

Sasky Voionmaan kansanopistoa koskevien yhteistoimintaneuvottelujen aloittaminen

440/01.00.03/2025

Yhtymähallitus 28.08.2025 § 121

Valmistelija Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti, yleissivistävän koulutuksen johtaja Pekka Simberg, vt. rehtori, vapaa sivistystyö ja taiteen perusopetus Ville Koppanen, hallintojohtaja Jukka Tapiola ja henkilöstöpäällikkö Sanni Romo

Lisätietoja antaa Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti, puh. 050 340 6221, antti.lahti@sasky.fi

Päätös Hyväksyttiin.

Päätösehdotus Yhtymähallitus päättää:

- käynnistää Sasky Voionmaan kansanopiston henkilöstöä koskevat yhteistoimintalain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut

- valtuuttaa kuntayhtymäjohtajan antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi sekä toimimaan yhteistoimintaneuvotteluiden pääneuvottelijana

- nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin kuntayhtymäjohtajan lisäksi seuraavasti: yleissivistävän koulutuksen johtaja, vt. rehtori, vapaa sivistystyö ja taiteen perusopetus, hallintojohtaja sekä henkilöstöpäällikkö. Lisäksi neuvotteluihin voidaan tarvittaessa kutsua muita työnantajaedustajia asiantuntijoiksi.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Esittelijä Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti

Perustelut Opetus- ja kulttuuriministeriön päätöksellä Voionmaan koulutuskeskuksen sekä Kiljavan opiston ammatillisen koulutuksen toiminta siirtyi SASKY koulutuskuntayhtymälle 1.1.2025 liikkeen luovutuksella. Kiljavan opiston ammatillisen koulutuksen toiminta on sulautettu osaksi ammatillisen koulutuksen tulosaluetta. Voionmaan koulutuskeskuksen toiminta on siirtynyt yleissivistävän koulutuksen tulosalueelle Sasky Voionmaan kansanopisto -tulosityksiköksi. Sasky Voionmaan kansanopisto järjestää koulutusta tällä hetkellä vuokratiloissa Tampereen yliopiston Keskustakampuksella. Voionmaan kansanopisto on yleissivistävää vapaata sivistystyötä tarjoava oppilaitos, jossa järjestetään seuraavia kansanopistolintoja: Elokuva- ja TV-koulutus, kasvatustieteen linja, monimediatoimittajakoulutus, näyttelijä- ja ohjaajalinja, psykologian linja, psykologian jatkolinja, valokuvauskoulutus sekä rap-musiikkilinja. Lisäksi monimuotokoulutuksena järjestetään käsikirjoituskoulutusta.

Sasky Voionmaan kansanopiston opintolinjojen hakijamäärä

Sasky Voionmaan kansanopiston opintolinjojen hakijamäärät ja hyväksytyt opiskelijamäärät lukuvuodelle 2025–2026 ovat olleet vähäiset, ja pudonneet merkittävästi lukuvuoden 2024–2025 tilanteesta. Alla on esitetty lukuvuonna 2024–2025 päättötodistusten saaneiden opiskelijoiden määrät, ja lukuvuodelle 2025–2026 hyväksytyjen opiskelijoiden määrät (21.8.2025).

Opintolinja	Lukuvuosi 2024–2025	Lukuvuosi 2025–2026	Muutos
Elokuva- ja tv-koulutus	25	8	-17
Kasvatustieteen linja	0	2	+2
Käsikirjoittajakoulutus	12	8	-4
Monimediatoimittajakoulutus	7	2	-5
Näyttelijä- ja ohjaajalinja	17	7	-10
Psykologian peruslinja	11	6	-5
Psykologian jatkolinja	5	3	-2
Rap-musiikkilinja	14	15	+1
Rap-musiikin jatkolinja	1	0	-1
Valokuvauskoulutus	7	5	-2
Yhteensä	99	56	-43

Vähäisen lukuvuoden 2025–2026 opiskelijamäärän johdosta Voionmaan kaikkien linjojen hakuaikaa on jatkettu 31.8.2025 asti. Lisäksi linjojen markkinointitoimenpiteitä on lisätty jatkohaun yhteydessä elokuussa opiskelijamäärän kasvattamiseksi.

Sasky Voionmaan kansanopiston järjestämä opetus on opiskelijoille maksullista koulutusta, ja kyse on ei-tutkintoon johtavasta koulutuksesta, mikä osaltaan voi vaikuttaa opiskelijaksi hakeutumiseen. Lisäksi maan hallituksen tekemät säästötoimenpiteet koskien aikuiskoulutustuen lakkauttamista ja opiskelijoiden asumislisän muutosta voivat osaltaan vaikuttaa opiskelijamäärien kehitykseen.

Sasky Voionmaan kansanopiston talous

Talousarvion 2025 mukaan Sasky Voionmaan kansanopiston toimintatuotot vuodelle 2025 ovat 1.062.714 euroa ja toimintakulut - 997.714 euroa, jolloin toimintakatteeksi muodostuu 65.000 euroa. Kesäkuun lopun tilanteessa (1.1.2025-30.6.2025) Voionmaan kansanopiston tilikauden toteuma on toimintatuottojen osalta 566.933,01 euroa (53,3 %) ja toimintakulujen osalta -603.494,33 euroa (60,5 %). Toimintatuottojen ja -kulujen erotuksena syntyvä toimintakate on - 36.561,32 euroa (-56,2 %). Tasaisen vauhdin perusteella toimintakatteen toteuman pitäisi olla +32.500 euroa.

Sasky Voionmaan kansanopiston tasaisen vauhdin ennustetta on tarkennettu niiden yksittäisten erien osalta, joiden arvioidaan toteutuvan tasaisesta vauhdista poikkeavalla tavalla. Korjatun ennusteen perusteella tilikauden toimintakatteen toteuma ennen vyörytyseriä on noin -85.000 euroa. Sasky Voionmaan kansanopistolle vyörytetään kustannuksia vahvistetun opiskelijaviikkomäärän 3.732 perusteella, mutta

opiskelijaviikkokertymän arvioidaan asettuvan vuonna 2025 tätä pienemmäksi. Arvioitujen vyörytyserien jälkeen Voionmaan kansanopiston vuoden 2025 tulos on muodostumassa selvästi alijäämäiseksi.

Sasky Voionmaan kansanopiston valtionosuusrahoitus vuodelle 2025 on vahvistetun opiskelijaviikkomäärän 3.732 perusteella 656.615 euroa (TA 603.714 euroa). Vähäisen opiskelijamäärän johdosta valtionosuusrahoitus tulee pienemmään entisestään vuodesta 2026 alkaen. Rahoitus pienenee olennaisesti suhteessa kuluvaan vuoteen.

Sasky Voionmaan kansanopiston henkilöstö

Sasky Voionmaan kansanopistolla toimii yhteensä yhdeksän työntekijää, joista seitsemän on opetushenkilöstöä. Henkilöstö on siirtynyt Saskyyn 31.12.2024 voimassa olleiden työsuhdetta koskevien ehtojen mukaisesti. Järjestöt ovat erikseen sopineet kunta-alan virka- ja työehtosopimusten noudattamisesta siirtyneeseen henkilöstöön heti liikkeenluovutuksen hetkestä 1.1.2025 alkaen. Opetushenkilöstön työsopimusten ehtojen mukainen työaika perustuu täysimääräiseen opetukseen sekä riittävään opiskelijamäärään.

Yhteistoimintaneuvottelun käynnistäminen

Sasky Voionmaan kansanopiston toiminta on tällä hetkellä taloudellisesti tappiollista ja opiskelijamäärät ovat vähäisiä. Tämä edellyttää koko Sasky Voionmaan kansanopistoa koskevan toiminnan tarkastelua.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) tarkoituksena on edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnassa ja hyvinvointialueella. Edellä mainittua lakia sovelletaan työnantajan ja henkilöstön väliseen yhteistoimintaan kunnassa, kuntayhtymässä, hyvinvointialueella ja hyvinvointiyhtymässä.

Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kuntayhtymän toiminnan kehittämiseen sekä antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kuntayhtymän palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Yhteistoimintalain 4 §:ssä todetaan yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävät asiat. Yhteistoimintalain 4 § mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kuntayhtymän palvelurakenteessa sekä taloudellista ja tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Yhtymähallitukselle ehdotetaan, että se tekee päätöksen käynnistää koko Sasky Voionmaan kansanopiston henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut. Yhteistoimintaneuvottelujen perusteista on kerrottu Voionmaan henkilöstölle 25.8.2025 järjestetyssä

tiedotustilaisuudessa. Lisäksi kokonaisuudesta on keskusteltu henkilöstöä edustavien pääluottamusedustajien kanssa.

Vaikutukset ja vaihtoehdot

Sasky Voionmaan kansanopiston opiskelijamäärä ja toiminnan laajuus vaihtelevat vuosittain. Opiskelijamäärän vähäisyys vaikuttaa merkittävästi toiminnan kannattavuuteen sekä vakituisen ja kokoaikaisen henkilöstön tarpeeseen. Merkittävintä alijäämää tuottavat syyt Sasky Voionmaan kansanopiston toiminnassa liittyvät opetustiloihin sekä henkilöstörakenteeseen. Toimintakate ei riitä kattamaan toiminnan ylläpitämisestä aiheutuvia henkilöstö- ja vuokratuloja. Osana yhteistoimintalain (4 §) mukaisia yhteistoimintaneuvotteluita käsitellään toiminnan sopeuttamista koskevia vaihtoehtoisia ratkaisuja ja niiden vaikutuksia.

Työnantajan on harkittava toiminnan sopeuttamiseksi toiminnan siirtämistä osaksi Saskyn muita tiloja, henkilöstön osa-aikaistamista, toiminnan osittaista alasajoa sekä koko toiminnan alasajoa. Toiminnan siirto muihin tiloihin edellyttäisi laajoja tilamuutoksia ja lisäinvestointeja sekä muun tilojen käytön uudelleenorganisointia. Harkittavat muutokset voisivat johtaa enintään yhdeksän henkilön palvelussuhteiden olennaisten ehtojen muutoksiin, palvelussuhteen osa-aikaistamiseen tai palvelussuhteen päättämiseen. Henkilöstön edustajien kanssa on tarkoituksenmukaista käydä mahdollisimman laajaa sekä tiivistä vuoropuhelua siitä, miten asiassa päästään mahdollisimman kestäviin tuloksiin.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus