

Oikaisuvaatimus ammatillisen ohjaajan irtisanomista koskevaan päätökseen

237/01.01.04/2025

Yhtymähallitus 22.05.2025 § 57

Valmistelija	Rehtori Katja Lehtinen
Lisätietoja antaa	Rehtori Katja Lehtinen, puh. 044 774 5004, katja.lehtinen@sasky.fi tai hallintojohtaja Jukka Tapiola, puh. 040 670 5166, jukka.tapiola@sasky.fi
Päätös	Hyväksyttiin.
Päätösehdotus	Yhtymähallitus hylkää oikaisuvaatimuksen perusteettomana. Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.
Esittelijä	Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti
Kokouskäsittely	Tämän pykälän esittelyn ajan paikalla oli Sasky Mäntän seudun koulutuskeskuksen rehtori Katja Lehtinen klo 16.03–16.40. Maria Jokinen saapui tämän pykälän käsittelyn aikana klo 16.09.
Perustelut	Sasky Mäntän seudun koulutuskeskuksen rehtori on päättänyt 22.4.2025 § 9 irtisanoa ammatillisen ohjaajan työsuhteen työsopimuslain 7 luvun 3 §:n mukaisilla taloudellisilla perusteilla. Oikaisuvaatimuksen tekijä on 2.5.2025 jättänyt rehtorin päätökseen kohdistuvan oikaisuvaatimuksen. Päätös on oikaisuvaatimuskelpoinen, oikaisuvaatimus on tehty säädetyn oikaisuvaatimusajan kuluessa ja asianosaisena oikaisuvaatimuksen tekijällä on asiassa oikaisuvaatimusoikeus. SASKY koulutuskuntayhtymän koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut käytiin ajalla 5.2.-19.3.2025. Tarvittavien toimenpiteiden taloudelliset ja tuotannolliset perusteet hyväksyttiin 19.3.2025 päättyneissä yhteistoimintaneuvotteluissa. Yhtymähallitus hyväksyi 1.4.2025 41 § yhteistoimintaneuvottelujen pohjalta työnantajan tekemän esityksen tarvittavista toimenpiteistä ja totesi, että yhtymähallituksen päätöksen mukaiset toimenpiteet toimeenpannaan hallintosäännön mukaisin toimivaltuuksin. Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii päätöksen perumista. Oikaisuvaatimuksen tekijä perustelee oikaisuvaatimustaan sillä, että lähiopetusresurssien vähentämisen seurauksena erityisen tuen opiskelijoiden oikeusturvan toteutuminen heikkenee merkittävästi ko. työtehtäväalueella. Ammatillisesta koulutuksesta annetun lain 48 §:n 2 momentin mukaan perustutkintokoulutuksessa koulutuksen järjestäjän tehtävänä on arvioida oppilaitoksessa ja muissa oppimisympäristöissä toteutettavan opetuksen ja ohjauksen tarve sekä määrä. Opetusta ja ohjausta voidaan antaa

esimerkiksi oppilaitoksessa, työpaikoilla tai verkko-oppimisympäristössä. Erityisen tuen opiskelijoiden tuki suunnitellaan pedagogisesti hyvin ja se huomioidaan lukuvuosisuunnittelussa. Koulutuksen järjestäjä työnantajana päättää, ketkä sen henkilöstöön kuuluvat antavat opetusta ja ohjausta ottaen huomioon opettajien kelpoisuusvaatimuksia koskevat säännökset.

Lähiopetukseen käytettävä tuntimäärä ei ole vähenemässä kyseessä olevalla ammattialalla tulevana lukuvuonna. Aloituspaikkoja kevään 2025 yhteishakuun (18.2.-18.3.2025) vähennettiin. Yhteishaun hakijamäärä syksyllä 2025 alkavaan koulutukseen oli pienempi, kuin edellisenä vuonna. Jatkossa on tavoitteena hyödyntää monipuolisesti erilaisia oppimisympäristöjä esim. työelämässä oppimista paremmin ja huomioida yhä suuremmassa määrin osaamisperusteisuus.

Työnantaja on tarjonnut oikaisuvaatimuksen tekijälle uutta tehtävää selvittämällä työntekijän kompetenssin ja kokonaisusoveltuvuuden tarjolla oleviin tehtäviin. Lisäksi työnantaja on arvioinut, voidaanko kompetenssi ja tehtävä saada kohtaamaan kohtuullisella koulutuksella. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei ottanut hänelle tarjottua asuntolaohjaajan paikkaa vastaan.

Työsuhteen irtisanomiselle on ollut työsopimuslain mukainen syy, eikä oikaisuvaatimuksessa ole esitetty sellaista, jonka perusteella päätöksen muuttamista olisi pidettävä tarkoituksenmukaisena. Rehtori on ollut toimivaltainen irtisanomaan ammatillisen ohjaajan työsuhteen, eikä päätös ole muutoinkaan lainvastainen. Rehtorin päätöstä ei ole syytä myöskään tarkoituksenmukaisuusperusteella muuttaa. Tämän johdosta oikaisuvaatimus tulee hylätä.

Päätöksen liitteenä oleva oikaisuvaatimus sisältää henkilötietoja, minkä johdosta sitä ei julkaista yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksi

Oikaisuvaatimuksen tekijä, Mäntän seudun koulutuskeskuksen rehtori, hallintojohtaja henkilöstöpäällikkö

Muutoksenhaku

Kunnallisvalitus, kanne käräjäoikeuteen

Hallinto-oikeus ei ota tutkittavaksi valitusperustetta päätöksen työsopimuslain vastaisuudesta. Työsopimusriidat ratkaistaan käräjäoikeudessa.