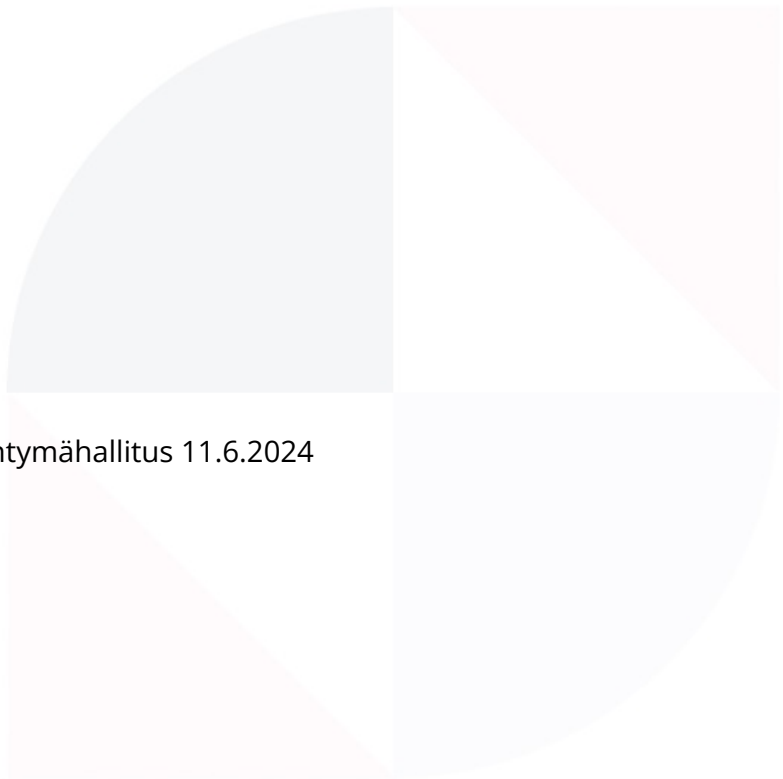


SASKY koulutuskuntayhtymä Työsuojelun toimintakertomus 2023

Työsuojelutoimikunta 14.5.2024, Yhtymähallitus 11.6.2024



Sisältö

1	Johdanto	3
2	SASKY koulutuskuntayhtymän strategia ja henkilöstöpolitiikan periaatteet ja seuranta.....	3
3	Työsuojelutoiminta	3
3.1	Työsuojeluorganisaatio	3
3.2	Työsuojelutoimikunta	4
3.3	Työsuojelun toimintasuunnitelman toteutuminen	5
4	Työsuojelun painopistealueet vuonna 2023	6
4.1	Riskien hallinta.....	6
4.1.1	Koneiden riskit	7
4.1.2	Työn riskien kartoitukset	8
4.1.3	Turvallisuushavainnot (läheltä piti-ilmoitukset)	9
4.2	Psykososiaalinen kuormitus.....	10
4.3	Työsuojelukatselmukset (omavalvonta)	10
4.4	Työterveyshuollon työpaikkaselvitykset	10
5	Työhyvinvointi ja henkilöstön jaksaminen	11
6	Turvallisuuskoulutus.....	11

1 Johdanto

Työsuojelun toimintakertomuksen tehtävänä on antaa tietoa Saskyn työsuojeluorganisaatiosta, työsuojelun ja työturvallisuuden painopistealueista ja toiminnan toteutumisesta. Toimintakertomuksen avulla arvioidaan työsuojelun, työturvallisuuden ja valmiusasioiden tilaa ja kehitystä koulutuskuntayhtymässä. Toimintakertomus täydentää SASKY koulutuskuntayhtymän henkilöstöraportin 2023 tietoja em. alueiden osalta.

2 SASKY koulutuskuntayhtymän strategia ja henkilöstöpolitiikan periaatteet ja seuranta

Saskyn henkilöstötyötä ohjaa Saskyn strategiasta 2020–2024 johdettu toiminta-ajatus, visio ja arvot sekä strategiakautta tukeva henkilöstö- ja hyvinvointiohjelma Minusta meihin.

Saskyn henkilöstöpolitiikkaa ohjaavat koulutuskuntayhtymän strategian mukaiset arvot, joita ovat asiakaslähtöisyys, avoimuus, ammatillisuus ja vastuullisuus. Henkilöstöpolitiikan tulee olla avointa ja läpinäkyvää, jotta henkilöstöllä on mahdollisuus vaikuttaa ja osallistua itseään koskevien asioiden valmisteluun ja päätöksentekoon. Ammatillisuus ja vastuullisuus henkilöstöpolitiikassa näkyvät siinä, että toiminnassa korostuvat tasapuolisuus ja oikeudenmukaisuus, yhdessä tekeminen ja toisten tekemän työn arvostus. Työsuojelun 2023 toimintakertomus noudattaa henkilöstö- ja hyvinvointiohjelman Minusta meihin kirjattuja laatutyön periaatteita: suunnittelemme, toteutamme, arvioimme ja lopuksi uudelleen kehitämme.

3 Työsuojelutoiminta

3.1 Työsuojeluorganisaatio

Työsuojeluorganisaatiossa työsuojeluvastuu on jakautunut opetushenkilöstön sekä tukipalvelu- ja toimistohenkilöstön osalta eri valtuutetuille. Opetushenkilöstön

työsuojeluvaltuutetut toimivat alueellisen jaon mukaisesti: SASOn alue, Lupin alue, TPA Tampere ja Mänttä-Ruovesi alueilla on kullakin oma työsuojeluvaltuutettu. Tukipalvelu- ja toimistohenkilöstön työsuojeluvaltuutettujen toimialue on koko Sasky.

Työsuojeluorganisaatio 1.1.2022 - 31.12.2025

tarpeen mukaan työsuojeluvaltuutetut edustavat koko henkilöstöä

Työnantajan edustajat		
Antti Lahti, kuntayhtymäjohtaja Leena Kaunisto, työsuojelupäällikkö		
Toimialue	Työsuojeluvaltuutettu	Varavaltuutettu
Sastamalan oppilaitokset sekä Huittisten ammatti- ja yrittäjäopisto Opetushenkilöstö	Mikko Tapiola	1. vara Pirkka Birkstedt 2. vara Mauri Mäkelä
Mäntän seudun koulutuskeskus ja Ruoveden lukio Opetushenkilöstö	Katri Isomäki	-
Luoteis-Pirkanmaan oppilaitokset sekä Yleissivistävä koulutus (ei Ruoveden lukio) Opetushenkilöstö	Juha Jokinen	1. vara Ilkka Lampila 2. vara Ari Ilottu
Tampereen palvelualan ammattiopisto Opetushenkilöstö	Piia Kosunen	-
Koko Sasky Tukipalveluhenkilöstö ja toimihenkilöt	Noora Noppari Tapio Rannikko	1. vara Ilkka Boberg

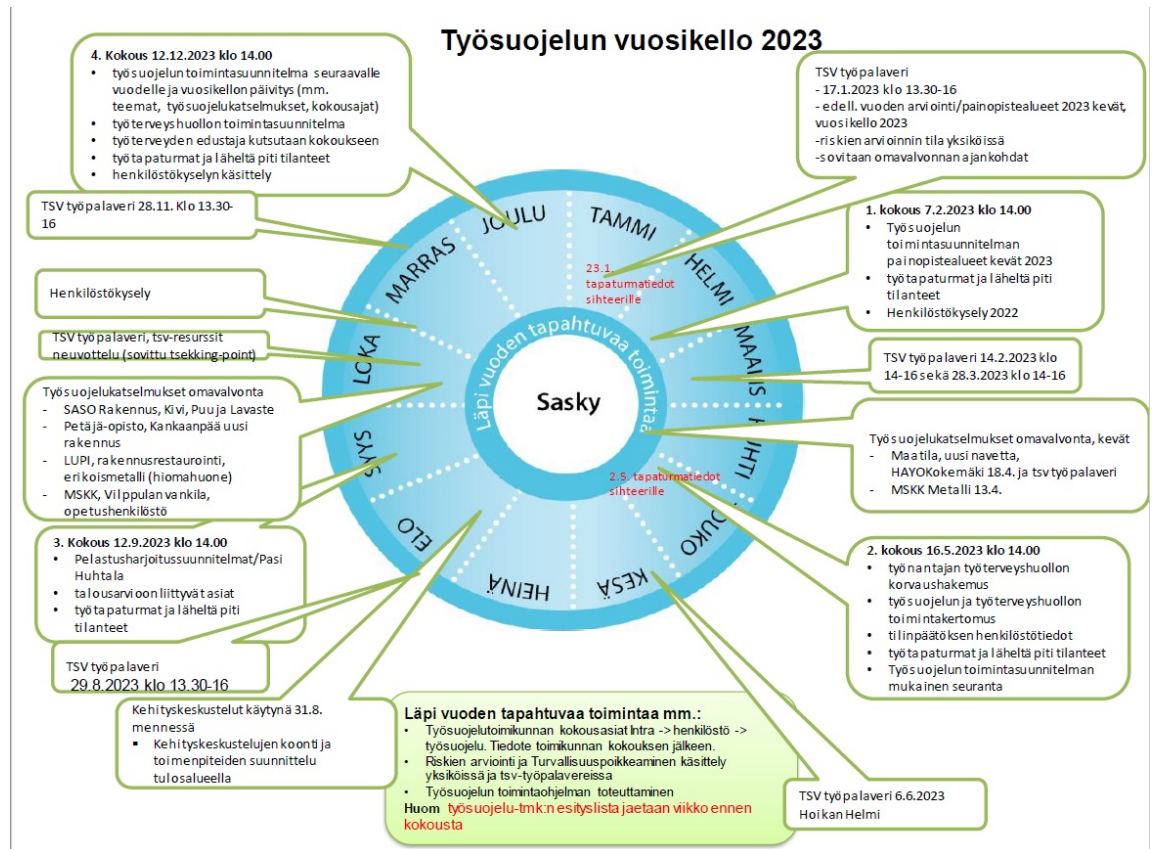
3.2 Työsuojelutoimikunta

Työsuojelutoimikunta muodostuu työsuojeluorganisaation mukaisesti työnantajan edustajista ja varsinaisista työsuojeluvaltuutetuista tai heidän varavaltuutetuistaan.

Työsuojelutoimikunta kokoontui neljä kertaa. Toimikunnan kokousten lisäksi työsuojelun yhteistoimintahenkilöstö kokoontui työpalaveriin ja työsuojelukatselmuksiin sekä osallistui yksiköissä Saskyn työterveyshuollon vuosisuunnitelman mukaisiin työpaikkaselvityksiin ja vuoden 2022 alusta perustetun sisäilmatyöryhmän toimintaan.

3.3 Työsuojelun toimintasuunnitelman toteutuminen

Toimintasuunnitelman pohjalta on laadittu vuosikello, josta käy ilmi tavoitteet, toimenpiteet ja tekijät allokoituna. Tärkeänä pidetään työkyvyn ja työturvallisuuden ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä sekä työterveyden ja turvallisuuden jatkuvaa parantamista.



Kuva 1. Työsuojelutoiminnan vuosikello 2023

Työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön perustehtävän hoitaminen edellyttää osaamisen ylläpitoa ja siihen liittyvää osaamisen kehittämistä. Työsuojeluvaltuutetut ovat aktiivisesti osallistuneet työsuojelukoulutuksiin. Yksi valtuutetuista suoritti työyhteisö-sovittelijan koulutuksen ja on tämän jälkeen toiminut tarvittaessa Saskyn työyhteisö-sovittelijana erilaisissa neuvotteluissa.

Työsuojelutoiminnan läpinäkyvyyteen on panostettu. Työsuojelutoimikunnan esityslistat, pöytäkirjat, toimintasuunnitelma ja vuosikello julkaistaan Intrassa, jotta henkilökunta voi niihin vapaasti tutustua.

Työsuojeluvaltuutetun perustehtäviin liittyviä asioita oli tasaisesti koko vuoden ajan. Palotarkastuksia, poistumisharjoituksia, työsuojeluneuvotteluja, kouluterveyden tarkastuksia ja muita arjen tehtäviä tehtiin. Omavalvontaa suoritettiin mm. Kokemäen uudella navetalla sekä Vilppulan vankilassa. Idea-kampuksen turvallisuusryhmä kokoontui vuoden aikana useamman kerran. Kokouksissa päivitettiin mm. pelastussuunnitelmaa, suunniteltiin poistumisharjoituksia ja sisälle suojautumisen harjoituksia. Työsuojelun tarkastuksia on ollut toimipisteiden osalta myös kehräsaassa terveyden suojelun valvontasuunnitelman mukaisen tarkastuksen puitteissa.

Idea-kampuksen puuosaston peruskunnostuksen suunnittelu saatiin valmiiksi syksyn aikana. Kemikaaliluettelon käyttöönottoa suunniteltiin Granite-ohjelmiston yhteyteen.

Työsuojelussa on edelleen tehtävää, jotta työsuojelu saadaan lähelle henkilöstön arkea. Työsuojeluvaltuutettujen tarkoituksena olisi olla matalan kynnyksen taho, johon voi olla yhteydessä nopeasti epäkohdan ilmaantuessa.

Työsuojelutoimikunta kokoontui neljä kertaa ja valtuutettujen työpalavereita oli seitsemän kappaletta. Loppuvuodesta pääluottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut tapasivat tarkastuslautakunnan.

4 Työsuojelun painopistealueet vuonna 2023

4.1 Riskien hallinta

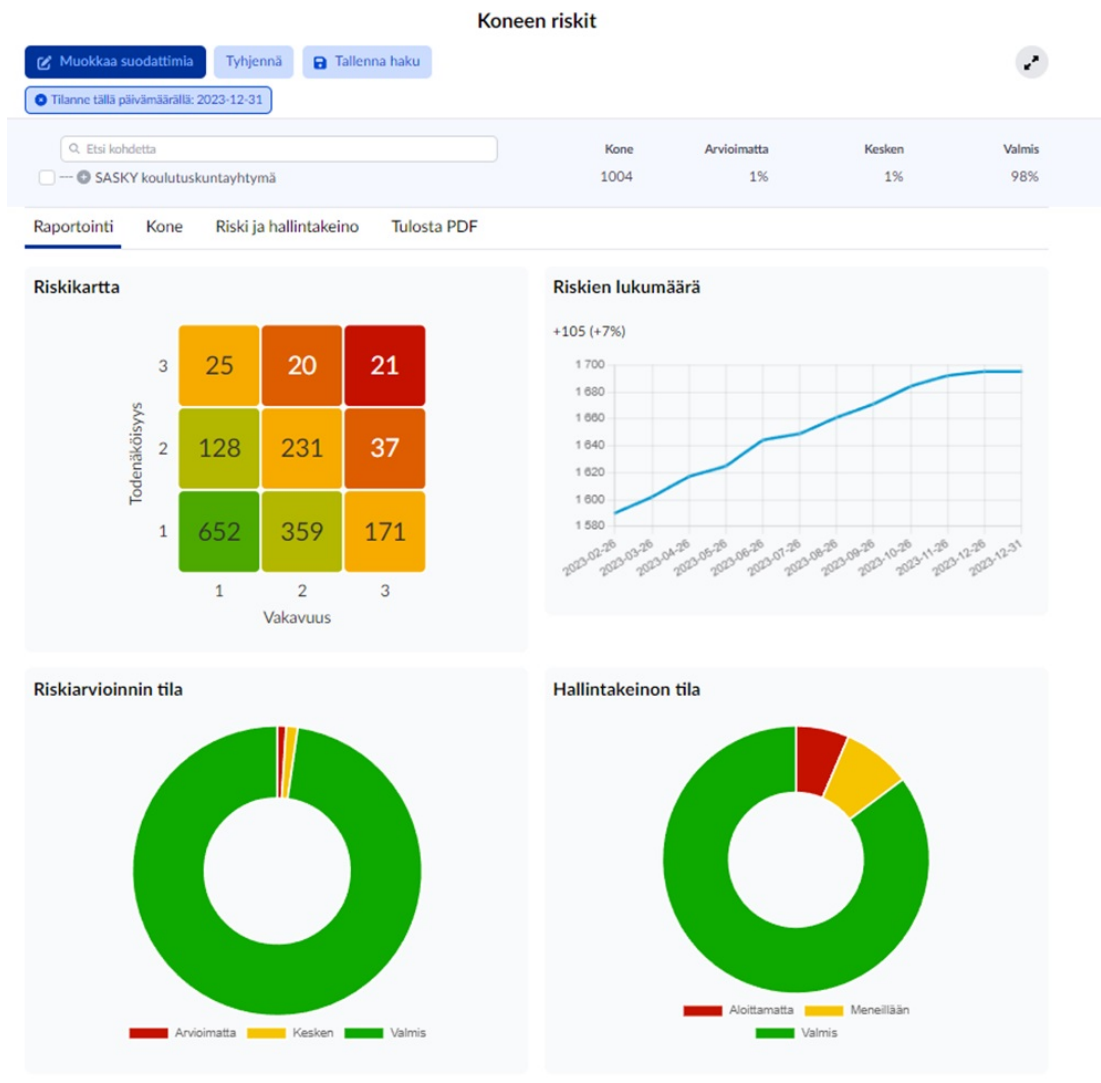
Työturvallisuuslaki velvoittaa työnantajaa järjestelmällisesti tunnistamaan, arvioimaan ja hallitsemaan työturvallisuusriskejä. Tavoitteena on poistaa riskit. Jos se ei ole mahdollista, työnantajan tulee arvioida niiden merkitys työntekijöiden terveydelle ja turvallisuudelle. Työterveyshuoltopalveluiden keskeinen osa on työterveyshuollon laatima työpaikkaselvitys, jossa myös arvioidaan työolojen ja työn vaaroja. Työpaikka

kuitenkin vastaa vaarojen tunnistamisesta ja puuttuu vaarojen hallintaan. Työterveys- huolto antaa asiantuntemustaan ja auttaa työnantajaa näissä tehtävissä.

Granite-riskienhallintaohjelmisto on mahdollistanut riskikartoitusten systemaattisen tekemisen ja oppilaitoskohtaisen ja kuntayhtymätason raportoinnin. Esihenkilöt ovat vastanneet siitä, että kartoituksen tulokset käydään läpi ao. oppilaitoksissa ja tulosalueilla.

4.1.1 Koneiden riskit

Koneiden riskejä on seurattu aktiivisesti ja riskikartoituksia tehty. Vuoden lopussa riskikartoituksista lähes kaikki ovat valmiina.

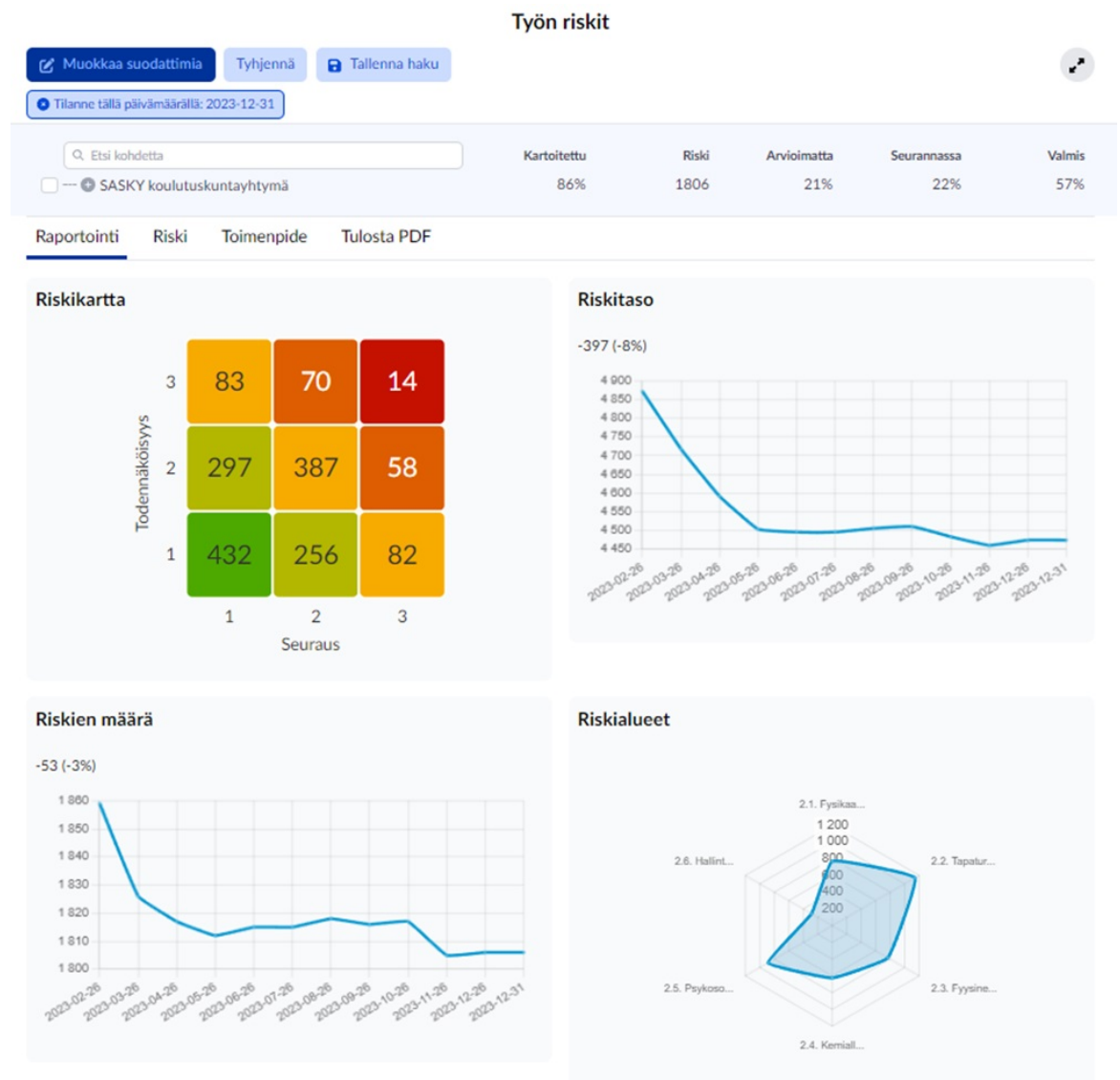


Kuva 2. Koneiden riskit 31.12.2023

4.1.2 Työn riskien kartoitukset

Toimipisteissä esihenkilöiden vastuulla on riskien läpikäynti ja riskiarvion sekä toimenpiteen aikataulun laatiminen. Henkilöstöä on edelleen koulutettu Granite-ohjelman käyttöön ja riskien käsittelyyn. Riskikartoituksen jälkeen työntekijät ovat voineet hankkia mm. suojaustyölaseja vahvuuksilla työsalinympäristöön.

Vuoden lopussa työn riskien kartoituksista on valmiina 57 %.



Kuva 3. Työn riskit 31.12.2023

4.1.3 Turvallisuushavainnot (läheltä piti-ilmoitukset)

Vuoden 2023 aikana on tehty 51 turvallisuushavaintoa, joista 78 prosenttia on käsitelty.



Kuva 4. Turvallisuushavainnot 1.1. – 31.12.2023

4.2 Psykososiaalinen kuormitus

Työterveysyhteistyön toimintasuunnitelmaan v 2023 on kirjattu miten esihenkilöt ja työterveyshuolto tukevat työntekijöitä kuormittavassa tilanteessa. Työterveyshuolto kutsuu työntekijän tukikeskusteluun psykososiaalisen kuormituksen tilanteessa. Loppusyksyllä neuvoteltiin työterveyshuollon kanssa uuden työkyvyn tuen sovelluksen käyttöönotosta sekä Mielen huoli -linjan lisäämisestä työterveyshuollon sopimukseen 2024.

Perehtymisprosessia on uudistettu ja perehdyttämisessä hyödynnetään opetuksen käytössä olevaa Moodle-oppimisympäristöä. Uuden henkilön tullessa palvelussuhteeseen perehtyminen tapahtuu ensimmäisen kahden kuukauden aikana.

4.3 Työsuojelukatselmukset (omavalvonta)

Työsuojelukatselmukset ovat Saskyn omaa toimintaa ja niitä pidetään tulosyksiköissä kolmen vuoden välein. Katselmuksiin osallistuvat tulosyksikön johtaja, esihenkilöt, työsuojelupäällikkö, työsuojeluvaltuutettu sekä kohteessa työskentelevää henkilöstöä.

Omavalvontakatselmukset 2023 toteutuivat MSKK:n metalliosastolla ja Vilppulan vankilaopetuksen osalta. Katselmuksen tulokset käsiteltiin läpi henkilöstökokouksessa.

4.4 Työterveyshuollon työpaikkaselvitykset

Lain mukaisen työpaikkaselvityksen teettäminen on työnantajan vastuulla, ja työterveyshuolto toteuttaa sen siinä laajuudessa kuin työpaikan tarpeet edellyttävät.

Työpaikkaselvityksessä arvioidaan työstä, työympäristöstä ja työyhteisöstä aiheutuvia terveysvaaroja, haittoja, kuormitustekijöitä ja voimavaroja sekä niiden merkitystä työntekijöiden terveydelle ja työkyvylle.

Työpaikkaselvityksiin osallistuvat työterveyden edustajien lisäksi yksikön/tulosalueen henkilöstö sekä työsuojeluvaltuutettu, yhteisten palvelujen esihenkilö ja työsuojelupäällikkö. Yksikköön tehdään työterveyshuollon toimesta ensin sähköinen esitietokysely koko henkilökunnalle ja kyselyn tulokset ovat työpaikkakäynnillä käsiteltävää pohjatietoa. Työterveyshuolto laatii käynnin perusteelta muistion, joka

lähetetään osallistuneille. Työpaikkaselvitykset julkaistaan Saskyn intrassa. Vuoden 2023 aikana Saskyssa tehtiin 19 työpaikkaselvitystä.

5 Työhyvinvointi ja henkilöstön jaksaminen

Työntekijän työhyvinvointia ja työkykyä tuetaan monen eri tahon yhteistyönä. Työterveyshuolto järjestetään Pihlajalinna Työterveys Oy:n kautta ja seurantapalaverit pidetään puolivuosittain.

Työhyvinvointia käsitellään tarkemmin Saskyn henkilöstökertomuksessa.

6 Turvallisuuskoulutus

Oppilaitosturvallisuuden osalta kevään 2023 aikana järjestettiin valtaosassa SASKY koulutuskuntayhtymän yksiköissä henkilökunnalle koulutus ja harjoitus sisälle suojautumisesta. Yksiköissä järjestettiin myös turvallisuuskatselmuksia sisälle suojautumisen näkökulmasta. Saskyn asuntoloissa pidettiin turvallisuuskatselmuksia ja havaintojen sekä toiveiden pohjalta asuntolan ohjaajille suunniteltiin erillinen AVEKKI-koulutus pidettäväksi 2024 vuoden alkuun.

Syyslukukauden 2023 aikana yksiköissä järjestettiin opiskelijoille turvallisuuskävelyt sekä poistumisharjoitukset. Valtaosa poistumisharjoituksista oli turvallisuuskoordinaattorin vetämiä, joissa erityisesti tarkkailtiin henkilöstön kriisivalmiutta häiriötilanteessa. Syyslukukauden aikana valmistui Saskyn yhteinen uusi kriisisuunnitelma.