusta. SASKY koulutuskuntayhtymä sai jakokierroksella yhteensä 26 painottamatonta tavoitteellista opiskelijavuotta lisää, jolloin korjatuiksi tavoitteellisiksi opiskelijavuosiksi muodostui 3604.

Ammatillisen koulutuksen varainhoitovuoden 2025 rahoituksen varsinaisen suoritepäätöksen perusteella rahoitukseksi muodostui yhteensä 38.513.603 euroa, joka sisälsi harkinnanvaraista korotusta 92.000 euroa. Ammatillisen koulutuksen varainhoitovuoden 2025 lisäsuoritepäätöksellä SASKY koulutuskuntayhtymälle myönnettiin lisää 26 painottamatonta tavoitteellista opiskelijavuotta, jolloin lisärahoitusta myönnettiin yhteensä 189.167 euroa. Ammatillisen koulutuksen perusrahoitus, suoritusrahoitus ja vaikuttavuusrahoitus vuodelle 2025 oli yhteensä 38.702.770 euroa.

Lukiokoulutuksen rahoituspäätöksen mukainen lopullinen keskimääräinen opiskelijamäärä oli 215,2, josta aikuislukion opiskelijamäärä oli 26,2. Valtionosuuden määräksi muodostui näin 1.681.249 euroa.

Sasky Ylä-Satakunnan musiikkiopiston valtionosuuden perusteeksi vahvistettiin 9200 tuntia ja kokonaisrahoituksen määräksi muodostui 480.822 euroa. Sasky Petäjä-opiston osalta valtionosuuden perusteeksi vahvistettiin yhteensä 13564 tuntia, josta kotoutumissuunnitelman tunteja oli 19. Valtionosuuden määräksi muodostui 777.680 euroa, josta kotouttamiskoulutuksen osuus oli 1.909 euroa. Sasky Voionmaan kansanopiston osalta valtionosuuden perusteeksi vahvistettiin yhteensä 3.732 opiskelijaviikkoa ja kokonaisrahoituksen määräksi muodostui 656.615 euroa.

Vuoden 2025 alusta tapahtui myös rakenteellisia ja toiminnallisia muutoksia organisaatiossa. SASKY koulutuskuntayhtymän päivitetty hallintosääntö ja uusi organisaatorakenne tulivat voimaan 1.1.2025 alkaen. Valmistellun organisaatiomuutoksen seurauksena entinen yhteisten palveluiden tulosalue jakautui vuoden 2025 alusta kahteen eri tulosalueeseen: kuntayhtymäjohtajan johtamaan kuntayhtymäpalveluiden tulosalueeseen sekä hallintojohtajan johtamaan hallinto- ja talouspalveluiden tulosalueeseen. Lisäksi Voionmaan koulutuskeskuksen ja Kiljavan opiston ammatillisen koulutuksen toiminta siirtyivät SASKY koulutuskuntayhtymän ylläpidettäväksi 1.1.2025 alkaen.

SASKY koulutuskuntayhtymässä käytiin yhtymähallituksen päätöksellä 23.1.2025 käynnistetyt koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintalain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut ajalla 5.2.-19.3.2025. Osana valtionalouden sopeutustoimia koko ammatilliseen koulutukseen kohdistui noin 120 miljoonan euron säästöt vuonna 2025. Yhtymäkokouksen vahvistaman vuoden 2025 talousarvion jälkeen saadun opetus- ja kulttuuriministeriön antaman varsinaisen suorituspäätöksen mukaisesti Sasky sai ammatilliseen koulutukseen valtionosuusrahoitusta 886.397 euroa vähemmän kuin vuoden 2025 talousarviossa oli varauduttu. Rahoituspäätös ja valtionalouden sopeutustoimet edellyttivät toiminnan ja talouden sopeuttamista myös Saskyn osalta.

Yhteistoimintaneuvotteluissa saavutettujen säästötoimenpiteiden kokonaiskustannusvaikutus oli yhteensä noin 2,9 miljoonaa euroa, josta yhteistoimintaneuvotteluiden alainen henkilöstökustannusten osuus oli noin 849.000 euroa ja muiden kustannusten osuus noin 2,1 miljoonaa euroa.

Säästövaikutuksen on tarkoitus realisoitua kokonaisuudessaan vasta vuodesta 2026 alkaen, mutta osa suunnitelluista toimenpiteistä toi säästövaikutuksia jo vuodelle 2025. Yhteistoimintaneuvottelun alaisiin muihin kustannussäästöihin sisältyi kiinteistövaikutuksia sekä muita toiminnallisia muutoksia.

Kiinteistösäästöihin sisältyivät esitykset tietyistä vuokratiloista luopumiseksi sekä tiettyjen toimintojen lakkauttamiseen ja kiinteistön myyntiin liittyviä kokonaisuuksia.

SASKY koulutuskuntayhtymässä käytiin vuoden 2025 aikana myös toiset yhteistoimintaneuvottelut. Yhtymähallitus päätti 28.8.2025 käynnistää Sasky Voionmaan kansanopiston henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut, jotka käytiin ajalla 2.9.-15.9.2025. Sasky Voionmaan kansanopiston opiskelijamäärä jäi vähäiseksi lukuvuodelle 2025–2026, ja opiskelijamäärä putosi merkittävästi lukuvuoden 2024–2025 tilanteesta. Sasky Voionmaan kansanopiston toiminta oli vuonna 2025 taloudellisesti tappiollista ja opiskelijamäärät olivat vähäiset. Yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena yhtymähallitus päätti, että Sasky Voionmaan kansanopiston toiminta lakkaa SASKY koulutuskuntayhtymän ylläpitämänä 30.6.2026. SASKY koulutuskuntayhtymä on käynyt syksyn 2025 aikana neuvotteluja toisen koulutuksen järjestäjän kanssa Voionmaan kansanopiston tiettyjen toimintojen siirtämiseksi toisen ylläpitäjän järjestettäväksi. Mahdollisesta kansanopiston ylläpitämisluvan myöntämisestä, peruuttamisesta tai siirtämisestä toisen koulutuksen järjestäjän ylläpitämäksi päättää viimekädessä Opetus- ja kulttuuriministeriö. SASKY koulutuskuntayhtymä on hakenut Opetus- ja kulttuuriministeriöltä kansanopiston ylläpitämisluvan peruuttamista siten, että peruuttaminen astuu voimaan 1.7.2026 alkaen.

Toiminnan ja talouden osalta opetushallitus on toteuttanut vuonna 2025 SASKY koulutuskuntayhtymän toiminnan ja talouden tarkastusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 58 § 2 momentin mukaisesti opetus- ja kulttuuriministeriön toimeksiannosta. Tarkastus on koskenut ammatillisesta koulutuksesta annetun lain (531/2017) mukaisesti järjestettyä ammatillista koulutusta vuosina 2021–2024, ja se on kohdistettu

ensisijaisesti kolmansista maista opiskelijoiksi ottamisista tehtyihin opiskelijavalintapäätöksiin. Tarkastuksessa selvitetään erityisesti kyseisten opiskelijoiden opiskelijaksi ottamisen perusteet ja opiskelijavalinnoista tehdyt päätökset, opiskelijoiden henkilökohtaiset osaamisen kehittämissuunnitelmat sekä opiskelijoiden oppi- ja koulutussopimukset. Tarkastuksen tarkoituksena on selvittää opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain edellytysten täyttyminen. Opetus- ja kulttuuriministeriö on pidentänyt tarkastuskertomuksen toimittamiselle annettua määräaikaan opetushallituksen pyynnön mukaisesti 30.4.2026 asti.

Toiminnan näkökulmasta SASKY koulutuskuntayhtymä haki vuonna 2025 mukaan ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluun. Toiminnanohjauksen kokeiluun valittiin mukaan 40 ammatillisen koulutuksen järjestäjää, joiden tulee kattavasti edustaa koulutuksen järjestäjäkenttää. Kansallinen koulutuksen arviointikeskus Karvi arvioi ja pisteytti koulutuksen järjestäjien hakemukset, jonka jälkeen Opetus- ja kulttuuriministeriö vielä kuuli hakijoita hakemuksestaan saamasta pisteytyksestä hallintolain edellyttämällä tavalla. Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi päätöksellään 23.10.2025 SASKY koulutuskuntayhtymälle ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluluvan ajalle 1.1.2026–31.12.2033. Kokeilulupa tulee korvaamaan ammatillisesta koulutuksesta annetun lain 22 §:n mukaisen tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvan kokeilun ajaksi.

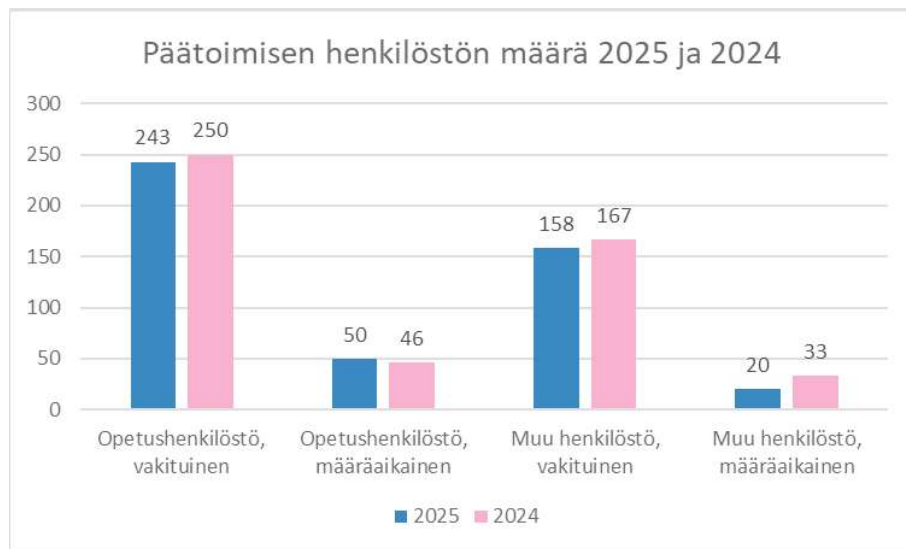
Rakentamisen osalta vuonna 2025 saatiin valmiiksi Luoteis-Pirkanmaan oppilaitosten osalta Ideakampuksen ase- ja lukiutilojen laajennus sekä Osaralla maatilahallin vesikattokorjaus sekä aloitettiin työpajarakennuksen muutostyöt. Valmiiksi saatettiin myös Sasky Huittisten ja Kokemäen oppilaitoksen Kokemäen yksikön Nestori-rakennuksen julkisivusaneeraus sekä opetusmaatilan konekatos. Sasky Mäntän seudun koulutuskeskuksessa saatiin valmiiksi vesikattojen uusimiset sekä hissien saneeraukset. Sasky Tampereen palvelualan ammattiopiston YO-talon poikkeamislupa saatiin loppusyksyllä 2025.

1.1.5 Kuntayhtymän henkilöstö

Henkilöstön lukumäärä 31.12.

	2025	2024
Opetushenkilöstö, vakituinen	243	250
Opetushenkilöstö, määräaikainen	50	46
Muu henkilöstö, vakituinen	158	167
Muu henkilöstö, määräaikainen	20	33
Yhteensä	471	496
Sivutoiminen henkilöstö	23	38
Kaikki yhteensä	494	534

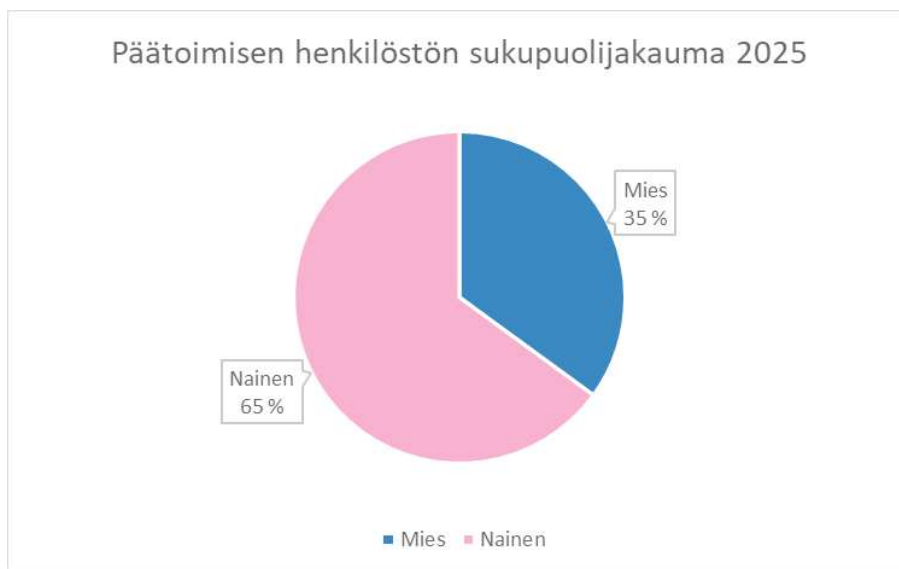
Luvuissa kukin henkilö on vain yhden kerran, vaikka henkilöllä olisi useampi palvelussuhde voimassa 31.12.



Kuvio 1. Päätoimisen henkilöstön määrä 2025 ja 2024

Naisten ja miesten osuus päätoimisesta henkilöstöstä

	2025	2024
Naiset	306	327
Miehet	165	169
Yhteensä	471	496

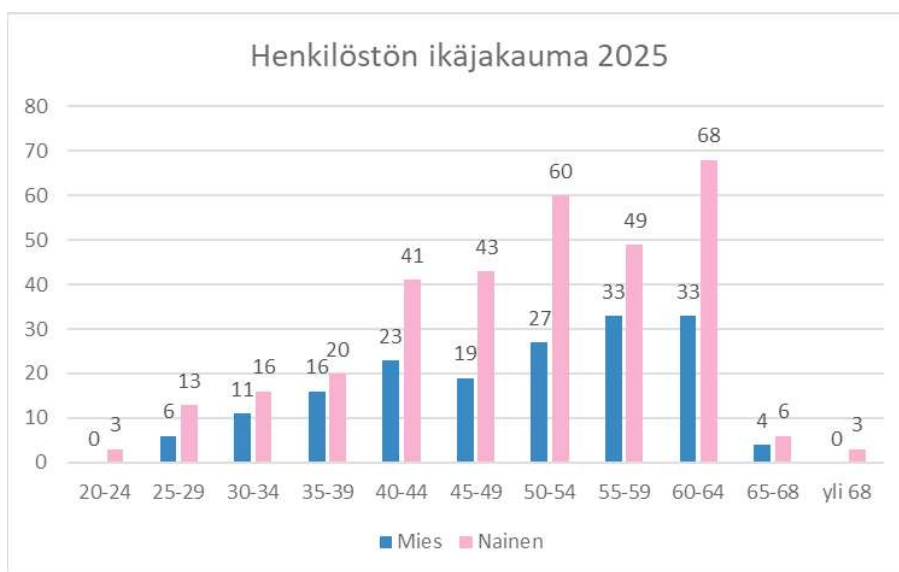


Kuvio 2. Päätoimisen henkilöstön sukupuolijakauma 2025

Henkilöstön ikäjakauma 31.12.2025

	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-68	yli 68	
Mies	0	6	11	16	23	19	27	33	33	4	0	172
Nainen	3	13	16	20	41	43	60	49	68	6	3	322
Kaikki yht	3	19	27	36	64	62	87	82	101	10	3	494

Luvut sisältävät sivutoimisen henkilöstön.



Kuvio 3. Henkilöstön ikäjakauma 2025

Vakinaisen henkilöstön vaihtuvuus

	2025	2024
Alkaneet palvelussuhteet	20	27
Päätyneet palvelussuhteet	29	24
Vuoden aikana alkaneet uudet eläkkeet	9	12
Vaihtuvuusprosentti	9,5 %	8,6 %

Terveysperusteiset poissaolot

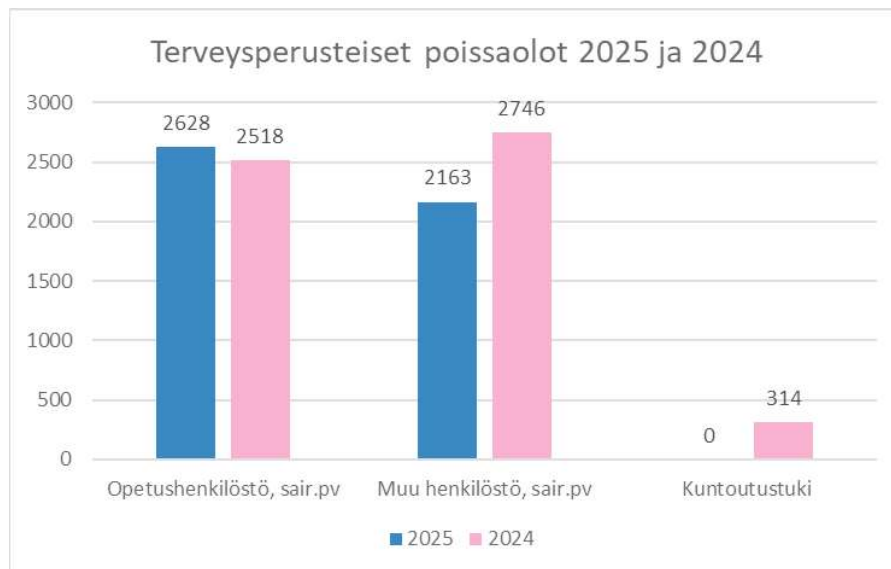
	2025	2024
Opetushenkilöstön sairauspoissaolot	2628	2518
Muun henkilöstön sairauspoissaolot	2163	2746
Kuntoutustukipoissaolot	0	314

Yhteensä**4791****5578**

Poissaolopäivät
Päivät / henkilötyövuosi

9,9

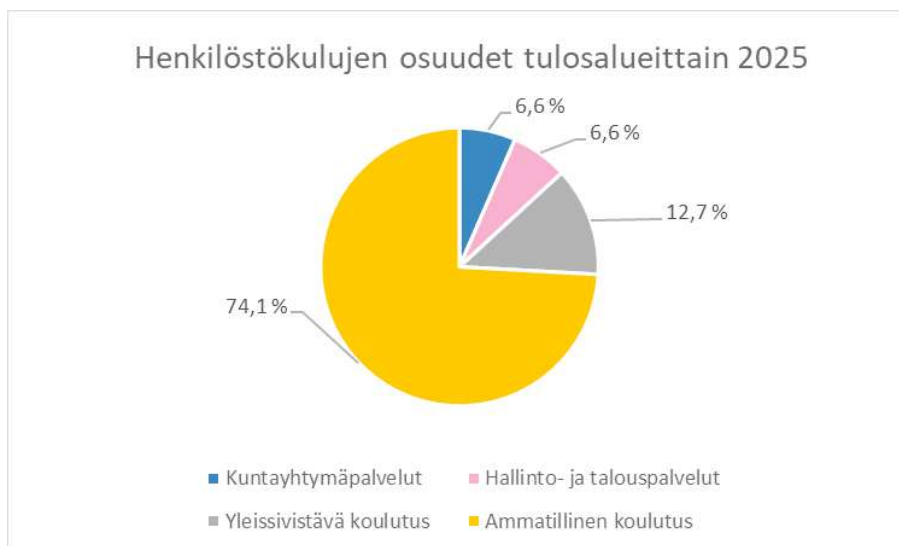
11,3



Kuvio 4. Terveysperusteiset poissaolot 2025 ja 2024

Henkilöstökulut tulosalueittain 2025

	€	%
Kuntayhtymäpalvelut	1 955 569,95	6,6
Hallinto- ja talouspalvelut	1 978 137,89	6,6
Yleissivistävä koulutus	3 788 797,90	12,7
Ammatillinen koulutus	22 123 666,70	74,1
Yhteensä	29 846 172,44	100,0



Kuvio 5. Henkilöstökulujen osuudet tulosalueittain 2025

Kuntayhtymässä on lisäksi laadittu erillinen henkilöstökertomus.

1.1.6 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä, epävarmuustekijöistä sekä muista toiminnan kehittymiseen vaikuttavista seikoista

Ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmää on uudistettu opetus- ja kulttuuriministeriön rahoituksesta annetun lain muuttamisesta annetulla lailla (1079/2024), joka vahvistettiin 30.12.2024. Muutos tuli voimaan 1.1.2026 ja tätä sovelletaan ensimmäisen kerran vuodelle 2026 myönnettävään rahoitukseen. Lakimuutoksella pyritään lisäämään ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmän kannustavuutta siihen, että opiskelijat suorittavat entistä paremmin opintoja, valmistuvat ja tämän jälkeen siirtyvät työelämään tai jatko-opintoihin. Ikäluokkien pieneneminen on merkittävää. Tällä hetkellä alle 18-vuotiaita on yli miljoona, mutta vuoteen 2035 mennessä noin 840.000 henkilöä.

Osana uuteen rahoitusjärjestelmään siirtymistä, on koulutuksen järjestäjien järjestämisluvista poistettu tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä, ja tämän tilalle on asetettu enimmäismäärä toteutuneille ei-maksuttomuuden piirissä oleville opiskelijavuosille, joista rahoitusta on mahdollista opiskelijavuosien kautta täysimääräisesti saada. Opetus- ja kulttuuriministeriö on päätöksellään 29.8.2025

vahvistanut SASKY koulutuskuntayhtymän ei-maksuttomuuden piirissä olevien opiskelijavuosien enimmäismääräksi 2.231. Tämä enimmäismäärä ei sido koulutuksen järjestäjää toiminnallisesti, mutta vaikuttaa koulutuksen järjestäjälle maksettavan rahoituksen suuruuteen. Oppivelvollisuuslain (1214/2020) 16 pykälässä määriteltyyn maksuttomaan koulutukseen oikeutettujen opiskelijoiden toteutuneet opiskelijavuodet hyväksytään sen sijaan rahoituksen perusteeksi täysimääräisesti.

Kuntayhtymän ammatillisesta koulutuksesta saama rahoitus muodostuu laskennallisesta perusrahoituksesta ja harkinnanvaraisesta rahoituksesta. Laskennallisen perusrahoituksen jakautumisesta opiskelijavuosi-, suoritus- ja vaikuttavuusrahoitukseen on säädetty laissa opetus- ja kulttuuriministeriön rahoituksesta annetun lain muuttamisesta. Lain mukaiset rahoitusosuudet ovat: opiskelijavuodet 50 prosenttia, suoritukset 30 prosenttia ja vaikuttavuus 20 prosenttia.

Opiskelijavuosirahoituksen määräytymisen perusteena ovat toteutuneet opiskelijavuodet ja seitsemän kustannusryhmää, joihin tutkintorakenteeseen kuuluvat tutkinnot on sijoitettu näiden järjestämisestä aiheutuneiden keskimääräisten toteutuneiden kustannusten perusteella. Oman kustannusryhmänsä näiden lisäksi muodostaa vielä ns. Tuva-koulutus. Edellä kuvatun lisäksi yksi viidesosa opiskelijavuosirahoituksesta painotetaan lähtötasokertoimien kautta. Lähtötasokerroin tulee maksuttomuuden piirissä olevien opiskelijoiden osalta perusopetuksen päättötodistuksen arvosanojen keskiarvon mukaisesti ja ei-maksuttomuuden piirissä olevien opiskelijoiden osalta perusopetuksen jälkeisen suoritettun korkeimman tutkinnon perusteella. Erityisen tuen korotuskerroin poistuu. Rahoitusmalliin uutena kriteerinä on lähtötaso, joka ottaa objektiivisemmin huomioon erilaiset oppijoiden opiskeluvalmiudet, ja opiskeluun liittyvän erilaisen tuen tarpeen. Vaativan erityisen tuen korotuskertoimet säilyvät, mutta porrastus muuttuu. Uusi porrastus on tutkintokoulutus, tutkintokoulutukseen valmentava koulutus (TUVA) sekä työhön ja itsenäiseen elämään valmentava koulutus (TELMA).

Vankilaopetuksesta maksettava rahoitus ei ole uudistetussa rahoitusjärjestelmässä osana laskennallista perusrahoitusta, vaan tämän koulutusmuodon kustannuksiin rahoitus myönnetään koulutuksen järjestäjälle harkinnanvaraisena rahoituksena.

Uuden rahoitusjärjestelmän myötä kuntayhtymän rahoituksen ennakoitavuus on heikennyt. Riskinä on epävarmuuden lisääntyminen. Ammatilliseen koulutukseen osoitettava valtion rahoitus on talousarvioperustainen. Riskinä ovat mahdolliset ennakoimattomat muutokset ammatillisen koulutuksen valtion rahoituksessa. Lisäksi rahoitus on muuttunut suhteelliseksi rahoitukseksi, jossa rahoituksen määrään vaikuttavat myös muiden koulutuksen järjestäjien suoritteet. Riskinä on, että SASKY koulutuskuntayhtymän rahoitus pienenee, mikäli opiskelijoiden suorittamien tutkintojen ja tutkinnon osien määrä, työllistyminen ja jatko-opintoihin sijoittuminen kehitty muuta koulutuksen järjestäjiä hitaammin.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on päätöksellään 23.10.2025 myöntänyt SASKY koulutuskuntayhtymällä ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeiluluvan ajalle 1.1.2026–31.12.2033. Toiminnanohjauksen kokeiluun on valittu 40 koulutuksen järjestäjää. Kokeilulupa korvaa ammatillisesta koulutuksesta annetun lain 22 §:n mukaisen tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvan kokeilun ajaksi. Kokeiluun osallistuva koulutuksen järjestäjä voi järjestää lähes kaikkia tutkintorakenteeseen kuuluvia tutkintoja. Kokeilulle on varattu vuodelle 2026 yhteensä kehittämiseen tarkoitettua rahoitusta 20 miljoonaa euroa. Opetus- ja kulttuuriministeriö käy kokeiluun valittavien koulutuksen järjestäjien kanssa neuvottelut, joissa sovitaan tavoitteista ja toimenpiteistä koulutustarjonnan ja työmarkkinoiden kohtaannon sekä laadun varmistamiseksi. Toiminnanohjaukokeilu luo mahdollisuuden toimintavapauteen ja nopeaan reagointikykyyn. SASKY Ammatti-instituutti lisäksi Osaran toimipisteessä on päätetty aloittaa hevostalouden perustutkintokoulutus elokuussa 2026.

Lukiokoulutuksen, taiteen perusopetuksen ja vapaan sivistystyön valtionosuusrahoitus on laskettu yksiköiden arvioimien suoritemäärien

perusteella sekä nojautuen talousarvion laatimishetkellä tiedossa olleisiin valtion talousarvioehdotuksen lukuihin.

Lukiokoulutuksen keskimääräiseksi yksikköhinnaksi on arvioitu nuorten osalta 8.608,33 (8.152,11 v. 2025) euroa ja aikuisten osalta 5.294,12 (5.013,55 v. 2025) euroa. Taiteen perusopetuksen opetustuntihinnaksi on arvioitu 96,64 (91,42 v. 2025) euroa, kansalaisopiston opetustuntihinnaksi 104,01 (100,18 v. 2025) euroa sekä kansanopiston valtionosuusrahoituksen pohja-arvoksi 322,19 (349,77 v. 2025) euroa. Mahdolliset yksikköhintarahoitukseen ylittävät kustannukset lukioiden jäsenkunnat subventoivat kuntayhtymälle.

Suomen talouden toipuminen on viivästynyt ja bruttokansantuote (BKT) kasvoi vuonna 2025 vain 0,2 prosenttia. Kasvua on jarruttanut kotimaisen kysynnän heikkous. Kotitalouksien kulutuksen odotetaan kuitenkin vauhdittuvan, sillä ostovoima on kasvussa ja kasvu nopeutuu vuonna 2026. Rakentamisen toipuminen, energiasiirtymä ja puolustushankinnat puolestaan kasvattavat investointeja. BKT kasvaa 1,1 prosenttia vuonna 2026, 1,7 prosenttia vuonna 2027 ja 1,6 prosenttia 2028. Työllisyys kasvaa vuosina 2026–2028 talouden vahvistuessa. Työttömyysaste laskee vuoden 2025 9,6 prosentista 8,5 prosenttiin vuonna 2028. Heikosta suhdanteesta huolimatta julkisyhteisöjen alijäämä supistui vuonna 2025 3,9 prosenttiin suhteessa BKT:hen, kun sopeutustoimet alkoivat vaikuttaa. Suhdanteen kohenemisesta huolimatta julkisyhteisöjen alijäämä syvenee vuonna 2026 4,5 prosenttiin, kun vuodelle 2025 odotetut hävittäjähankinnat kirjataan vasta vuoden 2026 alijäämään. Pitkällä aikavälillä alijäämä pysyy syvänä: puolustus- ja korkomenojen kasvu sekä maltillinen talouskehitys pitävät sen yli 3,5 prosentissa suhteessa BKT:hen vielä vuonna 2030. Velkasuhde nousee lähes 92 prosenttiin vuonna 2026. Kasvu jatkuu koko ennustejakson ajan, ja vuonna 2030 velka on jo yli 96 prosenttia suhteessa BKT:hen.

Vuosina 2026–2028 talous kasvaa nopeammin, ja työllisyys lisääntyy vuosittain keskimäärin vajaan prosentin. Kasvu on laaja-alaista, ja sitä tukevat myös hallituksen vuodesta 2024 alkaen toteuttamat työvoiman tarjontaa edistävät toimet. Näiden toimien oletetaan lisäävän työllisiä muutamalla kymmenellä

tuhannella vuoteen 2028 mennessä. Työllisyysaste (15–64-vuotiaat) nousee noin 72,4 prosenttiin, jääden silti selvästi vuoden 2022 lähes 74 prosentin huipputasoa matalammaksi. Työllisyyttä edistää myös työikäisen väestön kasvu, joka johtuu erityisesti maahanmuutosta: 15–64-vuotiaita arvioidaan olevan vuonna 2028 noin 47 000 enemmän kuin vuonna 2024. Nettomaahanmuutto on hidastunut viime vuosien huipputasosta, koska maahanmuutto EU-maista ja muista Euroopan maista on vähentynyt alkuvuonna.

Eryteisesti julkisen palvelusektorin säästötarpeet hidastavat työllisyyden kohenemista ja osaltaan kasvattavat työttömyyttä. Työttömyysaste nouseekin keskimäärin runsaaseen 9,5 prosenttiin. Vuosina 2026–2028 talouden piristyminen auttaa vähentämään työttömyyttä, mutta ammattitaitoiseen työvoimaan kohdistuvat korkeammat osaamisvaatimukset hidastavat tätä kehitystä. Vuonna 2028 työttömyysaste jää 8,5 prosenttiin, selvästi Suomen rakenteellisen työttömyyden tuona vuonna noin 8 prosentiksi arvioitua tasoa korkeammalle.

Kevään 2027 eduskuntavaalien jälkeen muodostettavassa hallitusohjelmassa on tehtävä merkittäviä päätöksiä 2030-luvun koulutuspolitiikkaan ja ratkaistava, miten toisen asteen koulutusverkko sopeutuu pieneneviin ikäluokkiin säilyttäen silti alueellisen saatavuuden.

Lähteet: Taloudellinen katsaus, Talvi 2025 Talousnäköymät
Valtiovarainministeriön julkaisuja 2025:61

1.2 Selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä

Kuntayhtymän hallitus, johto ja esihenkilöt seuraavat riskienhallinnan ja sisäinen valvonnan sekä hyvän johtamis- ja hallintotavan toteutumista. Toiminta on osa jokapäiväistä työtä.

Säännösten, määräysten ja päätösten noudattaminen

Kuntayhtymän säännöt ja määräykset ovat henkilöstön nähtävissä intranetissa, Teams-kanavilla, nettisivuilla tai toimipisteissä. Muuttuneita sääntöjä ja määräyksiä käsitellään tulosalueiden sisäisissä tai tiimien kokouksissa. Esihenkilöiden tehtävänä on käydä muuttuneet säännöt ja määräykset läpi alaistensa kanssa. Näistä tiedotetaan yhteisissä infoissa, kuten neljännesvuosittaisissa kvarteissa, sähköpostilla ja intranetin ajankohtaistalstalla. Lisäksi esihenkilöille suunnattua viestintää on lisätty vuoden 2025 aikana. Usean eri viestintäkanavan käytössä on sekä hyviä että haittapuolia, jotka pitää tiedostaa. Tulosalueiden käytänteissä on myös joitakin eroavaisuuksia. Yhteisesti sovitut menettelytavat varmistaisivat vielä paremmin henkilöstön yhdenvertaisen tavan saada tietoa muutoksista. Esihenkilöiden ja asiantuntijoiden tehtäväkuviin sisältyy lainsäädännön seuraaminen. Ammatillisen koulutuksen yksiköissä toimivat myös pedagogiset vertaistukihenkilöt, jotka opastavat henkilöstöä koulutuksen lainsäädännön vaateisiin.

Esihenkilöt seuraavat ja valvovat säännösten, määräysten, päätösten ja toimintaohjeistuksen toimeenpanoa. Seuranta on systematisoitu kuluneen vuoden aikana.

Tulosalueet antavat tilinpäätöksen yhteydessä selonteon sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteutumisesta. Selonteoissa ei ole tullut esiin puutteita sisäisessä valvonnassa tai riskienhallinnassa.

Toimielimen, tulosalueen tai viranhaltijan toimintaan on kohdistunut valitus, korvausvaatimus, syytteesen asettaminen tai muu oikeusseuraamus tilikauden aikana seuraavissa asioissa:

Korkein hallinto-oikeus hylkäsi 23.1.2025 antamallaan päätöksellä muutoksenhakijan jättämän valituslupahakemuksen, joka koski kunnalliseen virkasuhteeseen ottamista. Korkein hallinto-oikeus ei siten antanut ratkaisua muutoksenhakijan valitukseen, ja hallinto-oikeuden aikaisemmin asiassa antama valituksen hylkäävä päätös jäi voimaan.

SASKY koulutuskuntayhtymälle on esitetty yksityishenkilön toimesta vahingonkorvausvaatimus tietoturvaloukkausta koskevassa asiassa vuoden 2025 aikana. Vahingonkorvausvaatimus hylättiin kuntayhtymäjohtajan päätöksellä 18.11.2025 § 14. Hylkäävästä vahingonkorvauspäätöksestä jätettiin oikaisuvaatimus, joka hylättiin yhtymähallituksessa 17.12.2025 § 174. Yhtymähallituksen päätöksestä jätettiin edelleen kunnallisvalitus Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle. Hallinto-oikeus on ratkaisussaan todennut, että se ei tutki korvausvaatimusta eikä valitusta. Hallinto-oikeudella ei ole ollut toimivaltaa ratkaista vahingonkorvausasiaa eikä arvioida, onko kuntayhtymä asiassa vahingonkorvausvastuussa. Vahingonkorvausvaatimus voidaan saattaa ensi asteena käräjäoikeuden ratkaistavaksi.

Edellä mainitun oikaisuvaatimuksen lisäksi yhtymähallitus käsitteli vuoden 2025 aikana yhteensä kolme muuta oikaisuvaatimusasiaa, joista kaksi koski viranhaltijan tekemää rekrytointipäätöstä ja yksi viranhaltijan tekemää ytmenettelyn seurauksena tehtyä irtisanomispäätöstä. Lisäksi hallituksessa käsiteltiin yksi hankinta-oikaisuvaatimus. Yhtymähallitus hylkäsi kaikki edellä mainitut oikaisuvaatimukset. Lisäksi vuoden 2025 lopulla jätettiin vireille yksi rekrytointipäätöstä koskeva oikaisuvaatimus, jonka käsittely siirtyi vuodelle 2026.

Opetus- ja kulttuuriministeriö päätti 4.11.2024 Sasky koulutuskuntayhtymän toiminnan ja talouden tarkastuksesta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain mukaisesti. Edellä mainittu toiminnan ja talouden tarkastus on vielä kesken. Opetus- ja kulttuuriministeriö on pidentänyt opetushallitukselle annettua määräaika Saskyn toiminnan ja talouden tarkastuksesta siten, että uusi määräaika on 30.4.2026. Tilinpäätöstarkastuksessa tai talouden tarkastuksessa ei noussut esiin olennaisia poikkeamia tai virheitä.

Aluehallintovirasto on antanut vuoden 2025 aikana kaksi ratkaisua opiskelija-asiaa koskevissa oikaisuvaatimusasioissa. Näistä toisen oikaisuvaatimuksen aluehallintovirasto hylkäsi ja toisen hyväksyi palauttamalla asian samalla uudelleen ratkaistavaksi. Lisäksi yksi opiskelija-asiaa koskeva oikaisuvaatimus tuli vireille loppuvuonna 2025 ja asian käsittely on vielä kesken.

Muita virallisia valituksia, korvausvaatimuksia, syytteeseen asettamisia tai muita oikeusseuraamuksia ei ole vuoden 2025 aikana tullut.

- Yhtymähallituksen ja tulosalueiden näkemyksen mukaan kuntayhtymän toiminnassa on noudatettu toimintaan liittyviä määräyksiä ja säännöksiä sekä hyvää hallintotapaa. Myöskään eri tasoilla tehtyjen päätösten ja määräysten noudattamisessa ei ole havaittu olennaisia puutteita.

Tavoitteiden toteutuminen, varojen käytön valvonta, tuloksellisuuden arvioinnin pätevyys ja luotettavuus

Tavoitteiden, varojen käytön ja toiminnan tuloksellisuuden toteutumisen seuranta on esitetty toimintakertomuksen muissa kohdissa. Varojen käyttöä on valvottu eikä väärinkäytöksiä ole havaittu. Keskeiset poikkeamat talousarvion toiminnallisiin ja taloudellisiin tavoitteisiin sekä niiden johdosta mahdollisesti suoritettavat toimenpiteet on esitetty myöhemmin tässä tilinpäätöksessä. Kuntayhtymän ohjelmistojen budjetointiin, laskujen käsittelyyn ja asiatarvarkukseen tehtiin kehittämistoimenpiteitä vuoden 2025 aikana. Hallinto- ja talouspalveluiden talousarviovalmistelun yhteydessä edellä mainittuja kokonaisuuksia muutettiin seuraavalle vuodelle. Tehtyjen muutosten seurauksena pystytään entistä tarkemmin kiinnittämään huomiota kustannusten läpinäkyvyyteen ja hallittavuuteen sekä varmistamaan laskutuksen oikeellisuuden asiatarvarkuksen näkökulmasta.

Kuntayhtymän toimipisteisiin tehtiin Saskyn kassajärjestelmäohjeen mukainen sisäinen kassantarkastus vuoden 2025 aikana. Kassantarkastuksissa ei löytynyt huomautettavaa.

Riskienhallinnan järjestäminen

Riskienhallinnassa on käytössä sähköinen järjestelmä, joka tehostaa riskien kartoitusta ja hallintaa. Samalla eri osa-alueiden, toiminnan, tietojenhallinnan sekä työturvallisuuden kartoituksissa esille nousseiden riskien hallinta muodostaa yhden kokonaisuuden.

Riskikartoitukset on tehty vuosittain ja käsitelty riskienhallinnan johtoryhmän kokouksessa. Riskiluokituksestaan kohtalaisille ja merkittäville riskeille on laadittu riskikortit hallintakeinoineen. Suurimmat kuntayhtymätasoiset riskit ovat:

- 1) Opiskelijamäärä vähenee
 - 2) Rahoitusjärjestelmän huono ennakoitavuus
 - 3) Työelämän tarvitsemille aloille ei saada opiskelijoita.
- Riskienhallinnan toimenpiteet on otettu mahdollisimman hyvin huomioon toiminnassa ja sen kehittämisessä. Riskien hallinta on ajantasaista eikä riskien hallinnassa ole havaittu puutteita. Riskienhallinnan vieminen jokapäiväiseen tekemiseen ja päätöksentekoon vaatii lisää perehdytystä.
 - Kuntayhtymätasoisesti ammatillisen koulutuksen varsinaisella suoritepäätöksellä myönnetty valtionosuusrahoitus toteutui huomattavasti pienempänä kuin talousarviossa 2025 arvioitiin. Osaltaan tämä johti kuntayhtymätasoisien yt-menettelyn käynnistymiseen alkuvuonna 2025. Arvioitu leikkaus valtionosuusrahoitukseen oli vielä suurempi kuin talousarvion valmistelussa sen ennustettiin olevan.

Omaisuuksien hankinnan, luovutuksen ja hoidon valvonta

Omaisuuksien hankinnassa ja kilpailutuksessa noudatetaan lakia julkisista hankinnoista sekä kuntayhtymän omia ohjeita, kuten hankintaohje ja talousarvion täytäntöönpano-ohje, jossa on määritelty hankintavaltuudet.

Pysyviin vastaaviin kuuluvan kiinteän omaisuuden myynnistä päättää yhtymähallitus ja muiden pysyvien vastaavien osalta hallintojohtaja. Irtaimen

omaisuuden myynnistä päättävät tulosityksiköiden johtajat. Esihenkilöt valvovat omaisuuden luovutuksia. Rakennerahastohankkeiden hankintoja koskien noudatetaan ns. pysyvyysääntöä.

- Omaisuuden hankinnassa, luovutuksessa ja hoidossa ei ole havaittu puutteita eikä väärinkäytöksiä.

Sopimustoiminta

Sopimusten allekirjoittamisoikeudet on määritelty kuntayhtymän hallintosäännössä. Dynasty-järjestelmän käyttöä sopimusten hallintaan on edelleen tehostettu ja henkilöstöä on perehdytetty. Opiskelijoita koskevat sopimukset, esim. koulutus- ja oppisopimukset, hallitaan opiskelijahallinto-ohjelmalla.

- Sopimustoiminnan osalta ei ole tiedossa mitään negatiivisia seuraamuksia.

Arvio sisäisen tarkastuksen järjestämisestä

Kuntayhtymässä ei ole erillistä sisäisen tarkastuksen toimintoa. Sisäinen valvonta on toteutettu osana normaaleja kuntayhtymän johtamistoimintoja ja henkilöstö voi tuoda esiin havaitsemiaan epäkohtia. Avoin keskusteluilmapiiri edistää epäkohtien esille tuomista. Kuntayhtymässä on käytössä sähköinen, nimettömästi käytettävä ilmoittajansuojelukanava.

- Ilmoituskanavan kautta on tullut lähinnä kanavaan kuulumattomia ilmoituksia. Näissä esiin nostettuihin epäkohtiin on puututtu.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan kehittäminen

Henkilöstön saatavilla on intranetissä perehdytysmateriaali sisäisestä valvonnasta ja riskienhallinnasta. Perehdytystä tullaan suuntaamaan enemmän tehtäväkokonaisuuksien mukaisesti sekä järjestelmän käyttöä aktivoimaan arjen työvälineeksi.

Ohjeistukset perehdytetään. Uusien henkilöiden perehdytykseen on otettu käyttöön sähköinen oppimisympäristö, jossa materiaalien ajantasaisuutta voidaan paremmin hallita. Perehdyttämistä ei kuitenkaan voida jättää vain perehtyjän omalle vastuulle ja itsenäisesti suoritettavaksi, vaan vastuu on myös perehdyttäjällä. Arviointiasteikon yhdenmukaiseen käyttöön on kiinnitetty huomiota.

Kokonaisvaltaisten riskien hallinta on otettu osaksi laadulla ja tiedolla johtamisen ryhmän (entinen laaturyhmä) tehtäviä. Laadulla ja tiedolla johtamisen ryhmän tehtäviin on lisätty merkittävien koko kuntayhtymää uhkaavien riskien tunnistaminen ja käsittely. Tällä muutoksella pyritään vahvistamaan erityisesti riskienhallinnan parempi toteutuminen ja riskitason seuranta kuntayhtymätasoisesti.

1.3 Tilikauden tuloksen muodostuminen ja toiminnan rahoitus

1.3.1 Tilikauden tuloksen muodostuminen

Tilikauden tuloksen muodostumista kuvataan tuloslaskelmassa.

TULOSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT	2025	2024
	1 000 €	1 000 €
Toimintatuotot	49 619	50 353
Valmisteverastojen muutos	-400	
Toimintakulut	-45 734	-45 383
Toimintakate	3 485	4 970
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	0	0
Muut rahoitustuotot	476	220
Korkokulut	-9	-15
Muut rahoituskulut	-45	-76
Vuosikate	3 908	5 099
Poistot ja arvonalentumiset	-4 066	-3 694
Satunnaiset tuotot	1 093	
Satunnaiset kulut	-498	
Tilikauden tulos	437	1 405
Tilinpäätössiirrot	347	-219
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	784	1 186
Tuloslaskelman tunnusluvut:		
Toimintatuotot prosenttia toimintakuluista	107,6	111,0
Vuosikate prosenttia poistoista	96,1	138,0

Toimintakate on toimintatuottojen ja -kulujen erotus. Kuntayhtymässä toimintakatteen on oltava ylijäämäinen, koska verorahoitusta ei ole.

Maksurahoituksen osuutta toimintamenoista kuvataan tunnusluvulla, joka lasketaan kaavasta:

Toimintatuotot prosenttia toimintakuluista

= 100 * (Toimintatuotot + valmisteverastojen muutokset) / (Toimintakulut – Valmistus omaan käyttöön)

Tunnusluku osoittaa, paljonko toiminnan kuluista saadaan katetuksi palvelusuoritteiden myynti- ja maksutuotoilla sekä muilla varsinaisen toiminnan tuotoilla.

Vuosikate on se osa tulorahoituksesta, mikä jää käytettäväksi investointeihin, sijoituksiin ja lainojen lyhennyksiin. Vuosikatteen ja poistojen vertailussa käytetään tunnuslukua, joka lasketaan kaavasta:

Vuosikate prosenttia poistoista

=100 * Vuosikate / Poistot ja arvonalentumiset

Kun tunnusluvun arvo on 100 %, oletetaan kuntayhtymän tulorahoituksen olevan riittävä. Oletusta voidaan kuitenkin pitää pätevänä vain, mikäli poistot ja arvonalentumiset vastaavat keskimääräistä vuotuista investointitasoa pitkällä aikavälillä.

1.3.2 Toiminnan rahoitus

Toiminnan rahoitusta tilikauden aikana tarkastellaan rahoituslaskelman ja siitä laskettavien tunnuslukujen avulla.

RAHOITUSLASKELMA	1.1. - 31.12.2025	1.1. - 31.12.2024
	1 000 €	1 000 €
Toiminnan rahavirta		
Vuosikate	3 908	5 099
Satunnaiset erät	595	
Tulorahoituksen korjauserät	-78	55
	4 425	5 155
Investointien rahavirta		
Investointimenot	-2 437	-5 256
Pysyvien vastaavien hyödykk luov.tulot		123
Investointien myyntivoitot/-tappiot	78	-55
	-2 360	-5 188
Toiminnan ja investointien rahavirta	2 065	-34
Rahoituksen rahavirta		
Lainakannan muutokset		
Pitkäaikaisten lainojen vähennys		-300
Oman pääoman muutokset	438	1 078

Muut maksuvalmiuden muutokset	455	-1 296
Rahoituksen rahavirta	594	-518
Rahavarojen muutos	2 659	-552
Rahavarojen muutos	2 659	-552
Kassavarat 31.12.	18 023	15 364
Kassavarat 1.1.	15 364	15 916

TUNNUSLUVUT:

Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5v t eur	-3 048	-2 116
Investointien tulo-rahoitus %	160,3	97,0
Laskennallinen lainanhoitokate	69,1	50,7
Lainanhoitokate	12,7	16,2
Kassan riittävyys (pv)	136	110

Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5 v

Toiminnan ja investointien rahavirta -välituloksen tilinpäätösvuoden ja neljän edellisen vuoden kertymän avulla voidaan seurata investointien omarahoituksen toteutumista pitemmällä aikavälillä. Omarahoitusvaatimus täyttyy, jos kertymä viimeksi päättyneenä tilinpäätösvuonna on positiivinen. Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä ei saisi muodostua pysyvästi negatiiviseksi.

Investointien tulo-rahoitus %

= 100 * Vuosikate / Investointien omahankintameno

Investointien tulo-rahoitus -tunnusluku kertoo, kuinka paljon investointien omahankintamenoista on rahoitettu tulo-rahoituksella. Tunnusluku vähennettynä sadasta osoittaa prosenttiosuuden, mikä on jäänyt rahoitettavaksi pääomarahoituksella eli pysyvien vastaavien hyödykkeiden myynnillä, lainalla tai rahavarojen määrää vähentämällä.

Laskennallinen lainanhoitokate

= (Vuosikate + Korkokulut) / (Korkokulut + Laskennalliset lainanlyhennykset)

Laskennallinen lainanhoitokate kertoo kuntayhtymän tulorahoituksen riittävyden vieraan pääoman korkojen ja lyhennysten maksuun. Laskennalliset lainanlyhennykset saadaan jakamalla taseen korolliset lainat kahdeksalla, mikä kuvaa oletettua jäljellä olevaa laina-aikaa. Tulorahoitus riittää lainojen hoitoon, jos tunnusluvun arvo on 1 tai suurempi. Kun tunnusluvun arvo on alle 1, joudutaan vieraan pääoman hoitoon ottamaan lisälainaa, realisoimaan omaisuutta tai vähentämään rahavaroja.

Lainanhoitokate

$$= (\text{Vuosikate} + \text{Korkokulut}) / (\text{Korkokulut} + \text{Lainanlyhennykset})$$

Lainanhoitokate kertoo kuntayhtymän tulorahoituksen riittävyden vieraan pääoman korkojen ja lyhennysten maksuun. Tulorahoitus riittää lainojen hoitoon, jos tunnusluvun arvo on 1 tai suurempi. Kun tunnusluvun arvo on alle 1, joudutaan vieraan pääoman hoitoon ottamaan lisälainaa, realisoimaan omaisuutta tai vähentämään rahavaroja.

Kassan riittävyys (pv)

$$= 365 \text{ pv} * \text{Rahavarat 31.12.} / \text{Kassasta maksut tilikaudella}$$

Kuntayhtymän maksuvalmiutta kuvataan kassan riittävyytenä päivissä. Tunnusluku ilmaisee, monenko päivän kassasta maksut voidaan kattaa kuntayhtymän rahavaroilla.

1.4 Rahoitusasema ja sen muutokset

Kuntayhtymän rahoituksen rakennetta kuvataan taseen ja siitä laskettavien tunnuslukujen avulla. Rahoitusasemassa tilikaudella tapahtuneet muutokset kuten sijoitukset, pääoman lisäykset ja palautukset käyvät ilmi rahoituslaskelmasta.

VASTAAVAA		31.12.2025	31.12.2024
		1 000 €	1 000 €
A	PYSYVÄT VASTAAVAT		
I	Aineettomat hyödykkeet		
	1. Aineettomat oikeudet	7	
	2. Muut pitkävaikutteiset menot		10
		7	10
II	Aineelliset hyödykkeet		
	1. Maa- ja vesialueet	1 488	1 414
	1. Kiinteistöjen liittymismaksut	336	411
	2. Rakennukset	41 060	41 495
	3. Kiinteät rakenteet ja laitteet	1 542	1 705
	4. Koneet ja kalusto	2 443	2 442
	6. Ennakkomaksut ja kesken- eräiset hankinnat	439	1 473
		47 308	48 940
III	Sijoitukset		
	1. Osakkeet ja osuudet	810	804
	4. Muut saamiset	49	49
		858	852
	PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	48 174	49 803
B	Toimeksiantojen varat		
	2. Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	54	56
	TOIMEKSIANTOJEN VARAT YHTEENSÄ	54	56
C	VAIHTUVAT VASTAAVAT		
I	Vaihto-omaisuus		
	1. Aineet ja tarvikkeet	6	6
	2. Keskeneräiset tuotteet	7	407
		13	413
II	Saamiset		
	Lyhytaikaiset saamiset		
	1. Myyntisaamiset	396	716
	2. Lainasaamiset		
	3. Muut saamiset	614	740
	4. Siirtosaamiset	338	534
		1 348	1 990
III	Rahoitusarvopaperit		
	4. Muut arvopaperit	11 365	10 949
		11 365	10 949
IV	Rahat ja pankkisaamiset	6 659	4 416
	VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	19 384	17 766

VASTAAVAA YHTEENSÄ**67 612****67 625**

VASTATTAVAA		31.12.2025	31.12.2024
A	OMA PÄÄOMA		
I	Peruspääoma	31 419	30 980
III	Muut omat rahastot	300	300
IV	Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)	13 648	12 462
V	Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	784	1 186
		46 150	44 928
B	POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET		
1.	Poistoero	11 272	11 568
2.	Vapaaehtoiset varaukset	3 853	3 904
		15 125	15 472
D	TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
2.	Lahjoitusrahastojen pääomat	56	57
3.	Muut toimeksiantojen pääomat		162
		56	220
E	VIERAS PÄÄOMA		
I	Pitkäaikainen		
	Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	83	383
7.	Muut velat	38	38
II	Lyhytaikainen		
	Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	300	300
5.	Saadut ennakot	415	352
6.	Ostovelat	1 118	1 537
7.	Muut velat	589	544
8.	Siirtovelat	3 738	3 851
		6 281	7 005
	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	67 612	67 625
TUNNUSLUVUT:			
	Omavaraisuusaste %	91,2	89,8
	Suhteellinen velkaantuneisuus %	11,8	13,2
	Kertynyt yli-/alijäämä, tuh. €	14 431	13 648
	Lainakanta 31.12., tuh. €	383	683
	Lainat ja vastuut 31.12., tuh. €	3 852	3 660

Omavaraisuusaste %

= $100 * (\text{Oma pääoma} + \text{Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset}) / (\text{Koko pääoma} - \text{Saadut ennakot})$

Omavaraisuusaste mittaa kuntayhtymän vakavaraisuutta, alijäämän sietokykyä ja sen kykyä selviytyä sitoumuksista pitkällä tähtäimellä. Erinomaisena tavoitetasona voidaan pitää 70 % omavaraisuutta. Alle 50 % omavaraisuusaste merkitsee jo merkittävän suurta velkarasitetta.

Suhteellinen velkaantuneisuus %

= $100 * (\text{Vieras pääoma} - \text{Saadut ennakot}) / \text{Toimintatuotot}$

Suhteellinen velkaantuneisuus kertoo, kuinka paljon kuntayhtymän toimintatuotoista tarvittaisiin vieraan pääoman takaisinmaksuun. Mitä pienempi velkaantuneisuuden tunnusluvun arvo on, sitä paremmat mahdollisuudet kuntayhtymällä on selviytyä velan takaisinmaksusta tulorahoituksella.

Kertynyt yli-/alijäämä t eur on edellisten kausien yli-/alijäämän ja tilikauden yli-/alijäämän summa

Lainakanta (korollinen vieras pääoma) 31.12 t eur

= Joukkovelkakirjalainat + Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta + Lainat julkisyhteisöiltä + Lainat muilta luotonantajilta

Lainat ja vastuut 31.12 t eur

= Joukkovelkakirjalainat + Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta + Lainat julkisyhteisöiltä + Lainat muilta luotonantajilta + Vuokravastuut

1.5 Kokonaistulot ja -menot

Kokonaistulojen ja -menojen laskelma laaditaan tuloslaskelmasta ja rahoituslaskelmasta, jotka sisältävät vain ulkoiset tulot, menot ja rahoitustapahtumat.

Kokonaistulo ja -meno käsitteet kattavat laskelmassa varsinaisen toiminnan ja investointien tulot ja menot sekä rahoitustoiminnan rahan lähteet ja käytön.

TULOT	t€	%
Toiminta		
Toimintatuotot	49 219	96,1
Korkotuotot	0	0,0
Muut rahoitustuotot	476	0,9
Satunnaiset tuotot	1 093	2,1
Tulorahoituksen korjaukset		
- pysyvien vastaavien luovutusvoitot	-78	-0,2
Investoinnit		
Pysyvien vastaavien luovutustulot	78	0,2
Rahoitustoiminta		
Oman pääoman lisäykset	438	0,9
Kokonaistulot yhteensä	51 227	100,0
MENOT	t€	%
Toiminta		
Toimintakulut	45 734	93,3
Korkokulut	9	0,0
Muut rahoituskulut	45	0,1
Satunnaiset kulut	498	1,0
Investoinnit		
Käyttöomaisuusinvestoinnit	2 437	5,0
Rahoitustoiminta		
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	300	0,6
Kokonaismenot yhteensä	49 023	100,0

Täsmäytys:

Kokonaistulot - Kokonaismenot = 51 227 - 49 023 = **2 204**

Rahavarojen muutos - Muut maksuvalmiuden muutokset = 2 659 - 455 = **2 204**

1.6 Konzernin toiminta ja talous

1.6.1 Konzernirakenne

Konserni on taloudellinen kokonaisuus, jonka muodostavat kuntayhtymä (emoyhteisö) sekä ne juridisesti itsenäiset yhteisöt, joissa kuntayhtymällä yksin tai yhdessä muiden konserniin kuuluvien yhteisöjen kanssa on määräysvalta (tytäryhteisöt). Määräämis-valtasuhde voi perustua myös siihen, että tytäryhteisöillä yksin tai yhdessä muiden tytäryhteisöjen kanssa on määräysvalta toisessa yhteisössä.

Konsernitilinpäätöksen tavoitteena on selvittää ne varat, velat ja vastuut, joihin kuntayhtymällä on omistajuuteen tai sopimukseen perustuvaa määräysvaltaa, velvoitteita tai vastuita.

SASKY koulutuskuntayhtymällä oli vuoden 2025 lopussa yksi tytäryhtiö, Aiko Academy Oy, joka on aloittanut toimintansa joulukuussa 2014. Tytäryhtiöiden yhdistely konsernitaseeseen tapahtuu omistusosuuden mukaisesti.

Osakkuusyhteisöissä kuntayhtymällä on merkittävä (20 - 50 %) omistusosuus, mutta ei määräämisvaltaa. Osakkuusyhteisöistä konsernitilinpäätökseen yhdistellään päättyneen ja edellisten tilikausien yli- ja alijäämä. SASKY koulutuskuntayhtymän konsernitilinpäätökseen on tällä tavalla yhdistelty Kiinteistö Oy Kuntomäki.



YHDISTELMÄ KONSERNITILINPÄÄTÖKSEEN SISÄLTYVISTÄ YHTEISÖISTÄ

	Yhdistelty konsernitilinpäätökseen	
	Yhdistelty (kpl)	Ei yhdistelty (kpl)
Tytäryhteisöt		
Muut yhtiöt	1	
Osakkuusyhteisöt	1	
Yhteensä	2	

1.6.2 Konsernin toiminnan ohjaus

SASKY koulutuskuntayhtymälle on hyväksytty konserniohje vuonna 2015, jota on päivitetty vuonna 2017. Konserniohjauksen ja -valvonnan toteuttamista säätelee kuntayhtymässä lisäksi kuntalaki, perussopimus, hallintosääntö sekä näitä täydentävä ohjeistus, mm. Sisäisen valvonnan sekä hyvän johtamis- ja hallintotavan ohje.

Aiko Academy Oy on SASKY koulutuskuntayhtymän tytäryhtiö, josta omistusosuus on 63,33 %. Yhtiön yhdeksästä hallituspaikasta kuntayhtymällä on käytössään viisi. Lisäksi puheenjohtajana toimii kuntayhtymän edustaja.

Kiinteistö Oy Kuntomäestä omistusosuus on 33,3 % ja yhtiön kolmesta hallituspaikasta kuntayhtymällä on käytössään yksi. Hallituksen jäseneksi ja puheenjohtajaksi on valittu SASKY koulutuskuntayhtymän kuntayhtymäjohtaja.

1.6.3 Olennaiset konsernia koskevat tapahtumat

Aiko Academy Oy

Vuosi 2025 oli Aiko Academyn Oy:n yhdestoista toimintavuosi. Yhtiön omistavat SASKY koulutuskuntayhtymä 63,33 %:n, Lassila&Tikanoja 10,56 %:n, Pihlajalinna 10,56 %:n, Eezy Henkilöstöpalvelut 10,56 %:n ja Edunation 5 %:n omistusosuuksilla.

Tilikauden 2025 aikana Aiko Academyn toiminnassa keskityttiin yhtiön strategian mukaisesti vastaamaan erityisesti Saskyn jäsenkuntien alueen koulutus- ja työvoimatarpeisiin. Tätä toteutettiin tilauskoulutuksilla ja laajennetuilla verkko- ja lähikoulutuksilla, joita järjestettiin koko Saskyn toiminta-alueella.

Vuoden kestäneissä tilauskoulutuksissa syksyllä 2024 aloittaneet kaksi kokkiryhmää ja yksi liiketoiminnan ryhmä valmistuivat suunnitellusti syksyllä 2025. Opiskelijoiden osaamistasoon oltiin tyytyväisiä niin SASKY:ssa kuin työnantajienkin keskuudessa ja valmistuneet opiskelijat työllistyivätkin hyvin. Tilauskoulutusten kautta saatiin siten palveltua niin Saskyn toiminta-alueen kuin valtakunnallistenkin työnantajakumppanien osaajatarpeita. Keväällä 2025 aloitti tilauskoulutuksessa lähihoitajien ryhmä ja syksyllä kokkiopiskelijoiden, puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ja liiketoiminnan ryhmät.

Yhtiön toiminnasta vastasi tilikaudella toimitusjohtaja Urmas Tiits. Asiakkuuspäällikön työsuhde jouduttiin tuotannollisista ja taloudellisista syistä päättämään. Toimitusjohtaja Tiits jatkoi asiakkuuspäällikön vastuualueella ollutta lyhyt- ja korttikoulutusten osa-alueetta.

Markkinointi toteutettiin suurin yrityskontaktein ja yrityksille suunnatuilla markkinointikirjeillä sekä sosiaalisen median ja Saskyn jäsenkuntien alueella toimivien elinkeino-yhtiöiden kautta. Osakeyhtiön edustajat osallistuivat aktiivisesti myös seudullisten yrittäjähdistysten tilaisuuksiin sekä työryhmiin.

Palkanlaskenta- ja kirjanpito-palvelut ostettiin tilitoimisto Jpond Oy:ltä. SASKY koulutuskuntayhtymältä ostettiin tietohallintopalvelut ja tilauskoulutuksiin

liittyviä koulutuspalveluita. Luottamushenkilöille maksettiin kokouspalkkioita. Tilikauden tulos oli maltillisesti positiivinen.

Kiinteistö Oy Kuntomäki

Kiinteistöosakeyhtiö Kuntomäen osalta vuosi 2025 oli haasteellinen. SASKY koulutuskuntayhtymän siirtyminen merkittävässä määrin pois vuokratiloista, on aiheuttanut selvästi haasteita kiinteistöosakeyhtiölle. Aktiivinen uusien vuokralaisten etsiminen on käynnissä ja viikolla 8/2026 pyritään vahvasti edistämään asiaa.

Vuoden 2025 aikana saatiin päätökseen kiinteistöosakeyhtiön rajankäyntiasia. Kokonaisuus oli yhtiötä merkittävästi työllistävä kokonaisuus.

1.6.4 Arvio konsernin todennäköisestä tulevasta kehityksestä

Aiko Academy Oy

Saskyn ja Aikon välisen yhteistyön tiivistäminen on poikunut etenkin Saskyn jäsenkuntien alueella uusia koulutuskokonaisuuksia, joista asiakkaat ovat antaneet erinomaista palautetta ja työ on palkittu uusilla tilauksilla. Tämä vaikuttaa positiivisella tavalla niin Saskyn kuin Aiko Academyn toimintaan ja tunnettuuteen. Asiakkaat ovat olleet tyytyväisiä myös Aiko Academyn palveluiden saatavuuteen, mikä lisää mahdollisuuksia toiminnan kasvattamiseen.

Vuoden 2026 aikana aloitetaan kansainvälisten opiskelijoiden tilauskoulutusryhmän opintokokonaisuus raca-alalla ja jatketaan 2025 aloittaneiden tilausryhmien koulutuksia, joilla tuetaan Aiko Academyn ydintehtävää ja vastataan Saskyn jäsenkuntien alueiden ja yhteistyökumppaneiden työvoimatarpeisiin. Läntisen Pirkanmaan työllisyysalue luo uusia mahdollisuuksia mm. muutosturva- ja yhteishankintakoulutuksissa.

Lyhyt- ja korttikoulutusliiketoiminnan tilanne on parantunut aiemmasta mm. aktiivisen kontaktoinnin myötä. Lähikoulutusten toteutus on kuitenkin edelleen haastavaa, sillä koulutustarpeet jäsenkuntien alueella ovat usein yksittäisiä ja lukumääräisesti vähäisiä. Koulutustarpeisiin on kuitenkin kyetty vastaamaan

verkkokoulutustarjontaa laajentamalla, mikä mahdollistaa samalla paremmin kyseisen liiketoiminta-alueen taloudellisen kannattavuuden.

1.8.2026 alkaen opintonsa aloittaville kolmansien maiden kansalaisille tulee voimaan lukuvuosimaksut. Tämä tulee muuttamaan Aiko Academyn roolia kansainvälisten opiskelijoiden koulutuksissa. Kevään 2026 aikana toteutetaan strategiatyö, jossa päätetään toimintamalli ja Aiko Academyn rooli ko. koulutuskokonaisuuksissa.

Kiinteistö Oy Kuntomäki

Omistajien välinen vuoropuhelu on aktiivista. Kuntomäen osalta vuoden 2026 aikana on saatava ratkaisuja kiinteistöosaakeyhtiön tulevaisuuden suhteen.

Mahdollinen uuden yhtiön perustaminen

SASKY koulutuskuntayhtymä on aloittanut vuoden 2025 lopulla Sasky Tampereen palvelualan ammattiopiston YO-talo nimisen rakennuksen yhtiöittämisselvityksen. SASKY koulutuskuntayhtymän omistama YO-talon kiinteistö on perusteltua yhtiöittää, koska koulutuskuntayhtymä vuokraa osaa kiinteistön toimitiloista yksityiselle elinkeinonharjoittajalle. Saskyn näkökulmasta asiassa täyttyy kuntalain 126 §:n mukainen yhtiöittämisvelvoite ja lisäksi Saskyn tulee huomioida kilpailulain säännökset koskien kilpailun tasapuolisuuden turvaamista julkisen ja yksityisen elinkeinotoiminnan välillä. Tavoitteena on perustaa kiinteistöosaakeyhtiö kahden muun toimijan kanssa siten, että yhtiö olisi Saskyn tytäryhtiö. Tarkoituksena on, että perustettava kiinteistöosaakeyhtiö ostaisi SASKY koulutuskuntayhtymän omistaman Yo-talo nimisen kiinteistön ja piharakennuksen. Kiinteistön tiloja tultaisiin jatkossa vuokraamaan Sasky Tampereen palvelualan ammattiopiston oppilaitoskäyttöön ja yksityiselle elinkeinonharjoittajalle.

1.6.5 Selonteko konsernivalvonnan järjestämisestä

SASKY koulutuskuntayhtymän konsernivalvonta perustuu hyväksytyyn SASKY koulutuskuntayhtymän omistajapolitiikka ja konserniohje -asiakirjaan.

Tytäryhteisöjen osalta valvontavastuussa ovat kuntayhtymäjohtaja tai muu hallituksen nimeämä kuntayhtymän viranhaltija. Konserniohjeet on käsitelty tytär- ja osakkuusyhteisöjen hallituksissa.

Kuntayhtymäjohtaja yhdessä johtoryhmän kanssa määrittää konserniyhteisöjen valvontavastuut. Kuntayhtymän johto voi siirtää päätöksellään valvontavastuunsa muulle viranhaltijalle. Sekä Aiko Academy Oy:lle että Kiinteistö Oy Kuntomäelle on nimitetty valvontavastuuhenkilö. Valvontavastuuhenkilö tai hänen valtuuttamansa edustaa kuntayhtymää yhtiökokouksessa ja toteuttaa hänelle annettua konserniohjetta kokouksissa. Valvontavastuuhenkilö edustaa omistajaa yhtiön suuntaan. Hän vastaanottaa yhtiötä koskevat tiedonannot ja vuosiraportoinnin. Valvontavastuuhenkilö huolehtii siitä, että omistajan kannanotot toimitetaan yhtiöille ja että kannanotot tehdään näissä konserniohjeissa säädetyllä tavalla.

Tytäryhteisön ja osakkuusyhteisön on tiedusteltava omistajan ennakkonäkemyksiä hyvissä ajoin ennen toimenpiteen toteuttamista seuraavista toimenpiteistä:

1. tytäryhteisön perustaminen
2. yhteisön toiminta-ajatuksen tai toiminnan olennainen muuttaminen
3. yhtiöjärjestyksen ja sääntöjen muuttaminen
4. toimintaan nähden merkittävät investoinnit sekä tärkeän omaisuuden tai oikeuksien (ml immateriaalioikeudet) hankkiminen, myyminen, vuokraaminen, luovuttaminen tai panttaaminen tai muun merkittävän sopimuksen tekeminen
5. varsinaiseen toimintaan kuulumattomat tai siihen vain epäsuorasti liittyvät investoinnit ja niiden rahoitus
6. osakkeiden merkintä tai hankkiminen, mikäli osakkeiden ostamista ja omistamista ei ole erityisesti annettu yhtiön tehtäväksi
7. merkittävä lainanotto ja -anto sekä vakuuksien, takausten taikka muihin yhtiölle merkittäviin rahavelvoitteisiin sitoutuminen tai niiden ehtojen muuttaminen sekä raha- ja pääomamarkkinoilla olevien johdannaisinstrumenttien käyttäminen

8. sopimukset yhtiön ja yhtiön osakkeenomistajan tai yhtiön ja sen hallituksen jäsenen välillä, kun sopimus koskee muuta kuin yhteisön tavanomaista toimintaa tai se tehdään epätavallisin ehdoin, sekä tällaisten sopimusten muuttaminen tai tällaisiin sopimuksiin perustuvista oikeuksista luopuminen
9. yhtiökokoukselle tehtävä voitonjakoehdotus, mikäli se poikkeaa yhtiön noudattamasta tavanomaisesta voitonjakokäytännöstä
10. yhteisön omaisuuden luovuttaminen konkurssiin tai selvitystilaan taikka saneerausmenettelyyn hakeutuminen
11. tytäryhteisön palveluksessa olevan taloudellisesta tai tuotannollisesta syystä tapahtuva irtisanominen tai lomauttaminen yli 90 päiväksi
12. tytäryhteisön toimitusjohtajan tai vastaavan palkka- ja muiden palvelussuhde- ehtojen ja eläke-etujen vahvistaminen tai sisällöllinen muuttaminen lukuun ottamatta alalla sovellettavan työehtosopimuksen mukaisia palkan yleiskorotuksia tai mikäli toimitusjohtajaan ei sovelleta työehtosopimuksen määräyksiä, vastaavan tasoista yleiskorotusta
13. tytäryhteisön toimitusjohtajan tai vastaavan toimihenkilön ottaminen
14. tytäryhteisön aseman arviointi julkisista hankinnoista annetussa laissa tarkoitettuna hankintayksikkönä, mikäli tytäryhteisö katsoo, että se ei ole hankintayksikkö
15. tytäryhteisön sidosyksikköasemaan vaikuttava toimenpide, jos tytäryhteisö on julkisista hankinnoista annetussa laissa tarkoitettu sidosyksikkö suhteessa kuntayhtymään.

Tytäryhtiöt raportoivat toiminnastaan ja taloutensa kehityksestä SASKY koulutuskuntayhtymän toiminnan ja talouden seurantaraportoinnin yhteydessä suoraan kuntayhtymähallitukselle ja edelleen yhtymäkokoukselle. Raportit toimitetaan valvontavastuuhenkilöille ja talouden vastuualueelle. Valvontavastuuhenkilö esittää konsernijohdolle oman arvionsa annetusta raportista.

Tytäryhteisöjen toiminnasta ja tuloksesta raportoidaan vähintään kerran vuodessa tilinpäätöksen lisäksi sekä aina, kun yhteisön toimintaan liittyy olennaisia poikkeamia määritetyistä tavoitteista. Osakkuusyhteisöjen raportointi

tapahtuu emokuntayhtymän osalta kuntayhtymäjohtajalle tämän määräämällä tavalla.

Konserniohjaus ja -valvonta ovat perustuneet läheiseen yhteistyöhön ja vuorovaikutukseen tytäryhtiön toimitusjohtajan ja hallituksen sekä kuntayhtymän johtajan ja hallituksen välillä. Toimivallan ja -vastuunjako konserniohjauksessa, ohjeiden anto kuntayhtymän edustajille tytäryhtiössä, konsernitavoitteiden asettamista ja toteutumista koskeva arviointi sekä tytäryhtiön toiminnan tuloksellisuuden ja taloudellisen aseman seuranta, analysointi ja raportointi ovat olleet pääosin toimivaa ja riittävää.

1.6.6 Konsernitilinpäätös ja sen tunnusluvut

1.6.6.1 Konsernin tuloksen muodostuminen

Konsernin tilikauden tuloksen muodostumista kuvataan konsernituloslaskelmassa

KONSERNITULOSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT	2025 1 000 €	2024 1 000 €
Toimintatuotot	49 863	50 647
Toimintakulut	-46 335	-45 644
Osuus osakkusyht. voitosta	-24	7
Toimintakate	3 503	5 010
Rahoitustuotot ja -kulut		
Korkotuotot	0	0
Muut rahoitustuotot	486	220
Korkokulut	-9	-15
Muut rahoituskulut	-45	-76
Vuosikate	3 936	5 139
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-4 066	-3 694
Satunnaiset erät	595	0
Tilikauden tulos	465	1 445
Vähemmistöosuudet	-19	-12
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	446	1 433
Konsernituloslaskelman tunnusluvut:		

Toimintatuotot prosenttia toimintakuluista	107,6	111,0
Vuosikate prosenttia poistoista	96,8	139,1

Konsernituloslaskelman tunnusluvut lasketaan, kuten koulutuskuntayhtymän tuloslaskelmassa ks. luku 1.3.1

1.6.6.2 Konsernin toiminnan rahoitus

Konsernin toiminnan rahoitusta tarkastellaan konsernirahoituslaskelman ja siitä laskettavien tunnuslukujen avulla.

Konsernin rahoituslaskelman tunnusluvut lasketaan, kuten koulutuskuntayhtymän rahoituslaskelmassa ks. luku 1.3.2.

KONSERNIRAHOITUSLASKELMA JA SEN TUNNUSLUVUT	1.1. - 31.12.2025	1.1. - 31.12.2024		
Toiminnan rahavirta				
Vuosikate	3 936	5 139		
Tulorahoituksen korjauserät	-54	49	4 478	5 188
Investointien rahavirta				
Investointimenot	-2 437	-5 256		
Pysyvien vastaavien hyödykk luov.tulot	78	67	-2 360	-5 188
Toiminnan ja investointien rahavirta			2 118	0
Rahoituksen rahavirta				
Lainakannan muutokset				
Pitkäaikaisten lainojen vähennys			-300	-300
Oman pääoman muutokset			438	1 078
Muut maksuvalmiuden muutokset				
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-162	-8		
Vaihto-omaisuuden muutos	400	-1		
Saamisten muutos	664	94		
Korottomien velkojen muutos	-54	-1 171	848	-1 087
Rahoituksen rahavirta			986	-310

Rahavarojen muutos	3 104	-310
Rahavarojen muutos	3 104	-310
Kassavarat 31.12.	18 945	15 841
Kassavarat 1.1.	15 841	16 151

Konsernirahoituslaskelman tunnusluvut

Toiminnan ja investointien rahavirran kertymä 5v t eur	-2 885	-2 159
Investointien tulorahoitus %	161,5	97,8
Laskennallinen lainanhoitokate	69,6	51,1
Lainanhoitokate	12,8	16,3
Kassan riittävyys (pv)	141	113

1.6.6.3 Konsernin rahoitusasema ja sen muutokset

Konsernin rahoituksen rakennetta kuvataan konsernitaseen ja siitä laskettavien tunnuslukujen avulla. Rahoitusasemassa tilikaudella tapahtuneet muutokset kuten sijoitukset, pääoman lisäykset ja palautukset käyvät ilmi rahoituslaskelmassa.

VASTAAVAA		31.12.2025	31.12.2024
A	PYSYVÄT VASTAAVAT		
I	Aineettomat hyödykkeet		
1.	Aineettomat oikeudet	7	0
2.	Muut pitkävaikutteiset menot	0	10
		7	10
II	Aineelliset hyödykkeet		
1.	Maa- ja vesialueet	1 488	1 414
1.	Kiinteistöjen liittymismaksut	336	411
2.	Rakennukset	41 060	41 495
3.	Kiinteät rakenteet ja laitteet	1 542	1 705
4.	Koneet ja kalusto	2 443	2 442
6.	Ennakkomaksut ja kesken- eräiset hankinnat	439	1 473
		47 308	48 940
III	Sijoitukset		
1.	Osakkeet ja osuudet	641	659
4.	Muut saamiset	49	49
		690	708

PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	48 005	49 658
B Toimeksiantojen varat		
2. Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	54	56
TOIMEKSIANTOJEN VARAT YHTEENSÄ	54	56
C VAIHTUVAT VASTAAVAT		
I Vaihto-omaisuus		
1. Aineet ja tarvikkeet	6	6
2. Keskeneräiset tuotteet	7	407
	13	413
II Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
1. Myyntisaamiset	492	772
3. Muut saamiset	638	811
4. Siirtosaamiset	338	549
	1 468	2 133
III Rahoitusarvopaperit		
4. Muut arvopaperit	12 216	11 399
IV Rahat ja pankkisaamiset	6 728	4 442
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	20 425	18 386
VASTAAVAA YHTEENSÄ	68 485	68 100

VASTATTAVAA	31.12.2025	31.12.2024
A OMA PÄÄOMA		
I Peruspääoma	31 419	30 980
III Muut omat rahastot	300	300
IV Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)	29 091	27 658
V Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	446	1 433
	61 255	60 371
VÄHEMMISTÖOSUUDET	86	66
D TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
2. Lahjoitusrahastojen pääomat	56	57
3. Muut toimeksiantojen pääomat	0	162
	56	220
E VIERAS PÄÄOMA		
I Pitkäaikainen		
2. Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	83	383
7. Muut velat	38	38

II	Lyhytaikainen		
2.	Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	300	300
5.	Saadut ennakot	1 197	760
6.	Ostovelat	1 122	1 539
7.	Muut velat	592	555
8.	Siirtovelat	3 756	3 867
		7 088	7 443
	VASTATTAVAA YHTEENSÄ	68 485	68 100

* Konsernitaseessa vapaaehtoiset varaukset ja kertynyt poistoero siirretty omaan pääomaan

Konsernitaseen tunnusluvut:

Omavaraisuusaste %	91,2	89,7
Suhteellinen velkaantuneisuus %	11,8	13,2
Kertynyt yli-/alijäämä, tuh. €	29 537	29 091
Konsernin lainakanta 31.12. tuh. €	383	683
Lainat ja vuokravastuut 31.12., tuh €	3 852	3 661

Konsernitaseen tunnusluvut lasketaan, kuten koulutuskuntayhtymän taseessa ks. luku 1.4, lukuun ottamatta omavaraisuusaste %:ia, jossa tulee konsernin tunnuslukua laskettaessa huomioida mahdolliset vähemmistöosuudet ja konsernireservit.

Omavaraisuusaste %

= 100 * (Oma pääoma + vähemmistöosuus + konsernireservi) / (Koko pääoma – Saadut ennakot)

1.7 Tilikauden tuloksen käsittely

Kuntalain 115 §:n mukaan yhtymähallituksen on toimintakertomuksessa otettava kantaa tilikauden tuloksen käsittelyyn. Tilikauden tuloksella tarkoitetaan tuloslaskelman tulosta ennen varaus- ja rahastosiirtoja.

Ylijäämäinen tulos voidaan siirtää vapaaehtoisin varauksiin, rahastoon tai tilikauden ylijäämä -tilille.

Oman pääoman edellisten tilikausien yli-/alijäämätilin saldo on 13.647.554,83 euroa.

Tilikauden tulos vuodelta 2025 on 436.603,28 euroa.

Kuntayhtymähallitus esittää, että:

- a) puretaan investointivarauksia yhteensä 350.693,49 euroa ja muodostetaan vastaavan suuruinen poistoeron lisäys
- b) muodostetaan uutta investointivarausta 300.000,00 euroa. Tämän käyttötarkoitus on yksilöity liitetiedossa nro. 12.
- c) tuloutetaan kertynyttä poistoeroa 646.970,62 euroa
- d) tilikauden ylijäämä 783.573,90 euroa siirretään edellisten tilikausien yli-/alijäämätilille.

2 TALOUSARVION TOTEUTUMINEN

2.1 Tavoitteiden toteutuminen

2.1.1 SASKY koulutuskuntayhtymän yhteiset tavoitteet

Strategiset tavoitteet 2030	Sasky-tasoiset toimenpiteet 2025	Toimenpiteiden toteutuminen
Mahdollistamme yksilön jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittämisen		
Kehitymme pedagogisessa johtajuudessa. Pedagogiset ratkaisut ovat selkeitä ja niitä kehitetään kohti erinomaisuutta.	Viemme pedagogisen suunnitelman käytäntöön.	Ammatillisen koulutuksen pedagoginen suunnitelma valmistui ja se esiteltiin opetushenkilöstölle 17.9.2025. Pehdytystyötä tehdään tulosityksiköissä.
Yhteistyömme kaikilla tasoilla ja kaikkiin suuntiin on tiivistä, säännöllistä, konkreettista, tavoitteellista ja koordinoitua. Teemme avointa ja kynnyksetöntä yhteistyötä sekä hyödynnämme verkostojamme.	Systemaattinen työelämäyhteistyö/rajapinta yhteistyö on käynnissä 2024 luodun mallin mukaan. Arvioimme mallin mukaisen toiminnan vaikuttavuutta, jotta yhteistyö kehittyä toivottuun suuntaan.	Työelämäyhteistyömalli valmistui ja sen toimenpiteiden eteenpäin viemiseen perustettiin Sasky-tasoinen työelämätiimi. Työelämätiimi on aloittanut toimintansa. Työelämämallin tavoite, organisoituminen ja tiimin toiminta on esitelty ammatillisen koulutuksen henkilöstölle 13.5.2025. Työelämäyhteistyön toimintamalleja on viety eteenpäin hankkeiden ja verkostoyhteistyön avulla. TE-alueiden kanssa on jätetty hakemus rajapintatoiminnan kehittämiseksi.
Uudistamme ja kehitämme oppimisympäristöjä sekä pedagogista edelläkävijyyttä, joka mahdollistaa paikasta ja ajasta riippumattoman osaamisen kehittämisen.	Toteutamme koulutuksen digioppimisympäristöjen hyödyntämissuunnitelman mukaiset toimenpiteet, esim. digitalisaation johtaminen ja henkilöstön osaamisen kehittäminen. Tavoitteena on Digikampuksen muodostaminen.	Henkilöstön digitaalista osaamista on kehitetty suunnitelmallisesti ja tekoälykoulutuksia toteutettiin. Digikyvykkyyttä edistettiin aktiivisesti hankkeiden kautta. Saskyn verkkoteknologiaa, palvelinympäristöjä ja käyttöjärjestelmiä kehitettiin ja

		parannettiin vastaamaan paremmin digioppimisympäristöjen tulevaisuuden tarpeita.
Rakennamme rajoja ylittävää globaalia yhteistyötä.	Kehitämme edelleen suunnitelmallisesti Kv-toimintaamme, esim. kv-tutortoiminnan tiimiyttäminen. Panostamme kotikansainvälisyyteen. Viestimme selkeästi kansainvälisyystoiminnastamme.	Osallistumista kv-toimintaan on sujuvoitettu ja lisätty kv-toiminnan näkyvyyttä. Toteutettiin kv-toiminnan uudelleenorganisointumisen ja uusi toimintamalli on käytössä vuonna 2026. Viestinnässä on tuotu esiin konkreettisia vaikutuksia, joita kv-toiminta tuo niin henkilöstölle kuin oppilaitosyhteisöille. Henkilöstön liikkuvuuspolku on juurtunut ja sen hyödyntäminen pilotoitu.
Johdamme vastuullisesti ja sitoutuneesti		
Toimimme korkean etiikan ja moraalien periaatteiden mukaisesti ja olemme sitoutuneet arvoihimme. Arvot näkyvät arjen toiminnassa.	Vastaamme kaikki itsemme johtamisesta arvojemme mukaisesti, vastuullisesti ja sitoutuneesti. Tuemme johtajia johtajuuden kehittämisessä. Pidämme yllä kehittämismyönteistä keskustelukulttuuria. Tuemme kaikkien oppimista ja kehittymistä. Mahdollistamme tarvittavien keskustelufoorumien /työpajojen järjestämisen.	Johtoryhmälle suunnattu Saskyn sisäinen johtamistyön valmennus toteutettiin vuoden 2025 aikana. Esihenkilöiden johtamisvalmennuksia ja esihenkilöklinikoita toteutettiin suunnitellun mukaisesti. Kehityskeskusteluprosessi uudistettiin Guidin-järjestelmän avulla toteutettavaksi osaamiskeskusteluksi. Työn mielekkyys -kyselyn tulosten perusteella asetettiin ensimmäistä kertaa Saska-tasoiset tavoitteet.
Meillä on strategiaan tavoitteisiimme perustuvat linjaukset, jotka ohjaavat toimintaamme.	Vaalimme sovittujen linjausten ja käytänteiden noudattamista.	Kuntayhtymän strategian alatavoitteiden päivitystyö käynnistettiin.

		Yhtymähallituksen ja johtoryhmän yhteinen strategiaseminaari pidettiin marraskuussa.
Olemme sitoutuneet ohjaamaan tiedolla toimintaamme.	Tiedon hyödyntämistä ohjaa looginen ketju: tavoite – toimenpide – tieto – päätös – toiminta – lopputulos.	Sasky-tasoinen tietokuution kehittämistyö käynnistettiin ja se etenee suunnitelman mukaisesti. Kuntayhtymän laadunhallintatyön kehittäminen aloitettiin. Laaturyhmän tilalle perustettiin uusi laadulla ja tiedolla johtamisen ryhmä, jonka kokoonpanoa ja tehtäviä on päivitetty. Ammatillisen koulutuksen uuden rahoitusjärjestelmän perusteita on avattu ja perehdytetty esihenkilöille ja opetushenkilöstölle.
Edistämme Saskyssa yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia - yhdessä tehden		
Huomioimme Sasky-yhteisössä sosiaalisen kanssakäymisen arvon ja yhteisöön kuulumisen tarpeen.	Teemme toimenpiteitä, jotka mahdollistavat yksiköiden välisen yhteistyön, esim. yhteisiä toteutuksia ja resurssin jakamista	Kuntayhtymässä on luotu ja edistetty rakenteita, joissa eri tulosalueet ja oppilaitokset voivat jakaa kokemuksiaan ja oppia toisiltaan. Kuntayhtymän eri verkostot kokoontuvat aktiivisesti ja verkostojen toimintaa on kehitetty. Säännöllisiä esihenkilötapaamisia on järjestetty.
Vaadimme arvostavaa kohtaamista, vaalimme hyvinvointia ja yhteisöllisyyden toimintakulttuuria. Otamme vastaan ja annamme palautetta, opimme yhdessä.	Jaamme omaa osaamistamme erilaisia yhteistyötapoja hyödyntäen.	Sasky- ja yksikötasoisten tiimien toimintaa on jatkettu ja kehitetty. Tiimeissä ja verkostoissa on jaettu osaamista, perehdytetty ja kehitetty uusia tapoja toimia.
Panostamme opiskelijan kohtaamiseen, hyvinvoinnin tukemiseen ja opiskelijoiden yhteisöllisyyden vahvistamiseen.	Osallistamme ja aktivoimme opiskelijoita oppilaitoksen hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä tukevaan toimintaan.	Yhtye -hankkeen toiminta päättyi 31.7.2025. Tavoitteena oli yhteisöllisen toiminnan lisääminen mm. opiskeluhoitosuunnitelman toimeenpanon kehittäminen. Lisäksi kehitettiin mm. Tutor -toimintaa.

		<p>Suomi Liikkuu - hankekokonaisuuden puitteissa toimii 77 opiskelijaliikuntalähettilästä ja 14 henkilöstöliikuntaneuvojaa yksiköissä.</p> <p>Opiskelijoita osallistui aktiivisesti Saku Stars kilpailuihin, joissa opiskelijat saavuttivat useita mitaleja ja kunniainintoja. Henkilöstöä osallistui Saku ry:n järjestämiin tapahtumiin.</p> <p>Opiskelijavaikuttamisen opinnollistamisen mallin rakentaminen toteutettiin yhdessä oppilaitosten kanssa.</p>
Hyödynämme vastuullisesti ja rohkeasti osaamista, mahdolliset rajat ylittäen.	<p>Ennakoimme kyvykkyyksien ylläpitämiseksi tarvittavat osaamistarpeet (esim. eläköitymisistä johtuvat vajeet):</p> <ul style="list-style-type: none"> - lisäämällä henkilöstön moniosaajuutta ja alojen välistä yhteistyötä - osaamista lisäävillä rekrytoinneilla. <p>Osaamme hyödyntää Guidinia arjen osaamisen kehittämisen työkaluna.</p>	<p>Henkilöstöohjelman koulutussuunnitelma uudistettiin suhteessa tulevaisuuden muuttuviin osaamistarpeisiin.</p> <p>Guidinin osaamisen johtamisen osion käyttöönottoa varten laadittiin esihenkilö- ja johtamistyön painopisteet.</p> <p>Guidinin kyselyitä on laadittu ja lähetetty henkilöstölle vastattavaksi oman kehityssuunnitelman ja osaamiskeskustelun tueksi.</p>
Toimimme ekologisesti kestävästi		
Tunnumme toimintojemme vaikutukset luonnon monimuotoisuudelle.	Perehdytämme johtoa ja henkilöstöä kestävän kehityksen teemaan ja huomioimiseen hankinnoissa.	<p>Green team toimi linkkinä eri toimijoiden välillä varmistaen, että kestävän kehityksen linjaukset tulivat huomioituksi strategisissa ja operatiivisissa kehittämistoimissa.</p> <p>Kuntayhtymän tietokonelaitteiden hankinta uusi leasinglaitteina otettiin kuntayhtymätasoisesti käyttöön.</p>
Vähennämme toimintaympäristöissä ja toimipisteissä energian kulutusta.	Laadimme suunnitelman kiinteistöautomaation kehittämisestä.	Sasky Huittisten ja Kokemäen oppilaitoksessa aloitettiin energian

Käytämme mahdollisuuksien mukaan uusiutuvaa energiaa.		kulutuksen seuranta osassa kiinteistöjä. Kehittämistoimenpiteitä toimipisteiden energian kulutuksen seuraamiseksi jatketaan v. 2026.
Vähennämme merkittävästi valinnoillamme jätteiden syntyä ja käsittelemme ne kestävästi.	Kierrätyksen ja jätteiden lajittelun teemavuosi.	Kestävän kehityksen teema painottui jätehuoltoon. Toteutettiin johdon perehdytys ja osallistuttiin viikolla 48 valtakulliseen jätteiden vähentämisen viikkoon. Sasky liittyi ammatillisen koulutuksen kestävyystiekartan Kartalla-verkostoon.
(Oppilaitos)ruokailu/ruoka on terveellistä ja ruokatalous on vastuullista.	Ruokahuollon henkilöstön tiimiyttäminen ja osaamisen kehittäminen, jonka pohjalta suunnitelman tekeminen (suunnitelma valmis 2026).	Saskyssa aloitettiin opiskelijaruokailun tuottaman hiilijalanjäljen laskeminen.
Viestimme kestävästi ja vastuullisesti		
Tuemme viestinnän keinoin Saskyn strategiaa sekä keräämme palautetta jatkuvasti toimintamme kehittämiseksi.	Brändiuudistuksen vaikuttavuutta seurataan, analysoidaan ja raportoidaan. Toimenpiteet, päätökset ja hankinnat perustuvat vastuullisuuteen ja kestäväan kehitykseen.	Viestinnän ja markkinoinnin vaikuttavuutta seurattiin aktiivisesti muun muassa käytössä olevilla analytiikkatyökaluilla. Viestinnän ja markkinoinnin analytiikka on nähtävillä Intrassa henkilöstölle ja sen toimivuutta kehitetään jatkuvasti. Viestintä- ja markkinointiyksikkö on päivittänyt viestintä- ja markkinointiohjelman sekä toimenpidesuunnitelman tukemaan vuoden 2026 budjetin yhdistymistä. Suunnittelussa on huomioitu oppilaitosten ja yksiköiden tarpeet.
Tuemme henkilöstöä vastuullisessa viestinnässä tarjoamalla koulutuksia ja ohjeistuksia.	Seuraamme, miten vastuullista viestintää toteutetaan ohjeistuksien avulla ja päivitämme niitä. Pidämme	"Meidän brändi" - koulutuskokonaisuutta jalkautettiin henkilöstölle vuoden 2025 aikana.

	aktiivisesti koulutuksia ja kohtaamisia, jotta ohjeistuksia noudatetaan.	"Minä viestijänä" - koulutuskokonaisuus valmistui ja se julkaistiin henkilöstölle.
--	--	--

Talous

Talous yhteensä	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	50 655 518		50 655 518	49 702 525,54	952 992,46	1,9
Valmisteverastojen muutos				-400 000,00	400 000,00	
Toimintakulut	-48 905 472	-200 000	-49 105 472	-45 817 702,04	-3 287 769,89	6,7
Toimintakate/-jäämä	1 750 046	-200 000	1 550 046	3 484 823,50	-1 934 777,43	-124,8
Rahoitustuotot ja -kulut	228 000		228 000	422 931,04	-194 931,04	-85,5
Poistot ja arvonalentumiset	-4 099 548		-4 099 548	-4 066 175,30	-33 372,70	0,8
Satunnaiset erät				595 024,04	-595 024,04	
Poistoeron ja varausten muutos	621 502		621 502	346 970,62	274 531,38	44,2
Yli-/alijäämä	-1 500 000	-200 000	-1 700 000	783 573,90	-2 483 573,83	146,1

2.1.2 Kuntayhtymäpalvelut

Uusi tulosalue aloitti toimintansa tammikuussa 2025. Yksiselitteinen tavoite oli viedä kokonaisuudessaan kuntayhtymäpalvelut lähemmäksi oppilaitosarkea ja tiivistää yhteistyötä. Jatkossa kehittämis- ja kansainvälisyystoiminnot tukevat opetustoimintaa entistä systemaattisemmin: kehittäminen toteutuu hankkeina ja arjen käytäntöjen kehittämisenä. Kansainvälisyystoiminta painottui liikkuvuuksiin ja kotikansainvälisyiden toimintamuotoihin sekä KV-kehittämishanketoiminnan mahdollisuuksien hyödyntämisen tarkasteluun.

Kiinteistöpalvelut tukivat opetuksen tulosalueiden pedagogisia ratkaisuja sekä hakivat entistä vahvemmin yhteistyömahdollisuuksia Saskyn jäsenkuntien kanssa. yhteistyössä jäsenkuntien kanssa keskusteltiin aktiivisesti Saskyn tulevasta kiinteistösuunnitelmasta.

Kuntayhtymän johto

Talouden osalta olimme oikealla tiellä. Vuoden alkupuoliskolla saimme yhteistoimintaneuvottelut päätökseen pääsopijapuolten kanssa yksimielisesti. Yhteistyöneuvottelut Voionmaan mahdollisen uuden ylläpitäjän kanssa aloitettiin.

Kehittämisen-, innovaatio- ja kansainvälisyysyksikkö

KIK-yksikkö oli alkuvuoden 2025 aikana edistänyt Saskyn strategisia tavoitteita tukemalla oppilaitosten pedagogista kehittämistä, työelämäyhteistyötä, digikyvykkyyden vahvistamista ja kansainvälisyyden lisäämistä. TE-alueyhteistyötä tiivistetään erityisesti Läntisen-Pirkanmaan kanssa hanketoiminnan avulla. Rakennerahasto hakuun jätettiin hakemus yhteisen rajapintatyön kehittämisen kärjellä 10/25. Johtamiskulttuurin kehittämisprosessi saatiin päätökseen johtoryhmän kanssa KIK-, Soty-yhteistyönä.

Kansainvälisyyden (kv) osalta KIK-yksikkö on koordinoinut vaihtoja ja lisännyt tietoisuutta kv-toiminnan vaikutuksista työelämävalmiuksiin ja osaamisen kehittämiseen. Lisäksi TAMK-yhteistyötä on tarkasteltu isojen yhteisten KV-kehittämishankerahoitusten mahdollisuuksien kautta. Kv-toiminnan organisoituminen tiimimallilla on pilotoitu. KV-toiminta voidaan aloittaa uudella toimintamallilla jatkuvan parantamisen periaattein vuoden 2026 alusta.

Viestinnässä olemme pyrkineet tukemaan strategisen viestinnän vaikuttavuuden kehittämistä, brändi- ja viestijäkoulutusten jalkauttamista sekä hanketoiminnan näkyvyyden parantamista verkkosivuilla ja uuden kehittämisportaalin kehitystyön kautta. Toiminnan tavoite oli tukea koulutusta ja sen kehittymistä. Tuloksellisuus näkyy ammatillisen- ja yleissivistävän koulutuksen kehittymisenä suoraan ja välillisesti. Yhdessä kehitämme Saska kohti kestäväää ja vaikuttavaa tulevaisuutta.

Hanketoiminnan hyödyt ja vaikuttavuus

Vuoden 2025 hanketoiminnassa korostui kehittämistoiminnan kytkeytyminen suoraan Saskyn strategiaan tavoitteisiin. Hankkeet tuottivat konkreettisia hyötyjä mm. digikyvykkyyden kehittämisessä, koulutuksen työelämärelevanssin vahvistamisessa, opiskelijoiden hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisessä sekä henkilöstön osaamisen vahvistamisessa. Useissa hankkeissa saavutettiin tai ylitetiin asetetut tavoitetilat, ja tuotokset (materiaalit, toimintamallit, pilotit) ovat siirrettävissä pysyvään toimintaan.

Keskeiset opit

Hankkeista saadut opit osoittavat, että:

- Varhainen ja kohdennettu viestintä on keskeistä osallistujamäärien ja sitoutumisen varmistamisessa.
- Yhteiskehittäminen oppilaitosten, työelämän ja opiskelijoiden kanssa lisää toiminnan laatua ja vaikuttavuutta.
- Henkilöstön ajankäytön ja resursoinnin realistinen suunnittelu on edellytys hanketavoitteiden saavuttamiselle.
- Kokeileva ja ketterä toimintatapa mahdollistaa suunnanmuutokset ja riskien hallinnan muuttuvissa tilanteissa.

Hankeriskit ja riskienhallinta

Vuonna 2025 tunnistetut hankeriskit liittyivät erityisesti osallistujarekrytointiin, henkilöstöresursseihin ja kumppanuuksiin. Riskienhallintaa toteutettiin aktiivisesti mm. tehostamalla markkinointia, vahvistamalla dokumentointia Steppi-järjestelmässä sekä käymällä jatkuvaa vuoropuhelua hanketoimijoiden ja esihenkilöiden kanssa. Suurin osa riskeistä saatiin hallintaan hankekauden aikana.

Strateginen kokonaisarvio

KIK-yksikön toiminta vuonna 2025 vahvisti Saskyn strategista ohjauskykyä kehittämis-, innovaatio- ja kansainvälisyystoiminnassa. Hankesalkun hallinta, systemaattinen arviointi sekä oppeihin perustuva kehittäminen loivat perustaa toiminnan jatkuvalle parantamiselle ja tulevien vuosien strategisille valinnoille.

Strateginen kokonaisarvio nojaa myös aiempien vuosien kehityskaareen. Vuoden 2024 aikana KIK-yksikkö onnistui erityisesti kansainvälisyystoiminnan vahvistamisessa, strategian jalkauttamisessa, Steppi-projektinhallintajärjestelmän käyttöönotossa sekä Saskyn näkyvyyden ja kilpailukyyn lisäämisessä vaikeasta rahoitustilanteesta huolimatta. Samalla määriteltiin kehittämisen kärjet ja toimintasuunnitelma vuodelle 2025, mikä loi selkeän jatkuvuuden tilinpäätösvuoden toiminnalle.

Loppuvuoden ja vuoden 2025 keskeisiksi kehittämiskohteiksi tunnistettiin kansainvälisyystoiminnan uudelleenorganisoinnin loppuunsaattaminen, Steppi-järjestelmän käytön tehostaminen erityisesti raportoinnissa, budjetoinnin ja resurssien hallinnan vahvistaminen, KIK-viestinnän ja brändityön tiivistäminen yhteistyössä viestinnän kanssa sekä Saskyn johtamiskulttuurin kehittäminen kumppanuuksissa talon sisällä.

1. Laadukas, vaikuttava ja työelämälähtöinen koulutus

KIK-yksikön hanketoiminta ja kehittämistyö tukivat vuonna 2025 koulutuksen laatua ja työelämävastaavuutta erityisesti kehittämällä pedagogisia ratkaisuja, digitaalisia oppimisympäristöjä sekä tiivistämällä yhteistyötä työelämän ja alueellisten toimijoiden kanssa. Strategiset teemat, kuten yksilön jatkuva oppiminen, vastuullinen pedagogiikka ja tiivis työelämäyhteistyö, konkretisoituivat koulutuspiloteissa, uusissa toimintamalleissa ja oppimisympäristöjen uudistamisessa.

2. Osaava, hyvinvoiva ja uudistumiskykyinen henkilöstö

Hankesalkku tuki henkilöstön osaamisen kehittymistä, yhteisöllisyyttä ja uudistumiskykyä. Kehittämistoiminta tarjosi henkilöstölle mahdollisuuksia osallistua yhteiskehittämiseen, verkostoihin ja kokeiluihin, jotka vahvistivat pedagogista, digitaalista ja kehittämisosaamista. Strategiset teemat, kuten arvostava toimintakulttuuri, osallisuus ja mahdollistava johtaminen, näkyivät erityisesti henkilöstön hyvinvointia ja työyhteisöjen toimivuutta tukevissa hankkeissa.

3. Vetovoimainen, vastuullinen ja kansainvälinen Sasky

KIK-yksikön toiminta vahvisti Saskyn vetovoimaa ja vastuullisuutta sekä kansallisella että kansainvälisellä tasolla. Vuonna 2025 kansainvälisyystoimintaa uudelleen organisoitiin selkeyttämällä rakenteita ja vastuita. Toiminta jaettiin kolmeen toisiaan täydentävään kokonaisuuteen:

- **yleissivistävän koulutuksen liikkuvuustiimi,**
- **ammattillisen koulutuksen ja muiden yhteisten palveluiden liikkuvuustiimi** sekä
- **kotikansainvälisyystiimi,** joka toimii näiden yhteisenä rajapintana.

Uudelleenorganisointi vahvisti kansainvälisen toiminnan strategista ohjattavuutta, resurssien kohdentamista ja toiminnan yhdenmukaisuutta. Kansainvälisyys kytkeytyi aiempaa selkeämmin koulutuksen kehittämiseen, henkilöstön osaamiseen ja opiskelijoiden yhdenvertaisiin mahdollisuuksiin osallistua kansainväliseen toimintaan.

Kansainvälisyystoiminnan strateginen nosto 2025

Miksi uudelleenorganisointiin?

Kansainvälisyystoiminnan uudelleenorganisoinnin tavoitteena oli vahvistaa toiminnan laatua, jatkuvuutta ja strategista vaikuttavuutta. Tiimipohjainen malli mahdollistaa osaamisen jakamisen, yksilöriippuvuuksien vähentämisen sekä resurssien joustavamman ja tehokkaamman käytön.

Keskeiset hyödyt:

- enemmän osaamista ja tukea kuin yksilömallissa
- roolien joustava määrittely ja mahdollisuus osallistua erilaisilla valmiuksilla
- toiminnan sujuvuus poissaolo- ja muutostilanteissa
- tasalaatuinen opiskelija- ja henkilöstökokemus koko Saksassa
- keskitetty rahoitus- ja resurssiohjaus

Strateginen merkitys:

Uudelleenorganisointi kansainvälisyystoimintaa vahvistaa Saksan kilpailukykyä, näkyvyyttä ja houkuttelevuutta kansallisena ja kansainvälisenä kumppanina sekä tukee kotikansainvälisyyden kehittymistä osana arjen koulutustoimintaa.

4. Taloudellisesti kestävä ja hyvin johdettu kuntayhtymä

KIK-yksikkö tuki taloudellisesti kestävä ja hyvin johdettua kuntayhtymää strategisesti ohjatulla hankesalkulla, ulkopuolisen rahoituksen hyödyntämisellä sekä kehittämistoiminnan kytkemisellä johtamiseen ja päätöksentekoon.

Systemaattinen seuranta, riskienhallinta ja arviointi vahvistivat toiminnan läpinäkyvyyttä ja vaikuttavuutta. Kehittämistoiminta toimi myös ennakoivana välineenä strategisten muutosten valmistelussa ja toimeenpanossa.

Kiinteistönhallintapalvelut

Poikkeamislupahakemus Yo-talon peruskorjaukselle ja laajennukselle oli Tampereen kaupungin yhdyskuntalautakunnan käsittelyssä 21.10.2025 ja päätös saatiin hakemuksen mukaisesti. Haimme aktiivisesti vaihtoehtoja ja ratkaisuehdotuksia Sasky Tampereen palvelualan ammattiopiston tilahaasteisiin. YO-talon kiinteistöstä aloitettiin yhteistyöneuvottelut työelämäkumppaneiden kanssa yhteisen kiinteistöosakeyhtiön perustamiseksi. Koulukadun vuokrasopimus on päättymässä ja sen eteen tehtiin töitä, jotta löydetään uusi oppilaitoskohde Tampereen keskustasta. Karkun Kosolin kiinteistön myyntiin laittaminen päätettiin yhteistoimintaneuvotteluiden aikana.

Viestintä ja markkinointi

Viestinnän ja markkinoinnin toimenpiteet etenivät syksyllä 2024 päivitettyjen suunnitelmien ja ohjelmien mukaisesti. Viestinnässä ja markkinoinnissa uutena kokonaisuutena oli Voionmaan kansanopiston markkinointi, joka oli integroitu osaksi Saskyn viestinnän ja markkinoinnin kokonaisuutta.

Viestintä- ja markkinointiohjelma sekä -suunnitelma päivitettiin syksyn 2025 aikana ja se kattaa toimintavuodet 2026–2027. Viestinnän ja markkinoinnin tavoitteena vuosina 2026–2027 on viestinnän ja markkinoinnin toimenpiteiden tehostaminen keskittämällä kustannukset ja kanavat yhdelle kustannuspaikalle, yksiköiden ja oppilaitosten välisen yhteistyön vahvistaminen, sisäisen viestinnän mallin kuvantaminen, nykyisten kanavien tavoitteiden määrittely, verkkosivujen rakenteen uudistaminen hakijaystävälliseksi palvelumuotoilun keinoin sekä Saskyn tunnettuuden ja houkuttelevuuden lisääminen.

Verkkosivuja kehitetään jatkuvan parantamisen mallilla yhteistyössä toimittajan kanssa; erityisesti koulutushakua ja sivujen käytettävyyttä on parannettu ulkoasullisin ja toiminnallisuuksin. Sisältöjen uudistustyö tähtää tiedon löydettävyyden selkeyttämiseen ja tuplasivujen karsintaan. Verkkosivuja on

päivitetty sekä laajennettu uusilla sivuilla, jotka tukevat asiakkaiden parempaa tiedonhakua ja tiedon ymmärtämistä. Hankkeille rakennettiin verkkosivuille oma hakutoiminto, joka valmistui kesällä 2025. Hakutoiminto parantaa hankkeiden löydettävyyttä. Verkkosivujen kehitystyötä tukevat laajat analytiikkatyökalut sekä uusi saavutettavuustyökalu. Vuoden 2025 lopulla käynnistetään verkkosivujen palvelumuotoiluprojekti, jonka tavoitteena on kehittää nykyistä sivustorakennetta asiakasystävällisemmäksi. Projektin on määrä valmistua vuonna 2026.

Viestintä ja markkinointi valmistautuu uuteen EU:n medianvapausasetukseen, joka edellyttää maksetun mainonnan raportointia vuodesta 2026 alkaen. Tämän tueksi vuoden 2026 viestinnän ja markkinoinnin budjetti on päätetty helmikuussa 2025 keskittää kustannuspaikalle 11301. Toimenpiteitä tarkasteltiin kriittisesti kevään 2025 aikana, jolla on vaikutusta vuoden 2026 budjettiin. Syksyllä 2025 viestintä ja markkinointi laati laajemman sekä tavoitteellisemmän suunnitelman mainonnalle, joka palvelee uudistusta ja keskittämistä. Tavoitteellisen ja laaja-alaisen mainonnan suunnittelun tavoitteena on toteuttaa koulutusaloja ja oppilaitoksia yhdistäviä, hakijamääriä kasvattavia ja näkyvyyttä lisääviä mainoskampanjoita kustannustehokkaasti.

Sisällöntuotantoa on kehitetty sekä vahvistettu yksikön omalla osaamisella. Kevään aikana on valmisteltu some- ja kanavas suunnitelmaa, joka ohjaa maksetun mainonnan ja sisältöjen jakelua eri kanavissa. Intraan on tuotu uutena käytäntönä viestinnän ja markkinoinnin sisäinen uutiskoonti henkilöstön tiedonsaannin tueksi. Minä viestijänä -koulutuskokonaisuutta valmistui marraskuussa 2025 ja siitä viestittiin henkilöstölle joulukuussa 2025. Vuoden 2026 aikana viestintä ja markkinointi seuraa kurssin toteuman kehittymistä sekä kerättyä palautetta ja toteuttaa niiden pohjalta tarvittavat jatkotoimenpiteet.

Tulosalueen henkilöstö

Kuntayhtymäpalveluissa on systemaattisesti panostettu henkilöstön ammatillisen osaamisen ylläpitoon ja kehittämiseen osana palveluiden tuloksellista ja laadukasta tuottamista. Henkilöstön osaamisen kehittämisen lähtökohtana ovat

olleet sekä yksiköiden toiminnalliset tarpeet että koko kuntayhtymän strategiset tavoitteet toiminnan uudistumiselle ja vaikuttavuudelle. Osaamisen kehittämisessä on huomioitu ennakoivasti organisaation muutos- ja kehitystarpeet sekä henkilöstön ammatillisen kehittymisen mahdollistaminen työtehtävissä ja vastuualueilla.

Henkilöstö on osallistunut yhdessä esihenkilöiden kanssa suunniteltuihin ja sovittuihin koulutuksiin, jotka vastaavat erityisesti kunkin tehtävän vaatimusta. Tässä korostuu koulutusten suunnitelmallisuus ja yhteinen vastuu osaamisen ylläpidosta ja kehittämisestä. Koulutukset ovat kohdistuneet paitsi ammattitehtäviin ja järjestelmien käyttöön liittyviin vaatimuksiin myös laajempiin osaamisen alueisiin, kuten tiedonhallintaan, tietosuojaan, tietoturvaan, riskienhallintaan sekä yleiseen turvallisuuteen. Lisäksi henkilöstön osaamista on tuettu yksiköiden omiin tarpeisiin liittyvillä täsmäkoulutuksilla ja käyttöönottovalmennuksilla, esimerkiksi uusien ohjelmistojen ja työvälineiden käyttöönoton yhteydessä.

Kehittämisen-, innovaatio- ja kansainvälisyystoiminnan yksikössä on tuettu henkilöstön jatkuvaa oppimista myös projektitoimintaan ja hankkeiden toteuttamiseen liittyen, tarjoten mahdollisuuksia osallistua ajankohtaisiin täydennyskoulutuksiin ja verkostoitumiseen. Viestinnän ja markkinoinnin sekä kiinteistöpalveluiden yksikössä osaamisen kehittämistä on vahvistettu tehtäväkohtaisesti suunnitelluin koulutuksin, jotka tukevat sekä operatiivista työtä että yhteistä viestintää ja palveluiden näkyvyyttä.

Osaamisen kehittämisen toiminta on ollut osa kuntayhtymän henkilöstöjohtamisen kokonaisuutta, jossa painotetaan työnantajan ja henkilöstön välistä vuoropuhelua, osaamistarpeiden arviointia ja yhteistä suunnittelua. Tämä tukee sitä, että kehittämistoimet palvelevat sekä henkilöstön ammatillista kehittymistä että koko organisaation kyvykkyyttä vastata muuttuvan toimintaympäristön vaatimuksiin.

Antti Lahti

kuntayhtymäjohtaja

Kuntayhtymäpalveluiden toimenpiteet 2025	Toimenpiteiden toteutuminen
Mahdollistamme yksilön jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittämisen	
<p>Sitoudumme pedagogiseen suunnitelmaan ja toteutamme sitä suunnitelman mukaisesti. Tarjoamme tukea sisäiseen kehittämiseen esim. pedagogisen suunnitelman luomisessa tarvittaessa.</p>	<p>KIK-yksikön asiantuntijat ovat toimineet fasilitaattoreina ja sparraajina yksiköiden kehittämistarpeiden pohjalta.</p>
<p>Työelämäyhteistyön malleja jatkokehitetään verkostoissa, joissa olemme aktiivinen toimija.</p>	<p>Työelämäyhteistyön toimintamalleja on viety eteenpäin hankkeiden ja verkostoyhteistyön avulla. TE-alueiden kanssa on jätetty hakemus rajapintatoiminnan kehittämiseksi. Tulosalueen henkilöstö on osallistunut hankkeisiin, joissa kehitetty yhteistyötä työelämän kanssa ja tiivistetty vuorovaikutusta. Steppi-ideasalkku ja hankesalkku ovat vakiintuneet työvälineiksi. Raportointia ja sen hyödyntämistä on kehitetty.</p>
<p>Sitoudumme tukemaan Saskyn digikyvykkyyttä ja sen kehittämistä.</p>	<p>Digikyvykkyuden kehittäminen oli keskeinen tavoite Sasky-tasolla ja KIK-yksikön hankkeet sekä muu toiminta tuki sen kehittymistä erilaisilla interventioilla. KV-kehittämishankerahoituksia ja toimijaverkostoja ryhdyttiin aktiivisemmin etsimään erityisesti Digiteeman ympärillä.</p>
<p>Jatkamme kv-toiminnan kehittämistä. Kv-toiminnan sujuvoittaminen ja toimintaan osallistumisen mahdollistaminen. Luomme tahtoa ja halua sekä sitoutumista kv-toimintaan viestimällä vaikutuksista ja mahdollisuuksista.</p>	<p>Kv-toiminnan osalta tulosalueen KIK-yksikkö jatkoi aktiivista koordinoitua ja osallistujien tukemista. Tavoitteena oli paitsi sujuvoittaa osallistumista, myös lisätä kv-toiminnan vaikuttavuuden näkyvyyttä mm. järjestämällä kv-hetkiä. Viestinnässä on tuotu esiin konkreettisia vaikutuksia, joita kv-toiminta tuo niin henkilöstölle kuin oppilaitosyhteisöille. Tämä on tukenut sitoutumista ja osallistumishalukkuutta yksiköissä. Kv-toiminnan uudelleen organisoituminen on viety läpi ja uusi toimintamalli on käytössä 2026. Henkilöstön liikkuvuuspolku on juurtunut ja sen hyödyntäminen pilotoitu. Polun ja siihen liittyvien välineiden kehittäminen jatkuu palautteen pohjalta.</p>
Johdamme vastuullisesti ja sitoutuneesti	
<p>Sitoudumme Guidinin käyttöön. Sitoudumme arvojen mukaiseen toimintaan. Edistämme kehittämismyönteistä keskustelukulttuuria.</p>	<p>Arvoihin perustuva kehittämismyönteinen toimintakulttuuri on näkynyt aktiivisena osallistumisena ja rakentavana vuorovaikutuksena eri verkostoissa. Guidin-projekti on saatu päätökseen KIK-yksikön osallisuuden näkökulmasta.</p>

<p>Toimintaa suunnitellaan ja toteutetaan strategian mukaisesti. Niukkenevien rahallisten resurssien torjuntaan: toiminnan kehittäminen ja työn tekijöiden hyvinvoinnista huolehtiminen sekä moniammatillisuuteen panostaminen.</p>	<p>Tulosalueen toiminta on nojannut vahvasti Saskyn strategiseen suuntaan. Suunnitelmallista työtä muun muassa strategisten hankkeiden ja sisäisten kehittämistoimien yhteensovittamiseksi tehtiin aktiivisesti. Ennakoiva tiedonkeruu ja tilannekuvan hyödyntäminen ovat tukeneet suunnan määrittelyä ja resurssien kohdentamista.</p>
<p>Toteutetaan sisäinen johtamisohjelman kehittämisprojekti. Kehittäminen perustuu aitoon tarpeeseen kerätyn tiedon pohjalta.</p> <p>Toiminta nojautuu strategiseen tietoon ja ennakkointiin.</p>	<p>Johtoryhmältä toimeksisaatuna lehtori Rantanen ja kehittämiskoordinaattori Hemmi ovat toteuttaneet johtamistyön valmennusta, joka päättyy 12/25. Tulosalueelta osallisena kuntayhtymäjohtaja Lahti.</p> <p>Tulosalueen toimintaa on suunniteltu ja toteutettu tietoon pohjaten. Kehittäminen on perustunut tarpeeseen kehittää opetustoimintaa, oppimisympäristöjä ja muuta toimintaa – Steppi-ideasalkku, viestinnän menetelmät ja data.</p>
<p>Edistämme Saskyssa yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia – yhdessä tehden</p>	
<p>Tuemme ja mahdollistamme Sasky-tasoista yhteisöllisyyttä aloitteellisina kehittämiskumppaneina.</p>	<p>Tulosalue on toiminut aktiivisena kehittämiskumppanina yhteisöllisyyttä tukevissa verkostoissa ja tapahtumissa. Henkilöstö on edistänyt rakenteita, joissa eri tulosalueet ja oppilaitokset voivat jakaa kokemuksiaan ja oppia toisiltaan. Esimerkkinä tästä ovat mm. 4 K:n keskiviikot, Kv-hetket, viestinnän keinot, joissa hyvät käytännöt ja onnistumiset ovat tulleet näkyviksi. Yhteistyön eri muotoja kehitetään ja jatketaan edelleen.</p>
<p>Sitoudumme noudattamaan hyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden periaatteita ja käytäntöjä. Vahvistamme palautekulttuuria ja myönteisen palautteen antamista. Toimimme tavoitteen 2030 mukaisesti itse!</p>	<p>Palautekulttuurin ja myönteisen vuorovaikutuksen edistäminen on ollut keskeinen osa tulosalueen henkilöstön työtä. Toiminnassa on myös korostettu esimerkillisyyttä: toimitaan itse tavoitellun yhteisöllisyyden ja hyvinvoinnin periaatteiden mukaisesti.</p>
<p>Osallistamme ja aktivoimme opiskelijakunnat oppilaitoksen hyvinvointia ja yhteisöllisyyttä tukevaan yhteistoimintaan. Huomioimme opiskelijoiden osallisuuden mahdollistumisen. Ymmärrämme yhteisöllisyyden merkityksen ja edistämme sitä omalla toiminnallamme.</p>	<p>Hankkeen toiminnan avulla on alkuvuodesta tuettu hyvinvoinnin ja liikkumisen kehittämistä eri yksiköissä. Lisäksi opiskelijavaikuttamisen opinnollistamisen mallin rakentaminen on toteutettu oppilaitosten kanssa.</p>
<p>Osallistumme ja toteutamme HR- ohjelmia ja ohjeita sekä jaamme omaa osaamistamme päätöksenteolle.</p>	<p>KIK-yksikkö on toiminut tiedon kokoajana ja tulkitsijana päätöksenteon tueksi, jotta hyvinvointia tukevat toimenpiteet voidaan kohdentaa vaikuttavasti.</p>

Toimimme ekologisesti kestävästi	
Osallistumme ja toteutamme KEKE-suunnitelman mukaisesti.	Tulosalueen henkilöstö on alkuvuoden aikana osallistunut aktiivisesti kestävä kehityksen suunnitelman (KEKE) mukaisten toimenpiteiden toteutukseen erityisesti oppimisympäristöjen ja toimintakulttuurien kehittämisen näkökulmasta. Green team on toiminut linkkinä eri toimijoiden välillä varmistaen, että kestävä kehityksen linjaukset tulevat huomioiduksi strategisissa ja operatiivisissa kehittämistoimissa. Tiimissä tulosalueelta viestintäpäällikkö ja kehittämispäällikkö.
Toteutamme KEKE-suunnitelman mukaisesti ja investointisuunnitelman mukaisesti.	ks. edellä.
Toteutamme KEKE-suunnitelman mukaisesti.	Green team on alkuvuoden aikana kerännyt ja jakanut tietoa kestävyttä tukevista käytännöistä osana laajempaa kehittämistyötä. Tämä tukee päätöksentekoa, resurssien käyttöä ja henkilöstön osallistumista kestävyystoimiin. Tavoitteena on ollut lisätä ymmärrystä ekologisten valintojen vaikutuksista arjen toimintaan ja strategisten tavoitteiden saavuttamiseen.
Viestimme kestävästi ja vastuullisesti	
Mitataan brändiuudistuksen vaikuttavuutta käytössä olevilla välineillä. Intraan otettu käyttöön analytiikkatyöväline, jolla henkilöstö voi seurata vaikuttavuutta aktiivisesti. Viestintä- ja markkinointiohjelmaa päivitetään ja jalkautetaan henkilöstöön.	Viestinnän ja markkinoinnin vaikuttavuutta seurattiin aktiivisesti muun muassa käytössä olevilla analytiikkatyökaluilla. Viestinnän ja markkinoinnin analytiikka on nähtävillä Intrassa henkilöstölle ja sen toimivuutta kehitetään jatkuvasti. Syksyllä 2025 viestintä ja markkinointi kohtasi oppilaitokset sekä yksiköt markkinointipalaverissa, joissa käytiin läpi muun muassa suunnitelmia, koulutuskokonaisuuksia ja brändin käytettävyyttä. Viestintä- ja markkinointiyksikkö päivitti viestintä- ja markkinointiohjelman sekä toimenpidesuunnitelman tukemaan vuoden 2026 budjetin yhdistymistä. Suunnittelussa on huomioitu oppilaitosten ja yksiköiden tarpeet. Lisäksi henkilöstöhallinnon kanssa on tiivistetty yhteistyötä päivittämällä työpaikkamarkkinointiin liittyvä toimenpidesuunnitelman osaksi viestintä- ja markkinointiohjelmaa.
Meidän brändi-koulutuskokonaisuuden vaikuttavuutta seurataan ja kehitetään. Minä viestijänä -koulutuskokonaisuutta rakennetaan ja julkaistaan sekä sen käytäntöjä jalkautetaan henkilöstöön. Sisältösuunnitelmaa noudatetaan ja sisältöjä toteutetaan.	"Meidän brändi" -koulutuskokonaisuus julkaistiin Moodlessa joulukuussa 2024. Sen vaikuttavuutta ja toteutusta seurataan, ja palautetta kerätään koulutuksen suorittaneilta. Koulutusta jalkautettiin henkilöstölle vuoden 2025 aikana.

<p>Viestinnän ja markkinoinnin toimenpiteiden toimivuutta ja vaikuttavuutta esitetään säännöllisin väliajoin johtoryhmälle sekä yhtymähallitukselle.</p>	<p>"Minä viestijänä" -koulutuskokonaisuus valmistui vuoden 2025 lopulla ja julkaistiin henkilöstölle. Koulutuksesta viestittiin Intran kautta joulukuussa 2025. Koulutuksen toteumaa seurataan vuonna 2026 ja jatkotoimenpiteitä saatujen palautteiden sekä tehtävien perusteella tehdään vuoden 2026 aikana. Tavoitteena on jatkaa "Minä viestijänä" koulutuksen kehittämistä tarkempiin koulutuskokonaisuuksiin sekä järjestää tarvittaessa täsmäkoulutusta henkilöstölle saatujen palautteiden perusteella.</p> <p>Viestinnän ja markkinoinnin toimenpiteitä sekä niiden vaikuttavuutta arvioidaan säännöllisesti johtoryhmässä. Helmikuussa 2025 on linjattu viestinnän ja markkinoinnin budjettien yhdistäminen, mikä tukee toimien johdettavuutta ja vaikuttavuutta. Viestinnän ja markkinoinnin ohjelma sekä suunnitelma esitellään johtoryhmälle ja yhtymähallitukselle alkuvuoden 2026 aikana.</p>
--	---

UUDISTUMINEN JA TYÖKYKYISYYS (INNOVATIIVISUUS JA OPPIMINEN)	Tavoite 2025	Tulos 2025
Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot) %	1,2	1,7
Työn mielekkyys (1-7) (Työtyytyväisyys (1-5))*	4	5,7

*kysely muuttunut tavoitteiden asettamisen jälkeen, asteikko 1-7.

Talous

Kuntayhtymäpalvelut	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	1 908 646		1 908 646	1 051 143,71	857 502,29	44,9
Toimintakulut	-4 204 729		-4 204 729	-2 790 688,15	-1 414 040,95	33,6
Toimintakate/-jäämä (sitova erä)	-2 296 083		-2 296 083	-1 739 544,44	-556 538,66	24,2
Rahoitustuotot ja -kulut				-93,67	93,67	
Poistot ja arvonalentumiset	-32 668		-32 668	-36 458,93	3 790,93	-11,6
Vyörytyserät	2 021 667		2 021 667	1 666 397,53	355 269,47	17,6
Poistoeron ja varausten muutos	16 186		16 186	16 677,60	-491,60	-3,0
Yli-/alijäämä	-290 898		-290 898	-93 021,91	-197 876,19	68,0

2.1.3 Hallinto- ja talouspalvelut

Kuntayhtymän hallinto- ja talouspalveluiden keskeisimpänä tehtävänä on taata kuntayhtymän tukipalveluiden laatu ja riittävyys yleishallinnon, henkilöstöhallinnon, taloushallinnon, hankintatoimen, laadunhallinnan, opiskelijahallinnon sekä tietohallinnon osalta.

Kuntayhtymän hallinto- ja talouspalveluiden tulosalue koostuu seuraavista päätoiminnoista:

Hallintopalvelut

yleishallinto

Henkilöstöhallintopalvelut

henkilöstöhallinto

työsuojelu

yhteistoiminta ja luottamusmiestoiminta

työterveyshuolto

tyhy-toiminta ja henkilökunnan virkistys

Laadunhallinta ja opiskelijahallintopalvelut

laadunhallinta

opiskelijahallintopalvelut

Taloushallintopalvelut

taloushallintopalvelut

hankintatoimi

Tietohallintopalvelut

tietohallintopalvelut

Hallintopalvelut

Yleishallinnossa on vuoden 2025 aikana päivitetty organisaation sääntöjä ja ohjeita sekä osaltaan ohjattu, ohjeistettu ja tuettu kuntayhtymän hallinto- ja päätöksentekoprosessia. Lisäksi opiskelijahallinnon järjestelmässä olevien ammatillisen koulutuksen todistusten siirtäminen rajapinnan kautta sähköiseen arkistoon saatiin valmiiksi, ja toiminto otettiin käyttöön vuoden 2025 alkupuoliskolla. Yleishallinnossa on edistetty tiedonhallintaan liittyviä käytäntöjä esimerkiksi edistämällä sähköisten toimintaprosessien käyttöönottoa. Kuntavaalien jälkeinen toimielinten ja luottamushenkilöiden vaihtuminen sekä tähän liittyvät toimenpiteet saatiin toteutettua suunnitellusti. Lisäksi kuntayhtymän asianhallintajärjestelmän ja tiedonohjausjärjestelmän versiopäivitys saatiin valmiiksi. Henkilöstöä koulutettiin käytössä olevien ohjelmistojen ja toimintaprosessien osalta.

Lomakkeiden sähköistämistyö sähköisine käsittelyineen ja allekirjoituksineen on kesken ja sen valmistelua jatketaan vuoden 2026 aikana. Sähköisten käsittelyiden ja lomakkeiden osalta valmistellaan kokonaisvaltaisempaa ratkaisua osana kuntayhtymätasoisien palvelussuhteen elinkaaren aikaisen käyttäjätunnusautomaation kehittämistä. Kuntayhtymän Digiturvamallin käyttöä edistettiin ja tämä työ jatkuu vuoden 2026 aikana.

Henkilöstöhallintopalvelut

Henkilöstöhallintopalveluissa on jatkettu paikallisten virka- ja työehtosopimusten neuvottelua ja päivittämistä yhteistyössä henkilöstön edustajina toimivien pääluottamusedustajien kanssa. Tärkeimpinä paikallisina virka- ja työehtosopimuksina valmisteltiin paikallinen sopimus lomarahen maksamisesta sekä uudistettu malli työsuorituksen arviointiin perustuvasta henkilökohtaisesta lisästä ja erillisistä. Lisäksi työsuojelun kokonaisuutta saatiin vahvistettua uuden paikallisen työsuojelun ajankäyttöä koskevan sopimuksen myötä.

KVTESin valtakunnallinen tasopalkkajärjestelmä tuli voimaan 1.2.2025, ja se tuli saattaa paikallisesti sovellettavaksi viimeistään 1.10.2025 alkaen. Saskyssa siirtymä TVA-järjestelmästä tasopalkkajärjestelmään saatiin toteutettua suunnitellussa aikataulussa, ja se otettiin käyttöön 1.6.2025.

Henkilöstöhallintoa, henkilöstöjohtamista ja palvelussuhteita koskevaa ohjeistusta uudistettiin ja toimintaprosesseja tarkasteltiin laajalti vuoden 2025 aikana. Ohjeistusten ja prosessien päivittämisen tavoitteena on ylläpitää, kehittää ja tukea yhdenvertaista ja vastuullista esihenkilö- ja johtamistyötä koko SASKY koulutuskuntayhtymässä.

Esihenkilö- ja johtamisvalmennuksia toteutettiin henkilöstöohjelman tavoitteiden ja painopisteiden mukaisesti. Lisäksi esihenkilövalmennuksia suunniteltiin ja toteutettiin henkilöstökyselyissä tunnistettujen kehittämistarpeiden perusteella. Esihenkilötyön työkalupakkia lähdettiin rakentamaan, ja tätä varten luotiin mm. erillinen esihenkilöiden Teams-kanava.

Lisäksi henkilöstöhallintopalveluilla oli merkittävä rooli kuntayhtymässä käytyjen yhteistoimintaneuvotteluiden läpiviemisessä ja tukemisessa.

Työsuojelun toimintaohjelman mukaiset sisäiset omavalvonnan käynnit ja lakisääteiset työterveyshuollon työpaikkaselvitykset toteutettiin suunnitelman mukaisesti. Työterveyshuollon toimintasuunnitelma saatiin uudistettua, ja uudistuksilla pyritään entistä vaikuttavampaan ja asiakaslähtoisempään palveluun.

Sähköinen kemikaalirekisteri otettiin Sasky-tasoisesti käyttöön suunnitellun mukaisesti. Kemikaalirekisterin käyttöönottoa ohjeistettiin ja valmennettiin, ja lisäksi yksilöille järjestettiin suoraa käyttökoulutusta. Lisäksi riskienhallinnan ja arvioinnin kokonaisuutta vahvistettiin, ja laadittiin koulutusmateriaalia esihenkilöiden ja koko henkilöstön käyttöön.

Henkilöstöohjelman koulutussuunnitelma uudistettiin suhteessa tulevaisuuden muuttuviin osaamistarpeisiin. Kehityskeskustelut uudistettiin osaamiskeskusteluiksi, ja samassa yhteydessä uudistettiin koko prosessi.

Osaamiskeskustelu on yksi työkalu osana osaamisen laaja-alaista kehittämistä sekä strategista henkilöstösuunnittelua. Henkilöstölle järjestettiin valmennusta osaamiskeskustelusta ja Guidinin käytöstä sekä luotiin uudet ohjeistukset prosessista. Osaamiskeskusteluprosessissa hyödynnettiin suunnitelman mukaisesti tekoälypohjaista Guidin-järjestelmää.

Henkilöstöohjelman painopisteet ja tavoitteet on johdettu osaksi työn mielekkyyss-kyselyä, jonka avulla henkilöstöohjelman painopisteiden tilaa, toteutumista ja kehitystä päästään seuraamaan ja arvioimaan. Vuonna 2025 työn mielekkyyss-kyselyn tulosten perusteella asetettiin ensimmäistä kertaa Sasky-tasoiset ja tulosalueitasoiset toiminnalliset tavoitteet.

Laadunhallinta ja opiskelijahallintopalvelut

Laadunhallinnan vuosittaisen suunnitelman mukaiset arvioinnit toteutettiin ja arvioinnin kohteena olleille toiminnoille on ehdotettu parantamistoimia arvioinnin tulosten perusteella. Prosessit on päivitetty, mikäli toimintaan on tullut muutoksia. Laadunhallinnan, tietojohdamisen ja johtamisen käytänteiden yhdistämistä on edistetty ja näihin liittyvä kehittämistyö on aloitettu. Ammatillisen koulutuksen kanssa on kehitetty sekä kirjausten laadun varmistamista helpottavia että tulostiedon raportointia parantavia työpöytä näkymiä ja niiden taustalla tarvittavaa tiedon siirtoon ja yhdistämiseen liittyvää teknistä toteutusta. Kehittäminen on edennyt pääsääntöisesti aikataulussa ja joitain toimintoja voitiin ottaa käyttöön jo vuoden 2025 aikana.

Tiimien säännöllisistä tapaamisista on tullut vakiintunutta käytäntöä. Kokoontumiset vahvistavat yhteistä toimintatapaa ja niissä jaetaan osaamista tulosalueiden välillä. Opiskelijahallintojärjestelmiin on saatu kehitettyä kirjausvaateiden mukaisia uusia toimintoja sekä lisätty uusia hälytystoimintoja. Ammatillisen koulutuksen kanssa yhteistyössä on perehdytetty henkilöstöä koskien opintojen kulkuun liittyvien kirjausten tarkkuutta ja sisällöllistä laatua.

Sasky Green Team järjesti koko Sasky-yhteisölle kestävän kehityksen teemaan liittyviä tapahtumia.

Toimenpiteet tietosuojan toteutumisen turvaamiseksi ja päivittämiseksi on tehty, ja henkilöstön tietosuojakoulutus on uusittu.

Taloushallintopalvelut ja hankintatoimi

Tiedolla johtamisen kokonaisuutta on taloushallinnon toimesta pyritty tukemaan etenkin 1.1.2026 voimaan astuneen ammatillisen koulutuksen uuden rahoitusjärjestelmän auki lukemisen ja analysoinnin kautta tiiviissä yhteistyössä ammatillisen koulutuksen tulosalueen kanssa. Vuoden aikainen talousraportointi on pitänyt sisällään aikaisempaan tapaan kuukausittain laadittavat talouskatsaukset ja neljännesvuosittain laadittavat laajemmat osavuosikatsaukset, missä talouden tavoitteiden toteutumien lisäksi on raportoitu myös toiminnallisten, strategisten, määrällisten ja laadullisten tavoitteiden toteumat.

Taloushallintopalveluissa aloitti uusi talouspäällikkö 1.3.2025, ja samassa yhteydessä taloushallintopalvelut ja hankintatoimi siirtyivät talouspäällikön alaisuuteen. Hallintojohtajan ja talouspäällikön keskinäistä tehtävien ja vastuiden jakoa on selkiytetty vuoden aikana. Tiimityöskentelyn osalta vuosi on ollut aktiivista yhteistä tekemistä erityisesti talous- ja henkilöstöhallinnon osalta, ja talous- ja henkilöstöasioita hoitavien asiantuntijoiden välistä tiimityöskentelyä on kehitetty yhä vuorovaikutteisempaan suuntaan koko kuntayhtymätasolla.

Taloushallinnon prosessien automatisoinnin mahdollisuuksia on selvitetty ja tämä työ jatkuu edelleen. Tavoitteena olleesta perintäintegraation rakentamisesta myyntireskontran ja perintäyhtiön järjestelmän välille jouduttiin luopumaan ylitsepääsemättömien teknisten haasteiden takia. Taloushallinnon ja hankintatoimen työhajeita ajantasaistettiin ja päivitettiin aktiivisesti vuoden aikana.

Hankintatoimen osalta järjestettiin keväällä kaksipäiväinen hankintakoulutus kuntayhtymän hankintoja tekeväälle henkilöstölle tavoitteena vahvistaa entisestään ymmärrystä julkisista hankinnoista ja hankintatoimen prosessista. KEINO-akatemian aikana luotua kuntayhtymän strategiaa tukevan hankintaohjelman päivitystyötä on jatkettu ja Cludia-hankintajärjestelmän

suunnitteluosion mahdollisuuksia on selvitetty. Suunnitteluosion osalta päädyttiin siihen, että se ei palvele toivotulla tavalla kuntayhtymän käyttötarpeita, sillä suunnitteluosiossa ei pystytä suunnittelemaan hankintarajan alittavia hankintoja.

Lisäksi taloushallintopalveluita työllisti opetus- ja kulttuuriministeriön toteuttama opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain mukainen toiminnan ja talouden tarkastus. Talouden tarkastuksessa ei noussut esiin olennaisia poikkeamia tai virheitä.

Tietohallintopalvelut

Tietohallintopalveluissa toteutettiin kuntayhtymätason langattoman verkon uudistus koko kuntayhtymän toiminta-alueella. Langattoman verkon uudistuksessa vaihdettiin 2017 käyttöön otettu verkkoinfra uuteen pilvihallittuun moderniin langattomaan verkkoon. Langattoman verkon uudistuksesta on saatu toteutettua kaikkien toimipisteiden perustarpeisiin tarkoitetut langattoman verkon segmentit. Toteutettu moderni verkkouudistus takaa kattavan ja joustavasti laajennettavan langattoman verkon pitkälle tulevaisuuteen.

Kuntayhtymän kaikissa konesaleissa on toteutettu laajoja palvelinympäristöjen uudistustöitä vuoden aikana.

Windows 11 siirtymässä pysyttiin hyvin aikataulussa. Ensimmäisessä vaiheessa päivitettiin noin 2000 opiskelijalaitteen käyttöjärjestelmät. Syksyn aikana käyttöjärjestelmän vaihdos toteutettiin henkilökunnan käytössä oleviin noin 600 tietokonelaitteeseen.

Tietohallintopalveluissa suunniteltu tietokonelaitteiden hankinta uusi leasinglaitteina on saatu hyvin käyntiin. Vuoden 2025 aikana on otettu käyttöön jo yli 250 uusiolaitetta opetuksessa. Tämä tukee kuntayhtymän strategiaa kestävä kehityksen näkökulmasta ja mahdollistaa kustannussäästöjen aikaansaamisen.

Tulosalueen henkilöstö

Uusi hallinto- ja talouspalveluiden tulosalue aloitti toimintansa 1.1.2025 alkaen, kun päivitetty hallintosääntö ja organisaatiorakenne tulivat voimaan. Uudessa organisaatiossa kuntayhtymäjohtajan alaisuuteen perustettiin uusi kuntayhtymäpalveluiden tulosalue, johon siirrettiin entisten yhteisten palveluiden tulosalueelta kehittämis-, innovaatio- ja kansainvälisyysyksikkö (hanketoiminta), viestintä- ja markkinointipalvelut sekä kiinteistöpalvelut. Hallinto- ja talouspalveluiden tulosalueelle jäivät hallintopalvelut, henkilöstöhallintopalvelut, laadunhallinta ja opiskelijahallintopalvelut, taloushallintopalvelut ja tietohallintopalvelut.

Hallinto- ja talouspalveluiden henkilöstö on pääsääntöisesti toistaiseksi voimassa olevissa palvelussuhteissa tehtävien luonteen ja jatkuvuuden vuoksi. Alkuvuonna 2025 hallinto- ja talouspalveluiden tulosalueelle rekrytoitiin talouspäällikkö.

Keväällä 2025 päättyneiden koko kuntayhtymää koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden tuloksena hallinto- ja talouspalveluiden tulosalueelta lakkasi yhteensä kolme tehtävää, ja näiden lisäksi taloussuunnittelijan vakanssi jätettiin toistaiseksi täyttämättä. Lisäksi yhteistoimintaneuvotteluiden tuloksena hallinto- ja talouspalveluiden tulosalueella aloitti koulutus- ja laatukoordinaattori, jonka tehtävä jakautuu hallinto- ja talouspalveluiden ja yleissivistävän koulutuksen tulosalueen välille.

Hallinto- ja talouspalveluiden tulosalueen työmäärä suhteessa henkilöstön määrään nähden aiheuttaa edelleen haasteita henkilöstön jaksamiselle. Muuttuvan työelämän, yhteiskunnan ja lainsäädännön mukanaan tuomat muutokset ja velvoitteet ovat lisänneet tulosalueen työkuormaa entisestään. Koko kuntayhtymän yhteisenä haasteena on henkilöstön ikääntyminen ja eläköityminen verrattain nopealla aikataululla tulevina vuosina. Vuoden 2025 aikana on tarkasteltu ja päivitetty koko hallinto- ja talouspalveluiden tulosalueen henkilöstön tehtäväkuvaukset, päivitetty useita tukipalvelutulosalueen prosesseja sekä edistetty toimintojen automatisointia. Näillä toimenpiteillä on pyritty edistämään vastuiden ja roolien selkeämpää määrittelyä sekä

vähentämään työkuormaa erityisesti manuaalisten tehtävien osalta. Edellä mainittujen toimenpiteiden osalta kehittämistyötä jatketaan edelleen.

Hallinto- ja talouspalveluiden henkilöstö on hyvin osaavaa ja ammattitaitoista. Henkilöstön osaamista ylläpidetään ja kehitetään tarjoamalla mahdollisuuksia täydennyskoulutukseen. Lisäksi oppimista ja osaamisen jakamista edistetään osana sisäisten ja ulkoisten verkostojen toimintaa.

Hallinto- ja talouspalveluiden tulosalueen henkilöstö on hyvin sitoutunutta ja vastuullista. Hallinto- ja talouspalveluiden tehtävänä on varmistaa osaltaan kuntayhtymän tukipalveluiden laatu ja riittävyys sekä tukea toiminnallaan kuntayhtymän ydintehtävän toteuttamista eli laadukkaan opetuksen järjestämistä ja opiskelijoiden elinikäisen osaamisen kehitystä.

Hallinto- ja talouspalveluiden tulosalueella keskiössä on hyvän yhteistyön ja tiedon jakamisen edistäminen niin tulosalueen sisällä kuin tulosalueiden välilläkin. Hallinto- ja talouspalveluissa on vuoden 2025 aikana panostettu tiedon ja osaamisen jakamiseen sekä jatkettu aikaisempaa hyvää työtä avoimen sisäisen vuorovaikutuksen edistämiseksi.

Hallinto- ja talouspalveluiden tulosalueen toiminnan perustana on kuntayhtymän arvot. Tulosalueen esihenkilöt ja henkilöstö osallistuvat sitoutuneesti toiminnan ja prosessien kehittämiseen. Lisäksi hallinto- ja talouspalveluissa on vuoden 2025 aikana vahvistettu entisestään asiantuntijatyön roolia sekä antamalla että ottamalla vastuuta. Tulosalueen henkilöstöä on rohkaistu vielä uudistamis- ja kehittämismyönteisemmän toimintakulttuuriin edistämiseen ja omaksumiseen. Hallinto- ja talouspalveluiden tulosalueen toiminta rakentuu kannustuksen, arvostuksen ja luottamuksen varaan – yhdessä tehden.

Jukka Tapiola

hallintojohtaja

hallinto- ja talouspalveluiden tulosaluejohtaja

Hallinto- ja talouspalveluiden toimenpiteet 2025	Toimenpiteiden toteutuminen
Mahdollistamme yksilön jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittämisen	
Tuemme pedagogisen suunnitelman käyttöönottoa.	Pedagogisen suunnitelman käyttöönoton taustalla on edistetty suunnitelmallista tietokuution kehittämistyötä sekä laadunhallinnan ja prosessien kehittämistä.
Vahvistamme esihenkilötyön osaamista työkalupakin rakentamisella sekä selkeämmällä esihenkilöille kohdennetulla viestinnällä. Toimimme verkostoissamme ja tuomme hyviä käytänteitä toimintatapojen kehittämiseksi.	Esihenkilöille suunnattua valmennusta ja ohjeistusta on kehitetty, ja henkilöstöjohtamista on vahvistettu suoralla esihenkilöiden ja johdon tuella ja valmennuksilla. Säännöllisissä esihenkilötapaamisissa toimitaan verkostossa sekä vahvistetaan yhteistä vuorovaikutusta ja kehittämistä. Esihenkilöille on luotu ohjeistusta, keskustelua ja tiedottamista varten yhteinen Teams-kanava.
Otamme huomioon yksiköiden toiminnan kehitystyössä digitalisaation mahdollisuudet.	Digitalisaation hyödyntämisen mahdollisuuksia ja toimintojen automatisointia on selvitetty ja edistetty tulosalueen eri toiminnoissa. Opiskelijahallinnon järjestelmässä olevien ammatillisen koulutuksen todistusten siirtäminen rajapinnan kautta sähköiseen arkistoon on saatu valmiiksi. Työpaikalla nähtävillä oleva lainsäädäntö sekä kemikaalirekisteri on digitalisoitu. Palkkahallinnon prosesseja on sähköistetty ja työtä jatketaan vuoden 2026 aikana.
Mahdollistamme henkilöstön osallistumisen kv-toimintaan.	Saskyn kv-toimintaan on osallistuttu ja mahdollistettu henkilöstön osallistuminen siihen.
Johdamme vastuullisesti ja sitoutuneesti	
Toimimme jokainen omassa tehtävässämme noudattaen kuntayhtymän arvoja. Käytämme itsemme johtamisessa sekä esihenkilötyössä Guidin-järjestelmää ja hyödynnämme sen mahdollisuuksia. Pidämme yllä kehittämismyönteistä keskustelukulttuuria.	<p>Kehityskeskusteluprosessi on uudistettu Guidinin kautta toteutettavaksi osaamiskeskusteluksi. Guidinin kautta luodaan omat kehityssuunnitelmat ammatillisen kehittymisen sekä osaamisen kasvun tueksi. Henkilöstöä on ohjeistettu ja koulutettu osaamiskeskusteluprosessista ja Guidinin käytöstä.</p> <p>Hallinto- ja talouspalveluissa osaamiskeskustelut on saatu pidettyä sovitun aikataulun mukaisesti.</p> <p>Guidinin kautta toteutetun työn mielekkyyks -kyselyn tulosten perusteella on valittu kuntayhtymätasoiset vuoden 2026 kehittämiskohteet johtoryhmän vahvistamana.</p> <p>Hallinto- ja talouspalveluiden tulosalue on käsitellyt työn mielekkyyks -kyselyn tulokset 26.9.2025 ja sopinut tulosaluetasoisista kehittämiskohteista ja toimenpiteistä vuodelle 2026.</p>

<p>Kehitämme koulutussuunnittelua vastaamaan entistä paremmin tulevaisuuden ja henkilöstösuunnittelun tarpeita. Edistämme ja noudatamme sovittuja linjauksia ja käytänteitä.</p>	<p>Henkilöstöohjelman koulutussuunnitelma on uudistettu suhteessa tulevaisuuden muuttuviin osaamistarpeisiin. Yhteistyötä johdon kanssa henkilöstösuunnittelun kehittämiseksi on vahvistettu.</p>
<p>Kehitämme työsuojeluprosesseja digitalisoimalla kemikaalirekisterin ja vahvistamalla kokonaisvaltaisen riskienhallinnan osaamista.</p> <p>Kehitämme edelleen järjestelmien sisältöjä vastaamaan tiedolla johtamisen tarpeisiin (esim. tietokuutio ja opiskelijahallinnon järjestelmät).</p>	<p>Sähköinen kemikaalirekisteri on otettu käyttöön. Esihenkilöille ja henkilöstölle on tuotettu ohjemateriaalia riskienhallinnan toteuttamiseksi.</p> <p>Kuntayhtymätasoinen työsuojelun ja työturvallisuuden kokonaisuuden mallintaminen on aloitettu.</p> <p>Tiedolla johtamisen prosessia on kehitetty. Tietokuution kehittämistyö etenee suunnitellusti, ja työ edellyttää asiantuntijaosaamista hallinto- ja talouspalveluista. Työtä tehdään yhteistyössä kuntayhtymän muiden tulosalueiden kanssa.</p> <p>Opiskelijahallinnon järjestelmistä ja kansallisista tietolähteistä siirtyvän tiedon määrää laajennetaan ja suunnittelu- ja toteutustyö on käynnissä. Tiedon laadun tarkastaminen on käynnissä.</p>
<p>Edistämme Saksyssa yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia - yhdessä tehden</p>	
<p>Edistämme esihenkilöiden yhteisöllisyyttä ja työssä tukemista säännöllisten teemapohjaisten esihenkilötapaamisten kautta. Teemme kehittämistyötä yli yksiköiden huomioiden eri henkilöstöryhmien näkemykset ja tarpeet.</p>	<p>Säännöllisiä esihenkilötapaamisia on järjestetty aktiivisesti. Esihenkilö- ja johtamisvalmennuksia on toteutettu henkilöstöohjelman tavoitteiden ja painopisteiden mukaisesti. Henkilöstön edustajien kanssa käytävää vuoropuhelua on tiivistetty entisestään.</p> <p>Paikallisilla virka- ja työehtosopimuksilla on edistetty toiminnan kehittämistä paikallisiin tarpeisiin.</p>
<p>Sitoudumme toimimaan toisia arvostaen ja myönteisen toimintakulttuurin mukaisesti.</p>	<p>Tulosalueella on sitouduttu toimimaan avoimesti ja toisia arvostaen. Myönteistä toimintakulttuuria on pyritty luomaan arjessa hyvillä esihenkilö- ja alaistaidoilla. Hallinto- ja talouspalveluiden koko tulosalueen yhteinen tyhy-päivä pidettiin 15.8.2025.</p>
<p>Kohtaamme jokaisen opiskelijan positiivisesti ja puutumme kiusaamistilanteisiin myös itse.</p>	<p>Opiskelijat kohdataan positiivisesti ja kiusaamistilanteisiin on puututtu, mikäli niitä on havaittu.</p>
<p>Otamme osaamisen johtamisen osion käyttöön Guidinissa kehittääksemme laadukasta henkilöstösuunnittelua ja osaamisen kehittymistä sekä sen johtamista. Kehitämme osaamista tulevaisuuden tarpeiden pohjalta.</p>	<p>Guidinin osaamisen johtamisen osion käyttöönottoa varten on laadittu esihenkilö- ja johtamistyön painopisteet.</p>

Toimimme ekologisesti kestävästi	
Otamme huomioon kestävä kehityksen kuntayhtymätasoiset linjaukset ja ohjeet toiminnassamme.	Kuntayhtymätasoiset kestävä kehityksen linjaukset ja ohjeet on huomioitu osana jatkuvaa päivittäistä toimintaa. Tietohallintopalveluissa valmisteltu tietokonelaitteiden hankinta uusioleasinglaitteina on otettu kuntayhtymätasoisesti käyttöön ja tämä tukee kuntayhtymän strategiaa kestävä kehityksen näkökulmasta.
Kiinnitämme huomiota energian kulutukseen ja toimimme omalta osaltamme se huomioiden.	Tulosalueella pyrittiin kiinnittämään huomiota energian kulutukseen osana jatkuvaa päivittäistä toimintaa.
Kierrätämme ja lajittelemme jätteet ohjeiden mukaisesti.	Tulosalueella on huomioitu jätteiden kierrätys ja lajittelu osana jatkuvaa päivittäistä toimintaa.
Viestimme kestävästi ja vastuullisesti	
Otamme omassa toiminnassamme ja viestinnässä huomioon vastuullisuuden ja kestävä kehityksen. Noudatamme ja viemme eteenpäin Saskyn hankintaohjelmaa.	Tulosalueella on kiinnitetty huomiota vastuulliseen ja ajantasaiseen viestintään. Etupainotteista Saskyn arvojen mukaista vastuullista ja avointa viestintää on kehitetty erityisesti henkilöstöasioista viestimisen osalta. Hankintaohjelmaa on noudatettu.
Selkeytämme henkilöstölle suunnattuja ohjeita Intrassa sekä kehitämme esihenkilöviestintää Teams-kanavalla. Varmistamme tarvittavat esihenkilötyön tuen koulutukset.	Henkilöstölle suunnattuja ohjeita on laadittu, päivitetty ja selkeytetty. Esihenkilöviestintää on kehitetty ja esihenkilötyöhön liittyvää ohjeistusta on päivitetty. Esihenkilöviestinnässä on hyödynnetty esihenkilöiden Teams-kanavaa ja esihenkilöille säännöllisesti järjestettäviä koulutuksia.

UUDISTUMINEN JA TYÖKYKYISYYS (INNOVATIIVISUUS JA OPPIMINEN)	Tavoite 2025	Tulos 2025	Tulos 2024*
Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot) %	1,2	1,1	1,4
Työn mielekkäisyys (1-7) (Työtyytyväisyys (1-5))**	4	5,6	-

*tulosalue Yhteiset palvelut jakautui 2025 Kuntayhtymäpalvelut ja Hallinto- ja talouspalvelut tulosalueisiin

**kysely muuttunut tavoitteiden asettamisen jälkeen, asteikko 1-7.

Talous

Hallinto- ja talouspalvelut	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	135 200		135 200	155 278,11	-20 078,11	-14,9
Toimintakulut	-3 756 182		-3 756 182	-3 466 230,45	-289 951,47	7,7
Toimintakate/-jäämä (sitova erä)	-3 620 982		-3 620 982	-3 310 952,34	-310 029,58	8,6
Rahoitustuotot ja -kulut	228 000		228 000	441 940,63	-213 940,63	-93,8
Poistot ja arvonalentumiset	-100 578		-100 578	-61 629,81	-38 948,19	38,7
Vyöryserät	3 722 261		3 722 261	3 372 919,13	349 341,87	9,4
Poistoeron ja varausten muutos				-300 000,00	300 000,00	
Yli-/alijäämä	228 701		228 701	142 277,61	86 423,47	37,8

2.1.4 Yleissivistävä koulutus

Tulosalueen profiilista ja visioista

SASKY koulutuskuntayhtymän yleissivistävän koulutuksen tulosalueeseen kuuluvat Pirkanmaan aikuislukio, Petäjä-opisto, Ylä-Satakunnan musiikkiopisto, Ruoveden lukio, Ikaalisten lukio ja Voionmaan kansanopisto.

Sasky Petäjä-opisto tuotti vuonna 2025 15040 opetustuntia ja musiikkiopisto noin 8030 opetustuntia. Pirkanmaan aikuislukio toimii laajasti kuntayhtymän alueella tuottaen palvelua niin tutkintokoulutettaville kuin yhdistelmäopiskelijoillekin. Saskyn yleissivistävän koulutuksen lukio-opetuksessa oli vuonna 2025 242 opiskelijaa, joista päivälukiossa 189, aikuislukiossa 26 tutkinnon suorittajaa ja ammatillisissa oppilaitoksissa opiskelevia kaksoistutkinto-opiskelijoita (ammatillinen tutkinto ja ylioppilastutkinto) 27.

Voionmaan kansanopisto siirtyi Saskyn yleissivistävän koulutuksen tulosalueelle 1.1.2025. Kansanopiston opetuksen määrä oli vuonna 2025 2011 opiskelijaviikkoa pitäen sisällään elokuva- ja tv-linjan, näyttelijä- ja ohjaajalinjan, psykologian linjan (ja jatkolinja), käsikirjoituslinjan, monimediatoimittajalinjan (lakkautettiin syksyllä 2025 vähäisen opiskelijamäärän vuoksi), kasvatustieteen linjan (lakkautettiin syksyllä 2025 vähäisen opiskelijamäärän vuoksi) sekä Rap-musiikkilinjan. Keväällä 2025 käytiin koko kuntayhtymää koskevat yt-neuvottelut, joiden seurauksena yleissivistävän koulutuksen tulosalueelta irtisanottiin yksi henkilö ja yhden henkilön työtehtävän sisältöä muutettiin.

Syksyllä 2025 käytiin uudet yt-neuvottelut kohdentuneena kansanopiston toimintaan. Näiden seurauksena koko kansanopiston toiminta päätettiin lakkauttaa viimeistään 30.6.2026. Lisäksi päätettiin, että mikäli kansanopiston linjalla olisi 3 tai vähemmän opiskelijoita, kyseinen linja lakkautettaisiin nopeutetusti. Näin tehtiin monimediatoimittajalinjan ja kasvatustieteen linjan osalta.

Syksyn 2025 aikana ilmeni kuitenkin ulkopuolista kiinnostusta kansanopiston toiminnan jatkamiseksi. Yhtymähallitus valtuutti kuntayhtymäjohtajan

neuvottelemaan Voionmaan kansanopiston mahdollisesta fuusiosta Laajasalon opiston kanssa.

Yleissivistävien oppilaitosten toimintaa johdetaan nojautuen SASKY koulutuskuntayhtymän laatutyöhön ja strategiaan. Petäjä-opistolla ja Ylä-Satakunnan musiikkiopistolla on lisäksi Okka-säätiön kestävän kehityksen laatusertifikaatti, joka syksyn 2023 auditoinnissa uudistettiin seuraavaksi kolmeksi vuodeksi. Uusi ulkoinen auditointi on siis tulossa keväällä 2027. Seuraavaksi sertifiointia pyritään rakentamaan Saskyn lukioille. Henkilöstö- ja asiakastytyväisyysmittareiden seuraaminen on jatkuvaa, ja tulokset näiltä osin ovat tavoitteiden mukaisia.

Pirkanmaan Aikuislukio tekee yhteistyötä Valkeakosken Tietotien aikuislukion ja Länsi-Suomen aikuislukioiden verkoston kanssa. Ikaalisten ja Ruoveden lukiot toteuttivat yhteistyönä muutamia opintojaksoja etäopetuksena. Muuten ko. opintojaksot eivät olisi toteutuneet vähäisten lukiokohtaisten valintojen vuoksi.

Pienten lukioiden tulevaisuuden turvaamisen edellytyksenä on yhteistyö muiden lukioiden kanssa. Erityisen tärkeää on saada yhteistyö Saskyn omien lukioiden välillä kehittymään sellaiseksi, että voidaan puhua yhteisestä opintotarjonnasta. Oppiainekohtainen yhteistyö verkko-opetuksen avulla takaa laajemman opetustarjonnan mahdollistamisen oppilaitoksissa. Opiskelijan ohjauksen, erityisesti etäohjauksen kehittäminen kuuluu myös osana lukioiden laatutyötä ja saavutettavuuden turvaamista.

SASKY koulutuskuntayhtymän yleissivistävä koulutus tarjoaa keskustaajamien ulkopuolisissa seutukaupungeissa, paikallisissa keskuksissa ja haja-asutusalueella toimivan ja kilpailukykyisen tavan tuottaa laadukasta lukiokoulutusta, vapaata sivistystyötä ja taiteen perusopetusta lähipalveluna. Koulutuskuntayhtymä luo toiminnallaan näiden palvelujen tuottamiseen taloudellista ja toiminnallista vakautta ja mahdollistaa kuntapäätäjille paremmin pitemmän aikavälin koulutus-, sivistys- ja elinvoimapoliittisen suunnittelun.

Tulosalueen strateginen kehys

Saskyn lukioita on pyritty kehittämään entistä enemmän yhdessä toimivaksi kokonaisuudeksi. Lukioilla on omat profiilinsa, mutta resurssien yhteiskäyttö ja uuden opetussuunnitelman ja teknologian kehittymisen mukanaan tuomat mahdollisuudet yhteisten opintojaksojen toteuttamiseen avaavat opiskelijoille laajemman opintotarjonnan ja mahdollisuuden suunnata opintojaan entistä paremmin.

Henkilöstön rekrytointiin on kiinnitettävä huomiota. Vaikuttaa siltä, että mitä etäämmälle keskuskaupungeista siirrytään, sitä hankalampaa kelpoisten ja pätevien opettajien rekrytointi on. Tulosalueelle on jatkossa tehtävä tarkennettu henkilöstösuunnitelma, jossa tarkastellaan henkilöstöä kokonaisuutena ja mietitään, miten resurssien yhteiskäyttö saadaan toteutettua siten, että opettajanvirat jatkossakin pysyvät houkuttelevina. Tämä koskee kaikkia yleissivistävän koulutuksen yksiköitä.

Saskyn lukioden ensisijaisten hakijoiden määrä kevään yhteishaussa Ruoveden lukiossa pysyi samana (35) ja Ikaalisten lukiossa laski 7 %. Ruovedellä ratsastuslinja oli vetovoimaisin ja eniten väheni eläinlääketieteen linjan hakijoiden määrä (42%). Vuoden 2025 aikana lukioista on eronnut yhteensä 8 opiskelijaa. Kaikkiin eroamisiin on ollut luonnollinen syy ja oppivelvollisuusikäisten kohdalla on myös varmistettu, että heillä on uusi opiskelupaikka ennen eron myöntämistä.

Saskyn lukioissa vuoden 2025 teemana oli oppimisen tuki ja erityisopetus. Opetus- ja kulttuuriministeriössä oli tehty lakimuutos, jonka seurauksena tukijärjestelmä lukiokoulutuksessa uudistui. Tähän liittyen opetushallitus päivitti lukiokoulutuksen opetussuunnitelman perusteet oppimisen tuen ja erityisopetuksen osalta. Tämä johti lukioissa opetussuunnitelma tekstien päivittämiseen uusien perusteiden mukaisiksi.

Vuoden 2025 yo-kirjoitukset sujuivat hyvin. Yleisin arvosana sekä Ikaalisten että Ruoveden lukioissa kevään 2025 kirjoituksissa oli C. Ongelmaksi pienten lukioden yo-järjestelyissä näyttää muodostuvan kerta kerralta lisääntyvien

erityisjärjestelyjen määrä. Yleisimmät haettavat erityisjärjestelyt ovat lisäaika ja erillinen kokeen suoritustila. Molemmat vaativat paljon valvontaresurssia ja siten kuormittavat lukioiden henkilöstöä.

Puhelinten ja muiden mobiililaitteiden käyttö on herättänyt keskustelua valtakunnan tason lisäksi myös Saksyn lukioissa. Mobiililaitteiden käytöstä sovittiin siten, että niiden käyttö oppitunnilla on sallittua vain opettajan erillisellä luvalla.

Lukioiden veso-koulutuksessa teemana oli työyhteisön hyvinvoinnin rakentaminen. Lisäksi henkilöstö sai hätäensiapukoulutuksen harjoitusten kera.

Kansainvälisyys on noussut merkittävään asemaan lukioiden arjessa. Italian Olevanosta tehtiin vastavuoroinen ryhmävaihto sekä Ruovedelle että Ikaalisiin tammikuussa. Ikaalisista tehtiin ryhmävaihdot Tukholmaan ja Ateenaan keväällä ja Itävallasta puolestaan ryhmävaihto Ikaalisiin elokuussa. Näiden lisäksi Ruoveden eläinlääketieteellisen linjan opiskelijat tekevät vuosittain opintomatkan Tarttoon huhtikuussa.

Ryhmävaihtojen lisäksi lukioista tehdään myös yksilövaihtoja. Ruovedeltä oli kolme opiskelijaa yksilövaihdossa vuoden 2025 aikana Saksassa, Itävallassa ja Ranskassa. Ikaalisista yksilövaihtoihin osallistui kolme opiskelijaa, Italiaan ja Itävaltaan. Ikaalisissa oli puolestaan vaihto-opiskelija Itävallasta tammikuussa ja syyskuussa vaihto-opiskelija jälleen Itävallasta sekä myös Ranskasta. Ruovedellä oli vaihto-opiskelija Itävallasta syyskuussa.

Tammikuussa kaksi opettajaa Ikaalisista kävivät Job Shadow matkalla Tukholmassa, joka poiki ryhmävaihdon Tukholmaan huhtikuussa. Ruovedeltä ja Ikaalisista oli opettajapari Job Shadow matkalla Valenciassa keväällä. Job Shadow opettajia oli Ikaalisissa marraskuussa Ruotsista ja rehtori Italiasta. Ruovedellä oli Job Shadow opettajia Italiasta joulukuussa.

Elokuussa käytiin sijaintikuntien kanssa tilaaja-tuottaja-neuvottelut. Näissä viestinä selkeästi oli, että edellisten vuosien kaltaisia ylityksiä talousarvioon ei tulla hyväksymään. Lukioiden taloutta on tasapainotettu ja Ruoveden lukion

osalta talousarviossa pysyttiin. Ikaalisten lukion osalta budjetti ylittyi jonkin verran. Pirkanmaan aikuislukion talousarviossa pysyttiin hyvin.

Kansalaisopistojen valtionosuuksien leikkaukset jatkuvat koko hallituskauden, minkä seurauksena pienten opistojen edellytykset kehittää toimintaansa ovat merkittävästi heikentyneet. Kuntien rahoitusosuudet sovitaan vuosittain ja toiminnan laajuus mitoitetaan niiden mukaiseksi. Opiston taloutta on näin sopeutettu ja on vakaalla pohjalla. Hämeenkyrön kansalaisopiston liittyttyä Petäjä-opistoon sieltä on saatu uusia asiakkaita ja osaavaa henkilöstöä. Toiminta Ammatti-instituutti lisäkin sekä Osaran tiloissa on vakiintunut. Opisto on edelleen valmis laajentamaan toiminta-alueitaan, mikäli lähikunnista löytyy tähän kiinnostusta.

Sasky Ylä-Satakunnan musiikkiopiston opetus on hyvällä vakiintuneella pohjalla. Oppilaiden rekrytointi soitinesittelykonserttien ja niiden yhteydessä pidettävien soitinkokeilujen avulla on saatu jatkumaan normaalisti, ja se onkin ensiarvoisen tärkeää, sillä soitinkokeilut ovat edelleen selvästi tärkein uusien oppilaiden rekrytointikeino.

Kansainvälistyminen on yksi osa nykyaikaista koulutusta. Saskyn yleissivistävä koulutus sai opetushallituksen Erasmus+- akkreditoinnin, joka takaa perusrahoituksen kansainväliseen liikkuvuuteen. Akkreditoinnissa ovat mukana molemmat Saskyn päivälukiot sekä Ylä-Satakunnan musiikkiopisto ja vuodesta 2025 eteenpäin myös Petäjä-opiston taiteen perusopetuksen kuvataiteen, kädentaitojen ja teatteritaiteen opiskelijat ja opettajat.

Musiikkiopistolta lähdettiin ensimmäiseen Erasmus+-vaihtoon Puolaan, keväällä 2023. Kohteena oli Puolan valtiollinen musiikkikoulu, jossa tutustuttiin Puolan musiikkiopistojärjestelmään, seurattiin opetusta ja tutustuttiin henkilökuntaan ja opiskelijoihin. Vastaava Job shadowing-jakso, sekä ryhmävaihto suuntautui Espanjaan Burgosin konservatorioon keväällä 2024. Keväälle 2025 on suunniteltu jälleen uusi Erasmus+-vaihto, tällä kertaa Wieniin, Itävaltaan. Myös henkilöstön vaihtoja on hyödynnetty mm. Irlantiin suuntautuneella kurssilla. Nämä

kansainväliset vaihdot ovat arvokkaita kokemuksia sekä opiskelijoille, että henkilöstölle lisäten tietoa, taitoa ja yhteisöllisyyttä yli maarajojen.

Saskyn vapaalle sivistystyölle ja taiteen perusopetukselle myönnettiin OKKA-säätiön kestävän kehityksen sertifikaatti. Sertifikaatti on auktorisoidun auditoijan tunnustus siitä, että Sasky Ylä-Satakunnan musiikkiopisto ja Sasky Petäjä-opiston musiikin, kuvataiteen, käsityötaiteen ja teatteritaiteen opetus tukee merkittäväällä tavalla kestävämmän tulevaisuuden saavuttamista. Petäjä-opiston vapaan sivistystyön koulutuksella on ollut tämä sertifiointi jo kymmenen vuotta.

Tulosalueen toiminnan tavoitteet ja toimenpiteet

Pirkanmaan aikuislukio järjestää tutkintotavoitteista aikuislukio-opetusta Pirkanmaalla ja lähimaakunnissa yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa. Tutkintotavoitteisten opiskelijoiden määrä on ollut kasvussa. Tämä toisaalta lisää paineita sekä opinto-ohjauksen, että erityisen tuen lisäämiseen aikuislukion toiminnassa.

Pirkanmaan aikuislukio hallinnoi Saskyn Luoteis-Pirkanmaan ja Mänttä-Vilppulan ammatillisen koulutuksen kaksoistutkinto-opiskelijoita. Mänttä-Vilppulan kaksoistutkinnon suorittajien määrä on vuosi vuodelta vähentynyt ja vuoden 2025 aikana Mänttä-Vilppulasta ei ollut enää yhtään kaksoistutkinnon suorittajaa. Aikuislukion rooli kaksoistutkinnoissa on ollut opiskelijarekisterin ylläpito, suoritettujen kurssien kirjaaja sekä yo-kokeiden järjestäjä. Aikuislukion roolin selvittämistä lukio-opetuksen järjestäjänä myös ammatillisissa yksiköissä jatketaan. Pirkanmaan aikuislukiolla on pitkäaikainen kokemus verkostoyhteistyön ja verkko-opetuksen järjestämisestä.

Lukiokoulutuksen tehtävänä on laaja-alaisen yleissivistyksen vahvistaminen. Lukiokoulutuksessa yleissivistys koostuu arvoista, tiedoista, taidoista, asenteista ja tahdosta, joiden avulla kriittiseen ja itsenäiseen ajatteluun pystyvät yksilöt osaavat toimia vastuullisesti, myötätuntoisesti, yhteisöllisesti ja itseään kehittäen.

Ruoveden lukio on toiminut syksystä 1999 lähtien ratsastuspainotteisena lukiona, jossa on mahdollisuus yhdistää ratsastus osaksi lukio-opintoja. Ratsastuslinjalla

oli vuonna 2025 35 opiskelijaa, joista aloittavia opiskelijoita oli 14. Sasky Ruoveden lukiossa eläinlääketieteellisen suuntautumisen painotuslinjalla oli 31 opiskelijaa, joista aloittavia opiskelijoita 7. Ratsastuksen ja eläinlääketieteellisen linjan opiskelun yhdistivät kaksi opiskelijaa. Eläinlääketieteellinen linja toimii yhteistyössä Tarton eläinlääketieteellisen korkeakoulun kanssa. Yhteistyötä jatketaan kuntayhtymän sisällä Kokemäen eläintenhoitajakoulutuksen kanssa. Opiskelijoiden rekrytoiminen oman kunnan ulkopuolelta on lukion säilymisen kannalta välttämätöntä. Tämän vuoksi Saskyn lukioissa tutkitaan jatkuvasti, millainen opetustarjonta olisi nuorille houkuttelevaa.

Molemmilla lukioilla on laaja kansainvälinen yhteistyöverkosto ja opiskelijavaihtotoiminta on aktiivista. Sasky Ikaalisten lukio on tuonut mukaan oman lisänsä sekä kansainvälisyyteen että musiikkiteatteriin ja urheiluun omalla urheiluakatemiallaan. Lukioille haettiin kv-liikkuvuuden Erasmus+-akkreditointia ja se myös saatiin. Jatkossa Saskyn lukioilla (ei Piral) sekä musiikkiopistolla on mahdollisuus saada vuosittainen takuurahoitus henkilöstön ja opiskelijoiden/oppilaiden kv-jaksoille koko uuden EU-ohjelmakauden ajaksi.

Sasky Petäjä-opisto tarjoaa opiskelu- ja harrastusmahdollisuuksia kansalaisopiston kursseilla, antaa taiteen perusopetusta, järjestää koulujen kerhotoimintaa sekä tuottaa erilaisia tilauskoulutuksia. Toiminta-alueena on Kankaanpään ja Parkanon kaupungit sekä Hämeenkyrön, Karvian, Kihniön ja Pomarkun kunnat. Oppiaineista painottuvat kädentaidot, kuvataiteet sekä hyvinvointi.

Sasky Ylä-Satakunnan musiikkiopisto järjestää taiteen perusopetusta musiikin laajan oppimäärän mukaisesti toimialueenaan Parkanon ja Ikaalisten kaupungit sekä Kihniön kunta. Opetusta annetaan varhaisiän musiikkikasvatuksessa, musiikin perusopinnoissa ja syventävissä opinnoissa. Musiikkiopistossa noudatetaan taiteen perusopetuksen opetussuunnitelmaa.

Musiikkiopisto kantaa yhteiskuntavastuuta järjestämällä toimintaa palvelemaan paikallisia koulutus- ja kulttuuritarpeita, lukio-opetusta, taiteen perusopetusta sekä kansalaisopiston opiskelu- ja harrastusmahdollisuuksia. Musiikkiopiston

solistit ja orkesterit sekä kansalaisopiston laulu- ja teatteriryhmät ovat paikallista kulttuurielämää vireyttävää hyvää toimintaa. Koulutustarjonnan ennakointi ja houkuttelevuus ovat vapaaehtoiseen osallistumiseen perustuvassa toiminnassa sisäänrakennettu toimintatapa.

Oppilaitosten hallinnon toimintatavat ovat keskeisiltä osiltaan jo varsin yhtenäisiä kuntayhtymän yhtymähallinnon kanssa. Vahvuutena on, että Sasky Petäjä-opisto on laatutyön ja kestävän kehityksen huomioimisen edelläkävijä kuntayhtymässä.

Tulosalueen henkilöstö/Tulosalueen henkilöstösuunnitelma

Henkilöstössä on, oppilaitosmuodoista riippuen, oppilaitosten johtajia, viranhaltijoita, tuntiopettajia ja Ruoveden kunnan ja Ikaalisten kaupungin perusopetuksen opettajia.

Yleissivistävän koulutuksen tulosalueella on johtaja. Lukioita johtaa Saskyn lukioden rehtori ja opistoja johtaa Saskyn opistojen rehtori. Tulosalueella oli viisi toimistohenkilöä, joista yksi pääosin lukioilla ja loput neljä jakavat vastuun opistojen toimistotyöstä.

Petäjä-opisto on vaiheessa, missä päätoimista henkilöstöä on siirtynyt tai siirtymässä eläkkeelle. Eläköitymisten jatkuessa suunnitelmana on rekrytoida uusi päätoiminen liikunta- ja terveysaineiden opettaja.

Lukioissa on Ruovedellä ja Ikaalisissa 15 virkalehtoria ja 10 yhteistä lehtoria perusopetuksen kanssa sekä 3 sivutoimista opettajaa. Musiikkiopiston opettajissa on 7 virkasuhteessa olevaa päätoimista opettajaa ja 12 sivutoimista tuntiopettajaa, joista osa on yhteisesti päätoimisia muiden musiikkiopistojen kanssa. Petäjä-opistossa on yksi työsuhteinen koulutussuunnittelija, neljä virkasuhteista opettajaa. Opetusta antavat lisäksi noin 120 tuntiopettajaa lukukauden mittaisissa määräaikaisissa työsuhteissa. Toimintaa ohjaavat ja kehittävät apulaisrehtorit, yksi kokoaikainen ja toinen osa-aikainen.

Yhteistyön parantamiseksi opistot järjestävät vuosittain yhteisen työhyvinvointipäivän, strategiapäivän sekä itsearviointipäivän.

Työhyvinvointipäivä toteutettiin koko yleissivistävän koulutuksen yhteisenä tapahtumana.

Osaamisen kehittäminen ja työhyvinvointi

Oppilaitokset tukevat henkilöstönsä osaamisen kehittämistä henkilöstökoulutuksella.

Työhyvinvointia seurataan säännöllisillä kyselyillä ja edistetään hyödyntämällä työterveyshuollon asiantuntijoita. Palvelujen saatavuutta varmistetaan sijasjärjestelyillä sekä yhtenäisillä käytännöillä. Henkilöstösuunnitelma on osa kuntayhtymän henkilöstösuunnitelmaa.

Pekka Simberg

Yleissivistävän koulutuksen johtaja

Yleissivistävän koulutukset toimenpiteet 2025	Toimenpiteiden toteutuminen
Mahdollistamme yksilön jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittymisen	
Toteutamme kuntayhtymän pedagogista suunnitelmaa niiltä osin kuin se on toiminnan kannalta mahdollista.	<p>Yhteistoiminnan rakenteiden uudistaminen aikatauluttaa pedagogiikan kehittämistä. Yleissivistävän koulutuksen tulosyksiköt ovat sekä rakenteellisesti, että toiminnallisesti ja opetuksen tavoitteiden osalta hyvin erilaisia.</p> <p>Yhteistoimintaneuvottelujen tuloksena päätettiin yhtenäistää päivälukioiden aikataulutus opetuksen periodien ja oppituntien sijoittelun osalta. Yhtenäistämällä tavoitellaan lukioille kykyä laajentaa opetuksen tarjontaa mahdollistamalla yhteisten opintojaksojen toteuttamista. Lukuvuoden 2025–2026 alusta yhtenäistäminen on saanut vauhtia, kun lukioille määriteltiin toimintaryhmä, jonka tavoitteena on valmistella yhteiset aikataulut ja periaatteet yhteiselle tekemiselle. Opistosihteerit käyvät tiimityökoulutusta ja tiimi aloittaa toimintansa viimeistään 1.1.2026.</p>
Teemme yhteistyötä toiminnan kannalta välttämättömien yhteistyötahojen kanssa. Yksiköiden toiminta-alueen kunnat ja niiden lähiyhteisöt ovat toiminnan kannalta merkityksellisimpiä.	<p>Yhteistyötä sijaintikuntien kanssa on tehty ja tekeminen jatkuu kuntaneuvotteluiden merkeissä, kun hahmotetaan raameja vuodelle 2026.</p> <p>Huhti- kesäkuun aikana yksiköt kävivät sijaintikuntien kanssa tilaaja-tuottaja -neuvottelut. Samalla uudistettiin lukiokoulutuksen</p>

	<p>järjestämisen perussopimukset. Lukiokuntien kanssa käytiin vielä tarkennetut neuvottelut vuoden 2026 kuntasopimusten hyväksymiseksi. Opistojen kuntaennakoiden toteuman ennustusta on kehitetty yhteistyössä taloushallinnon kanssa ja ensimmäiset positiiviset palautteet on saatu kunnista.</p> <p>Kuntia informoitiin kolmannen kvartaalin jälkeen yksiköiden taloudellisesta tilanteesta ja sovittuja maksueriä tarkastettiin. Joidenkin kuntien osalta maksuerä sovittulla tavalla kasvoi ja joissain tilanteissa pieneni. Petäjäopiston osalta Kankaanpäässä päästiin kaupungin kanssa sopimukseen kaupungin omistamien tilojen käyttämisestä maksutta kansalaisopiston toimitiloina vuoden 2026 alusta.</p>
<p>Pyrimme lisäämään sekä etäopetusta että tekoälyn käyttöä.</p>	<p>Etäopetuksen hyödyntäminen normaalina toimintamuotona etenee verrattain hitaasti, mutta lukioiden osalta yhteisten toiminta-aikojen määrittely johtaa etäopetuksen lisääntymiseen. Tekoälyn laajempi käyttö odottaa sekin vielä konkretiaa järjestelmien kehittämisessä. Opistoissa etäkurssit ovat vakiinnuttaneet paikkansa. Tekoälyä käytetään oman työskentelyn tukena lisääntyvissä määrin.</p> <p>Lukioiden yhteinen jakso- ja tuntijärjestelmä otetaan käyttöön syksystä 2026 alkaen ja lukuvuoden 2026–2027 lukujärjestysten suunnittelu on aloitettu pohtimalla tuntien sijoittelua siten, että se mahdollistaa yhteisten opintojaksojen toteuttamisen.</p>
<p>Jatkamme kansainvälisyystoimia aiemmalla tavalla ja lisäämme sitä vapaan sivistystyön osalta.</p>	<p>Kansainvälisyys lisääntyy suunnitellulla tavalla ja on oleellinen ja välttämätön osa yksiköiden toimintaa.</p> <p>Saskyn kansainvälisten toimintojen organisoinnista ja järjestämisestä käytiin kevään aikana keskusteluja ja etsittiin yhteisiä toiminnan kannalta hyviä ja toiminnan jatkon mahdollistavia ratkaisuja.</p> <p>Aikuisopiskelijoiden akkreditointihakemus on tehty ja lähetetty. Mikäli lupa myönnetään, Petäjä- ja Musiikkiopiston aikuisopiskelijoiden vaihdot ovat mahdollisia 1.1.2026 alkaen.</p> <p>Aikuisopiskelijoiden Erasmus+ akkreditointi Saskylle myönnettiin.</p>
<p>Johdamme vastuullisesti ja sitoutuneesti</p>	
<p>Toimimme tasa-arvon ja tasapuolisuuden sekä hyvän hallintotavan mukaisesti.</p>	<p>Osana jatkuvaa päivittäistä toimintaa tulosalueella toimitaan tasa-arvon, tasapuolisuuden ja hyvän hallintotavan mukaisesti.</p> <p>Kevään yt-neuvottelut käytiin hyvässä yhteishengessä ja hyvän hallintotavan mukaisesti. Henkilöstöä tiedotettiin neuvottelujen etenemisestä niiltä osin kuin se oli mahdollista. Yt-neuvottelut koskivat tasapuolisesti koko henkilöstöä.</p>

	<p>Voionmaan kansanopiston taloudellisen tilanteen johdosta jouduimme käymään vielä kohdennetut Yt-neuvottelut, joiden lopputulemana kansanopiston toiminta osana SASKY koulutuskuntayhtymää ajetaan alas 30.6.2026 mennessä.</p> <p>Yt-menettelyn seurauksena kaksi opistolinjaa lakkautettiin ja näiden opettajat irtisanottiin. Voionmaan kansanopiston toiminnan jatkamisesta kiinnostuneita tahoja ilmaantui sen jälkeen, kun tieto Saskyn yhtymähallituksen päätöksestä lakkauttaa kansanopiston toiminta tuli julkiseksi. Neuvotteluja Laajasalon opiston kanssa jatkettiin.</p>
Noudatamme kestävän tulevaisuuden strategiaa ja edistämme strategian mukaista toimintaa.	Kestävän tulevaisuuden huomioiminen on osa jatkuvaa päivittäistä toimintaa. Petäjä-opisto on aktiivinen kestävän tulevaisuuden toimien toteuttamisessa. Osallistuimme maan päivään ja aktiivisesti Saskyn Green Teamin toimintaan. On ehdotettu, että Musiikki- ja Petäjä-opistojen keke-vastaavat voisivat olla tulevaisuudessa osa Saskyn Green Teamia.
Pyrimme rakentamaan tiedolla johtamisen välineitä (esimerkiksi PowerBi).	<p>Tietokuution suunnitelmallinen kehittämistyö on aloitettu vuoden alkupuoliskolla, ja työtä tehdään yhteistyössä kuntayhtymän muiden tulosalueiden kanssa. Konkreettisia tiedolla johtamisen välineitä ei ole vielä saatu tulosalueella käyttöön. Opistojen kuntaennakoiden toteuman ennustettavuutta on parannettu.</p> <p>Tiedolla johtamisen hanketta viedään eteenpäin ammatillisen koulutuksen osalta, yleissivistävän koulutuksen osalta edetään, kunhan ammatillisen koulutuksen hanke saadaan rakenteiltaan kuntoon.</p>
Edistämme Sasyssa yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia - yhdessä tehden	
Pyrimme osallistumaan mahdollisuuksien mukaan Saskyn yhteisiin toimiin.	<p>Tulosalueella on osallistuttu mahdollisuuksien mukaan Saskyn yhteisiin toimiin. Kevään aikana olemme osallistuneet kuntayhtymän yhteisiin esihenkilökoulutuksiin ja erilaisiin toimintaryhmiin kuten laaturyhmään ja Green tiimiin.</p> <p>Esihenkilökoulutuksiin on osallistuttu myös syksyn aikana. Valmistautuminen Sasy gamesseihin on aloitettu.</p>
Toimimme hyvien ihmisten yhteisönä ja arvostamme toinen toisiamme.	Tähän pyritään osana jatkuvaa päivittäistä toimintaa.
Kehitämme yksiköiden yhteisöllisyyttä.	<p>Pyrimme tekemään yhdessä aina kun se on toiminnan kannalta järkevää ja mielellään tuottaa lisäarvoa toiminnalle ja yksilöiden yhteisöllisyydelle.</p> <p>Päätimme toteuttaa syksyn aikana koko yleissivistävää tulosaluetta koskevan työhyvinvointitapahtuman. Tätä päätimme kuitenkin</p>

	<p>siirtää liittyen Voionmaan kansanopiston lakkauttamiseen. Yleissivistävän koulutuksen muut yksiköt päättivät ottaa osaa Voionmaan "surutyöhön" lahjoittamalla osan työhyvinvointirahoistaan Voionmaan henkilöstön käyttöön. Tähän ei kuitenkaan Voionmaan henkilöstön toiveesta päädytty. Lukioiden yhteisöllisyyttä on pyritty kehittämään yhteisellä työhyvinvointikoulutuksella.</p> <p>Ylsin yksiköiden yhteinen työhyvinvointipäivä toteutettiin Tampereella 28.11.2025. Tapahtumaan osallistuivat ylsin kaikki yksiköt mukaanlukien Voionmaan kansanopisto.</p>
Toimimme ekologisesti kestävästi	
Noudatamme kestävänsä tulevaisuuden strategiaa ja edistämme strategian mukaista toimintaa.	Kestävänsä tulevaisuuden huomioiminen on osa jatkuvaa päivittäistä toimintaa.
Syömme hyvää ruokaa aina kun se on mahdollista.	Ateriasuosituksen puitteissa. Tähän pyritään osana jatkuvaa päivittäistä toimintaa.
Viestimme kestävästi ja vastuullisesti	
Viestimme kestävästi ja vastuullisesti.	Tulosalueella on pyritty viestimään kestävästi, vastuullisesti, avoimesti ja ajantasaisesti.
Annamme mahdollisuuden osallistua kuntayhtymän viestinnän koulutuksiin.	Tulosalueella on annettu aina mahdollisuuksien mukaan henkilöstölle mahdollisuus osallistua viestintää koskeviin koulutuksiin.

Ylä-Satakunnan musiikkiopisto	Tavoite 2025	Tulos 2025	Tulos 2024
ASIAKAS JA VAIKUTTAVUUS			
Opiskelijoita	243	246	239
Päättötodistuksia (TPO, perusopetus, syventävä opetus) / vuosi	10	11	12
Opetustunnit	8400	8030	8311
Valtionosuustunnit	8700	8700	8152
Vaikuttavuus*, %	1,7	1,7	1,6
UUDISTUMINEN JA TYÖKYKYISYYS (INNOVATIIVISUUS JA OPPIMINEN)			
Opettajien kelpoisuusaste (päätoimiset opettajat), %	100	100	100

Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot), %	0,8	1,4	0,6
Työn mielekkyys (1-7) (Työtyytyväisyys (1-5))**	4	5,4	-
RESURSSIT JA TALOUS			
Kustannus, € / tunti	86	90	86
Kustannus, € / opiskelija	2967	2944	2990
Kuntaosuudet, €	166429	152012	146059

*toiminta-alueen opiskelijamäärä/ ao. asukasluvulla

**kysely muuttunut tavoitteiden asettamisen jälkeen, asteikko 1-7

Petäjä-opisto	Tavoite 2025	Tulos 2025	Tulos 2024
ASIAKAS JA VAIKUTTAVUUS			
Opiskelijoita	3000	2887	3063
Päättötodistuksia (TPO) / vuosi	5	9	8
Opetustunnit	14600	15040	14285
Valtionosuustunnit	13500	13545	13633
Vaikuttavuus*, %	8,6	8,3	8,8
UUDISTUMINEN JA TYÖKYKYISYYS (INNOVATIIVISUUS JA OPPIMINEN)			
Opettajien kelpoisuusaste (päätoimiset opettajat), %	100	100	100
Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot), %	0,8	0,8	0,5
Työn mielekkyys (1-7) (Työtyytyväisyys (1-5))**	4	5,4	-
RESURSSIT JA TALOUS			
Kustannus, € / tunti	102	95	103
Kustannus, € / opiskelija	495	497	480
Kuntaosuudet, €	558800	480845	548587
* toiminta-alueen opiskelijamäärä/ ao. asukasluvulla			
**kysely muuttunut tavoitteiden asettamisen jälkeen, asteikko 1-7			

Voionmaan kansanopisto	Tavoite 2025	Tulos 2025
ASIAKAS JA VAIKUTTAVUUS		
Opiskelijaviikkoja	3325	2480
Opiskelijoita	88	72
Keskeyttämisaste (eronneet suhteessa keskimääräiseen opiskelijamäärään), %	1	9
UUDISTUMINEN JA TYÖKYKYISYYS (INNOVATIIVISUUS JA OPPIMINEN)		
Opettajien kelpoisuusaste, (päätoimiset opettajat), %	100	100
Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot), %	0,8	0,5
Työn mielekkyys (1-7) (Työtyytyväisyys (1-5))*	4	5,4
RESURSSIT JA TALOUS		

Kustannus, € / opiskelijaviikko	320	522
Valtionosuus, € / opiskelijaviikko	182	265

*kysely muuttunut tavoitteiden asettamisen jälkeen, asteikko 1-7

Lukiot	Tavoite 2025	Tulos 2025	Tulos 2024
ASIAKAS JA VAIKUTTAVUUS			
Opiskelijoita, joista	204	215	216
Ikaalinen	87	87	89
Ruovesi	100	102	106
Pirkanmaan aikuislukio	17	26	21
Tutkintoja / vuosi, joista	52	51	65
Ikaalinen	17	15	32
Ruovesi	34	31	28
Pirkanmaan aikuislukio	1	5	5
Keskeyttämisaste (eronneet suhteessa keskimääräiseen opiskelijamäärään), %			
Ikaalinen	3	2	9
Ruovesi	3	5	11
Opetustunnit			
Ikaalinen	165	162	149
Ruovesi	197	158	194
UUDISTUMINEN JA TYÖKYKYISYYS (INNOVATIIVISUUS JA OPPIMINEN)			
Opettajien kelpoisuusaste (päätoimiset opettajat), %	100	100	100
Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot), %			
Ikaalinen	0,1	0,6	0,6
Ruovesi	0,2	0,9	0,9
Pirkanmaan aikuislukio	0,1	2,4	4,2
Työn mielekkäisyys (1-7) (Työtyytyväisyys (1-5))*	4	5,4	-
RESURSSIT JA TALOUS			
Valtionosuus, € / opiskelija			
Ikaalinen	8152	8198	7500
Ruovesi	8152	8198	7500
Pirkanmaan aikuislukio	5159	5041	4393
Kustannus, € / opiskelija			

Ikaalinen	12959	13957	11604
Ruovesi	12602	12512	12175
Pirkanmaan aikuislukio	6041	5467	3988
Kuntaosuudet, € / opiskelija			
Ikaalinen	4034	5062	3898
Ruovesi	4200	4090	4196

*kysely muuttunut tavoitteiden asettamisen jälkeen, asteikko 1-7.

Talous

Yleissivistävä koulutus	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	5 693 294		5 693 294	5 773 537,91	-80 243,91	-1,4
Toimintakulut	-5 295 294	-200 000	-5 495 294	-5 542 717,29	47 423,20	-0,9
Toimintakate/-jäämä (sitova erä)	398 000	-200 000	198 000	230 820,62	-32 820,71	-16,6
Rahoitustuotot ja -kulut				-1 380,12	1 380,12	
Poistot ja arvonalentumiset	-64 664		-64 664	-81 435,99	16 771,99	-25,9
Satunnaiset erät				-27 069,16	27 069,16	
Vyörytyserät	-398 000		-398 000	-463 365,61	65 365,61	-16,4
Poistoeron ja varausten muutos	17 490		17 490	19 490,00	-2 000,00	-11,4
Yli-/alijäämä	-47 174	-200 000	-247 174	-322 940,26	75 766,17	-30,7

2.1.5 Ammatillinen koulutus

Tulosalueen strateginen kehys

Ammatillisen koulutuksen toimintaa säätelevät useat valtakunnalliset ohjeistukset ja määräykset. Koulutuskuntayhtymän strategia muodostaa perustan kaikelle toiminnalle ja antaa selkeät suuntaviivat arjen työhön. Toimintaamme ovat ohjanneet strategian mukaiset arvot: asiakaslähtöisyys, ammatillisuus, avoimuus ja vastuullisuus. Olemme määritelleet konkreettiset toimenpiteet tavoitteiden saavuttamiseksi, ja niiden etenemistä voi jokainen henkilöstön jäsen seurata intranetissä julkaistun koosteen avulla. Ammatillista koulutusta koskevat linjaukset on lisäksi kirjattu erillisiin ohjeisiin ja suunnitelmiin, joita päivitetään säännöllisesti vuosittain sekä aina tarpeen mukaan, esimerkiksi lainsäädännön muuttuessa.

Valtakunnalliset suuntaukset ohjasivat ammatillisen koulutuksen toimintaa vuonna 2025 sekä strategisella että käytännön tasolla. Toimintaa kehitettiin suunnitelmallisesti vastaamaan muuttuvan toimintaympäristön vaatimuksia, ja opiskelijoiden sekä henkilöstön hyvinvointi oli keskiössä. Toiminnan kehittämisessä panostettiin osaamisperusteisuuteen, työelämäyhteistyöhön, digitalisaatioon ja opiskelijahuollon kehittämiseen.

Rahoitusmallin uudistuminen ja aikuiskoulutuksen rahoituksen muutokset ohjasivat talouden suunnittelua ja resurssien kohdentamista. Rahoitus painottaa edelleen myös koulutuksen laatua, tehokkuutta ja vaikuttavuutta.

Sasky valittiin mukaan valtakunnalliseen ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauskokeiluun. Tämä oli merkittävä asia. Kokeiluun valittiin valtakunnallisesti 40 koulutuksen järjestäjää, ja Saskyn mukanaolo mahdollistaa aktiivisen osallistumisen uudenlaisten toimintatapojen ja tiedolla johtamisen kehittämiseen.

Ammatillisen koulutuksen laatu vaikuttaa ratkaisevasti opiskelijoiden osaamisen kehittämiseen ja heidän valmiuksiinsa työelämässä. Laadunhallinnan perustana toimii koulutuksen laatustrategia, jonka tavoitteena on jatkuva toiminnan

kehittäminen ja parantaminen. Opetus- ja kulttuuriministeriön laatima laatustrategia sekä siihen liittyvät toimenpide-ehdotukset tarjoavat yhtenäiset periaatteet ja rakenteet laadunhallinnan toteuttamiseen eri koulutuksen järjestäjillä. Laadun kehittäminen on ollut jatkuvaa ja keskeinen osa ammatillisen koulutuksen kehitystyötä. Toiminnan laatua seurataan muun muassa vertaisarviointien ja kansallisen arviointineuvoston toteuttamien arviointien avulla. Lisäksi eri ammattialojen työelämätoimikunnat ovat vierailleet tuloksiköissä, ja heidän antamansa palaute on hyödynnetty toiminnan kehittämisessä.

Tulosalueen toiminnan tavoitteet ja toimenpiteet

Opetus- ja kulttuuriministeriön tahtotila on ollut, että ammatillinen koulutus vastaa joustavasti työelämän ja yhteiskunnan muuttuviin tarpeisiin, tukee yksilöllisiä opintopolkuja ja jatkuvaa oppimista, panostaa laatuun ja tiedolla johtamiseen sekä kohdentaa resursseja vaikuttavasti. Tulosalueen toiminnan tavoitteet, kehittäminen ja toimenpiteet ovat perustuneet opetus- ja kulttuuriministeriön tahtotilaan.

Saskyn oppilaitosten ammatilliseen koulutukseen vuonna 2025 oli kevään yhteishaussa hakijoita kaikkiaan 3026 (näistä ensisijaisia hakijoita 686), aloituspaikkoja Saskyn ammatilliseen koulutukseen oli yhteensä 1145. Suosituttuja aloja Saskyssa tämän vuoden yhteishaussa olivat mm. liiketoiminta, sähkö- ja automaatioala, tieto- ja viestintäteknikka, talotekniikka, sosiaali- ja terveysala sekä kone- ja tuotantotekniikka.

Koulutuksiin oli mahdollista hakea jatkuvassa haussa koko vuoden ajan, tämä hakuväylä on tarkoitettu kaikille muille kuin peruskoulunsa päättävälle hakijoille. Jatkuvan haun kautta hakeutuneiden aikuisten opiskelijoiden määrä oli vuoden 2025 hakijoista 71 % kaikista Saskyn opiskelijoista.

Opiskelijavuosikertymä oli vuoden loppuun mennessä 4183 opiskelijavuotta, tavoite oli 4180. Järjestämisluvan tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä oli 3578. Opiskelijavuosia kertyi tämän lisäksi tilauskoulutuksesta yhteensä 62 opiskelijavuotta. Opiskelijoiden keskeyttämisen ehkäisemisen toimenpiteitä on

edelleen vahvistettu ja se on lupaavasti tuottanut tulosta. Keskeyttämisprosentti oli 10 %, joka on alle arvioidun tavoitteen 13 %. Tutkintoja suoritettiin 1816, joka oli 271 enemmän kuin oli tavoite ja tutkinnon osia suoritettiin 1234, joka oli 134 enemmän kuin oli tavoite. Kansallisen Arvo-järjestelmän pohjalta saamme arvokasta tietoa siitä, miten opiskelijoiden näkemyksen mukaan koulutuksen järjestäminen on tulosalueella onnistunut. SASKYN aloittavien opiskelijoiden kyselyn keskiarvo oli 4,4 ja opiskelunsa päättäneiden keskiarvo oli 4,3. Tavoite oli kummankin kyselyn kohdalla 4,1.

Tulosalueelle merkityksellinen oli myös päätös opetus- ja kulttuuriministeriön säästötoimista vuodelle 2025. Tämä vähensi ammatillisen koulutuksen järjestämisluvan opiskelijavuosimäärää ja rahoitusta merkittävästi. Päätökset edellyttivät toiminnan ja talouden sopeuttamista. Yhtymähallitus päätti kokouksessaan 23.1.2025 8 § käynnistää koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintalain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut. Neuvottelut päätettiin hyvässä yhteishengessä 1.4.2025. Talouden tasapainotusta pyrittiin löytämään siten, että opetuksen määrää ei jouduttaisi kohtuuttomasti supistamaan. Ammatillisen koulutuksen uusi rahoitusasetus astui voimaan 1.1.2026. Muutokset ovat oleellisia, jonka vuoksi kaikkien tulosyksiköiden kanssa käytiin läpi uusi rahoitusasetus (1.1.2026) ja toimenpiteitä, jotka tuottaisivat parhaan mahdollisen rahoituksen.

28.3.2025 mennessä valmisteltiin hakemus opetus- ja kulttuuriministeriön toiminnanohjauskokeiluun. Toiminnanohjauskokeiluhakemukset käsitteli Kansallinen arviointineuvosto, Karvi. Arvioinnin perusteella SASKY tuli valituksi toiminnanohjauskokeiluun.

Vuoden merkittävä tapahtuma oli Opetushallituksen erityistilintarkastuksen tarkastuskäynti 16.5.2025. Tarkastuksen tavoitteena oli selvittää SASKY koulutuskuntayhtymän tapaa toimia ja toteuttaa EU-alueen ulkopuolelta hakeutuvien opiskelijoiden koulutusta. Käynnillä esiteltiin kattavasti prosesseja ja perehdytystä sekä selvitettiin käytännön toteutusta eri yksiköistä paikalla olleiden asiantuntijoiden toimesta. Opetushallitus tulee laatimaan raportin tarkastuskäynnistä.

Laki ammatillisesta koulutuksesta uudistuu niin kutsutulla oppimisen tuella 1.8.2026. Toimeenpanoa varten perustettiin valmisteluryhmä, joka laatii Sasky-tasaisen ohjeistuksen ja suunnittelee perehdytysmateriaalin.

Syksyllä annettiin tilauskoulutusta koskevan lakiesityksen lausunto. Lain hyväksyntä muuttaa oleellisesti EU/ETA-alueen valtioiden ulkopuolelta tulevien opiskelijoiden tilannetta mm. lukuvuosimaksujen käyttöön ottamisen vuoksi.

Ammatillisen koulutuksen tavoitteena on kouluttaa osaavia ammattilaisia ja aktiivisia yhteiskunnan jäseniä. Lisäksi on tärkeää, että opiskelijoiden hyvinvointia ja toimintakykyä tuetaan siten, että heillä on kaikki työllistymisen edellytykset heti opintojen jälkeen ja koko työuran.

Ihmisten, erityisesti nuorten, hyvinvointi on noussut voimakkaasti kansalliseen keskusteluun. Sen merkitys opiskeluun on koettu ammatillisessa koulutuksessa tärkeäksi. Saskyssa on vuosien ajan haluttu vaikuttaa opiskelijoiden hyvinvointikäyttäytymiseen. Tavoitteena on lisätä opiskelijoiden tietoja, taitoja ja motivaatiota huolehtia omasta terveydestään ja hyvinvoinnistaan opiskelun aikana ja sen jälkeen niin, että työhyvinvoinnin ylläpitäminen on osa elämäntapaa. Opiskelijat ovat suorittaneet opintojen aikana Ammattiosaajan työkykypassin. Tämä on suomalaisessa ammatillisessa koulutuksessa käytettävä osaamistodistus, joka osoittaa opiskelijan hallitsevan työkykyyn, hyvinvointiin ja työturvallisuuteen liittyviä tietoja ja taitoja. Vuonna 2025 Saskyssa suoritettiin yhteensä 368 työkykypassia.

Opetushenkilöstön ja opinto-ohjaajien työajan suunnittelu siirrettiin lukuvuosirytmistä kalenterivuosisyrytmiin. Työelämäyhteistyön vahvistamiseksi laadittiin uudet työelämäoppaat.

Sasky Osaran toimipisteessä otettiin käyttöön uusi luonnonvara-alan oppimisympäristö Verso. Tilat mahdollistavat luonnontuotealan opiskelun nykyaikaisessa oppimisympäristössä, mutta myös monipuolisen hyödyntämisen mm. alan toimijoiden kokoontumispaikkana. Osaran navetan toiminta lakkautettiin ja vanha rivitalo purettiin. IDEA-kampuksen aseseppäalan ja

puuosaston laajennus ja peruskorjaukset valmistuivat, mikä merkittävästi parantaa alojen oppimisympäristöjä ja turvallisuutta.

Saskyn maksuttoman opiskelijaruokailun yhteinen ruokalistapohja saatiin valmiiksi ja valmisteltiin hiilijalanjälkilaskurin käyttöönottoa.

Yhteistyötä työllisyysalueiden kanssa jatkettiin ja tiivistettiin. Toimintaa ja kehittämistä varten perustettiin seurantaryhmä. Sasky Huittisen ja Kokemäen oppilaitosten uutena koulutusalan aloitettiin yhteistyössä alueen yritysten ja työvoimahallinnon kanssa elintarvikealan perustutkinnon osatutkintotavoitteinen koulutus.

Työ- ja hyvinvointilaitoksen (THL) kouluterveyskyselyjen tulokset saatiin syksyllä. Tuloksien perusteella näyttää siltä, että toimenpiteet opiskelijoiden hyvinvoinnin lisäämiseksi ovat oppilaitoksissamme onnistuneet. Vastauksista nousee esiin mm. se, että opiskelijat pitävät koulunkäynnistä ja kokevat opettajien olevan kiinnostuneita opiskelijoiden asioista.

Kehittämistyötä tehdään jatkuvan parantamisen periaatteen mukaisesti. Tämä painottui prosessien kehittämiseen, verkostoyhteistyöhön ja tiedonhallintaan. Tarkennettiin näyttöohjeistusta ja perehdyttiin digipedagogiikkaan sekä Moodlen uusiin ominaisuuksiin. Lisäksi päivitettiin väyläopintojen ja työelämämallin sisältöjä ja toimintatapaa. Pedagogisen suunnitelman valmistelutyö saatiin päätökseen. Samalla käynnistettiin pedagogisen suunnitelman osaamismerkkien suunnittelutyö henkilöstön perehdyttämiseksi.

Toteutimme osana valtakunnallista oppisopimusviikkoa (29.9.–5.10.) infotilaisuuden ja julkaisimme videoita sosiaalisessa mediassa oppisopimuksen perusteista. Viikolla 37 (8.–12.9.) järjestettiin Sasky-tasoinen turvallisuusviikko, jonka aikana järjestettiin erilaisia turvallisuuteen liittyviä tapahtumia opiskelijoille ja henkilöstölle.

Työelämän kanssa tehtävään vuoropuheluun ja yhteistyöhön on todettu jatkuvasti kasvava tarve. Sasky-tasoinen ammatillisen koulutuksen työelämäyhteistyön toimintamallin myötä ammatillisten opettajien rooli

työelämän ja yritysten keskustelukumppaneina ja koulutuskielen ”tulkkeina” vahvistuu. Opettajia tarvitaan linkiksi tunnistamaan työelämän muutoksia ja niistä nousevia osaamistarpeita. Valmistellussa mallissa huomioidaan aikaisempaa tiiviimmin työelämän edustajien osallistuminen ja vaikuttamismahdollisuudet koulutusten suunnitteluun. Ammatilliseen koulutukseen nimettiin työelämätiimi, jonka tavoitteena on toimeenpanna kyseinen malli.

Taitaja-kilpailut ovat Suomen suurin ammatillisen koulutuksen tapahtuma ja siellä kilpaillaan ammattitaidon alle 22-vuotiaiden Suomen mestaruuksista (osa lajeista on ikärajattomia). Saskyn opiskelijat saivat hyviä tuloksia Taitaja2025 -kilpailun semifinaaleissa. Kaikkiaan neljä Saskyn opiskelijaa tavoitteli toukokuun finaaleissa ammattitaidon suomenmestaruutta neljässä eri lajissa. Finaalitapahtuma järjestettiin Turussa 5.– 8.5.2025. Eläintenhoidossa hopeasijan saavutti Sasky Huittisten ja Kokemäen oppilaitoksen opiskelija Elli Multanen. Syyskuussa Tanskassa järjestettiin ammattitaidon EM-kilpailut. Saska edusti Aapo Paunonen CNC-jyrsinnän lajissa saavuttaen Medallion for Excellence -kunniamaininnan.

Saskyn oppisopimusopiskelija, Sastamalan Kiikasta kotoisin oleva Jesse Aukeala valittiin Suomen oppisopimusosaajat ry:n järjestämässä kilpailussa vuoden oppisopimusopiskelijaksi. Hän suoritti Saskyn Vammalan ammattikoulussa ajoneuvoalan perustutkinnon ja valmistui automekaanikoksi. Kilpailun voittajat julkistettiin ja palkittiin yhdistyksen syysseminaarissa Kuopiossa 12.11.2025.

Sasky järjesti kesäkuussa valtakunnalliset asuntolaohjaajapäivät. Vammalan ammattikoululle kokoontui yli 40 eri koulutuksen järjestäjien asuntoloissa työskentelevää ohjaajaa. Päivät järjestetään vuosittain eri paikkakunnilla. Tapahtuman järjestävät kulloinkin vuorossa oleva koulutuksen järjestäjä sekä Saku ry yhteistyönä. Lisäksi tärkeänä yhteistyökumppanina asuntolaohjaajapäivillä on Opetushallitus.

Sasky oli mukana Valtakunnallisessa Teknologiatilaisuus-tapahtumapäivässä 19.11.2025. Valtakunnallinen Teknologiatilaisuus-tapahtuma toi yhteen ammatilliset

oppilaitokset ja teknologiayritykset kaikkialla Suomessa. Päivän aikana Saskyn oppilaitokset tarjosivat yhteistyössä alan yritysten kanssa mahdollisuuden tutustua kone- ja tuotantotekniikan koulutukseen ja kurkistaa tulevaisuuden teknologiasektorin tarjoamiin mahdollisuuksiin. Tapahtuma oli suunnattu erityisesti yläkoululaisille, heidän opettajilleen ja vanhemmilleen.

Sasky Ikaalisten käsi- ja taideteollisuusoppilaitos (Ikata) osallistui Suomen Kädentaidot -messuille. Messut järjestettiin Tampereen Messu- ja Urheilukeskuksessa 14.-16.11.2025. Vuoden artesaaniosaaaja -finaaliin valittiin Sasky Ikatalta hienopuusepän alalta valmistunut Kaisu Ylikulju.

Saskyn koulutustarjonta oli esillä myös monissa muissa tapahtumissa kuten Pirkanmaan alueen opinto-ohjaajien (peruskoulujen, ammatillisten, lukioiden ja korkeakoulut) yhteisessä Koulutuscocktailissa, koulutus- ja kesätyömessuilla Keuruulla, Opinlakeus-messuilla Seinäjoella, Ammatti-torstaisissa Parkanossa, Satakunnan "Koti & piha" -messuilla Porissa, Okra maatalousnäyttelyssä Oripäällä, Yhteinen tekijä -minimessuilla Satakunnan biolaaksossa Raumalla, Pienet messut -tapahtumassa Kokemäellä, jossa oli ProAgria Länsi-Suomi järjestäjänä, TreXR-tapahtuma Nokia Areenalla, toiminta-alueen Ohjaamoissa, KOTO-koulutuksessa Sastamalassa, Innoforumissa Vexve Areenalla Sastamalassa, Tyrwään Joulutalo -tapahtumassa Sastamalassa, Pirkanmaan ja Satakunnan alueen peruskoulun 9. luokkalaisten opinto-ohjauksen tunneilla ja jatko-opintoilloissa, oppilaitoksien avoimissa ovissa sekä paikkakuntaakohtaisissa rekrytapahtumissa. Lisäksi sähkö- ja automaatioala oli mukana toiminnallisessa työpajassa valtakunnallisilla opinto-ohjaajapäivillä Vaasassa yhteistyössä Sähkö- ja teleurakoitsijaliiton STUL:in kanssa.

Kansainväliset vaihdot ja yhteistyöhankkeet olivat osa Saskyn ammatillisen koulutuksen arkea. Opiskelijoille tarjottiin mahdollisuuksia kansainväliseen osaamisen kehittämiseen ja verkostoitumiseen. Lisäksi järjestettiin tilaisuuksia, joissa kansainväliseen toimintaan ja -vaihtoihin osallistuneet esittelivät kokemuksiaan.

Tulosalueen oppimisympäristöjä on edelleen kehitetty tilojen, koneiden ja laitteiden osalta. Uusien oppimisympäristöjen lisäksi monia oppimisympäristöjä eripuolilla Saska perusparannettiin ulkopuolisena sekä opiskelijatyönä. Talousarvion kalusto- ja laiteinvestointien osalta hankinnat saatiin hyvin toteutumaan talousarvion puitteissa.

Luoteis-Pirkanmaan oppilaitoksiin hienopuusepän alalle hankittu 5-akselinen Cnc-kone paransi merkittävästi työelämän tarpeeseen vastaamista puuteollisuuden alalla. Autoalle uusittiin autonostimia, työkaluvaunuja ja merkkikohtainen testauslaitteisto. Osaran ajosimulaattorin toimintaa laajennettiin kaivinkoneominaisuudella ja hankittiin maansiirtokärky.

Huittisten ja Kokemäen oppilaitoksessa laajennettiin ajosimulaattorin toimintaa leikkuupuimuri- ja metsätraktori- (ajokone) ominaisuuksilla.

Sastamalan oppilaitoksissa uusittiin autoalan ajoneuvonostureita, hiusalan pesutuoleja ja kultaseppäalan stereomikroskooppeja. Lisäksi myytiin rakennus- ja sähköalan rakentama paritalo.

Vuoden 2025 alussa perustettiin koulutuspäällikön virka vastaamaan ammatillisen koulutuksen digitaalisuuden ja oppimisanalytiikan kehittämisestä. Osana tätä kokonaisuutta käynnistettiin digitaalisten oppimisympäristöjen, verkkototeutusten ja sisällöntuotannon systemaattinen vahvistaminen. Vuoden aikana kehittämistyötä suunnattiin erityisesti verkkosisältöjen laadun ja rakenteiden yhdenmukaistamiseen, oppimisalustojen käytettävyyden parantamiseen sekä digitaalisten toimintatapojen selkeyttämiseen. Opetushenkilöstön osaamista vahvistettiin laajalla tekoälylukutaitokoulutuksella. Sisällöntuotannon toimintamalleja täsmennettiin, ja henkilöstön osaamisen kehittämistä tuettiin osaamismerkeillä.

Oppimisanalytiikan hyödyntämistä edistettiin kehittämällä uusia tietotyöpöyviä, jotka tukevat oppimisen etenemisen seuranta ja tiedolla johtamista. Lisäksi merkittävä kehittämiskokonaisuus oli organisaation yhteisen liiketoiminnan verkkotarjottimen rakentaminen, joka yhdenmukaisti tutkinnon osien digitaalisen tarjonnan ja vahvisti laadunvarmistusta. Vuosi 2025 loi perustan digitaalisen

kehittämisen pitkäjänteiselle toteuttamiselle ja tuki organisaation siirtymistä kohti entistä laadukkaampaa, saavutettavampaa ja yhtenäisempää verkko-opetusta.

Yhteistyötä tytäryhtiö Aiko Academy Oy:n kanssa on laajennettu sosiaali- ja terveysalan tilauskoulutuksen lisäksi puhtaus- ja kiinteistöalan, ravintola- ja cateringalan sekä liiketoiminnan koulutuksiin. Kokemukset, työllistyminen ja työelämäpalautte on ollut hyvää.

Kiipulasäätiö on jatkanut edelleen työhön ja itsenäiseen elämään valmentavaa koulutusta (TELMA) Sasky Sastamalan oppilaitosten Karkun toimipisteessä. Koulutus on tarkoitettu erityistä tukea tarvitseville opiskelijoille, joilla ei sairauden tai vamman vuoksi ole mahdollisuutta siirtyä tutkintotavoitteiseen koulutukseen. Vuoden aikana käytiin keskusteluja uuden erityistä tukea tarvitsevien opiskelijoiden TUVA-koulutuksen aloittamisesta Sastamalan oppilaitoksessa. Sasky vuokraa tilan ja opetus järjestetään Kiipulan opiskelijavuosien sisällä.

Tulosalueen henkilöstö/tulosalueen henkilöstösuunnitelma

Vuosi 2025 oli ammatillisen koulutuksen tulosalueella merkittävien rakenteellisten ja sisällöllisten muutosten aikaa, joka osaltaan haastoivat henkilöstöä toiminnassa ja arjen ratkaisuissa koko vuoden ajan. Tarvittiin joustavuutta työnkuviin, yhteistä uusien toimintatapojen valmistelua ja osaamisen monipuolista hyödyntämistä.

Vuoteen 2025 kohdistui useita valtakunnallisia muutoksia, joilla oli suora vaikutus tulosalueen henkilöstötarpeisiin ja resurssien kohdentamiseen. Opetus- ja kulttuuriministeriön valmisteleva ammatillisen koulutuksen rahoitusmallin uudistus sekä siihen liittyvät säästövelvoitteet (n. 120 M€) edellyttivät henkilöstörakenteen ja työtehtävien tarkastelua sekä taloudellisten vaikutusten huomiointia suunnittelussa.

Henkilöstön osaamisen vahvistaminen oli vuoden 2025 keskeinen painopiste. Uusi strategia ja sen painopisteet edellyttivät ennakoivaa osaamisen kehittämistä sekä toimintatapojen tarkentamista.

Henkilöstön osaamisen varmistaminen ja lisääminen oli tärkeä osa myös vuoden 2025 toiminnan toteuttamista. Aikaisempien vuosien tapaan koulutukset toteutettiin koulutussuunnitelman mukaisesti, jonka pohjalta oli laadittu koulutuskalenteri. Asiantuntijaorganisaatiossa on useita asiantuntijoita ja heidän osaamistaan on voitu hyödyntää koulutusten suunnittelussa ja toteutuksessa.

Vuoden aikana toteutettiin perehdytystä ammatillisen koulutuksen opetuksen prosesseihin ja tiedonhallinnan työkaluihin. Lisäksi perehdyttiin Stadin ammattiopiston kokemuksiin geneerisen arviointiasteikon käyttöönotosta. Esityksessä korostui tiimityön, perehdytyksen ja arviointikeskustelujen merkitys tasalaatuisen arvioinnin varmistamisessa.

Keskeisiä toiminnallisia kehittämisalueita olivat laadunhallinta, erityisesti EQAVET-viitekehyksen mukaiset prosessit, osaamisperusteisuuden vahvistaminen ja opettajan roolin selkeyttäminen, uudet oppimisympäristöt ja opetuksen kehittäminen sekä työelämäyhteistyön vahvistaminen, jota tukivat yhteisesti sovitut toimintamallit.

Henkilöstön hyvinvoinnin tukeminen oli olennainen osa henkilöstösuunnitelman toteumaa. Vuosi 2025 toi mukanaan muutoksia, jotka edellyttivät henkilöstöltä joustoa, mutta toisaalta tarjosi myös mahdollisuuksia uudenlaiseen työn organisointiin. Muuttuva toimintaympäristö ja uudet ohjausmekanismit korostivat esihenkilötyön merkitystä ja säännöllisen vuoropuhelun tarvetta.

Tiimitoimintaa edistettiin vuoden aikana sekä opettajien pedagogisilla valmennuksilla että tiiminvetäjien (kuskien) valmennuksilla. Tiiminvetäjien valmennuksissa keskityttiin erityisesti siihen, miten tiimiaikaa hyödynnetään tarkoituksenmukaisesti ja vaikuttavasti. Pedagogisissa valmennuksissa käsiteltiin tulevaisuuden osaamistarpeita ja niistä johdettuja konkreettisia toimenpiteitä, joilla opetusta voidaan kehittää eri aloilla. Työskentelyssä korostui ajattelutapa, jossa huomio siirtyy opetettavista sisällöistä siihen, miten opiskelija oppii.

Tavoitteena oli vahvistaa oppimista, sujuvoittaa opintopolkuja ja varmistaa, että työelämään valmistuu osaavia ammattilaisia.

Opettajien työelämäosaamisen tukeminen oli koko vuoden keskiössä. Työelämäopettajat tarjosivat tukea opettajille työelämäyhteistyön prosesseihin. Toiminnan tavoitteena oli vahvistaa henkilöstön osaamista, varmistaa prosessien sujuvuus ja edistää opiskelijoiden yhdenvertaisuutta. Tukea annettiin työelämässä oppimisen prosesseihin, näyttöjen toteutukseen ja erilaisiin työelämäyhteistyön muotoihin, ja opettajia perehdytettiin laajasti työelämäyhteistyön ja osaamisen arvioinnin ohjeisiin ja materiaaleihin. CRM-järjestelmää pilotoitiin, ja sen jalkauttaminen aloitettiin osana asiakkuuksien hoidon kehittämistä. Työelämäkäyntejä ja tavoitteellista vuoropuhelua työpaikkojen kanssa edistettiin, mikä tulee lisäämään asiakaskuuntelua ja tukemaan palautteen keräämistä järjestelmään. Työpaikkaohjaajien osaamista vahvistettiin uusien ohjeiden ja oppaiden käyttöönotolla. Työelämätiimissä jaettiin kokemuksia, hyviä käytänteitä ja osaamista sekä vahvistettiin yhteistä toimintakulttuuria. Toimintaa seurattiin ja arvioitiin säännöllisesti organisaatio-, yksikkö- ja koulutusalataseilla. Vuoden keskeisiä tuloksia olivat henkilöstön osaamisen vahvistuminen, yhdenmukaisten ohjeistusten käyttöönotto, toimintatapojen selkeytyminen, työelämäyhteistyön tiivistyminen sekä asiakaskuuntelu.

Luotsiopettajatoimintaa on edelleen jatkettu tulosityksiköissä. Luotsiopettajat ovat antaneet apua opettajille niin yksilö-, tiimi- kuin yksikkötasolla. Tuen antaminen on pääasiassa keskittynyt HOKS-prosessin eri vaiheisiin. He ovat vertaisia, jotka toimivat opettajien ja esihenkilöiden välimaastossa. Luotsitiimi on jatkanut yhteistyötä Digipeditiimin kanssa, joiden kesken tehtiin työnjakoa. Luotsiopettajat aloittivat yhteistyön myös työelämäopettajien kanssa. Luotsitoiminnasta kerätty palaute on ollut hyvää.

Ammatillisen koulutuksen verkko-opettajien tiimi kokoontui säännöllisesti kehittämisen toimintaansa. Yhteisiä 4K-keskiviikkoja (kysy, kuuntele, keskustele ja kohtaa) jatkettiin. Nämä Teamsissa tapahtuvat teemoitetut yhteiset tapaamiset ovat saaneet positiivista palautetta. Lisäksi jatkettiin niin kutsuttuja kvartteja.

Nämä toteutuivat nimensä mukaisesti neljännesvuosittain. Kvarteissa informoitiin ajankohtaisista ammatillisen koulutuksen lainsäädäntöön liittyvistä tai kehittämistyön alla olevista asioista.

Tulosityksiköissä toteutettiin syksyllä 2025 koulutuskierron, jossa perehdyttiin tietokuution vastuuopettajan työpöytään. Lisäksi vuoden aikana muun muassa erilaisiin Wilma-kirjauksiin on ollut mahdollisuus saada tukea Wilma-klinikassa, joita toteutetaan kuukausittain.

Opetuksen esihenkilöt osallistuivat johtamisen valmennukseen. Sen tavoitteena oli saada syvempi johtajuusidentiteetti, jolla vahvistetaan kompetenssia myös työhyvinvoinnin johtamisessa. Valmennus oli Opetushallituksen rahoittamaa ja sen toteutti Tampereen ammattikorkeakoulu.

Henkilöstösuunnitelman toteuma vuonna 2025 oli kokonaisuutena hyvä, vaikka toimintaympäristön muutokset aiheuttivat paikoin haastetta. Tulosalueen henkilöstö osoitti vuoden aikana vahvaa sopeutumiskykyä ja sitoutumista. Tämä muodostaa vankan perustan myös vuoden 2026 kehittämistyölle.

Ammatillisen koulutuksen vuosi 2025 oli täynnä onnistumisia, mutta myös haasteita. Yhdessä ja yhteistyöllä koko organisaation asiantuntijuutta hyödyntäen onnistuimme kehittämään toimintamme laatua ja vaikuttavuutta.

Anna-Leena Kivipuro

Ammatillisen koulutuksen johtaja

Ammatillisen koulutuksen toimenpiteet 2025	Toimenpiteiden toteutuminen
Mahdollistamme yksilön jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittämisen	
Toimeenpanemme pedagogisen suunnitelman tulosalueella.	Pedagoginen suunnitelma valmistui ja se esiteltiin opetushenkilöstölle 17.9.2025. Perehdytystyötä tehdään tulosyksiköissä.
<p>Jatkamme työelämäyhteistyön tekemistä ja kehittämistä käyttöönotetun mallin mukaisesti.</p> <p>Jatkamme osallistumista 2024 aloitettua johtamisen kirkastamisen (Joki, TAMK) koulutusta. Koulutuksen teemoina ovat mm.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Yhteisöllinen johtoryhmätyö • Valmentava vuorovaikutusjohtaminen • Minä oppilaitosjohtaja • Hyvinvoinnin ja muutoksen johtaminen • Kohti jaettua johtajuutta 	<p>Työelämäyhteistyömalli saatiin valmiiksi. Toimenpiteiden eteenpäin viemiseen perustettiin Sasky-tasoinen työelämätiimi. Työelämätiimi aloitti toiminnan. Tavoitteena on mm. selkiyttää kaikilla tasoilla tehtävää työelämäyhteistyötä ja kerätä palautetta työelämäkäynneiltä toiminnan kehittämiseksi.</p> <p>13.5.2025 esiteltiin työelämämallin tavoite, organisoituminen ja tiimin toiminta.</p> <p>Opetuksen esihenkilöiden Joki valmennus päättyi 11.3.2025.</p>
Teemme suunnitelman digikampuksen rakentamiseksi ja lähdemme toteuttamaan suunnitelmaa. Kehitetään oppilaitoksien fyysisiä oppimisympäristöjä työelämän tarpeiden pohjalta. Huomioimme oppimisympäristöjen rakentamisessa erilaiset mahdollisuudet osaamisen hankkimiseen.	<p>Osaran toimipisteessä otettiin käyttöön uusi luonnonvara-alan oppimisympäristö Verso ja lopetettiin navetan toiminta. Ideakampuksen aseseppäalan ja puuosaston laajennus ja peruskorjaukset valmistuivat kevään ja kesän aikana, jotka merkittävästi parantavat alojen oppimisympäristöjä ja turvallisuutta.</p> <p>Toteutettiin tekoälykoulutusta teemalla: Tekoälypalveluiden hyödyntäminen osana opetusta.</p>
<p>Toteutamme yhteistyössä KIK-yksikössä luotua toimintamallia. Suunnitelman toimeenpano ja seuranta yksiköittäin.</p> <p>Kehitämme tilauskoulutusyhteistyötä Aiko Academyn kanssa.</p>	<p>Tulosalueen henkilöstö oli mukana entistä tiiviimmin suunnittelemassa hankkeiden sisältöjä ja toteuttamassa niitä.</p> <p>Olimme mukana toteuttamassa uudistettua kansainvälisen toiminnan mallia.</p> <p>Teimme tiivistä yhteistyötä Aiko Academyn kanssa mm. tilauskoulutuksia toteuttamalla.</p>
Johdamme vastuullisesti ja sitoutuneesti	
Toimimme sitoutuneesti arvojemme ja strategiaan vuodelle 2025 suunniteltujen toimenpiteiden mukaisesti. Johtajuuden kehittymistä tuetaan mm. Joki -koulutuksella. Esihenkilötyössä annamme mahdollisuuden	<p>11.3.2025 päättyi esihenkilöiden johtamisen valmennus. Tavoitteena oli saada syvempi johtajuusidentiteetti, jolla vahvistetaan kompetenssia myös työhyvinvoinnin johtamisessa.</p> <p>Henkilöstöä perehdytettiin opiskelijahallinnon lakisääteisten tehtävien tekemisessä.</p>

<p>henkilöstön osaamisen kehittymiselle ja sen jakamiselle.</p>	<p>Toiminnan laatu perustuu prosesseihin, ohjeistuksiin ja suunnitelmiin. Nämä kerrattiin 3.9. toteutetussa Teams-perehdytyksessä, teemalla "prosessit haltuun".</p> <p>Toteutettiin perehdytys geneeriseen arviointiin.</p>
<p>Keskitymme tulosalueella esihenkilötyöhön, jossa seurataan sovittujen linjausten toteutumista ja puututaan epäkohtiin. Huolehdimme ohjeistusten ja suunnitelmien ajantasaisuudesta.</p>	<p>Prosessiryhmät päivittivät prosesseja ja niihin liittyviä ohjeita sekä suunnitelmia. Ohjaustiimi päivitti keväällä 2025 opiskeluhoitosuunnitelman, opiskelijan oppaan, päihdetoimintasuunnitelman ja ohjaussuunnitelman. Ammatillisen koulutuksen tulosyksiköt tekivät rehtoreiden johdolla opiskeluhoollon ja ohjaustoiminnan itsearviointin vuoden 2024 ARVO-palautekysymysten vastausten perusteella. Itsearviointit ovat Intrassa näkyvillä. Keväällä 2026 tehdään vuoden 2025 itsearviointi.</p> <p>Ohjeita ja suunnitelmia perehdytettiin tulosyksiköissä.</p>
<p>Seuraamme saatavilla olevaa tietoa johtamisen tueksi. Teemme päätöksiä ja valintoja niiden mukaisesti.</p>	<p>Tietokuution suunnitelmallinen kehittämistyö aloitettiin ja käyttöönottoa jatketaan vuoden 2026 aikana.</p> <p>Uudistettu vastuuopettajan työpöytä.</p> <p>Uuden rahoitusjärjestelmän muutokset perehdytettiin esihenkilöille ja opetushenkilöstölle.</p>
<p>Edistämme Saksyssa yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia - yhdessä tehden</p>	
<p>Toteutamme edelleen ammattialojen tiimitapaamisia ja tuemme yhteistyön jatkumista yksiköiden välillä.</p>	<p>Toteutettiin ammattialojen yhteisiä tapaamisia.</p>
<p>Ammatillinen koulutus on mukana viemässä eteenpäin arvostavaa toimintakulttuuria tavoitteen mukaisesti. Mahdollistamme osaamisen jakamisen Saksy tasoissa tiimeissä ja mm. 4 K:n keskiviikoissa.</p>	<p>Saksy- ja yksikötasoisten tiimien toimintaa jatkettiin. Näissä jaettiin osaamista, perehdytettiin ja kehitettiin uusia tapoja toimia. 4Kn keskiviikoissa henkilöstö mm. esitteli hyviä käytänteitään.</p>
<p>Hyvinvointi virtaa viikko (viikko 40). Teemaviikko, Ammattiosaajan työkykypassi, Liikkuva amis -toiminnan hyödyntäminen; liikuntavinkkien jakaminen arjen aktivointina, ergonomia, liikkumisen merkityksen esille tuominen osana työkykytaitoja ja ammattialojen ammattitaitoa.</p> <p>Työkyvyn ja hyvinvoinnin ylläpitämisen osaluheen pakollisessa ja valinnaisessa erilaisia liikuntalajikokeiluja oman harrastuksen ja mielenkiinnon löytämiseksi. Saku ry:n</p>	<p>Yhtye -hankkeen toiminta päättyi 31.7.2025. Tavoitteena oli yhteisöllisen toiminnan lisääminen. Aiheena oli mm. opiskeluhoitosuunnitelman toimeenpanon kehittäminen. Lisäksi kehitettiin mm. Tutor -toimintaa.</p> <p>Oppilaitosyksiköissä aloitti toimintansa Suomi Liikkuu-hankekokonaisuuden puitteissa 77 opiskelijaliikuntalähtelästä ja 14 henkilöstöliikuntaneuvojaa.</p> <p>Opiskelijat suorittivat Tyky-passeja.</p> <p>Opiskelijoita osallistui aktiivisesti Saku Stars kilpailuihin, joissa opiskelijat saavuttivat useita mitaleja ja kunniamainintoja. Myös</p>

Teemme oppilaitoksissa näkyväksi vastuullista Saskyä yhdessä markkinoinnin kanssa.	Saskyn vastuullisuusviestintä käynnistyi. Viestinnän tueksi tehtiin tukimateriaalia esim. strategiajulisteita.
Lisäämme henkilöstön osaamista vastuullisesta viestinnästä ja markkinoinnista	Vastuulliseen viestintään verkkosivustolla ja intrassa kiinnitettiin huomiota. Kokonaisuus julkaistiin keväällä 2025.

Ammatillinen koulutus	Tavoite 2025	Tulos 2025	Tulos 2024
ASIAKAS JA VAIKUTTAVUUS			
Opiskelijavuodet, painottamattomat	4180	4183	4378
Suoritettujen tutkintojen määrä	1545	1816	1611
Suoritettujen tutkinnon osien määrä (osatutkintoa suorittavien tutkinnonosien määrä)	1100	1234	1248
Suoritettujen tyky-passien lkm	365	368	351
UUDISTUMINEN JA TYÖKYKYISYYS (INNOVATIIVISUUS JA OPPIMINEN)			
Opettajien kelpoisuusaste (päätoimiset opettajat), %	94	92	89
Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot), %	1,0	0,8	0,8
Työn mielekkyys (1-7) (Työtyytyväisyys (1-5))**	4,0	5,5	-
PROSESSIT JA RAKENTEET			
Työelämän näytöt, %	73	70	70
Keskeyttämisaste, perustutkinnot, %	13	10	10
Opiskelijapalaute / vastaus-%, aloittaneiden kysely	38	41	29
Opiskelijapalaute / keskiarvo, aloittaneiden kysely*	4,1	4,4	4,4
Opiskelijapalaute / vastaus-%, päättävien kysely	38	41	40
Opiskelijapalaute / keskiarvo, päättävien kysely*	4,1	4,3	4,3
RESURSSIT JA TALOUS			
Kokonaistulot, € / opiskelijavuosi	10268	10262	10252
Kokonaismenot, € / opiskelijavuosi	-10741	-10205	-9920

*rahoituksen vaikuttavat kysymykset

**kysely muuttunut tavoitteiden asettamisen jälkeen, asteikko 1-7.

Talous

Ammatillinen koulutus	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	42 918 378		42 918 378	42 722 565,81	195 812,19	0,5
Valmisteveraston muutos				-400 000,00	400 000,00	
Toimintakulut	-35 649 267		-35 649 267	-34 018 066,15	-1 631 200,67	4,6
Toimintakate/-jäämä (sitova erä)	7 269 111		7 269 111	8 304 499,66	-1 035 388,48	-14,2
Rahoitustuotot ja -kulut				-17 535,80	17 535,80	
Poistot ja arvonalentumiset	-3 901 638		-3 901 638	-3 886 650,57	-14 987,43	0,4
Satunnaiset erät				622 093,20	-622 093,20	
Vyöryserät	-5 345 928		-5 345 928	-4 575 951,05	-769 976,95	14,4
Poistoeron ja varausten muutos	587 826		587 826	610 803,02	-22 977,02	-3,9
Yli-/alijäämä	-1 390 629		-1 390 629	1 057 258,46	-2 447 887,28	176,0

2.1.6 Kuntakonsernille asetettujen tavoitteiden toteutuminen

Tytäryhtiö: Aiko Academy Oy	Valvontavastuuhenkilö: Joni Liukkonen
Tytäryhtiön toimiala ja perustehtävä	
Koulutus-, asiantuntija- ja konsultointipalveluiden sekä tilauskoulutusten järjestäminen ensisijaisesti Saskyn toiminta-alueen yrityksen ja julkisyhteisöjen sekä Aiko Academyn osakkaiden tarpeisiin.	
Tytäryhtiön liiketoimintastrategia (omat strategiset päätavoitteet 2026 - 2028)	
<p>Aiko Academy tukee Saskyn jäsenkuntien alueen työelämäkumppaneita ja yhtiön osakkaita heidän työvoimatarpeissaan. Aiko Academy järjestää lisäksi yritysten ja julkisyhteisöjen tarpeisiin soveltuvia yhteishankintakoulutuksia, kortti- ja lyhytkoulutuksia ja muuta maksullista koulutusta sekä konsultointi- ja asiantuntijapalveluita päätoiminta-alueellaan Saskyn tavoitteet huomioiden. Toiminnassa huomioidaan tiivis työelämäyhteistyö ja työnantajien osaajatarpeet.</p> <p>Yhtiö keskittyy koulutuksen laatuun, hyvään asiakaspalveluun ja toiminnan kannattavuuteen. Tavoitteena on tilauskoulutusten, lyhyt- ja korttikoulutusten sekä yhteishankintakoulutusten avulla tukea Saskyn, sen jäsenkuntien, sekä Aiko Academyn osakkaiden ja muiden yhteistyökumppaneiden toimintaa. Asiakkaina ovat pienet, keskisuuret ja suuret yhtiöt, työeläkeyhtiöt sekä kunnat ja kaupungit.</p>	
Merkittävimmät toimintaympäristön muutokset suunnitelmakaudella 2026 - 2028	
<p>Vuoden 2026 aikana päätetään 2025 aloittaneiden tilauskoulutusryhmien toteutukset ja aloitetaan opintokokonaisuus raca-alalla. Edellä mainituilla koulutuskokonaisuuksilla tuetaan Aiko Academyn ydintehtävää ja vastataan Saskyn jäsenkuntien alueiden ja yhteistyökumppaneiden osaajatarpeisiin.</p> <p>1.8.2026 alkaen opintonsa aloittaville kolmansien maiden kansalaisille tulee voimaan lukuvuosimaksut. Tämä tulee muuttamaan Aiko Academyn roolia kansainvälisten opiskelijoiden koulutuksissa. Kevään 2026 aikana toteutetaan strategiatyö, jossa päätetään toimintamalli ja Aiko Academyn rooli ko. koulutuskokonaisuuksissa. Lakimuutoksen myötä mahdollistuvat myös EU- ja ETA-alueen kansalaisille toteutettavat tilauskoulutukset, joiden avulla voidaan palvella työnantajasektorin osaajatarpeita.</p> <p>Saskyn ja Aikon välisen yhteistyön tiivistäminen on poikunut etenkin Saskyn jäsenkuntien alueella uusia koulutuskokonaisuuksia, joista asiakkaat ovat antaneet erinomaista palautetta ja työ on palkittu uusilla tilauksilla. Tämä vaikuttaa positiivisella tavalla niin Saskyn kuin Aiko Academyn toimintaan ja tunnettuuteen. Asiakkaat ovat olleet tyytyväisiä myös Aiko Academyn palveluiden saatavuuteen, mikä lisää mahdollisuuksia toiminnan kasvattamiseen suunnitelmakaudella.</p> <p>Läntisen Pirkanmaan työllisyysalue luo uusia mahdollisuuksia mm. muutosturva- ja yhteishankintakoulutuksissa. Yleisen taloustilanteen seuraaminen ja muutosten ennakkointi eri alojen kysynnässä ovat ratkaisevassa osassa toimintaa suunniteltaessa. Merkittävää on samoin yhteistoiminta ja koulutusten kehittäminen yhdessä työelämäkumppanien kanssa.</p>	
Toiminnan painopisteet, muutokset ja tuottavuustoimenpiteet 2026 - 2028	Toteutusvuosi, vaikutus 1000 €
<p>Vuonna 2026 valmistuvien tilauskoulutusryhmien puki-, sote-, liito- ja raca-alan osaajat tukevat Aiko Academyn ydintehtävää ja vastaavat Saskyn jäsenkuntien alueiden ja yhteistyökumppaneiden työvoimatarpeisiin. Läntisen Pirkanmaan työllisyysalue luo uusia mahdollisuuksia mm. muutosturva- ja yhteishankintakoulutuksissa. Toimintaa kehitetään edelleen asiakaslähteiseksi mm. aktiivisella asiakaskontaktoinnilla ja hyvin koordinoituilla koulutusten järjestämisellä, joiden avulla saadaan rakennettua luottamukselliset ja pitkäaikaiset asiakassuhteet.</p> <p>Saskyn ja Aiko Academyn tiivistyneen yhteistyön avulla on saatu uusia asiakkuuksia ja järjestettyä koulutuskokonaisuuksia, jotka ovat onnistuneiden toteutusten myötä poikineet myös lisätilauksia. Tämä lisää mahdollisuuksia toiminnan kannattavaan kasvattamiseen myös jatkossa. Samoin verkkokoulutusten kehittäminen luo uutta kysyntää Aiko Academyn palveluille erityisesti Saskyn toiminta-alueella.</p> <p>Aiko Academyn hallinto pidetään kevyenä ja kustannustehokkaana ja yhteistyötä Saskyn kanssa kehitetään entistä paremman palveluvalikoiman ja kannattavan liiketoiminnan turvaamiseksi.</p>	
Riskianalyysi / Muutoksiin liittyvät oleellimmat riskit ja niihin varautuminen	
<p>Tilauskoulutuslain muutos ja lukuvuosimaksut tuovat muutoksen Aiko Academyn toimintaan 1.8.2026. Lakimuutoksen varaudutaan kevään 2026 aikana tehtävän strategiatyön avulla.</p> <p>Aiko Academy on tehnyt erillisen riskianalyysin, jonka avulla voidaan kartoittaa riskejä ja ennaltaehkäistä niiden realisoitumista – kansainvälisten tilauskoulutusten osalta tulee huomioida mm. projekteihin liittyvät riskit, esim. Migriin liittyvät aikatauluviiveet, yhteistyökumppaneihin liittyvät riskit ja mahdolliset opiskelijaryhmien peruuntumiset. Nämä seikat tulee toiminnassa huomioida ja tuoda esiin Suomen ja Saskyn vahvuuksia – laadukasta koulutusta, toimivaa yhteiskuntaa ja tiivistä työelämäyhteistyötä.</p> <p>Aiko Academyn on varauduttava toiminnan riskeihin maltillisella kustannusrakenteella ja toisaalta aktiivisella myyntiin ja suhdeverkoston rakentamiseen keskittyvällä työllä.</p>	

Kuntayhtymäkokoustaolla määriteltävät sitovat tavoitteet / Tulokortti			
Tytäryhtiön tavoite Sasky-konsernin strategian toteuttamisessa	Tavoitetaso 2025	Mittari	Toimenpiteet 2026
Tuottaa asiakaslähtöisiä koulutus- ja asiantuntija palveluita SASKY koulutus kuntayhtymän toiminta-alueella Saskyn tavoitteet huomioiden.	8000 opiskelijatyöpäivää	opiskelijatyöpäivä-seuranta	Kumppanuusverkoston rakentaminen tilauskoulutuksiin, yritys- ja asiakaskohtainen suoramarkkinointi, elinkeino-yhtiöiden kanssa toteutettava yhteistyö ja markkinointikirjeet, ilmoitukset nettisivulla, sosiaalinen media
Toteuma	Lyhytkurssit 700 opiskelijatyöpäivää Tilauuskoulutusryhmien kautta tulleet opiskelijat: 8 800opt		

Talouden ja toiminnan mittarit/tunnusluvut	TP 2024	TA2025	TP2025	TA2026	TS2027	TS2028
Liikevaihto €	583 717 €	450 000 €	823 236 €	500 000 €	350 000 €	350 000 €
Liikevaihdon muutos %		-22,9 %	82,9 %	11,1 %	-30,0 %	0,0 %
Henkilöstömäärä keskimäärin tilikauden aikana	2,0	2,0	1,7	1,5	1,5	1,5
Henkilöstökulut €/hlö	66 000 €	74 000 €	79 394 €	74 000 €	76 000 €	76 000 €
Investoinnit €	- €	- €	- €		- €	- €
Lainamäärä €	- €	- €	- €		- €	- €
Taseen loppusumma €	678 300 €		1 184 615 €			
Rahavarat tilikauden lopussa €	26 510 €		69 569 €			
SASKY koulutus kuntayhtymän omistusosuus yhtiöstä %	63,33 %	63,33 %	63,33 %	63,33 %	63,33 %	63,33 %
SASKY koulutus kuntayhtymän osuus yhtiön liikevaihdosta €	369 668 €	284 985 €	521 355 €	316 650 €	221 655 €	221 655 €
Osingonmaksu emolle €		0			0	0
Tuloslaskelma	TP2024	TA2025	TP2025	TA2026	TS2027	TS2028
	1 000 €	1 000 €	1 000 €	1 000 €	1 000 €	1 000 €
Liikevaihto	584 €	450 €	823 €	500 €	350 €	350 €
Liiketoiminnan muut tuotot		- €			- €	- €
Materiaalit ja palvelut	406 €	280 €	588 €	340 €	200 €	200 €
Henkilöstökulut	132 €	148 €	131 €	125 €	110 €	110 €
Suunnitelman mukaiset poistot		- €			- €	- €
Liiketoiminnan muut kulut	12 €	19 €	62 €	20 €	20 €	20 €
Liikevoitto (+) / liiketappio (-)	33 €	3 €	43 €	15 €	20 €	20 €
Rahoitustuotot ja -kulut			10			
Voitto (+) / tappio (-)	33 €	3 €	53 €	15 €	20 €	20 €
Veronpalautus/jäännösvero						
Tilikauden voitto (+) / tappio (-)	33 €	3 €	53 €	15 €	20 €	20 €
Toiminnallisten muutosten vaikutus yht. vuositasolla (+/-)						

2.2 Käyttötalouden toteutuminen yhtymähallituksen tasolla

TALOUSARVION KÄYTTÖTALOUSOSAN TOTEUTUMA 1.1.-31.12.2025 HALLITUSTASO

Päätöksentekokoelimet ja tilintarkastus	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-138 950		-138 950	-133 683,04	-5 266,96	3,8
Toimintakate/-jäämä	-138 950		-138 950	-133 683,04	-5 266,96	3,8
Kuntayhtymäjohto						
Toimintatuotot				100,00	-100,00	
Toimintakulut	-428 110		-428 110	-329 870,84	-98 239,39	22,9
Toimintakate/-jäämä	-428 110		-428 110	-329 770,84	-98 339,39	23,0
Viestintä ja markkinointi						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-409 953		-409 953	-432 556,68	22 603,68	-5,5
Toimintakate/-jäämä	-409 953		-409 953	-432 556,68	22 603,68	-5,5
Kiinteistönhallintapalvelut						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-305 450		-305 450	-233 868,74	-71 581,09	23,4
Toimintakate/-jäämä	-305 450		-305 450	-233 868,74	-71 581,09	23,4
Kehittämisen-, innovaatio- ja kansainvälisyys toiminta						
Toimintatuotot	1 787 741		1 787 741	985 162,81	802 578,19	44,9
Toimintakulut	-2 801 663		-2 801 663	-1 594 828,60	-1 206 834,76	43,1
Toimintakate/-jäämä	-1 013 922		-1 013 922	-609 665,79	-404 256,57	39,9
Maksullinen palvelutoiminta						
Toimintatuotot	120 905		120 905	7 862,67	113 042,33	93,5
Toimintakulut	-120 603		-120 603	-7 862,02	-112 740,66	93,5
Toimintakate/-jäämä	302		302	0,65	301,67	99,8
Strategiarahoitus KIK						
Toimintatuotot				58 018,23	-58 018,23	
Toimintakulut				-58 018,23	58 018,23	
Toimintakate/-jäämä						
KUNTAYHTYMÄPALVELUT						
Toimintatuotot	1 908 646		1 908 646	1 051 143,71	857 502,29	44,9
Toimintakulut	-4 204 729		-4 204 729	-2 790 688,15	-1 414 040,95	33,6
Toimintakate/-jäämä	-2 296 083		-2 296 083	-1 739 544,44	-556 538,66	24,2
Poistot ja arvonalentumiset	-32 668		-32 668	-36 458,93	3 790,93	-11,6
Vyöryserät	2 021 667		2 021 667	1 666 397,53	355 269,47	17,6
Tulos poistojen, satunnaisten erien ja vyörysten jälkeen	-307 084		-307 084	-109 605,84	-197 478,26	64,3
Taloushallintapalvelut						
Toimintatuotot				128,33	-128,33	
Toimintakulut	-601 216		-601 216	-538 974,66	-62 241,62	10,4
Toimintakate/-jäämä	-601 216		-601 216	-538 846,33	-62 369,95	10,4
Hallintopalvelut						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-263 982		-263 982	-243 493,85	-20 488,21	7,8
Toimintakate/-jäämä	-263 982		-263 982	-243 493,85	-20 488,21	7,8
Henkilöstöhallintapalvelut						
Toimintatuotot	130 000		130 000	151 897,01	-21 897,01	-16,8
Toimintakulut	-1 109 448		-1 109 448	-1 036 236,34	-73 212,15	6,6
Toimintakate/-jäämä	-979 448		-979 448	-884 339,33	-95 109,16	9,7
Laadunhallinta ja opiskelijahallintapalvelut						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-214 341		-214 341	-192 110,34	-22 231,15	10,4
Toimintakate/-jäämä	-214 341		-214 341	-192 110,34	-22 231,15	10,4

	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Tietohallintopalvelut						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-1 562 695		-1 562 695	-1 452 499,47	-110 195,53	7,1
Toimintakate/-jäämä	-1 562 695		-1 562 695	-1 452 499,47	-110 195,53	7,1
Maksullinen palvelutoiminta						
Toimintatuotot	5 200		5 200	3 252,77	1 947,23	37,4
Toimintakulut	-4 499		-4 499	-2 915,79	-1 582,81	35,2
Toimintakate/-jäämä	701		701	336,98	364,42	52,0
HALLINTO- JA TALOUSPALVELUT						
Toimintatuotot	135 200		135 200	155 278,11	-20 078,11	-14,9
Toimintakulut	-3 756 182		-3 756 182	-3 466 230,45	-289 951,47	7,7
Toimintakate/-jäämä	-3 620 982		-3 620 982	-3 310 952,34	-310 029,58	8,6
Poistot ja arvonalentumiset	-100 578		-100 578	-61 629,81	-38 948,19	38,7
Vyöryserät	3 722 261		3 722 261	3 372 919,13	349 341,87	9,4
Tulos poistojen, satunnaisten erien ja vyörysten jälkeen	701		701	336,98	364,10	51,9
Aikuislukio/Ysi						
Toimintatuotot	102 700		102 700	131 918,00	-29 218,00	-28,4
Toimintakulut	-86 700		-86 700	-113 740,86	27 041,08	-31,2
Toimintakate/-jäämä	16 000		16 000	18 177,14	-2 176,92	-13,6
Ruoveden lukio/Ysi						
Toimintatuotot	1 260 200		1 260 200	1 276 271,41	-16 071,41	-1,3
Toimintakulut	-1 140 200		-1 140 200	-1 146 935,69	6 736,09	-0,6
Toimintakate/-jäämä	120 000		120 000	129 335,72	-9 335,32	-7,8
Ikaalisten lukio/Ysi						
Toimintatuotot	1 062 800		1 062 800	1 162 791,31	-99 991,31	-9,4
Toimintakulut	-962 800		-962 800	-1 017 777,01	54 976,74	-5,7
Toimintakate/-jäämä	100 000		100 000	145 014,30	-45 014,57	-45,0
Musiikkiopisto/Ysi						
Toimintatuotot	720 880		720 880	724 167,59	-3 287,59	-0,5
Toimintakulut	-688 880		-688 880	-691 579,06	2 699,40	-0,4
Toimintakate/-jäämä	32 000		32 000	32 588,53	-588,19	-1,8
Petjä-opisto/Ysi						
Toimintatuotot	1 484 000		1 484 000	1 435 167,49	48 832,51	3,3
Toimintakulut	-1 419 001		-1 419 001	-1 370 590,05	-48 410,71	3,4
Toimintakate/-jäämä	64 999		64 999	64 577,44	421,80	0,6
Voionmaan opisto/Ysi						
Toimintatuotot	1 062 714		1 062 714	1 043 222,11	19 491,89	1,8
Toimintakulut	-997 714	-200 000	-1 197 714	-1 202 094,62	4 380,60	-0,4
Toimintakate/-jäämä	65 000	-200 000	-135 000	-158 872,51	23 872,49	-17,7
YLEISSIVISTÄVÄ KOULUTUS						
Toimintatuotot	5 693 294		5 693 294	5 773 537,91	-80 243,91	-1,4
Toimintakulut	-5 295 294	-200 000	-5 495 294	-5 542 717,29	47 423,20	-0,9
Toimintakate/-jäämä	398 000	-200 000	198 000	230 820,62	-32 820,71	-16,6
Poistot ja arvonalentumiset	-64 664		-64 664	-81 435,99	16 771,99	-25,9
Satunnaiset erät				-27 069,16	27 069,16	
Vyöryserät	-398 000		-398 000	-463 365,61	65 365,61	-16,4
Tulos poistojen, satunnaisten erien ja vyörysten jälkeen	-64 664	-200 000	-264 664	-341 050,14	76 386,05	-28,9
Yhteinen opetus						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-204 685		-204 685	-73 022,16	-131 663,04	64,3
Toimintakate/-jäämä	-204 685		-204 685	-73 022,16	-131 663,04	64,3
KR1 Kauppa-, hallinto- ja oikeustieteet/Yhteinen						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-1 659 976		-1 659 976	-1 472 311,83	-187 664,13	11,3
Toimintakate/-jäämä	-1 659 976		-1 659 976	-1 472 311,83	-187 664,13	11,3

	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
KR1 Palvelualue/Yhteinen						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-2 200		-2 200		-2 200,00	100,0
Toimintakate/-jäämä	-2 200		-2 200		-2 200,00	100,0
KR1 Tekniikka/Yhteinen						
Toimintatuotot				1 000,00	-1 000,00	
Toimintakulut	-402 800		-402 800	-406 375,11	3 575,11	-0,9
Toimintakate/-jäämä	-402 800		-402 800	-405 375,11	2 575,11	-0,6
KR1 Terveys- ja hyvinvointi/Yhteinen						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-21 360		-21 360	-9 350,00	-12 009,79	56,2
Toimintakate/-jäämä	-21 360		-21 360	-9 350,00	-12 009,79	56,2
KR2 Palvelu/Yhteinen						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-110 000		-110 000		-110 000,00	100,0
Toimintakate/-jäämä	-110 000		-110 000		-110 000,00	100,0
KR2 Yhteiskunnalliset alat/Yhteinen						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-1 300		-1 300		-1 300,00	100,0
Toimintakate/-jäämä	-1 300		-1 300		-1 300,00	100,0
KR2 Maa- ja metsätalous/Yhteinen						
Toimintatuotot						
Toimintakulut				-2 409,59	2 409,59	
Toimintakate/-jäämä				-2 409,59	2 409,59	
KR3 Tekniikka/Yhteinen						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-19 997		-19 997	-1 377,05	-18 619,45	93,1
Toimintakate/-jäämä	-19 997		-19 997	-1 377,05	-18 619,45	93,1
KR3 Palvelu/Yhteinen						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-5 997		-5 997		-5 996,50	100,0
Toimintakate/-jäämä	-5 997		-5 997		-5 996,50	100,0
KR4 Tekniikka/Yhteinen						
Toimintatuotot						
Toimintakulut				-3 716,54	3 716,54	
Toimintakate/-jäämä				-3 716,54	3 716,54	
Muu ammatillinen koulutus/Yhteinen						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-442 313		-442 313	-391 926,11	-50 386,39	11,4
Toimintakate/-jäämä	-442 313		-442 313	-391 926,11	-50 386,39	11,4
Yhteiset tukipalvelut						
Toimintatuotot	39 416 000		39 416 000	39 009 636,91	406 363,09	1,0
Toimintakulut	-1 945 373		-1 945 373	-1 419 534,51	-525 838,95	27,0
Toimintakate/-jäämä	37 470 627		37 470 627	37 590 102,40	-119 475,86	-0,3
KR1 Kauppa-, hallinto- ja oikeustieteet/TPA						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-440 455		-440 455	-326 265,62	-114 189,38	25,9
Toimintakate/-jäämä	-440 455		-440 455	-326 265,62	-114 189,38	25,9
KR1 Palvelu (Marata)/TPA						
Toimintatuotot						
Toimintakulut				-10 626,92	10 626,92	
Toimintakate/-jäämä				-10 626,92	10 626,92	
KR2 Terveys- ja hyvinvointi/TPA						
Toimintatuotot				20,00	-20,00	
Toimintakulut	-313 682		-313 682	-328 816,43	15 134,43	-4,8
Toimintakate/-jäämä	-313 682		-313 682	-328 796,43	15 114,43	-4,8

	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
KR2 Palvelut (Marata)/TPA						
Toimintatuotot	203 000		203 000	211 227,48	-8 227,48	-4,1
Toimintakulut	-464 799		-464 799	-453 894,76	-10 904,64	2,3
Toimintakate/-jäämä	-261 799		-261 799	-242 667,28	-19 132,12	7,3
KR2 Palvelut (Matkailu)/TPA						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-147 969		-147 969	-190 174,51	42 205,71	-28,5
Toimintakate/-jäämä	-147 969		-147 969	-190 174,51	42 205,71	-28,5
KR2 Tietojenkäsittely ja tietoliikenne/TPA						
Toimintatuotot				777,84	-777,84	
Toimintakulut	-450 655		-450 655	-456 649,22	5 994,22	-1,3
Toimintakate/-jäämä	-450 655		-450 655	-455 871,38	5 216,38	-1,2
KR3 Tekniikka/TPA						
Toimintatuotot	15 500		15 500	14 584,48	915,52	5,9
Toimintakulut	-256 944		-256 944	-218 983,42	-37 960,68	14,8
Toimintakate/-jäämä	-241 444		-241 444	-204 398,94	-37 045,16	15,3
Muu ammatillinen koulutus/TPA						
Toimintatuotot				770,00	-770,00	
Toimintakulut						
Toimintakate/-jäämä				770,00	-770,00	
TUVA-koulutus/TPA						
Toimintatuotot				1,20	-1,20	
Toimintakulut	-68 265		-68 265	-62 309,39	-5 955,61	8,7
Toimintakate/-jäämä	-68 265		-68 265	-62 308,19	-5 956,81	8,7
Tukipalvelut/TPA						
Toimintatuotot	660 929		660 929	651 649,65	9 279,35	1,4
Toimintakulut	-1 947 071		-1 947 071	-1 915 802,92	-31 268,48	1,6
Toimintakate/-jäämä	-1 286 142		-1 286 142	-1 264 153,27	-21 989,13	1,7
KR1 Kauppa-, hallinto- ja oikeustieteet/LUPI						
Toimintatuotot	1 000		1 000	300,00	700,00	70,0
Toimintakulut	-382 555		-382 555	-336 551,76	-46 003,41	12,0
Toimintakate/-jäämä	-381 555		-381 555	-336 251,76	-45 303,41	11,9
KR1 Tekniikka/LUPI						
Toimintatuotot						
Toimintakulut				-146,41	146,41	
Toimintakate/-jäämä				-146,41	146,41	
KR2 Terveys ja hyvinvointi/LUPI						
Toimintatuotot	2 000		2 000	2 000,00	100,00	100,0
Toimintakulut	-272 126		-272 126	-281 063,97	8 937,58	-3,3
Toimintakate/-jäämä	-270 126		-270 126	-281 063,97	10 937,58	-4,0
KR2 Palvelut (Marata)/LUPI						
Toimintatuotot	14 500		14 500	11 805,65	2 694,35	18,6
Toimintakulut	-177 418		-177 418	-173 517,62	-3 900,12	2,2
Toimintakate/-jäämä	-162 918		-162 918	-161 711,97	-1 205,77	0,7
KR2 Tietojen käsittely ja tietoliikenne/LUPI						
Toimintatuotot	1 000		1 000	48,65	951,35	95,1
Toimintakulut	-155 365		-155 365	-160 081,14	4 716,07	-3,0
Toimintakate/-jäämä	-154 365		-154 365	-160 032,49	5 667,42	-3,7
KR2 Humanistiset ja taide/LUPI						
Toimintatuotot	74 500		74 500	62 688,16	11 811,84	15,9
Toimintakulut	-263 797		-263 797	-256 686,92	-7 109,89	2,7
Toimintakate/-jäämä	-189 297		-189 297	-193 998,76	4 701,95	-2,5
KR3 Luonnontieteet (luonto ja ympäristö) LUPI						
Toimintatuotot	20 900		20 900	25 929,78	-5 029,78	-24,1
Toimintakulut	-272 491		-272 491	-236 985,72	-35 505,29	13,0
Toimintakate/-jäämä	-251 591		-251 591	-211 055,94	-40 535,07	16,1

KR3 Humanistiset ja taide/LUPI	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	130 000		130 000	111 168,72	18 831,28	14,5
Toimintakulut	-2 203 946		-2 203 946	-2 405 610,77	201 664,93	-9,2
Toimintakate/-jäämä	-2 073 946		-2 073 946	-2 294 442,05	220 496,21	-10,6
KR3 Tekniikka/LUPI	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	43 500		43 500	41 700,86	1 799,14	4,1
Toimintakulut	-1 426 596		-1 426 596	-1 462 108,34	35 512,10	-2,5
Toimintakate/-jäämä	-1 383 096		-1 383 096	-1 420 407,48	37 311,24	-2,7
KR4 Maatalous/LUPI	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	354 122		354 122	300 372,52	53 749,48	15,2
Toimintakulut	-831 538		-831 538	-854 985,60	23 448,10	-2,8
Toimintakate/-jäämä	-477 416		-477 416	-554 613,08	77 197,58	-16,2
Muu ammatillinen koulutus/LUPI	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot				-25,00	25,00	
Toimintakulut				-50,00	50,00	
Toimintakate/-jäämä				-75,00	75,00	
TUVA-koulutus/LUPI	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot				568,19	-568,19	
Toimintakulut	-62 978		-62 978	-65 273,54	2 295,25	-3,6
Toimintakate/-jäämä	-62 978		-62 978	-64 705,35	1 727,06	-2,7
Tukipalvelut/LUPI	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	93 700		93 700	79 407,68	14 292,32	15,3
Toimintakulut	-3 665 982		-3 665 982	-3 445 180,77	-220 800,88	6,0
Toimintakate/-jäämä	-3 572 282		-3 572 282	-3 365 773,09	-206 508,56	5,8
KR1 Palvelut (VAK, Paka & Kosme)/SASO	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-3 000		-3 000	-8 463,29	5 463,29	-182,1
Toimintakate/-jäämä	-3 000		-3 000	-8 463,29	5 463,29	-182,1
KR1 Palvelut (KOSOL)/SASO	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-17 990		-17 990	-9 568,36	-8 421,14	46,8
Toimintakate/-jäämä	-17 990		-17 990	-9 568,36	-8 421,14	46,8
KR1 Tekniikka (VAK)/SASO	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot						
Toimintakulut				-10 826,42	10 826,42	
Toimintakate/-jäämä				-10 826,42	10 826,42	
KR2 Teveys ja hyvinvointi (KOSOL)/SASO	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot				100,00	-100,00	
Toimintakulut	-262 625		-262 625	-278 391,95	15 767,23	-6,0
Toimintakate/-jäämä	-262 625		-262 625	-278 291,95	15 667,23	-6,0
KR2 Palvelut (VAK, Paka & Kosme)/SASO	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	25 000		25 000	27 200,71	-2 200,71	-8,8
Toimintakulut	-348 274		-348 274	-360 994,40	12 720,10	-3,7
Toimintakate/-jäämä	-323 274		-323 274	-333 793,69	10 519,39	-3,3
KR2 Palvelut (VAK, Marata)/SASO	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	129 600		129 600	155 736,35	-26 136,35	-20,2
Toimintakulut	-351 855		-351 855	-360 536,22	8 681,55	-2,5
Toimintakate/-jäämä	-222 255		-222 255	-204 799,87	-17 454,80	7,9
KR2 Palvelut (KOSOL)/SASO	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-35 297		-35 297	-40 477,97	5 181,26	-14,7
Toimintakate/-jäämä	-35 297		-35 297	-40 477,97	5 181,26	-14,7
KR2 Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (VAK)/SASO	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-71 141		-71 141	-76 660,34	5 519,82	-7,8
Toimintakate/-jäämä	-71 141		-71 141	-76 660,34	5 519,82	-7,8

	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
KR2 Humanistinen ja taide (TKTO)/SASO						
Toimintatuotot				2 000,00	-2 000,00	
Toimintakulut	-33 602		-33 602	-29 645,77	-3 956,69	11,8
Toimintakate/-jäämä	-33 602		-33 602	-27 645,77	-5 956,69	17,7
KR3 Humanistinen ja taide (TKTO)/SASO						
Toimintatuotot	22 500		22 500	29 364,62	-6 864,62	-30,5
Toimintakulut	-397 323		-397 323	-373 777,06	-23 545,85	5,9
Toimintakate/-jäämä	-374 823		-374 823	-344 412,44	-30 410,47	8,1
KR3 Tekniikka (VAK)/SASO						
Toimintatuotot	150 225		150 225	633 082,01	-482 857,01	-321,4
Valmisteveraston muutos				-400 000,00	400 000,00	
Toimintakulut	-1 491 679		-1 491 679	-1 608 902,75	117 223,99	-7,9
Toimintakate/-jäämä	-1 341 454		-1 341 454	-1 375 820,74	34 366,98	-2,6
Opiskeluvalmiuksia tukevat opinnot/SASO						
Toimintatuotot						
Toimintakulut				-2 493,66	2 493,66	
Toimintakate/-jäämä				-2 493,66	2 493,66	
TUVA-koulutus/SASO						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-79 959		-79 959	-105 570,63	25 611,29	-32,0
Toimintakate/-jäämä	-79 959		-79 959	-105 570,63	25 611,29	-32,0
Tukipalvelut/SASO						
Toimintatuotot	429 320		429 320	421 216,72	8 103,28	1,9
Toimintakulut	-2 901 553		-2 901 553	-2 995 760,53	94 207,06	-3,2
Toimintakate/-jäämä	-2 472 233		-2 472 233	-2 574 543,81	102 310,34	-4,1
KR1 Kauppa-, hallinto- ja oikeustieteet/MSKK						
Toimintatuotot	8 000		8 000	600,00	7 400,00	92,5
Toimintakulut	-373 147		-373 147	-366 616,29	-6 530,71	1,8
Toimintakate/-jäämä	-365 147		-365 147	-366 016,29	869,29	-0,2
KR1 Palvelut (Marata)/MSKK						
Toimintatuotot				60,00	-60,00	
Toimintakulut	-30 383		-30 383	-47 462,66	17 080,16	-56,2
Toimintakate/-jäämä	-30 383		-30 383	-47 402,66	17 020,16	-56,0
KR1 Tekniikka/MSKK						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-26 785		-26 785	-19 597,86	-7 187,10	26,8
Toimintakate/-jäämä	-26 785		-26 785	-19 597,86	-7 187,10	26,8
KR1 Tekniikka (Leko)/MSKK						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-7 347		-7 347		-7 346,50	100,0
Toimintakate/-jäämä	-7 347		-7 347		-7 346,50	100,0
KR2 Terveys ja hyvinvointi/MSKK						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-203 245		-203 245	-201 986,92	-1 258,08	0,6
Toimintakate/-jäämä	-203 245		-203 245	-201 986,92	-1 258,08	0,6
KR2 Palvelut (Marata)/MSKK						
Toimintatuotot	41 700		41 700	38 965,90	2 734,10	6,6
Toimintakulut	-349 309		-349 309	-352 990,22	3 680,93	-1,1
Toimintakate/-jäämä	-307 609		-307 609	-314 024,32	6 415,03	-2,1
KR2 Palvelut (Paka & Kosme)/MSKK						
Toimintatuotot	60 000		60 000	46 389,11	13 610,89	22,7
Toimintakulut	-310 673		-310 673	-297 064,58	-13 608,72	4,4
Toimintakate/-jäämä	-250 673		-250 673	-250 675,47	2,17	0,0
KR2 Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (Datanomi)/MSKK						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-239 921		-239 921	-236 369,84	-3 550,66	1,5
Toimintakate/-jäämä	-239 921		-239 921	-236 369,84	-3 550,66	1,5

	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
KR3 Tekniikka/MSKK						
Toimintatuotot	24 000		24 000	27 335,53	-3 335,53	-13,9
Toimintakulut	-1 211 402		-1 211 402	-1 180 555,38	-30 846,52	2,5
Toimintakate/-jäämä	-1 187 402		-1 187 402	-1 153 219,85	-34 182,05	2,9
KR4 Tekniikka (Leko)/MSKK						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-405 751		-405 751	-390 192,79	-15 557,71	3,8
Toimintakate/-jäämä	-405 751		-405 751	-390 192,79	-15 557,71	3,8
Muu ammatillinen koulutus/MSKK						
Toimintatuotot	1 000		1 000		1 000,00	100,0
Toimintakulut	-840		-840		-839,51	100,0
Toimintakate/-jäämä	160		160		160,49	100,0
Opiskeluvalmiuksia tukevat opinnot/MSKK						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-1 199		-1 199		-1 199,30	100,0
Toimintakate/-jäämä	-1 199		-1 199		-1 199,30	100,0
TUVA-koulutus/MSKK						
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-230 374		-230 374	-191 734,84	-38 639,16	16,8
Toimintakate/-jäämä	-230 374		-230 374	-191 734,84	-38 639,16	16,8
Tukipalvelut/MSKK						
Toimintatuotot	77 100		77 100	73 242,40	3 857,60	5,0
Toimintakulut	-2 300 135		-2 300 135	-2 086 904,29	-213 231,15	9,3
Toimintakate/-jäämä	-2 223 035		-2 223 035	-2 013 661,89	-209 373,55	9,4
KR1 Kauppa-, hallinto- ja oikeustieteet/HUKO						
Toimintatuotot	3 000		3 000	5 775,00	-2 775,00	-92,5
Toimintakulut	-556 155		-556 155	-443 470,78	-112 684,50	20,3
Toimintakate/-jäämä	-553 155		-553 155	-437 695,78	-115 459,50	20,9
KR2 Tietojen käsittely ja tietoliikenne/HUKO						
Toimintatuotot				750,00	-750,00	
Toimintakulut	-332 713		-332 713	-299 642,41	-33 070,26	9,9
Toimintakate/-jäämä	-332 713		-332 713	-298 892,41	-33 820,26	10,2
KR2 Maa- ja metsätalous (Puutarha)/HUKO						
Toimintatuotot	1 600		1 600	2 399,36	-799,36	-50,0
Toimintakulut	-47 393		-47 393	-40 943,59	-6 449,61	13,6
Toimintakate/-jäämä	-45 793		-45 793	-38 544,23	-7 248,97	15,8
KR2 Maa- ja metsätalous (maatalous)/HUKO						
Toimintatuotot						
Toimintakulut				-159,17	159,17	
Toimintakate/-jäämä				-159,17	159,17	
KR3 Luonnontieteet/HUKO						
Toimintatuotot						
Toimintakulut				-762,10	762,10	
Toimintakate/-jäämä				-762,10	762,10	
KR3 Maa- ja metsätalous (Puutarha)/HUKO						
Toimintatuotot	245 500		245 500	227 139,38	18 360,62	7,5
Toimintakulut	-570 786		-570 786	-499 955,81	-70 829,69	12,4
Toimintakate/-jäämä	-325 286		-325 286	-272 816,43	-52 469,07	16,1
KR3 Tekniikka/HUKO						
Toimintatuotot	500		500	916,20	-416,20	-83,2
Toimintakulut	-253 972		-253 972	-267 721,76	13 750,12	-5,4
Toimintakate/-jäämä	-253 472		-253 472	-266 805,56	13 333,92	-5,3
KR4 Maa- ja metsätalous (Maatalous)/HUKO						
Toimintatuotot	612 650		612 650	393 930,80	218 719,20	35,7
Toimintakulut	-1 243 428		-1 243 428	-1 351 163,14	107 735,10	-8,7
Toimintakate/-jäämä	-630 778		-630 778	-957 232,34	326 454,30	-51,8

TUVA-koulutus/HUKO	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot						
Toimintakulut	-22 689		-22 689	-65 566,59	42 877,98	-189,0
Toimintakate/-jäämä	-22 689		-22 689	-65 566,59	42 877,98	-189,0
Tukipalvelut/HUKO	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	56 032		56 032	112 728,95	-56 696,95	-101,2
Toimintakulut	-2 316 693		-2 316 693	-1 993 347,13	-323 345,37	14,0
Toimintakate/-jäämä	-2 260 661		-2 260 661	-1 880 618,18	-380 042,32	16,8
AMMATILLINEN KOULUTUS	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	42 918 378		42 918 378	42 722 565,81	195 812,19	0,5
Valmisteverastojen muutos				-400 000,00	400 000,00	
Toimintakulut	-35 649 267		-35 649 267	-34 018 066,15	-1 631 200,67	4,6
Toimintakate/-jäämä	7 269 111		7 269 111	8 304 499,66	-1 035 388,48	-14,2
Poistot ja arvonalentumiset	-3 901 638		-3 901 638	-3 886 650,57	-14 987,43	0,4
Satunnaiset erät				622 093,20	-622 093,20	
Vyörytys erät	-5 345 928		-5 345 928	-4 575 951,05	-769 976,95	14,4
Tulos poistojen, satunnaisten erien ja vyörytysten jälkeen	-1 978 455		-1 978 455	463 991,24	-2 442 446,06	123,5
KÄYTTÖTALOUS YHTEENSÄ	Alkuperäinen TA	TA-muutokset	Korjattu TA	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama-%
Toimintatuotot	50 655 518		50 655 518	49 702 525,54	952 992,46	1,9
Valmisteverastojen muutos				-400 000,00	400 000,00	
Toimintakulut	-48 905 472	-200 000	-49 105 472	-45 817 702,04	-3 287 769,89	6,7
Toimintakate/-jäämä	1 750 046	-200 000	1 550 046	3 484 823,50	-1 934 777,43	-124,8
Poistot ja arvonalentumiset	-4 099 548		-4 099 548	-4 066 175,30	-33 372,70	0,8
Satunnaiset erät				595 024,04	-595 024,04	
Tulos poistojen, satunnaisten erien ja vyörytysten jälkeen	-2 349 502	-200 000	-2 549 502	13 672,24	-2 563 174,17	100,5

Sitova yhtymäkokoukseen nähden

2.3 Tuloslaskelmaosan toteutuminen

TULOS LASKELMAN TOTEUTUMA	Talousarvio	Talousarvio	Talousarvio	Toteutuma	Poikkeama	Poikkeama
Ulkoisen/sisäisen	alkuperäinen	muutokset	lopullinen	1.1.-31.12.2025	summa	prosentti
Toimintatuotot						
Myyntituotot	45 294 533		45 294 533	44 734 638,01	-559 894,99	-1,2
Maksutuotot	705 100		705 100	600 767,04	-104 332,96	-14,8
Tuet ja avustukset	3 997 106		3 997 106	3 568 486,62	-428 619,38	-10,7
Muut toimintatuotot						
Vuokratuotot	636 279		636 279	608 498,50	-27 780,50	-4,4
Muut toimintatuotot	22 500		22 500	190 135,37	167 635,37	745,0
Toimintatuotot yhteensä	50 655 518		50 655 518	49 702 525,54	-952 992,46	-1,9
Valmisteverastojen muutos				-400 000,00	-400 000,00	
Toimintakulut						
Henkilöstökulut	-31 191 298	-119 450	-31 310 748	-29 846 172,44	1 464 575,49	-4,7
Palvelujen ostot	-8 113 329		-8 113 329	-7 087 447,46	1 025 881,54	-12,6
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5 529 363		-5 529 363	-5 604 778,81	-75 415,81	1,4
Avustukset	-160 192		-160 192	-186 351,83	-26 159,83	16,3
Muut toimintakulut						
Vuokratulot	-2 797 283	-60 000	-2 857 283	-2 616 849,24	240 433,76	-8,4
Muut toimintakulut	-1 114 007	-20 550	-1 134 557	-476 102,26	658 454,74	-58,0
Toimintakulut yhteensä	-48 905 472	-200 000	-49 105 472	-45 817 702,04	3 287 769,89	-6,7
Toimintakate	1 750 046	-200 000	1 550 046	3 484 823,50	1 934 777,43	124,8
Rahoitustuotot ja -kulut						
Korkotuotot	100		100	179,01	79,01	79,0
Muut rahoitustuotot	341 400		341 400	476 127,81	134 727,81	39,5
Korkokulut	-20 500		-20 500	-8 769,67	11 730,33	-57,2
Muut rahoituskulut	-93 000		-93 000	-44 606,11	48 393,89	-52,0
Vuosikate	1 978 046	-200 000	1 778 046	3 907 754,54	2 129 708,47	119,8
Poistot ja arvonalentumiset						
Suunnitelman mukaiset poistot	-4 099 548		-4 099 548	-4 066 175,30	33 372,70	-0,8
Satunnaiset erät						
Satunnaiset tuotot				1 092 878,28	1 092 878,28	
Satunnaiset kulut				-497 854,24	-497 854,24	
Tilikauden tulos	-2 121 502	-200 000	-2 321 502	436 603,28	2 758 105,21	-118,8
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	621 502		621 502	296 277,13	-325 224,87	-52,3
Varausten lisäys (-) tai vähennys (+)				50 693,49	50 693,49	
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	-1 500 000	-200 000	-1 700 000	783 573,90	2 483 573,83	-146,1

Sitova yhtymäkokoukseen nähden

2.4 Investointiosan toteutuminen

TALOUSRIVION INVESTOINTIOSAN TOTEUTUMA

HUITTISTEN JA KOKEMÄEN OPPILAITOS

Nestorin ulkovoiren korjaus ja ikkunoiden uusiminen/korjaus HUKO	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	181 000		170 000	11 000	181 000	180 091,69	-908,31	-0,5	99,5
Tulot									
Nettomeno	181 000		170 000	11 000	181 000	180 091,69	-908,31	-0,5	99,5
Opetusmaatilan kylmä konevarasto HUKO	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	88 000		70 000	18 000	88 000	87 030,09	-969,91	-1,1	98,9
Tulot									
Nettomeno	88 000		70 000	18 000	88 000	87 030,09	-969,91	-1,1	98,9
Paalikärry HUKO	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	30 000		30 000		30 000	14 900,00	-15 100,00	-50,3	49,7
Tulot									
Nettomeno	30 000		30 000		30 000	14 900,00	-15 100,00	-50,3	49,7
Sähköautojen latausjärjestelmä HUKO	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	75 000			75 000	75 000	6 200,00	-68 800,00	-91,7	8,3
Tulot									
Nettomeno	75 000			75 000	75 000	6 200,00	-68 800,00	-91,7	8,3
Osuuskunnan osakkeet SataMaito	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot						6 240,00	6 240,00		
Tulot									
Nettomeno						6 240,00	6 240,00		

LUOTEIS-PIRKANMAAN OPPILAITOKSET

Asealan ja lukion laajennus IDEA-kampus LUPI	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	1 729 391	1 329 391,16	400 000		400 000	392 352,84	-7 647,16	-1,9	99,6
Tulot									
Nettomeno	1 729 391	1 329 391,16	400 000		400 000	392 352,84	-7 647,16	-1,9	99,6
Puualan saneeraus IDEA-kampus LUPI	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	100 000		100 000		100 000	92 916,70	-7 083,30	-7,1	92,9
Tulot									
Nettomeno	100 000		100 000		100 000	92 916,70	-7 083,30	-7,1	92,9
Konehallin peruskorjaus ja laajennus OSARA	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	100 000		100 000		100 000	95 607,07	-4 392,93	-4,4	95,6
Tulot									
Nettomeno	100 000		100 000		100 000	95 607,07	-4 392,93	-4,4	95,6
Toukolan kuntokartoitus ja julkisivuremontti OSARA	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	250 000		250 000		250 000	4 556,91	-245 443,09	-98,2	1,8
Tulot									
Nettomeno	250 000		250 000		250 000	4 556,91	-245 443,09	-98,2	1,8
Lämmönjaon lämmönvaihtimien päivitys IISAKKI	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	40 000		40 000		40 000		-40 000,00	-100,0	
Tulot									
Nettomeno	40 000		40 000		40 000		-40 000,00	-100,0	

Työpararakennuksen saneeraus OSARA	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	150 000			150 000	150 000	29 342,31	-120 657,69	-80,4	19,6
Tulot									
Nettomeno	150 000			150 000	150 000	29 342,31	-120 657,69	-80,4	19,6
Luonto- ja ympäristötalon ensikertainen kalustaminen OSARA	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	85 000		85 000		85 000	55 086,42	-29 913,58	-35,2	64,8
Tulot									
Nettomeno	85 000		85 000		85 000	55 086,42	-29 913,58	-35,2	64,8
5-akselinen CNC-kone purunpoistoineen Hiopuuseppä IKATA	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	190 000		190 000		190 000	189 688,87	-311,13	-0,2	99,8
Tulot									
Nettomeno	190 000		190 000		190 000	189 688,87	-311,13	-0,2	99,8
Aseosaston työsalien ensikertainen kalustaminen IKATA	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	133 000		133 000		133 000	94 594,64	-38 405,36	-28,9	71,1
Tulot									
Nettomeno	133 000		133 000		133 000	94 594,64	-38 405,36	-28,9	71,1
Aseosaston teoriatilojen ensikertainen kalustaminen IKATA	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	20 000		20 000		20 000	19 830,55	-169,45	-0,8	99,2
Tulot									
Nettomeno	20 000		20 000		20 000	19 830,55	-169,45	-0,8	99,2
Kärkisorvit 2 kpl Aseosasto IKATA	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	57 000		60 000	-3 000	57 000	39 800,00	-17 200,00	-30,2	69,8
Tulot									
Nettomeno	57 000		60 000	-3 000	57 000	39 800,00	-17 200,00	-30,2	69,8
Vannesaha Rakennusrestaurointi IKATA	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	14 000		14 000		14 000	10 190,00	-3 810,00	-27,2	72,8
Tulot									
Nettomeno	14 000		14 000		14 000	10 190,00	-3 810,00	-27,2	72,8
Autonostimet Autoala IISAKKI	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	40 000		37 000	3 000	40 000	39 870,03	-129,97	-0,3	99,7
Tulot									
Nettomeno	40 000		37 000	3 000	40 000	39 870,03	-129,97	-0,3	99,7
Auto-osaston työkalut vaunuineen Autoala IISAKKI	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	45 000		45 000		45 000	37 446,40	-7 553,60	-16,8	83,2
Tulot									
Nettomeno	45 000		45 000		45 000	37 446,40	-7 553,60	-16,8	83,2
Sähkö- ja polttomoottorikäyttöinen henkilöstön sisä- ja ulkokäyttöön IISAKKI	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	50 000		50 000		50 000	49 900,00	-100,00	-0,2	99,8
Tulot									
Nettomeno	50 000		50 000		50 000	49 900,00	-100,00	-0,2	99,8
Kaivinkoneen ja puutavaranoistin ympäristö simulaattoriin OSARA	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	14 000		14 000		14 000	13 822,00	-178,00	-1,3	98,7
Tulot									
Nettomeno	14 000		14 000		14 000	13 822,00	-178,00	-1,3	98,7
Maansiirtokärry OSARA	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	18 800		20 000	-1 200	18 800	18 700,00	-100,00	-0,5	99,5
Tulot									
Nettomeno	18 800		20 000	-1 200	18 800	18 700,00	-100,00	-0,5	99,5

Automaation oppimisympäristö Sähkö IISAKKI	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	21 200		20 000	1 200	21 200	21 168,18	-31,82	-0,2	99,8
Tulot									
Nettomeno	21 200		20 000	1 200	21 200	21 168,18	-31,82	-0,2	99,8
Särmäyskoneen ohjauksen uusiminen Kone- ja tuotantotekniikka IISAKKI	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	15 000		15 000		15 000	14 928,80	-71,20	-0,5	99,5
Tulot									
Nettomeno	15 000		15 000		15 000	14 928,80	-71,20	-0,5	99,5
Merkkikohtaiset testauslaitteet Autoala IISAKKI	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	18 000		18 000		18 000	18 000,00			100,0
Tulot									
Nettomeno	18 000		18 000		18 000	18 000,00			100,0
Kärkisorvi Erikoismetalli IKATA	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	20 000		20 000		20 000	19 900,00	-100,00	-0,5	99,5
Tulot									
Nettomeno	20 000		20 000		20 000	19 900,00	-100,00	-0,5	99,5
Sähköautojen latausjärjestelmä LUPI	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	100 000			100 000	100 000	18 100,00	-81 900,00	-81,9	18,1
Tulot									
Nettomeno	100 000			100 000	100 000	18 100,00	-81 900,00	-81,9	18,1

MÄNTÄN SEUDUN KOULUTUSKESKUS

A- ja B-rakennus+liikuntasalin katot MSKK	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	110 000		140 000	-30 000	110 000	105 069,03	-4 930,97	-4,5	95,5
Tulot									
Nettomeno	110 000		140 000	-30 000	110 000	105 069,03	-4 930,97	-4,5	95,5
C-siiven hissi MSKK	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	50 000		80 000	-30 000	50 000	44 589,86	-5 410,14	-10,8	89,2
Tulot									
Nettomeno	50 000		80 000	-30 000	50 000	44 589,86	-5 410,14	-10,8	89,2
B-siiven hissi MSKK	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	50 000		80 000	-30 000	50 000	43 840,36	-6 159,64	-12,3	87,7
Tulot									
Nettomeno	50 000		80 000	-30 000	50 000	43 840,36	-6 159,64	-12,3	87,7
Hälytysjärjestelmän uusiminen MSKK (Virtasalmentie ja Koskelankatu)	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	12 000		12 000		12 000	10 529,00	-1 471,00	-12,3	87,7
Tulot									
Nettomeno	12 000		12 000		12 000	10 529,00	-1 471,00	-12,3	87,7
Tontin, määrälän ja tilojen hankinta MSKK	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	80 000			80 000	80 000	74 000,00	-6 000,00	-7,5	92,5
Tulot									
Nettomeno	80 000			80 000	80 000	74 000,00	-6 000,00	-7,5	92,5
Kiinteistöautomaatiojärjestelmän uusiminen MSKK	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	90 000			90 000	90 000	80 600,00	-9 400,00	-10,4	89,6
Tulot									
Nettomeno	90 000			90 000	90 000	80 600,00	-9 400,00	-10,4	89,6

Drone, Leko MSKK	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot			20 000	-20 000					
Tulot									
Nettomeno			20 000	-20 000					
DNA-logiikka-oppimisympäristö Sähköautomaatio MSKK	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	25 000		25 000		25 000	25 000,00			100,0
Tulot									
Nettomeno	25 000		25 000		25 000	25 000,00			100,0
Siltanosturi Rakennus MSKK	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot			20 000	-20 000					
Tulot									
Nettomeno			20 000	-20 000					
Puominosturi MSKK	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	20 000			20 000	20 000		-20 000,00	-100,0	
Tulot									
Nettomeno	20 000			20 000	20 000		-20 000,00	-100,0	
Metallisorvi MSKK	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	20 000			20 000	20 000	19 383,00	-617,00	-3,1	96,9
Tulot									
Nettomeno	20 000			20 000	20 000	19 383,00	-617,00	-3,1	96,9

SASTAMALAN OPPILAITOKSET

Autonosturit VAK	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	27 000		27 000		27 000	26 986,02	-13,98	-0,1	99,9
Tulot									
Nettomeno	27 000		27 000		27 000	26 986,02	-13,98	-0,1	99,9
Keittopata VAK	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot			20 000	-20 000					
Tulot									
Nettomeno			20 000	-20 000					
Kampaamon hiustenpesutuolit VAK	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	40 000		40 000		40 000	39 695,00	-305,00	-0,8	99,2
Tulot									
Nettomeno	40 000		40 000		40 000	39 695,00	-305,00	-0,8	99,2
Stereomikroskooppi erillisnäytöllä TKTO	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	13 000		13 000		13 000	12 600,00	-400,00	-3,1	96,9
Tulot									
Nettomeno	13 000		13 000		13 000	12 600,00	-400,00	-3,1	96,9
Induktioliesi uunilla VAK	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	20 000			20 000	20 000	13 800,00	-6 200,00	-31,0	69,0
Tulot									
Nettomeno	20 000			20 000	20 000	13 800,00	-6 200,00	-31,0	69,0
Sähköautojen latausjärjestelmä SASO	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosien käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio-muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	100 000			100 000	100 000	18 880,00	-81 120,00	-81,1	18,9
Tulot									
Nettomeno	100 000			100 000	100 000	18 880,00	-81 120,00	-81,1	18,9

TAMPEREEN PALVELUALAN AMMATTIOPISTO

YO-talon remontti TPA	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	2 609 934	143 933,58	3 000 000	-534 000	2 466 000	261 052,86	-2 204 947,14	-89,4	15,5
Tulot									
Nettomeno	2 609 934	143 933,58	3 000 000	-534 000	2 466 000	261 052,86	-2 204 947,14	-89,4	15,5

HALLINTO- JA TALOUSPALVELUT

Langattoman verkon uudistus	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	150 000		150 000		150 000	76 760,89	-73 239,11	-48,8	51,2
Tulot									
Nettomeno	150 000		150 000		150 000	76 760,89	-73 239,11	-48,8	51,2
Verkkoinfran uudistus	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	50 000		50 000		50 000		-50 000,00	-100,0	
Tulot									
Nettomeno	50 000		50 000		50 000		-50 000,00	-100,0	
Kuntayhtymäosakeet	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot						84,09	84,09		
Tulot									
Nettomeno						84,09	84,09		

YLEISSIVSTÄVÄ KOULUTUS

Ikaalisten lukion laajennuksen kalusteet	Kust. Arvio & muutokset	Ed. vuosi- en käyttö	Alkup. talousarvio	Talousarvio- muutokset	TA muutoksen jälkeen	Toteutuma 2025	Poikkeama €	Poikkeama %TA:sta	Toteuma-% kust. Arvio
Menot	16 000		16 000		16 000	14 292,34	-1 707,66	-10,7	89,3
Tulot									
Nettomeno	16 000		16 000		16 000	14 292,34	-1 707,66	-10,7	89,3

KUNTAYHTYMÄ YHTEENSÄ

Yhteensä rakentaminen									
Menot	5 640 325	1 473 324,74	4 442 000	-275 000	4 167 000	1 501 578,72	-2 665 421,28	-64,0	52,7
Tulot									
Nettomeno	5 640 325	1 473 324,74	4 442 000	-275 000	4 167 000	1 501 578,72	-2 665 421,28	-64,0	52,7
Yhteensä kalusto-, laite- ja muut hankinnat									
Menot	1 427 000		1 152 000	275 000	1 427 000	935 847,23	-491 152,77	-34,4	65,6
Tulot									
Nettomeno	1 427 000		1 152 000	275 000	1 427 000	935 847,23	-491 152,77	-34,4	65,6
Kaikki yhteensä									
Menot	7 067 325	1 473 324,74	5 594 000		5 594 000	2 437 425,95	-3 156 574,05	-56,4	55,3
Tulot									
Nettomeno	7 067 325	1 473 324,74	5 594 000		5 594 000	2 437 425,95	-3 156 574,05	-56,4	55,3

Sitova yhtymäkokoukseen nähden

2.5 Rahoitusosan toteutuminen

RAHOITUSLASKELMAN TOTEUTUMINEN	Talousarvio alkuperäinen	Talousarvio muutokset	Talousarvio lopullinen	Toteutuma 2025	Poikkeama summa	Poikkeama Prosentti
Toiminnan rahavirta						
Vuosikate	1 978 046	-200 000	1 778 046	3 907 754,54	2 129 708,54	119,8
Satunnaiset erät				595 024,04	595 024,04	
Tulorahoituksen korjauserät				-77 664,18	-77 664,18	
Toiminnan rahavirta	1 978 046	-200 000	1 778 046	4 425 114,40	2 647 068,40	148,9
Investointien rahavirta						
Investointimenot	-5 594 000		-5 594 000	-2 437 425,95	3 156 574,05	-56,4
Pysyvien vastaavien hyödykk luov.tulot				77 664,18	77 664,18	
Investointien myyntivoitot/-tappiot						
Investointien rahavirta	-5 594 000		-5 594 000	-2 359 761,77	3 234 238,23	-57,8
Toiminnan ja investointien rahavirta	-3 615 954	-200 000	-3 815 954	2 065 352,63	5 881 306,63	-154,1
Rahoituksen rahavirta						
Pitkäaikaisten lainojen lisäys						
Pitkäaikaisten lainojen lyhennys	-299 998		-299 998	-299 998,00		
Oman pääoman muutokset	502 500		502 500	438 473,08	-64 026,92	-12,7
Muut maksuvalmiuden muutokset				455 434,40	455 434,40	
Rahoituksen rahavirta	202 502		202 502	593 909,48	391 407,48	193,3
Rahavarojen muutos	-3 413 452	-200 000	-3 613 452	2 659 262,11	6 272 714,11	-173,6
Rahavarojen muutos						
Kassavarat 31.12.	6 367 131	-200 000	6 167 131	18 023 414,55		
Kassavarat 1.1.	9 780 583		9 780 583	15 364 152,44		

Sitova yhtiökokoukseen nähden

2.6 Yhtenveto yhtymäkokouksen hyväksymien määrärahojen ja tuloarvioiden toteutumisesta

	Siv- uus	Määrärahat			Tulot			Muutokset			Toteutunut			Poikkeama		
		Määrärahat Tulosarvio	Menot	Muutos	Muutoksen jälkeen	Toteutunut Menot	Toteutunut Tulot	Toteutunut Tulot	Muutos	Muutoksen jälkeen	Toteutunut Tulot	Muutos	Muutoksen jälkeen	Toteutunut Kate/jäämä	Toteutunut Kate/jäämä	Poikkeama
KÄYTTÖTALOUSOSA	B	48 905 472	200 000	49 105 472	45 817 702,04	3 287 770	50 655 516	50 655 516	49 302 525,84	-1 352 992	1 750 046	1 550 046	3 484 823,50	-1 934 778		
Kuntaohjelmien palvelut	N	4 204 729		4 204 729	2 790 688,15	1 414 041	1 908 646	1 908 646	1 051 143,71	-857 502	-2 296 083	-2 296 083	-1 739 544,44	-556 539		
Hallinto- ja talouspalvelut	N	3 756 182		3 756 182	3 465 230,45	289 952	135 200	135 200	155 278,11	20 078	-3 620 982	-3 620 982	-3 310 952,34	-310 030		
Yleissivistävää koulutusta	N	5 295 294	200 000	5 495 294	5 642 717,29	-47 423	5 693 294	5 693 294	5 773 537,91	80 244	398 000	198 000	230 820,62	-32 821		
Ammatillinen koulutus	N	35 649 267		35 649 267	34 018 086,15	1 631 201	42 918 378	42 918 378	42 322 565,81	-595 812	7 269 111	7 269 111	8 304 498,66	-1 035 389		
TULOSLASKELMAOSA		113 500		113 500	551 230	-437 730	341 500	341 500	1 669 195,10	1 227 685						
Korkotulot	B						100	100	179,01	79						
Muut rahoitustuotot	B						341 400	341 400	476 127,81	134 728						
Korkokulut	B	20 500		20 500	8 769,67	11 730										
Muut rahoituskulut	B	93 000		93 000	44 606,11	48 394										
Satunnaiset tuotot	B				497 854,24	-497 854			1 092 878,28	1 092 878						
Satunnaiset kulut	B															
INVESTOINTIOSA		5 594 000		5 594 000	2 437 425,95	3 156 574										
Rakentaminen	N	4 442 000	-275 000	4 167 000	1 501 578,72	2 665 421										
Kalustus-, laite- ja muut hankinnat	N	1 152 000	275 000	1 427 000	935 847,23	491 153										
RAHOITUSOSA		299 998		299 998	2 959 250,11	-2 659 262	3 915 952	200 000	4 115 952	893 907,48	-3 222 045					
Antolainasääntöjen lisäys	B															
Pitkäaikaisien lainojen lisäys	B															
Pitkäaikaisien lainojen lyhennys	B	299 998		299 998	299 998,00											
Lyhytaikaisien velkojen muutos	B															
Oman pääoman muutokset	B						502 500	502 500	438 473,08	-64 027						
Muut maksuvalmiiden muutokset	B															
Vaihtuvuus maksuvalmiuteen	B				2 659 262,11	-2 659 262	3 413 452	3 413 452	200 000	3 613 452						
KAIKKI YHTEENSÄ		54 912 970	200 000	55 112 970	51 765 618,12	3 347 352	54 912 970	200 000	55 112 970	51 765 618,12	-3 347 352					

N = sitovuus nettomääräraha-tuloarvio B = bruttomääräraha-tuloarvio

3 TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

3.1 Tuloslaskelma

TULOSLASKELMA	1.1. - 31.12.2025		1.1. - 31.12.2024	
Toimintatuotot				
Myyntituotot	44 656 794,05		46 305 018,22	
Maksutuotot	600 767,04		350 201,65	
Tuet ja avustukset	3 568 486,62		3 058 634,85	
Muut toimintatuotot				
Vuokratuotot	603 082,99		554 866,64	
Muut toimintatuotot	190 135,37	49 619 266,07	84 479,00	50 353 200,36
Valmisteverastojen muutos		-400 000,00		
Toimintakulut				
Henkilöstökulut				
Palkat ja palkkiot	-24 950 292,69		-24 211 813,97	
Henkilösivukulut				
Eläkekulut	-4 166 488,45		-4 102 985,42	
Muut henkilösivukulut	-729 391,30		-611 807,71	
Palvelujen ostot	-7 020 079,07		-7 702 523,23	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5 594 125,12		-5 735 309,41	
Avustukset	-186 351,83		-162 745,55	
Muut toimintakulut				
Vuokratulut	-2 611 611,85		-2 247 731,47	
Muut toimintakulut	-476 102,26	-45 734 442,57	-608 269,57	-45 383 186,33
Toimintakate		3 484 823,50		4 970 014,03
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot	179,01		257,34	
Muut rahoitustuotot	476 127,81		220 189,43	
Korkokulut	-8 769,67		-15 391,48	
Muut rahoituskulut	-44 606,11	422 931,04	-75 926,30	129 128,99
Vuosikate		3 907 754,54		5 099 143,02
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot		-4 066 175,30		-3 693 776,87
Satunnaiset erät				
Satunnaiset tuotot		1 092 878,28		
Satunnaiset kulut		-497 854,24		
Tilikauden tulos		436 603,28		1 405 366,15
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)		296 277,13		-1 526 254,15
Varausten lisäys (-) tai vähennys (+)		50 693,49		1 306 783,66
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)		783 573,90		1 185 895,66

3.2 Rahoituslaskelma

RAHOITUSLASKELMA	1.1. - 31.12.2025		1.1. - 31.12.2024	
Toiminnan rahavirta				
Vuosikate	3 907 754,54		5 099 143,02	
Satunnaiset erät	595 024,04			
Tulorahoituksen korjauserät	-77 664,18	4 425 114,40	55 381,61	5 154 524,63
Investointien rahavirta				
Investointimenot	-2 437 425,95		-5 255 588,82	
Rahoitusosuudet investointimenoihin				
Pysyvien vastaavien hyödykk luov.tulot			122 777,75	
Investointien myyntivoitot/-tappiot	77 664,18	-2 359 761,77	-55 381,61	-5 188 192,68
Toiminnan ja investointien rahavirta		2 065 352,63		-33 668,05
Rahoituksen rahavirta				
Lainakannan muutokset				
Pitkäaikaisten lainojen vähennys		-299 998,00		-299 998,00
Oman pääoman muutokset		438 473,08		1 077 500,00
Muut maksuvalmiuden muutokset				
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-162 426,38		-8 437,67	
Vaihto-omaisuuden muutos	399 924,81		-913,66	
Saamisten muutos	641 895,10		184 166,41	
Korottomien velkojen muutos	-423 959,13	455 434,40	-1 470 406,05	-1 295 590,97
Rahoituksen rahavirta		593 909,48		-518 088,97
Rahavarojen muutos		2 659 262,11		-551 757,02
Rahavarojen muutos		2 659 262,11		-551 757,02
Kassavarat 31.12.	18 023 414,55		15 364 152,44	
Kassavarat 1.1.	15 364 152,44		15 915 909,46	

3.3 Tase

VASTAAVAA	31.12.2025	31.12.2024
A PYSYVÄT VASTAAVAT		
I Aineettomat hyödykkeet		
1. Aineettomat oikeudet	7 486,88	
2. Muut pitkävaikutteiset menot		10 134,71
	7 486,88	10 134,71
II Aineelliset hyödykkeet		
1. Maa- ja vesialueet	1 487 783,68	1 413 783,68
1. Kiinteistöjen liittymismaksut	336 081,49	411 253,42
2. Rakennukset	41 059 776,79	41 495 005,84
3. Kiinteät rakenteet ja laitteet	1 541 878,79	1 705 086,20
4. Koneet ja kalusto	2 443 460,98	2 441 839,12
6. Ennakkomaksut ja kesken- eräiset hankinnat	438 885,66	1 473 324,74
	47 307 867,39	48 940 293,00
III Sijoitukset		
1. Osakkeet ja osuudet	809 932,37	803 608,28
4. Muut saamiset	48 528,95	48 528,95
	858 461,32	852 137,23
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	48 173 815,59	49 802 564,94
B TOIMEKSIANTOJEN VARAT		
2. Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	54 489,28	55 932,17
TOIMEKSIANTOJEN VARAT YHTEENSÄ	54 489,28	55 932,17
C VAIHTUVAT VASTAAVAT		
I Vaihto-omaisuus		
1. Aineet ja tarvikkeet	5 624,71	5 549,52
2. Keskeneneräiset tuotteet	6 992,80	406 992,80
	12 617,51	412 542,32
II Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
1. Myyntisaamiset	396 292,44	715 980,27
3. Muut saamiset	614 012,62	739 934,30
4. Siirtosaamiset	337 504,74	533 790,33
	1 347 809,80	1 989 704,90
III Rahoitusarvopaperit		
4. Muut arvopaperit	11 364 825,45	10 948 533,89
	11 364 825,45	10 948 533,89
IV Rahat ja pankkisaamiset	6 658 589,10	4 415 618,55
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	19 383 841,86	17 766 399,66
VASTAAVAA YHTEENSÄ	67 612 146,73	67 624 896,77

VASTATTAVAA	31.12.2025	31.12.2024
A OMA PÄÄOMA		
I Peruspääoma	31 418 754,48	30 980 281,40
III Muut omat rahastot	300 000,00	300 000,00
IV Edellisten tilikausien ylijäämä (alijäämä)	13 647 554,83	12 461 659,17
V Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	783 573,90	1 185 895,66
	46 149 883,21	44 927 836,23
B POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET		
1. Poistoero	11 271 916,21	11 568 193,34
2. Vapaaehtoiset varaukset	3 853 368,41	3 904 061,90
	15 125 284,62	15 472 255,24
D TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
2. Lahjoitusrahastojen pääomat	55 789,28	57 432,17
3. Muiden toimeksiantojen pääomat		162 226,38
	55 789,28	219 658,55
E VIERAS PÄÄOMA		
I Pitkäaikainen		
2. Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	83 343,00	383 361,00
7. Muut velat	38 305,97	38 122,16
II Lyhytaikainen		
2. Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilta	300 018,00	299 998,00
5. Saadut ennakot	414 652,38	352 266,23
6. Ostovelat	1 118 472,69	1 536 714,95
7. Muut velat	588 858,14	543 952,05
8. Siirtovelat	3 737 539,44	3 850 732,36
	6 281 189,62	7 005 146,75
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	67 612 146,73	67 624 896,77

3.4 Konsernin tuloslaskelma

KONSERNITULOSLASKELMA	1.1. - 31.12.2025		1.1. - 31.12.2024	
Toimintatuotot	49 862 530,19		50 647 349,32	
Toimintakulut	-46 335 436,72		-45 644 056,91	
Osuus osakkusyht. voitosta/-tappiosta	-24 032,12		6 673,64	
Toimintakate		3 503 061,35		5 009 966,05
Rahoitustuotot ja -kulut				
Korkotuotot	179,01		257,34	
Muut rahoitustuotot	486 470,30		220 318,12	
Korkokulut	-8 769,67		-15 391,48	
Muut rahoituskulut	-44 692,87	433 186,77	-76 050,28	129 133,70
Vuosikate		3 936 248,12		5 139 099,75
Poistot ja arvonalentumiset				
Suunnitelman mukaiset poistot		-4 066 175,30		-3 693 776,87
Satunnaiset erät		595 024,04		
Tilikauden tulos		465 096,86		1 445 322,88
Vähemmistöosuudet		-19 259,44		-12 203,81
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)		445 837,42		1 433 119,07

3.5 Konsernin rahoituslaskelma

KONSERNIRAHOITUSLASKELMA	1.1. - 31.12.2025		1.1. - 31.12.2024	
Toiminnan rahavirta				
Vuosikate	3 936 248,12		5 139 099,75	
Satunnaiset erät	595 024,04			
Tulorahoituksen korjauserät	<u>-53 632,06</u>	4 477 640,10	<u>48 707,97</u>	5 187 807,72
Investointien rahavirta				
Investointimenot	-2 437 425,95		-5 255 588,82	
Pysyvien vastaavien hyödykk luov.tulot	<u>77 664,18</u>	-2 359 761,77	<u>67 396,14</u>	-5 188 192,68
Toiminnan ja investointien rahavirta		2 117 878,33		-384,96
Rahoituksen rahavirta				
Lainakannan muutokset				
Pitkäaikaisten lainojen vähennys		-299 998,00		-299 998,00
Oman pääoman muutokset		438 473,08		1 077 500,00
Muut maksuvalmiuden muutokset				
Toimeksiantojen varojen ja pääomien muutokset	-162 426,38		-8 437,67	
Vaihto-omaisuuden muutos	399 924,81		-913,66	
Saamisten muutos	664 434,94		93 629,71	
Korottomien velkojen muutos	<u>-54 431,50</u>	847 501,87	<u>-1 171 344,64</u>	-1 087 066,26
Rahoituksen rahavirta		985 976,95		-309 564,26
Rahavarojen muutos		3 103 855,28		-309 949,22
Rahavarojen muutos		3 103 855,28		-309 949,22
Kassavarat 31.12.	18 944 517,45		15 840 662,17	
Kassavarat 1.1.	15 840 662,17		16 150 611,39	

3.6 Konsernitase

VASTAAVAA	31.12.2025	31.12.2024
A PYSYVÄT VASTAAVAT		
I Aineettomat hyödykkeet		
1. Aineettomat oikeudet	7 486,88	0,00
2. Muut pitkävaikutteiset menot	0,00	10 134,71
	7 486,88	10 134,71
II Aineelliset hyödykkeet		
1. Maa- ja vesialueet	1 487 783,68	1 413 783,68
1. Kiinteistöjen liittymismaksut	336 081,49	411 253,42
2. Rakennukset	41 059 776,79	41 495 005,84
3. Kiinteät rakenteet ja laitteet	1 541 878,79	1 705 086,20
4. Koneet ja kalusto	2 443 460,98	2 441 839,12
6. Ennakkomaksut ja kesken- eräiset hankinnat	438 885,66	1 473 324,74
	47 307 867,39	48 940 293,00
III Sijoitukset		
1. Osakkeet ja osuudet	641 339,56	659 047,59
4. Muut saamiset	48 528,95	48 528,95
	689 868,51	707 576,54
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	48 005 222,78	49 658 004,25
B TOIMEKSIANTOJEN VARAT		
2. Lahjoitusrahastojen erityiskatteet	54 489,28	55 932,17
TOIMEKSIANTOJEN VARAT YHTEENSÄ	54 489,28	55 932,17
C VAIHTUVAT VASTAAVAT		
I Vaihto-omaisuus		
1. Aineet ja tarvikkeet	5 624,71	5 549,52
2. Keskeneräiset tuotteet	6 992,80	406 992,80
	12 617,51	412 542,32
II Saamiset		
Lyhytaikaiset saamiset		
1. Myyntisaamiset	492 173,49	772 142,26
3. Muut saamiset	638 020,13	811 362,82
4. Siirtosaamiset	338 134,68	549 258,16
	1 468 328,30	2 132 763,24
III Rahoitusarvopaperit		
4. Muut arvopaperit	12 216 359,66	11 398 533,89
IV Rahat ja pankkisaamiset	6 728 157,79	4 442 128,28
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	20 425 463,26	18 385 967,73
VASTAAVAA YHTEENSÄ	68 485 175,32	68 099 904,15

VASTATTAVAA	31.12.2025	31.12.2024
A OMA PÄÄOMA		
I Peruspääoma	31 418 754,48	30 980 281,40
III Muut omat rahastot	300 000,00	300 000,00
IV Edellisten tilikausien ylijäämä	29 090 890,43	27 657 771,36
V Tilikauden ylijäämä	445 837,42	1 433 119,07
	61 255 482,33	60 371 171,83
VÄHEMMISTÖOSUUDET	85 551,72	66 292,28
D TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT		
2. Lahjoitusrahastojen pääomat	55 789,28	57 432,17
3. Muiden toimeksiantojen pääomat	0,00	162 226,38
	55 789,28	219 658,55
E VIERAS PÄÄOMA		
I Pitkäaikainen		
2. Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilt	83 343,00	383 361,00
7. Muut velat	38 305,97	38 122,16
II Lyhytaikainen		
2. Lainat rahoitus- ja vakuutuslaitoksilt	300 018,00	299 998,00
5. Saadut ennakot	1 197 332,88	759 632,37
6. Ostovelat	1 121 513,74	1 539 399,08
7. Muut velat	592 242,63	555 411,49
8. Siirtovelat	3 755 595,77	3 866 857,39
	7 088 351,99	7 442 781,49
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	68 485 175,32	68 099 904,15

* Konsernitaseessa vapaaehtoiset varaukset sekä kertynyt poistoero on siirretty omaan pääomaan.

4 TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

LIITE NRO 1 Tilinpäätöstä laadittaessa noudatetut arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

4.1 Tilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Tulot ja menot on merkitty tuloslaskelmaan suoriteperusteen mukaisesti.

Pysyvien vastaavien arvostus

Pysyvien vastaavien aineettomat ja aineelliset hyödykkeet on merkitty taseeseen hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja investointimenoihin saaduilla rahoitusosuuksilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu ennalta laaditun poistosuunnitelman mukaisesti. Poistosuunnitelman mukaiset suunnitelmapoistojen laskentaperusteet on esitetty tuloslaskelman liitetiedoissa kohdassa suunnitelman mukaisten poistojen perusteet.

Sijoitusten arvostus

Pysyvien vastaavien sijoitukset on arvostettu taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan arvoon. Arvostuksen perusteena on ollut hyödykkeen todennäköisesti tulevaisuudessa kerryttämä tulo tai sen arvo palvelutuotannossa.

Pysyvien vastaavien sijoitusluonteiset erät on merkitty taseeseen hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuus on merkitty taseeseen juoksevan keskihinnan -periaatteen mukaisesti hankintameno tai sitä alemman todennäköisen hankintameno tai todennäköisen luovutushinnan määräisenä.

Rahoitusomaisuuden arvostus

Saamiset on merkitty taseeseen nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen luovutushintaan.

Satunnaiset tuotot ja kulut

Satunnaisissa tuotoissa on kirjattu kiinteistöveron oikaisuja vuosilta 2015–2024. Satunnaisissa kuluissa, niistä johtuva palkkion maksu sekä kiinteistöveron oikaisua.

4.2 Konsernitilinpäätöksen laatimista koskevat liitetiedot

Konsernitilinpäätöksen laajuus

Konsernitilinpäätös on yhdistelmä SASKY koulutuskuntayhtymän, tytäryhteisö Aiko Academy Oy:n sekä osakkuusyhteisö Kiinteistö Oy Kuntomäen erillistilinpäätöksistä. Konsernituloslaskelma osoittaa tilikauden tuloksen, siten kuin konserniyhteisöt olisivat yksi kokonaisuus.

Sisäiset liiketapahtumat ja sisäiset katteet

Konserniyhteisöjen erillistilinpäätöksistä vähennetään keskinäiset tuotot ja kulut sekä saamiset ja velat, vähäisiä liiketapahtumia lukuun ottamatta. Sisäisiä katteita ei ole.

Poistoero ja vapaaehtoiset varaukset

Konsernitaseessa vapaaehtoiset varaukset ja poistoero on merkitty vapaaseen omaan pääomaan.

Keskinäisen omistuksen eliminointi

Kuntayhtymän ja sen tytäryhteisön keskinäinen omistus on eliminoitu sovelletulla hankintamenomenetelmällä.

Vähemmistöosuudet

Vähemmistöosuus on erotettu konsernin yli- ja alijäämästä konsernituloslaskelmassa sekä konsernin omasta pääomasta konsernitaseessa.

Suunnitelmapoistojen oikaisu

Yhdisteltävät yhteisöt noudattavat omaa poistosuunnitelmaansa, poistoja ei ole muutettu kuntayhtymän poisto- suunnitelman mukaisiksi, ei oleellista vaikutusta konsernin tulokseen.

Osakkuusyhteisö

Osakkuusyhteisö on yhdistelty pääomaosuusmenetelmällä konsernitilinpäätöksen.

Satunnaiset tuotot ja kulut

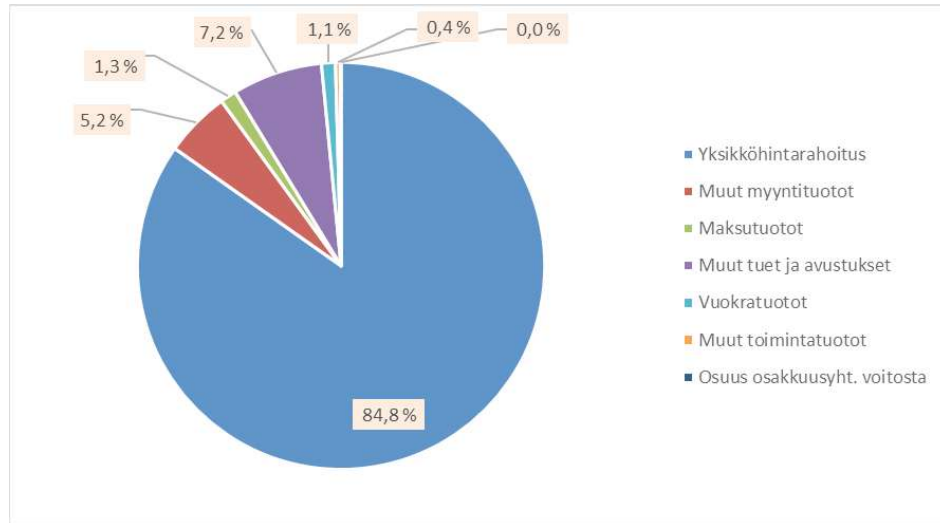
Satunnaisissa tuotoissa on kirjattu kiinteistöveron oikaisuja vuosilta 2015–2024. Satunnaisissa kuluissa, niistä johtuva palkkion maksu sekä kiinteistöveron oikaisua.

4.3 Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

LIITE NRO 6 toimintatuottojen erittely

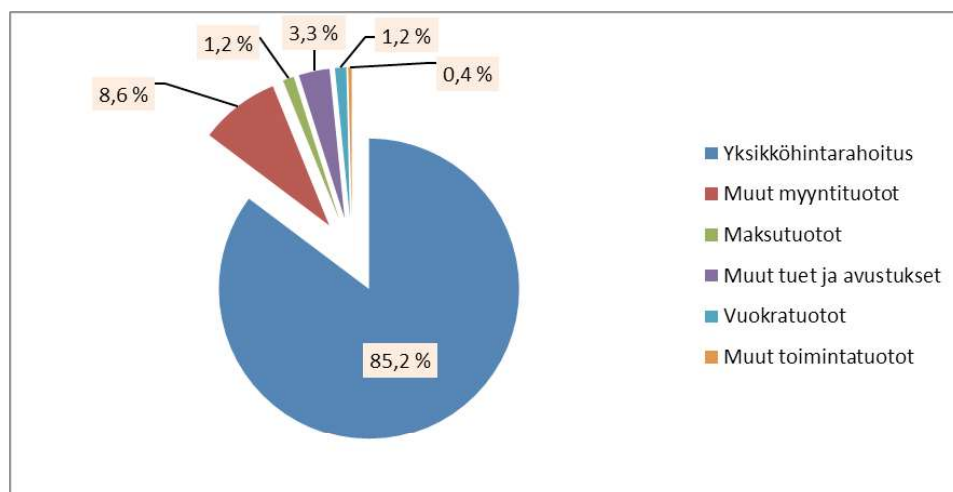
KONSERNIN TOIMINTATUOTOT

Toimintatuotot tulolajeittain	€ 2025	%	€ 2024
Yksikköhintarahoitus	42 299 136,00	84,9	43 841 409,00
Muut myyntituotot	2 605 033,00	5,2	2 668 107,26
Maksutuotot	643 022,49	1,3	463 195,42
Muut tuet ja avustukset	3 568 486,62	7,2	3 058 634,85
Vuokratuotot	556 716,71	1,1	531 523,79
Muut toimintatuotot	190 135,37	0,4	84 479,00
Osuus osakkuusyht. voitosta	-24 032,12	0,0	6 673,64
Yhteensä	49 838 498,07	100,0	50 654 022,96

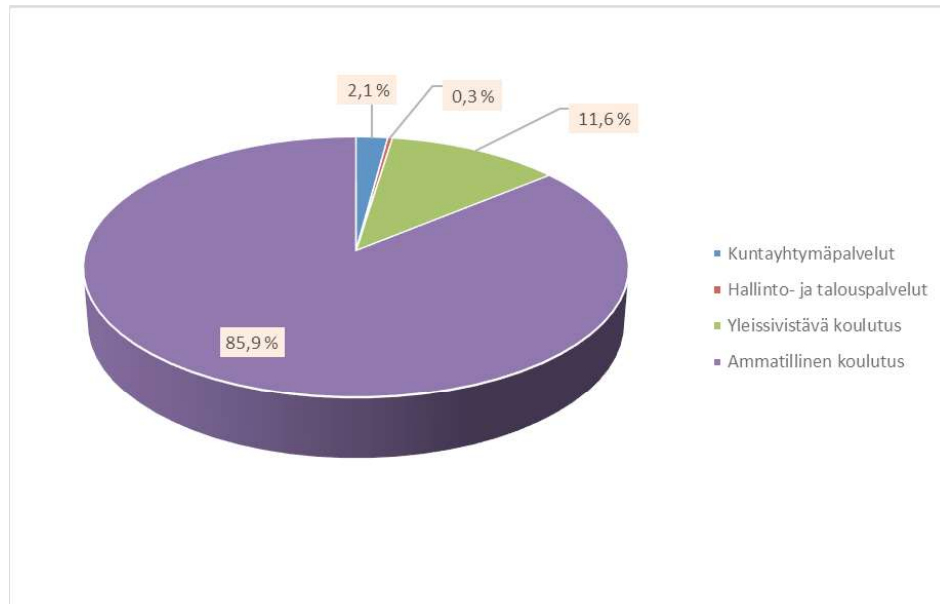


KOULUTUSKUNTAYHTYMÄN TOIMINTATUOTOT

Toimintatuotot tulolajeittain	€ 2025	%	€ 2024
Yksikköhintarahaus	42 299 136,00	85,2	43 841 409,00
Muut myyntituotot	4 272 775,05	8,6	3 674 780,22
Maksutuotot	600 767,04	1,2	350 201,65
Muut tuet ja avustukset	1 653 369,62	3,3	1 847 463,85
Vuokratuotot	603 082,99	1,2	554 866,64
Muut toimintatuotot	190 135,37	0,4	84 479,00
Yhteensä	49 619 266,07	100,0	50 353 200,36



Toimintatuotot tulosalueittain	€ 2025	%	€ 2024
Kuntayhtymäpalvelut	1 051 143,71	2,1	1 090 530,67
Hallinto- ja talouspalvelut	155 278,11	0,3	171 870,80
Yleissivistävä koulutus	5 771 737,91	11,6	4 601 053,58
Ammatillinen koulutus	42 641 106,34	85,9	44 489 745,31
Yhteensä	49 619 266,07	100,0	50 353 200,36



LIITE NRO 9 Palvelujen ostojen erittely

SASKY koulutuskuntayhtymä

	2025	2024
Asiakaspalvelujen ostot		
Muiden palvelujen ostot	7 020 079,07	7 702 523,23
Palvelujen ostot yhteensä	7 020 079,07	7 702 523,23

LIITE NRO 11 Selvitys suunnitelman mukaisten poistojen perusteista

Poistonalaisten hyödykkeiden poistojen määrittämiseen on käytetty ennalta laadittua poistosuunnitelmaa. Poistosuunnitelmaa on muutettu kirjanpitolautakunnan kuntajaoston suosituksen mukaiseksi 1.1.2013 alkaen.

	Poistomenetelmä	Poisto aika
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	Tasapoisto	5–10
Muut pitkävaikutteiset menot		
Atk-ohjelmisto	Tasapoisto	2–4
Muut	Tasapoisto	2–4
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	Ei poistoaikaa	Ei poistoaikaa
Kiinteistöjen liittymismaksut	Ei poistoaikaa	Ei poistoaikaa
Rakennukset ja rakennelmat		
Hallinto- ja laitosrakennukset, kiviset	Tasapoisto	25–40 *)
Hallinto- ja laitosrakennukset, puiset	Tasapoisto	20–30
Liikuntahallit	Tasapoisto	25–35 **)
Talousrakennukset		
Varastorakennukset, kiviset	Tasapoisto	10–40
Varastorakennukset, puiset	Tasapoisto	10–30
Asuin- ja asuntolarakennukset		
Asuntolarakennukset, kiviset	Tasapoisto	30–40
Asuntolarakennukset, puiset	Tasapoisto	30–40
Kiinteät rakenteet ja laitteet		
Kadut, tiet, torit, puistot	Tasapoisto	15–20
Muut maa- ja vesirakenteet	Tasapoisto	15–20
Viemäriverkko	Tasapoisto	30–40
Kaukolämpöverkko	Tasapoisto	20–30
Sähköjohdot, muutosasemat, ulkovalaistuslaitteet	Tasapoisto	15–20
Puhelinverkko, keskusasema ja alakeskukset	Tasapoisto	20–30
Muut putki- ja kaapeliverkot	Tasapoisto	15–20
Sähkö-, vesi- yms. Laitosten laitoskoneet ja laitteet	Tasapoisto	10–20
Kiinteät nosto- ja siirtolaitteet	Tasapoisto	15–20
Muut kiinteät koneet, laitteet ja rakenteet	Tasapoisto	10–15
Koneet ja kalusto		
Paketti- ja henkilöautot	Tasapoisto	4–7
Muut liikkuvat työkoneet	Tasapoisto	5–10
Muut raskaat koneet	Tasapoisto	10–15
Muut kevyet koneet	Tasapoisto	5–10
Sairaala-, terveydenhuolto- yms. Laitteet	Tasapoisto	5–15
Atk-laitteet	Tasapoisto	3–5
Muut koneet ja kalusto	Tasapoisto	3–5
Muut laitteet ja kalusteet	Tasapoisto	3–5
Muut aineelliset hyödykkeet		

Luonnonvarat	Käytön mukainen	Käytön mukainen
Arvo- ja taide-esineet	Ei poistoaikaa	Ei poistoaikaa
Pysyvien vastaavien sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	Ei poistoaikaa	Ei poistoaikaa

*) Kivisten hallintorakennusten taloudellinen käyttöikä on vähintään 25 vuotta

***) Liikuntarakennusten taloudellinen käyttöikä on vähintään 25 vuotta

Pienet hankinnat, joiden hankintameno on alle 10.000 euroa, kirjataan vuosikuluksi

Poistoaikana käytetään alarajaa, jos ei jonkin hyödykkeen kohdalla ole perusteltua käyttää pidempää poistoaikaa liukuman rajoissa.

LIITE NRO 12 Vapaaehtoisten varausten muutokset

VAPAAEHTOISTEN VARAUSTEN MUUTOKSET

	Konserni		SASKY koulutuskuntayhtymä	
	2025	2024	2025	2024
Erittely vapaaehtoisten varausten muutoksista				
lisäykset	0,00	0,00	-300 000,00	-800 000,00
vähennykset	0,00	0,00	350 693,49	2 106 783,66
Varausten muutos yhteensä	0,00	0,00	50 693,49	1 306 783,66

Uusi investointivaraus 300.000,00 euroa kohdennetaan seuraavasti:

> MSKK Suurkeittiön saneeraus/rakentaminen 300.000,00 euroa

Konsernissa vapaaehtoiset varaukset esitetään omassa pääomassa

LIITE NRO 13 Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutusvoitot ja -tappiot ja satunnaisiin tuottoihin ja kuluihin sisältyvät erät

	Konserni		SASKY koulutuskuntayhtymä	
	2025	2024	2025	2024
Muut toimintatuotot				
Muut luovutusvoitot	77 664,18	11 896,14	77 664,18	11 896,14
Biokomposiittilaitteet	74 461,00		74 461,00	
Polttoleikkauspöytä	494,02		494,02	
Tolppanosturi	2 709,16		2 709,16	
Luovutusvoitot yhteensä	77 664,18	11 896,14	77 664,18	11 896,14
Muut toimintakulut				
Karimaan puutarhan myynti	0,00	67 277,75	0,00	67 277,75
Luovutustappiot yhteensä	0,00	67 277,75	0,00	67 277,75

	Konserni		SASKY koulutuskuntayhtymä	
	2025	2024	2025	2024
Satunnaiset tuotot				
Kiinteistöveron oikaisut vuosilta 2015-2024	1 092 878,28	0,00	1 092 878,28	0,00
Satunnaiset tuotot yhteensä	1 092 878,28	0,00	1 092 878,28	0,00
Satunnaiset kulut				
Kiinteistöveron oikaisun KPMG:n palkkio	416 646,74	0,00	416 646,74	0,00
Kiinteistöveron oikaisu 2022-2024	81 207,50		81 207,50	
Satunnaiset kulut yhteensä	497 854,24	0,00	497 854,24	0,00

LIITE NRO 14 Osinkotuottojen ja peruspääoman korkotuottojen erittely

	SASKY koulutuskuntayhtymä	
	2025	2024
Osinkotuotot muista yhteisöistä	18 049,98	11 262,69
Yhteensä	18 049,98	11 262,69

4.4 Tasetta koskevat liitetiedot

4.4.1 Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

LIITE NRO 18 Tiedot pysyvistä vastaavista tase-eräkohtaisesti

Aineettomat hyödykkeet	Muut pitkävaik. menot	Tietokoneohj. lisenssimaksut	Kesken- eräiset aineettomat oikeudet	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.	10 134,71	0,00	0,00	10 134,71
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	0,00	13 822,00	13 822,00
Siirrot erien välillä	0,00	13 822,00	-13 822,00	0,00
Tilikauden poisto	-10 134,71	-6 335,12	0,00	-16 469,83
Poistamaton hankintameno 31.12.	0,00	7 486,88	0,00	7 486,88

Aineelliset hyödykkeet	Maa- ja vesi alueet	Rakennukset	Kiinteät rakenteet ja laitteet	Koneet ja kalusto	Ennako- maksut ja kesken- eräiset	Yhteensä
Poistamaton hankintameno 1.1.	1 825 037,10	41 495 005,84	1 705 086,20	2 441 839,12	1 473 324,74	48 940 293,00
Lisäykset tilikauden aikana	0,00	0,00	0,00	0,00	2 417 279,86	2 417 279,86
Siirrot erien välillä	74 000,00	2 370 888,80	91 129,00	915 701,14	-3 451 718,94	0,00
Tilikauden poisto	0,00	-2 762 304,93	-250 759,84	-914 079,28	0,00	-3 927 144,05
Lisäpoistot	-75 171,93	-43 812,92	-3 576,57	0,00	0,00	-122 561,42
Poistamaton hankintameno 31.12.	1 823 865,17	41 059 776,79	1 541 878,79	2 443 460,98	438 885,66	47 307 867,39

Pysyvien vastaavien sijoitukset	Osakkeet konserni- yhtiöt	Osakkeet osakkuus- yhteisöt	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä	Muut saamiset	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	245 500,00	375 000,00	183 108,28	803 608,28	48 528,95	48 528,95
Lisäykset	0,00	0,00	6 324,09	6 324,09	0,00	0,00
Hankintameno 31.12.	245 500,00	375 000,00	189 432,37	809 932,37	48 528,95	48 528,95

LIITTEET NRO 19 ja 21 Erittely omistuksista tytäryhteisöissä sekä osakkuus- ja omistusoikeusyhteisöissä

Tytäryhteisöt ja osakkuusyhteisöt				2025			2024		
Nimi	y-tunnus	Kunta- yhtymän omistus- osuus	Konsernin omistus- osuus	Konsernin osuus (1000€)			Konsernin osuus (1000€)		
				omasta pääomasta	vieraasta pääomasta	tilikauden voitosta/ tappiosta	omasta pääomasta	vieraasta pääomasta	tilikauden voitosta/ tappiosta
Tytäryhteisöt									
Aiko Academy Oy	2659325-4	63,33 %	63,33 %	148	602	33	115	314	21
Osakkuusyhteisöt									
Kiinteistöosakeyhtiö Kuntomäki	2392918-9	33,33 %	33,33 %	452	27	-24	476	31	7

LIITE NRO 22 Saamisten erittely konserniyhteisöiltä

	SASKY koulutuskuntayhtymä 2025		SASKY koulutuskuntayhtymä 2024	
	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset
<i>Saamiset omilta tytäryhteisöiltä</i>				
Myyntisaamiset	0,00	142 829,08	0,00	58 731,55
Yhteensä	0,00	142 829,08	0,00	58 731,55
<i>Saamiset jäsenkunnilta ja niiden liikelaitoksilta ja tytäryhteisöiltä</i>				
Myyntisaamiset	0,00	36 086,44	0,00	407 193,88
Muut saamiset	0,00	0,00	0,00	357,42
Siirtosaamiset	0,00	89 406,94	0,00	24 761,16
Yhteensä	0,00	125 493,38	0,00	432 312,46
<i>Saamiset kuntayhtymiltä, joissa jäsenkunnat ovat jäsenenä</i>				
Myyntisaamiset	0,00	645,50	0,00	50,00
Yhteensä	0,00	645,50	0,00	50,00
<i>Saamiset osakkuus- sekä muilta omistusyhteisyyhteisöiltä</i>				
Myyntisaamiset	0,00	0,00	0,00	32,22
Yhteensä	0,00	0,00	0,00	32,22
Saamiset yhteensä	0,00	268 967,96	0,00	491 126,23

LIITE NRO 23 Siirtosaamisiin sisältyvät olennaiset erät

	Konserni		SASKY koulutuskuntayhtymä	
	2025	2024	2025	2024
Lyhytaikaiset siirtosaamiset				
Projektien hanketuet	35 016,59	120 115,94	35 016,59	120 115,94
Kelan korvaus työterveyshuolto	153 000,00	304 446,11	153 000,00	304 446,11
Kelan korvauksia	6 352,40	13 008,08	6 352,40	13 008,08
ePassi-jaksotuksia	7 795,49	6 597,41	7 795,49	6 597,41
Maitotilitykset	16 536,11	32 264,70	16 536,11	32 264,70
Kuntaosuuksien tasaus	89 406,94	44 298,67	89 406,94	44 298,67
Palkkion palautus	23 900,71	6 091,30	23 900,71	6 091,30
Muut siirtosaamiset	6 126,44	22 435,95	5 496,50	6 968,12
Lyhytaikaiset siirtosaamiset yhteensä	338 134,68	549 258,16	337 504,74	533 790,33

4.4.2 Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

LIITE 24 Oman pääoman erittely

	Konserni		SASKY koulutuskuntayhtymä	
	2025	2024	2025	2024
Peruspääoma 1.1.	30 980 281,40	29 902 781,40	30 980 281,40	29 902 781,40
Lisäykset	438 473,08	1 077 500,00	438 473,08	1 077 500,00
Peruspääoma 31.12.	31 418 754,48	30 980 281,40	31 418 754,48	30 980 281,40
Muut omat rahastot 1.1.	300 000,00	300 000,00	300 000,00	300 000,00
Muut omat rahastot 31.12.	300 000,00	300 000,00	300 000,00	300 000,00
Edellisten tilikausien ylijäämä 31.12.	29 090 890,43	27 657 771,36	13 647 554,83	12 461 659,17
Tilikauden ylijäämä/ alijäämä	445 837,42	1 433 119,07	783 573,90	1 185 895,66
Oma pääoma yhteensä	61 255 482,33	60 371 171,83	46 149 883,21	44 927 836,23

LIITE 29 Erittely vieraasta pääomasta konserniyhteisöille

	SASKY koulutuskuntayhtymä		SASKY koulutuskuntayhtymä	
	2025		2024	
	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset	Pitkäaikaiset	Lyhytaikaiset
<i>Velat omille tytäryhteisöille</i>				
Ostovelat	0,00	165,00	0,00	0,00
Yhteensä	0,00	165,00	0,00	0,00
<i>Velat jäsenkunnille ja niiden liikelaitoksille ja tytäryhteisöille</i>				
Saadut ennakot	0,00	0,00	0,00	2 792,69
Ostovelat	0,00	215 784,51	0,00	229 571,83
Siirtovelat	0,00	62 590,09	0,00	96 069,85
Yhteensä	0,00	278 374,60	0,00	328 434,37
<i>Velat kuntayhtymille, joissa jäsenkunnat ovat jäseninä</i>				
Ostovelat	0,00	987,00	0,00	0,00
Yhteensä	0,00	987,00	0,00	0,00
<i>Velat osakkuus- sekä muille omistusyhteisöille</i>				
Ostovelat	0,00	5 576,17	0,00	20 335,89
Yhteensä	0,00	5 576,17	0,00	20 335,89
Vieras pääoma yhteensä	0,00	285 102,77	0,00	348 770,26

LIITE 30 Sekkilimiitti

	SASKY koulutuskuntayhtymä	
	2025	2024
Luotollisen sekkitilin limiitti 31.12.	500 000,00	500 000,00
<i>siitä käyttämättä oleva määrä</i>	500 000,00	500 000,00

LIITE 32 Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

	Konserni		SASKY koulutuskuntayhtymä	
	2025	2024	2025	2024
<i>Lyhytaikaiset siirtovelat</i>				
Opetushallitus avustusennakot	304 444,22	553 899,29	304 444,22	553 899,29
Korkojaksotukset	2 046,42	3 829,15	2 046,42	3 829,15
Lomapalkkavelka hlösivukuluineen	2 592 764,85	2 531 904,37	2 578 331,73	2 518 449,19
VOS/ yksikköhintarahoitus	47 136,00	0,00	47 136,00	0,00
Taloudellisen tuen maksu	7 021,12	6 922,88	6 991,57	6 859,52
Eläkevakuutusmaksujen tilitykset	515 860,43	511 046,73	514 039,04	508 775,73
Työttömyysvakuutusmaksut	67 929,99	101 744,31	67 765,22	101 472,28
Tapaturmavakuutusmaksut	9 548,95	43 977,99	9 548,95	43 914,53
Ay-jäsenmaksut	12 212,08	11 825,62	12 212,08	11 825,62
Sopimuskuntien maksuosuudet	78 029,13	93 720,79	78 029,13	93 720,79
Muut siirtovelat	118 602,58	7 986,26	116 995,08	7 986,26
Lyhytaikaiset siirtovelat yhteensä	3 755 595,77	3 866 857,39	3 737 539,44	3 850 732,36
Siirtovelat yhteensä	3 755 595,77	3 866 857,39	3 737 539,44	3 850 732,36

4.5 Vakuuksia, vastuusitoumuksia ja taseen ulkopuolisia järjestelyjä koskevat liitetiedot

LIITE 37 Vuokra- ja leasingvastuut

	Konserni		SASKY koulutus kuntayhtymä	
	2025	2024	2025	2024
Vuokravastuut				
Vuokravastuut yhteensä	2 011 050,07	1 476 018,32	2 011 050,07	1 476 018,32
<i>josta seuraavalla tilikaudella maksettavat</i>	<i>1 215 160,72</i>	<i>1 048 108,84</i>	<i>1 215 160,72</i>	<i>1 048 108,84</i>
Leasingvastuut				
Leasingvastuut yhteensä	1 457 906,97	1 501 599,86	1 457 258,07	1 500 502,48
<i>josta seuraavalla tilikaudella maksettavat</i>	<i>605 365,89</i>	<i>576 474,62</i>	<i>605 077,49</i>	<i>576 026,14</i>
Yhteensä (alv 0 %)	3 468 957,04	2 977 618,18	3 468 308,14	2 976 520,80

Leasing-sopimukseen ei sisälly olennaisia irtisanomis- ja lunastusehdon mukaisia vastuita

4.6 Henkilöstöä, tilintarkastajan palkkioita ja intressitahotapahtumia koskevat liitetiedot

LIITE 41 Henkilötyövuodet 31.12

	2025	2024
Opetushenkilöstö, vakituinen	234,9	229,2
Opetushenkilöstö, määräaikainen	43,7	43,5
Muu henkilöstö, vakituinen	154,5	155,8
Muu henkilöstö, määräaikainen	20,5	33,9
Yhteensä	453,6	462,4
Sivutoiminen henkilöstö	29,8	33
Kaikki yhteensä	483,4	495,4

LIITE 43 Luottamushenkilön palkkiosta perityt ja puolueelle tai puolueyhdistykselle tilitetty luottamushenkilömaksut

	2025	2024
SDP Mänttä-Vilppula	240,00	250,00
Keskusta Punkalaidun	112,50	
Keskusta Sastamala	260,00	240,00

Kokoomus Sastamala	247,50	
SDP Sastamala	210,00	
Perussuomalaiset Sastamala	120,00	210,00
SDP Ikaalinen	300,00	
Perussuomalaiset Hämeenkyrö	150,00	285,00
Kokoomus Punkalaidun	202,50	202,50
Vasemmistoliitto Huittinen	420,00	360,00
SDP Huittinen	157,50	
Kokoomus Huittinen	310,00	
Perussuomalaiset Ikaalinen	187,50	
Perussuomalaiset Kihniö	120,00	
SDP Hämeenkyrö	210,00	
Kristillisdemokraatit Keuruu	75,00	135,00
SDP Kokemäki		112,50
Keskusta Mänttä-Vilppula	195,00	105,00
Tilitetyt luottamushenkilömaksut yhteensä	3 517,50	1 900,00

LIITE 44 Tilintarkastajan palkkiot

	*2025	**2024
KPMG Oy Ab		
Tilintarkastuspalkkiot	20 029,80	26 594,45
Tilintarkastajan lausunnot	0,00	0,00
Tarkastuslautakunnan sihteerin tehtävät	12 612,75	8 518,75
Muut palkkiot	526 054,26	19 747,56
Palkkiot yhteensä	558 696,81	54 860,76

*Vuosi 2025 sisältää KPMG Oy Ab:lle maksettua kiinteistöverojen palautukseen liittyvää palkkiota 522.891,66 euroa

**Vuosi 2024 sisältää KPMG Oy Ab:lle ja KPMG Julkistarkastus Oy:lle maksetut palkkiot

LIITE 45 Selvitys kuntayhtymän ja sen intressitahojen välisistä liiketoimista

Kuntayhtymäjohtajan kanssa on 1.1.2016 alkaen solmittu kuntalain mukainen johtajasopimus, jossa on sovittu 12 kuukauden palkan suuruudesta erokorvauksesta (vuonna 2025; 150.831,72 €)

Kuntayhtymän myydessä tytäryhtiö Aiko Academyllle, on tällä

maksuehtona 30 päivää, mikä poikkeaa muuten
tavanomaisesti
käytetystä 14 päivän maksuajasta. Tilinpäätöshetkellä
avoimia
saamisia Academyltä on 142.829,08 €, josta erääntyneitä 847,13 €.

5 ERIYTETYT TILINPÄÄTÖKSET JA MUUT ERIYTETYT LASKELMAT

5.1 Muut eriytetyt laskelmat

Kuvaus kustannuslaskennan periaatteista

Välittömät kustannukset

Toimitilavuokriin siirretään välittömiä kustannuksia neliöiden tai käyttäjien suhteessa kokonaiskustannuksista. Esimerkiksi kiinteistönhoitajien ja siivoojien palkat, sähkö, lämmitys, vesi, kiinteistövero, vakuutukset ja poistot kohdennetaan.

Kone- ja laitevuokrat

Koneiden ja laitteiden käyttökustannukset jyvitetään, mahdolliset henkilöstökustannukset siirretään tuntiseurannan mukaan.

Koulutuspalveluiden myynti

Henkilöstökulut siirretään tuntiseurannan mukaan. Muut todelliset syntyneet kulut esimerkiksi matka-, puhelinkulut, viranomaismaksut ja postimaksut jyvitetään.

Ruokapalveluiden myynti

Raaka-aine kustannuksia ja laitteiden kustannukset siirretään ruokailijoiden suhteessa, joko jälkikäteen tai laskuittain. Henkilöstökustannukset siirretään ruokailijoiden mukaisesti sekä poistot kohdennetaan.

Aiko Academy Oy:lle myynti

Aiko Academy Oy:lle kohdistettavien henkilöstökustannusten osalta tehdään siirtotositteet työajanseurantalomakkeiden mukaan, laskut kohdennetaan suoraan, matka- ja majoituskustannukset toteutuneiden kustannusten mukaan.

Välilliset kustannukset

Välittömien kustannusten lisäksi maksulliseen palvelutoimintaan kohdistetaan myös osuus välillisistä kustannuksista. Välillisten kustannusten kohdistamisessa noudatetaan

aiheuttamisperiaatetta, eli mukaan sisällytetään vain ne kustannukset, mitä toiminta on ollut aiheuttamassa.

Pääoman tuottovaatimus

Tuottojen on katettava toiminnan järjestämisestä aiheutuvat välittömät- ja välilliset kustannukset sekä aikaansaada riskitaso huomioiden kohtuullinen tuotto toimintaan sitoutuneelle pääomalle. Kohtuullisena pääoman tuottovaatimuksena Saskyssä käytetään 5 prosentin tuottovaatimusta.

Hinnoittelu

Pääsääntöisesti hinnoittelu perustuu yhtymähallituksen hyväksymään SASKY koulutuskuntayhtymän palveluhinnastoon tai hinnaston ulkopuolella toteutuneisiin kustannuksiin.

Kuntayhtymäjohto

ERIYTETTY TULOSLASKELMA

sis/ulk

	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
LIIKEVAIHTO	11 115,44	8 156,94
Liiketoiminnan muut tuotot	0,00	0,00
Materiaalit ja palvelut		
Aineet tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-201,42	-339,07
Palveluiden ostot	-7 804,63	-4 061,83
	-8 006,05	-4 400,90
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-2 297,91	-1 989,45
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-375,55	-342,03
Muut henkilösivukulut	-66,70	-50,80
	-2 740,16	-2 382,28
Liiketoiminnan muut kulut	-31,60	-212,76
TILIKAUDEN VOITTO(+) TAPPIO(-)	337,63	1 161,00

Yleissivistävä koulutus/Lukiot
Vapaa sivistystyö/Petäjä-opisto
Ylä-Satakunnan musiikkiopisto
ERIYTETTY YHTEINEN TUOSLASKELMA
 sis/ulk

	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
LIKEVAIHTO	59 481,05	53 027,31
Liiketoiminnan muut tuotot	66 745,27	600,00
Materiaalit ja palvelut		
Aineet tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-708,29	-979,98
Palveluiden osto	-2 623,93	-2 582,85
	-3 332,22	-3 562,83
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-24 400,45	-31 469,50
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-4 367,55	-5 650,06
Muut henkilösivukulut	-750,11	-838,19
	-29 518,11	-37 957,75
Liiketoiminnan muut kulut	-42 961,14	
TILIKAUDEN VOITTO(+)/TAPPIO(-)	<u>50 414,85</u>	<u>12 106,73</u>

**Ammatillinen koulutus/
Sasky Tampereen palvelualan ammattiopisto
ERIYTETTY TULOSLASKELMA**

sis/ulk

	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
LIKEVAIHTO	11 238,51	18 751,02
Liiketoiminnan muut tuotot	113 568,57	139 738,59
Materiaalit ja palvelut		
Aineet tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-61 433,79	-64 769,90
Palveluiden osto	-34 754,91	-50 272,73
	-96 188,70	-115 042,63
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-1 479,14	-154,92
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-238,93	-24,14
Muut henkilösivukulut	-43,09	-5,86
	-1 761,16	-184,92
Liiketoiminnan muut kulut	-364,00	-878,87
LIKEVOITTO (+) LIKETAPPIO (-)	26 493,22	42 383,19
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut rahoituskulut	-341,09	-283,83
	-341,09	-283,83
TILIKAUDEN VOITTO(+) TAPPIO(-)	26 152,13	42 099,36

**Ammatillinen koulutus/
Luoteis-Pirkanmaan oppilaitokset
ERIYTETTY TULOSLASKELMA**
sis/ulk

	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
LIKEVAIHTO	49 210,94	43 188,91
Liiketoiminnan muut tuotot	41 232,23	51 768,96
Materiaalit ja palvelut		
Aineet tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-26 082,07	-27 580,81
Palveluiden osto	-1 802,46	-1 579,28
	-27 884,53	-29 160,09
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-2 967,69	0,00
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-503,22	0,00
Muut henkilösivukulut	-82,41	0,00
	-3 553,32	0,00
Liiketoiminnan muut kulut	-297,80	33,68
LIIKEVOITTO (+) LIKETAPPIO (-)	58 707,52	65 831,46
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut rahoituskulut	-693,18	-688,45
	-693,18	-688,45
TILIKAUDEN VOITTO(+) TAPPIO(-)	<u>58 014,34</u>	<u>65 143,01</u>

**Ammatillinen koulutus/
Yhteiset toiminnot/Yhteinen opetus
ERIYTETTY TULOSLASKELMA**

sis/ulk

	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
LIIVEVAIHTO	104 871,21	33 980,28
Liiketoiminnan muut tuotot	0,00	1 136,26
Materiaalit ja palvelut		
Aineet tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	0,00	-110,44
Palveluiden ostot	-71 003,50	-23 514,21
	-71 003,50	-23 624,65
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-9 978,54	-5 982,64
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-1 618,90	-983,05
Muut henkilösivukulut	-290,51	-226,00
	-11 887,95	-7 191,69
Liiketoiminnan muut kulut		-4 029,88
TILIKAUDEN VOITTO(+) TAPPIO(-)	<u>21 979,76</u>	<u>270,32</u>

**Ammatillinen koulutus/
Sastamalan oppilaitokset
ERIYTETTY TULOSLASKELMA**
sis/ulk

	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
LIIKEVAIHTO	156 944,32	170 848,34
Liiketoiminnan muut tuotot	356 932,61	317 672,11
Materiaalit ja palvelut		
Aineet tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-126 948,47	-135 094,04
Palveluiden osto	-47 008,13	-37 149,61
	-173 956,60	-172 243,65
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-80 286,91	-95 007,42
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-13 736,75	-16 196,39
Muut henkilösivukulut	-2 417,99	-2 476,93
	-96 441,65	-113 680,74
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-79 252,42	-41 608,30
Liiketoiminnan muut kulut	-29 022,57	-61 448,33
LIIKEVOITTO (+) LIIKETAPPIO (-)	135 203,69	99 539,43
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut rahoituskulut	-2257,08	-946,15
	-2 257,08	-946,15
TILIKAUDEN VOITTO(+) TAPPIO(-)	<u>132 946,61</u>	<u>98 593,28</u>

**Ammatillinen koulutus/
Sasky Mäntän seudun koulutuskeskus
ERiyTETTY TULOSLASKELMA**

sis/ulk

	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
LIIKEVAIHTO	41 301,85	44 319,74
Liiketoiminnan muut tuotot	28 218,14	40 833,62
Materiaalit ja palvelut		
Aineet tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-30 088,05	-33 432,49
Palveluiden osto	-2 425,79	-2 579,69
	-32 513,84	-36 012,18
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-11 494,96	-10 385,07
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-1 948,98	-1 768,03
Muut henkilösivukulut	-338,05	-263,99
	-13 781,99	-12 417,09
Liiketoiminnan muut kulut	-184,68	-876,21
LIIKEVOITTO (+) LIIKETAPPIO (-)	23 039,48	35 847,88
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut rahoituskulut	-621,9	-481,88
	-621,90	-481,88
TILIKAUDEN VOITTO(+) TAPPIO(-)	<u>22 417,58</u>	<u>35 366,00</u>

**Ammatillinen koulutus/
Sasky Huittisten ja Kokemäen oppilaitos
ERiyTETTY TULOSLASKELMA**

sis/ulk

	01.01.-31.12.2025	01.01.-31.12.2024
LIIVEVAIHTO	76 568,07	92 513,65
Liiketoiminnan muut tuotot	12 557,57	4 736,28
Materiaalit ja palvelut		
Aineet tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-22 446,81	-23 036,89
Palveluiden ostot	-3 629,97	-2 162,42
	-26 076,78	-25 199,31
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-20 764,81	-18 773,97
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-3 660,66	-3 470,98
Muut henkilösivukulut	-646,42	-535,46
	-25 071,89	-22 780,41
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-172,22	0,00
Liiketoiminnan muut kulut	-1 525,89	-6 408,43
LIIVEVOITTO (+) LIIKETAPPIO (-)	36 278,86	42 861,78
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut rahoituskulut	-1625,14	-1164,29
	-1 625,14	-1 164,29
TILIKAUDEN VOITTO(+) TAPPIO(-)	<u>34 653,72</u>	<u>41 697,49</u>

6 KEHITTÄMISHANKKEET

Hanke	voimassa	Nimi	Rahoittaja	Sasky budjetti	omarah	avustus	
Strategiarahoitukset							
Yhteinen op.&tukipalv.							
2818	012024-122025	Yhdistymisen tukeminen	OKM	220 000	0	100 %	
yhteensä				220 000	0		
Yleissivistävän koulutus							
		KIK-yksikkö	Hanketoiminta 1192				
1257	062024-122025	Opintoseteliav.	OPH	6 500	0	100 %	
3033	062023-052025	WOTE 3	Erasmus+	150 309	27 050	123259	
yhteensä				156 809	27 050		
Ammatillinen koulutus							
		KIK-yksikkö	Hanketoiminta 1190				
KP 11902	Kansainvälisyystoiminta				sis.rah	ulk.rah.	
3034	62023-52025	All for One 9	Erasmus+	301 063	13 637	287426	
yhteensä				301 063	13 637	287 426	
OPH:n hankkeet 44§							
KP 11903	1148	122022-042025	HYMY	OPH	125 400	31 350	75 %
	1149	62023-32025	Työmarkkina-asemaa paran	OPH	35 634	13 855	
	1252	52023-122025	Boostia	OPH	54 815	54 815	100 %
	1254	62023-72025	PuheeX	OPH	153 807	15 381	90 %
	1256	012024-072025	YHTYE	OKM	190 017	57 005	70 %
	1260	012025-122025	SuomiL	AVI	136 667	54 667	60 %
Yhteensä				696 340	227 073		
YHTEENSÄ				1 374 212	267 760		

7 LUETTELO KÄYTETYISTÄ KIRJANPITOKIRJOISTA JA TOSITELAJEISTA

Tilikaudella 1.1.-31.12.2025 käytössä ovat olleet seuraavat kirjanpitokirjat:

Päiväkirja	kirjanpidon sähköinen arkisto
Pääkirja	kirjanpidon sähköinen arkisto
Tasekirja	sähköinen arkisto
Tase-erittelyt	sähköinen arkisto
sis. myös reskontralistat	
Viralliset laskutuslistat +liitteet	sähköinen arkisto ja atk-tulosteina
Palkkaluettelot +liitteet	palkkahallinnon sähköinen arkisto sekä atk-tulosteina

Tasekirja säilytetään pysyvästi. Tilikauden tositteet, kirjanpitokirjat ja tase-erittelyt säilytetään 10 v. tilikauden päättymisestä. EU-yms.-projektien muihin asiakirjoihin liitetyt tositteet, säilytetään projektin asiakirjoille vaaditun pidemmän säilytysajan mukaan. Kiinteistöinvestointeihin liittyvät laskut, tositteet ja muut selvitykset säilytetään 13 v. sen tilikauden päättymisestä, jolloin kiinteistöinvestointi on valmistunut. Palkkakortit säilytetään 50 (ennen vuotta 2002 syntyneet) tai 60 v. (2002 tai sen jälkeen syntyneet) tilikauden päättymisestä.

Nomentia Banking tositteet	2
Ceepos kassa 2	4
Ceepos kassa 1	5
Muistiotositteet	10-18
Ostolaskujen maksut	20
Ostolaskut Approval	24

Sis.ostolaskut Approval	27
Hyvitysten kohdistus OSRE	28
Matkalaskut	29
Myyntireskontran suoritukset	30
Myyntilaskut	31
Web-hetilaskut	32
Auto-Future laskutus/ulk VAK	33
Auto-Future laskutus/ulk Ikaal	34
Hellewi-laskutus/ulk	35
Eepos laskutus/ulk	37
Luottotappiot	40
Primus laskutus/ulk	43
Ceepos Nets 1	47
Ceepos Nets 2	48
Hyvitysten kohdistus MYRE	49
Palkkatositteet	85
Sumu-poistot	87
Vyörytykset	90
KP Laskennalliset	91
SL Laskennalliset	93
Kirjanpidon tulos	96

Kirjanpidon tulos laskennall.	97
Sisäisen laskennan tulos	98
Sisäisen laskennan tulos lask.	99

8 TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Sastamalassa 26.3.2026

Tommi Aronen

Inga-Liisa Humalamäki

Ville Kartaslammi

Jukka Kivimäki

Jari Kortelahti

Linda Lähdeniemi

Hannele Nordfors

Juha Mustajärvi

Janne Ojala

Anna-Kaisa Pietiläinen

Pirjo Raunio

Juhani Seppälä

Tapio Tienari

Tinja Tähtinen

Seppo Väliaho

Erkki Välimäki

Laura Ylä-Lyly

Jenni Yli-Perttula

Antti Lahti

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Sastamalassa 7 / 5 2026 Sähköinen allekirjoitus

KPMG Oy Ab

Tilintarkastusyhteisö

Päivi Rintala

tilintarkastaja, JHT, KHT

Allekirjoittajat:

<i>Nimi</i>	<i>Allekirjoitettu tunnisteella</i>	<i>Allekirjoituspäivä</i>
Päivi Johanna Rintala	Vahva sähköinen tunnistautuminen	2026-05-07 14:13



Tämä tiedosto on sinetöity digitaalisella allekirjoituksella, joka toimii asiakirjan eheyden takaajana. Asiakirjamuoto tukee pitkäaikaista säilytystä.