

Palkkauksen kehittämistyöryhmän nimeäminen

424/01.00.01/2025

Yhtymähallitus 28.08.2025 § 112

Valmistelija	Hallintojohtaja Jukka Tapiola ja henkilöstöpäällikkö Sanni Romo
Lisätietoja antaa	Hallintojohtaja Jukka Tapiola, puh. 040 670 5166, jukka.tapiola@sasky.fi
Päätös	Hyväksyttiin.
Päätösehdotus	Yhtymähallitus asettaa palkkauksen kehittämistyöryhmän ja nimeää sen jäseniksi kuntayhtymäjohtajan (puheenjohtaja), ammatillisen koulutuksen johtajan, yleissivistävän koulutuksen johtajan, hallintojohtajan, henkilöstöpäällikön, henkilöstöasiantuntijan (sihteeri) sekä pääluottamusedustajat. Palkkauksen kehittämistyöryhmään voidaan kutsua kuultavaksi muita asiantuntijoita. Lisäksi palkkauksen kehittämistyöryhmä voi nimetä tarvittavia alatyöryhmiä palkkausjärjestelmän kehittämis- ja toimeenpanotyöhön.
Esittelijä	Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti
Perustelut	SASKY koulutuskuntayhtymässä on toiminut palkkauksen kehittämistyöryhmä, joka on edellisen kerran nimetty vuonna 2023, ja sen kokoonpanoa on tarpeen päivittää. Palkkauksen kehittämistyöryhmän tehtävänä on käsitellä, valmistella, kehittää ja arvioida koko kuntayhtymän palkkausjärjestelmää ja sen toimivuutta sekä tehdä niihin liittyviä kehittämis- ja muutosehdotuksia. Palkkauksen kehittämistyöryhmä voi asettaa alatyöryhmiä palkkauksen kehittämisen valmisteluun ja toimeenpanoon. Laaja-alaisissa ja strategisissa tai merkittävää henkilöstön osaa koskevissa kehittämistoimenpiteissä tai muutoksissa palkkauksen kehittämistyöryhmän tehtävänä on valmistella palkkausjärjestelmää koskevat muutokset käsiteltäväksi kuntayhtymän YT-toimikunnassa ja yhtymähallituksessa. YT-toimikunnassa ja yhtymähallituksessa käsitellään sellaiset laaja-alaiset ja strategiset tai merkittävää henkilöstön osaa koskevat kehittämistoimenpiteet tai muutokset, joita ei voida suoraan hallintosäännön perusteella toteuttaa palvelussuhteesta päättävän tai muun toimivaltaisen viranhaltijan päätöksellä. YT-toimikunnan käsittelyyn osallistuu YT-toimikunnan kokoonpanon mukaisesti myös yhtymähallituksen nimeämät jäsenet. Kunta-alan teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus (TS) edellyttää, että kuntayhtymässä on TS:n soveltamisalalla oltava paikallinen TS-kehittämistyöryhmä, joka käsittelee TS:n mukaista tehtäväkohtaista palkkaa ja henkilökohtaista lisää koskevat paikalliset arviointijärjestelmät ennen niiden vahvistamista kuntayhtymän päätöksentekokoelimissa sekä seuraa tehtäväkohtaisen palkan ja henkilökohtaisen lisän paikallisten

arviointijärjestelmien toimivuutta ja tekee tarvittaessa niihin liittyviä kehittämis- ja muutosehdotuksia. TS-kehittämistyöryhmässä on edustettuna kuntayhtymä (työnantajan edustajat) sekä TS-sopijajärjestöjen paikallisyhdistykset (pääluottamusedustajat).

Kunta-alan yleinen virka- ja työehtosopimus (KVTES) edellyttää paikallista palkkaustyöryhmää, joka seuraa tasopalkkajärjestelmän toimivuutta, neuvottelee järjestelyvaraeristä ja palkkausjärjestelmän muutoksista sekä jatkossa kokoontuu vähintään kerran vuodessa palkkausjärjestelmän toiminnan tarkastelua varten. Lisäksi jatkossa palkkaraportointia käsitellään yhteistyössä palkkauksen kehittämistyöryhmän kanssa.

Tiedoksi

Nimetyt henkilöt

Muutoksenhaku

Muutoksenhakukielto