

# SASKY

**SASKY koulutus kuntayhtymä**  
**Osavuosisikatsaus**  
**1.1.–30.9.2024**



## Sisältö

1	Olennaiset tapahtumat.....	3
1.1	Ammatillinen koulutus .....	3
1.2	Yhteiset palvelut .....	8
1.2.1	Kuntayhtymän johto.....	8
1.2.2	Kiinteistönhallintapalvelut .....	9
1.2.3	Viestintä ja markkinointi .....	9
1.2.4	Yleishallinto .....	10
1.2.5	Henkilöstöhallinto.....	10
1.2.6	Taloushallinto ja hankintatoimi .....	11
1.2.7	Laatu ja opiskelijahallinto .....	12
1.2.8	Tietohallinto .....	12
1.2.9	Kehittämisen-, innovaatio- ja kansainvälisyysyksikkö.....	13
1.3	Yleissivistävä koulutus.....	13
2	Määrä-, laatu- ja taloudellisuustavoitteet.....	19
2.1	Ammatillinen koulutus .....	19
2.2	Yleissivistävä koulutus.....	20
2.2.1	Ylä-Satakunnan musiikkiopisto .....	20
2.2.2	Petäjä-opisto .....	21
2.2.3	Lukiot .....	22
2.3	Strategiset tavoitteet .....	23
2.4	Käyttötalouden toteumat ja ennusteet .....	28
2.4.1	Yhteiset palvelut .....	28
2.4.2	Yleissivistävä koulutus.....	29
2.4.3	Ammatillinen koulutus .....	30
2.4.4	SASKY koulutuskuntayhtymä.....	31
2.5	Investointiosan toteuma, hankkeet .....	32
2.6	Tuloslaskelma .....	37
2.7	Rahoituslaskelma.....	38
2.8	Tase.....	39

# 1 Olennaiset tapahtumat

## 1.1 Ammatillinen koulutus

Opetus- ja kulttuuriministerin syyskuussa 2023 asettama työryhmä valmisteli hallituksen ohjelman ammatillisen koulutuksen rahoitusta ja toiminnan ohjausta koskevia kirjauksia. Opetus- ja kulttuuriministeriö pyysi lausuntoja ammatillisen koulutuksen rahoitusjärjestelmästä, ammatillisen koulutuksen toiminnan ohjauksesta ja oppimisen tukea koskevista lakiluonnoksista. Kuntayhtymä antoi lausuntonsa määräaikaan 14.6. mennessä. Mahdolliset lakiuudistukset tuovat jälleen uusia toimeenpantavia muutoksia ammatilliseen koulutukseen. Opetus- ja kulttuuriministeriö on avannut pitämässään webinaareissa rahoitusmuutoksia. Saskyn osalta suuri vaikutus tulee olemaan aiemmin tutkinnon suorittaneiden rahoituksen niukkenemisessä ja rahoituksen painottumisessa entistä enemmän suoriterahoitukseen.

Ammatillisen koulutuksen ensimmäisen osavuoden merkittävimpiä tapahtumia oli valtakunnallinen yhteishaku. Saskyn oppilaitosten ammatilliseen koulutukseen oli yhteishaun hakijoita kaikkiaan 2591. Aloituspaiikkoja oli 1134. Ensisijaisia hakijoita oli yhteensä 587. Näistä tutkintoon valmentavaan koulutukseen hakeutui 28 oppilasta. Yhteishaun suosittuja aloja olivat sähkö- ja automaatioala, kone- ja tuotantotekniikka, talotekniikka, liiketoiminta, tietotekniikka, kuvallinen ilmaisu (graafinen suunnittelu) ja maatalousala.

Saskyn Tampereen palvelualan ammattiopistossa liiketoiminnan perustutkinto on noussut yhteishaussa suosituimmaksi alaksi. Laskettaessa yhteen kaikki liiketoiminnan hakijat, yhtä aloituspaikkaa kohden oli peräti 8,9 hakijaa (v. 2023 6,7 hakijaa). Toiseksi suosituin ala Tampereella oli sosiaali- ja terveysalan perustutkinto sekä kolmanneksi tieto- ja viestintätekniikan perustutkinto.

Saskyn Huittisten ja Kokemäen oppilaitoksen yhteishaussa vetovoimaisempina aloina jatkoivat talotekniikka ja maatalousala. Puutarha-alan kiinnostus yhteishaussa on nousussa. Jatkuvassa haussa vetovoimaisin ala on tieto- ja viestintätekniikka.

Saskyn Sastamalan oppilaitosten aloista suosituin oli sähkö- ja automaatioala, johon ensisijaisia hakijoita oli enemmän kuin on aloituspaikkoja. Suosittuja aloja olivat myös auto-, hius- ja kauneusala sekä kone- ja tuotantotekniikka. Palvelualoista hius- ja kauneusalan kiinnostus kasvoi hienosti viime vuoden yhteishakuun nähden. Osalle aloista, kuten esim. jalometallialalle haetaan ainoastaan jatkuvan haun kautta.

Saskyn Luoteis-Pirkanmaan oppilaitoksissa yhteishaussa suosituimpia koulutusaloja olivat Sasky Ammatti-instituutti lisäksi sähkö- ja automaatioala sekä talotekniikka. Ko. alueen (Hämeenkyrö, Ikaalinen, Parkano) oppilaitoksista Sasky Ikaalisten käsi- ja taideteollisuusoppilaitokseen ja Sasky Osaran maaseutuopetusyksikköön opiskelijat hakevat pääsääntöisesti jatkuvassa haussa. Suosituimpia aloja jatkuvassa haussa tällä alueella ovat olleet sosiaali- ja terveysala, aseseppäntyö, graafinen suunnittelu, kitaranrakennus, musiikkituotanto, kone- ja tuotantotekniikka, sähkö- ja automaatioala sekä liiketoiminnan verkko-opinnot.

Saskyn Mäntän seudun koulutuskeskuksen oppilaitoksen vetovoimaisimpina aloina yhteishaussa olivat ajoneuvoala, sähkö- ja automaatioala ja kone- ja tuotantotekniikka. Ravintola- ja catering-alan perustutkinnon kiinnostus on nousussa. Jatkuvan haun kautta suosittuja aloja olivat tieto- ja viestintätekniikka ja tutkintokoulutukseen valmentava koulutus. Ensisijaisia hakijoita oli Mäntässä tänä vuonna enemmän verraten edelliseen vuoteen.

Koulutuksiin on mahdollista hakea myös jatkuvassa haussa ympäri vuoden. Jatkuvan haun kautta hakeutuneiden aikuisten opiskelijoiden määrä on ollut 80 % kaikista Saskyn opiskelijoista. Vuoden 2024 alusta lähtien on Saskyyn hakenut jatkuvassa haussa jo 3702 hakijaa (tilanne 30.9.2024). Saskyssa on useita aloja, joilla tämä on pääasiallinen hakumuoto. Näitä aloja ovat esimerkiksi lentokoneasennus, taideteollisuusala, sosiaali- ja terveysala, puutarha-ala sekä luonto- ja ympäristöala.

Myös Saskyn oppisopimus- ja työelämäpalveluiden oppisopimuskoulutukseen hakeudutaan jatkuvan haun kautta ympäri vuoden. Vuonna 2024 hakijoita ajalla 1.1-19.3.2024 on ollut 943. Suosituimmat tutkinnot ovat olleet lähiesimiestyön ammattitutkinto ja tuotekehitystyön erikoisammattitutkinto.

Opiskelijavuosikertymä on syyskuun loppuun mennessä 3121,25 opiskelijavuotta, mikä on 85,25 opiskelijavuotta yli kyseisen ajankohdan tavoitteen. Opiskelijoiden keskeyttämisen toimenpiteitä on edelleen vahvistettu ja se on lupaavasti tuottanut tulosta. Keskeyttämisprosentti oli kvartaalin lopussa 8,43 %. Tutkintojen ja tutkinnon osien suoritusten määrissä olemme ajankohtaan nähden tavoitteessa.

Maaliskuussa (21.3) toteutettiin opetuksen esihenkilöiden kanssa benchmarking-vierailu koulutuskuntayhtymä Salpaukseen. Vierailu oli antoisa ja antoi vahvistusta kehittämiselle mm. tiedolla johtamisessa ja työelämäyhteistyössä. Lukioiden, ammatillisen koulutuksen ja ammattikorkeakoulun yhteinen LAM-seminaari järjestettiin 16.2.2024. Seminaarissa esiteltiin tutkimusten tuloksia jatko-opintovalmiuksista. Lisäksi toteutettiin alakohtaisia työpajoja, joissa käsiteltiin opiskelijoiden ohjausta jatko-opintoihin, korkeakouluvalmiuksien vahvistamista, tulevaisuuden väyläopintoja ja alan vetovoimaisuuden lisäämistä. Tekoälyn hyödyntäminen koulutuksenjärjestämisessä eri aloilla on osa nykyaikaista oppimista. Kvartaalin aikana on pidetty katsauksia tekoälyn mahdollisuuksiin ja oppimisanalytiikkaan. Kvarteissa on annettu informaatiota myös mm. ohjaustiimin valmistelemista suunnitelmista, työelämäyhteistyöstä ja ammatillisen koulutuksen valmistelussa olevista lakiuudistuksista.

Yhteistyössä Huittisten kaupungin kanssa toteutettiin 18.4.2024 teknologiatapaaminen alueen yritysten kanssa. Yhteistyötä Würthin kanssa on jatkettu. Ohjausryhmän kokous pidettiin 15.3.2024 yrityksen tiloissa Pirkkalassa. Huittisten ja Kokemäen oppilaitosten puutarhahallin avajaisia juhlittiin 24.5.2024. Toukokuussa haettiin opetus- ja kulttuuriministeriöltä talotekniikan järjestämisluvan täydentämistä kylmäasennuksen osaamisalan järjestämisluvalla. Pirkanmaan hyvinvointialueen kanssa on käyty keskusteluja koulutustarpeista. Koulutuksia on toteutettu esihenkilöille, mutta tarkoitus on kehittää myös yhteistyömalleja mm. opiskelijoiden työelämäjaksojen toteuttamiseen.

Saskyn ammatillinen koulutus vastasi valtakunnallisen ammattiin opiskelevin SAKUstars-kulttuurikilpailun järjestämisestä 23.-25.4.2024 Ikaalisissa. Kilpailun järjestelytehtävissä oli eri vaiheissa yli 400 saskylaista eri puolilta Saskya. Saskyn

opiskelijoita ja henkilöstöä nähtiin mitä moninaisimmissa tehtävissä tapahtuman toteuttamisessa. Tapahtuma tarjosi kulttuurista ilottelua ja upeita heittäytymisiä opiskelijoilta ympäri Suomea. Kisojen teema "Osaavat luovat maailmoja" näkyi ja kuului kisapaikoilla ja jokaisessa lajissa osaamisena, onnistumisina, elämyksinä, yhteisenä tekemisenä, kannustamisena, ilona, väreinä, energiana ja tunteena. Tapahtumassa oli paikalla noin 530 kilpailijaa ja yli sata huoltajaa. Osa kilpailijoista osallistui useampaan sarjaan, joten kilpailusuorituksia tehtiin reilusti yli 900. Ennakkosarjoihin saatiin myös ennätysmäärä kilpailutöitä.

Aineettoman kulttuuriperinnön hallitustenvälinen komitea nimesi käsityönä valmistettuun lasiin liittyvän tiedon, taidon ja tekniikan Unescon ihmiskunnan aineettoman kulttuuriperinnön luetteloon. SASKY koulutuskuntayhtymä oli mukana valmistelemassa Unescon lähetettyä yhteiseurooppalaista hakemusta. Suomessa hakemuksen tekemistä koordinoi Suomen lasimuseo yhdessä Museoviraston kanssa. Suomen lisäksi hakemuksessa olivat mukana Saksa, Tšekki, Espanja, Unkari sekä hakemusprosessia koordinoi Ranska. SASKY Ikaalisten käsi- ja taideteollisuusoppilaitoksella järjestettiin 13.9.2024 valtakunnallinen Lasin juhla - tapahtuma. Tapahtuma kokosi yhteen yli sata lasialan toimijaa juhlistamaan käsityönä valmistettuun lasiin liittyvän tietotaidon liittämistä Unescon aineettoman kulttuuriperinnön luetteloon.

Pitkään kehittämistyön alla ollut työelämäpalveluiden systemaattinen toteuttamisen malli saatiin valmiiksi. Mallin perustana on yhdenmukainen asiakkuuksien hoitaminen. Toimeenpanon tueksi on laadittu kaikille (työelämälle, opiskelijoille ja opettajille) perehdytetty ohjeistus, prosessikuvaus ja palauteprosessi, jossa roolit ja vastuunjaot on selkeytetty. Tulosyksiköihin nimetään työelämäopettajat, jotka muodostavat yhdessä työelämätiimin. Yhteistyö tehdään näkyväksi sisäisellä ja ulkoisella viestinnällä. Työtä ohjaamaan saatiin valmiiksi työelämäoppaat työpaikalle, opiskelijalle ja opettajalle. Malli otetaan käyttöön syksyllä 2024. Verkkopohjainen työpaikkaohjaajakoulutus valmistui tammikuussa ja sen käyttöönotto on onnistunut hyvin. Koulutusta voi tehdä lyhyempänä 2 osp ja pidempänä 5 osp koulutuksena.

Pedagogisen suunnitelman valmisteluryhmä aloitti työnsä 9.9.2024. Suunnitelman tavoitteena on luoda ammatillisen koulutuksen työkalu, joka antaa suuntaa opettajille

ja ohjaushenkilöille rakentaa opetuksen ja ohjauksen toteuttamista nyt ja tulevaisuudessa. Tulosalueella valmisteltiin työkalu strategian toteutuksen seurantaan.

Ammatillinen koulutus on mukana TE24-uudistuksen valmistelussa yhteistyössä kuntien kanssa. Koulutuksen järjestäjän rooli on työttömien työnhakijoiden osaamisen lisääminen.

Saskyn ammatillisen koulutuksen tarjonta työllisyysalueille saatiin valmiiksi. Vuoden 2025 esitykset työvoimakoulutuksista tehdään Pirkanmaan TE -toimistoon. Saskyn osalta esitykset on tehty työllisyysalueiden yhteistyössä tehtyjen suunnitelmien pohjalta. Opetushenkilöstön ammattialojen yhteisiä päiviä toteutettiin sosiaali- ja terveysalan sekä hotelli-, ravintola- ja cateringalan ammattialoilla. Myös muut alat kohtaavat kuluvan vuoden aikana. Päivissä on jaettu osaamista, hyviä käytänteitä ja pohdittu pedagogiikkaa. Ammatillisen koulutuksen sihteerit osallistuivat Sasky-tasoiseen yhteisöpäivään 5.6.2024. Keittiöhenkilöstön yhteinen päivä toteutui 6.6.2024.

Osaamisen tunnistaminen uudistui keväällä 2024 ja uusi määräys astuu voimaan 1.1.2025. Info osaamisen tunnistamisen ja tunnustamisen uudesta oppaasta (voimaantulo 1.8.2024) pidettiin 8.8.2024. Opetusalan virkaehtosopimuksen alaiselle henkilöstölle toteutettiin perehdytys vuosityöaikaan 16.9.2024. Opetuksen esihenkilöille aloitettiin johtoryhmätyön kirkastaminen (Joki) valmennus. Tavoitteena on saada johtoryhmäläisille syvempi johtajuusidentiteetti, jolla vahvistetaan kompetenssia myös työhyvinvoinnin johtamisessa. Kantavina teemoina valmennuksessa ovat: yhteisöllinen johtoryhmätyö, valmentava vuorovaikutusjohtaminen, minä oppilaitosjohtaja, hyvinvoinnin ja muutoksen johtaminen ja kohti jaettava johtajuutta. Valmennus päättyi keväällä 2025. Tiimioppimisen mallin sparrausta on jatkettu tulosityksiköissä. Toteutus on kohdistunut erityisesti tiiminvetäjien ja esihenkilöiden valmennukseen.

## 1.2 Yhteiset palvelut

### 1.2.1 Kuntayhtymän johto

SASKY koulutuskuntayhtymässä valmistaudutaan toiminnan ohjauksen kokeiluun sekä kevään budjettiriiheen päätökseen, jonka mukaan ammatillisen koulutuksen rahoitusta leikataan 120 miljoonalla eurolla jo vuonna 2025. Säästöpäätöksen perusteluissa todetaan, että opetus- ja kulttuuriministeriö varmistaa ohjauksella, että vähennys kohdistetaan erityisesti aikuisille, jo toisen asteen ammatillisen perustutkinnon tai korkeamman asteen tutkinnon suorittaneille kohdentuvaan ammatti- ja erikoisammattitutkintojen koulutukseen sekä ammatilliseen peruskoulutukseen. Rahoituksen ja opiskelijapaikkojen vähennyksiä ei kohdenneta perusopetuksen päättävien nuorten tai vailla ammatillista perustutkintoa olevien koulutukseen.

Opetus- ja kulttuuriministeriö valmistelee Kuntaliiton ja 29 koulutuksen järjestäjän esityksestä kokeilulakia koskien valtion toiminnan ohjausta ammatillisessa koulutuksessa. Kokeiluun mukaan hakeutuvien koulutuksen järjestäjien järjestämislupasääntelyä vapautettaisiin ja samalla siirryttäisiin nelivuotisiin strategiakausiin. Kokeiluun valittaisiin enintään 40 koulutuksen järjestäjää, joiden järjestämisluvat korvattaisiin määräajaksi kokeiluluvilla. Ministeriön ja koulutuksen järjestäjän kahdenvälisissä neuvotteluissa sovittaisiin strategisista tavoitteista, jotka päätettäisiin järjestäjän ja ministeriön toiminta-analyyysien perusteella koulutuksen järjestäjän esityksestä.

Ammatillisen koulutuksen toiminnan ohjauskokeilussa nykymuotoisesta jäykästä järjestämislupasääntelystä luovuttaisiin ja siirryttäisiin mahdollistavaan, tavoitteiden ja vaikuttavuuden seurannan kautta ohjaavaan toiminnan ohjausjärjestelmään.

Hallitusohjelman mukaan ammatillinen koulutus on keskeisessä roolissa myös TE2024-uudistuksessa erityisesti osaamisen päivittämisessä. Ammatillisen koulutuksen suuntaaminen työelämän tarpeita vastaavasti tukee koulutuksen suorittaneiden työllistymistä, millä toisaalta varmistetaan osaavan työvoiman saantia samalla kun koulutus on vahva elementti työnhakija-asiakkaiden osaamisen kehittämisessä.



Vuoden 2024 aikana on käyty neuvotteluja Voionmaan koulutuskeskuksen toiminnan sekä Kiljavan opiston ammatillisen koulutuksen siirtymisestä SASKY koulutuskuntayhtymään 1.1.2025 alkaen. Sasky on hakenut ja saanut opetus- ja kulttuuriministeriöltä kansanopistotoiminnan ylläpitämisluvan sekä järjestämisluvan niille Kiljavan opistolta siirtyville ammatillisille tutkinnoille, jotka puuttuvat Saskyn järjestämisluvasta (media-alan ammattitutkinto, maanrakennusalan ammattitutkinto, rakennustuotealan ammattitutkinto ja maanrakennusalan erikoisammattitutkinto). Henkilöstö siirtyy Saskyyn ns. vanhoina työntekijöinä.

## **1.2.2 Kiinteistöhallintapalvelut**

SASKY koulutuskuntayhtymä jatkaa aktiivista oppimisympäristöjen kehittämistä mittavalla investointiohjelmallaan. Sasky Ammatti-instituutti lisäksi Osaran toimipisteen luonto- ja ympäristötalon KVR-urakan urakoitsijaksi on valittu Marvea Oy. Urakan kokonaishinta on 1.486.600 euroa. IDEA-kampuksen puuosaston laajennuksen ja kunnostuksen kokonaisurakoitsijaksi on valittu Marko Mustajärvi Oy, ja urakan kokonaishinta on 410.000 euroa. Tämän lisäksi IDEA-kampuksen ammatillisen koulutuksen ja lukion laajennuksen kokonaisurakan toteuttajaksi on valittu Rakennustoimisto Hato Oy ja urakan kokonaishinta on 1.395.000 euroa.

Kiinteistökannan ns. korittaminen on valmis vuoden 2024 loppuun mennessä ja tämän lisäksi tehdään konkreettinen toimenpide-ehdotus kiinteistökannan tulevaisuudesta.

## **1.2.3 Viestintä ja markkinointi**

Viestinnässä ja markkinoinnissa toteutettiin brändiuudistus vuoden 2023 aikana. Uudistettu brändi julkaistiin 1.2.2024. Uudistuksessa otettiin huomioon muun muassa ulkoinen ilme, logo, verkkosivut, markkinointimateriaalit ja sisäiset materiaalit.

T-Media toteutti tutkimuksen alkuvuonna 2024, jossa tutkittiin ammatillisen koulutuksen järjestäjien mainetta. Tutkimuksessa Sasky oli tehnyt suurimman mainenousun. Brändiuudistuksen myötä tunnettuutta ja näkyvyyttä edistetään arjen työssä sekä sen toteutumista seurataan aktiivisesti analytiikkaa hyödyntäen.

Viestintä ja markkinointi jatkaa tiimin sekä toimintojen kehittämistä muun muassa tiimipäivien ja kouluttautumisten avulla. Viestinnän ja markkinoinnin toimenpiteitä on kohdistettu enemmän kuin aikaisemmin, pohjautuen vuoden 2023 palavereihin ja analytiikkaan. Toimenpidesuunnittelua vuoteen 2025 on aloitettu ja ”Meidän brändi” koulutusmateriaali henkilöstölle on rakennettu eteenpäin.

#### **1.2.4 Yleishallinto**

Yleishallinnossa on valmisteltu opiskelijahallintojärjestelmän yhteyttä asianhallintajärjestelmän sähköiseen arkistoon todistusten siirtoa varten. Lisäksi on valmisteltu 1.1.2025 voimaan tulevaksi suunniteltua uutta organisaatorakennetta ja sen vaatimia muutostöitä, kuten esimerkiksi hallintosäännön muutosta. Sähköisen allekirjoitusjärjestelmän VismaSignin laajennusosalla on valmisteltu sähköisten lomakkeiden käyttöönottoa koko kuntayhtymän tasolla. Yhtymähallituksen päätöksen mukaisesti valmistelussa on ollut myös kuntayhtymän ostolaskudatan julkaiseminen verkkosivuille, joka on saatu valmiiksi. Lisäksi on päivitetty Digiturvamallia vastaamaan tiedonhallintalain vaatimuksia.

#### **1.2.5 Henkilöstöhallinto**

Valmentavan johtamisen Guidinin HR-järjestelmä otettiin käyttöön. Ensimmäisessä vaiheessa täytettiin kysely työn merkityksellisyydestä. Kyselyn tuloksen perusteella jokainen laatii oman kehittämissuunnitelmansa, jota käytetään kehityskeskustelun pohjana. Yhteisten palvelujen henkilöstö on ottanut käyttöön puhelinsovelluksena toimivan Maxtech-työajanseurantajärjestelmän.

Työterveyshuollon varhaisen tuen malli otettiin viime vuoden puolella käyttöön ja alkuvuodesta sitä on toteutettu aktiivisesti. Vuoden alusta lisättiin työterveyshuollon palveluihin myös Mielen huoli -linja, johon voi hakeutua matalalla kynnyksellä. Työterveyshuolto teki henkilöstölle kevättalvella Movendos-työhyvinvointikyselyn, minkä perusteella työterveyshuolto on kutsunut henkilöstöä tarpeelliseksi katsomiinsa tarkastuksiin.

Kesäkuun alusta voimaan tulevien palkankorotusten paikallisista järjestelyerien kohdentamisesta käytiin neuvotteluja työtekijäjärjestöjen edustajien kanssa.

Työntekijäjärjestöt esittivät, että paikalliset järjestelyerät jaetaan kaikille euromääräisesti tasan ja työnantaja hyväksyi tämän esityksen.

Henkilöstöpäällikön virka oli uudelleen haettavana huhtikuussa ja avoimeen virkaan tuli 55 hakemusta. Virkaan valittiin YTM Sanni Romo ja hän on aloittanut tehtävässä 1.8.2024.

Tiimivalmennus henkilöstö-, talous- ja opiskelijahallinnon sihteeristölle päättyi kesäkuussa työyhteisöpäivään, missä kehittämistehtävät esiteltiin esihenkilöille. Seuraava yhteinen tapaaminen toteutettiin 19.9.2024.

Ensimmäinen kierros kehityskeskusteluprosessia uuden Guidin-järjestelmän kautta on toteutettu toteutetun työn mielekkyyden -kyselyn ja henkilökohtaisen kehittämissuunnitelman pohjalta. Vuodelle 2025 prosessia kehitetään entisestään esihenkilötyön tueksi.

Henkilöstöhallinto on valmistellut syksyn aikana mm. Tulevia työterveyden työpaikkaselvityksiä, Henkilöstöjuhlaa, lomakkeiden sähköistystä, uutta henkilöstöohjelmaa sekä Voionmaan Fuusiota ja käynyt siihen liittyvää TES-muutoksen neuvottelua. Lisäksi henkilöstöhallinnon ohjeistuksia ja esihenkilöviestintää on lähdetty uudistamaan.

Työsuojelun osalta on sovittu omavalvonta -mallin yhtenäistämisestä ja käynnistetty toiminta.

## **1.2.6 Taloushallinto ja hankintatoimi**

Taloushallinnossa alkuvuosi on ollut kiireistä aikaa tilinpäätöksen valmistelusta, tilintarkastuksesta sekä lakisääteisistä alkuvuoden tilastoista johtuen. Vuoden 2023 tilinpäätös saatiin valmiiksi aikataulun puitteissa ja tilikauden ylijäämää kertyi 789 949,44 euroa. Talousarvion ja taloussuunnitelman 2025-2027 valmistelu on loppusuoralla.

Hankintatoimessa lähdettiin valmistelemaan hyväksytyssä hankintaohjelmassa määriteltyjä toimenpiteitä. Vakituksella hankinta-asiantuntijalla on ollut sijainen, joka

on perehtynyt töihin alkuvuonna jatkaen sitten vakituisen henkilön vuorotteluvapaasijaisena.

Tiimivalmennus jatkui taloushallinnon osalta ja se päättyi kesäkuussa työyhteisöpäivään. Valmennuksen yhteydessä toteutettiin osallistujien valmistelemia kehittämistoimenpiteitä. Kehittämistä jatketaan yhteisissä kehittämisspäivissä kerran lukukaudessa, joista ensimmäinen toteutettiin Haapasen huvilalla 19.9.2024. Seuraava tapaaminen sovittu keväälle 2025 Lupin alueelle.

### **1.2.7 Laatu ja opiskelijahallinto**

Kahdessa ammatillisessa tutkinnossa on tehty oppimistulosten itsearviointi. Tulosten perusteella toimintaa kehitetään. Kuvattuja toimintaohjeita ja prosesseja on tarpeen mukaan päivitetty. Tulostietojen raportoinnin kehittämissuunnitelma on tekeillä. Toimintajärjestelmän ja kestäväen tulevaisuuden teemojen yhdistäminen on aloitettu.

Opiskelijahallintojärjestelmien kehittämistä on jatkettu käyttäjien ja tiedonsiirtojen näkökulmat huomioiden. Sähköistä asiointia on kehitetty. Opintosihteeritiimin jäsenien tiimivalmennus on päättynyt ja heidän osallisuuttaan toiminnan kehittämiseen lisätään.

### **1.2.8 Tietohallinto**

Opiskelijoiden vahvan tunnistautumisen käyttöönotto koko kuntayhtymässä. Lisäksi osallistuttiin kiinteistöjen osalta tietohallinnon tarpeiden kartoitukseen ja suunnitteluun seuraavasti:

Ikata, Puuosasto laajennus - tarvekartoitus ja suunnittelu.

Ikata, Ase/Lukio laajennus - tarvekartoitus ja suunnittelu.

Idea-kampuksen kuituverkon saneerauksen suunnittelu.

MSKK asuntolan saneerauksen teknisten järjestelmien toteutusta.

Kokemäen uudisrakennusprojektin teknistä toteutusta.

Tietokoneiden laitemallien generaatiovaihdon osalta toteutettiin suunnittelu ja neuvottelu yhdessä puitesopimustoimittajan kanssa.

Muita toteutettuja projekteja:

Autofutur tuotantoympäristöjen siirtäminen saas-palveluun

Ceepos -kassajärjestelmän päivitys

Palomuuripalvelun järjestelmäpäivitys

Valmistautuminen Microsoft secure boot muutokseen seuraavien kuukausien aikana aloitettu.

Kameravalvontajärjestelmien laajennukset useassa toimipisteessä

### **1.2.9 Kehittämis-, innovaatio- ja kansainvälisyysyksikkö**

Käynnissä olevia hankkeita 21 kehittämishanketta, joista osa kansainvälisiä liikkuvuushankkeita. Liikkuvuuksia toteutettiin ansiokkaasti kolmella liikkuvuusrahoituksella ammatillisen ja kolmella yleissivistävän koulutuksen puolella. 4 hankekokonaisuutta ja yksi korjausavustus odottaa rahoituspäätöstä, valmistelussa ja ideavaiheessa 23 hankeaihiota. HELMA hankkeen rekrytoinnit. Johtoryhmän KIK-hetken vakiinnuttaminen.

Strategiatyöhön liittyvän työkalun valmistelu aloitettu ja tulevan kauden strategiarahoitusten hankekokonaisuuksien valmistelu aloitettu. Strategiarahoitusten linkitys vahvasti Saskyn strategiaan. Steppi-projektinhallintaohjelmiston käyttöönoton vahvistaminen sekä kehitystyö erityisesti raportoinnin osalta.

Käynnistettiin kansainvälisyystoiminnan uudelleen organisoituminen. Aluekehittämisen sopimuskausi on loppumassa 12/24 ja uudenlaisesta yhteistyöstä keskustelut aloitettu. Paljon hankittu osaamista lisää mm. rakennerahasto-ohjelman hakuteknisistä asioista sekä johtamisesta. Tuettu Guidinin käyttöönotossa järjestämällä lyhyitä koulutuksellisia tilaisuuksia. TA25 yksikön osalta tehty silmällä pitäen koulutuksen sopeuttamistoimenpiteet.

## **1.3 Yleissivistävä koulutus**

Sasky lukioilla on tammi-maaliskuussa järjestetty lukioiden esittelyiltoja, vanhempainiltoja ja avoimien ovien päiviä. Kiinnostus näihin tapahtumiin on ollut

toivotunlainen. Lukioiden markkinointia on tehty lehti- ja esitemarkkinoinnin lisäksi sosiaalisen median kanavilla ja erilaisilla messuilla ja perusopetuksen opotunneilla.

Helmikuun alussa lukiot osallistuivat Saskyn brändiuudistuksen lanseeraukseen, ja lukioiden turvallisuuskulttuuri eteni uusin opein, kun lukioiden rehtori osallistui maanpuolustuskurssille.

Penkkarit ja Wanhojen tanssit kuuluvat lukioiden jokavuotiseen alkukevään toimintaan ja taas saimme nauttia hyvistä oivalluksista ja upeasta esiintymisestä.

Keuruun valtuusto vieraili IDEA-kampuksella, jossa heille esiteltiin ammatillisen ja lukiokoulutuksen yhteistyötä sekä keskusteltiin prosessista, miten Ikaalisten yhteiskoulun lukio siirtyi osaksi SASKY koulutuskuntayhtymää.

Kansainvälisyyttä alkuvuodesta on harjoitettu Sasky Ruoveden lukion kansainvälisen ryhmävaihdon merkeissä Saksan Neustadtissa. Matkalla oli mukana 10 opiskelijaa ja kaksi opettajaa.

Saskyn lukioiden ensisijaisten hakijoiden määrä kevään yhteishaussa pieneni noin 17 %. Hakijoiden väheneminen muodostui pääosin Sasky Ruoveden lukion ratsastuslinjan hakijoiden vähenemisestä. Vuonna 2023 ratsastuslinjalle oli 19 ensisijaista hakijaa ja vuonna 2024 hakijoita oli 10. Sasky Ikaalisten lukion hakijamäärä pieneni kolmella hakijalla. Ikaalisten lukiossa arkkitehtuurilinja oli ensimmäistä kertaa omana hakukohteenaan ja hakijoita sille oli ainoastaan kaksi. Linja pyritään mahdollisesti aloittamaan vuonna 2025, mikäli hakijamäärä saadaan riittävän suureksi. Sasky Ruoveden lukion hakijoista suurin osa tulee Ruoveden ulkopuolelta ja Sasky Ikaalisten lukion opiskelijoista lähes kaikki ovat Ikaalisten perusopetuksen käyneitä.

Ylioppilastutkinnon kokeet onnistuivat teknisesti hyvin molemmissa lukioissa. Ruoveden lukion kirjoitukset suoritettiin uudessa isommassa tilassa. Tilaa kohtaan osoitetuista ennakkoluuloista huolimatta kirjoitukset onnistuivat hyvin. Ikaalisten lukion yo-kirjoitukset toteutettiin IDEA-kampuksen lukion tiloissa, mutta jatkossa, kun ikäluokat suurenevät, kirjoittajille tulee löytää isommat tilat.

Sasky Petäjä-opiston toiminta on jatkunut entisellään. Uutena alueena mukaan on tullut tekoälyyn tutustuttava koulutus. Petäjä-opiston taloutta on seurattu tarkasti ja suunnitelmat valtionosuuksien pienemisen takia on tehty ja toimintaa sopeutetaan käytettävissä oleviin tuloihin. Taiteen perusopetuksen yleisen oppimäärän järjestämislupa-asiaa selvitetään tällä hetkellä opetushallituksen ja opetus- ja kulttuuriministeriön toimesta. Ongelma luvan kanssa havaittiin, kun haluttiin aloittaa taiteen perusopetuksen suoritusten siirto Koski-palveluun. Viimeisimmän tiedon mukaan vastaava järjestämislupaongelma koskee valtakunnassa useita toimijoita.

Sasky Ylä-Satakunnan musiikkiopiston toiminta on jatkunut entisenlaisena. Uusia oppilaita on ilmoittautunut entiseen tapaan, aikuisten osuus suurempi kuin aikaisemmin. Soitinesittelykonsertteja on ollut kaikilla kolmella paikkakunnalla, Kihniössä, Ikaalisissa ja Parkanossa eskareista 2.-luokkalaisiin. Esittelyt on suoritettu joko vieraillemalla kouluissa, tai lapset on kutsuttu musiikkiopistolle. Konserttien yhteydessä on järjestetty mahdollisuuksien mukaan soitinkokeiluja. Musiikkiopisto on järjestänyt konsertteja kaikilla kolmella paikkakunnalla maaliskuu – huhtikuussa. Lisäksi musiikkiopistolta käytiin Erasmus+- job shadowing-jaksolla Burgosissa, Espanjassa 18.-22.3.2024. Tämä tapaaminen valmisteli tulevaa ryhmävaihtoa toukokuussa.

Okka-säätiön kestävän tulevaisuuden sertifiointiin myönnettiin jatko Petäjäopistolle. Musiikkiopistolle sertifikaatti myönnettiin ensimmäistä kertaa.

Lukioiden talous on keskusteluttanut alkuvuonna voimakkaasti. Kuntien vuosisopimuksissa arvioidut ennakkomaksut ylittyivät ja paineet kustannusten pienentämiseen kasvavat. Kuntien kanssa on käyty keskusteluja talouden ja toiminnan sopeuttamisesta ja vuoden 2025 kuntasopimukset päätettiin neuvotella huhtikuun sijaan elokuun lopulla, jolloin molemmilla osapuolilla on jo parempi kuva seuraavan vuoden budjetista.

Sopeuttamisen keinoista on käyty keskustelua molempien lukioiden opettajakuntien kanssa. Keinovalikoimaan otetaan oppiaineiden vuorovuosialoituksia, ryhmäkokojen alarajan nostoa, etäopetuksellisen yhteistyön lisäämistä ja kuntayhtymän vyörytysten tarkastelua. Lisäksi kaikkia hankintoja tarkastellaan erikseen. Tärkeänä nähdään myös

tulojen lisääminen opiskelijamääriä lisäämällä. Tässä tulee kuitenkin huomioida se, ettei opiskelijamäärän lisääminen aiheuta lisää kuluja.

Strategisten tavoitteiden osalta on alkuvuoden aikana selvitelty tekoälyn mahdollisuuksia ja uhkia. Lukioden opettajille pidettiin koulutuspäivä Tampereella TPA:lla, jossa Mikrossoftilta Vesa Äyräs avasi tukiälyn mahdollisuuksia pedagogisessa viitekehyksessä. Opiskelijat olivat saman päivän TET-harjoittelussa.

Etäopetuksen pedagogiikan kehittämiseksi haetaan OPH:n oppimisympäristöjen kehittämishanketta yhdessä F.E. Sillanpään lukion ja Kankaanpään Yhteislyseon kanssa.

Etäopetusta kehittämällä pyritään turvaamaan lukioyksikköjemme toiminnan jatkuvuus. Valitettavasti emme saaneet hakemaamme hanketta.

Saskyn lukioden ensisijaisten hakijoiden määrä kevään yhteishaussa laski Ruoveden lukiossa 18 % ja Ikaalisten lukiossa 10 %. Ruovedellä eläinlääketieteellinen linja oli vetovoimaisin ja eniten väheni ratsastuslinjan hakijoiden määrä (42%). Lukuvuoden aloituksen jälkeen lukioista on eronnut yhteensä neljä opiskelijaa. Kaikkiin eroamisiin on ollut positiivinen syy ja oppivelvollisuusikäisten kohdalla on myös varmistettu, että heillä on uusi opiskelupaikka ennen eron myöntämistä.

Saskyn lukioissa lukuvuoden 2024–2025 teemana jatkettiin tekoäly opetuksen ja oppimisen tukena. Tavoitteena on tutustua tekoälyn mahdollisuuksiin ja varautua sen mukanaan tuomiin uhkiin. Teeman ympärillä opettajille tarjotaan mahdollisuutta osallistua Hämeen ammattikorkeakoulun tekoäly- avain parempaan oppimiseen koulutukseen.

Syksyn yo-kirjoitukset sujuivat hyvin. Ongelmaksi pienten lukioden yo järjestelyissä näyttää muodostuvan kerta kerralta lisääntyvien erityisjärjestelyjen määrä. Yleisimmät haettavat erityisjärjestelyt ovat lisäaika ja erillinen kokeen suoritustila. Molemmat vaativat paljon valvontaresurssia ja siten kuormittavat lukioden henkilöstöä.



Puhelinten muiden mobiililaitteiden käyttö on herättänyt keskustelua valtakunnan tason lisäksi myös Saskyn lukioissa. Mobiililaitteiden käytöstä sovittiin siten, että niiden käyttö oppitunnilla on sallittua vain opettajan erillisellä luvalla.

Lukioiden veso koulutuksessa käytiin läpi ja yhtenäistettiin opetussuunnitelman arviointi- ja uusintakoekäytännöt. Lisäksi sovittiin uudet määräytymisperusteet lukioresurssin jakoon.

Kansainvälisyys on noussut merkittävään asemaan lukioiden arjessa. Ranskasta oli kaksi opettajaa Job Shadow matkalla sekä Ruovedellä, että Ikaalisissa elokuun lopulla. Tartolaisen ystävyyskoulun opiskelijaryhmä ohjaajineen vieraili Ruovedellä 26.-29.8.2024.

Sasky lukioiden rehtori Helena Korkeakoski täytti 60v. Hänelle järjestettiin juhlatilaisuus johon osallistuivat opettajien ja läheisten yhteistyökumppaneiden lisäksi opiskelijat ja ranskalaiset Job Shadow vieraat. Heidän kommenttinsa osoitti maiden tapojen erilaisuuden Ranskassa ei tulisi kuuloonkaan, että opettajat tai mikä vielä oudompaa, opiskelijat voisivat onnitella rehtoria halaamalla. Lisäksi he totesivat, että kunniakuja Ranskassa tehdään vain presidentille.

Kuntayhtymän merkkipäiväsäännön mukainen lahjakortti luovutettiin juhlittavalle hänen itse valitsemaan kohteeseen, joka tässä tapauksessa oli laskuvarjolla suoritettava tandem- hyppy.

Lukioissa on normaali luokkaopetuksen lisäksi toteutettu erilaisia yön yli opiskelukokonaisuuksia. Ruovedellä retkeilykurssi kävi Seitsemisessä ja Ikaalisissa toteutettiin vesikurssi, jossa otettiin vedestä näytteitä ja tutkittiin niitä. Lisäksi Ruoveden opiskelijat osallistuivat Sitra Lab projektin päätösseminaariin "Uusia näkökulmia käyttäytymistieteen muutokseen" webinaariin paikan päällä Helsingissä.

Mediapersona Kimmo Ohtonen kävi pitämässä luennon Suomen petoeläimistä Ruovedellä. Tilaisuuteen osallistuivat sekä lukion, että yläkoulun opiskelijat.

Syyskuussa käytiin myös sijaintikuntien kanssa tilaaja - tuottaja neuvottelut. Näissä viestinä selkeästi oli, että edellisten vuosien kaltaisia ylityksiä talousarvioon ei tulla

hyväksymään. Lukioden taloutta on tasapainotettu ja tällä hetkellä näyttää siltä, että budjetissa pysytään

Sasky Petäjäopiston lukuvuosi aloitettiin henkilökunnan yhteisellä aloituskokouksella to 29.9. Kankaanpään Punaisella Tuvalla. Paikalla oli kattava osanotto päätoimisia ja sivutoimisia Petäjäopistolaisia. Lukuvuosi on käynnistynyt hyvin ja ryhmät ovat alkaneet kattavasti. Petäjä-opiston työsopimuksissa siirryttiin sähköiseen allekirjoitukseen, tämä on toiminut hyvin.

Hämeenkyrön toimipisteellä on ongelmana ollut siivoustyöstä huolehtiminen. Kesällä rekrytoitu osa-aikainen siistijä irtisanoutui koeajalla ja siivouksen järjestelyt veivät resurssia muusta toiminnasta. Siivous kilpailutettiin uudelleen. Nyt kilpailuun osallistui kolme tarjoajaa, joista kriteerien perusteella edullisin valittiin.

Opistojen toimistotiimistä eläköityi Tuula Luoma. Onnea Tuulalle alkaville eläkepäiville. Hänen tilalleen Kankaanpään toimistoon siirtyi Eija Järvenpää Parkanon toimistosta. Parkanoon jäi siis Ylä-Satakunnan musiikkiopistoa ja Petäjäopistoa hoitamaan Elina Niemenmaa. Elinalle saatiin kuitenkin apua työkokeilua aloittavasta uudesta toimistohenkilöstä, joka aloittaa työnsä tiistaina 8.10.2024.

Opistojen toiminnassa näkyy jatkuvasti voimistuva opistojen yhteistyö, josta opistot ovat saaneet henkilöstöltä hyvää palautetta. Lisäksi Yhteistyö Petäjäopiston ja Työllisyyspalvelujen välillä kehittyy jatkuvasti. Parkanon pään toimintaa tukemaan siirrettiin myös koulutussuunnittelija Jyrki Käppi Sepänkadun toimipisteestä musiikkiopistolle.

Musiikkiopiston työvuosi alkoi Opistojen rehtorin pitkällä virkavapaudella. Rehtoria sijaisti 25.9. saakka Yleissivistävän koulutuksen johtaja ja 26.9.2024 alkaen Petäjäopiston apulaisrehtori Ville Koppanen. Musiikkiopiston opettajat osallistuivat ke 18.9. Pirkanmaan musiikkiopistojen opettajien koulutuspäivään Tampereella. Musiikkiopiston neljä Ikaalilaista lyömäsoittajaa osallistuivat Tampereen Konservatoriolla kansainväliseen Majoja-lyömäsoitinkilpailuun.

Ylä-Satakunnan musiikkiopistossa suunnitellaan huilistien Erasmus-vaihtoa keväälle - 25 Itävaltaan.

## 2 Määrä-, laatu- ja taloudellisuustavoitteet

### 2.1 Ammatillinen koulutus

TULOS 2024/Tulosalue ammatillinen koulutus		
	Tulos 1-9/2024	Tavoite 2024
ASIAKAS JA VAIKUTTAVUUS		
Opiskelijavuodet, painottamattomat	3122	4182
Suoritettujen tutkintojen määrä	1129	1425
Suoritettujen tutkinnon osien määrä (osatutkintoa suorittavien tutkinnonosien määrä)	844	810
Suoritettujen tyky-passien lkm	275	410
UUDISTUMINEN JA TYÖKYKYISYYS (INNOVATIIVISUUS JA OPPIMINEN)		
Opettajien kelpoisuusaste (päätoimiset opettajat), %	-	94
Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot), %	-	1,0
PROSESSIT JA RAKENTEET		
Työelämän näytöt, %	68	73
Keskeyttämisaste, perustutkinnot, %	8	14
Opiskelijapalaute / vastaus-%, aloittaneiden kysely	30	42
Opiskelijapalaute /keskiarvo, aloittaneiden kysely*	4,4	4
Opiskelijapalaute / vastaus-%, päättävien kysely	40	41
Opiskelijapalaute /keskiarvo, päättävien kysely*	4,3	4
RESURSSIT JA TALOUS		
Kokonaistulot, €/opiskelijavuosi	10549	10550
Kokonaismenot, €/opiskelijavuosi	-8246	-10948

\*rahoitukseen vaikuttavat kysymykset

## 2.2 Yleissivistävä koulutus

### 2.2.1 Ylä-Satakunnan musiikkiopisto

<b>Tulos 2024 / Ylä-Satakunnan musiikkiopisto</b>		
	Tulos 1-9/2024	Tavoite 2024
<b>ASIAKAS JA VAIKUTTAVUUS</b>		
Opiskelijoita	232	270
Tutkintoja (TPO) / vuosi	8	10
Opetustunnit	5930	9400
Valtionosuustunnit	5881	8700
Vaikuttavuus*	0,016	0,017
<b>UUDISTUMINEN JA TYÖKYKYISYYS (INNOVATIIVISUUS JA OPPIMINEN)</b>		
Opettajien kelpoisuusaste (päätoimiset opettajat), %	100	100
Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot)	-	0,8
<b>RESURSSIT JA TALOUS</b>		
Kustannus, €/tunti	85	84
Kustannus, €/opiskelija	2172	2721
Kuntaosuudet	142125	189500

\*Vaikuttavuus = toiminta-alueen opiskelijamäärä jaettuna ao. asukasluvulla

## 2.2.2 Petäjä-opisto

<b>Tulos 2024 / Petäjä-opisto</b>		
	Tulos 1-9/2024	Tavoite 2024
<b>ASIAKAS JA VAIKUTTAVUUS</b>		
Opiskelijoita	2866	2900
Tutkintoja (TPO) / vuosi	8	5
Opetustunnit	10518	15000
Valtionosuustunnit	10071	12140
Vaikuttavuus*	0,082	0,080
<b>UUDISTUMINEN JA TYÖKYKYISYYS (INNOVATIIVISUUS JA OPPIMINEN)</b>		
Opettajien kelpoisuusaste (päätoimiset opettajat), %	100	100
Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot)	-	0,8
<b>RESURSSIT JA TALOUS</b>		
Kustannus, €/tunti	90	96
Kustannus, €/opiskelija	331	496
Kuntaosuudet, €	433512	597150

\*Vaikuttavuus = toiminta-alueen opiskelijamäärä jaettuna ao. asukasluvulla

### 2.2.3 Lukiot

Tulos 2024 / Lukiot	Ikaalinen		Ruovesi		Pirkanmaan aikuislukio	
	Tavoite 2024	Tulos 1-9/2024	Tavoite 2024	Tulos 1-9/2024	Tavoite 2024	Tulos 1-9/2024
ASIAKAS JA VAIKUTTAVUUS						
Opiskelijoita	88	89	113	106	18	21
Tutkintoja / vuosi	35	26	34	26	1	-
Keskeyttämisaste (eronneet suhteessa keskimääräiseen opiskelijamäärään), %	3	8	3,0	10	5	52
Opetustunnit	168	-	197	-	-	-
UUDISTUMINEN JA TYÖKYKYISYYS (INNOVATIIVISUUS JA OPPIMINEN)						
Opettajien kelpoisuusaste (päätoimiset opettajat), %	100	-	100	-	100	-
Henkilöstön kehittämismittari (koulutusmenot/henkilöstömenot)	0,2	-	0,2	-	0,1	-
RESURSSIT JA TALOUS						
Valtionosuus, €/opiskelija	8000	8000	8000	8000	4500	4500
Kustannus, €/opiskelija	10000	-	11000	-	5000	-
Kuntaosuudet, € / opiskelija	3800	4000	3700	4000	-	-

## 2.3 Strategiset tavoitteet

Saskyn strategiset tavoitteet, joihin pyrimme vuoteen 2030 mennessä ovat:

- Toimimme ekologisesti kestävästi
- Johdamme vastuullisesti ja sitoutuneesti
- Mahdollistamme yksilön jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittymisen
- Edistämme Saskyssa yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia – yhdessä tehden
- Viestimme kestävästi ja vastuullisesti

Strategiset tavoitteet, joihin pyrimme 2030	Toimenpiteet vuodelle 2024	Toimenpiteet 1-9/2024
<i>1. Toimimme ekologisesti kestävästi</i>		
Tunnetun toimintojemme vaikutukset luonnon monimuotoisuudelle.	Perustetaan Keke-tiimi ohjaamaan toimintaa. Koulutetaan tiimin jäsenet. Tiimi suunnittelee ja koordinoi koulutusta ja tiedotusta opiskelijoille ja henkilökunnalle kestävän kehityksen toiminnasta ja sen merkityksestä strategian toteuttamisessa.	Tiimi on nimetty Green teamiksi ja tehtävää ryhdytty kirkastamaan. Ekologisuuden kärjestä siirrytään kohti strategista kokomaisuutta toiminnan vastuullisuudesta ja kestävydestä.  Tiimi on tehnyt alustavan toimintasuunnitelman vuosille 2025-2030. Ryhmän kouluttautuminen on aloitettu.
Vähennämme toimintaympäristöissä ja toimipisteissä energian kulutusta. Käytämme mahdollisuuksien mukaan uusiutuvaa energiaa.	Kartoitetaan kiinteistöjen kiinteistöautomaation taso sähkön käytön suhteen.	Kiinteistöautomaation kartoittaminen ja kehittäminen on suunnitteilla.

2. <i>Johdamme vastuullisesti ja sitoutuneesti</i>		
<p>Toimimme korkean etiikan ja moraalien periaatteiden mukaisesti ja olemme sitoutuneet arvoihimme. Arvot näkyvät arjen toiminnassa.</p>	<p>Prosessien omistajat huolehtivat ohjeistuksista, jotta ne ovat helposti löydettävissä Intrasta, ajan tasalla ja perehdytetty. Esihenkilö luo omalla esimerkillään ja toiminnallaan arvojen mukaista toimintakulttuuria. Hän sparraa ja motivoi arjessa. Hyödynnetään Intraa arjen sujuvuuden takaamiseksi. Henkilöstöohjelmassa avatun arvostavan toimintakulttuurin omaksuminen jokaisella tasolla. Kuunnellaan työntekijöiden ja opiskelijoiden mielipiteitä tasapuolisesti sekä viedään niitä eteenpäin (asiantuntijuuden arvostaminen).</p>	<p>Ammatillisen koulutuksen prosessit ja niihin liittyvät ohjeistukset on päivitetty. Myös muita prosesseja ja toimintaohjeita on päivitetty tarpeen mukaan. Perehdytystä jatketaan.</p> <p>Kuntayhtymän eettiset ohjeet on julkaistu osana Sisäinen valvonta ja hyvä hallinto- ja johtamistapa – asiakirjaa.</p> <p>Opiskelija-, henkilöstö- ja taloushallinnon henkilöstön tiimivalmennus toteutettu. Joki-valmennus, johtamiskulttuurin kehittäminen on käynnistetty.</p> <p>Esihenkilö- ja johtamistyön tueksi on otettu käyttöön Guidin-sovellus sekä työkykyjohtamiseen työterveyshuollon työkyvyn tuen sovellus.</p> <p>Vaalimme yhdenvertaisuutta.</p>
<p>Olemme sitoutuneet ohjaamaan tiedolla toimintaamme.</p>	<p>Koulutetaan ja opastetaan henkilöstöä hyödyntämään erilaisia tietolähteitä ja olemassa olevia työvälineitä, mm. tietokuutio, intra.</p>	<p>Sähköisiä työvälineitä kehitetään ajantasaisen tiedon jakamiseksi ja niiden käyttöä on tehostettu perehdyttämällä henkilöstöä, etenkin strategisten toimenpiteiden seurannassa. Suunnittelu on aloitettu reaaliaikaisen tulostiedon saatavuuden parantamiseksi (mm. Tietokuutio, Johdon työpöytä).</p> <p>Tieto-osaamisen kehittämisverkostossa toimitaan aktiivisesti ja uuden strategiarahoituksella rahoitettavan kehittämiskokonaisuuden suunnittelu on aloitettu.</p> <p>Kehitymme tekoälyn hyödyntämisessä kaikkien toimintojen osalta.</p>



3. Mahdollistamme yksilön jatkuvan oppimisen ja osaamisen kehittymisen		
<p>Kehitymme pedagogisessa johtajuudessa. Pedagogiset ratkaisut ovat selkeitä ja niitä kehitetään kohti erinomaisuutta.</p>	<p>Tehdään pedagoginen suunnitelma, jossa määritellään ja kuvataan</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- opetussuunnitelmatyön ja opetussisältöjen johtaminen</li> <li>- yksilöllisten opintopolkujen johtaminen</li> <li>- oppimisympäristöjen ja -menetelmien kehittämistyön johtaminen</li> <li>- opetushenkilöstön osaamistarpeet ja niiden ennakointi</li> <li>- pedagogisen johtamisen toteutumisen arviointi ja sen johtaminen.</li> </ul> <p>Johtamisen linjaukset tukevat koulutusten toteuttamista, varmistavat toiminnan laatua ja tarkoituksenmukaisuutta sekä mahdollistaa osaltaan toiminnan tavoitteellista kehittämistä Sasky-yhteisössä.</p>	<p>Pedagogisen suunnitelman tekemiseen on valittu työryhmä ja työ on aloitettu.</p> <p>Pyritään turvaamaan yksiköiden tulevaisuutta uudistamalla opetuksen rakenteita. Tulosaluekohtainen koulutussuunnitelma v. 2024 tehty.</p>
<p>Rakennamme rajoja ylittävää globaalia yhteistyötä.</p>	<p>Opiskelijoita kannustetaan osallistumaan kansainvälisiin toimintoihin ja tuetaan kv-opintoihin lähteneiden opiskelijoiden opintojen etenemistä Kv-kehittämissuunnitelman mukaisesti. Valmistaudumme toteuttamaan kv-osaajien koulutusta työvoimapula-aloille kannattavasti ja kestävästi.</p>	<p>Toteutettukansainvälistä sosiaali- ja terveysalan koulutusta. Lisäksi aloitetaan ravintola- ja cateringalan, kiinteistö- ja puhdistusalan ja liiketoiminnan koulutusta.</p> <p>Infoja kansainvälisistä mahdollisuuksista on järjestetty opiskelijoille ja henkilöstölle. Toteutettu aktiivisesti kv-jaksoja ja vastaanotettu henkilöstöryhmiä Euroopasta. Osallistuttu aktiivisesti kansainväliseen yhteistyöhön (Erasmus+, NETINVET ja Europea). KV- toiminnan uudelleen organisoituminen on aloitettu ja suunnitelma toteutuksesta tehty.</p>

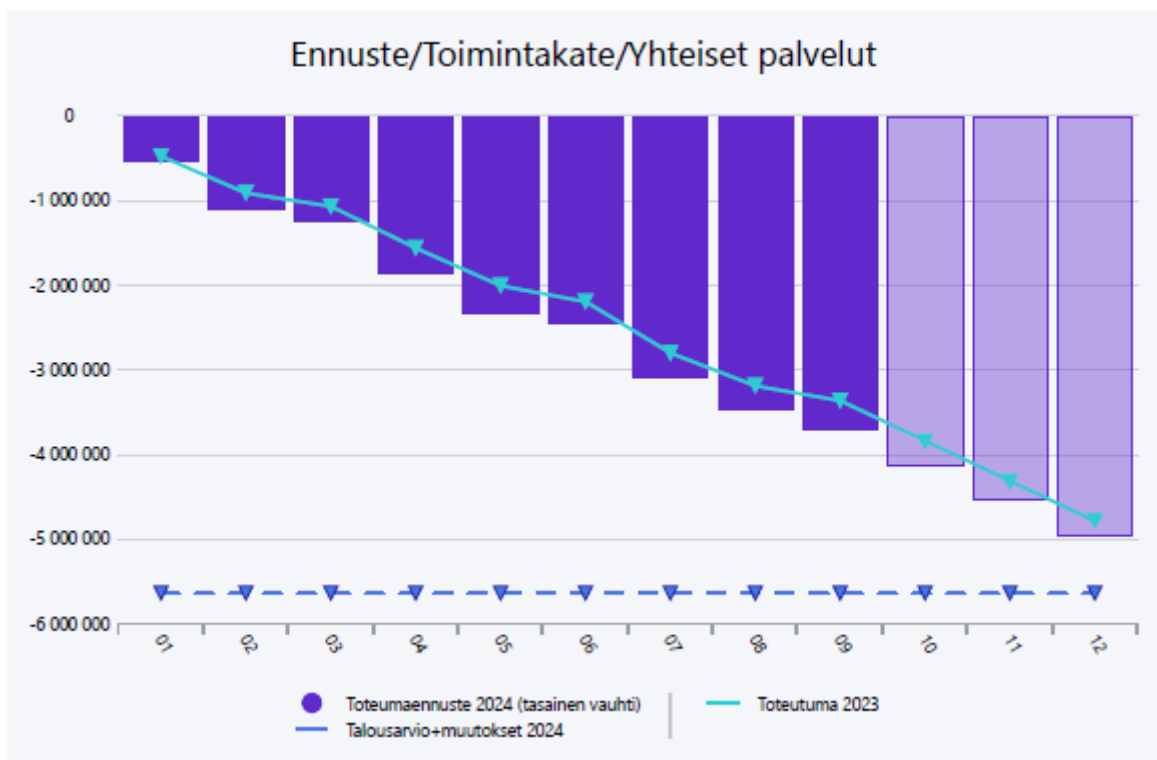
<p>Yhteistyömme kaikilla tasoilla ja kaikkiin suuntiin on tiivistä, säännöllistä, konkreettista, tavoitteellista ja koordinoitua. Teemme avointa ja kynnyksetöntä yhteistyötä sekä hyödynnäme verkostojamme.</p>	<p>Työelämäpalveluita kehitetään hyödyntämällä tiimien työn ja hankkeiden tuloksia ja malleja. Kehitetään toimintaa palautteen perusteella. Jaetaan palautteiden perusteella tehtyjen toimenpiteiden tulokset.</p>	<p>Työelämäyhteistyöhön on laadittu yhteinen malli ja sen systemaattinen toteuttaminen aloitetaan syksyllä 2024.</p> <p>Yhteistyö omistajakuntiin koulutuksen alueeseen liittyvissä asioissa mm. oppimisympäristöt ja työllisyysalueet.</p> <p>TE-alueille räätälöity tarvelähtöinen koulutustarjotin valmis. Sosiaali- ja terveysalan koulutusta toteutetaan yhteistyössä hyvinvointialueiden ja muiden koulutuksen järjestäjien kanssa.</p> <p>Tarjotaan ammatillisen tulosalueen opiskelijoille mahdollisuutta kehittää yleissivistävää osaamistaan.</p>
<p><i>4. Edistämme Saskyssa yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia – yhdessä tehden</i></p>		
<p>Huomioimme Sasky-yhteisössä sosiaalisen kanssakäymisen arvon ja yhteisöön kuulumisen tarpeen.</p>	<p>Yksiköiden ja alojen keskinäiset vierailut, avoimet ovet toimipisteittäin.</p>	<p>Toteutettu erilaisia perehdytysinfoja yksiköiden toiminnasta ja yhteisistä toimintatavoista (4K), joita jatketaan. Eri henkilöstöryhmien tapaamisia on järjestetty ja niitä jatketaan. Johdon osallistumista yksiköiden kuukausikokouksiin tai yksiköiden muihin kokoontumisiin lisätään.</p> <p>Yksiköiden henkilöstöllä on mahdollisuus suunnitella vierailuja.</p> <p>Henkilöstökyselyn purku ja yksiköiden kehittämistoimenpiteet on päätetty. Korostetaan vuorovaikutuksen tärkeyttä esihenkilötyössä.</p>
<p>Panostamme opiskelijan (toistemme) kohtaamiseen, hyvinvoinnin tukemiseen ja (opiskelijoiden) yhteisöllisyyden vahvistamiseen.</p>	<p>Arjen teot arjen lomassa – kohdataan, pysähdytään ja kuullaan aidosti. Lupa kohdata ja kuulla sekä tulla kuulluksi: mahdollisuus pysähtyä tunnin jälkeen keskustelemaan.</p>	<p>Uusille ja jatkaville opiskelijoille ryhmäyttämistä ja yhteisöllistä tekemistä ja tapahtumia järjestetty ja suunniteltu syksylle. Johtoryhmän kyselytunnit opiskelijoille ja henkilöstölle. YHTYE-hankkeen toiminnassa keskitytty opiskelijoiden yhteisöllisyyden mahdollistamiseen ja sen kehittämiseen konkreettisilla toimilla (mm. Yhteistoiminnalliset ryhmät). Ohjauksen polkuja kehitetään edelleen.</p>

Hyödynnämme vastuullisesti ja rohkeasti osaamista, mahdolliset rajat ylittäen.	Tehdään osaaminen näkyväksi. Hankitaan osaamisen näkyväksi tekemistä helpottava ohjelmisto ja prosessoidaan osaamisen tunnistaminen, tunnustaminen sekä hyödyntäminen. Uudistetaan kehityskeskustelu osana osaamisen prosessia.	Osaamisen näkyväksi tekemiseksi on otettu käyttöön Guidin-ohjelmisto ja samalla kehityskeskustelu on uudistettu.  Toteutettu alojen ja oppilaitosten sekä toimintojen välisiä yhteistyöprojekteja.
<i>5. Viestimme kestävästi ja vastuullisesti</i>		
Kehitämme Saskyn brändiä	Saskyn brändiä kehitetään brändiuudistuksella. Uudistuksessa otetaan huomioon myös vastuullisuus ja kestävä kehitys muun muassa hankinnoissa ja arvoissa.	Brändiuudistuksen toimivuutta mitataan jatkuvasti analytiikalla. Analytiikka on julkaistu koko henkilöstölle Intraan elokuussa 2024. Aktiivisesti pyritty näkymään positiivisesti eri medioissa. Yksiköille uuden brändin käyttökoulutukset.  Saskyn yhteinen ysipäivä toukokuussa.
Viestinnän ja markkinoinnin perustoiminnot kuntoon	Luomme ja kehitämme ohjeistuksia, joiden avulla voimme viestiä kestävästi ja vastuullisesti. Määrittelemme millä tavoin voimme viestiä vastuullisesti (tekniikka) ja miten me viestimme vastuullisesti (toiminta).	Meidän brändi -koulutuskokonaisuus rakentui syksyn 2024 aikana. Sen tarkoituksena on vahvistaa henkilöstön osaamista Saskyn brändin käytössä. Vastuullisen viestinnän määrittely on aloitettu ja sen on määrä valmistua loppuvuoden aikana. Sisältösuunnitelman pohja on luotu ja sisältöjen ideointi aloitettu.

## 2.4 Käyttötalouden toteumat ja ennusteet

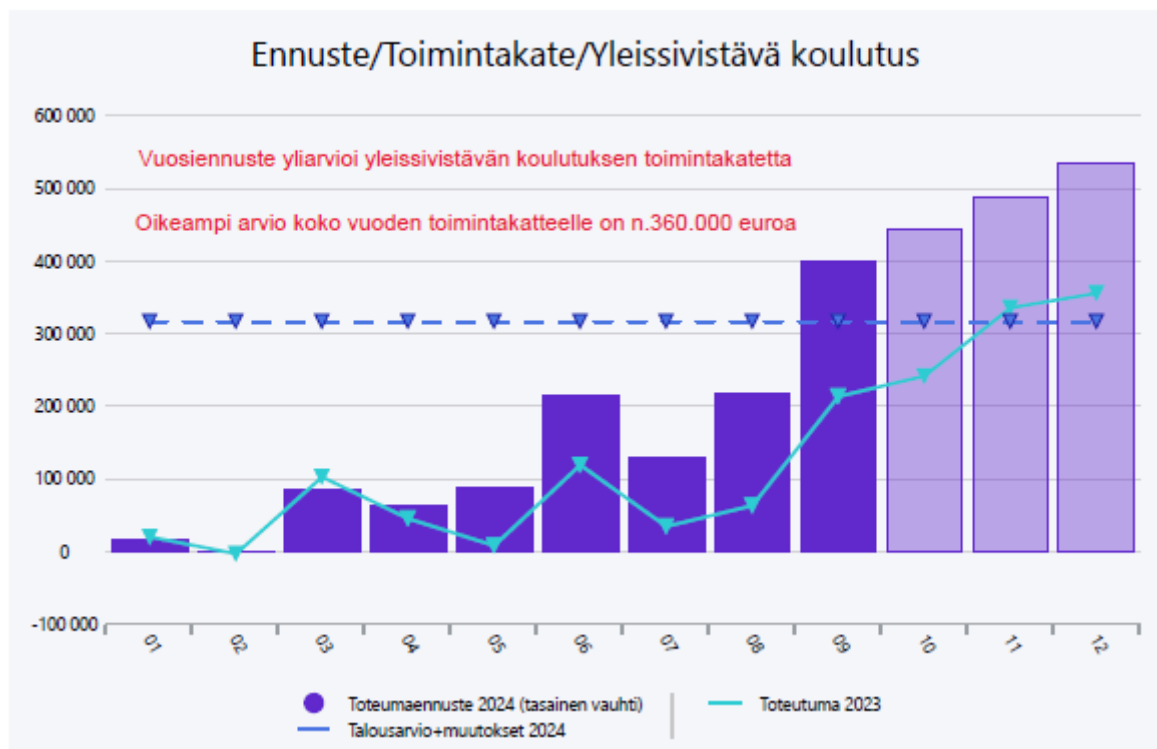
### 2.4.1 Yhteiset palvelut

Yhteiset palvelut					
	TA+muutos 2024	Toteuma 09/2024	Ylitys/alitus	Toteuma-%	Vuosiennuste Tasainen vauhti
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>2 384 082</b>	<b>901 219,29</b>	<b>1 482 862,71</b>	<b>37,8 %</b>	<b>1 201 626</b>
Myyntituotot	126 340	65 153,47	61 186,53	51,6 %	86 871
Maksutuotot	0	-44,10	44,10	0,0 %	-59
Tuet ja avustukset	2 256 442	835 278,13	1 421 163,87	37,0 %	1 113 704
Vuokratuotot	1 300	0,00	1 300,00	0,0 %	0
Muut toimintatuotot	0	831,79	-831,79	0,0 %	1 109
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-8 023 341</b>	<b>-4 622 896,09</b>	<b>-3 400 444,49</b>	<b>57,6 %</b>	<b>-6 163 861</b>
Henkilöstökulut	-4 881 783	-2 856 999,53	-2 024 783,05	58,5 %	-3 809 333
Palvelujen ostot	-2 247 596	-1 413 664,77	-833 931,23	62,9 %	-1 884 886
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-210 752	-127 512,99	-83 239,01	60,5 %	-170 017
Avustukset	-465 445	-115 583,92	-349 861,08	24,8 %	-154 112
Muut toimintakulut	-217 765	-109 134,88	-108 630,12	50,1 %	-145 513
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-5 639 259</b>	<b>-3 721 676,80</b>	<b>-1 917 581,78</b>	<b>66,0 %</b>	<b>-4 962 236</b>
<b>POISTOT JA ARVONALENTUMISET</b>	<b>-81 122</b>	<b>-24 706,62</b>	<b>-56 415,38</b>	<b>30,5 %</b>	<b>-32 942</b>
Suunnitelman mukaiset poistot	-81 122	-24 706,62	-56 415,38	30,5 %	-32 942
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-5 720 381</b>	<b>-3 746 383,42</b>	<b>-1 973 997,16</b>	<b>65,5 %</b>	<b>-4 995 178</b>
<b>VYÖRYTYSTULOT</b>	<b>0</b>	<b>3 765 072,52</b>	<b>-3 765 072,52</b>	<b>0,0 %</b>	<b>5 020 097</b>
<b>VYÖRYTYSMENOT</b>	<b>0</b>	<b>-91 689,89</b>	<b>91 689,89</b>	<b>0,0 %</b>	<b>-122 253</b>
<b>TULOS VYÖRYTYSTEN JÄLKEEN</b>	<b>-5 720 381</b>	<b>-73 000,79</b>	<b>-5 647 379,79</b>	<b>1,3 %</b>	<b>-97 334</b>



## 2.4.2 Yleissivistävä koulutus

Yleissivistävä koulutus					
	TA+muutos 2024	Toteuma 09/2024	Ylitys/alitus	Toteuma-%	Vuosiennuste Tasainen vauhti
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>4 588 150</b>	<b>3 449 524,15</b>	<b>1 138 625,85</b>	<b>75,2 %</b>	<b>4 599 366</b>
Myyntituotot	3 213 650	2 349 973,02	863 676,98	73,1 %	3 133 297
Maksutuotot	260 400	165 892,95	94 507,05	63,7 %	221 191
Tuet ja avustukset	1 112 700	932 603,94	180 096,06	83,8 %	1 243 472
Vuokratuotot	0	1 054,24	-1 054,24	0,0 %	1 406
Muut toimintatuotot	1 400	0,00	1 400,00	0,0 %	0
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-4 271 150</b>	<b>-3 048 007,99</b>	<b>-1 223 142,24</b>	<b>71,4 %</b>	<b>-4 064 011</b>
Henkilöstökulut	-3 163 608	-2 277 006,88	-886 601,35	72,0 %	-3 036 009
Palvelujen ostot	-527 131	-332 388,02	-194 742,98	63,1 %	-443 184
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-155 911	-128 043,69	-27 867,31	82,1 %	-170 725
Avustukset	-1 150	-2 755,78	1 605,78	239,6 %	-3 674
Muut toimintakulut	-423 350	-307 813,62	-115 536,38	72,7 %	-410 418
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>317 000</b>	<b>401 516,16</b>	<b>-84 516,39</b>	<b>126,7 %</b>	<b>535 355</b>
<b>POISTOT JA ARVONALENTUMISET</b>	<b>-61 997</b>	<b>-46 497,51</b>	<b>-15 499,49</b>	<b>75,0 %</b>	<b>-61 997</b>
Suunnitelman mukaiset poistot	-61 997	-46 497,51	-15 499,49	75,0 %	-61 997
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>255 003</b>	<b>355 018,65</b>	<b>-100 015,88</b>	<b>139,2 %</b>	<b>473 358</b>
<b>VYÖRYTYSTULOT</b>	<b>0</b>	<b>10 087,12</b>	<b>-10 087,12</b>	<b>0,0 %</b>	<b>13 449</b>
<b>VYÖRYTYSMENOT</b>	<b>0</b>	<b>-277 217,10</b>	<b>277 217,10</b>	<b>0,0 %</b>	<b>-369 623</b>
<b>TULOS VYÖRYTYSTEN JÄLKEEN</b>	<b>255 003</b>	<b>87 888,67</b>	<b>167 114,10</b>	<b>34,5 %</b>	<b>117 185</b>



## 2.4.3 Ammatillinen koulutus

### Ammatillinen koulutus

	TA+muutos 2024	Toteuma 09/2024	Ylitys/alitus	Toteuma-%	Vuosiennuste Tasainen vauhti
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>44 121 965</b>	<b>33 039 171,37</b>	<b>11 082 793,63</b>	<b>74,9 %</b>	<b>44 052 228</b>
Myyntituotot	42 838 530	32 048 207,18	10 790 322,82	74,8 %	42 730 943
Maksutuotot	30 700	88 727,09	-58 027,09	289,0 %	118 303
Tuet ja avustukset	732 452	442 635,17	289 816,83	60,4 %	590 180
Vuokratuotot	512 783	393 296,62	119 486,38	76,7 %	524 395
Muut toimintatuotot	7 500	66 305,31	-58 805,31	884,1 %	88 407
Valmisteverastojen muutos	26 000	48 578,03	-22 578,03	186,8 %	64 771
<b>VALMISTEVERASTON MUUTOS</b>	<b>26 000</b>	<b>48 578,03</b>	<b>-22 578,03</b>	<b>186,8 %</b>	<b>64 771</b>
Valmistus omaan käyttöön	0	47,88	-47,88	0,0 %	64
<b>VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN</b>	<b>0</b>	<b>47,88</b>	<b>-47,88</b>	<b>0,0 %</b>	<b>64</b>
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-36 783 584</b>	<b>-25 999 556,05</b>	<b>-10 784 027,87</b>	<b>70,7 %</b>	<b>-34 666 075</b>
Henkilöstökulut	-22 474 151	-16 463 492,32	-6 010 659,10	73,3 %	-21 951 323
Palvelujen ostot	-4 748 549	-3 723 297,02	-1 025 251,98	78,4 %	-4 964 396
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5 136 210	-3 918 751,12	-1 217 458,38	76,3 %	-5 225 001
Avustukset	-23 700	-29 800,00	6 100,00	125,7 %	-39 733
Muut toimintakulut	-4 400 974	-1 864 215,59	-2 536 758,41	42,4 %	-2 485 621
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>7 364 381</b>	<b>7 088 241,23</b>	<b>276 139,85</b>	<b>96,3 %</b>	<b>9 450 988</b>
<b>POISTOT JA ARVONALENTUMISET</b>	<b>-3 987 267</b>	<b>-2 653 921,03</b>	<b>-1 333 345,97</b>	<b>66,6 %</b>	<b>-3 538 561</b>
Suunnitelman mukaiset poistot	-3 987 267	-2 653 921,03	-1 333 345,97	66,6 %	-3 538 561
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>3 377 114</b>	<b>4 434 320,20</b>	<b>-1 057 206,12</b>	<b>131,3 %</b>	<b>5 912 427</b>
<b>VYÖRYTYSTULOT</b>	<b>0</b>	<b>201 241,05</b>	<b>-201 241,05</b>	<b>0,0 %</b>	<b>268 321</b>
<b>VYÖRYTYSMENOT</b>	<b>0</b>	<b>-3 607 493,70</b>	<b>3 607 493,70</b>	<b>0,0 %</b>	<b>-4 809 992</b>
<b>TULOS VYÖRYTYSTEN JÄLKEEN</b>	<b>3 377 114</b>	<b>1 028 067,55</b>	<b>2 349 046,53</b>	<b>30,4 %</b>	<b>1 370 757</b>

### Ennuste/Toimintakate/Ammatillinen koulutus

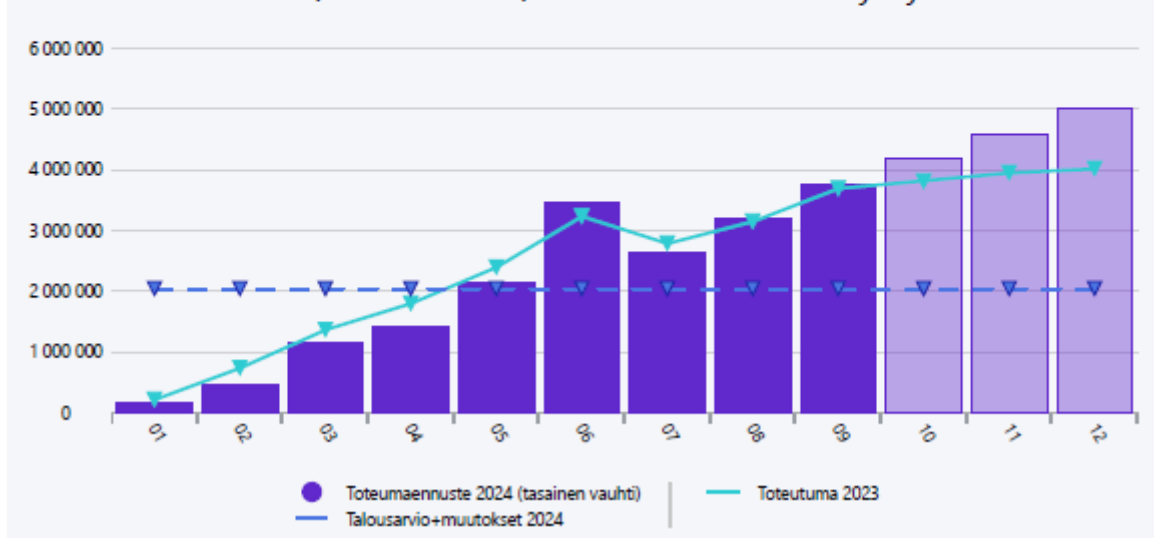


## 2.4.4 SASKY koulutuskuntayhtymä

### SASKY Koulutuskuntayhtymä

	TA+muutos 2024	Toteuma 09/2024	Ylitys/alitus	Toteuma-%	Vuosiennuste Tasainen vauhti
<b>TOIMINTATUOTOT</b>	<b>51 094 197</b>	<b>37 389 914,81</b>	<b>13 704 282,19</b>	<b>73,2 %</b>	<b>49 853 220</b>
Myyntituotot	46 178 520	34 463 333,67	11 715 186,33	74,6 %	45 951 112
Maksutuotot	291 100	254 575,94	36 524,06	87,5 %	339 435
Tuet ja avustukset	4 101 594	2 210 517,24	1 891 076,76	53,9 %	2 947 356
Vuokratuotot	514 083	394 350,86	119 732,14	76,7 %	525 801
Muut toimintatuotot	8 900	67 137,10	-58 237,10	75,4 %	89 516
Valmisteverastojen muutos	26 000	48 578,03	-22 578,03	186,8 %	64 771
<b>VALMISTEVERASTON MUUTOS</b>	<b>26 000</b>	<b>48 578,03</b>	<b>-22 578,03</b>	<b>186,8 %</b>	<b>64 771</b>
Valmistus omaan käyttöön	0	47,88	-47,88	0,0 %	64
<b>VALMISTUS OMAAN KÄYTTÖÖN</b>	<b>0</b>	<b>47,88</b>	<b>-47,88</b>	<b>0,0 %</b>	<b>64</b>
<b>TOIMINTAKULUT</b>	<b>-49 078 075</b>	<b>-33 670 460,13</b>	<b>-15 407 614,60</b>	<b>68,6 %</b>	<b>-44 893 947</b>
Henkilöstökulut	-30 519 542	-21 597 498,73	-8 922 043,50	70,8 %	-28 796 665
Palvelujen ostot	-7 523 276	-5 469 349,81	-2 053 926,19	72,7 %	-7 292 466
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-5 502 873	-4 174 307,80	-1 328 564,70	75,9 %	-5 565 744
Avustukset	-490 295	-148 139,70	-342 155,30	30,2 %	-197 520
Muut toimintakulut	-5 042 089	-2 281 164,09	-2 760 924,91	45,2 %	-3 041 552
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>2 042 122</b>	<b>3 768 080,59</b>	<b>-1 725 958,32</b>	<b>184,5 %</b>	<b>5 024 107</b>
<b>POISTOT JA ARVONALENTUMISET</b>	<b>-4 130 386</b>	<b>-2 725 125,16</b>	<b>-1 405 260,84</b>	<b>66,0 %</b>	<b>-3 633 500</b>
Suunnitelman mukaiset poistot	-4 130 386	-2 725 125,16	-1 405 260,84	66,0 %	-3 633 500
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-2 088 264</b>	<b>1 042 955,43</b>	<b>-3 131 219,16</b>	<b>-49,9 %</b>	<b>1 390 607</b>
<b>VYÖRYTYSTULOT</b>	<b>0</b>	<b>3 976 400,69</b>	<b>-3 976 400,69</b>	<b>0,0 %</b>	<b>5 301 868</b>
<b>VYÖRYTYSMENOT</b>	<b>0</b>	<b>-3 976 400,69</b>	<b>3 976 400,69</b>	<b>0,0 %</b>	<b>-5 301 868</b>
<b>TULOS VYÖRYTYSTEN JÄLKEEN</b>	<b>-2 088 264</b>	<b>1 042 955,43</b>	<b>-3 131 219,16</b>	<b>-49,9 %</b>	<b>1 390 607</b>

### Ennuste/Toimintakate/SASKY Koulutuskuntayhtymä



## 2.5 Investointiosan toteuma, hankkeet

	Alkup.TA 2024	TA-korj. 2024	Korjattu TA 2024	Toteuma 09/2024	Poikkeama	Toteuma-%
<b>C985 Yhteiset palvelut</b>						
<b>8306 Langattoman verkon uudistus</b>						
Menot	150 000	0	150 000	0,00	-150 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>150 000</b>	<b>0</b>	<b>150 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-150 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8340 Verkkoinfran uudistus</b>						
Menot	50 000	0	50 000	0,00	-50 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>50 000</b>	<b>0</b>	<b>50 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-50 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8365 Kysyvä koeohjelma hankinnat</b>						
Menot	20 000	0	20 000	0,00	-20 000,00	0,0 %
Tulot	-15 000	0	-15 000	0,00	15 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>5 000</b>	<b>0</b>	<b>5 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-5 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8366 Sassin lentop kehitys, yritys</b>						
Menot	40 000	0	40 000	0,00	-40 000,00	0,0 %
Tulot	-30 000	0	-30 000	0,00	30 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>10 000</b>	<b>0</b>	<b>10 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-10 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8367 kiinteäsiipinen Drone</b>						
Menot	20 000	0	20 000	0,00	-20 000,00	0,0 %
Tulot	-15 000	0	-15 000	0,00	15 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>5 000</b>	<b>0</b>	<b>5 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-5 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>C951 Yhinen opetus</b>						
<b>C954 Sastamalan oppilaitokset</b>						
<b>8539 Piha-al. asfaltointeja VAK</b>						
Menot	100 000	0	100 000	82 466,09	-17 533,91	82,5 %
<b>Netto</b>	<b>100 000</b>	<b>0</b>	<b>100 000</b>	<b>82 466,09</b>	<b>-17 533,91</b>	<b>82,5 %</b>
<b>8565 Voimarinteen kosme siirto Tamm</b>						
Menot	0	100 000	100 000	177 085,80	77 085,80	177,1 %
<b>Netto</b>	<b>0</b>	<b>100 000</b>	<b>100 000</b>	<b>177 085,80</b>	<b>77 085,80</b>	<b>177,1 %</b>
<b>8348 Auto-os pakokaasuimurilait VAK</b>						
Menot	40 000	0	40 000	39 770,00	-230,00	99,4 %
<b>Netto</b>	<b>40 000</b>	<b>0</b>	<b>40 000</b>	<b>39 770,00</b>	<b>-230,00</b>	<b>99,4 %</b>
<b>8349 Henkilönostin VAK</b>						
Menot	20 000	0	20 000	0,00	-20 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>20 000</b>	<b>0</b>	<b>20 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-20 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8350 RAU-Talotekniikka VAK (sähkö+h</b>						
Menot	20 000	0	20 000	0,00	-20 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>20 000</b>	<b>0</b>	<b>20 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-20 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8351 Katkaisusaha VAK</b>						
Menot	25 000	0	25 000	12 380,00	-12 620,00	49,5 %
<b>Netto</b>	<b>25 000</b>	<b>0</b>	<b>25 000</b>	<b>12 380,00</b>	<b>-12 620,00</b>	<b>49,5 %</b>



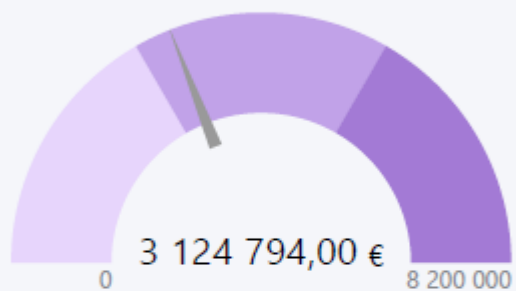
	Alkup.TA 2024	TA-korj. 2024	Korjattu TA 2024	Toteuma 09/2024	Poikkeama	Toteuma-%
<b>C965 Sasky Mäntän seudun koulutuskeskus</b>						
<b>8564 F-rak. saneeraam. asuntolakäyt</b>						
Menot	0	25 000	25 000	19 883,97	-5 116,03	79,5 %
<b>Netto</b>	<b>0</b>	<b>25 000</b>	<b>25 000</b>	<b>19 883,97</b>	<b>-5 116,03</b>	<b>79,5 %</b>
<b>8567 A-rak ikkun.uusim.auto MSKK</b>						
Menot	60 000	0	60 000	49 856,36	-10 143,64	83,1 %
<b>Netto</b>	<b>60 000</b>	<b>0</b>	<b>60 000</b>	<b>49 856,36</b>	<b>-10 143,64</b>	<b>83,1 %</b>
<b>8568 G-rak muutos, hitsaustila</b>						
Menot	80 000	-25 000	55 000	0,00	-55 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>80 000</b>	<b>-25 000</b>	<b>55 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-55 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8569 Metallios sähköt ja autop.kesk</b>						
Menot	25 000	0	25 000	8 197,68	-16 802,32	32,8 %
<b>Netto</b>	<b>25 000</b>	<b>0</b>	<b>25 000</b>	<b>8 197,68</b>	<b>-16 802,32</b>	<b>32,8 %</b>
<b>8352 Drone, Ieko</b>						
Menot	20 000	-20 000	0	0,00	0,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>20 000</b>	<b>-20 000</b>	<b>0</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8353 Sähköauto</b>						
Menot	30 000	0	30 000	0,00	-30 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>30 000</b>	<b>0</b>	<b>30 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-30 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8354 Manuaaljiyrskone</b>						
Menot	20 000	0	20 000	0,00	-20 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>20 000</b>	<b>0</b>	<b>20 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-20 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8355 Manuaalisorvi</b>						
Menot	15 000	0	15 000	14 865,00	-135,00	99,1 %
<b>Netto</b>	<b>15 000</b>	<b>0</b>	<b>15 000</b>	<b>14 865,00</b>	<b>-135,00</b>	<b>99,1 %</b>
<b>8368 F rak ens.kert kalustaminen</b>						
Menot	0	20 000	20 000	17 328,46	-2 671,54	86,6 %
<b>Netto</b>	<b>0</b>	<b>20 000</b>	<b>20 000</b>	<b>17 328,46</b>	<b>-2 671,54</b>	<b>86,6 %</b>
<b>C975 Sasky Huittisten ja Kokemäen oppilaitos</b>						
<b>8548 Opetutil.rak.vanhan puutarhaha</b>						
Menot	500 000	15 807	515 807	424 029,01	-91 777,99	82,2 %
<b>Netto</b>	<b>500 000</b>	<b>15 807</b>	<b>515 807</b>	<b>424 029,01</b>	<b>-91 777,99</b>	<b>82,2 %</b>
<b>8550 Kiinteistöautomaatiikan uusimin</b>						
Menot	0	54 193	54 193	54 192,19	-0,81	100,0 %
<b>Netto</b>	<b>0</b>	<b>54 193</b>	<b>54 193</b>	<b>54 192,19</b>	<b>-0,81</b>	<b>100,0 %</b>
<b>8356 Puutarhahall ens.kert.kalust</b>						
Menot	50 000	4 983	54 983	52 608,00	-2 375,00	95,7 %
<b>Netto</b>	<b>50 000</b>	<b>4 983</b>	<b>54 983</b>	<b>52 608,00</b>	<b>-2 375,00</b>	<b>95,7 %</b>
<b>8357 Piennamurskain</b>						

	Alkup.TA 2024	TA-korj. 2024	Korjattu TA 2024	Toteuma 09/2024	Poikkeama	Toteuma-%
Menot	15 000	-4 983	10 017	10 016,13	-0,87	100,0 %
<b>Netto</b>	<b>15 000</b>	<b>-4 983</b>	<b>10 017</b>	<b>10 016,13</b>	<b>-0,87</b>	<b>100,0 %</b>
<b>8930 Om.myynti Maa- ja vesial hank</b>						
Tulot	0	0	0	-100 912,76	-100 912,76	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-100 912,76</b>	<b>-100 912,76</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8955 Om.myynti Muut rak, korjausinv</b>						
Tulot	0	0	0	-21 864,99	-21 864,99	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-21 864,99</b>	<b>-21 864,99</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8189 Omaisuuden osto (HuKo) osakk</b>						
Menot	0	0	0	3 563,46	3 563,46	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3 563,46</b>	<b>3 563,46</b>	<b>0,0 %</b>
<b>C976 Luoteis-Pirkanmaan oppilaitokset</b>						
<b>8551 Luonto- ja ympäristöt suun Osa</b>						
Menot	2 250 000	0	2 250 000	1 322 748,22	-927 251,78	58,8 %
<b>Netto</b>	<b>2 250 000</b>	<b>0</b>	<b>2 250 000</b>	<b>1 322 748,22</b>	<b>-927 251,78</b>	<b>58,8 %</b>
<b>8552 Puualan peruskunn. IDEA-kampus</b>						
Menot	450 000	0	450 000	266 599,00	-183 401,00	59,2 %
<b>Netto</b>	<b>450 000</b>	<b>0</b>	<b>450 000</b>	<b>266 599,00</b>	<b>-183 401,00</b>	<b>59,2 %</b>
<b>8570 Hissin uusiminen, IISAKKI</b>						
Menot	50 000	0	50 000	0,00	-50 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>50 000</b>	<b>0</b>	<b>50 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-50 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8571 Vanhanos katon uus lisakki</b>						
Menot	150 000	0	150 000	0,00	-150 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>150 000</b>	<b>0</b>	<b>150 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-150 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8572 Asealan ja lukion laaj, IDEA</b>						
Menot	1 900 000	0	1 900 000	665 358,83	-1 234 641,17	35,0 %
<b>Netto</b>	<b>1 900 000</b>	<b>0</b>	<b>1 900 000</b>	<b>665 358,83</b>	<b>-1 234 641,17</b>	<b>35,0 %</b>
<b>8573 Sähkölukituksen uusim, IDEA</b>						
Menot	35 000	0	35 000	0,00	-35 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>35 000</b>	<b>0</b>	<b>35 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-35 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8314 Auto-os työkalut vaunuineen</b>						
Menot	55 000	0	55 000	0,00	-55 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>55 000</b>	<b>0</b>	<b>55 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-55 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8358 Robottiympäristö, TeLi IISAKKI</b>						
Menot	60 000	0	60 000	0,00	-60 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>60 000</b>	<b>0</b>	<b>60 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-60 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8359 Liesi uunilla suurkeitit, lisak</b>						
Menot	13 000	0	13 000	11 960,00	-1 040,00	92,0 %
<b>Netto</b>	<b>13 000</b>	<b>0</b>	<b>13 000</b>	<b>11 960,00</b>	<b>-1 040,00</b>	<b>92,0 %</b>

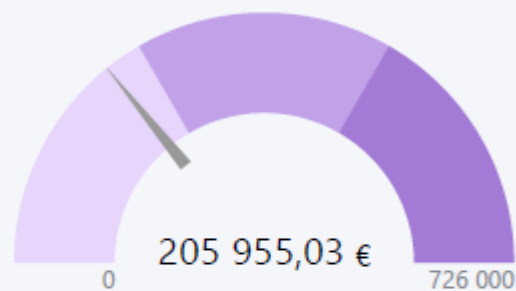
	Alkup.TA 2024	TA-korj. 2024	Korjattu TA 2024	Toteuma 09/2024	Poikkeama	Toteuma-%
<b>8360 Nelivet 5-9 paikk veto-/henkil</b>						
Menot	40 000	0	40 000	33 275,00	-6 725,00	83,2 %
<b>Netto</b>	<b>40 000</b>	<b>0</b>	<b>40 000</b>	<b>33 275,00</b>	<b>-6 725,00</b>	<b>83,2 %</b>
<b>8361 Työkalujyrsinkone, aseosasto I</b>						
Menot	40 000	0	40 000	0,00	-40 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>40 000</b>	<b>0</b>	<b>40 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-40 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>C977 Sasky Tampereen palvelualan ammattiopisto</b>						
<b>8560 Haapasen huvilan ulkop rappaus</b>						
Menot	100 000	-30 000	70 000	87 706,42	17 706,42	125,3 %
<b>Netto</b>	<b>100 000</b>	<b>-30 000</b>	<b>70 000</b>	<b>87 706,42</b>	<b>17 706,42</b>	<b>125,3 %</b>
<b>8574 Yo-talon sisätilat ja vesikatt</b>						
Menot	2 500 000	-220 000	2 280 000	89 448,18	-2 190 551,82	3,9 %
<b>Netto</b>	<b>2 500 000</b>	<b>-220 000</b>	<b>2 280 000</b>	<b>89 448,18</b>	<b>-2 190 551,82</b>	<b>3,9 %</b>
<b>8575 Haapasen huvilan pihan ennall</b>						
Menot	0	80 000	80 000	0,00	-80 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>0</b>	<b>80 000</b>	<b>80 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-80 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>8362 Yhdistelmäuuni, Wivi</b>						
Menot	18 000	0	18 000	10 188,98	-7 811,02	56,6 %
<b>Netto</b>	<b>18 000</b>	<b>0</b>	<b>18 000</b>	<b>10 188,98</b>	<b>-7 811,02</b>	<b>56,6 %</b>
<b>8363 Auto opetuskäyttöön</b>						
Menot	25 000	0	25 000	0,00	-25 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>25 000</b>	<b>0</b>	<b>25 000</b>	<b>0,00</b>	<b>-25 000,00</b>	<b>0,0 %</b>
<b>C981 Yleissivistävä</b>						
Tarkistusrivi	8 926 000	0	8 926 000	3 330 749,03	-5 595 250,97	37,3 %
<b>Yhteensä rakentaminen</b>						
Menot	8 200 000	0	8 200 000	3 247 571,75	-4 952 428,25	39,6 %
Myyntit	0	0	0	-122 777,75	-122 777,75	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>8 200 000</b>	<b>0</b>	<b>8 200 000</b>	<b>3 124 794,00</b>	<b>-5 075 206,00</b>	<b>38,1 %</b>
<b>Yhteensä kalusto- ja laitehankinnat</b>						
Menot	786 000	0	786 000	205 955,03	-580 044,97	26,2 %
Rahoitusosuudet	-60 000	0	-60 000	0,00	60 000,00	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>726 000</b>	<b>0</b>	<b>726 000</b>	<b>205 955,03</b>	<b>-520 044,97</b>	<b>28,4 %</b>
<b>Yhteensä kaikki investoinnit</b>						
Menot	8 986 000	0	8 986 000	3 453 526,78	-5 532 473,22	38,4 %
Rahoitusosuudet	-60 000	0	-60 000	0,00	60 000,00	0,0 %
Myyntit	0	0	0	-122 777,75	-122 777,75	0,0 %
<b>Netto</b>	<b>8 926 000</b>	<b>0</b>	<b>8 926 000</b>	<b>3 330 749,03</b>	<b>-5 595 250,97</b>	<b>37,3 %</b>

	Alkup.TA 2024	TA-korj. 2024	Korjattu TA 2024	Toteuma 09/2024	Poikkeama	Toteuma-%
Sitova yhtymäkokoukseen nähden						

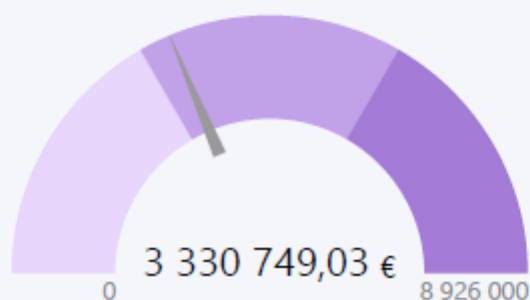
### Rakentaminen



### Kalusto- ja laitehankinnat



### Investoinnit yhteensä



## 2.6 Tuloslaskelma

SASKY koulutuskuntayhtymä	Tuloslaskelma ulk lyhyt	SIVU	1
INTIME/SISÄINEN LASKENTA	TILIVUOSI 012024-122024 KAUSI 092024 LASKENNALLINEN	28/10/24	10:25
	Kauden tulos	Vuoden tulos	
-----			
TULOSLASKELMAN			
TOIMINTATUOTOT			
*	Myyntituotot	3.949.645,55	34.397.209,25
*	Maksutuotot	21.402,14	254.575,94
*	Tuet ja avustukset	331.278,67	2.210.517,24
*	Vuokratuotot	33.813,72	387.316,48
*	Muut toimintatuotot	46.095,23	67.137,10
**	TOIMINTATUOTOT YHTEENSÄ	4.382.235,31	37.316.756,01
**	Valmisteverastojen muutos	3.642,06	48.578,03
**	Valmistus omaan käyttöön	0,00	47,88
TOIMINTAKULUT			
Henkilöstökulut			
*	Palkat ja palkkiot	1.911.396,94-	18.082.571,63-
	Henkilösivukulut		
*	Eläkekulut	324.766,35-	3.068.613,24-
*	Muut henkilösivukulut	47.295,09-	446.313,86-
*	Palvelujen ostot	711.871,51-	5.410.817,73-
*	Aineet, tarvikkeet ja tavarat	440.762,24-	4.167.423,40-
*	Avustukset	15.403,34-	148.139,70-
*	Vuokrat	143.079,53-	1.690.469,09-
*	Muut toimintakulut	240.396,95-	582.952,68-
**	TOIMINTAKULUT YHTEENSÄ	3.834.971,95-	33.597.301,33-
TOIMINTAKATE			
		550.905,42	3.768.080,59
Rahoitustuotot ja -kulut			
*	Muut rahoitustuotot	531,44	82.219,61
*	Korkokulut	0,00	11.249,83-
*	Muut rahoituskulut	3.842,02-	66.920,19-
VUOSIKATE			
		547.594,84	3.772.130,18
Poistot ja arvonalentumiset			
*	Suunn.mukaiset poistot	304.688,40-	2.725.125,16-
Satunnaiset erät			
TILIKAUDEN TULOS			
		242.906,44	1.047.005,02
TILIKAUDEN YLIJÄÄMÄ (ALIJÄÄMÄ)			
		242.906,44	1.047.005,02

## 2.7 Rahoituslaskelma

SASKY koulutuskuntayhtymä		Rahoituslaskelma lyhyt			SIVU	1
INTIME/SISÄINEN LASKENTA		TILIVUOSI 012024-122024	KAUSI 092024	LASKENNALLINEN	28/10/24 10:26	
		Kuluva kausi	Vuoden alusta			
-----						
RAHOITUSLASKELMA						
KUNTA						
Toiminnan rahavirta						
**	Vuosikate	547.594,84-	3.772.130,18-			
**	Tulorahoituksen korjauserät	0,00	55.381,61-			
Investointien rahavirta						
*	Investointimenot	321.741,07	3.453.526,78			
Pysyvien vastaavien						
*	hyödykkeiden luovutustulot	0,00	67.396,14-			
***	Toiminnan ja invest. rahavirta	225.853,77-	441.381,15-			
Rahoituksen rahavirta						
Antolainojen muutokset						
Lainakannan muutokset						
*	Pitkääikaisten lainojen vähenn	0,00	299.998,00			
*	Oman pääoman muutokset	0,00	202.500,00-			
Muut maksuvalmiuden muutokset						
*	Toimeksiant.var.ja po:n muut.	19.351,13	55.953,44			
*	Vaihto-omaisuuden muutos	389,51-	50.648,00			
*	Saamisten muutos	271.575,09	855.305,79-			
*	Korottomien velkojen muutos	236.599,13	1.824.954,30			
***	Rahoituksen rahavirta	527.135,84	1.173.747,95			
*****	RAHAVAROJEN MUUTOS	301.282,07	732.366,80			
*	RAHAVAROJEN MUUTOS	301.282,07-	732.366,80-			

## 2.8 Tase

SASKY koulutuskuntayhtymä INTIME/SISÄINEN LASKENTA		Tase lyhyt TILIVUOSI 012024-122024 KAUSI 092024 LASKENNALLINEN			SIVU 28/10/24 10:26
		Avaustase	Vuoden alusta	Muutos	
-----					
T A S E					
VASTAAVAA					
A PYSYVÄT VASTAAVAT					
I Aineettomat hyödykkeet					
*	1. Aineettomat oikeudet	1.875,00	0,00	1.875,00-	
*	2. Muut pitkävaikutteiset meno	27.500,87	14.476,25	13.024,62-	
**	Aineettomat hyödykkeet yht.	29.375,87	14.476,25	14.899,62-	
II Aineelliset hyödykkeet					
*	1. Maa- ja vesialueet	1.925.949,86	1.825.037,10	100.912,76-	
*	2. Rakennukset	39.264.338,67	37.406.553,71	1.857.784,96-	
*	3. Kiinteät rakenteet ja laitt	1.680.808,82	1.659.205,32	21.603,50-	
*	4. Koneet ja kalusto	2.649.819,58	2.173.774,99	476.044,59-	
*	6. Ennakkomaksut ja kesk.eräis	1.982.620,71	5.055.926,55	3.073.305,84	
**	Aineelliset hyödykkeet yht	47.503.537,64	48.120.497,67	616.960,03	
III Sijoitukset					
*	1. Osakkeet ja osuudet	782.088,28	785.651,74	3.563,46	
*	4. Muut saamiset	48.528,95	48.528,95	0,00	
**	Sijoitukset yhteensä	830.617,23	834.180,69	3.563,46	
****	PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	48.363.530,74	48.969.154,61	605.623,87	
B TOIMEKSIANTOJEN VARAT					
*	2. Lahj.rahastojen erityiskatt	54.171,97	56.165,11	1.993,14	
****	TOIMEKSIANTOJEN VARAT YHT	54.171,97	56.165,11	1.993,14	
C VAIHTUVAT VASTAAVAT					
I Vaihto-omaisuus					
*	1. Aineet ja tarvikkeet	4.635,86	6.705,83	2.069,97	
*	2. Keskeneräiset tuotteet	406.992,80	455.570,83	48.578,03	
***	Vaihto-omaisuus yhteensä	411.628,66	462.276,66	50.648,00	
II Saamiset					
Pitkäaikaiset saamiset					
Lyhytaikaiset saamiset					
*	1. Myyntisaamiset	440.795,64	124.027,33	316.768,31-	
*	2. Lainasaamiset	0,00	516,35	516,35	
*	3. Muut saamiset	816.482,85	788.944,45	27.538,40-	
*	4. Siirtosaamiset	916.592,82	405.077,39	511.515,43-	
**	Lyhytaikaiset saamiset yht.	2.173.871,31	1.318.565,52	855.305,79-	
***	Saamiset yhteensä	2.173.871,31	1.318.565,52	855.305,79-	
III Rahoitusarvopaperit					
*	4. Muut arvopaperit	10.792.515,69	10.821.109,58	28.593,89	
**	Rahoitusarvopaperit yht.	10.792.515,69	10.821.109,58	28.593,89	
Rahat ja pankkisaamiset					
**	Rahat ja pankkisaamiset yht.	5.123.393,77	4.362.433,08	760.960,69-	
****	VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	18.501.409,43	16.964.384,84	1.537.024,59-	
*****	VASTAAVAA YHTEENSÄ	66.919.112,14	65.989.704,56	929.407,58-	

SASKY koulutuskuntayhtymä	Tase lyhyt			SIVU	2
INTIME/SISÄINEN LASKENTA	TILIVUOSI 012024-122024	KAUSI 092024	LASKENNALLINEN	28/10/24 10:26	
	Avaustase	Vuoden alusta	Muutos		
-----					
VASTATTAVAA					
A OMA PÄÄOMA					
* I Peruspääoma	29.902.781,40-	30.105.281,40-	202.500,00-		
* III Muut omat rahastot	300.000,00-	300.000,00-	0,00		
* IV Ed.tilikausien yli/alijäämä	11.671.709,73-	11.671.709,73-	0,00		
* V Tilikauden yli/alijäämä	789.949,44-	1.836.954,46-	1.047.005,02-		
*** OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	42.664.440,57-	43.913.945,59-	1.249.505,02-		
B POISTOERO JA VAPAAEHTOISET VARAUKSET					
VARAUKSET					
* 1. Poistoero	10.041.939,19-	10.041.939,19-	0,00		
* 2. Vapaaehtoiset varaukset	5.210.845,56-	5.210.845,56-	0,00		
*** POISTOERO JA VAPAAEHT.VAR.YHT	15.252.784,75-	15.252.784,75-	0,00		
PAKOLLISET VARAUKSET					
D TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT					
* 2. Lahjoitusrahastojen pääoma	55.871,97-	57.665,11-	1.793,14-		
* 3. Muut toimeksiantojen pääoma	170.464,05-	114.710,61-	55.753,44		
*** TOIMEKSIANTOJEN PÄÄOMAT YHT.	226.336,02-	172.375,72-	53.960,30		
E VIERAS PÄÄOMA					
I Pitkäaikainen					
* 2. Lainat vakuutus- ja rah.lai	683.359,00-	683.359,00-	0,00		
* 7. Muut velat	22.547,40-	21.036,19-	1.511,21		
** Pitkäaikainen vieras po. yht.	705.906,40-	704.395,19-	1.511,21		
II Lyhytaikainen					
* 2. Lainat rahoitus- ja vak.lai	299.998,00-	0,00	299.998,00		
* 5. Saadut ennakot	365.817,69-	385.620,42-	19.802,73-		
* 6. Ostovelat	2.300.271,33-	2.487.057,34-	186.786,01-		
* 7. Muut velat	576.499,66-	3.789,70	580.289,36		
* 8. Siirtovelat	4.527.057,72-	3.077.315,25-	1.449.742,47		
** Lyhytaikainen vieras po. yht.	8.069.644,40-	5.946.203,31-	2.123.441,09		
*** VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	8.775.550,80-	6.650.598,50-	2.124.952,30		
***** VASTATTAVAA	66.919.112,14-	65.989.704,56-	929.407,58		
*****	0,00	0,00	0,00		