



**Talousarvio 2026 ja
taloussuunnitelma 2027–2028**

SASKY

Sisältö

1	Johdon katsaus suunnitelmakauden tavoitteisiin.....	3
1.1	Toiminnan linjaukset.....	3
1.2	Tulevaisuuden suuntaviivat	4
2	Toimintaympäristön ja toiminnan kuvaus	8
2.1	Valtakunnalliset suunnitelmat	8
2.2	Koulutusyhteistyö	9
2.3	Yhtymän jäsenkunnat.....	11
2.4	Yleinen taloudellinen tilanne	12
2.5	Henkilöstötavoitteet	14
2.6	Koulutuskuntayhtymän organisaatio	16
3	Strategiset tavoitteet ja avaintulokset.....	17
4	Talousarvion ja -suunnitelman perustelut.....	19
4.1	Talousarvion ja -suunnitelman rakenne ja tasapainotus.....	19
4.2	Talousarvion sitovuus.....	21
4.3	Tuloslaskelma ja tunnusluvut.....	22
4.4	Rahoituslaskelma ja tunnusluvut	23
4.5	Määrärahojen ja tuloarvioiden yhteenveto	24
4.6	Talousarviovuoden 2026 sitovat määrärahat ja perustelut.....	25
5	Käyttötalous ja tavoitteet tulosalueittain	26
5.1	Kuntayhtymäpalvelut	26
5.2	Hallinto- ja talouspalvelut.....	29
5.3	Yleissivistävä koulutus.....	31
5.4	Ammatillinen koulutus.....	37
6	Konserniin kuuluville yhtiöille asetettavat tavoitteet.....	41
6.1	Konserniohjaus ja konserniin kuuluville tytäryhtiöille ja osakkuusyhteisöille asetettavat tavoitteet	41
6.2	Aiko Academy Oy	42
7	Investointiohjelma vuosille 2026–2028.....	44
7.1	Toimitilat ja kiinteistöt	44
7.2	Kalusto-, laite- ja muut hankinnat.....	44
7.3	Pysyvien vastaavien poistosuunnitelman noudattaminen	44

1 Johdon katsaus suunnitelmakauden tavoitteisiin

1.1 Toiminnan linjaukset

Vuoden 2026 talousarviovalmistelun aikana meidän on ollut syytä tarkastella taloudellista menestymistämme uudelta pohjalta. Talousarvio 2026 on laadittu siten, että tilikauden alijäämäksi muodostuu -1,5 miljoonaa euroa. Talousarviomme keskeisin tavoite vuonna 2026 tulee olemaan toiminnan vakiinnuttaminen ja yhteensovittaminen kustannustehokkaasti. Tähän hyvät lähtökohdat antavat useiden vuosien aikana saavutetut toiminnalliset ja taloudelliset tuloksemme. Tämä antaa vahvan pohjan yhä kehittää ja vahvistaa kuntayhtymää niin opiskelijoiden kuin myös henkilöstömme ja sidosryhmiemme parhaaksi. Yhdessä onnistumme tässä varmasti myös tulevaisuudessa.

Hämeenlinnan hallinto-oikeudessa on ollut vireillä SASKY koulutuskuntayhtymän jättämä valitus kiinteistöverotuksen toimittamisesta vuosilta 2015–2020. Lisäksi vero vuosien 2021–2024 osalta on joulukuussa 2024 laitettu vireille samansisältöinen kiinteistöverotuksen toimittamista koskeva oikaisuvaatimus verotuksen oikaisulautakunnalle. Verohallinto on oikaissut kiinteistöverotusta verovelvollisen hyväksi ja SASKY koulutuskuntayhtymä on saanut kiinteistöverotuksen palautusta vuosilta 2015–2024. Tämä parantaa tulosta vuoden 2025 osalta.

SASKY koulutuskuntayhtymä on strategiansa mukaisesti aktiivinen toimija, joka tavoittelee hallittua kasvua. Vuoden 2025 alusta alkaen on opetus- ja kulttuuriministeriö myöntänyt SASKY koulutuskuntayhtymälle Voionmaan kansanopistotoiminnan ylläpitämisluvan sekä järjestämisluvan niille Kiljavan opistolta siirtyville ammatillisille tutkinnoille, jotka puuttuvat Saskyn järjestämisluvasta (media-alan ammattitutkinto, maanrakennusalan ammattitutkinto, rakennustuotealan ammattitutkinto ja maanrakennusalan erikoisammattitutkinto). Henkilöstö siirtyi Saskyyn ns. vanhoina työntekijöinä. Osana valtiontalouden sopeutustoimia vapaan sivistystyön oppilaitoksilta, kuten kansalaisopistoilta ja kesäyliopistoilta on leikattu rahoitusta jo hallituskauden alussa. Nämä rahoituksen vähenemiset tulevat edellyttämään uusia linjauksia vapaan sivistystyön koulutuksen osalta. SASKY Voionmaan kansanopiston opintolinjojen hakijamäärät ja hyväksytyt opiskelijamäärät lukuvuodelle 2025–2026 ovat olleet vähäiset, ja pudonneet merkittävästi lukuvuoden 2024–2025 tilanteesta. SASKY Voionmaan kansanopiston toiminta on taloudellisesti tappiollista, eivätkä valtionosuusrahoitus ja toiminnasta saatavat muut tuotot riitä toiminnasta aiheutuvien kulujen kattamiseen. Yhtymähallitus on kokouksessaan 18.09.2025 päättänyt kokonaisuudessaan lopettaa SASKY Voionmaan kansanopiston toiminnan lukuvuoden 2025–2026 jälkeen.

Yhtymähallitus on myös päättänyt antaa kuntayhtymäjohtajalle oikeuden neuvotella mahdollisesta Sasky Voionmaan kansanopiston siirrosta toisen ylläpitäjän järjestettäväksi edellyttäen, että mahdollisesta fuusiosta ei aiheudu merkittäviä taloudellisia menetyksiä SASKY koulutuskuntayhtymälle 1.7.2026 alkaen.

Investoinnit vuodelle 2026 tulevat olemaan maltilliset, ollen noin 3,95 miljoonaa euroa. Investoinnit toteutamme ilman lainanottoa. Isoin investointi on Tampereen palvelualan ammattiopiston ns. Yo-taloprojektin eteenpäin vieminen. Poikkeuslupahakemus on käsittelyssä loppuvuodesta 2025, jonka jälkeen saadaan rakennuslupahakemus vireille. Tämän lisäksi on suunnitelmissa Sasky Tyrvään käsi- ja taideteollisuusoppilaitoksen lisärakennuksen saneeraus, Osaran Toukola-nimisen rakennuksen julkisivuremontin loppuun saattaminen sekä Osaran työpajarakennuksen saneeraus. Sasky Tampereen palvelualan ammattiopiston toimitiloja on edelleen kehitettävä vastaamaan opetuksen tulevaisuuden tarpeita. Tampereella sijaitsevien kiinteistöjen tila-haasteisiin etsitään aktiivisesti ratkaisua. SASKY koulutuskuntayhtymä pyrkii vahvistamaan yritysysteistyötä yhteisten oppimisympäristöjen kautta.

Jäsenkuntien keskustelu- ja informaatiotilaisuudessa 25.8.2025 koskien SASKY koulutuskuntayhtymän tulevaisuuden kiinteistöratkaisuja Tampereella, tuli esiin kuntien tahtotila osallistua enenevässä määrin Saskyn strategian ja kiinteistöstrategian laadintaan. Vuoden 2026 aikana tullaan päivittämään kiinteistöstrategia osana koko SASKY koulutuskuntayhtymän toimintastrategian päivitystä.

Ukrainan sodan yhä edelleen jatkuessa SASKY koulutuskuntayhtymä panostaa opetusjärjestelyissä joustavuuteen. Koulutuskuntayhtymä tarjoaa Ukrainasta Suomeen sotaa paenneille nuorille ja aikuisille yksilöllisiä mahdollisuuksia opintoihin. Lisäksi yhä edelleen vahvistamme kansainvälisyyttämme kaikilla osa-alueilla yhteistyökumppaniemme kanssa.

1.2 Tulevaisuuden suuntaviivat

Ammatillisen koulutuksen rahoitusta on vähennetty 120 miljoonalla eurolla vuodesta 2025 lukien. Vuoden 2026 alusta sovellettavalla uudella rahoitusmallilla kannustetaan laadukkaan ja riittävästi lähiopetusta sisältävän tutkintokoulutuksen järjestämiseen oppivelvollisille ja muille vailla tutkintoa oleville sekä ensisijaisesti tutkintoa pienempien osaamiskokonaisuuksien tarjoamiseen tutkinnon jo suorittaneille osaamistaan täydentäville aikuisille. Uudet rahoitusperusteet palkitsevat aiempaa enemmän opintosuorituksista ja valmistumisesta sekä koulutuksen jälkeisestä työllistymisestä ja jatko-opintoihin siirtymisestä. Uutena kriteerinä rahoituksen määräytymisperusteissa otetaan huomioon opiskelijoiden lähtötaso ja aiempi koulutustausta.

Uuden lainsäädännön mukaan opiskelijavuosien perusteella määräytyvä rahoitus perustuu suoritepäätoksella päätettävien tavoitteellisten opiskelijavuosien sijaan toteutuneisiin opiskelijavuosiin. Tästä syystä vuodesta 2026 alkaen järjestämisluvuissa ei enää päätetä tavoitteellisten opiskelijavuosien vähimmäismäärästä. Sen sijaan järjestämisluvuissa päätetään enimmäismäärät opiskelijavuosille, joita käytetään rahoituksen perusteena niiden opiskelijoiden osalta, jotka eivät ole oikeutettuja maksuttomaan koulutukseen.

29.8.2025 opetus- ja kulttuuriministeriön SASKY koulutuskuntayhtymälle myöntämässä ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvassa 1.1.2026 alkaen on niiden opiskelijoiden osalta, jotka eivät ole oppivelvollisuuslain nojalla oikeutettuja maksuttomaan koulutukseen, rahoituksen perusteena olevaksi opiskelijavuosien enimmäismääräksi myönnetty 2.231 opiskelijavuotta.

Enimmäismäärä ei sido järjestäjiä toiminnallisesti, mutta rajaa rahoituksen luvassa määritellyn tasoon. Enimmäismäärää sovelletaan rahoituksen perusteena olevaan kahden vuoden ajanjakson vuosittaiseen toteutuneiden opiskelijavuosien keskiarvoon niiden opiskelijoiden osalta, jotka eivät ole oikeutettuja maksuttomaan koulutukseen. Muiden rahoitusperusteiden, kuten tutkinnon osien osaamispisteiden tai tutkintojen määrää enimmäismäärä ei sido. Kuitenkin osaamispisteiden osalta rahoituksessa huomioidaan korkeintaan 120 osaamispistettä rahoituksen perusteena olevaa opiskelijavuotta kohden.

Painopiste SASKY koulutuskuntayhtymän opiskelijarekrytoinnissa tulee olemaan perusopetuksen päättävät nuoret. Oppivelvollisuuslain mukaisessa maksuttomassa koulutuksessa olevien opiskelijavuosikertymä huomioidaan kokonaisuudessaan ilman rajoituksia. SASKY koulutuskuntayhtymän on hyvä entisestään vahvistaa perusopetuksen kanssa tapahtuvaa yhteistyötä. Rahoituksen leikkaus aikuiskoulutuksesta heikentää koulutuksen järjestäjän mahdollisuutta vastata työelämän muuttuviin osaamistarpeisiin. Uudelleen kouluttautuminen työvoimapulasta kärsiville aloille vaikeutuu.

Opetus- ja kulttuuriministeriö toteuttaa ammatillisen koulutuksen toiminnanohjauksen kokeilun vuosina 2026–2033. Kokeilun tarkoituksena on selvittää, miten järjestämisluvien laajentamisella ja neuvottelumenettelyyn perustuvalla toiminnanohjauksella voidaan vahvistaa ammatillisen koulutuksen laatua, vaikuttavuutta ja saavutettavuutta. Kokeilun tavoitteena on myös lisätä koulutuksen järjestäjän, hallinnon ja alueen välistä vuoropuhelua ja mahdollistaa yhteisen tilannekuvan luominen. Lisäksi kokeilun avulla kevennetään järjestämislupasääätelyä siten, että se vähentäisi koulutuksen järjestäjien ja opetushallinnon normitaakkaa ja hallinnollista työtä.

SASKY koulutuskuntayhtymä on jättänyt hakemuksensa toiminnanohjauksen kokeiluun määräaikaan mennessä. Opetus- ja kulttuuriministeriö on lähettänyt koulutuksen järjestäjille kuultavaksi Kansallinen koulutuksen arviointikeskus, Karvin antaman pisteytyksen, jonka Karvi on tehnyt arvioituaan koulutuksen järjestäjän ministeriölle toimittaman hakemuksen kokeiluluvasta. SASKY koulutuskuntayhtymä on Karvin pisteytykseen pohjautuen kokeiluun valittavien joukossa. SASKY koulutuskuntayhtymä on antanut määräaikaan mennessä vastineensa toimitettuun pisteytykseen. Ministeriö päättää loppuvuodesta 2025 kokeiluun valittavista järjestäjistä Karvin toteuttaman hakemusten pisteytyksen pohjalta. Päätöstä tehdessään ministeriö varmistaa myös, että kokeiluun valittavat koulutuksen järjestäjät muodostavat alueellisesti, opiskelijamääriltään, kansalliskieliltään, tutkintotarjonnaltaan ja omistajapohjaltaan riittävän monipuolisen järjestäjäverkon. Kokeiluun valitaan enintään 40 koulutuksen järjestäjää.

Lukiokoulutusta kehitetään tulevaisuudessakin omana koulutusmuotonaan, jolla on oma toimintaa ohjaava lainsäädäntö sekä rahoitusjärjestelmä. Hallitus on uudistanut lukiokoulutuksen rahoitusjärjestelmän vastaamaan paremmin lukiokoulutuksen järjestämisestä aiheutuviin kustannuksiin ja varmistamaan kattavan lukioverkon säilyminen.

Lukiokoulutuksen järjestäminen turvataan alueilla, joilla lasten ja nuorten määrä vähenee voimakkaasti. Lukion rahoitukseen sisältyvää pienten lukioden korotusta on uudistettu tukemaan koulutuksen saavutettavuutta ja sivistyksellisten oikeuksien toteutumista. Samalla on edistetty rahoitusvastuun tasapuolista jakautumista kuntien kesken kotikunnittain.

Tässä yhteydessä on hyvä edelleen tuoda esille se, että SASKY koulutuskuntayhtymä menetti lukiofuusioiden seurauksena ns. pienten lukioden lisän, vaikka yhdessä rakensimme uuden lukion Ikaalisiin opiskelijoiden parhaaksi. Yleissivistävän koulutuksen osalta varaudumme vahvemmin etenevään lukio- ja vapaan sivistystyön koulutuksen reformiin ja tähän liittyen olemme valmiita vuoropuheluun jäsenkuntiemme kanssa.

Kaikilla koulutuksen järjestäjillä tulee olla koulutustehtävänsä hoitamisen kannalta riittävän vahva talous, jotta koulutuksen laadukas tarjoaminen ja toiminnallisen uudistuksen edellyttämät investoinnit on mahdollista toteuttaa. Toiminnan kustannustehokkaan organisoinnin näkökulmasta järjestäjäkohtaisen opiskelijamäärän on oltava riittävä. Alueelliset erityiskysymykset on kuitenkin otettava huomioon toimintakykyä ja rahoitusratkaisuja arvioitaessa. Uudistuksilla tulee tukea järjestäjäverkon kokoamista

ja antaa toimijoille kannusteita lisätä yhteistyötä eikä luoda esteitä järkevän yhteistyön tekemiselle.

Antti Lahti

kuntayhtymäjohtaja

2 Toimintaympäristön ja toiminnan kuvaus

2.1 Valtakunnalliset suunnitelmat

Budjettiriihessä hallitus panee toimeen kasvutoimia, jotka tukevat työtä, yrittäjyyttä ja investointeja koko Suomessa. Suomalaisten ostovoimaa vahvistetaan muun muassa keventämällä pieni- ja keskituloisten verotusta, kasvattamalla työtulovähennyksen lapsikohtaista korotusta ja alentamalla ylin marginaaliveroaste noin 52 prosenttiin. Yrittämisen edellytyksiä parannetaan laskemalla yhteisövero 18 prosenttiin vuodesta 2027. Hallitus jatkaa investointeja liikenneyhteyksien parantamiseen ja panostaa osaamiseen sekä tutkimukseen ja kehitykseen.

Alkanut talouskasvu näkyy työllisyydessä viiveellä. Työllisyystilanteen nopeaksi helpottamiseksi hallitus panostaa erityisesti nuorten työllistymiseen, rakennusalan vauhdittamiseen vuonna 2026, pienyrittäjien työllistämisedellytysten parantamiseen ja jatkaa samalla toimia kasvun edistämiseksi. Hallitus haluaa erityisesti vahvistaa nuorten näkymää työllistymiseen. Hallitus varaa 30 miljoonaa euroa nuorten työllistymisetteiliin, painottaen niitä nuoria, joilla ei ole kertynyttä työhistoriaa tai koulutusta. Työllistymisetteilin avulla halutaan mahdollistaa tuhansien nuorten pääsy työelämään.

Rakentamista vauhditetaan vuonna 2026 nostamalla korkotukilainavaltuutta jo päätetystä miljardista eurosta 1,135 miljardiin euroon ja lisäämällä takauslainojen myöntövaltuuksia 200 miljoonaan euroon.

Hallitus huolehtii Suomen ja suomalaisten turvallisuudesta. Ukrainassa sotaansa jatkava Venäjä muodostaa pitkäaikaisen turvallisuusuhan koko Euroopalle. Talousarvioesitys vuodelle 2026 sisältää 6 miljardin euron uudet tilausvaltuudet puolustuksen materiaalihankintoihin. Tämä moninkertaistaa kuluvan vuoden budjetissa olevan tilausvaltuuden. Uusien tilausvaltuuksien avulla Puolustusvoimat käynnistää maavoimien uudistamisen.

Julkisen talouden velkasuhteen vakauttaminen hallituskauden loppuun mennessä on hallitusohjelman keskeisin finanssipoliittinen tavoite. Ilman hallituksen toimia Suomen velkaantuminen kasvaisi hallitsemattomasti. Julkisen talouden kriisinsietokyvyn ja hyvinvointiyhteiskunnan palvelujen turvaaminen myös tuleville sukupolville edellyttävät velkaantumisen taittamista.

Velkasuhteen vakauttamiseksi hallitus on jo päättänyt noin 9 miljardilla eurolla julkista taloutta vahvistavista toimista. Julkisen talouden tilanne on kuitenkin kesän ennusteen mukaan heikentynyt keväällä arvioidusta. Valtiovarainministeriön päivittyneen arvion mukaan velkasuhteen vakauttaminen vaalikauden loppuun mennessä edellyttää julkisen talouden vahvistamista vielä noin 1 miljardilla eurolla vuoteen 2027 mennessä. Näistä toimista hallitus päätti budjettiriihessä. Säästöjä on haettu niin, että ne

kohdistuvat mahdollisimman vähän suomalaisten arkeen. Sosiaaliturvaan, lapsiperheiden tai eläkkeensaajien etuuksiin tai sosiaali- ja terveystalouteen ei kohdistu uusia säästöjä. Hallitus ei kohdenna säästöjä myöskään ruokaa tuottavaan maatalouteen eikä luonnonsuojeluun.

Hallitus haluaa vahvistaa kotitalouksien, erityisesti perheiden, luottamusta tulevaisuuteen. Opiskelijoiden arkea helpotetaan nostamalla ateriatuen tasoa vastaamaan kasvaneita kustannuksia.

Hallitus korostaa, että Suomen julkisen talouden perustan korjaamista on jatkettava tulevilla vaalikausilla. Suomen luottoluokituksen heikentyminen ja EU:n yhteiset taloussäännöt edellyttävät vastuullisen talouspolitiikan jatkamista.

Hallitusohjelmassa ja keväällä 2024 päätetyt valtionavustussäästöt kasvavat vuonna 2026. Opetus- ja kulttuuriministeriön hallinnonalalla valtionavustusten tasoa alennetaan 65 miljoonalla eurolla. Säästö kohdennetaan siten, että korkeakoulutuksen osuus on 52,7 miljoonaa euroa, rakentamisen investointiavustusten osuus 4 miljoonaa euroa, aamu- ja iltapäivätoiminnan valtionosuuksien osuus 7 miljoonaa euroa ja jatkuvan oppimisen osuus 1,3 miljoonaa euroa. Edellä mainitun korkeakoululle kohdistuvan säästön lisäksi niiden perusrahoitusta vähennetään 30 miljoonalla eurolla. Osana puoliväliriihen kasvutoimia linjattu rahoitus korkeakoulujen aloituspaikkojen lisäämiseen kasvualoille sekä avointen korkeakouluopintojen opintotietojen valmisteluun sisällytettäväksi täydentävään talousarvioesitykseen.

Elokuun 2025 alussa voimaan tuli opiskelijoiden siirto yleisen asumistuen piiristä opintotuen asumislisälle. Tähän liittyvä säästö kasvaa noin 20 miljoonalla eurolla vuoden 2025 varsinaiseen talousarvioon verrattuna.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on ehdottanut hallinnonalalleen 8,93 miljardin euron määrärahaa vuodelle 2026. Keskeiset muutokset liittyvät hallitusohjelman mukaisiin lisäyksiin ja sopeutustoimiin. Vaikka julkinen talous on edelleen tiukoilla, hallitus jatkaa panostuksia koulutukseen, tutkimukseen ja osaamiseen.

Lähteet: Valtiovarainministeriön tiedote budjettiriihestä 2.9.2025

Opetus- ja kulttuuriministeriön ehdotus vuoden 2026 talousarvioon

2.2 Koulutusyhteistyö

SASKY koulutuskuntayhtymä ja Tampereen seudun ammattiopisto Tredu käynnistivät maaliskuussa 2025 yhteisen Ilmaan! - Koulutuksen ja työelämän yhteinen kehitys lentokonealalla -kehittämishankkeen, jonka tavoitteena on vahvistaa lentokonealan koulutuksen ajantasaisuutta ja työelämälähtöisyyttä Pirkanmaalla. Teknologiat, materiaalit ja työmenetelmät kehittyvät nopeasti, ja koulutuksen tulee pysyä mukana

muutoksessa. Erityisesti uusien huollonhallintajärjestelmien käyttöönotto sekä F-35-hävittäjähankintaan liittyvät osaamistarpeet korostavat tarvetta koulutuksen ja työelämän yhteistyön tiivistämiselle.

SASKY koulutuskuntayhtymä on mukana Tampereen ammattikorkeakoulun (TAMK) hallinnoimassa hankkeessa Konepaja-akatemia 2.0, Lentokonealan ammatillisen koulutuksen kehittäminen. Hankkeessa pyritään uudistamaan valmistavan teollisuuden keskeisten valmistusprosessien koulutusta vastaamaan osaamisvajeeseen ja työvoimapulaan siten, että vihreän ja digitaalisen siirtymän tavoitteita voidaan toteuttaa tehokkaasti yrityssectorilla. Konepaja-akatemia 2.0 täydentää valmistavan teollisuuden digikyvykkyyksiä yritystarpeista lähtevällä koulutuspilotilla. Tämä edellyttää vahvaa verkottumista ja yhteistyötä koulutuksen järjestäjien, teollisuuden sekä pk-sektorin kanssa. Verkkopedagoginen ja oppimisanalytiikkaan perustuva simuloiva opetus on tulevaisuutta, ajatellen mahdollisuuksia rakentaa ja kehittää SASKY koulutuskuntayhtymän laajalla alueella tapahtuvaa osaamisen kehittämistä.

SASKY koulutuskuntayhtymä syventää yhteistyötä toiminta-alueensa lukiodien sekä ammatillisten oppilaitosten kesken sekä korkeakoulujen kanssa. Kuntayhtymän toiminta-alueella olevien koulutuksen järjestäjien kesken on käyty keskusteluja siitä, mitä synergiaetuja on löydettävissä muun muassa yhteisten oppimisympäristöjen kehittämiseksi sekä tiettyjen alojen osalta veto- ja pitovoiman vahvistamiseksi ja imagon parantamiseksi. Nämä antavat hyvät mahdollisuudet osaamisen jakamiseen opiskelijoiden parhaaksi sekä tukevat elinikäisen oppimisen edellytyksiä.

SASKY koulutuskuntayhtymä on ollut aktiivinen toimija TE24-valmistelutyössä, jonka tuloksena kaikki TE-hallinnon toiminnot siirtyivät kuntien vastuulle vuodesta 2025 alkaen. SASKY koulutuskuntayhtymä tekee yhteistyötä viiden eri työllisyysalueen kanssa ja on jäsenkuntiensa kanssa valmis entisestään käymään vuoropuhelua erityisesti TE24-koulutuskokonaisuuksien osalta. Hallitusohjelman mukaan ammatillinen koulutus on keskeisessä roolissa TE24-uudistuksessa erityisesti osaamisen päivittämisessä. Ammatillisen koulutuksen suuntaaminen työelämän tarpeita vastaavasti tukee koulutuksen suorittaneiden työllistymistä, millä toisaalta varmistetaan osaavan työvoiman saantia samalla, kun koulutus on vahva elementti työnhakija-asiakkaiden osaamisen kehittämisessä.

Työelämän palvelu- ja kehittämis tehtävät ovat osa SASKY koulutuskuntayhtymän koulutustehtävää. Koulutuskuntayhtymä on ollut kantamassa vastuuta toisen asteen koulutuksen kehittämisestä ja sen vetovoiman parantamisesta paitsi omalla toimialueellaan niin myös valtakunnallisesti. SASKY koulutuskuntayhtymä tekee tiivistä yhteistyötä yritys- ja elinkeinoelämän edustajien kanssa. Tiivis yhteistyö alueen

työelämän kanssa mahdollistaa tarvelähtöisen koulutuksen ja hankittujen koneiden, laitteiden sekä kokonaisten oppimisympäristöjen tehokkaan ympärivuotisen käytön. Tavoitteena on yritysten kilpailukykyyn edistäminen ja tukeminen kouluttamalla osaa-
vaa henkilöstöä. Työelämän kanssa yhteisesti hankitut oppimisympäristöt takaavat opiskelijoille ammatissa tarvittavien ajanmukaisten tietojen ja taitojen oppimisen. Ammatillisen koulutuksen kehittämisessä työelämäyhteistyöllä on suuri merkitys. Osaa-
misen työelämävastaavuuden parantuminen, opetuksen ja oppimisen monimuotoistu-
minen sekä laajenevat oppimisympäristöt ovat kaikki vahvan työelämäyhteistyön tu-
loksia. Omalta osaltaan myös SASKY koulutuskuntayhtymän tytäryhtiö Aiko Aca-
demy Oy vahvistaa työelämän kumppanuutta.

SASKY koulutuskuntayhtymä on edelleen vuoden 2025 aikana toteuttanut useita kansainvälisten osaajien kouluttamisprojekteja avoimille työmarkkinoille yhteistyössä Aiko Academy Oy:n kanssa. Koulutuksen toteuttamiseen tarvittava tutkintoviennin/ti-
lauskoulutuksen järjestämislupa lähihoitaja- ja merkonomikoulutukseen on saatu jo
vuoden 2023 aikana Opetushallituksen tutkintovientitoimikunnalta. SASKY koulutus-
kuntayhtymä syventää kansainvälisten osaajien koulutuskokonaisuuksia sekä vuoden
2026 aikana laajentaa toimintaa useille eri ammattialoille sekä uusiin lähtömaihin uu-
den hallitusohjelman mukaisesti.

SASKY koulutuskuntayhtymä osallistuu jatkossakin erilaisiin opetuksen laadunhallin-
taa ja kehittämistoimintaa tukeviin kilpailuihin. Kilpailujen avulla pystytään itsereflek-
toimaan omaa toimintaa sekä saamaan uusia hyviä ideoita koko perustehtävän vah-
vistamiseksi sekä koulutuksellisen yhteistyön rakentamiseksi. Lisäksi tarjoamme
opiskelijoille osallistumismahdollisuuksia SAKUstars- ja Taitaja -tapahtumiin ja kilpai-
luihin.

SASKY koulutuskuntayhtymä jatkaa omien hyvien käytänteiden yhteensovittamista ja
toisen asteen koulutuksen uudistusten eteenpäin viemistä noudattaen maan hallitus-
ohjelmaa sekä koulutuspoliittista selontekoa sen toimeenpanosuunnitelman mukai-
sesti. SASKY koulutuskuntayhtymä on valmis strategiansa mukaisesti käymään vuo-
ropuhelua mahdollisista fuusioista, jotka tukevat ja vahvistavat kuntayhtymää.

2.3 Yhtymän jäsenkunnat

SASKY koulutuskuntayhtymällä on 13 jäsenkuntaa: Huittinen, Hämeenkyrö, Ikaali-
nen, Juupajoki, Keuruu, Kihniö, Kokemäki, Multia, Mänttä-Vilppula, Parkano, Punka-
laidun, Ruovesi ja Sastamala.

Jäsenkunta	Asukasmäärä 31.12.2024	Opisk. Vuodet Ennuste 2025	Peruspääoma 1.1.2026	Omistus-% 1.1.2026
Huittinen	9 555	69	842 686,35	2,68 %
Hämeenkyrö	10 348	126	3 345 281,29	10,65 %
Ikaalinen	6 758	159	6 438 326,77	20,49 %
Juupajoki	1 668	10	257 700,14	0,82 %
Keuruu	9 128	38	662 601,66	2,11 %
Kihniö	1 703	4	395 389,16	1,26 %
Kokemäki	6 668	35	1 485 000,00	4,73 %
Multia	1 393	7	93 479,08	0,30 %
Mänttä-Vilppula	9 270	168	4 248 522,36	13,52 %
Parkano	6 069	58	1 698 068,66	5,40 %
Punkalaidun	2 607	13	382 541,61	1,22 %
Ruovesi	4 039	21	292 809,44	0,93 %
Sastamala	23 464	340	11 276 347,96	35,89 %
Tampere	260 180	379		
YHTEENSÄ	352 850	1 427	31 418 754,48	100,00 %

Kuntayhtymän jäsenkuntien asukasmäärät, opiskelijavuosiennuste, peruspääomien määrät sekä suhteelliset omistusosuudet on esitetty yhteenvetona yllä olevassa taulukossa. Tampereen kaupunki ei ole SASKY koulutuskuntayhtymän jäsenkunta, mutta kaupungissa toimii Saskyyn 1.1.2017 fuusioitunut Tampereen palvelualan ammattiopisto.

2.4 Yleinen taloudellinen tilanne

Suomen talouden toipuminen on ollut hidasta, mutta merkkejä nopeammastakin kasvusta on. Valtiovarainministeriön taloudellisen katsauksen mukaan inflaation selvä hidastuminen ja korkojen lasku ovat parantaneet kotitalouksien ostovoimaa sekä Suomessa että vientimarkkinoilla. Talouden epävarmuus on kuitenkin kotimaassa ohjannut toistaiseksi lisätuloja enemmän säästämiseen kuin kulutukseen. Investoinneissa on odotettavissa nopeampaa kasvua, sillä energiasiirtymään ja puolustukseen liittyvät hankkeet lisäävät investointeja merkittävästi ennustejaksolla. Suurelta osin investointeihin liittyi myös vuoden 2024 talouskasvun tarkentuminen tilastoissa. Odotusten ja ennakkotietojen vastaisesti Suomen talous ei enää supistunutkaan vuonna 2024, vaan Suomen bruttokansantuote (BKT) kasvoi vuonna 2024 0,4 prosenttia vuositasolla ja talouden toipuminen jatkuu.

Talouskasvuun vaikuttavat hidastavasti Yhdysvaltojen asettamat tullit. Talouskasvun näkökulmasta on suotuista, että EU:n asettamat vastatoimet ovat jäämässä vähäisiksi, ja tehdyt tullisopimukset osaltaan vähentävät epävarmuutta. Euroopan kasvavat

panostukset puolustukseen ja infrastruktuuriin tukevat kysyntää vientimarkkinoilla. Valtiovarainministeriön ennusteen mukaan vuonna 2025 bruttokansantuote (BKT) kasvaa 1,0 prosenttia, 1,4 prosenttia vuonna 2026 ja 1,7 prosenttia vuonna 2027.

Inflaatio on alentunut selvästi ja sitä on hidastanut ennen kaikkea energian ja omistusasumisen hintojen lasku. Lisäksi hintojen nousu on pysymässä maltillisena. Pohjainflaatio on reilusti yli kahden prosentin ja pitkästä aikaa nopeampaa kuin euroalueella keskimäärin. Tätä selittää osin kulutusverojen korotukset.

Inflaation hidastumisen ja palkkojen korotusten myötä reaaliansiot ovat kääntyneet kasvuun. Heikko työllisyystilanne, sosiaalietuuksien leikkaukset ja kulutusverojen korotukset hidastavat kuitenkin vuonna 2025 kotitalouksien keskimääräisten reaalitulojen kasvua. Vuonna 2026 käytettävissä olevien reaalitulojen kasvu nopeutuu työllisyystilanteen parantuessa ja ansiotuloverotuksen alentuessa.

Heikko työllisyystilanne, epävarmuus ja vaatimaton luottamus talouteen ovat saaneet kotitalouden säästämään kuluttamisen sijaan ja säästämisaste on noussut. Ennusteen mukaan kulutus kasvaa tulevana vuosina tuloja nopeammin, mikä alentaa säästämisastetta vähitellen kohti pitkän aikavälin keskimääräistä tasoa.

Työllisyydessä ei ole tapahtunut käännettä kasvuun alkuvuoden 2025 aikana. Tuotannon kasvun myötä työllisyystilanteen odotetaan kuitenkin paranevan vuodesta 2026 lähtien. Vuositasolla työllisiä on vuonna 2025 hieman vuotta 2024 vähemmän ja työttömiä selvästi enemmän, noin 9,4 prosenttia työvoimasta. Vuonna 2026 työllisten määrä kasvaa ja työttömyys laskee 9,0 prosenttiin. Myös vuonna 2027 työllisyyden kasvu jatkuu ja työllisyysaste (20–64-vuotiaat) nousee 77,3 prosenttiin.

Heikosta työllisyystilanteesta huolimatta työvoiman määrä on kasvanut viime vuosina reippaasti ja alkuvuonna 2025 työvoiman määrä on kääntynyt uudelleen kasvuun.

Työmarkkinoilla on paljon tilaa työllisyyden kasvulle. Valtiovarainministeriön taloudellisen katsauksen mukaan työvoiman määrää lisäävät maan hallituksen työllisyystoimet ja maahanmuutto. Vaisun kysynnän takia työvoiman määrän kasvu on tois-
taiseksi näkynyt kuitenkin ennen muuta työttömyyden nousuna.

Suomen potentiaalisen eli pitkän aikavälin keskimääräisen tuotannon kasvun arvioidaan olevan keskimäärin prosentin vuosittain vuosina 2025–2029. Potentiaalisen tuotannon hidas kasvu on seurausta ennen muuta tuottavuuden heikosta kasvusta. Ennustejaksolla talous kuitenkin kasvaa potentiaalista tuotantoa nopeammin, koska taantumien myötä Suomen talouden tuotanto on selvästi potentiaalisen tuotannon alapuolella ja talous toipuu taantumasta lähivuosina. Investoinneilla on merkittävä rooli

tuotannon kasvussa. Lisäksi maan puolustusmenojen varsin merkittävä nosto lisää talouden kysyntää.

Suomessa julkisyhteisöjen menot ovat rakenteellisesti liian korkeat suhteessa tuloihin. Tämä ilmenee kestävyysvajeena, joka on noin 2 prosenttia suhteessa BKT:hen eli n. 7 mrd. euroa vuoden 2029 tasossa. Menojen ja tulojen rakenteellinen epätasapaino ilmenee myös siten, että neutraalissa tai edes melko suotuisassakaan suhdan-
netilanteessa Suomen julkinen talous ei ole tasapainossa ja velkasuhde jatkaa kasvuaan.

Kuntahallinnon ennustetaan pysyvän 0,5–0,6 prosenttia alijäämäisenä suhteessa BKT:hen myös vuosina 2026–2027. Kuntatalouden tilanteeseen vaikuttaa merkittävästi kulutusmenojen kasvu sekä valtionapuihin tehtävät leikkaukset. Kulutusmenot kasvavat ennustejaksolla pääasiassa hintojen nousun vuoksi. Sovitut palkkaratkaisut nostavat työvoimakustannuksia 2,8 % vuonna 2025, 3,2 % vuonna 2026 ja 3,9 % vuonna 2027. Kunta-alan ansiokehityksen ennakoidaan ylittävän yleisen ansiokehityksen erityisesti vuosina 2027–2028.

Lähde: Valtiovarainministeriön taloudellinen katsaus syksy 2025, julkaisu 2025:49

2.5 Henkilöstötavoitteet

SASKY koulutuskuntayhtymän henkilöstöjohtaminen perustuu organisaation strategiaan tavoitteisiin ja arvoihin, jotka korostavat asiakaslähtöisyyttä, ammatillisuutta, vastuullisuutta ja avoimuutta. Henkilöstöjohtamisen keskeisenä tavoitteena on varmistaa, että henkilöstö voi työskennellä osaavana, motivoituneena ja hyvinvoivana, mikä puolestaan tukee organisaation strategisten tavoitteiden saavuttamista.

Henkilöstöjohtaminen on päivittäistä johtamista, esihenkilötyötä, työskentelyä ja yhteistoimintaa. Henkilöstöjohtaminen ulottuu rekrytointiin, perehdytykseen, henkilöstön, toiminnan ja osaamisen kehittämiseen, työyhteisön ja työkyvyn johtamiseen, urakehitykseen, työn ja vapaa-ajan yhteensovittamiseen, työn turvallisuuteen ja terveyteen sekä yleiseen tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseen.

Henkilöstöhallinnon ydintehtävänä on varmistaa puitteet laadukkaaseen henkilöstöjohtamisen toteuttamiselle. Henkilöstöhallinto tukee omalla toiminnallaan Saskyn strategian mukaisesti vastuullista johtamista, kestävästä viestintästä, oppimisen kehittymistä sekä yhteisöllisyyden ja hyvinvoinnin edistämistä. Henkilöstöohjelmamme tukee strategisella tasolla näiden tavoitteiden toteutumista.

Henkilöstöohjelman mukaiset henkilöstöjohtamisen painopisteet ovat seuraavat:

1. **Avoin ja läpinäkyvä viestintä:** Viestintä on yksi tärkeimmistä henkilöstöjohtamisen välineistä. Selkeällä, ajankohtaisella, avoimella ja läpinäkyvällä viestinnällä varmistetaan, että henkilöstö on tietoinen suunnitelmista ja päätöksistä.
2. **Henkilöstön osallistaminen:** Henkilöstöä osallistetaan heitä koskevien asioiden valmisteluun ja päätöksentekoon sekä toiminnan suunnitteluun tarkoituksenmukaisella tavalla.
3. **Ihmisläheinen johtaminen:** Henkilöstöjohtaminen on ihmisläheistä ja ystävällistä. Toiminnassa korostetaan avoimuutta, yhteistyötä ja välittämistä. Työtä pyritään sovittamaan myös muuhun elämään mahdollisuuksien mukaan.
4. **Henkilöstön kehittäminen ja hyvinvointi:** Henkilöstön työ- ja toimintakyky on ensisijaisessa roolissa. Henkilöstöjohtamisella pyritään tukemaan ja edistämään henkilöstön työ- ja toimintakykyä työuran jokaisessa vaiheessa.
5. **Oppimisen ja kasvun mahdollistaminen:** Henkilöstöä kannustetaan kasvaamaan ja kehittymään omassa tehtävässään koulutuksen ja ammatillisen kehittymisen mahdollistamisen kautta. SASKY koulutuskuntayhtymän perustehtävänä on tarjota opiskelijoille laadukasta ja työelämän vaatimuksiin vastaavaa koulutusta, ja osaava henkilöstö on avainasemassa tämän toteuttamisessa.
6. **Kestävä kehitys:** Henkilöstöjohtamisessa huomioidaan ympäristövastuu ja kestävän kehityksen periaatteet. Tavoitteena on vähentää ympäristökuormitusta ja edistää ekologisesti kestävää toimintaa. Toimintamme tarkoitus on olla yhteiskunnallisesti vaikuttavaa myös tulevat sukupolvet huomioiden.
7. **Innovatiivisuus ja jatkuva parantaminen:** Henkilöstöjohtaminen mahdollistaa innovatiivisuuden ja uusien toimintatapojen kehittämisen. Jatkuva parantaminen on osa kulttuuria, ja henkilöstöä rohkaistaan tuomaan esiin kehitysideoita.
8. **Turvallinen työympäristö- ja yhteisö:** Henkilöstön ja koko työyhteisön hyvinvointi ja turvallisuus ovat ensisijaisia. Mahdollisiin epäkohtiin reagoidaan välittömästi.
9. **Yhdenvertainen ja tasa-arvoinen kohtelu:** Henkilöstöä kohdellaan aina yhdenvertaisesti ja tasa-arvoisesti ketään syrjimättä.

Nämä tavoitteet ohjaavat henkilöstöhallinnon perustehtävää. Vuoden 2026 osalta painopisteenä on erityisesti ihmisläheinen johtaminen sekä henkilöstön kehittäminen ja hyvinvointi.

Vuoden 2026 tavoitekokonaisuudet ovat seuraavat:

Laadukkaan rekrytointiprosessin vahvistaminen: uudistetaan rekrytointitapoja, tuetaan esihenkilöitä laadukkaan rekrytoinnin toteuttamisessa, edistetään hakijakokemusta ja parannetaan päätöksentekoprosessia.

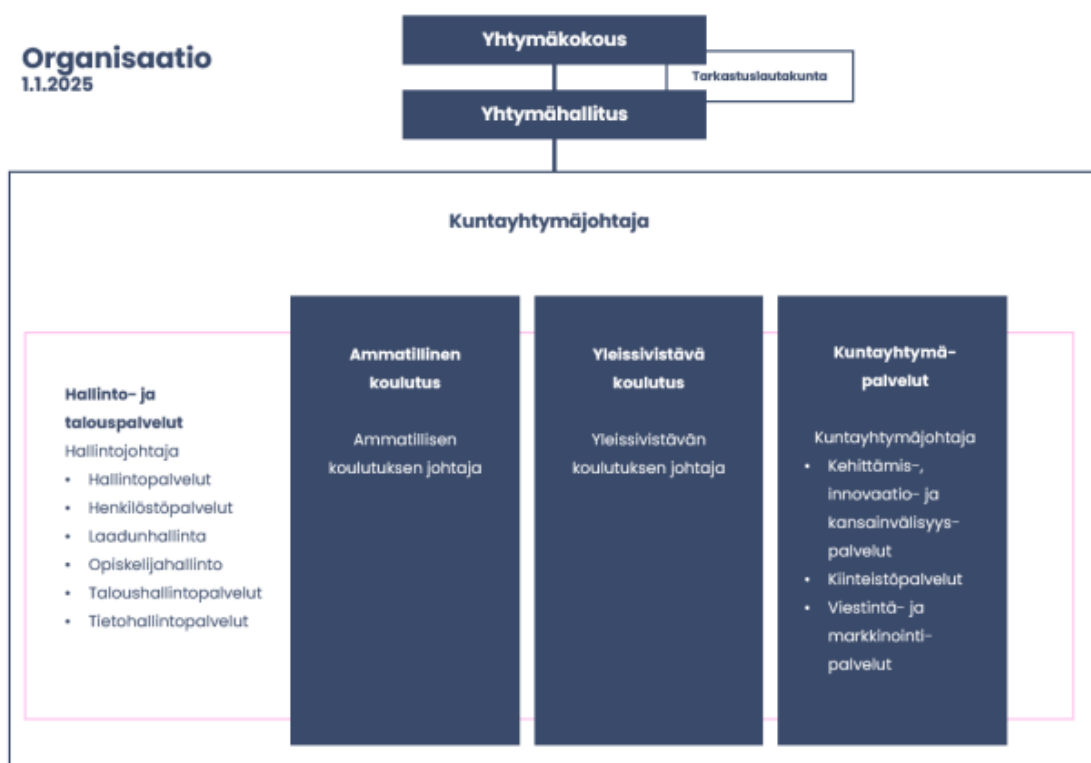
Laadukkaan perehdytyksen ja työhön opastuksen vahvistaminen: uudistetaan Saksyn perehdytysmallit, ja edistetään uuden työntekijän tiiviimpää integroitumista osaksi työtä, työyhteisöä sekä arvojen ja strategian mukaista toimintakulttuuria. Varmistetaan jatkuva työhön opastus toiminnan ja työn uudistuessa osana esihenkilö- ja johtamistyötä.

Esihenkilöosaamisen kehittäminen: vahvistetaan esihenkilötyön osaamiskokonaisuutta ja tuetaan esihenkilöitä laadukkaan henkilöstöjohtamisen toteuttamisessa. Lisäksi vahvistetaan esihenkilötyön yhteisöllisyyttä säännöllisillä esihenkilötapaamisilla.

Palkkausjärjestelmien läpinäkyvyyden ja vaikuttavuuden kehittäminen: jatketaan palkkausjärjestelmien kehittämistä avoimen, motivoivan ja oikeudenmukaisen palkkauksen varmistamiseksi.

Työsuojeluprosessien vahvistaminen: integroidaan työsuojeluorganisaation toimintaa vahvemmasi osaksi henkilöstöjohtamista, ja vahvistetaan työkykyjohtamisen prosesseja.

2.6 Koulutuskuntayhtymän organisaatio



3 Strategiset tavoitteet ja avaintulokset

Tavoitteet 2030	Avaintulokset 2026
1. Toimimme ekologisesti kestävästi: Vähennämme toimintaympäristöissä ja toimipisteissä energian kulutusta.	1.1. Kiinteistöille on määritetty tavoitteellisen lämpötilan vaihteluväli lämmityskaudella tilankäytön tyypeittäin. Tavoitelämpötilojen toteutumista seurataan. 1.2. Sasky-tasoinen energiankulutus vuositasolla on selvitetty.
2. Mahdollistamme yksilön jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittymisen: Uudistamme ja kehitämme oppimisympäristöjä sekä pedagogista edelläkävijyyttä, joka mahdollistaa paikasta ja ajasta riippumattoman osaamisen kehittymisen.	2.1. Henkilöstön pedagoginen osaaminen varmistetaan ja sitä vahvistetaan hyödyntämällä osaamismerkkejä sekä kehittämällä monipuolisia menetelmiä osaamisen hankkimiseksi. 2.2. Verkkopedagogiikassa on käytössä Sasky-tasoiset yhteiset toimintamallit. Verkossa opiskelijoiden määrä on lisääntynyt ja keskeyttäminen vähentynyt sekä opiskelijoiden antama palaute on parantunut edellisvuoteen verrattuna. 2.3. Koko henkilöstö osallistuu vähintään yhden kerran vuoden 2026 aikana omaa osaamistaan kehittävään tilaisuuteen, tapahtumaan, työelämään tutustumiseen, benchmarkingiin, kollegoilta oppimiseen tai työkiertoon.
3. Johdamme vastuullisesti ja sitoutuneesti: Olemme sitoutuneet ohjaamaan tiedolla toimintaamme.	3.1. Laadunhallinnan ja tiedolla johtamisen uudistettu prosessi ohjaa tiedolla johtamista. 3.2. Keskeisimmät tiedolla johtamisen välineet ovat käytössä (3-5). 3.3. Palautetiedon käsittely on kehittynyt systemaattiseksi ja tietoa hyödynnetään toiminnan kehittämisessä.
4. Edistämme Saskyssa yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia – yhdessä tehden: Panostamme (opiskelijan) kohtaamiseen, hyvinvoinnin tukemiseen ja (opiskelijoiden) yhteisöllisyyden vahvistamiseen.	4.1. Opiskelijat ja henkilöstö kokevat tulevansa kohdatuiksi yksilöinä, saavat tukea hyvinvointiinsa ja tuntevat kuuluvansa Sasky-yhteisöön.
5. Viestimme kestävästi ja vastuullisesti: Tuemme viestinnän keinoin Saskyn strategiaa sekä keräämme palautetta jatkuvasti toimintamme kehittämiseksi.	5.1. Viestinnän ja markkinoinnin strateginen vastuu on siirretty viestintä- ja markkinointiyksiköön. 5.2. Yksiköillä, johdolla ja yhtymähallituksella on ajantasainen tieto viestinnän ja markkinoinnin kehittymisestä sekä tuloksista. 5.3. Esimerkkejä siitä, miten Sasky toteuttaa strategiaansa arjessa, on nostettu aktiivisesti esille.

Tulosaluekohtaiset toimenpiteet kuntayhtymätasoisien strategisten tavoitteiden ja avaintulosten saavuttamiseksi on esitetty tulosalueiden tavoitteiden yhteydessä.

4 Talousarvion ja -suunnitelman perustelut

4.1 Talousarvion ja -suunnitelman rakenne ja tasapainotus

Ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmää on uudistettu opetus- ja kulttuuriministeriön rahoituksesta annetun lain muuttamisesta annetulla lailla (1079/2024), joka vahvistettiin 30.12.2024. Muutos tulee voimaan 1.1.2026 ja tätä sovelletaan ensimmäisen kerran vuodelle 2026 myönnettävään rahoitukseen. Lakimuutoksella pyritään lisäämään ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmän kannustavuutta siihen, että opiskelijat suorittavat entistä paremmin opintoja, valmistuvat ja tämän jälkeen siirtyvät työelämään tai jatko-opintoihin.

Osana uuteen rahoitusjärjestelmään siirtymistä, on koulutuksen järjestäjien järjestämisluvista poistettu tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä, ja tämän tilalle on asetettu enimmäismäärä toteutuneille ei-maksuttomuuden piirissä oleville opiskelijavuosille, joista rahoitusta on mahdollista opiskelijavuosien kautta täysimääräisesti saada. Opetus- ja kulttuuriministeriö on päätöksellään 29.8.2025 vahvistanut SASKY koulutuskuntayhtymän ei-maksuttomuuden piirissä olevien opiskelijavuosien enimmäismääräksi 2.231. Tämä enimmäismäärä ei sido koulutuksen järjestäjää toiminnallisesti, mutta vaikuttaa koulutuksen järjestäjälle maksettavan rahoituksen suuruuteen. Oppivelvollisuuslain (1214/2020) 16 pykälässä määritellyyn maksuttomaan koulutukseen oikeutettujen opiskelijoiden toteutuneet opiskelijavuodet hyväksytään sen sijaan rahoituksen perusteeksi täysimääräisesti.

Kuntayhtymän ammatillisesta koulutuksesta saama rahoitus muodostuu laskennallisesta perusrahoituksesta ja harkinnanvaraisesta rahoituksesta. Laskennallisen perusrahoituksen jakautumisesta opiskelijavuosi-, suoritus- ja vaikuttavuusrahoitukseen on säädetty laissa opetus- ja kulttuuriministeriön rahoituksesta annetun lain muuttamisesta. Lain mukaiset rahoitusosuudet ovat: opiskelijavuodet 50 prosenttia, suoritukset 30 prosenttia ja vaikuttavuus 20 prosenttia.

Opiskelijavuosirahoituksen määräytymisen perusteena ovat toteutuneet opiskelijavuodet ja seitsemän kustannusryhmää, joihin tutkintorakenteeseen kuuluvat tutkinnot on sijoitettu näiden järjestämisestä aiheutuneiden keskimääräisten toteutuneiden kustannusten perusteella. Oman kustannusryhmänsä näiden lisäksi muodostaa vielä ns. Tuva-koulutus. Edellä kuvatun lisäksi yksi viidesosa opiskelijavuosirahoituksesta painotetaan lähtötasokertoimien kautta. Lähtötasokerroin tulee maksuttomuuden piirissä olevien opiskelijoiden osalta perusopetuksen päättötodistuksen arvosanojen keskiarvon mukaisesti ja ei-maksuttomuuden piirissä olevien opiskelijoiden osalta perusopetuksen jälkeisen suoritettun korkeimman tutkinnon perusteella.

Opiskelijavuosisirahoituksen laskennassa käytetään kustannusryhmien ja lähtötasojen lisäksi myös muita paino- ja korotuskertoimia, joista kaikista on säädetty 1.1.2026 voimaan tulevassa opetus- ja kulttuuriministeriön asetuksessa ammatillisen koulutuksen rahoituksen laskentaperusteista. Kustannusryhmät ja muut kertoimet (pl. lähtötaso) perustuvat vuoden 2023 kustannustiedonkeruussa raportoituihin kustannuksiin ja kaikki nämä vaikuttavat ainoastaan opiskelijavuosien perusteella maksettavaan rahoitukseen, eivät suoritus- ja vaikuttavuusrahoituksiin.

Suoritusrahoituksessa rahoituksen perusteena ovat toteutuneet suoritettut tutkinnot ja tutkinnon osien osaamispisteet. Suoritusrahoituksen kokonaispisteet kertyvät karkeasti ottaen siten, että tutkinnon osien osaamispisteistä muodostuu noin neljä viidesosaa ja koko tutkintojen pisteistä noin yksi viidesosa kokonaispisteistä. Koko tutkinnon suorittamista kannustetaan rahoituksessa ainoastaan niiden opiskelijoiden osalta, joilta ennen opintojen aloittamista puuttuu perusasteen jälkeinen ammatillinen tai korkea-asteen tutkinto.

Vaikuttavuusrahoituksessa tutkinnon ja tutkinnon osia suorittaneiden työllistymisen ja jatko-opiskelun osuus on 18,0 prosenttia, tutkintokoulutuksen aloittaneiden ja koulutuksen päättäneiden antaman opiskelijapalautteen osuus 1,0 prosenttia ja työpaikkaohjaakyselyn ja työpaikkakyselyn työelämäpalautteen osuus 1,0 prosenttia laskennallisesta perusrahoituksesta. Opiskelijapalautteessa aloittaneiden antaman palautteen painoarvo on yksi neljäsosaa ja koulutuksen päättäneiden antaman palautteen painoarvo kolme neljäsosaa. Työelämäpalautteessa työpaikkakyselyn antaman palautteen painoarvo on yksi neljäsosaa ja työpaikkaohjaajakyselyn antaman palautteen painoarvo kolme neljäsosaa.

Vankilaopetuksesta maksettava rahoitus ei ole uudistetussa rahoitusjärjestelmässä osana laskennallista perusrahoitusta, vaan tämän koulutusmuodon kustannuksiin rahoitus myönnetään koulutuksenjärjestäjälle harkinnanvaraisena rahoituksena.

Ammatillisen koulutuksen rahoitus on talousarviossa 2026 laskettu käyttäen oletuksena valtakunnallisesta rahoituksen tasosta vuoden 2025 varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyä rahoitusta 2.040.829.003 € (ilman indeksikorotusta), ja kertomalla tämä Saskyn arvioidulla prosenttiosuudella (1,79 %) vuonna 2026 jaettavissa olevasta laskennallisesta perusrahoituksesta. Harkinnanvaraisena rahoituksena myönnettävä vankilaopetuksen korotuksen taso on arvioitu vuoden 2023 toteutuneisiin vankilaopetuksen kustannuksiin perustuen.

Lukiokoulutuksen, taiteen perusopetuksen ja vapaan sivistystyön valtionosuusrahoitus on laskettu yksiköiden arvioimien suoritemäärien perusteella sekä nojautuen

talousarvion laatimishetkellä tiedossa olleisiin valtion talousarvioehdotuksen lukuihin. Kansanopiston osalta on budjetissa oletuksena, että rahoituksen perusteena oleva opiskelijaviikkomäärä laskisi maksimi 10 prosenttia kuluvan vuoden rahoituksen perusteena olevasta opiskelijaviikkomäärästä. Kansanopistolle edellä mainitulla tavalla arvioidusta koko ensi vuoden valtionosuusrahoituksesta on talousarvioon otettu kuutta kuukautta vastaava osuus.

Lukiokoulutuksen keskimääräiseksi yksikköhinna on arvioitu nuorten osalta 8.608,33 (8.152,11 v. 2025) euroa ja aikuisten osalta 5.294,12 (5.013,55 v. 2025) euroa. Taiteen perusopetuksen opetustuntihinnaksi on arvioitu 96,64 (91,42 v. 2025) euroa, kansalaisopiston opetustuntihinnaksi 104,01 (100,18 v. 2025) euroa sekä kansanopiston valtionosuusrahoituksen pohja-arvoksi 322,19 (349,77 v. 2025) euroa.

Palkkamenojen osalta syksyn 2025 ja vuoden 2026 palkankorotusten yhteiskustannusvaikutuksena vuoden 2026 kokonaispalkkaan on huomioitu 3,63 prosentin mukainen korotus. Palkankorotusten lisäksi talousarviossa on huomioitu työttömyysvakuutusmaksuprosenttiin mahdollisesti tehtävän korotuksen vaikutus.

4.2 Talousarvion sitovuus

Talousarvion käyttötalousosa on yhtymäkokoukseen nähden tulosaluetasolla nettositova. Tulosalueita ovat talousarvioasetelman mukaisesti Kuntayhtymäpalvelut, Hallinto- ja talouspalvelut, Yleissivistävä koulutus ja Ammatillinen koulutus.

Yhtymäkokous hyväksyy kullekin tulosalueelle määrärahan toimintakatetasolla (toimintatuottojen ja toimintakulujen erotus).

Käyttötalouden talousarvioasetelma on liitteenä 1. Yhtymähallitus vahvistaa käyttötalouden osan käyttösuunnitelmat tulosityksikkö 1-tasolla toimintatulot/toimintamenot -tasoisesti.

Talousarvioasetelmassa hyväksytyt käyttösuunnitelmien vahvistajat (viranhaltijat) vahvistavat tämän jälkeen käyttösuunnitelmat tulosityksikkö 2-tasolla. Tulosityksikkötasolla 2 käyttösuunnitelmat vahvistetaan meno- ja tulolajitasoisesti, huolimatta siitä, että talousarvio on nettositova.

Investointien osalta yhtymäkokous vahvistaa määrärahat nettositovina. Yhtymähallitus vahvistaa sellaiset lisähankinnat, jotka mahtuvat yhtymäkokouksen vahvistaman investointien nettomäärärahan sisälle, mutta joita ei ole yksilöity investointisuunnitelmassa. Investointisuunnitelmassa yksilöityjen hankintojen määrärahan käyttötarkoituksen muutoksista vastaa rakentamisen kohderyhmän osalta kuntayhtymäjohtaja

sekä kalusto-, laite- ja muiden hankintojen kohderyhmän osalta ao. tulosalueen johtaja.

Yhtymäkokous vahvistaa tuloslaskelman ja rahoituslaskelman ohjeellisena taloussuunnitelman hyväksymisen yhteydessä. Yhtymäkokous päättää erikseen tuloslaskelman tilikauden tuloksen jälkeisistä eristä. Rahoituslaskelman osalta sitovia eräiä ovat pitkäaikaisten lainojen ja muiden velkojen lisäys. Hallitus päättää muilta osin tuloslaskelman ja rahoituslaskelman eristä.

4.3 Tuloslaskelma ja tunnusluvut

Sasky tuloslaskelma (ulk+sis)	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027 t€	TS 2028 t€
Toimintatuotot					
Myyntituotot	46 399 508,47	45 294 533	42 025 000	42 088	42 602
Maksutuotot	350 201,65	705 100	404 348	404	404
Tuet ja avustukset	3 058 634,85	3 997 106	3 846 012	3 846	3 846
Vuokratuotot	561 901,02	636 279	578 450	578	578
Muut tuotot	84 479,00	22 500	27 750	28	28
Toimintatuotot yhteensä	50 454 724,99	50 655 518	46 881 560	46 944	47 459
Valmisteverastojen muutos	0,00	0	30 000	30	30
Toimintakulut					
Henkilöstökulut	-28 926 607,10	-31 191 298	-29 490 862	-29 491	-29 491
Palvelujen ostot	-7 786 142,95	-8 113 329	-7 019 111	-7 019	-7 019
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5 744 653,61	-5 529 363	-5 074 697	-5 075	-5 075
Avustukset	-162 745,55	-160 192	-240 340	-240	-240
Vuokratulot	-2 256 235,31	-2 797 283	-2 156 389	-2 156	-2 156
Muut kulut	-608 326,44	-1 114 007	-1 244 746	-1 245	-1 245
Toimintakulut yhteensä	-45 484 710,96	-48 905 472	-45 226 145	-45 226	-45 226
Toimintakate	4 970 014,03	1 750 046	1 685 415	1 748	2 263
Korkotuotot	257,34	100	0	0	0
Muut rahoitustuotot	220 189,43	341 400	340 789	341	341
Korkokulut	-15 391,48	-20 500	-13 500	-5	-300
Muut rahoituskulut	-75 926,30	-93 000	-50 000	-50	-50
Rahoitustuotot/-kulut netto	129 128,99	228 000	277 289	286	-9
Vuosikate	5 099 143,02	1 978 046	1 962 704	2 034	2 253
Suunnitelmapoistot	-3 693 776,87	-4 099 548	-4 117 681	-4 213	-4 476
Tilikauden tulos	1 405 366,15	-2 121 502	-2 154 977	-2 179	-2 223
Poistoeron muutos	-1 526 254,15	621 502	654 977	679	723
Varausten muutos	1 306 783,66	0	0	0	0
Tilikauden yli-/alijäämä	1 185 895,66	-1 500 000	-1 500 000	-1 500	-1 500
Laskennalliset erät (vyörytyserät)	0,00	0	0	0	0
Yli-/alijäämä vyörytyserien jälkeen	1 185 895,66	-1 500 000	-1 500 000	-1 500	-1 500

Sitova yhtymäkokoukseen nähden

Kuntayhtymän toimintakate osoittaa varsinaisen tuloksen ennen rahoituseriä ja poistoja. Vuosikate eli yhtymän rahoitustulos ilmaisee, riittääkö kuntayhtymän tulo-rahoitus kattamaan investointitoiminnasta aiheutuvat pysyvien vastaavien poistot. Vuosikate siirtyy rahoitusosaan nettoinvestointien katteeksi. Kuntayhtymän talouden asemaa 2026–2028 kuvaavat seuraavat tuloslaskelman tunnusluvut.

Tuloslaskelman tunnusluvut	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027 t€	TS 2028 t€
Toimintatuotot/Toimintakulut, %	110,9 %	103,6 %	103,7 %	103,9 %	105,0 %
Vuosikate/Poistot, %	138,0 %	48,3 %	47,7 %	48,3 %	50,3 %
Kertynyt yli-/alijäämä, tuh. €	13 648 €	12 148 €	10 648 €	9 148 €	7 648 €

4.4 Rahoituslaskelma ja tunnusluvut

Rahoitusosassa osoitetaan, miten talousarvio ja tilinpäätös vaikuttavat kuntayhtymän maksuvalmiuteen. Rahoitusosa jakautuu kahteen osaan. Ensimmäisessä osassa kuvataan varsinaisen toiminnan ja investointien rahavirtaa, joka osoittaa tulo-rahoituksen riittävyyden nettoinvestointien rahoittamiseen. Toisessa osassa arvioidaan rahoitus-toiminnan rahavirtaa, jossa olennaisia eriä ovat mm. lainakannan muutokset. Näiden rahavirtojen yhteissumma osoittaa kuntayhtymän maksuvalmiuden muutoksen.

Suunnitelmavuodelle 2028 on budjetoitu 12.000.000 € suuruisen lisälainan nostaminen investointien rahoittamiseksi. Lopullinen lainatarve riippuu vuosikatteen ja investointihankkeiden toteutumisesta.

Rahoituslaskelma, €	TP2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027 t€	TS 2028 t€
Toiminnan ja investointien rahavirta					
Toiminnan rahavirta					
Vuosikate	5 099 143,02	1 978 046	1 962 704	2 034	2 253
Satunnaiset erät	0,00	0	0	0	0
Tulo-rahoituksen korjauserät	55 381,61	0	0	0	0
Investointien rahavirta					
Investointimenot	-5 255 588,82	-5 594 000	-3 954 000	-6 988	-12 069
Rahoitusosuudet investointimenoihin	0,00	0	0	0	0
Pysyvien vastaavien hyödykk. luov. tulot	122 777,75	0	0	0	0
Investointien myyntivoitot/-tappiot	-55 381,61	0	0	0	0
Toiminnan ja investointien nettorahavirta	-33 668,05	-3 615 954	-1 991 296	-4 954	-9 815
Rahoituksen rahavirta					
Antolainauksen muutokset					
Antolainasaamisten lisäys	0,00	0	0	0	0
Lainakannan muutokset					
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	0,00	0	0	0	12 000
Pitkäaikaisten lainojen vähennys	-299 998,00	-299 998	-299 998	-83	-600
Lyhytaikaisten lainojen muutos	0,00	0	0	0	0
Velkojen muutokset					
Pitkäaikaisten velkojen vähennys	0,00	0	0	0	0
Oman pääoman muutokset	1 077 500	502 500	95 000	0	0
Muut maksuvalmiuden muutokset	-1 295 590,97				
Rahoituksen nettorahavirta	-518 088,97	202 502	-204 998	-83	11 400
Rahavarojen muutos	-551 757,02	-3 413 452	-2 196 294	-5 037	1 585
* Rahavarat 31.12.	15 364 152,44	11 950 700	9 754 406	4 717	6 302
Rahavarat 1.1.	15 915 909,46	15 364 152	11 950 700	9 754	4 717

Sitova yhtymäkokoukseen nähden

Rahoituslaskelman tunnusluvut	TP2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027 t€	TS 2028 t€
Toim. ja inv. rahavirran kertymä 5 v t eur	-2 116	-8 730	-11 268	-13 349	-20 410
Investointien tulo-rahoitus, %	97,0 %	35,4 %	49,6 %	29,1 %	18,7 %
Laskennallinen lainanhoitokate	50,7	29,2	82,6	407,6	1,5
Lainanhoitokate	16,2	6,2	6,3	23,1	2,8
Kassan riittävyys, pv (14-30 pv)	110	79	72	33	39

Rahoituslaskelman ja sen tunnuslukujen kehitys osoittaa, että varsinaisen toiminnan tulo-rahoitus ei tule talousarvio- ja suunnitelmavuosina riittämään nettoinvestointien rahoittamiseen. Jäsenkunnat osallistuvat suurten investointihankkeiden rahoittamiseen oman pääoman ehtoisilla sijoituksilla.

Oman pääoman muutoksessa on talousarviovuodelle 2026 ennakoitu Kokemäen kaupungin peruspääoman korotusta 95.000 €. Jäsenkuntien omaan pääomaan teke-mät sijoitukset ovat jäsenkunnissa tehtävien suurten investointien toteuttamisen edel-lytys.

4.5 Määrärahojen ja tuloarvioiden yhteenveto

	Sito- vuus N B	Määrärahat	Tuloarviot	Toimintakate
		Talousarvio Menot	Talousarvio Tulot	Talousarvio Kate/jäämä
KÄYTTÖTALOUSOSA		45 226 145	46 911 560	1 685 415
Kuntayhtymäpalvelut	N	4 058 385	1 912 850	-2 145 535
Hallinto- ja talouspalvelut	N	3 945 026	142 000	-3 803 026
Yleissivistävä koulutus	N	4 776 788	4 985 999	209 211
Ammatillinen koulutus	N	32 445 946	39 870 711	7 424 765
TULOSLASKELMAOSA		63 500	340 789	
Korkotuotot	B		0	
Muut rahoitustuotot	B		340 789	
Korkokulut	B	13 500		
Muut rahoituskulut	B	50 000		
INVESTOINTIOSA		3 954 000	0	-3 954 000
Rakentaminen	N	3 494 000	0	-3 494 000
Kalusto-, laite- ja muut hankinnat	N	460 000	0	-460 000
RAHOITUSOSA		299 998	2 291 294	
Antolainasaamisten lisäys	B	0		
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	B		0	
Pitkäaikaisten lainojen lyhennys	B	299 998		
Pitkäaikaisten velkojen muutos	B	0		
Oman pääoman muutokset	B		95 000	
Muut maksuvalmiuden muutokset	B			
Vaikutus maksuvalmiuteen			2 196 294	
KAIKKI YHTEENSÄ		49 543 643	49 543 643	

N = sitovuus nettomääräraha/-tuloarvio B = bruttomääräraha/-tuloarvio

4.6 Talousarviovuoden 2026 sitovat määrärahat ja perustelut

Talousarvioehdotus vuodelle 2026 sisältää seuraavat erityismäärärahat ja perustelut, jotka esitetään yhtymähallituksen ja yhtymäkokouksen hyväksyttäväksi:

Talousarvio vuodelle 2026 on laadittu käyttäen oletuksena valtakunnallisen ammatillisen koulutuksen laskennallisen perusrahoituksen tasosta vuoden 2025 varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyä rahoitusta 2.040.829.003 € (ilman indeksikorotusta), ja kertomalla tämä Saskyn arvioidulla prosenttiosuudella (1,79 %) vuonna 2026 jaettava olevasta laskennallisesta perusrahoituksesta. Tämän lisäksi harkinnanvaraisena rahoituksena myönnettävä vankilaopetuksen korotuksen taso on arvioitu vuoden 2023 toteutuneisiin kustannuksiin perustuen.

Lukioiden, Petäjä-opiston, musiikkiopiston ja kansanopiston valtionosuusrahoitus on laskettu alustavan valtion talousarvioehdotuksen 2026 mukaisilla tiedoilla.

Pysyviin vastaaviin sisältyvien hyödykkeiden laskentaohjeiden mukaisesti investointien aktivointirajaksi vahvistetaan 10 000 €.

5 Käyttötalous ja tavoitteet tulosalueittain

5.1 Kuntayhtymäpalvelut

Kuntayhtymäpalveluiden tulosalueen tehtävänä on tukea koko Saskyn toimintaa strategian mukaisesti oppilaitoskiinteistöjen, kehittämis-, innovaatio- ja kansainvälisyystoiminnan, viestinnän ja markkinoinnin sekä ennakkoinnin kokonaisuuksilla. Kuntayhtymässä toteutetaan uudenlaista, rohkeaa ja tämän päivän opiskelijoiden osaamista vahvistavaa oppilaitosrakentamista.

Kuntayhtymäpalvelut vastaavat Saskyn sisäisen ja ulkoisen kehittämisen koordinoimisesta. Toiminnan painopiste on hanketoiminnan, kansainvälisyyden ja verkostoyhteistyön kautta syntyvän osaamisen hyödyntämisessä ja jalkauttamisessa koko organisaatioon. Lisäksi tulosalueen vastuulla on tulosalueen toiminnan vaikuttavuuden seuranta ja näkyväksi tekeminen viestinnän ja raportoinnin keinoin.

Vuonna 2026 kuntayhtymätasoisien palveluiden painopisteitä ovat:

1. Strategisten kehittämisohjelmien ja hankkeiden koordinointi sekä niihin liittyvä ulkoisen rahoituksen hankinta.
2. Saskyn verkosto- ja kumppanuustoiminnan vahvistaminen sekä työelämäyhteistyön tukeminen.
3. Kiinteistöjen ylläpito ja uusiminen.
4. Kansainvälisen toiminnan integroiminen osaksi koko organisaation kehittämistä ja arkea.
5. Ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestävä toiminnan edistäminen kaikissa kuntayhtymätason prosesseissa.

Tulosalueen keskeisimmät haasteet liittyvät toimintaympäristön muutoksiin ja ulkoisen hankerahoituksen ja rahoitusohjelmien ennakoimattomuuteen. Tavoitteena on kiinteistöjen korjausvelan vähentäminen ja energiatehokkuuden parantaminen. Kansainvälistyvissä toimintaympäristöissä muutokset edellyttävät jatkuvaa reagointikykyä, ennakkointia ja yhteistyön kehittämistä.

Kuntayhtymäpalveluissa henkilöstön osaamista ylläpidetään ja kehitetään sisäisten ja ulkoisten koulutusten, verkostotyön ja yhteiskehittämisen avulla. Erityistä huomiota kiinnitetään hankkeiden ja kansainvälisen toiminnan kautta syntyvän osaamisen jakamiseen sekä esihenkilö- ja asiantuntijatyön tukemiseen.

Yhdessä tekemisen kulttuuria vahvistetaan tiimi- ja verkostotyöllä, jossa hyödynnetään sisäisiä ydinverkostoja, palautetietoa sekä tulosalueiden välistä yhteistyötä.

Henkilöstön työssä jaksamisesta huolehditaan esihenkilötyön ja yhteisten tyhy-tilaisuuksien avulla sekä edistämällä yhteisöllisyyttä koko Saksyssa.

Vuoden 2026 osalta tulosalueen vakituisen henkilöstön osaaminen ja määrä ovat riittävät, ja hanketoimintoja toteutetaan määräaikailla työsuhteilla, joiden määrä vaihtelee kulloisenkin hanketilanteen mukaan.

Kuntayhtymäpalveluiden toimenpiteet strategisten tavoitteiden ja avaintulosten saavuttamiseksi ovat:

Toimimme ekologisesti kestävästi

- Määritämme kuntayhtymätasoisesti kiinteistöjen tavoitteellisen lämpötilan vaihteluvälin tilankäytön tyypeittäin.
- Ohjeistamme, keräämme ja raportoimme kuntayhtymätasoisesti keskeisten kiinteistöjen lämpötilojen seurannan yhdessä oppilaitosten kanssa ja reagoimme poikkeamiin.
- Koordinoimme kuntayhtymätasoisien energiankulutustietojen keräämisen, ja raportoimme kuntayhtymätasoisien energiankulutuksen neljännesvuosittain yhdessä oppilaitosten kanssa.

Mahdollistamme yksilön jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittymisen

- Kehitämme ja mahdollistamme toimintamme kehittämisen strategisten painopisteiden ja tavoitteiden suuntaisesti:
 - Hankimme ulkoista rahoitusta tukemaan hankkeilla tehtävää kehittämistä.
 - Tuemme sisäisten prosessien kehittämisessä.
 - Koordinoimme kehittämis- ja kansainvälisyystoimintaa tavoiteasetannan suuntaisesti.
 - Vahvistamme Saksyn kumppanuuksia, verkosto- ja työelämäyhteistyötä.

Viestimme kestävästi ja vastuullisesti

- Viestintä- ja markkinointiyksikkö laatii selkeän vastuumatriisin, jossa määritellään yksikön ja oppilaitosten väliset roolit, rajapinnat ja yhteistyökäytännöt. Vastuut tarkastetaan vuosittain ja se jalkautetaan henkilöstölle vuoden 2026 aikana.
- Viestintä- ja markkinointiyksikkö kohtaa vuoden aikana säännöllisesti oppilaitoksen henkilöstöä, osallistuu säännöllisesti johtoryhmään sekä yhtymähallitukseen, joissa tuodaan esille toimenpiteiden onnistumiset, kehittämiskohteet, tulevat suunnitelmat ja analytiikat. Aikataulu määritellään vuosikelloon, joka on henkilöstön saatavilla Intrassa.

- Viestintä- ja markkinointiyksikkö vastaa sisäisen viestinnän kehittämisestä yhteistyössä yksiköiden kanssa. Kehittämistyöhön sisältyy sisäisen viestinnän suunnitelman laatiminen, käytössä olevien kanavien (Intra, sähköposti, Teams) systemaattinen hyödyntäminen ja kehittäminen sekä palautteen kerääminen henkilöstöltä viestinnän toimivuudesta.
- Strategia tuodaan osaksi arkista viestintää ja sille laaditaan suunnitelma. Nostamme vähintään yhden strategisen julkaisun kuukaudessa sosiaalisessa mediassa ja verkkosivuilla sekä sisäisessä viestinnässä Intrassa.

Kuntayhtymäpalvelut, tavoitteet

	Tavoite 2026	Tavoite 2025	Tulos 2024
Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot)	1,2	1,2	-
Työn mielekkyys (1-7)	5,7	4 (1-5)	-

Kuntayhtymäpalvelut, tuloslaskelma

Kuntayhtymäpalvelut (ulk+sis)	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027 t€	TS 2028 t€
Toimintatuotot					
Myyntituotot	97 320,38	120 905	7 000	7	7
Maksutuotot	136,44	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	992 242,06	1 787 741	1 905 850	1 906	1 906
Vuokratuotot	0,00	0	0	0	0
Muut tuotot	831,79	0	0	0	0
Toimintatuotot yhteensä	1 090 530,67	1 908 646	1 912 850	1 913	1 913
Toimintakulut					
Henkilöstökulut	-1 939 983,05	-2 701 998	-2 625 795	-2 626	-2 626
Palvelujen ostot	-604 693,12	-1 165 942	-1 007 724	-1 008	-1 008
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-52 248,63	-85 393	-100 134	-100	-100
Avustukset	-127 259,77	-134 169	-219 067	-219	-219
Vuokratulot	-102 920,90	-109 227	-93 073	-93	-93
Muut kulut	-8 098,34	-8 000	-12 592	-13	-13
Toimintakulut yhteensä	-2 835 203,81	-4 204 729	-4 058 385	-4 058	-4 058
Toimintakate	-1 744 673,14	-2 296 083	-2 145 535	-2 146	-2 146
Muut rahoituskulut	-2 302,79	0	0	0	0
Rahoitustuotot/-kulut netto	-2 302,79	0	0	0	0
Vuosikate	-1 746 975,93	-2 296 083	-2 145 535	-2 146	-2 146
Suunnitelmapoistot	-26 872,45	-32 668	-39 584	-43	-43
Tilikauden tulos	-1 773 848,38	-2 328 751	-2 185 119	-2 188	-2 188
Poistoeron muutos	16 226,60	16 186	16 678	17	17
Tilikauden yli-/alijäämä	-1 757 621,78	-2 312 565	-2 168 441	-2 172	-2 172
Laskennalliset erät (vyörytyserät)	1 646 841,03	2 021 667	1 896 067	1 899	1 899
Yli-/alijäämä vyörytyserien jälkeen	-110 780,75	-290 898	-272 374	-272	-272

Sitova yhtymäkokoukseen nähden

5.2 Hallinto- ja talouspalvelut

Hallinto- ja talouspalveluiden tulosalueen keskeisimpänä tehtävänä on varmistaa kuntayhtymän tukipalveluiden laatu ja riittävyys. Hallinto- ja talouspalveluiden tulosalueen vastuulle kuuluu koko kuntayhtymätasoisien yleishallinnon, henkilöstöhallinnon, taloushallinnon, hankintatoimen, laadunhallinnan, opiskelijahallinnon sekä tietohallinnon palveluiden järjestäminen.

Lisäksi hallinto- ja talouspalveluissa ohjaamme, tuemme ja ohjeistamme edellä mainittujen tehtäväalueiden osalta kuntayhtymätasoisia toimintaa, ja luomme samalla yhtenäisiä kuntayhtymätasoisia toimintaprosesseja ja -käytäntöjä. Näin pyrimme osaltamme varmistamaan strategian mukaiset yhtenäiset ja laadukkaat käytännöt ja toimintatavat koko kuntayhtymätasoisesti sekä hyvän hallintotavan toteutumisen.

Hallinto- ja talouspalveluiden tulosalueen keskeisiä painopisteitä vuodelle 2026 ovat kuntayhtymän rekrytointi- ja perehdytysprosessien päivittäminen, palkkausjärjestelmän kehittäminen, talousarvioprosessin ennakoitavuuden kehittäminen sekä tiedolla johtamisen prosessien ja välineiden kehittäminen. Lisäksi tietohallinnon osalta tavoitteenamme on kuntayhtymätasoinen kyberturvallisuuden jatkuva kehittäminen, toiminnan jatkuvuuden varmistaminen infrapalveluiden kehitystyöllä sekä kuntayhtymätasoisien identiteetinhallinnan modernisointi ja yhtenäistäminen. Tavoitteenamme on kehittää hallinto- ja talouspalveluiden sekä kuntayhtymän toimintaa jatkamalla prosessien automatisointia sekä hyödyntämällä toiminnassamme mahdollisuuksien mukaan analytiikkaa ja tekoälyä.

Tulosalueen keskeisimmät haasteet liittyvät muuttuvan työelämän, yhteiskunnan ja lainsäädännön mukanaan tuomiin muutoksiin ja velvoitteisiin. Esimerkiksi ammatillisen koulutuksen rahoitusuudistus sekä mahdollinen hankintalain uudistus vaikuttavat hallinto- ja talouspalveluiden tulosalueen tehtäväkenttään. Lisäksi digitalisaatio ja digitaalinen turvallisuus edellyttävät jatkuvaa järjestelmien ja prosessien kehittämistä sekä henkilöstön osaamisen päivittämistä.

Hallinto- ja talouspalveluiden tulosalueen henkilöstön ammattitaitoa ja osaamista ylläpidetään ja kehitetään mahdollistamalla henkilöstölle riittävät sisäiset ja ulkoiset koulutukset sekä osaamisen jakaminen verkostoissa. Hallinto- ja talouspalveluissa tarkastellaan tulosalueen sisäistä varahenkilöjärjestelmää sekä kehitetään työn sisältöjä vielä paremmin kuntayhtymän strategian mukaista toimintaa ja perustehtävää tukeviksi.

Tulosalueella edistetään yhdessä tekemistä ja huolehditaan henkilöstön työssä jaksamisesta. Hallinto- ja talouspalveluiden tulosalueelta on vähentynyt kaksi

vakanssia vuoteen 2025 verraten, ja tämän lisäksi taloushallintopalveluihin kuuluva taloussuunnittelijan virka on ollut täyttämättä maaliskuusta 2025 alkaen.

Henkilöstöhallintopalveluiden ja taloushallintopalveluiden kokonaisuutta ja synergiaa on tarkoitus vahvistaa vuoden 2026 aikana. Avoinna oleva taloussuunnittelijan virka on tarkoitus lakkauttaa, ja se korvataan perustamalla henkilöstöhallintopalveluihin henkilöstöasiantuntijan toimi. Samassa yhteydessä taloushallintopalveluita tullaan vahvistamaan tulosalueella tehtävin sisäisin järjestelyin.

Hallinto- ja talouspalveluiden toimenpiteet strategisten tavoitteiden ja avaintulosten saavuttamiseksi ovat:

Mahdollistamme yksilön jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittymisen

- Tunnistamme ja määritämme sisäiset ydinverkostot sekä kehitämme ja systematisoimme niiden toimintaa vahvistaaksemme kuntayhtymätasoisista osaamisen ja kamista ja kehittämistä, yhtenäistä toimintakulttuuria ja tiedonkulkua.

Johdamme vastuullisesti ja sitoutuneesti

- Kehitämme kuntayhtymätasoisista päätösten vaikutusten ennakoarviointia.
- Kehitämme tiedolla johtamisen prosessia ja välineitä (tietokuutio).
- Määritämme periaatteet tekoälyn hyödyntämiseksi hallinnollisessa asiantuntia-työssä, ja vahvistamme tekoälyn hyödyntämistä osana työtehtäviä.
- Pilotoimme esihenkilö- ja johtamistyön kehittämiseksi 360-arviointia.
- Tunnistamme hallinto- ja taloushallintopalveluiden osalta osaamistarpeet, avainroolit ja kyvykkyydet johtaaksemme tiedolla osaamisen kehittämistä ja henkilöstösuunnittelua.
- Kehitämme kuntayhtymätasoisista palvelussuhteen elinkaaren aikaista käyttäjätun-
nusautomaatiota edistääksemme manuaalisen työn vähentämistä ja tietosuojan parantamista.

Edistämme Saksyssa yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia – yhdessä tehden

- Vahvistamme työkykyjohtamisen ja esihenkilötyön osuutta hyvinvoinnin ja työky-
vyn tukemisessa ja edistämässä.

Hallinto- ja talouspalvelut, tavoitteet

	Tavoite 2026	Tavoite 2025	Tulos 2024
Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot)	1,2	1,2	1,4
Työn mielekkyys (1-7)	5,7	4 (1-5)	-

Hallinto- ja talouspalvelut, tuloslaskelma

Hallinto- ja talouspalvelut (ulk+sis)	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027 t€	TS 2028 t€
Toimintatuotot					
Myyntituotot	5 053,93	5 200	2 000	2	2
Maksutuotot	-177,94	0	0	0	0
Tuet ja avustukset	166 994,81	130 000	140 000	140	140
Toimintatuotot yhteensä	171 870,80	135 200	142 000	142	142
Toimintakulut					
Henkilöstökulut	-1 955 326,32	-2 180 782	-2 120 926	-2 121	-2 121
Palvelujen ostot	-1 379 308,72	-1 404 700	-1 653 800	-1 654	-1 654
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-91 662,50	-129 200	-124 900	-125	-125
Vuokrakulut	-24 063,99	-27 700	-30 300	-30	-30
Muut kulut	-12 134,10	-13 800	-15 100	-15	-15
Toimintakulut yhteensä	-3 462 495,63	-3 756 182	-3 945 026	-3 945	-3 945
Toimintakate	-3 290 624,83	-3 620 982	-3 803 026	-3 803	-3 803
Korkotuotot	257,34	100	0	0	0
Muut rahoitustuotot	217 350,24	341 400	340 789	341	341
Korkokulut	-15 391,48	-20 500	-13 500	-5	-300
Muut rahoituskulut	-57 249,72	-93 000	-50 000	-50	-50
Rahoitustuotot/-kulut netto	144 966,38	228 000	277 289	286	-9
Vuosikate	-3 145 658,45	-3 392 982	-3 525 737	-3 517	-3 812
Suunnitelmapoistot	-10 885,33	-100 578	-113 997	-110	-50
Tilikauden tulos	-3 156 543,78	-3 493 560	-3 639 734	-3 627	-3 862
Poistoeron muutos	-2 106 783,66	0	0	0	0
Varausten muutos	1 306 783,66	0	0	0	0
Tilikauden yli-/alijäämä	-3 956 543,78	-3 493 560	-3 639 734	-3 627	-3 862
Laskennalliset erät (vyörytyserät)	3 302 632,17	3 722 261	3 917 240	3 913	3 853
Yli-/alijäämä vyörytyserien jälkeen	-653 911,61	228 701	277 506	286	-9

Sitova yhtymäkokoukseen nähden

5.3 Yleissivistävä koulutus

Yleissivistävä koulutus tarjoaa oppilaille ja opiskelijoille laaja-alaisen ja monipuolisen tiedollisen ja taidollisen perustan, joka tukee heidän kasvuaan, ajatteluaan ja osallistumistaan yhteiskuntaan. Sen keskeiset tavoitteet voidaan tiivistää seuraavasti: Sivistyksen kehittäminen, yksilön kasvun tukeminen, kansalaisuus ja yhteiskunnallinen osallisuus, jatko-opintojen ja työelämän valmiudet, kulttuurinen ymmärrys. SASKYN yleissivistävän koulutuksen tulosalueeseen kuuluvat lukiot, musiikkiopisto, kansalaisopisto ja kansanopisto. Yhtymähallituksen tekemän päätöksen (18.9.2025 § 136) mukaisesti SASKY Voionmaan kansanopiston toiminta lakkaa SASKY koulutuskuntayhtymän ylläpitämänä 30.6.2026.

SASKYN lukiokoulutuksen tavoitteena on opiskelijan kasvu sivistyneeksi yhteiskunnan jäseneksi, yleissivistyksen ja osaamisen vahvistaminen, jatkuvan oppimisen ja elämänhallinnan tukeminen, ylioppilastutkintoon valmentaminen ja jatko-opintovalmiuksien parantaminen sekä kansainvälisyysosaamisen lisääminen. Lukiokoulutus kehittää digitaalisia taitoja, työelämävalmiuksia ja kansainvälisyyttä. Se tukee opiskelijan valmiuksia kohdata muuttuva maailma ja sen haasteet. Demokratian arvojen ja

ihmisoikeuksien edistäminen ja kestävän tulevaisuuden huomioiminen kuuluvat oleellisena osana lukiokoulutukseen.

Kansalaisopistoilla on Suomessa monipuolinen ja merkittävä rooli yksilön, yhteisön ja yhteiskunnan tasolla. Kansalaisopistot ovat osa vapaata sivistystyötä ja tukevat elinikäistä oppimista. Ne tarjoavat matalan kynnyksen mahdollisuuksia osallistua taiteeseen, kulttuuriin ja yhteiskunnalliseen keskusteluun. Opistot edistävät kestävästä kehitystä ja vastuullista kansalaisuutta.

Musiikkiopiston toiminnan tavoitteena on, että oppilas kehittää musiikillisia taitojaan ja saa valmiuksia sekä jatko-opintoihin musiikin alalla että musiikin itsenäiseen harrastamiseen. Musiikkiopisto rohkaisee oppilasta luovaan ajatteluun, esteettiseen kokemukseen ja musiikilliseen tuottamiseen. Opetuksen tavoitteena on, että oppilas oppii tunnistamaan omat musiikilliset vahvuutensa, kehittämään tervettä itsetuntoa ja vuorovaikutustaitoja.

Kansanopisto tarjoaa oppimisympäristön, joka mahdollistaa opiskelijalle väylän oman osaamisensa ja itsensä kehittämiseen. Kansanopisto tarjoaa myös väylän jatko-opintoihin.

Yleissivistävän koulutuksen toimenpiteet strategisten tavoitteiden ja avaintulosten saavuttamiseksi ovat:

Mahdollistamme yksilön jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittymisen

- Selvitämme uusien etäopetusta helpottavien järjestelmien käyttöönottoa.
- Kehitämme lukioiden yhteistyötä ja yhteistä toimintaohjeistusta.
- Saksy-tasoinen oppimisen tuen toimintatapa on käytössä.

Johdamme vastuullisesti ja sitoutuneesti

- Tehostamme palautteen keräämistä toiminnastamme ja korjaamme toimintaamme palautteen suuntaisesti.

Edistämme Saksyssa yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia – yhdessä tehden

- Pidämme opiskelijat mahdollisuuksien mukaan mukana päätöksenteossa.
- Keräämme säännöllistä asiakaspalautetta toiminnan kehittämistä varten.

Yleissivistävä koulutus, tavoitteet

Ylä-Satakunnan musiikkiopisto

Mittari	Tavoite 2026	Tavoite 2025	Tulos 2024
ASIAKAS JA VAIKUTTAVUUS			
Opiskelijoita, kaikki	237	243	239
Ikaalinen	103		
Kihniö	34		
Parkano	100		
Päättötodistuksia / vuosi	10	10	12
Opetustunnit	8400	8400	8311
Valtionosuustunnit	8700	8700	8152
Vaikuttavuus*	1,6 %	1,70 %	1,60 %
UUDISTUMINEN JA TYÖKYKYISYYS (INNOVATIIVISUUS JA OPPIMINEN)			
Opettajien kelpoisuusaste (päätoimiset opettajat), %	100	100	100
Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot)	0,6	0,8	0,6
Työn mielekkyys (1-7)	5,6	4	
RESURSSIT JA TALOUS			
Kustannus/tunti	87	86	86
Kustannus/opiskelija	3082	2967	2990
Kuntaosuudet	148152	166429	146059
*Vaikuttavuus = toiminta-alueen opiskelijamäärä jaettuna ao. asukasluvulla			

Petäjä-opisto

Mittari	Tavoite 2026	Tavoite 2025	Tulos 2024
ASIAKAS JA VAIKUTTAVUUS			
Netto-opiskelijoita, lkm	3000	3000	3063
Päättötodistukset (TPO) / vuosi	6	5	8
Opetustunnit	14000	14600	14285
Valtionosuustunnit	13400	13500	13633
Vaikuttavuus*	8,9 %	8,60 %	8,88 %
UUDISTUMINEN JA TYÖKYKYISYYS (INNOVATIIVISUUS JA OPPIMINEN)			
Opettajien kelpoisuusaste (päätoimiset opettajat) %	100	100	100
Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot)	0,8	0,8	0,5
Työn mielekkyys (1-7)	5,6	4	
RESURSSIT JA TALOUS			
Kustannus/tunti	100	102	103
Kustannus/opiskelija	466	495	480
Kuntaosuudet	425227	558800	548587
*Vaikuttavuus = toiminta-alueen opiskelijamäärä jaettuna ao. asukasluvulla			

Voionmaan opisto

Mittari	Tavoite 2026	Tavoite 2025
ASIAKAS JA VAIKUTTAVUUS		
Opiskelijaviikkoja	1000	3325
Opiskelijoita	50	88
Keskeyttämisaste (eronneet suhteessa keskimääräiseen opiskelijamäärään), %	0	1
UUDISTUMINEN JA TYÖKYKYISYYS (INNOVATIIVISUUS JA OPPIMINEN)		
Opettajien kelpoisuusaste, (päätoimiset opettajat) %	100	100
Henkilöstön kehittämismittari, (koulutusmenot/henkilöstömenot)	0,8	0,8
Työn mielekkyys (1-7)	5,6	4
RESURSSIT JA TALOUS		
Kustannus, € / opiskelijaviikko	599	320
Valtionosuus, € / opiskelijaviikko	272	182

Ikaalisten lukio

Mittari			
	Tavoite 2026	Tavoite 2025	Tulos 2024
ASIAKAS JA VAIKUTTAVUUS			
Opiskelijoita	86	87	89
Tutkintoja / vuosi	25	17	32
Keskeyttämisaste (eronneet suhteessa keskimääräiseen opiskelijamäärään), %	0	3	9
Opetustunnit (wt)	155	165	149
UUDISTUMINEN JA TYÖKYKYISYYS (INNOVATIIVISUUS JA OPPIMINEN)			
Opettajien kelpoisuusaste (päätoimiset opettajat) %	100	100	100
Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot)	0,2	0,2	0,6
Työn mielekkyys (1-7)	5,6	-	-
RESURSSIT JA TALOUS			
Valtionosuus / opiskelija	8600	8152	7500
Kustannus/opiskelija	13661	12959	11604
Kuntaosuudet / opiskelija	4081	4034	3898

Ruoveden lukio

Mittari			
	Tavoite 2026	Tavoite 2025	Tulos 2024
ASIAKAS JA VAIKUTTAVUUS			
Opiskelijoita	93	100	106
Tutkintoja / vuosi	25	34	32
Keskeyttämisaste (eronneet suhteessa keskimääräiseen opiskelijamäärään), %	0	3	11
Opetustunnit (wt)	160	197	194
UUDISTUMINEN JA TYÖKYKYISYYS (INNOVATIIVISUUS JA OPPIMINEN)			
Opettajien kelpoisuusaste (päätoimiset opettajat) %	100	100	100
Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot)	0,2	0,2	0,9
Työn mielekkyys (1-7)	5,6	-	-
RESURSSIT JA TALOUS			
Valtionosuus / opiskelija	8600	7902	7500
Kustannus/opiskelija	13124	12208	12175
Kuntaosuudet / opiskelija	4516	4122	4196

Pirkanmaan aikuislukio

Mittari			
	Tavoite 2026	Tavoite 2025	Tulos 2024
ASIAKAS JA VAIKUTTAVUUS			
Opiskelijoita	22	17	21
Tutkintoja / vuosi	1	1	5
Keskeyttämisaste (eronneet suhteessa keskimääräiseen opiskelijamäärään), %	5	-	62
RESURSSIT JA TALOUS			
Valtionosuus / opiskelija	5300	5159	4393
Kustannus/opiskelija	5749	6041	3988

Yleissivistävä koulutus, tuloslaskelma

Yleissivistävä koulutus (ulk+sis)	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027 t€	TS 2028 t€
Toimintatuotot					
Myyntituotot	3 103 825,77	3 153 429	3 026 539	3 027	3 027
Maksutuotot	254 926,06	607 600	348 248	348	348
Tuet ja avustukset	1 240 147,51	1 834 265	1 555 062	1 555	1 555
Vuokratuotot	1 654,24	93 000	55 900	56	56
Muut tuotot	500,00	5 000	250	0	0
Toimintatuotot yhteensä	4 601 053,58	5 693 294	4 985 999	4 986	4 986
Toimintakulut					
Henkilöstökulut	-3 110 556,73	-3 736 214	-3 467 071	-3 467	-3 467
Palvelujen ostot	-536 114,42	-585 988	-599 626	-600	-600
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-179 847,51	-196 142	-171 491	-171	-171
Avustukset	-2 755,78	-450	-800	-1	-1
Vuokratulot	-406 010,82	-775 500	-522 950	-523	-523
Muut kulut	-12 654,60	-1 000	-14 850	-15	-15
Toimintakulut yhteensä	-4 247 939,86	-5 295 294	-4 776 788	-4 777	-4 777
Toimintakate	353 113,72	398 000	209 211	209	209
Muut rahoitustuotot	0,02	0	0	0	0
Muut rahoituskulut	-501,69	0	0	0	0
Rahoitustuotot/-kulut netto	-501,67	0	0	0	0
Vuosikate	352 612,05	398 000	209 211	209	209
Suunnitelmapoistot	-61 996,68	-64 664	-93 569	-94	-89
Tilikauden tulos	290 615,37	333 336	115 642	116	120
Poistoeron muutos	17 490,00	17 490	17 490	17	17
Tilikauden yli-/alijäämä	308 105,37	350 826	133 132	133	137
Laskennalliset erät (vyörytyserät)	-344 560,89	-398 000	-380 000	-380	-380
Yli-/alijäämä vyörytyserien jälkeen	-36 455,52	-47 174	-246 868	-247	-243

Sitova yhtymäkokoukseen nähden

5.4 Ammatillinen koulutus

Ammatillisen koulutuksen keskeinen tehtävä on tarjota opiskelijoille työelämälähtöistä osaamista, joka vastaa yksilöllisiin tarpeisiin, osaamisvajeeseen ja yhteiskunnan muuttuviin vaatimuksiin. Tavoitteena on koulutus, joka tarjoaa käytännönläheisen ammattitaidon työelämän tarpeisiin, mikä edellyttää tiivistä yhteistyötä työpaikkojen kanssa. Opettajien tehtävään sisältyy entistä tiiviimmin opiskelijoiden tukeminen kohti työelämää. Koulutus toteutetaan joustavasti oppilaitoksissa, työpaikoilla ja digitaalisissa ympäristöissä. Tavoitteena on mahdollistaa osaamisen kehittäminen koko työuran ajan.

Ammatillisen koulutuksen painopisteitä ovat yksilölliset opintopolut, tukitoimet, työelämäyhteistyö, jatkuva oppiminen ja laadunhallinta. Jatkuvalle oppimiselle vastataan rakennemuutoksiin ja osaamistarpeisiin tarjoamalla täydennys- ja uudelleen koulutusmahdollisuuksia. Työelämäyhteistyön merkitys kasvaa uuden rahoituslain myötä. Sillä on myös tärkeä rooli koulutuksen kehittämisessä ja opiskelijoiden työllistymisessä. Laadunhallintaa ohjaa prosessit ja niihin liittyvät toimintaohjeet. Painopisteiden toteuttamisessa on tärkeää pedagoginen johtaminen ja toimenpiteiden toteutumisen varmistaminen.

Tulosalueen ydintehtävänä on työvoiman saatavuuden varmistaminen suurilla työllistävillä aloilla. Lisäksi erikoisosaamisen ylläpito pienillä ja erikoistuneilla aloilla. Tärkeinä tehtävinä on opiskelijoiden tukeminen, pedagoginen kehittäminen ja opettajien osaamisen vahvistaminen.

Tulevaisuudessa toimintaedellytyksiä ohjaa vahvemmin rahoitus, joka uuden rahoituslain myötä tulee edelleen niukkenemaan. Tavoitteena on lisätä digitalisaation hyödyntämistä oppimisympäristöissä, opetuksessa ja tiedolla johtamisessa. Uusi oppimisen tuen lainsäädäntö ohjaa tukitoimia ja erityisopetusta. Tulemme vahvistamaan ennaltaehkäisevää toimintaa mm. yhteisöllisen opiskelijahuollon toimin. Keskeinen yhteistyötaho on hyvinvointialueiden opiskeluhuoltopalvelut ja sen muodostama moniammatillinen verkosto opiskelijan hyvinvoinnin turvaamiseksi opintojen aikana. Lisäksi henkilöstön jaksamisen merkitys on erittäin suuri, sillä se vaikuttaa suoraan opetuksen laatuun, opiskelijoiden hyvinvointiin ja koko oppilaitosyhteisön toimivuuteen. Työn mielekkyysskyselyiden tulosten perusteella kehitämme turvallisuuteen, perehdytykseen, esihenkilötyöhön, yhteiseen tekemiseen ja viestintään liittyviä kokonaisuuksia.

Ammatillisen koulutuksen toimenpiteet strategisten tavoitteiden ja avaintulosten saavuttamiseksi ovat:

Mahdollistamme yksilön jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittymisen

- Vahvistamme saskytasoista verkkopedagogiikkaa ja kokonaisuuksia yhteisten toimintamallien kautta. Kehitämme tieto- ja viestintätekniikan verkkototeutusta.
 - Järjestämme 12 digikoulutusta ja saavutetaan 200 osallistumiskertaa.
 - 80 % koulutuksiin osallistuneista kokee oman osaamisensa kasvaneen (palautemittaus).
- Teemme kolme pedagogisesti suunniteltua kokeilua opetusteknologian ja tekoälyn osalta.
- Luomme ohjeistuksen tekoälyn käyttöön verkkomateriaalien suunnittelussa.
- Vahvistamme opetushenkilöstön pedagogisia toimintatapoja.
- Muutamme 50 % työsalien työturvallisuuskokonaisuuksista digitaaliseen muotoon.
- Sasky-tasoinen oppimisen tuen toimintatapa on käytössä
- Opetus- ja ohjaushenkilöstölle on toteutettu moodle-kurssi erityispedagogiikan tarpeisiin.

Johdamme vastuullisesti ja sitoutuneesti

- Kehitämme tietokuutiota suunnitelman mukaisesti. Otamme käyttöön tietokuution raporttien rinnalle dynaamiseksi raportointityökaluksi PowerBI-raportit.
- Kehitämme ja otamme käyttöön ensimmäisen version vähintään kolmesta opetuksen ja oppimisen tueksi laaditusta tietotyöpöydästä.

Edistämme Saskyssa yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia – yhdessä tehden

- Toteutamme erilaisissa tiimeissä ja kohtaamisissa sosiaalisen kanssakäymisen arvoon ja yhteisöön kuulumisen tarpeen tavoitteet.
- Yhteisöllisessä opiskeluhuoltosuunnitelmassa nostetaan esiin vuosittaiset tavoitteet ko. asioiden edistämiseksi. Tavoitteiden toteutumista seurataan vuosittain ja tulokset esitellään suunnitelman liitteenä. Tulokset käsitellään tulosityksiköissä.

Ammatillinen koulutus, tavoitteet

Mittari	Tavoite 2026	Tavoite 2025	Tulos 2024
ASIAKAS JA VAIKUTTAVUUS			
Opiskelijavuodet, painottamattomat	3820	4180	4378
Maksuton koulutus	1589	-	-
Maksullinen koulutus	2231	-	-
Suoritettujen tutkintojen määrä	1495	1545	1611
Suoritettujen tyky-passien lkm	427	365	351
UUDISTUMINEN JA TYÖKYKYISYYS (INNOVATIIVISUUS JA OPPIMINEN)			
Opettajien kelpoisuusaste (päätoimiset opettajat), %	94	94	89
Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot)	1,0	1,0	0.8
Työn mielekkyys (1-7)	5	4 (1-5)	
PROSESSIT JA RAKENTEET			
Työelämän näytöt-%	73	73	70
Keskeyttämisaste, perustutkinnot, %	12	13	10
Opiskelijapalaute / vastaus-%, aloittaneiden kysely	40	38	29
Opiskelijapalaute /keskiarvo, aloittaneiden kysely*	4,3	4,1	4,4
Opiskelijapalaute / vastaus-%, päättävien kysely	40	38	40
Opiskelijapalaute /keskiarvo, päättävien kysely*	4,2	4,1	4,3
RESURSSIT JA TALOUS			
Kokonaistulot/opiskelijavuosi	10430	10268	10252
Kokonaismenot/opiskelijavuosi	-10929	-10741	-9920

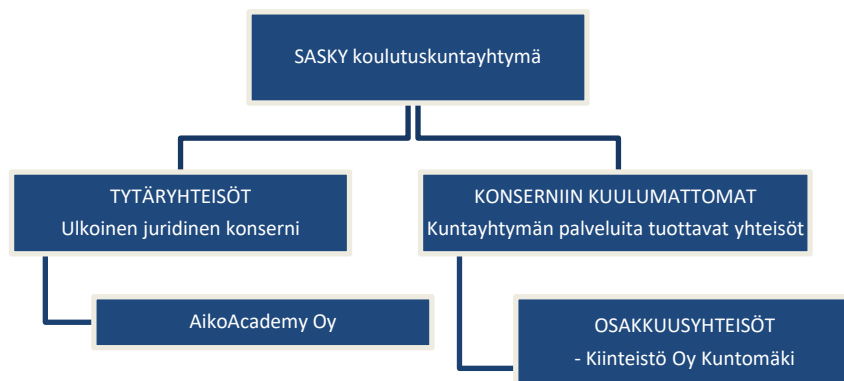
Ammatillinen koulutus, tuloslaskelma

Ammatillinen koulutus (ulk+sis)	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027 t€	TS 2028 t€
Toimintatuotot					
Myyntituotot	43 193 308,39	42 014 999	38 989 461	39 052	39 567
Maksutuotot	95 317,09	97 500	56 100	56	56
Tuet ja avustukset	659 250,47	245 100	245 100	245	245
Vuokratuotot	560 246,78	543 279	522 550	523	523
Muut tuotot	83 147,21	17 500	27 500	28	28
Toimintatuotot yhteensä	44 591 269,94	42 918 378	39 840 711	39 903	40 418
Valmisteverastojen muutos	0,00	0	30 000	30	30
Toimintakulut					
Henkilöstökulut	-21 920 741,00	-22 572 304	-21 277 070	-21 277	-21 277
Palvelujen ostot	-5 266 026,69	-4 956 699	-3 757 961	-3 758	-3 758
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5 420 894,97	-5 118 628	-4 678 172	-4 678	-4 678
Avustukset	-32 730,00	-25 573	-20 473	-20	-20
Vuokrakulut	-1 723 239,60	-1 884 856	-1 510 066	-1 510	-1 510
Muut kulut	-575 439,40	-1 091 207	-1 202 204	-1 202	-1 202
Toimintakulut yhteensä	-34 939 071,66	-35 649 267	-32 445 946	-32 446	-32 446
Toimintakate	9 652 198,28	7 269 111	7 424 765	7 487	8 002
Muut rahoitustuotot	2 839,17	0	0	0	0
Muut rahoituskulut	-15 872,10	0	0	0	0
Rahoitustuotot/-kulut netto	-13 032,93	0	0	0	0
Vuosikate	9 639 165,35	7 269 111	7 424 765	7 487	8 002
Suunnitelmapoistot	-3 594 022,41	-3 901 638	-3 870 531	-3 967	-4 294
Tilikauden tulos	6 045 142,94	3 367 473	3 554 234	3 520	3 708
Poistoeron muutos	546 812,91	587 826	620 809	645	689
Tilikauden yli-/alijäämä	6 591 955,85	3 955 299	4 175 043	4 166	4 396
Laskennalliset erät (vyörytyserät)	-4 604 912,31	-5 345 928	-5 433 307	-5 432	-5 372
Yli-/alijäämä vyörytyserien jälkeen	1 987 043,54	-1 390 629	-1 258 264	-1 267	-976

Sitova yhtymäkokoukseen nähden

6 Konserniin kuuluville yhtiöille asetettavat tavoitteet

Sasky-konsernikokonaisuus



6.1 Konserniohjaus ja konserniin kuuluville tytäryhtiöille ja osakkuusyhteisöille asetettavat tavoitteet

SASKY koulutuskuntayhtymän omistajapolitiikka ja konserniohjeet on päivitetty ja hyväksytty yhtymäkokouksessa 30.11.2017. Tytäryhtiöiden tulee soveltuvin osin noudattaa kuntayhtymän omistajapolitiikkaa ja konserniohjeita.

Konserniohjaus- ja seurantavastuut on määritelty konserniohjeissa.

SASKY koulutuskuntayhtymä ohjaa tytäryhtiöidensä toimintaa myös asettamalla niille tavoitteita talousarviossa. Kuntayhtymän tytäryhtiöistä on laadittu omat tulokorttinsa, jotka sisältyvät kuntayhtymän talousarvioon. Tulokorteissa määritellään yhtymäkokouksella sitovat tavoitteet kyseisille tytäryhtiöille. Vuoden 2026 talousarviossa oma tulokortti on laadittu Aiko Academy Oy:lle.

Osakkuusyhteisöille ei talousarviossa aseteta omia tavoitteita. Osakkuusyhteisöjä kuntayhtymällä on tällä hetkellä vain yksi, Kiinteistö Oy Kuntomäki. Pääsääntö osakkuusyhteisöjen toiminnassa ja seurannassa kuitenkin on, että yhtiöt toteuttavat yhtiöjärjestyksensä mukaista tehtäväänsä ja niiden taloutta hoidetaan terveellä liiketoimintaperiaatteella.

6.2 Aiko Academy Oy

Tytäryhtiö: Aiko Academy Oy	Vastuuhenkilö: Joni Liukkonen
Tytäryhtiön toimiala ja perustehtävä	
Koulutus-, asiantuntija- ja konsultointipalveluiden sekä tilauskoulutusten ja ulkomaisten osaajien tuonnin järjestäminen ensisijaisesti Saskyn toiminta-alueen yrityksen ja julkisyhteisöjen sekä Aiko Academyn osakkaiden tarpeisiin.	
Tytäryhtiön liiketoimintastrategia (omat strategiset pää tavoitteet 2026 - 2028)	
Aiko Academy tukee Saskyn jäsenkuntien alueen toimijoita ja yhtiön osakkaita heidän työvoimatarpeissaan. Aiko Academy järjestää lisäksi yritysten ja julkisyhteisöjen tarpeisiin soveltuvia yhteishankintakoulutuksia, työvoima-, aikuis- ja lyhytkurssikoulutusta, sekä muuta maksullista koulutusta sekä konsultointi- ja asiantuntijapalveluita päätoiminta-alueellaan Saskyn tavoitteet huomioiden. Toiminnassa keskitytään koulutuksen laatuun, hyvään asiakaspalveluun ja toiminnan kannattavuuteen. Tavoitteena on koulutusviennin, osaajien tuonnin, lyhyt- ja korthikoulutusten sekä yhteishankintakoulutusten avulla tukea Saskyn, sen jäsenkuntien, sekä Aiko Academyn osakkaiden ja muiden asiakkaiden toimintaa.	
Merkittävimmät toimintaympäristön muutokset suunnitelmakaudella 2026 - 2028	
Viimeksi kuluneen kahden vuoden aikana on ollut havaittavissa merkittävää kilpailun kiristymistä Saskyn toiminta-alueella erityisesti lyhyt- ja korthikoulutuksissa, mikä näkyy myös suunnitelmakaudella. Kansainvälisten opiskelijoiden tilauskoulutuksiin on odotettavissa muutos 1.8.2026 alkaen. Asiaa koskevat lausunnot annettiin 5.8.2025 ja tieto lain sisällöstä on odotettavissa loppuvuoden 2025 aikana. Aiko Academyn on varauduttava sopeuttamaan toimintaansa lain edellyttämällä tavalla. Toteutettujen tilauskoulutusten kautta on saatu kohdennetusti asiakasyritysten tarvitsemaa työvoimaa myös pienempien Saskyn jäsenkuntien alueella, jossa työvoiman tarpeen kasvun voidaan odottaa jatkuvan lähivuosina työvoimapula-aloilla. Työvoimapulaa pahentaa voimistuva muuttoliike ja työkään tulevien määrän romahtaminen useilla Saskyn jäsenkuntien alueilla. Työvoiman saatavuus ja kohtaanto-ongelma näyttäytyvät merkittävänä haasteena mm. puhtaus- ja kiinteistöpalveluissa, sote- ja ravintola-alalla sekä teknologiateollisuudessa. Panostaminen mahdollisuuksien mukaan ulkomaisen osaavan työvoiman tuontiin ja tilauskoulutuksiin aukaisevat uusia yhteistyömahdollisuuksia Aiko Academylle ja Saskylle sekä mahdollisuuden palvella entistä paremmin osakkaita, Saskyn jäsenkuntia ja toiminta-alueen yrityksiä ja julkisyhteisöjä. Asiakasyritysten kilpailukyyn ylläpitämisessä korostuvat entisestään panostukset tuotekehitykseen, koulutukseen ja investointeihin. Digitalisaatio, energiatehokkuus ja hiilineutraalisuus ovat trendejä, jotka avaavat uusia liiketoimintamahdollisuuksia myös kouluttajalle.	
Toiminnan painopisteet, muutokset ja tuottavuustoimenpiteet 2026 - 2028	
Aiko Academyn keskeisenä tavoitteena on kansainvälisten osaajien tuonnin ja koulutuksen jatkaminen yhteistyössä Saskyn kanssa muuttuva laki huomioiden. Mahdollisuuksia luo lähtömaassa toteutettava koulutus ja lähtömaan rekrytointi. Tätä tavoitetta tukee työvoimapula erityisesti sote-sektorilla, puhtaanapitoalalla ja teknologiateollisuudessa. Panostus erityisesti osakkuusyritysten ja Saskyn toiminta-alueen jäsenkuntien ja niiden alueella toimivien yritysten palvelemiseen ja keskinäiseen yhteistyöhön on toiminnan keskiössä. Tavoitteena on samoin rakentaa alueen yritysten ja yhteistyökumppaneiden (mm. ELY-keskus, TE-palvelut ja elinkeinoyhtiöt) keskuudessa Aiko Academyn maine laadukkaaksi ja luotettavaksi koulutuksen järjestäjäksi. Toimintaa kehitetään asiakaslähtöiseksi mm. aktiivisella vuoropuhelulla työnantajasektorin kanssa ja hyvin koordinoiduilla koulutusten järjestämisellä, joiden avulla saadaan rakennettua luottamukselliset ja pitkäaikaiset asiakassuhteet. Yhtiön hallinto tulee pitää kevyenä ja lisärekrytoinnit tehdä kannattavuus silmällä pitäen siten, jotta hallitaan kokonaisuus ja liiketoimintarisikit.	
Riskianalyysi / Muutoksiin liittyvät oleellimmat riskit ja niihin varautuminen	
Kansainväliseen rekrytointiin ja tilauskoulutuksiin liittyy liiketoiminnallisia riskejä, jotka ovat osin ennakoitavissa ja sopimuksin hallittavissa. Toimintaan liittyy kuitenkin myös sellaisia riskejä, joita ei voida hallita Aiko Academyn tai sopimusosapuolien toimesta vaan ne ovat usein ennalta arvaamattomia tai tiedostettuja, mutta eivät Aikon tai sopimusosapuolien/-kumppanien hallittavissa. Aiko Academy on tehnyt erillisen riskianalyysin, jonka avulla voidaan kartoittaa tilauskoulutuksiin liittyviä riskejä ja ennaltaehkäistä riskien realisoitumista.	

Kuntayhtymäkokouksella määriteltävät sitovat tavoitteet / Tulokortti			
Tytäryhtiön tavoite SASKY-konsernin strategian toteuttamisessa	Tavoitetaso 2026	Mittari	Toimenpiteet 2026
Toteuttaa asiakaslähtöisiä koulutus- ja asiantuntijapalveluita sekä tukea SASKY koulutuskuntayhtymän alueen toimijoita osaavan työvoiman saatavuudessa SASKY:n tavoitteet huomioiden.	9000	opiskelijatyöpäivä seuranta.	Yhteistyön rakentaminen eri toimijoiden kesken tilauskoulutuskokonaisuuksissa ja SASKY:n jäsenkuntien alueella toimivien elinkeinoyhtiöiden ja yritysten ja julkisten toimijoiden kesken.

Talouden ja toiminnan mittarit/tunnusluvut	TP 2024	TA2025	TA2026	TS2027	TS2028
Liikevaihto €	583 717 €	450 000 €	500 000 €	500 000 €	500 000 €
Liikevaihdon muutos %		-22,9 %	11,1 %	0,0 %	0,0 %
Henkilöstömäärä keskimäärin tilikauden aikana	2,0	2,0	1,5	2,0	2,0
Henkilöstökulut €/hlö	66 008 €	74 000 €	74 000 €	76 000 €	76 000 €
Investoinnit €		- €		- €	- €
Lainamäärä €		- €		- €	- €
Taseen loppusumma €	678 300 €				
Rahavarat tilikauden lopussa €	26 510 €				
SASKY koulutuskuntayhtymän omistusosuus yhtiöstä %	63,33 %	63,33 %	63,33 %	63,33 %	63,33 %
SASKY koulutuskuntayhtymän osuus yhtiön liikevaihdosta €	369 668 €	284 985 €	316 650 €	316 650 €	316 650 €
Osingonmaksu emolle €		0		0	0
Tuloslaskelma	TP 2024	TA2025	TA2026	TS2027	TS2028
	1 000 €	1 000 €	1 000 €	1 000 €	1 000 €
Liikevaihto	583 €	450 €	500 €	500 €	500 €
Liiketoiminnan muut tuotot		- €		- €	- €
Materiaalit ja palvelut	406 €	280 €	340 €	320 €	320 €
Henkilöstökulut	132 €	148 €	125 €	152 €	152 €
Suunnitelman mukaiset poistot		- €		- €	- €
Liiketoiminnan muut kulut	12 €	19 €	20 €	20 €	20 €
Liikevoitto (+) / liiketappio (-)	33 €	3 €	15 €	8 €	8 €
Rahoitustuotot ja -kulut					
Voitto (+) / tappio (-)	33 €	3 €	15 €	8 €	8 €
Veronpalautus/jäännösvero					
Tilikauden voitto (+) / tappio (-)	33 €	3 €	15 €	8 €	8 €
Toiminnallisten muutosten vaikutus yht. vuositasolla (+/-)					
Perustelut olennaisille muutoksille/poikkeamille					

7 Investointiohjelma vuosille 2026–2028

7.1 Toimitilat ja kiinteistöt

Investointiohjelman mukaiset rakentamisen bruttoinvestoinnit ovat vuonna 2026 yhteensä noin 3,5 milj. €. Suunnitelmavuodella 2027 rakentamisen bruttoinvestoinnit ovat noin 6,5 milj. € ja vuodella 2028 noin 11,3 milj. €.

Talousarviovuoden suurimmat hankkeet ovat Tampereen palvelualan ammattiopiston ns. Yo-taloprojektin eteenpäin vieminen, Tyrvään käsi- ja taideteollisuusoppilaitoksen lisärakennuksen saneeraus, Osaran Toukola-nimisen rakennuksen julkisivuremontin loppuun saattaminen sekä Osaran työpajarakennuksen saneeraus.

Suurten rakentamishankkeiden toteutuksen edellytyksenä on, että jäsenkunta osallistuu jäsenkunnassa tehtävään investointiin oman pääoman ehtoisella rahoituksella.

Yksilöity investointisuunnitelma rakentamisen osalta on esitetty liitteessä 2.

7.2 Kalusto-, laite- ja muut hankinnat

Kalusto- ja laitehankintoihin on investointisuunnitelmassa varattu investointimenoina vuodelle 2026 yhteensä noin 0,5 milj. euroa, vuodelle 2027 noin 0,5 milj. euroa ja vuodelle 2028 noin 0,8 milj. euroa.

Yksilöity investointisuunnitelma kalusto-, laite- ja muiden hankintojen osalta on esitetty liitteessä 2.

Hankinnat tehdään hankintalain ja yhtymähallituksen hyväksymien hankintaohjeiden mukaisesti.

7.3 Pysyvien vastaavien poistosuunnitelman noudattaminen

Kirjanpitosäännösten mukaisesti pysyviin vastaaviin sisältyvät hyödykkeet on arvioitava ja aktivoitava sen laskennallisen käyttöajan mukaan. Kuntayhtymän poistosuunnitelma on liitteenä 3.

Liite 1. Talousarvioasetelma 2026

[illegible]

Luoteis-Pirkanmaan oppilaitokset***Rehtori***

Kauppa-, hallinto- ja oikeustieteet (pt)	koulutuspäällikkö
Terveys- ja hyvinvointialat (at & eat)	koulutuspäällikkö
Tekniikan alat (at & eat)	koulutuspäällikkö
Terveys- ja hyvinvointialat (pt)	koulutuspäällikkö
Palvelualat Raca (pt)	koulutuspäällikkö
Tietojen käsittely ja tietoliikenne (pt)	koulutuspäällikkö
Humanistiset ja taidealat (at & eat)	koulutuspäällikkö
Maa- ja metsätalousalat (at & eat)	koulutuspäällikkö
Luonnontieteet (at & eat)	koulutuspäällikkö
Luonnontieteet (pt)	koulutuspäällikkö
Humanistiset ja taidealat (pt)	koulutuspäällikkö
Tekniikan alat (pt)	koulutuspäällikkö
Maa- ja metsätalousalat (pt)	koulutuspäällikkö
Opisk. Valm. Tukevat opinnot	koulutuspäällikkö
Muu ammatillinen koulutus	koulutuspäällikkö
Tuva-koulutus	koulutuspäällikkö
Tukipalvelut	rehtori

Sastamalan oppilaitokset***Rehtori***

Kauppa-, hallinto- ja oikeustieteet VAK (at & eat)	koulutuspäällikkö
Kauppa-, hallinto- ja oikeustieteet VAK (pt)	koulutuspäällikkö
Palvelualat VAK hius- ja kauneus (at & eat)	koulutuspäällikkö
Palvelualat KOSOL (at & eat)	koulutuspäällikkö
Tekniikan alat VAK (at & eat)	koulutuspäällikkö
Terveys- ja hyvinvointialat KOSOL (pt)	koulutuspäällikkö
Palvelualat VAK hius- ja kauneus (pt)	koulutuspäällikkö
Palvelualat VAK Raca (pt)	koulutuspäällikkö
Palvelualat KOSOL (pt)	koulutuspäällikkö
Tietojenkäsittely ja tietoliikenne VAK (pt)	koulutuspäällikkö
Humanistiset ja taidealat TKTO (at & eat)	koulutuspäällikkö
Humanistiset ja taidealat TKTO (pt)	koulutuspäällikkö
Tekniikan alat VAK (pt)	koulutuspäällikkö
Opisk. Valm. Tukevat opinnot	koulutuspäällikkö
Muu ammatillinen koulutus	koulutuspäällikkö
Tuva-koulutus	koulutuspäällikkö
Tukipalvelut	rehtori

Mäntän seudun koulutuskeskus***Rehtori***

Kauppa-, hallinto- ja oikeustieteet (at & eat)	koulutuspäällikkö
Kauppa-, hallinto- ja oikeustieteet (pt)	koulutuspäällikkö
Palvelualat Raca (at & eat)	koulutuspäällikkö
Tekniikan alat (at & eat)	koulutuspäällikkö
Tekniikan alan Leko (at & eat)	koulutuspäällikkö
Terveys- ja hyvinvointialat (pt)	koulutuspäällikkö
Palvelualat Raca (pt)	koulutuspäällikkö
Palvelualat Paka & kosme (pt)	koulutuspäällikkö
Tietojenkäsittely ja tietoliikenne (pt)	koulutuspäällikkö
Tekniikan alat (pt)	koulutuspäällikkö
Tekniikan alat Leko (pt)	koulutuspäällikkö
Opisk. Valm. Tukevat opinnot	koulutuspäällikkö
Muu ammatillinen koulutus	koulutuspäällikkö
Tuva-koulutus	koulutuspäällikkö
Tukipalvelut	rehtori

Huittisten ja Kokemäen oppilaitos***Rehtori***

Kauppa-, hallinto- ja oikeustieteet (at & eat)	koulutuspäällikkö
Kauppa-, hallinto- ja oikeustieteet (pt)	koulutuspäällikkö
Tietojen käsittely ja tietoliikenne (pt)	koulutuspäällikkö
Maa- ja metsätalousalat puutarha (at & eat)	koulutuspäällikkö
Maa- ja metsätalousalat Maatalous (at & eat)	koulutuspäällikkö
Luonnontieteet (pt)	koulutuspäällikkö
Tekniikan alat (pt)	koulutuspäällikkö
Maa- ja metsätalousalat maatalous (pt)	koulutuspäällikkö
Maa- ja metsätalousalat puutarha (pt)	koulutuspäällikkö
Opisk. Valm. Tukevat opinnot	koulutuspäällikkö
Muu ammatillinen koulutus	koulutuspäällikkö
Tuva-koulutus	koulutuspäällikkö
Tukipalvelut	rehtori

Liite 2. Yhdistelmä investoinneista vuosille 2026–2028 sekä investointien yhteenveto kohderyhmittäin

YHTEENVETO INVESTOINNEISTA KOHDERYHMITÄIN 2024-2028

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Investointimenot	4 618 076,96	4 442 000	3 494 000	6 515 000	11 300 000
Investointitulot	122 777,75	0	0	0	0
Rakentaminen/netto	4 495 299,21	4 442 000	3 494 000	6 515 000	11 300 000
Investointimenot	637 511,86	1 152 000	460 000	473 000	768 500
Investointitulot	0,00	0	0	0	0
Kalusto- ja laitehankinnat, muut investoinnit/netto	637 511,86	1 152 000	460 000	473 000	768 500
Investointimenot	5 255 588,82	5 594 000	3 954 000	6 988 000	12 068 500
Investointitulot	122 777,75	0	0	0	0
Investoinnit yhteensä/netto	5 132 811,07	5 594 000	3 954 000	6 988 000	12 068 500

YHDISTELMÄ INVESTOINNEISTA VUOSILLE 2026-2028

RAKENTAMINEN

	Kokonaiskustannusarvio	Investointimenot			Investointitulot			Nettoinvestoinnit		
		Talousarvio 2026	TS 2027	TS 2028	Talousarvio 2026	TS 2027	TS 2028	Talousarvio 2026	TS 2027	TS 2028
Huittisten ja Kokemäen oppilaitos										
Energiatohokkaan puutarha-alan oppimisympäristön suunnittelu ja toteutus	1 070 000		70 000	1 000 000					70 000	1 000 000
Kiinteistön lukitusjärjestelmän uusiminen	50 000		50 000						50 000	
Asuntolan peruskorjauksen suunnittelu ja toteutus	1 050 000		50 000	1 000 000					50 000	1 000 000
Yhteensä	2 170 000	0	170 000	2 000 000	0	0	0	0	170 000	2 000 000
Luoteis-Pirkanmaan oppilaitokset										
Työpaja rakennuksen saneeraustyöt (OSARA)	250 000	100 000						100 000		
Toukolan julkisivuremontti jatko (OSARA)	350 000	100 000						100 000		
Rakennus 2 ilmanvaihtojärjestelmän osittainen saneeraus (IDEA-kampus)	40 000	40 000						40 000		
Hälytys- ja kuulutusjärjestelmien päivittäminen (IISAKKI ja IDEA-kampus)	65 000		35 000	30 000					35 000	30 000
Opiskeluhuollon tilojen saneeraustyöt (IDEA-kampus)	40 000	40 000						40 000		
Kulunvalvonnan rakentaminen (IISAKKI)	50 000	50 000						50 000		
Kulttuuriverkon uudistaminen (IDEA-kampus)	20 000	20 000						20 000		
Sisäpihan pohjan peruskunnostus ja asfaltointi (IISAKKI)	100 000		100 000						100 000	
Metallialan opiskelijoiden sosiaali tilojen peruskunnostus, IDEA-kampus	50 000		50 000						50 000	
Lämmönjaon lämmönvaihtimien päivitys (IISAKKI)	40 000		40 000						40 000	
Auto- ja rakennusalan opiskelijoiden sosiaali tilojen peruskunnostus (IISAKKI)	50 000		50 000						50 000	
Alumiinihitsaustilan peruskunnostus (IISAKKI)	120 000		120 000						120 000	
Uuden/peruskorjatun oppimisympäristön suunnittelu ja toteutus (IISAKKI)	1 040 000		40 000	1 000 000					40 000	1 000 000
Auto- ja rakennusalan opiskelijoiden sosiaali tilojen peruskunnostus (IISAKKI)	50 000		50 000						50 000	
Kiinteistöautomaation päivitys (OSARA JA IISAKKI)	80 000		40 000	40 000					40 000	40 000
Yhteensä	2 345 000	350 000	525 000	1 070 000	0	0	0	350 000	525 000	1 070 000
Mäntän seudun koulutuskeskus										
Levy-/muun materiaalin varastointitila	15 000	15 000						15 000		
Metalliosaston opettajien valvontatilan muutostyöt	40 000		40 000						40 000	
Suurkeittiön saneeraus (opiskelijaravintola)	5 000 000		5 000 000						5 000 000	
Yhteensä	5 055 000	15 000	5 040 000	0	0	0	0	15 000	5 040 000	0
Sastamalan oppilaitokset										
Lehi-hallin led-valaistus	14 000	14 000						14 000		
Lisärakennuksen saneeraus (TKTO)	300 000	300 000						300 000		
Keittiö ja ruokala (VAK)	700 000			700 000						700 000
Uusi kampus(VAK)	7 280 000		280 000	7 000 000					280 000	7 000 000
Autoalan kunnostus (VAK)	340 000			340 000						340 000
Vexve areenan julkisivujen kunnostus (VAK)	190 000			190 000						190 000
Hallinnon tilojen sisäkaton kunnostus (VAK)	15 000	15 000						15 000		
Yhteensä	8 839 000	329 000	280 000	8 230 000	0	0	0	329 000	280 000	8 230 000
Tampereen palvelualan ammattiopisto										
Yo-talon remontti	4 800 000	2 800 000	500 000					2 800 000	500 000	
Yhteensä	4 800 000	2 800 000	500 000	0	0	0	0	2 800 000	500 000	0
RAKENTAMINEN YHTEENSÄ	23 209 000	3 494 000	6 515 000	11 300 000	0	0	0	3 494 000	6 515 000	11 300 000

KALUSTO- JA LAITEHANKINNAT, MUUT INVESTOINNIT

	Kokonaiskustannusarvio	Investointimenot			Investointitulot			Nettoinvestoinnit		
		Talousarvio 2026	TS 2027	TS 2028	Talousarvio 2026	TS 2027	TS 2028	Talousarvio 2026	TS 2027	TS 2028
Huittisten ja Kokemäen oppilaitos										
Koukkulavan hankinta 2 kpl	15 000	15 000						15 000		
Pienkuormaaja	50 000		50 000						50 000	
Kultivaattori	20 000		20 000						20 000	
Traktori	130 000			130 000						130 000
Yhteensä	215 000	15 000	70 000	130 000	0	0	0	15 000	70 000	130 000
Luoteis-Pirkanmaan oppilaitokset										
Autonostin autoalalle (IISAKKI)	43 000	43 000						43 000		
Teknoliateollisuuden yhteisöopp. ymp. /yritys yhteistyöhankinta (PNO, IISAKKI)	70 000	70 000						70 000		
Hiilikuitu/CNC-työstökone yritys yhteistyöhankinta (IKATA)	200 000	200 000						200 000		
Tasohiomakone alipainematolla, puuosasto (IKATA)	60 000		60 000						60 000	
Alajyrsin, puuosasto (IKATA)	60 000		60 000						60 000	
3D-jauhetehtekniikalla oleva tulostuskokonaisuus, 3D-tulostus (IKATA)	50 000	50 000						50 000		
Lasiuuni, lasinpuhallus (IKATA)	80 000			80 000						80 000
Nauhahiomakone, rakennusrestaurointi (IKATA)	13 000		13 000						13 000	
Muovisilppuri ja ekstruuderit, 3D tulostus (IKATA)	30 000		30 000						30 000	
Tehodynometri, autoala (IISAKKI)	128 000			128 000						128 000
Kiinteistösihteerin harjoitustyökomponentit, sähkö (IISAKKI)	30 000		30 000						30 000	
Aurinkosähköjärjestelmän ym. oppimisympäristö (IISAKKI)	30 000		30 000						30 000	
Automaation turvajärjestelmien oppimisympäristö, sähkö (IISAKKI)	15 000		15 000						15 000	
Pöytäkuormaaja (OSARA)	95 000		95 000						95 000	
Kesänto-/niittomurskain (OSARA)	35 000	35 000						35 000		
Yhteensä	939 000	398 000	333 000	208 000	0	0	0	398 000	333 000	208 000
Mäntän seudun koulutuskeskus										
Jyrsin metallille	22 000	22 000						22 000		
Yhteensä	22 000	22 000	0	0	0	0	0	22 000	0	0
Sastamalan oppilaitokset										
Sähköauton huoltolaitteisto VAK	40 000		40 000						40 000	
yhdistelmäuuni VAK	30 000		30 000						30 000	
Kosmetologien hoitotatuoiit VAK	35 000			35 000						35 000
Ääneuvojen avustintilaitteiden säätö ja kalibrointilaitteisto VAK	15 000			15 000						15 000
Kiinteistötraktori VAK	50 000			50 000						50 000
Laserleikkuri VAK	200 000			200 000						200 000
automaattipuhallin VAK	25 000			25 000						25 000
Keittopadat VAK	50 000			50 000						50 000
Simuloiva hoitotyönukke KOSOL	15 000			15 000						15 000
paternoster varastointilaitte VAK	27 000			27 000						27 000
traktormönkijä VAK	13 500			13 500						13 500
Yhteensä	500 500	0	70 000	430 500	0	0	0	0	70 000	430 500
Kuntayhtymäpalvelut										
Henkilöauto KIINTEISTÖPALVELUT	25 000	25 000						25 000		
Yhteensä	25 000	25 000	0	0	0	0	0	25 000	0	0
KALUSTO- JA LAITEHANKINNAT, MUUT INVESTOINNIT YHT.										
	1 701 500	460 000	473 000	768 500	0	0	0	460 000	473 000	768 500
INVESTOINNIT YHTEENSÄ	24 910 500	3 954 000	6 988 000	12 068 500	0	0	0	3 954 000	6 988 000	12 068 500

Sillova yhtymäkokoukseen nähdän

Nettoinvestoinnit yhteensä suunnittelukaudella

23 010 500

Liite 3. Suunnitelman mukaisten poistojen perusteet

	Poistomenetelmä	Poistoaika
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	tasapoisto	5 - 10
Muut pitkävaikutteiset menot		
Atk-ohjelmisto	tasapoisto	2 - 4
Muut	tasapoisto	2 - 4
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	ei poistoaikaa	ei poistoaikaa
Kiinteistöjen liittymismaksut	ei poistoaikaa	ei poistoaikaa
Rakennukset ja rakennelmat		
Hallinto- ja laitosrakennukset		
Hallinto- ja laitosrakennukset, kiviset	tasapoisto	25 - 40 *)
Hallinto- ja laitosrakennukset, puiset	tasapoisto	20 - 30
Liikuntahallit	tasapoisto	25 - 35 **)
Talousrakennukset		
Varastorakennukset, kiviset	tasapoisto	10 - 40
Varastorakennukset, puiset	tasapoisto	10 - 30
Asuin- ja asuntolarakennukset		
Asuntolarakennukset, kiviset	tasapoisto	30 - 40
Asuntolarakennukset, puiset	tasapoisto	30 - 40
Kiinteät rakenteet ja laitteet		
Kadut, tiet, torit, puistot	tasapoisto	15 - 20
Muut maa- ja vesirakenteet	tasapoisto	15 - 20
Viemäriverkko	tasapoisto	30 - 40
Kaukolämpöverkko	tasapoisto	20 - 30
Sähköjohdot, muutoasemat, ulkovalaistuslaitteet	tasapoisto	15 - 20
Puhelinverkko, keskusasema ja alakeskukset	tasapoisto	20 - 30
Muut putki- ja kaapeliverkot	tasapoisto	15 - 20
Sähkö-, vesi- yms. laitojen koneet ja laitteet	tasapoisto	10 - 20
Kiinteät nosto- ja siirtolaitteet	tasapoisto	15 - 20
Muut kiinteät koneet, laitteet ja rakenteet	tasapoisto	10 - 15
Koneet ja kalusto		
Paketti- ja henkilöautot	tasapoisto	4 - 7
Muut liikkuvat työkonet	tasapoisto	5 - 10
Muut raskaat koneet	tasapoisto	10 - 15
Muut kevyet koneet	tasapoisto	5 - 10
Sairaala-, terveydenhuolto- yms. Laitteet	tasapoisto	5 - 15
Atk-laitteet	tasapoisto	3 - 5
Muut koneet ja kalusto	tasapoisto	3 - 5
Muut laitteet ja kalusteet	tasapoisto	3 - 5
Muut aineelliset hyödykkeet		
Luonnonvarat	käytön mukainen poisto	käytön mukainen poisto
Arvo- ja taide-esineet	ei poistoaikaa	ei poistoaikaa
Pysyvien vastaavien sijoitukset		
Osakkeet ja osuudet	ei poistoaikaa	ei poistoaikaa

*) Kivisten hallintorakennusten taloudellinen käyttöikä on vähintään 25 vuotta

**) Liikuntarakennusten taloudellinen käyttöikä on vähintään 25 vuotta

Pienet hankinnat, joiden hankintameno on alle 10.000 euroa, kirjataan vuosikuluiksi.

Poistoaikana käytetään alarajaa, jos ei jonkin hyödykkeen kohdalla ole perusteltua käyttää pidempää poistoaikaa liukuman rajoissa.