

Hallinto-oikeuden päätös yhtymähallituksen päätöksestä 25.5.2022 § 78 tehtyyn kunnallisvalitukseen

270/01.01.01.00/2022

Yhtymähallitus 25.05.2022 § 78

Valmistelija	Rehtori Raisa Rasku sekä henkilöstöpäällikkö Leena Kaunisto
Lisätietoja antaa	Rehtori Raisa Rasku, puh. 040 776 5232, raisa.rasku@sasky.fi tai henkilöstöpäällikkö Leena Kaunisto, puh. 040 662 9042, leena.kaunisto@sasky.fi
Päätös	Hyväksyttiin.
Päätösehdotus	Yhtymähallitus päättää hylätä Ylä-Satakunnan musiikkiopiston viulunsoiton opettajan virkavalinnasta tehdyn oikaisuvaatimuksen perusteettomana.
Esittelijä	Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti
Kokouskäsitely	Tämän pykälän esittelyn ajan paikalla rehtori Raisa Rasku klo 16.00-16.31.
Perustelut	<p>Yleissivistävän koulutuksen tulosaluejohtaja on 22.4.2022 § 9 valinnut viulunsoiton opettajan virkasuhteeseen SASKY koulutus-kuntayhtymän Ylä-Satakunnan musiikkiopistoon. Yksi virkaa hakeneista, jota ei ollut valittu, on 11.5.2022 tehnyt päätöksestä oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimus on saapunut määräajassa.</p> <p>Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii, että hänet ansioituneempana valitaan ko. virkaan. Hän vetoaa pidempään ja laajempaan työkokemukseensa ja tehtävään sopivampaan koulutukseensa ja parempaan virkaan soveltuvuutena.</p>

Hakuilmoitus

Tehtävä oli julkisessa haussa 1.3.2022-31.3.2022.

Hakuilmoituksen mukaan kelpoisuusvaatimuksena virkaan on asetuksen 986/1998 mukainen kelpoisuus ja opintoja musiikin koulutusohjelmassa, jossa instrumenttiopinnot on suoritettu pääaineena viulu.

Hakuilmoituksen mukaiset asiat, joita SASKY koulutuskuntayhtymä edellytti:

- opintoja musiikin koulutusohjelmassa, jossa instrumenttiopinnot on suoritettu pääaineena viulu
- taitoa opettaa opiston eri tasoilla vasta-alkajista aina syventävien opintojen loppuun asti
- klassisen viulunsoiton ja viulupedagogiikan vahvaa osaamista, yhteissoiton ohjaamisen osaamista
- hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja ja yhteistyökykyä ja avointa asennetta
- oman auton käyttöä.

Hakemuksia tuli yhteensä 12, joista haastateltiin 7 henkilöä. Haastattelun lisäksi hakijoilta vaadittiin soitto- ja opetusnäyte. Virkaan valittu ja oikaisuvaatimuksen tekijä on haastateltu.

Kelpoisuus

Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 5 §:n mukaan vakinaiseen virkaan voidaan ottaa vain kelpoisuusvaatimukset täyttävä hakija.

Laajan oppimäärän mukaista taiteen perusopetusta antavan opettajan kelpoisuus määräytyy asetuksen opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista 986/1998 § 19 mukaisesti:

Laajan oppimäärän mukaista taiteen perusopetusta on kelpoinen antamaan henkilö, jolla on soveltuva alan ylempi korkeakoulututkinto tai soveltuva korkeakoulututkinto tai asianomaisen taiteenalan vähintään opistoasteinen opettajantutkinto.

Tehtävään valittu on kelpoinen haettavana olevaan virkaan ja hänen pääaineensa on viulu. Oikaisuvaatimuksen tekijä ei täytä työnantajan määrittelemää pääainetta. Koska oikaisuvaatimuksen tekijän pääaine ei ole viulu, vaan alttoviulu, tästä johtuen hän ei täytä Ylä-Satakunnan musiikkiopiston asettamia viulunsoiton opettajan kelpoisuusvaatimuksia.

Perustuslain yleiset nimitysperusteet

Perustuslain 125.2 §:n mukaisia yleisiä nimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan koulutuksella ja kokemuksella hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan

tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävän hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Perustuslain mukaiset nimitysperusteet ovat tulkinnanvaraisuutensa vuoksi oikeudelliselta sitovuudeltaan väljiä. Virantäyttöön kuuluu myös harkintavaltaa. Nimitysperusteiden soveltamisen yhteydessä harkintavalta ilmenee muun muassa viranomaisen oikeutena määritellä viran työtehtävät, painottaa nimitysperusteita tehtävien mukaisesti sekä päättää siitä, mikä merkitys viranhakijoiden erilaisille ansioille on annettava.

Perustuslain yleisiä nimitysperusteita tulee tulkita yhteydessä kyseisen viran yleisiin ja erityisiin kelpoisuusehtoihin. Tällöin huomioidaan myös viran nimi ja tehtäväpiiri sekä virkaan kuuluvat konkreettiset työtehtävät. Hakijoiden ansiota vertailtaessa otetaan huomioon kelpoisuusvaatimusten lisäksi ennen hakua julkaistussa hakuilmoituksessa ilmoitetut edellytykset ja arvostettavat/eduksi luettavat asiat.

Ansiovertailu

Ansiovertailu virkaan valitun ja oikaisuvaatimuksen tekijän osalta on oheismateriaalina.

Yhteenveto

Korkeimman hallinto-oikeuden ratkaisukäytännön perusteella soveliaisuutta (soveltuvuutta) pidetään olennaisena opettajan valintaperusteena (esim. KHO 19.5.1993 T 1926). Selvityksenä soveltuvuudesta voivat olla mm. henkilökohtainen haastattelu, hakijan työskentely kunnan koulun palveluksessa, työtodistukset ja koulun rehtorin antamat lausunnot/suositukset.

Kenelläkään ei ole subjektiivista oikeutta tulla valituksi kunnan virkaan. Hakijoiden henkilökohtaisten ominaisuuksien arvioinnin perusteella on mahdollista päätyä valitsemaan kelpoisuusvaatimukset täyttävistä hakijoista muukin kuin korkeimmin koulutettu tai kokenein. Esimerkiksi korkeimman hallinto-oikeuden ratkaisussa KHO 2005:44 on painotettu kokonaisharkintaa, jossa

kunnan oma käsitys koulun tarpeista ja tavoitteista sekä niiden edellyttämästä rekryointitarpeesta saa sijaa muodollisten kriteerien ohitse. Virkavalintaa tekevällä viranomaisella on oikeus painottaa hakijoiden erilaisia ansioita parhaaksi katsomallaan tavalla huomioiden ko. koulun tarpeet.

Yleissivistävän koulutuksen johtajan päätös on perustunut työnantajan määrittelemiin viran kelpoisuusvaatimuksiin koskien pääainetta ja kokonaisharkintaan siitä, kenellä hakijoista on arvioitu olevan parhaat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen. Valintapäätös on tehty hakuilmoituksen mukaisten kelpoisuusvaatimusten ja edellytettävien ja arvostettavien asioiden perusteella. Päätöstä tehtäessä on koulutuksen, pääaineen ja työkokemuksen lisäksi huomioitu hakijoiden henkilökohtainen haastattelu ja haastattelussa esiin tulleet seikat sekä opetus- ja soittonäytteessä esille tulleet seikat. Kokonaisharkinnassa virkaan valitulla on katsottu olevan parhaimmat edellytykset tehtävän menestykselliseen hoitamiseen.

Virkaan valitun ja oikaisuvaatimuksen tekijän hakemukset sekä ansiovertailu (salassa pidettävä, julkisuuslaki 24.1 § 29 kohta) ovat nähtävänä kokouksessa.

Tiedoksi Asianosainen

Muutoksenhaku Kunnallisvalitus

Yhtymähallitus 25.08.2022 § 118

Valmistelija Yleissivistävän koulutuksen johtaja ja henkilöstöpäällikkö Leena Kaunisto

Lisätietoja antaa Yleissivistävän koulutuksen johtaja Pekka Simberg puh 040 056 6465, pekka.simberg at sasky.fi

Päätös Hyväksyttiin.

Päätösehdotus Yhtymähallitus päättää
1) valtuuttaa Asianajotoimisto Roihu Oy:n toimimaan kuntayhtymän oikeudenkäyntiasiamiehenä, sekä
2) lausua Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle liitteen mukaisesti.
Lausumaan voidaan tehdä tarvittaessa vähäisiä tai teknisiä

muutoksia ennen sen toimittamista hallinto-oikeudelle.

Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Esittelijä	Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti
Kokouskäsitteily	Yleissivistävän koulutuksen johtaja Pekka Simberg ja rehtori Raisa Rasku olivat paikalla tämän pykälän esittelyn ajan klo 16:24-16:28.
Perustelut	<p>Yleissivistävän koulutuksen johtaja Pekka Simberg päätti 22.4.2022 § 9 valita viulunsoiton opettajan toistaiseksi voimassaolevan viran täyttämistä. Yksi hakijoista vaati päätöksen oikaisua. Yhtymähallitus päätti 25.5.2022 § 78 hylätä oikaisuvaatimuksen.</p> <p>Kuntayhtymään on saapunut 2.8.2022 päivätty Hämeenlinnan hallinto-oikeuden lausuntopyyntö koskien yhtymähallituksen päätökseen 25.5.2022 § 78 kohdistuvaa kunnallisvalitusta. Hallinto-oikeuden lausuntopyyntö ja kunnallisvalituksen sisältö ilmenee liitteestä.</p> <p>Asianajaja Joel Uusi-Oukari Asianajotoimisto Roihu Oy:stä on avustanut lausuman valmistelussa. Esityslistan liitteenä on kuntayhtymän asiamiehen valmisteleva vastaus hallinto-oikeuden lausuntopyyntöön sekä hallinto-oikeudelle toimitettavat liitteet.</p> <p>Ansiovertailu ja hakijoiden pisteytys ovat salassa pidettäviä asiakirjoja (julkisuuslaki 24.1 § 29 kohta). Kuntayhtymän lausunto hallinto-oikeudelle on ei-julkinen (julkisuuslaki 6.1 § 6 kohta).</p>
Tiedoksi	Asianajotoimisto Roihu Oy
Muutoksenhaku	Muutoksenhakukielto

Yhtymähallitus 25.01.2024 § 12

Valmistelija	Yleissivistävän koulutuksen johtaja Pekka Simberg
Lisätietoja antaa	Yleissivistävän koulutuksen johtaja Pekka Simberg, puh. 040 056 6465, pekka.simberg@sasky.fi
Päätös	Hyväksyttiin.
Päätösehdotus	Yhtymähallitus merkitsee Hämeenlinnan hallinto-oikeuden päätöksen tiedoksi ja päättää tyytyä päätökseen.

Esittelijä	Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti
Perustelut	<p>Hämeenlinnan hallinto-oikeus on 11.1.2024 tekemällään päätöksellä dnro 1579/03.04.04.04.10/2022 hylännyt valinnasta tehdyn kunnallisvalituksen, mukaan lukien vaatimuksen oikeudenkäyntikulujen korvaamisesta. Päätöksestä voi valittaa korkeimpaan hallinto-oikeuteen, jos korkein hallinto-oikeus myöntää valitusluvan. Valitusaika on 30 päivää päätöksen tiedoksisaannista. Hämeenlinnan hallinto-oikeuden päätös on julkaistu SASKY koulutuskuntayhtymän verkkosivuilla 15.1.2024.</p> <p>Hämeenlinnan hallinto-oikeuden päätös on liitteenä (osittain salassapidettävä, laki viranomaisen toiminnan julkisuudesta 621/1999, 24.1 § 29 kohta).</p>
Tiedoksi	Yleissivistävän koulutuksen johtaja, Ylä-Satakunnan musiikkiopiston rehtori, henkilöstöpäällikkö
Muutoksenhaku	Oikaisuvaatimus