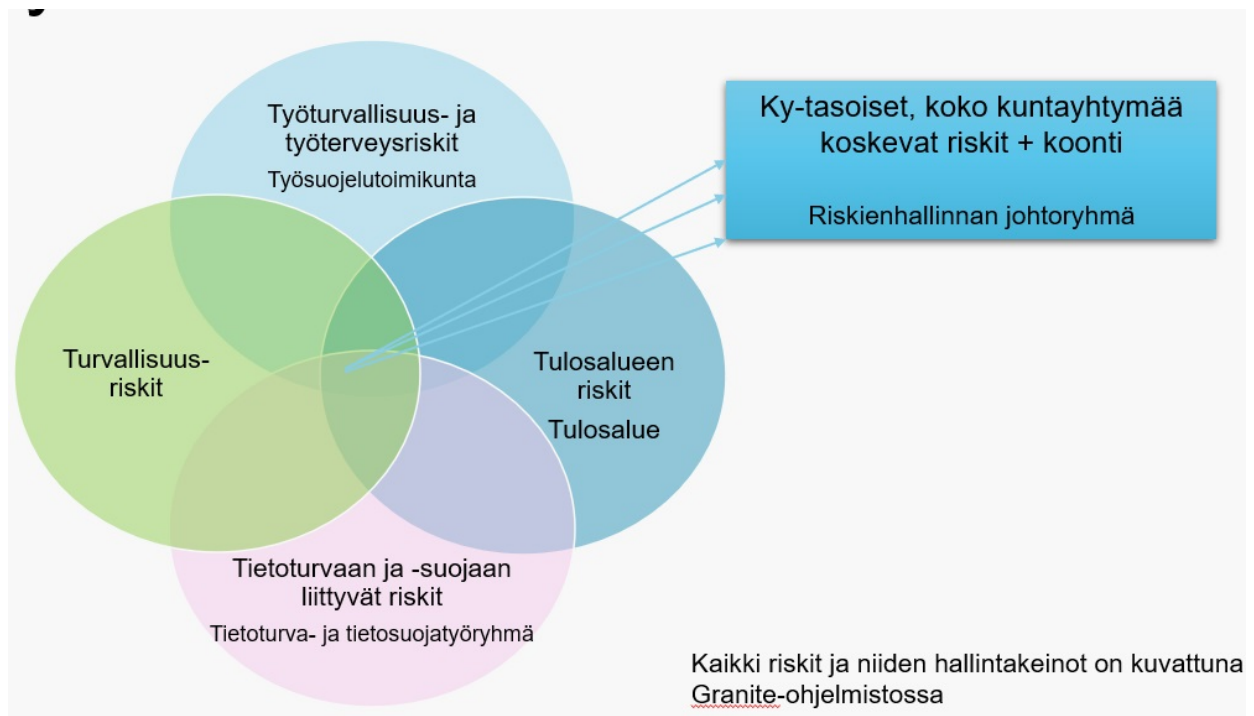


SASKY koulutuskuntayhtymä Työsuojelun toimintakertomus 2022



Lähde: Saskyn riskien arviointi, Laatupäällikkö Lahtinen, SASKY tarkastuslautakunta 8.12.2022

Työsuojelutoimikunta 16.5.2023, Johtoryhmä 13.6.2023, Yt-toimikunta 22.8.2023, Yhtymähallitus 24.8.2023

Sisältö

1	Johdanto.....	3
2	SASKY koulutuskuntayhtymän strategia ja henkilöstöpolitiikan periaatteet ja seuranta	3
2.1	Saskyn tarkastuslautakunta ja riskien arvioinnin tilan tarkastelu.....	3
3	Työsuojelutoiminta	4
3.1	Työsuojelun yhteistoimintahenkilöstö.....	4
3.1.1	Työsuojelutoimikunta 2022-2025	4
3.1.2	Työsuojeluorganisaatio 2022-2025	6
3.1.3	Työsuojelun toimintasuunnitelman toteutuminen	7
4	Työsuojelun painopistealueet vuonna 2022	7
4.1	Riskien hallinta Graniten avulla	7
4.1.1	Läheltä piti -ilmoitukset (turvallisuushavainnot)	8
4.1.2	Työn riskien kartoitukset	9
4.1.3	Koneen riskien kartoitus	9
4.1.4	Kehittämiskohteet	9
4.2	Psykososiaalinen kuormitus ja henkilöstön kuormituksen seuranta	11
	Henkilöstökokoukset.....	11
	Työsuojelukatselmukset (omavalvonta)	12
	Työterveyshuollon työpaikkaselvitykset.....	13
5	Katsaus työsuojeluvaltuutetun vuoteen 2022	14
5.1	Lupin työsuojelun vuosi 2022- opetuksen työsuojeluvaltuutettu Juha Jokinen	14
5.2	TPA työsuojelun vuosi 2022, opetuksen työsuojeluvaltuutettu Piia Kosunen.....	15
5.3	Sastamala ja HAYO Huittinen ja Kokemäen alueen työsuojelun vuosi 2022, opetuksen työsuojeluvaltuutettu Mikko Tapiola	15
5.4	Mäntän seudun koulutuskeskuksen ja Ruoveden lukion työsuojelun vuosi, työsuojeluvaltuutettu Katri Isomäki.....	16
5.5	SASKY koulutuskuntayhtymän tukipalveluhenkilöstön työsuojeluvaltuutettu Noora Noppari	16
5.6	SASKY koulutuskuntayhtymä tukipalveluhenkilöstön työsuojeluvaltuutettu Tapio Rannikko	17
5.7	Työ- ja virkaehtosopimus ammattiyhdistyskoulutuksesta kunta- ja hyvinvointialalla	17
6	Oppilaitosturvallisuus, turvallisuuskoordinaattori Pasi Huhtala	18
7	Yhdessä-hanke - Kevan työelämän kehittämisrahalla hyvinvointia ja asiakaslähtöisyyttä	19
8	AVI:n valvontahanke oppilaitosyhteistyö 1.4.2020- 31.12.2023	20
9	Työtapaturmat ja ammattitaudit	20
10	Sisäilmatyöryhmä	22
11	Työsuojeluasioista tiedottaminen ja työsuojelun toimintakertomuksen 2022 käsittely	23

1 Johdanto

Työsuojelun toimintakertomuksen tehtävänä on antaa tietoa Saskyn työsuojeluorganisaatiosta, työsuojelun ja työturvallisuuden painopistealueista ja toiminnan toteutumisesta. Toimintakertomuksen avulla arvioidaan työsuojelun, työturvallisuuden ja valmiusasioiden tilaa ja kehitystä koulutuskuntayhtymässä. Toimintakertomus täydentää SASKY koulutuskuntayhtymän henkilöstöraportin 2022 tietoja em. alueiden osalta.

Syksyllä 2022 on tehty sidosryhmäkysely (henkilöstö, opiskelijat, huoltajat) vastuullisuudesta. Kyselyn tuloksissa TOP10 listan ykköseksi nousi vastuu henkilökunnan kehittämisestä, hyvinvoinnista ja jaksamisesta. Kyselyyn vastasi 594 yksin osallistunutta ja 73 tyhmäosallistujana vastannutta. LIITE.

Työsuojelun toimintakertomukseen 2022 on nyt nostettu esille kehittämistavoitteita aikataulutettuna ja nimetyllä vastuutaholla. Näin vastataan em. kyselyssä esille nostettuihin kehittämistarpeisiin koskien SASKY koulutuskuntayhtymän henkilöstön kehittämistä, hyvinvointia ja jaksamista.

2 SASKY koulutuskuntayhtymän strategia ja henkilöstöpolitiikan periaatteet ja seuranta

Saskyn henkilöstötyötä ohjaa Saskyn strategiasta 2020-2024 johdettu toiminta-ajatus, visio ja arvot sekä strategiakautta tukeva henkilöstö- ja hyvinvointiohjelma Minusta meihin.

Saskyn henkilöstöpolitiikkaa ohjaavat koulutuskuntayhtymän strategian mukaiset arvot, joita ovat asiakaslähtöisyys, avoimuus, ammatillisuus ja vastuullisuus. Henkilöstöpolitiikan tulee olla avointa ja läpinäkyvää, jotta henkilöstöllä on mahdollisuus vaikuttaa ja osallistua itseään koskevien asioiden valmisteluun ja päätöksentekoon. Ammatillisuus ja vastuullisuus henkilöstöpolitiikassa näkyvät siinä, että toiminnassa korostuvat tasapuolisuus ja oikeudenmukaisuus, yhdessä tekeminen ja toisten tekemän työn arvostus. Työsuojelun 2022 toimintakertomus noudattaa henkilöstö- ja hyvinvointiohjelman Minusta meihin kirjattuja laatutyön periaatteita: suunnittelemme, toteutamme, arvioimme ja lopuksi uudelleen kehitämme.

2.1 SASKYN tarkastuslautakunta ja riskien arvioinnin tilan tarkastelu

Laatupäällikkö Ritva Lahtinen kävi kertomassa SASKYN tarkastuslautakunnalle 8.12.2022 miten riskien arviointi on hoidettu kuntayhtymässä. Työsuojeluvaltuutetut olivat myös tarkastuslautakunnassa kuultavana.

3 Työsuojelutoiminta

3.1 Työsuojelun yhteistoimintahenkilöstö

3.1.1 Työsuojelutoimikunta 2022-2025

Työsuojeluvaalit pidettiin 26.11.-3.12.2021 vaalitoimikunnan järjestämänä. Vaalissa äänesti 41 opetushenkilöstöön kuuluvaa ja 79 tukipalveluhenkilöstöön kuuluvaa työntekijää/viranhaltijaa. Työsuojelutoimikunnan kokouksessa 14.12.2021 ja § 45 päätettiin työsuojelutoimikunnan jäsenet uudelle neljän (4) vuoden toimintakaudelle. SASKY koulutuskuntayhtymässä työsuojelutehtävissä jatkoi vahvaa kokemusta ja saatiin myös uutta virtaan, uusien työsuojeluvaltuutettujen myötä.

Työnantajan edustajat

- Antti Lahti, kuntayhtymäjohtaja
- Leena Kaunisto, työsuojelupäällikkö

Tampereen palvelualan ammattiopisto

Opetushenkilöstön edustaja

- Piia Kosunen, ei varajäsentä

Sastamalan oppilaitokset sekä Huittisten ammatti- ja yrittäjäopisto

Opetushenkilöstön edustajat

- Mikko Tapiola, jäsen
- 1. varajäsen Pirkka Birkstedt
- 2. varajäsen Mauri Mäkelä

Mäntän seudun koulutuskeskus, Ruoveden lukio,

Opetushenkilöstön edustaja

- Katri Isomäki helmikuusta 2022 -2025 (Jari Turpeinen 1-2/2022)

Luoteis-Pirkanmaan oppilaitokset sekä Yleissivistävä koulutus lukuun ottamatta Ruoveden lukiota

Opetushenkilöstön edustajat

- Juha Jokinen, jäsen
- Ilkka Lampila, 1. varajäsen
- Ari Ilottu, 2. varajäsen

Koko Saskyn tukipalveluhenkilöstön edustajat

- Noora Noppari, jäsen
- Hanna-Kaisa Männistö, 1. varajäsen
- Tapio Rannikko, jäsen
- Ilkka Boberg, 1. varajäsen

Työsuojelutoimikunta kokoontui neljä kertaa. Toimikunnan kokousten lisäksi työsuojelun yhteistoimintahenkilöstö kokoontui työpalaveriiniin ja työsuojelukatselmuksiin sekä osallistui yksiköissä Saskyn työterveyshuollon vuosisuunnitelman mukaisesti työpaikkaselvityksiin ja vuoden 2022 alusta perustetun sisäilmatyöryhmän toimintaan.

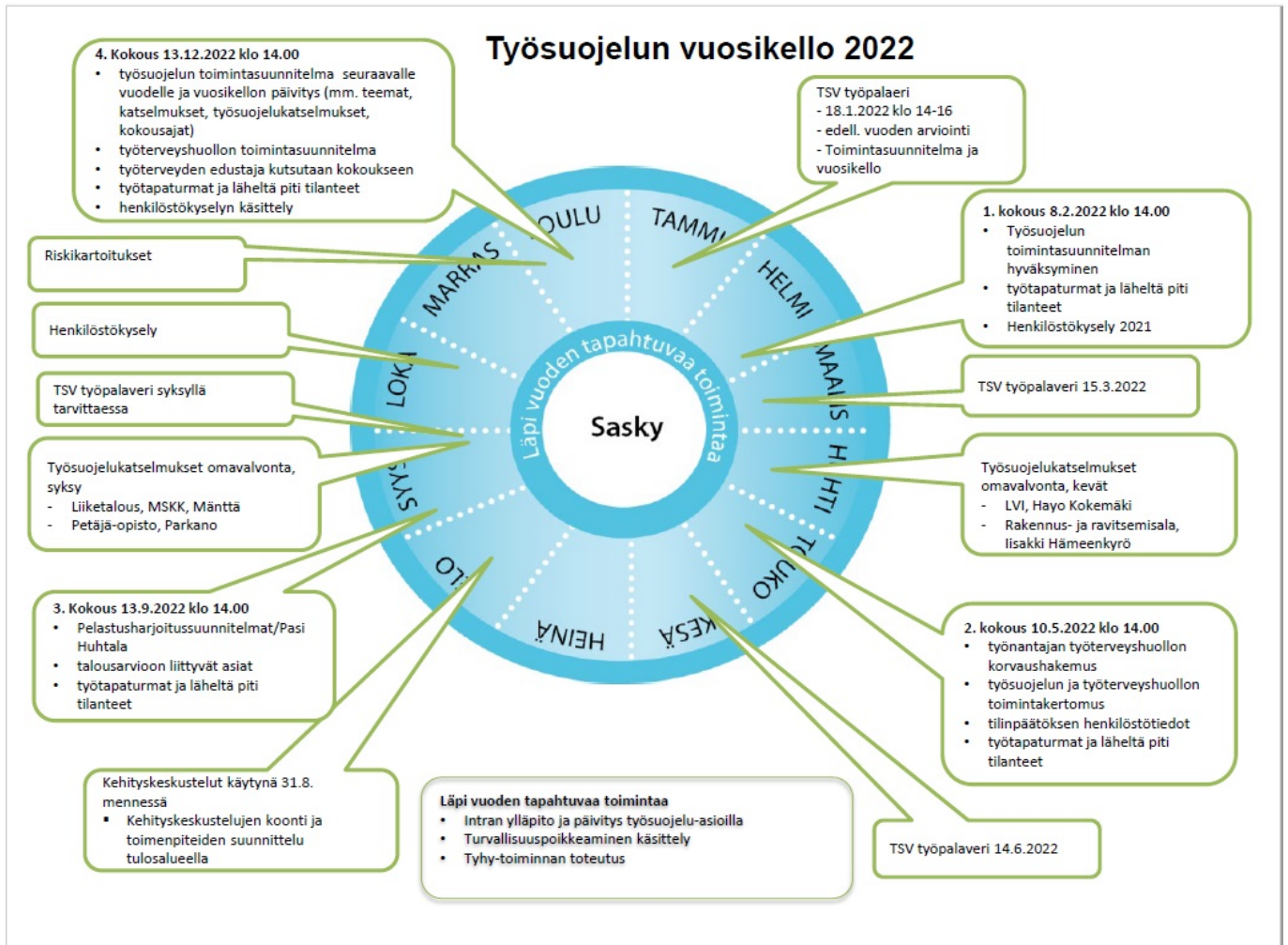
3.1.2 Työsuojeluorganisaatio 2022-2025

Työnantajan edustajat		
<p>Antti Lahti, kuntayhtymäjohtaja 050 340 6221 antti.lahti@sasky.fi</p> <p>Leena Kaunisto, työsuojelupäällikkö 040 662 9042 leena.kaunisto@sasky.fi</p>		
Toimialue	Työsuojeluvaltuutettu	Varavaltuutettu
Sastamalan oppilaitokset sekä Huittisten ammatti- ja yrittäjäopisto Opetushenkilöstö	Mikko Tapiola 040 144 7187 mikko.tapiola@sasky.fi	1. vara Pirkka Birkstedt 040 671 8419 pirkka.birkstedt@sasky.fi 2. vara Mauri Mäkelä 050 342 5049 mauri.makela@sasky.fi
Mäntän seudun koulutuskeskus ja Ruoveden lukio Opetushenkilöstö	Katri Isomäki 406 791 212 katri.isomaki@sasky.fi	-
Luoteis-Pirkanmaan oppilaitokset sekä Yleissivistävä koulutus (ei Ruoveden lukio) Opetushenkilöstö	Juha Jokinen 044 755 4497 juha.jokinen@sasky.fi	1. vara Ilkka Lampila 044 755 4558 ilkka.lampila@sasky.fi 2. vara Ari Ilottu 044 755 4462 ari.ilottu@sasky.fi
Tampereen palvelualan ammattiopisto Opetushenkilöstö	Piia Kosunen 040 596 1707 piia.kosunen@sasky.fi	-
Koko Sasky Tukipalveluhenkilöstö ja toimihenkilöt	Noora Noppari 040 653 4770 noora.noppari@sasky.fi Tapio Rannikko 050 394 6821 tapio.rannikko@sasky.fi	1. vara Ilkka Boberg 050 394 6819 ilkka.boberg@sasky.fi

Työsuojeluorganisaatiossa työsuojeluvastuu on jakautunut opetushenkilöstön sekä tukipalvelu- ja toimistohenkilöstön osalta eri valtuutetuille. Opetushenkilöstön työsuojeluvaltuutetut toimivat alueellisen jaon mukaisesti: SASOn alue, Lupin alue, TPA Tampere ja Mänttä-Ruovesi alueilla on kullakin oma työsuojeluvaltuutettu. Tukipalvelu- ja toimistohenkilöstön työsuojeluvaltuutettujen toimialue on koko Sasky.

3.1.3 Työsuojelun toimintasuunnitelman toteutuminen

Toimintasuunnitelman pohjalta on laadittu vuosikello, josta käy ilmi tavoitteet, toimenpiteet ja tekijät allokoituna. Tärkeänä pidetään työkyvyn ja työturvallisuuden ennaltaehkäiseviä toimenpiteitä sekä työterveyden ja turvallisuuden jatkuvaa parantamista.



Kuva 2. Työsuojelun ja turvallisuuden vuosikello

4 Työsuojelun painopistealueet vuonna 2022

4.1 Riskien hallinta Graniten avulla

Normiperusta

Työturvallisuuslaki 2 luku Työnantajan yleiset velvollisuudet; 10§ Työn vaarojen selvittäminen ja arviointi, 11§ Erytystä vaaraa aiheuttava työ.

Työturvallisuuslaki velvoittaa työnantajan järjestelmällisesti tunnistamaan, arvioimaan ja hallitsemaan työturvallisuusriskejä. Tavoitteena on poistaa riskit. Jos se ei ole mahdollista, työnantajan tulee arvioida niiden merkitys työntekijöiden terveydelle ja turvallisuudelle. Työterveyshuoltopalveluiden keskeinen osa on työterveyshuollon laatima työpaikkaselvitys, jossa myös arvioidaan työolojen ja työn vaaroja. Työpaikka kuitenkin vastaa vaarojen tunnistamisesta ja puuttuu vaarojen hallintaan. Työterveyshuolto antaa asiantuntemustaan ja auttaa työnantajaa näissä tehtävissä: työterveyshuolto on osa työpaikan työsuojelutoimintaa.

Prosessi

Vaarojen arvioinnin tarkoituksena on tunnistaa keskeisimmät työturvallisuuden kehittämiskohteet. Ensin tunnistetaan erilaisia työn vaaroja, jotta niiden aiheuttama riski voidaan arvioida. Arviointiin osallistetaan esihenkilöt, asiantuntijat, työntekijät ja työsuojeluvaltuutetut. Esihenkilö arvioi yhdessä työntekijöiden kanssa Granite-järjestelmään tehdyn vaarailmoituksen pohjalta, mitä toimenpiteitä vaaran vähentämiseksi/poistamiseksi tarvitaan sekä kirjaa Graniteen aikataulun ja vastuuhenkilöt. Kun em. kirjaukset on tehty oikein järjestelmään, tulee nimetyille vastuuhenkilöille Granite-ohjelmasta muistutuksia säännöllisin väliajoin.

Riskien suuruus arvioidaan vaaran aiheuttaman haitallisen tapahtuman todennäköisyyden ja sen seurausten yhdistelmänä. Osa vaaroista voidaan poistaa heti, kun ne havaittu. Jokaisen työntekijän velvollisuus on poistaa havaitut vaarat ja viat sekä ilmoittaa asiasta esihenkilölle ja työsuojeluvaltuutetulle.

Granite-ohjelman käyttöön koulutettiin laaja-alaisesti henkilöstöä koko koulutuskuntayhtymässä.

4.1.1 Läheltä piti -ilmoitukset (turvallisuushavainnot)

Tavoitteena turvallisuushavaintojen/läheltä piti -ilmoitusten tekeminen (henkilökunta tai opiskelija) QR-koodilla tai intran työsuojelusivustolta löytyvän Granite-ohjelmistolinkin kautta. Prosessin mukaan ilmoitus menee valitun yksikön rehtorille, yhteisten palveluiden esihenkilölle, koulutuspäällikölle ja työsuojeluvaltuutetulle, joka dokumentoi työnantajan työsuojeluvastuun mukaisesti Graniteen toimenpiteet riskin pienentämiseksi/poistamiseksi.

Läheltä piti -ilmoitukset ohjeistettiin käsittelemään henkilöstökokouksissa. Tavoitteen toteumaa ei pyydetty raportoimaan, mutta työsuojeluvaltuutettujen mukaan tavoite ei ole toteutunut kuin pieneltä osin.

4.1.2 Työn riskien kartoitukset

Esihenkilöiden vastuulla on yksiköissä/tulosalueilla riskien läpikäynti ja laatia riskeille riskiarvio sekä tehdä toimenpide-esitys/toimenpide, kirjata riskin hoitamisen aikataulu, vastuuhenkilöt ja seuranta/arkistointi.

4.1.3 Koneen riskien kartoitus

Toimintaohjelmaan kirjattuna tavoitteena oli kirjata koneisiin liittyvät riskit ja laatia toimenpiteet niiden vähentämiseksi/poistamiseksi.

4.1.4 Kehittämiskohteet

1. Tapaturmien tutkinta

Työturvallisuuslain mukaan työntajalta edellytetään toimenpiteitä turvallisen työskentelyn edistämiseksi. Työntekijöiden turvallisuuteen ja terveyteen liittyvien uhkien käsittelyä voidaan työtapaturmatutkinnan avulla tehdä. Tapaturmien järjestelmällisellä tutkimisella haetaan vastausta kysymyksiin:

- mitä tapahtui?
- miksi tapahtui?
- kuinka vastaavan uuden työtapaturman syntyminen voidaan torjua jo ennalta?

Prosessiin kuuluu tilanteiden käsittely työpaikalla ja yhteinen juurisyiden pohdinta, jotta ehkäistään uusien työtapaturmien syntymistä.

Toimenpide, aikataulu ja vastuutaho:

Tapaturmatutkinta kirjataan työsuojelun toimintaohjelmaan v 2024 yhdeksi toimenpiteeksi. Asiaan perehtymisessä hyödynnetään vakuutusyhtiön tapaturmatutkinnan asiantuntemusta koulutuksen järjestämisessä. Tapaturmista raportoidaan kuntayhtymätason ja yksiköiden johtoryhmille osana kvartaaleittain aloitettavaa henkilöstön tunnuslukujen raportointia työsuojelupäällikön toimesta.

2. Riskien arvioinnin prosessi

Granite-ohjelman raporttien mukaan työn ja koneen riskien osalta kuntayhtymässä on korkeimman riskiluokan riskejä (arvo punaisella: 9). Riskin suuruus muodostuu **todennäköisyyden ja vaaratilanteen seurausten vakavuuden yhdistelmänä**. Punaisella (9) olevat riskit tulee korjata ensin, pahimmillaan sietämätön riskitaso voisi tarkoittaa työn keskeyttämistä, kunnes työtilanne saadaan turvallisemmaksi. Punaisten riskien jälkeen korjataan merkittävät riskit (oranssi). Granite-ohjelman koulutukseen panostettiin pääkäyttäjän toimesta v 2022. Riskikartoitusten yhteenvetotietoja käsiteltiin työsuojelutoimikunnassa.

Vaarojen arvioinnin yhteydessä voidaan uhat jakaa negatiivisiin riskeihin ja mahdollisuuksiin eli positiivisiin riskeihin. Uhat ja mahdollisuudet ovat yhteydessä toisiinsa siten, että kun uhkia on tunnistettu, jälkepäin voidaankin huomata mahdollisuuksia johonkin uuteen, ja päinvastoin. Tunnistettu uhka ei välttämättä aiheuta toimenpiteitä, ja toisaalta taas mahdollisuuksien näkökulmasta toimenpiteet ovat tarpeellisia.

Toimenpide, aikataulu ja vastuutaho:

- Riskien käsittely yksiköissä osaksi johtamisjärjestelmää
- Riskien arvioinnista raportoidaan kuntayhtymätason ja yksiköiden johtoryhmille osana kvartaaleittain aloitettavaa henkilöstön tunnuslukujen raportointia työsuojelupäällikön toimesta. Laaditaan vuosikello.
- Materiaalin tuottamisesta kvartaaleittain johtoryhmälle vastaa työsuojelupäällikkö ja hyödynnetään yksiköissä työsuojeluvastuutettujen asiantuntemusta.
- Työsuojeluasioista tiedottamista henkilöstölle tehostetaan ja riskien arvioinnin prosessista ja asioita tuodaan henkilöstö- ja tiimipalaverien listalle. Tiedottamisen vastuutaho em. palaverien koollekutsuja ja työsuojeluvastuutettut.

3. Työterveyshuollon työpaikkaselvitys ja vaarojen arviointi

Tavoitteena yhdistää vaarojen arvioinnin ja työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan vuositasolla kirjattujen työpaikkaselvitysten kohteet ja aikataulu. Tavoite integroida nyt erilliset tarkastelut samassa yhteydessä käsiteltäväksi. Työterveyshuollon työpaikkaselvitysprosessin yhdistäminen vaarojen arviointiin auttaa sekä työnantajaa

että työterveyshuoltoa tiedon hankinnassa ja osaamisessa. Tavoitteena vaarojen arvioinnin ja työpaikkaselvitysten limittäinen ja yhtäaikainen toteuttaminen.

Toimenpide, aikataulu ja vastuutaho:

Henkilöstöhallinto työterveyshuollon vuosisuunnitelman päivittämisen yhteydessä ja työsuojelun vuosikellon ja toimintaohjelman laadinnan yhteydessä.

4.2 Psykososiaalinen kuormitus ja henkilöstön kuormituksen seuranta

Henkilöstökyselyn pohjalta laadittava kehittämissuunnitelma ja seuranta

Henkilöstökyselyn tavoiteprosessin mukaan kyselyn pohjalta on yksiköissä/tulosalueilla laadittu kehittämissuunnitelma yhdessä henkilöstön kanssa. Kehittämissuunnitelmaan kirjattuja kehittämistavoitteita ohjeistettiin informoimaan henkilöstölle. SASKYN johtoryhmässä käsiteltiin kootusti yksiköiden ja tulosalueiden kirjaamat kehittämistoimenpiteet. Kyselyyn on vastannut noin kolmasosa henkilöstöstä.

Toimenpide, aikataulu ja vastuutaho:

1) Tavoitteena tarkastella koko henkilöstökyselyprosessia ja miten toteuttaa henkilöstön osallistaminen työhyvinvoinnin ja osaamisensa reflektointiin. Henkilöstöhallinto kartoittaa v 2023 palveluntarjoajia, joilla on tarjolla digitaalisia HR-palveluita tarjoavia tekoälyä hyödyntäviä tietoteknisiä ratkaisuja. Työhyvinvointi- ja osaamiskyselyn tulosten reaaliaikaisuuden lisäksi kiinnitetään huomiota siihen, miten ohjelmisto voisi vastata kokonaisvaltaisesti edellä esitettyihin tavoitteisiin.

2) SASKY koulutuskuntayhtymässä otetaan käyttöön syksyllä 2023 Pihlajalinnan työkyvyn tuen sovellus, joka toimii lähiesihenkilön tukena varhaisen tuen mallin toteuttamisessa. Työkyvyn tuen sovellus ilmoittaa esihenkilölle, kun on aika käydä työkyvyn tukeen liittyvä keskustelu työntekijän kanssa. Ohjelmaan tallentuvat kaikki tehdyt toimet työntekijän työkyvyn tukemiseksi. Ohjelman kautta esihenkilö voi tarvittaessa lähettää viestejä työterveyteen ja/tai henkilöstöhallintoon. Kyseessä on työnantajan henkilörekisteri ja tämän johdosta esim. työkyvyn tuen tukitoimet eivät voi sisältää terveystietoja, vaan esim. kirjauksen työjärjestelyistä.

Henkilöstökokoukset

Tavoitteena oli tulosalue-/yksikkökohtaisesti sopia mitä kokouksia toimintavuoden aikana (esim. ammattialavastaavat) ja millä aikataululla pidetään.

Yhteisten palveluiden henkilöstökyselyn 2022 käsittelyn yhteydessä kehittämiskohteena nostettiin esille henkilöstökokouksen esityslistojen laatiminen niin, että kiinteistössä työskentelevien toisten tulosalueiden työntekijöille lähtee kutsu. Esim. turvallisuuteen liittyvät prosessit ovat kiinteistökohtaisia, joten on tarpeen tarkistaa yksiköissä kokouskutsujen jakelu- ja esityslistat henkilöstökokouksien osalta kuntoon.

Työsuojelukatselmukset (omavalvonta)

Tulosyksiköissä pidetään työsuojelukatselmukset kolmen (3) vuoden välein Työsuojelukatselmuksiin osallistuvat rehtori, yhteisten palveluiden esihenkilö, koulutuspäällikkö, työsuojelupäällikkö, työsuojeluvaltuutettu ja henkilöstöä. Työsuojelupäällikkö kutsuu työsuojelukatselmukset koolle.

Yksiköitä on ohjeistettu valmistautumaan omavalvontaan käymällä läpi käytössä oleva yksikön dokumentaatio (tilannekuvan luominen):

Työterveyshuollon työpaikkakäyntien muistiot, palotarkastuspöytäkirjat, AVIn tarkastuspöytäkirjat, jos tarkastuksia on tehty, Granite-riskienhallintaohjelmasta Läheltä piti eli turvallisuushavaintojen, Työn riskien ja Koneen riskien arvioinnin tila. Lisäksi työhyvinvointikyselyn kehittämissuunnitelma ja toimenpiteet.

Yksiköitä ohjeistettiin omavalvontakatselmuksen dokumentointiin ja katselmuksen muistion käsittelyyn yhteistoiminnassa.

Työsuojelukatselmukset

- LVI-ala, Hayo Kokemäki 28.3.2022. Omavalvontakatselmus työterveyshuollon tekemän työpaikkaselvityksen yhteydessä.
- Rakennus- ja ravitsemisala lisäksi, 29.3.2022 Hämeenkyrö > katselmuksen osallistuneet ammattialan opettajat kiinteistöhoitajan lisäksi, ei ole erikseen käsitelty muistiota.
- Liiketalous, MSKK, Mänttä 8.9.2022 > 16.9.2022 muistion käsittely yhdessä henkilöstön kanssa
- Petäjä-opisto, Parkano, siirtyi v 2023.

Työterveyshuollon työpaikkaselvitykset

Työterveyshuollon työpaikkaselvityskäynnit yksiköihin ja aikataulutus perustuvat vuosittain laadittavaan työterveyshuollon toimintasuunnitelmaan. Selvitykset tehdään kolmen (3) vuoden välein. Peruselvitys on laajempi, joka edellyttää käynnin työpaikalla henkilöstölle suunnatun ennakkokyselyn lisäksi. Kolmen (3) vuoden välein tehdään päivitys.

Työpaikkaselvityksiin osallistuvat työterveyden edustajien lisäksi yksikön/tulosalueen henkilöstö sekä työsuojeluvastuualue, yhteisten palvelujen esihenkilö ja työsuojelupäällikkö. Yksikköön tehdään työterveyshuollon toimesta ensin sähköinen esitietokysely koko henkilökunnalle ja kyselyn tulokset ovat työpaikkakäynnillä käsiteltävää pohjatietoa. Työterveyshuolto laatii käynnin perusteelta muistion, joka lähetetään osallistuneille. Työpaikkaselvitykset tulee myös julkaista intrassa. Mikäli Avi tekee tarkistuskäyntejä yksiköihin, AVI tutustuu tällöin työpaikkaselvityksiin.

Työterveyshuolto antaa tarvittaessa kehittämisehdotuksia yksikön johdolle laatimansa selvityksen pohjalta. Työpaikkaselvityksen tulokset (muistio) ja sen johdosta mahdollisesti tehtävät kehittämisinterventiot käsitellään yhdessä henkilöstön kanssa ja kehittämistoimenpiteiden etenemistä seurataan työpaikalla. Työterveyshuollon prosessiin kuuluu seuranta: edellisen selvityksen toimenpide-ehdotusten toteutumista seurataan seuraavalla käynnillä.

Toimintakertomukseen ei kirjata käynnin perusteella esille tulleita ja muistioon kirjattuja kehittämiskohteita, koska niiden toimeenpanovastuu on yksikön johdolla (roolin mukainen työsuojeluvastuu). Hyvään työyhteisöviestintään kuuluu henkilöstön pitäminen ajan tasalla kehittämisinterventioiden etenemisestä.

Perusselvitykset

SASTAMALA VAK JA TKTO, Yhteisten palvelujen henkilöstö, 28.1.2022

Kehräsaari, lähihoitajakoulutus, Tampere siirtynyt

TPA ja Haapasen huvila, toimistot, Tampere, 17.1.2022

Yläsatakunnan Musiikkiopisto, Parkano-Ikaalinen-Kihniö>siirrettiin v 2023

Osara, Hämeenkyrö perusselvitys tehty v 2022

Ammatti-instituutti lisakki, Hämeenkyrö, päivitys tehty v 2020, perusselvitys v 2024

Ammatti-instituutti lisakki, Parkano, päivitys tehty 2018, perusselvitys v 2024

Petäjä-opisto, toimistotilat, Parkano siirtynyt

Lähihoitajakoulutus, Parkano siirtynyt

LVI-osasto, Hayo, Kokemäki, 28.3.2022

Maatila, Hayo, Kokemäki, perusselvitys tehty 29.11.2022,
Puutarhat, Hayo, Kokemäki, perusselvitys tehty 16.3.2022
Ruoveden lukio, Ruovesi siirtynyt
Lähihoitajakoulutus, puhdistuspalvelu, SASO, Karkku siirtynyt

Perusselvitysten päivitykset

Kosmetologi- ja hyvinvointitekniikka, SASO, Voimarinne, Karkku 8.10.2019 ja
12.10.2021
Oppisopimus- ja työelämäpalvelut, Voimarinne, Karkku > siirtynyt
VAK, SASO, Vammala
Hius- ja kauneudenhoitopalvelut, MSKK, Mänttä 21.11.2022
Lentokoneasentajakoulutus, MSKK, Mänttä 21.11.2022
Henkilökunta- ja oppilasravintola, MSKK, Mänttä 22.11.2022
Koulutuskoordinaattori, Parkano > siirtynyt
TPA, koulutus, Tampere > siirtynyt

Suunnattu työpaikkaselvitys

Työterveyslaitos teki työhygieenisen puupölyselvityksen 26.1.2022,
Sasky Ikaalinen, Ikata Ideakampus.
Tampereen kaupunki, ympäristöterveys: 1.4.2022 Haapasen huvilan sisäilmamittaus.
Suomen Radonpalvelut, sisäilmaselvitys Haapasen Huvila, Tampere sisäilmatyöryhmän
toimeksiannosta.

5 Katsaus työsuojeluvaltuutetun vuoteen 2022

Työsuojeluvaltuutetun vuosi etenee vuosikellon (kuva 2) mukaisesti. Vuosikello määrittää toiminnan raamit ja fokuksen. Lisäksi vuoden aikana tulee akuutteja, työn luonteeseen liittyviä hoidettavia asioita. Omavalvontakäynnit ja työterveyshuollon työpaikkakäynnit toteutettiin vuosikellon mukaisesti. Työsuojeluvaltuutetut pitivät työpalavereja teamssillä työsuojelupäällikön koollekutsumana työsuojelutoimikunnan kokousten lisäksi. Oman yksikön henkilöstökokouksiin osallistuminen on osa työsuojeluvaltuutetun perustyötä. Granite-riskienhallintaohjelmiston käyttö on osa työsuojeluvaltuutetun työtä.

5.1 Lupin työsuojelun vuosi 2022- opetuksen työsuojeluvaltuutettu Juha Jokinen

Kevät 2022 aloitettiin työterveyslaitoksen pölymittauksilla. Pölymittauksia tehtiin puu- ja kitaranrakennusosastoilla. Avi teki jälkitarkastuksen idea kampuksella tammikuussa. IDEA-kampuksen valmiussuunnitelma tehtiin vuoden alussa. Muuten kevät kului vuosisuunnitelman mukaisesti. Uuden työsuojelukauden käynnistämiseen liittyviä resurssineuvotteluja käytiin alkuvuodesta ja uudelleen loppuvuodesta. Juha Jokinen toimii Granite- ohjelmiston pääkäyttäjänä ja ohjelmiston kouluttajana Saskyn työpaikoille. Granite-täydennyskoulutuksia pidettiin koko vuoden 2022 ajan. Suurin osa kuntayhtymästä saatiin koulutettua vuoden 2022 aikana ja loput koulutukset järjestetään talven 22-23 aikana.

Työsuojeluvaltuutetun perustehtäviin liittyviä asioita oli tasaisesti koko vuoden ajan. Palotarkastuksia, poistumisharjoituksia, työsuojeluneuvotteluja ja muita arjen tehtäviä tehtiin. Työterveyden työpaikkaselvitys toteutettiin Osaralla toukokuussa. IDEA-kampuksen turvallisuusryhmä kokoontui vuoden aikana useamman kerran. Kokouksissa päivitettiin mm. pelastussuunnitelmaa, suunniteltiin poistumisharjoituksia ja sisälle suojautumisen harjoituksia. Lukioiden Turva-X hanketta valmisteltiin. Työsuojelutoimikunta kokoontui neljä kertaa ja valtuutettujen työpalavereita oli seitsemän kappaletta. Osaava-järjestelmä otettiin käyttöön loppuvuodesta.

lisäkissa toimitettiin omavalvontaa rakennus- ja ravitsemusosastoilla. Erikoismetallin hiomahuoneen pölynpoisto saatiin kuntoon vuoden 2022 aikana. Puuosaston peruskunnostuksen suunnittelua aloitettiin. Syksyllä valmisteltiin suojalasien hankintaa kuntayhtymätasoisesti ja otettiin kantaa uuteen työterveyden järjestämissopimukseen. Loppuvuodesta pääluottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut tapasivat tarkastuslautakunnan.

5.2 TPA työsuojelun vuosi 2022, opetuksen työsuojeluvaltuutettu Piia Kosunen

Piia Kosunen aloitti opettajien työsuojeluvaltuutetun tehtävissä vuoden 2022 alussa. Piia perehtyi työsuojelusäännöksiin suorittamalla kunta-alan työsuojelun peruskurssin keväällä 2022. Työpaikalla perehtyminen työsuojelun vastuualueisiin ja osallistuminen toimitilojen tarkastuksiin terveellisyyden ja turvallisuuden näkökulmasta kuuluivat vuoden ohjelmaan. Lakisääteisten tarkastuksien ja harjoitusten lisäksi työsuojeluvaltuutettu osallistui työsuojelutoimikunnan kokouksiin. Työympäristön ja työyhteisön turvallisuuteen ja terveyteen vaikuttaviin asioihin perehtymiseen on kuulunut keskustelut yhdessä eri koulutusalojen kanssa.

5.3 Sastamala ja HAYO Huittinen ja Kokemäen alueen työsuojelun vuosi 2022, opetuksen työsuojeluvaltuutettu Mikko Tapiola

Mikko Tapiola jatkoi työsuojeluvaltuutetun tehtävässä uuden työsuojelun toimintakauden 2022-2025 alkaessa. Kokemusta työsuojeluvaltuutetun vastuualueesta oli jo tullut v 2021 edellisen toimintakauden lopulta eläkkeelle siirtyneen tsv:n tilalla.

Työsuojeluvaltuutetun perustehtäviin kuului v 2022 työpaikkaselvityksiä, työsuojelukatselmuksia ja työsuojelun työpalavereita sekä työsuojelutoimikunnan kokouksia toimintasuunnitelman mukaisesti. Mikko toimii myös vuoden 2022 alusta perustetun Sisäilmatyöryhmän toisena työsuojeluvaltuutettuedustajana. Sisäilmatyöryhmä kokoontui neljä kertaa eri Saskyn alueen toimipisteissä.

Työsuojeluvaltuutetun tehtäviin kuuluu osallistuminen viranomaistarkastuksiin kuten palotarkastuksiin sekä oppilaitosturvallisuutta edistävän Osaava-henkilöhälytysjärjestelmän käyttöönottoon.

Oman työsuojelun vastuualueensa käytännön työhön perehtymisen lisäksi Mikko osallistui Työsuojelun jatko-opinnot -koulutukseen syksyllä 2022, jossa aihepiireinä olivat ennakoiva työsuojelu ja toimintatavat ongelmatilanteissa, työssäjaksaminen, työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden johtaminen sekä yhteistoiminnan ja työsuojeluyhteistoiminnan toteuttaminen ja kehittäminen. Päivät sisälsivät tietysti myös verkostoitumista sekä ajatusten vaihtoa eri alojen ja koulutusasteiden työsuojeluhenkilöiden välillä.

Työyhteisön toimivuuteen liittyvät asiat ovat osa työsuojelua ja Mikko osallistui Tampereella järjestettyyn työyhteisösovitteluun keskittyneeseen Turvis-seminaariin.

Fyysisten työolosuhteiden seurantaan hankittiin työsuojelun käyttöön sisäilmamittareita, joilla voidaan mitata sisäilman lämpötilaa, kosteutta sekä hiilidioksidipitoisuutta.

5.4 Mäntän seudun koulutuskeskuksen ja Ruoveden lukion työsuojelun vuosi, työsuojeluvaltuutettu Katri Isomäki

Katri Isomäki aloitti opettajien työsuojeluvaltuutettuna toukokuussa 2022. Koska OAJ ei järjestänyt työsuojelun peruskurssia syksyllä 2022, kului ensimmäinen vuosi tekemällä oppien ja omaan työpaikkaan työsuojelun näkökulmasta tutustuen. Vuoden aikana työsuojeluvaltuutettu on osallistunut työpaikkaselvityksiin niin MSKK:lla kuin Ruoveden lukiollakin. Lisäksi MSKK:lla toteutettiin liiketoiminnan opetuksen omavalvonta sekä ympäristöterveystarkastajan tarkastus. Selvitysten, tarkastusten ja työsuojeluun

liittyvien kokousten lisäksi tärkeää on ollut tutustuminen eri alojen erityispiirteisiin sekä keskustelut opettajien kanssa.

5.5 SASKY koulutuskuntayhtymän tukipalveluhenkilöstön työsuojeluvaltuutettu Noora Noppari

Noora aloitti uutena tukipalveluhenkilöstön työsuojeluvaltuutettuna perehtymisen työsuojelun vastuualueeseensa.

Noora aloitti myös työsuojelutoimikunnan sihteerinä ja samalla otti haltuun Dynasty-asianhallintajärjestelmän kokousten asialistat ja pöytäkirjat -osion. Lisää vastuuta Nooralle tuli sisäilmatyöryhmän perustamisen myötä helmikuussa 2022, koska Noora valittiin sisäilmatyöryhmään toisena työsuojeluvaltuutettuedustajana. Lisäksi Noora toimii myös sisäilmatyöryhmän sihteerinä.

Noora lähti heti keväällä syventämään osaamistaan työsuojelun vastuualueella suorittamalla kunta-alan työsuojelun peruskurssin, joka on antanut hyvän pohjan käytännön toiminnalle. Kurssilla painotettiin tuomaan työsuojelutoimintaa arkeen, kertomaan toiminnasta henkilöstölle ja velvollisuutena tutustua kaikkiin omiin yksiköihin. Tältä pohjalta aloitetaan tutustumiskäynnit yhdessä toisen tukipalveluhenkilöstön edustajan, Tapio Rannikon kanssa. Vuoden 2022 kohteet olivat Kokemäki ja Mänttä. Tutustumiskäyntien tavoitteena on saada tukipalveluhenkilöstö sekä yksiköt työsuojeluvaltuutetuille tutummiksi.

Työsuojeluvaltuutetun ensimmäiseen toimintavuoteen sisältyi työyhteisön toimivuuteen liittyviä asioita, johon saatiin erinomaisia näkökulmia sekä ohjausta syyskuussa järjestetyssä Amken työyhteisösovitteluun keskittyneestä TURVIS-seminaarissa. Joulukuussa tarkastuslautakunta haastatteli luottamushenkilöitä ja työsuojeluvaltuutettuja.

5.6 SASKY koulutuskuntayhtymä tukipalveluhenkilöstön työsuojeluvaltuutettu Tapio Rannikko

Tapio Rannikko jatkaa työsuojeluvaltuutettuna toimikauden 2022-2025 ja Tapion vastuualueena on SASKY koulutuskuntayhtymän tukipalveluhenkilöstö yhdessä Noora Nopparin kanssa.

Työsuojeluvaltuutetun vuosikelloon on kuulunut oppilaitosturvallisuuden edistäminen poistumisharjoitusten, turvakävelyiden ja sisään suojautumisharjoitusten myötä. Työsuojelun vuosikellon mukaisesti työsuojeluvaltuutettujen työpalaveriin osallistuminen sekä työsuojelutoimikunnan kokouksiin osallistuminen. Työsuojeluvaltuutettu osallistuu myös aina työterveyshuollon työpaikkaselvityksiin omalla vastuualueellaan. Tukipalveluhenkilöstö työskentelee laajalla alueella hajautuneena

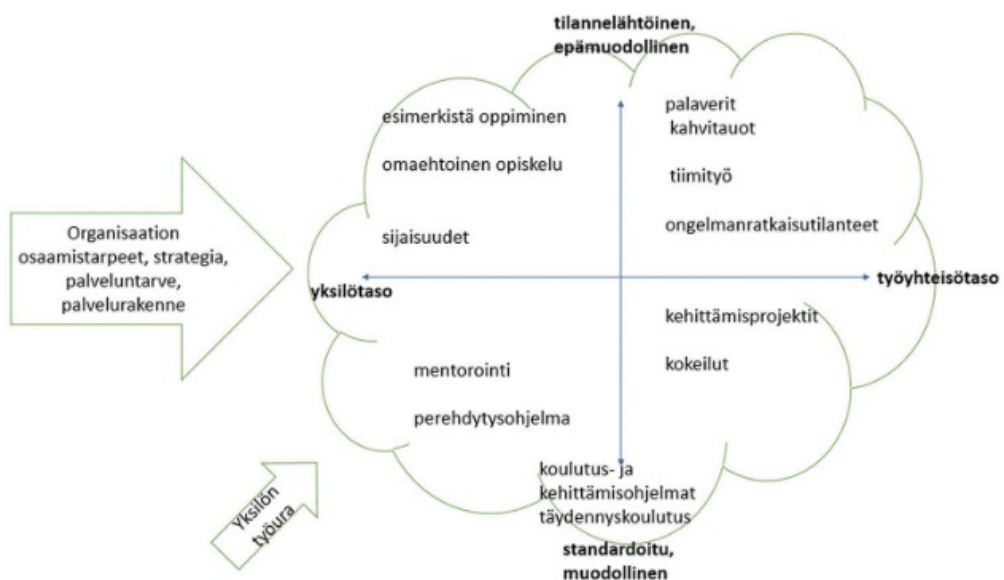
ympäri koulutuskuntayhtymää, joten tutustuminen tukipalveluhenkilöstön arkeen Mäntässä oli myös Tapion ohjelmassa syyspuolella.

5.7 Työ- ja virkaehtosopimus ammattiyhdistyskoulutuksesta kunta- ja hyvinvointialalla

1.5.2022 tuli voimaan työ- ja virkaehtosopimus ammattiyhdistyskoulutuksesta, jota sovelletaan kunnissa, kuntayhtymissä, hyvinvointialueilla ja hyvinvointiyhtymissä. Osaamisen kehittämisen periaatteita on kuvattu kunta- hyvinvointialan [henkilöstön osaamisen kehittämistä koskevassa suosituksessa \(2022\)](#).

SASKY koulutuskuntayhtymässä työsuojelun yhteistoimintahenkilöstö on osallistunut työsuojelu- ja työturvallisuusosaamisensa kehittämiseen em. sopimusten mukaisesti.

Kuva 1. Kehittämismenetelmiä (muokattu Viitala, 2006)



6 Oppilaitosturvallisuus, turvallisuuskoordinaattori Pasi Huhtala

Vuoden 2022 aikana kaikissa yksiköissä otettiin käyttöön syksyllä 2021 hankittu Osaava-järjestelmä, joka on hätä- ja kriisiviestintäjärjestelmä, jolla voidaan esimerkiksi hälyttää uhkaavassa tilanteessa henkilökohtaista apua puhelimen tai tietokoneen välityksellä. Osaava-järjestelmän käyttöönoton yhteydessä yksiköissä pidettiin järjestelmän käyttöön liittyviä koulutuksia henkilöstölle. Oppilaitoksissa järjestettiin henkilöstölle sisälle suojautumisen koulutus ja harjoitus. Jatkossa sisälle suojautumisen harjoitukset toteutetaan vuosikellon mukaisesti. Valtaosassa oppilaitoksista pidettiin vuoden 2022 aikana turvallisuuskierroksia, turvallisuuskävelyitä sekä kartoitettiin

oppimisympäristöihin liittyviä turvallisuusriskejä. Oppilaitoksissa järjestettiin poistumisharjoitukset vuosikellon mukaisesti. Vuoden 2022 aikana varauduttiin yksiköissä mahdollisiin sähkönjakelun keskeytyksiin.

Turvallisuutta ja turvallisuusyhteistyötä SASKY koulutuskuntayhtymässä on edistetty ja kehitetty vuoden 2022 aikana Opetushallituksen rahoittaman Turva-hankkeen myötä. SASKY koulutuskuntayhtymä toimi hankkeessa päätoteuttajana ja kehittäminen on tapahtunut yhteistyössä Tredun, Takin ja Vaaon sekä muiden toimijoiden ja viranomaisten kanssa. Hankkeen kokonaisbudjetti oli 226 000 €. Hankkeen myötä henkilöstölle on pidetty koulutuksia kiusaamisen puuttumisen mallista sekä koko koulutuskuntayhtymän yhteinen turvallisuuden kampanjaviikko. Teemana oli turvallisuuskulttuurin edistäminen ja vaaratilanteiden ennaltaehkäisy. Hanke päättyi syyskuussa YO-talolla pidettyyn valtakunnalliseen Kohti turvallisempaa oppilaitosta -seminaariin.

7 Yhdessä-hanke - Kevan työelämän kehittämisrahalla hyvinvointia ja asiakaslähtöisyyttä

Yhdessä-hankkeen päätöstyöpaja pidettiin 11.2.2022 Lyggen asiantuntevin voimin. Tilaisuuden ohjelmassa vedettiin yhteen muutosmatkan antia Osaran, TPA Wivi opetusravintolan ja Morttelin, Raca-opetuksen sekä Petäjä-opiston ja musiikkiopiston henkilöstön voimin.

Osara, Palvelukulttuurin kehittäminen: missä olemme nyt ja mihin olemme matkalla.



8 AVI:n valvontahanke oppilaitosyhteistyö 1.4.2020- 31.12.2023

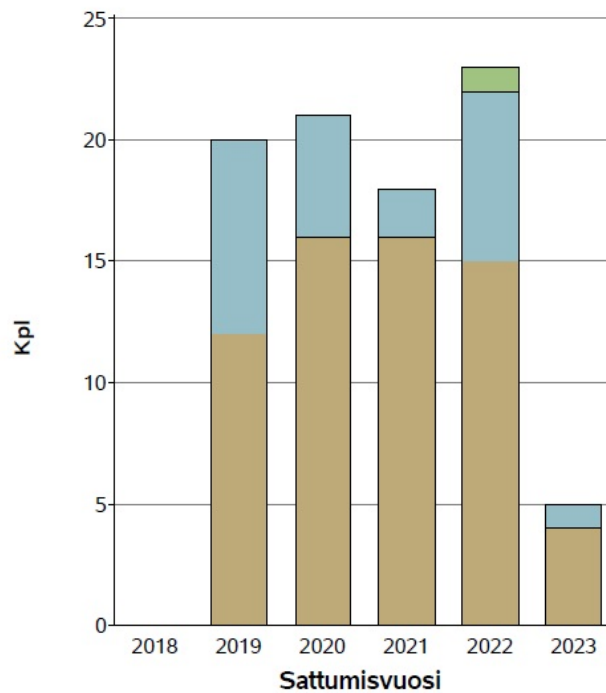
AVI:n Lounais-Suomen työsuojelu Porin yksikkö kävi teamsin kautta vierailulla Kokemäen yksikössä 20.12.2022. AVI:n painopistealueena oli nuoret harjoittelijat työelämässä ja AVI on tehnyt tarkastuskäyntejä eri työnantajille sekä tarkistanut, miten työssäoppimispaikat täyttävät työturvallisuuslain 10§:n veloitteet. Työnantajia on muistutettu harjoittelijoiden perehdyttämisestä työhön liittyvistä vaaroista. Oppilaitos lähettää AVI:lle työssäoppimispaikkakohtaisen ilmoituksen lähettämistään nuorista harjoittelijoista. AVI:in mukaan niillä työpaikoilla, jossa on työntekijöitä, tulee olla kirjallisesti tehty vaarojen arviointi (esitettävässä muodossa). Kiteytyksenä työntekijäkäynneistä: ”paperi ei ole se juttu, vaan että *vaarojen arviointi on yhdessä käsitelty, ettei harjoittelija loukkaa itseään*”. Valvontaviranomaisen mukaan oppilaitoksen tulee tietää, millaiseen työpaikkaan nuori on menossa ja mitä vaaroja työhön liittyy. Mikäli tapahtuu työtaturma ja AVI tekee tapaturmatutkinnan eikä työnantajalla ole esittää mitään dokumentaatiota siitä, miten riskit käyty läpi yhdessä työntekijän kanssa (puuttuu todentaminen). Jos selvittämisessä mennään käräjille asti, niin valvontaviranomaisen mukaan työnantajan tulee esittää, miten työnantaja oli tunnistanut vaaratekijät ja miten pyrkinyt ne poistamaan. Ei ole mahdollista sanoa, että en ole työnantajana tiennyt. AVI otti esille myös työssäoppimispaikkoja koskevan ilmoituksen ajantasaisuuden.

9 Työtaturmat ja ammattitaudit

If-vahinkovakuutusyhtiön vuosikohtaisen raportin perusteella SASKY koulutuskuntayhtymässä on v 2022 ollut 15 työssä (edellinen vuosi 16) ja seitsemän (7) työmatkalla tapahtunutta tapaturmaa (v 2021 2 kpl). Vakuutusyhtiö on korvannut työtaturmista työntekijöille 75 korvauspäivää (v 2021 113 korvauspäivää). Korvausmäärä on yhteensä ollut 14.889.80 euroa (v 2021 17.247 euroa).

Työtaturmat luokitellaan vakuutusyhtiön tilastoissa vahingoittuneen ruumiinosan ja vamman laadun mukaisesti. Työtaturmat ovat aiheutuneet pääosin kaatumisen,

terävään esineeseen satuttamisen, laitteen hallinnan menettämisen ja putoamisen johdosta. SASKYN henkilöstölle ei ole aiheutunut pysyvään korvaukseen oikeuttavaa vammaa.



	2018	2019	2020	2021	2022	2023
■ Ammattitauti	-	-	-	-	1	-
■ Työmatkalla	-	8	5	2	7	1
■ Työpaikalla	-	12	16	16	15	4

Taulukko: Vahinkotilasto 2019-2022



Vahinko- ja korvaustilasto
If Vahinkovakuutus Oyj, Suomen sivuliike

7
07.02.2023

SASKY koulutuskuntayhtymä
Ostolaskut
39100
HÄMEENKYRÖ

Y-tunnus
Vakuutusnumero
Vakuutusturva

0204964-1
SP0001936013
Kaikki vakuutuslajit

Tapaturmien/ammattitautien jakaumat tapaturman poikkeaman, vahingoittuneen ruumiinosan ja vamman laatu mukaan

Tarkasteluvälillä 01.01.2022 - 31.12.2022 sattuneet tapaturmat

Poikkeaman mukainen jaottelu				Vahingoittuneen ruumiinosan mukainen jaottelu				Vamman laatu mukainen jaottelu			
	Kpl	Pv	Korvaus		Kpl	Pv	Korvaus		Kpl	Pv	Korvaus
20 Aineen valuminen	1	0	25	18 Pää, useita vahingoittuneit	1	0	300	000 Ei tietoa	1	0	816
30 Aiheutt.rikkoutuminen	1	0	0	19 Pää, muut kuin edellä maini	2	0	0	010 Haavat	10	4	3 653
40 Laitteen hall. menett.	2	6	894	41 Rintakehä ja kylkiluut, niv	1	15	2 238	020 Luunmurtumat	1	4	1 755
51 Putoaminen	2	15	2 238	51 Olkapää ja olkanivel	2	6	1 964	030 Sij. menot	6	41	5 236
52 Kaatuminen	4	24	3 911	53 Käsi	2	0	497	050 Tärähdykset	2	11	1 165
60 Terävään es. satutt.	3	0	754	54 Sormi (sormet)	2	0	273	060 Palovammat	1	0	25
70 Fyysinen kuormitt.	1	6	762	55 Ranne	1	4	1 755	999 Muut vammat	2	15	2 238
99 Muut poikkeamat	1	0	399	62 Jalat, mukaan lukien polvet	5	13	2 527	Yhteensä	23	75	14 889
Yhteensä	15	51	8 984	63 Niikka	3	13	1 888				
				64 Jalkaterä	2	13	2 135				
				78 Useat kehon alueet	2	11	1 307				
				Yhteensä	23	75	14 889				

Poikkeama (viimeisin vahingoittumista edeltänyt tapahtuma) kirjataan työpaikatapaturmista.

Koodi 50 käytössä 31.12.2020 ja sitä ennen sattuneiden tapaturmien osalta.

Koodit 51 ja 52 käytössä 1.1.2021 ja sen jälkeen sattuneiden tapaturmien osalta.

Vahingoittunut ruumiinosa sekä vamman laatu muutujat kirjataan työpaikka ja työmatkatapaturmista.

Taulukko: Työtapaturmat tilastoituna vamma-alueen mukaisesti.

Korvauspäivät ilmoittavat niiden päivien lukumäärän, joilta on maksettu päivärahaa. Lain mukaan päivärahaa maksetaan, mikäli työkyvyttömyys kestää vähintään kolme peräkkäistä päivää tapaturmapäivää lukuun ottamatta.

Tilastoyhteenveto	Ajalla 01.01.2022 - 03.02.2023 korvatut tapaturmat	Ajalla 01.01.2022 - 31.12.2022 sattuneet tapaturmat	Korvaus- päivien määrä	Ohimenevät korvaukset	Pysyvät korvaukset	Varausten muutos	Eläke- pääomat
Työpaikalla	12	15	51	8 984,76	0,00	0,00	0,00
Työmatkalla	6	7	24	5 905,04	0,00	0,00	0,00
Ammattitaudit	0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,00
Yhteensä	18	23	75	14 889,80	0,00	0,00	0,00

Taulukko: Korvauspäivät

10 Sisäilmatyöryhmä

SASKY koulutuskuntayhtymän sisäilma-asioiden hoitaminen on organisoitu v 2022 hyväksytyyn sisäilmaohjeen mukaisesti. Sisäilma-asioita käsitellään pysyvän työryhmän toimesta kuntayhtymäjohtajan johdolla. Tämän lisäksi tarpeen vaatiessa ja ehtojen täyttyessä perustetaan ns. kohdekohtainen työryhmä.

Kuntayhtymäjohtajan johdolla sisäilmatyöryhmä kokoontui perustuskokoukseen 23.2.2022 Haapasen huvilalla Tampereella. !6.5.2022 kokous pidettiin lisäkissa, Hämeenkyrössä, 19.9.2022 Tyrvään käsi- ja taideteollisuusoppilaitoksessa Sastamalassa ja 22.11.2022 Ikatalla IDEA-kampus Ikaalisissa. Kokoukset pidetään eri puolilla koulutuskuntayhtymää, jotta voidaan tutustua kiinteistöihin.

Kuntayhtymän sisäilmaryhmän kokoonpano

Sisäilmatyöryhmän kokoonkutsujana ja puheenjohtajana toimii kuntayhtymäjohtaja. Muut jäsenet ovat ammatillisen koulutuksen johtaja, hallinto- ja talousjohtaja, kiinteistöpäällikkö, työsuojelupäällikkö, yleissivistävän koulutuksen johtaja sekä kaksi työsuojeluvaltuutettua.

Tarvittaessa pyydetään mukaan puheenjohtajan kutsusta eri asiantuntijoita.

Kohdekohtainen sisäilmatyöryhmä

Työryhmä on eri toimijoista ja tilan käyttäjien edustajista koostuva ryhmä, jonka tehtävänä on selvittää sisäilmaongelmaa kuntayhtymän ohjeistuksen mukaisesti.

Kohdekohtainen työryhmä perustetaan vain ehtojen täyttyessä:

- Alkuselitysvaiheessa selviää syy tai ongelman aiheuttaja, mutta tilanteen korjaaminen vaatii laajoja toimia kuten suunnittelua ja vaativia koksia.

- Alkuseelvitysvaiheessa ei selviä syytä tai ongelman aiheuttajaa, joten tilanne edellyttää lisätutkimuksia.
- kuntayhtymän sisäilmatyöryhmän tarvearvion perusteella.

Kiinteistöpäällikkö vastaa kohdekohtaisen työryhmän perustamisesta yhdessä kiinteistön pääkäyttäjän kanssa.

Kohdekohtaisen sisäilmatyöryhmän tehtävät on määritelty erillisessä sisäilmaohjeessa, joka löytyy intran henkilöstöasiat ja työsuojeluvälilehdeltä.



11 Työsuojeluasioista tiedottaminen ja työsuojelun toimintakertomuksen 2022 käsittely

Toimintakertomus käsitellään työsuojelutoimikunnassa, kuntayhtymän johtoryhmässä ja viedään myös tiedoksi YT-toimikunnalle.

Yksiköissä toimintakertomus käsitellään henkilöstökokouksissa/tiimipalavereissa. Työsuojeluun liittyvien kokousasiakirjojen, julkaisujen ja ohjeiden tallennuspaikka on intran henkilöstösivustolla ja työsuojelun alalehdellä. Lisätietoja saa työsuojelupäälliköltä (henkilöstöpäällikkö) ja henkilöstön keskuudestaan valitsemilta työsuojeluvaltuutetuilta. Yhteystiedot intrassa em. sivuilla.

Asiat, joiden toteutuminen tärkeintä Saksyssa Kokonaiskuvassa erottuvat hyvinvointi, tiedonkulku ja oppiva organisaatio

TOP 10 tärkeimmäksi arvioitua asiaa

1. Vastuu henkilökunnan kehittämisestä, hyvinvoinnista ja jaksamisesta
2. Yhteistyön ja tiedonkulun toimivuus organisaation sisällä
3. Opiskelijan poluttaminen taitotason mukaisesti ja ohjaus oikean polun valintaan
4. Hyvä ja nopea apu mielenterveys- ja jaksamishaasteisiin
5. Ajanmukaiset opetusmenetelmät ja -tilat
6. Mahdollisuus jatkuvaan oppimiseen ja osaamisen täydentämiseen
7. Alueen tarpeita vastaava koulutustarjonta
8. Asiakkaiden erilaisuuden huomiointi
9. Tiedonkulku opettajille uusista ideoista ja ratkaisuksista, opettajien yhteinen ilmoitustaulu
10. Oppivat opettajat: vastuullisuus, elinikäinen oppiminen, opettamisen taidot, kriittinen ajattelu ja nykyajan vaatimuksiin mukautuminen

Lähde: 14.10.2022 Fountain Park

Asiat, joiden toteutuminen tärkeintä Saksyssa Työntekijöillä korostuu opettajien osaaminen ja hyvinvointi

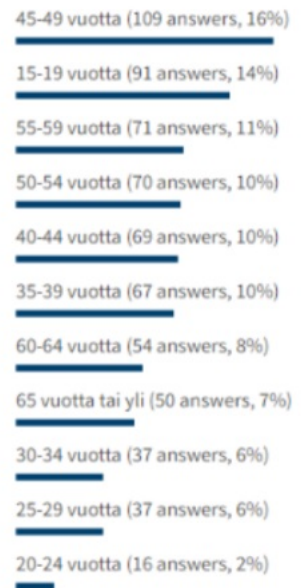
TOP 10 tärkeimmäksi arvioitua asiaa

1. Työntekijöiden osaamisten ja vahvuusalueiden hyödyntäminen
2. Opettajien kouluttaminen nuorten kanssa toimimiseen
3. Vastuu henkilökunnan kehittämisestä, hyvinvoinnista ja jaksamisesta
4. Ajanmukaiset opetusmenetelmät ja -tilat
5. Hyvä ja nopea apu mielenterveys- ja jaksamishaasteisiin
6. Kaikkien työntekijöiden sitoutuminen
7. Opettajien kouluttautumismahdollisuuksien lisääminen
8. Yhteistyön ja tiedonkulun toimivuus organisaation sisällä
9. Opiskelija työelämään riittävien työelämätaitojen kanssa
10. Alueen tarpeita vastaava koulutustarjonta

Rooli



Ikä



594 yksin osallistunutta, 73 ryhmäosallistumista.