

Katsaus yhteistoimintaneuvottelujen tilanteeseen

25/01.00.03/2025

Yhtymähallitus 23.01.2025 § 8

Valmistelija	Kuntayhtymäjohtaja ja henkilöstöpäällikkö Sanni Romo
Lisätietoja antaa	Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti, puh. 050 340 6221, antti.lahti@sasky.fi
Päätös	Hyväksyttiin.
Päätösehdotus	Yhtymähallitus päättää: - käynnistää koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintalain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut - valtuuttaa kuntayhtymäjohtajan antamaan kirjallisen neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi sekä toimimaan yhteistoimintaneuvotteluiden pääneuvottelijana - nimetä työnantajan edustajat yhteistoimintaneuvotteluihin kuntayhtymäjohtajan lisäksi seuraavasti: ammatillisen koulutuksen johtaja, yleissivistävän koulutuksen johtaja, hallintojohtaja sekä henkilöstöpäällikkö. Lisäksi neuvotteluihin voidaan tarvittaessa kutsua muita työnantajaedustajia asiantuntijoiksi. Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.
Esittelijä	Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti
Kokouskäsittele	Tämän pykälän esittelyn ajan paikalla olivat ammatillisen koulutuksen johtaja Anna-Leena Kivipuro, yleissivistävän koulutuksen johtaja Pekka Simberg ja henkilöstöpäällikkö Sanni Romo klo 16.37–16.41.
Perustelut	SASKY koulutuskuntayhtymän vuoden 2024 taloudellinen tulos tulee ennakkotietojen perusteella olemaan positiivinen. Talousarvion 2024 mukaan kuntayhtymän toimintatuotot vuodelle 2024 ovat 51.094.197 euroa. Vuoden 2025 talousarviossa toimintatuottoihin on varattu 50.655.518 €, joka on 438.679 euroa vähemmän kuin vuonna 2024. Yhtymäkokouksen 21.11.2024 (§ 23) hyväksymä talousarvio 2025 on laadittu siten, että tilikauden alijäämäksi muodostuu -1,5 miljoonaa euroa. Osana valtiontalouden sopeutustoimia ammatilliseen koulutukseen kohdistuu 120 miljoonan euron säästöt vuonna 2025. SASKY koulutuskuntayhtymän vahvistetun talousarvion jälkeen opetus- ja kulttuuriministeriö antoi joulukuussa 2024 varsinaisen suoritepäätöksen, jolla SASKY koulutuskuntayhtymän ammatillisen koulutuksen tavoitteelliseksi opiskelijavuosiksi vuodelle 2025 vahvistettiin yhteensä 3578 tavoitteellista opiskelijavuotta. OKM:n ennakkotiedoissa SASKY koulutuskuntayhtymälle esitettiin 3541 tavoitteellista opiskelijavuotta, mutta lopullisella päätöksellä saatiin lisäystä 37 opiskelijavuotta. Rahoitus kasvoi

37 opiskelijavuoden lisäyksen ansiosta n. 269.000 euroa. Pieni osa opetus- ja kulttuuriministeriön tavoitteellisista opiskelijavuosista ja perusrahoituksesta jätetään jaettavaksi vuoden 2025 aikana tehtävillä lisäsuorite- ja oikaisupäätöksillä.

Opetus- ja kulttuuriministeriön antaman varsinaisen suoritepäätöksen mukaan SASKY koulutuskuntayhtymä saa ammatilliseen koulutukseen valtionosuusrahoitusta vuodelle 2025 yhteensä 38.513.603 euroa, joka on 886.397 euroa vähemmän kuin mihin vuoden 2025 talousarviossa on varauduttu. Talousarvioehdotus vuodelle 2025 on laadittu ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoituksen osalta vuoden 2024 tavoitteellisten opiskelijavuosien (3876 + Kiljava 70 = 3946) tasolla huomioiden kuitenkin jo tiedossa ollut valtionosuusrahoituksen vähentyminen. Ammatillisen koulutuksen valtionosuusrahoituksen määräksi oli arvioitu vuoden 2025 talousarviossa 39.400.000 euroa.

Vahvistetun talousarvion jälkeen saadut päätökset tulevat edellyttämään lisäleikkauksia, ja vaikuttavat erityisesti ammatillisen koulutuksen osalta tarpeeseen harkita toiminnan uudelleen organisointia. Mikäli yleissivistävän koulutuksen toimialueen kunnat pienentävät opetukseen kohdennettua rahoitustaan, tulee harkittavaksi lisäksi yleissivistävän koulutuksen opetuksen järjestämisen laajuus. Toimintaa, henkilöstön tehtäväkuvia sekä kiinteistökokonaisuutta tulee kokonaisvaltaisesti tarkastella ja tarvittaessa uudelleen organisoida suhteessa laskeviin toimintatuottoihin siten, että talous saataisiin tasapainoon.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) tarkoituksena on edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa kunnassa ja hyvinvointialueella. Em. lain 4 §:ssä todetaan yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävät asiat. Yhteistoiminnan tavoitteena on antaa henkilöstölle mahdollisuus yhteisymmärryksessä työnantajan kanssa osallistua kuntayhtymän toiminnan kehittämiseen sekä antaa henkilöstölle mahdollisuus vaikuttaa omaa työtään ja työyhteisöään koskevien päätösten valmisteluun sekä samalla edistää kunnan ja hyvinvointialueen palvelutuotannon tuloksellisuutta ja henkilöstön työelämän laatua.

Työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa erityistä yhteistoimintamenettelyä edellytetään silloin, kun harkitaan henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osaa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Yhtymähallitukselle ehdotetaan, että se tekee päätöksen käynnistää koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut kuntayhtymän talouden tasapainottamiseksi ja toiminnan uudelleen organisoimiseksi. Yhteistoimintaneuvottelujen perusteista on kerrottu henkilöstölle 17.1.2025 järjestetyssä tiedotustilaisuudessa. Lisäksi tarvittavista sopeutuksista on keskusteltu Saskyn jäsenkuntien kuntajohtajien kanssa.

Vaikutukset

Yhteistoimintaneuvottelut eivät lähtökohtaisesti tähtää irtisanomisiin, mutta harkittavien muutosten ja uudelleenorganisointien toteutuessa niillä voi olla vaikutusta henkilöstön palvelussuhteisiin tai niiden olennaisiin ehtoihin. Lisäksi mahdollisella tehtävien uudelleenjärjestelyllä voi olla vaikutusta tarjolla olevan työn olennaiseen vähentymiseen, osa-aikaistumiseen tai tehtävien lakkautumiseen. Toiminnan mahdollisen uudelleenorganisoinnin johdosta irtisanomisia tai irtisanomisperusteella toteutettavia muutoksia palvelussuhteisiin voi kohdentua arviolta 10–40 henkilötyövuoteen. Viimesijaisena vaihtoehtona voidaan lisäksi harkita lomautuksia vaihtoehtona talouden tasapainottamiseksi, mikäli muita rakenteellisesti kestäviä ratkaisuja ei neuvotteluiden kestäessä löydetäisi. Harkittavien sopeuttamistoimenpiteiden kohteena on koko henkilöstö.

Taloudellisia vaikutuksia haetaan erityisesti vuodesta 2026 alkaen, mutta toimintaa tulee tarkastella jo vuoden 2025 osalta.

Tämän pykälän käsittelyn aikana paikalla ovat henkilöstöpäällikkö Sanni Romo, ammatillisen koulutuksen johtaja Anna-Leena Kivipuro ja yleissivistävän koulutuksen johtaja Pekka Simberg.

Muutoksenhaku Oikaisuvaatimus

Yhtymähallitus 19.02.2025 § 25

Valmistelija	Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti
Lisätietoja antaa	Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti, puh. 050 340 6221, antti.lahti@sasky.fi
Päätös	Merkittiin tiedoksi.
Päätösehdotus	Merkitään katsaus tiedoksi.
Esittelijä	Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti
Kokouskäsittely	Hannele Nordfors poistui tämän pykälän käsittelyn aikana klo 17.01.
Perustelut	Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti antaa katsauksen yhteistoimintaneuvottelujen tilanteeseen.
Muutoksenhaku	Muutoksenhakukielto

Yhtymähallitus 20.03.2025 § 37

Valmistelija	Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti
Lisätietoja antaa	Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti, puh. 050 340 6221, antti.lahti@sasky.fi
Päätös	Merkittiin tiedoksi.
Päätösehdotus	Merkitään katsaus tiedoksi.

Esittelijä	Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti
Kokouskäsittely	Tämän pykälän esittelyn ajan paikalla oli pääluottamusmies Arto Anetjärvi OAJ, JUKO ry klo 16.03–16.40.
Perustelut	Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti antaa katsauksen yhteistoimintaneuvottelujen tilanteeseen.
Muutoksenhaku	Muutoksenhakukielto