

Palkkausjärjestelmää koskevien ohjeiden päivittäminen

290/01.00.02/2025

Yhtymähallitus 22.05.2025 § 76

Valmistelija	Henkilöstöpäällikkö Sanni Romo ja hallintojohtaja Jukka Tapiola
Lisätietoja antaa	Henkilöstöpäällikkö Sanni Romo, puh. 040 685 7228, sanni.romo@sasky.fi tai hallintojohtaja Jukka Tapiola, puh. 040 670 5166, jukka.tapiola@sasky.fi
Päätös	Hyväksyttiin.
Päätösehdotus	Yhtymähallitus hyväksyy päivitetyn harkinnanvaraisen henkilökohtaisen lisän -ohjeen sekä päivitetyn tehtävässä tapahtuva muutos - palkan tarkistaminen -ohjeen sekä antaa kuntayhtymäjohtajalle valtuuden tehdä niihin tarvittaessa teknisiä korjauksia. Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.
Esittelijä	Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti
Perustelut	Yhtymähallitus on hyväksynyt 24.3.2022 § 52 harkinnanvaraisen henkilökohtaisen lisän myöntämisen ohjeen, joka on sisältänyt henkilökohtaisen lisän yleiset periaatteet ja myöntämisperiaatteet. Lisäksi yhtymähallitus on hyväksynyt 29.8.2024 § 95 tehtävän vaativuuden olennainen muutos - tehtävän sijaisuuden korvausperusteet -ohjeen. Ohje on sisältänyt korvausperusteet niissä tilanteissa, joissa henkilö hoitaa oman tehtävänsä ohella myös toisen työtehtäviä. Edellä mainittuja ohjeita on ollut tarpeen päivittää, jotta pystytään takaamaan mahdollisimman avoin, oikeudenmukainen ja tuloksellisuuteen kannustava järjestelmä, jonka kriteerit sekä myöntämisen ja maksamisen perusteet ovat ennalta tiedossa olevia ja läpinäkyviä. Päivitetyn järjestelmän tarkoituksena on selkeyttää palkkausjärjestelmän eri osa-alueita. Jatkossa henkilökohtaista lisää maksettaisiin henkilön vakiintuneen suorituksen perusteella. Tavoitteena on kannustavuuteen perustuva järjestelmä, jossa henkilöstö voi omalla suoriutumisellaan ja ammatinhallinnallaan vaikuttaa palkkaukseensa. Henkilökohtaista lisää ei käytetä tehtäväkohtaisten palkkojen, tasopalkkojen tai kokonaispalkkojen korjaamiseen tai tehtävässä tapahtuvien muutosten korvaamiseen. Lisäksi mahdollisiin lisävastuisiin ja -tehtäviin sekä tehtävässä tapahtuviin muutoksiin noudatettaisiin erillistä ”Tehtävässä tapahtuva muutos – palkan tarkistaminen” -ohjetta. Edellä mainittuja kokonaisuuksia on käsitelty kuntayhtymän johtoryhmässä 14.5.2025 ja asiaa koskevasta paikallisesta sopimuksesta on neuvoteltu yhdessä pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa 19.5.2025 ja kokonaisuudesta on oltu yksimielisiä. Yhtymähallitus vastaa kuntayhtymän

henkilöstöpolitiikasta, joten edellä mainitut kuntayhtymän palkkausjärjestelmää koskevat strategisen tason ohjeet tulee käsitellä yhtymähallituksessa ennen kuin niistä voidaan sopia paikallisesti.

Hallintosäännön mukaan kuntayhtymäjohtaja hyväksyy kunnalliseen virka- ja työehtosopimusjärjestelmään perustuvat paikalliset sopimukset.

Liitteinä ovat harkinnanvaraisen henkilökohtaisen lisän ohje sekä tehtävässä tapahtuva muutos - palkan tarkistaminen -ohje.

Tiedoksi

henkilöstöpäällikkö, hallintojohtaja

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus