

## Työsuhdepolkupyöräetuuden käyttöönotto

397/01.04.03/2023

### Yhtymähallitus 24.08.2023 § 98

|                   |  |
|-------------------|--|
| Valmistelija      | Hallinto- ja talousjohtaja Anja Kakkuri sekä henkilöstöpäällikkö Leena Kaunisto  |
| Lisätietoja antaa | Hallinto- ja talousjohtaja Anja Kakkuri, puh. 044 728 9174, anja.kakkuri@sasky.fi  |
| Päätös            | Hyväksyttiin.<br><br>Tämä pykälä tarkastettiin kokouksessa.  |
| Päätösehdotus     | Yhtymähallitus päättää ottaa henkilöstölle käyttöön työsuhdepolkupyöräetuuden.<br><br>Tämä pykälä tarkistetaan kokouksessa.  |
| Esittelijä        | Kuntayhtymäjohtaja Antti Lahti   |
| Perustelut        | <p>Osana työhyvinvoinnin edistämistä on mahdollista ottaa käyttöön henkilöstölle työsuhdepolkupyöräetus. Verottajan Luontoisedut verotuksessa -ohjeen mukaisesti työnantajan työntekijälleen antama enintään 1 200 euron arvoinen polkupyöräetu on verovapaata tuloa (TVL 64 §:n 4 momentti). Polkupyöräetu on työntekijäkohtainen etu. Jos työnantaja antaa työntekijän käyttöön useamman polkupyörän tai työntekijä saa polkupyöräedun useammalta työnantajalta, etujen arvo lasketaan yhteen ja verovapaata polkupyöräetua on enintään 1 200 euroa. Työsuhdematkalipun ja polkupyöräedun verovapaa enimmäismäärä on yhteensä 3 400 euroa vuodessa.</p> <p>SASKY koulutuskuntayhtymässä on valmisteltu työsuhdepolkupyöräedun käyttöönottoa vakituisen henkilöstön käyttöön. Henkilöstöön kuuluva voi itse päättää, haluaako edun käyttöönsä. Polkupyöräetu voi olla maksimissaan 100 euroa kuukaudessa verottajan ohjeiden mukaisesti. Pyörä voi olla joko sähköavusteinen tai normaali polkupyörä. Työntekijä valitsee itse, millaisen pyörän hän haluaa. Mikäli työntekijä haluaa kalliimman pyörän, hänen tulee maksaa erotus itse. Henkilöstöltä peritään</p> |

palkan yhteydessä vastaava summa rahapalkasta, joten polkupyöräetuus ei nosta työnantajan henkilöstökustannuksia. Työntekijän rahallinen hyöty muodostuu polkupyöräedun verovapaudesta.

Sasky on pyytänyt leasingilla toteutettavista työsuhdepolkupyöristä tarjousta. Tarkoituksena on saada käytäntö toteutettua vielä syksyn aikana.

Tiedoksi

Hallinto- ja talousjohtaja

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus